

2017中公版

山东省公务员录用考试 辅导教材

【全真模拟试卷】

(申论)(A类)

主编 李永新

适用于行政执法类

契合真题 直击考点 提升能力

购书
享有

中公移动自习室(www.mzixi.com)+980元中公名师精讲课程(c.offcn.com)

山东人民出版社

国家一级出版社 全国百佳图书出版单位

offcn 中公教育



山东省公务员录用考试 辅导教材

【全真模拟试卷】 (申论)(A类)

主编 李永新

山东人民出版社

国家一级出版社 全国百佳图书出版单位

图书在版编目(CIP)数据

全真模拟试卷. 申论. A类 / 李永新主编. — 济南:
山东人民出版社, 2016.6

山东省公务员录用考试辅导教材

ISBN 978-7-209-09736-9

I. ①全… II. ①李… III. ①公务员-招聘-考试-
中国-习题集 IV. ①D630.3-44

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2016)第 133232 号

责任编辑: 张 丽 郑安琪

封面设计: 武 斌

山东省公务员录用考试辅导教材

【全真模拟试卷】(申论)(A类)

李永新 主编

山东出版传媒股份有限公司

山东人民出版社出版发行

社 址: 济南市经九路胜利大街 39 号 邮 编: 250001

网 址: <http://www.sd-book.com.cn>

发行部: (0531)82098027 82098028

新华书店经销

三河市海新印务有限公司印装

规 格 8 开(260mm×370mm)

印 张 9(含答题本)

字 数 216 千字

版 次 2016 年 6 月第 1 版

印 次 2016 年 6 月第 1 次

ISBN 978-7-209-09736-9

定 价 30.00 元

如有质量或印装问题, 请拨打售后服务电话 010-82838515

编委会名单

主 编：李永新

编 委：张永生 邓湘树 王学永 石 磊 刘 斌

李 琳 刘 彦 张红军 刘辉籍 刘 伟

高英辉 高英英 云 哲 王 娜 赵金川

单堂云 王永建 李忠秋 赵 迪 郝 琦

张云芳 白苏君 张 成 张 晗 王 健

刘伟伟 尹海峰 高国涛 孙昌伟 王园园等

目 录

山东省公务员录用考试申论(A类)全真模拟试卷(一)——三严三实	(1)
山东省公务员录用考试申论(A类)全真模拟试卷(二)——勤政为民	(7)
山东省公务员录用考试申论(A类)全真模拟试卷(三)——廉洁政府	(13)
山东省公务员录用考试申论(A类)全真模拟试卷(四)——改革与转型	(19)
山东省公务员录用考试申论(A类)全真模拟试卷(五)——司法公正	(25)
山东省公务员录用考试申论(A类)全真模拟试卷(六)——社会救助	(30)
山东省公务员录用考试申论(A类)全真模拟试卷(七)——中国梦	(36)
山东省公务员录用考试申论(A类)全真模拟试卷(八)——短命建筑	(42)
山东省公务员录用考试申论(A类)全真模拟试卷(九)——文化产业发展	(48)
山东省公务员录用考试申论(A类)全真模拟试卷(十)——社会文明呼唤包容文化	(53)
山东省公务员录用考试申论(A类)全真模拟试卷(十一)——民俗文化	(59)
山东省公务员录用考试申论(A类)全真模拟试卷(十二)——绿色发展	(65)
参考答案及评分说明	(71)



以上试卷均含有高频考点精讲课程 听课地址:c.offcn.com

山东省公务员录用考试申论(A类)

全真模拟试卷(一)

满分:100分 时限:180分钟

注意事项

- 1.本题本由给定资料与作答要求两部分构成。考试时限为180分钟。其中,阅读给定资料参考时限为50分钟,作答参考时限为130分钟。满分100分。
- 2.监考人员宣布考试开始时,你才可以开始答题。
- 3.请在题本、答题卡指定位置填写自己的姓名,填涂准考证号。
- 4.所有题目一律使用现代汉语作答在答题卡指定位置。未按要求作答的,不得分。
- 5.监考人员宣布考试结束时,考生应立即停止作答,将题本、答题卡和草稿纸都翻过来留在桌上,待监考人员确认数量无误、允许离开后,方可离开。

严禁折叠答题卡!

给定资料

1.中共中央政治局于2015年12月28日至29日召开专题民主生活会,围绕中央政治局带头践行“三严三实”的要求,联系中央政治局工作和十八大以来中央抓作风建设的实际,总结经验、研究措施、提出要求,充分体现了批评和自我批评的精神,充分展现了对党和人民高度负责的态度。这次会议是中央政治局参加“三严三实”专题教育的一项重要活动,为全党上下开好民主生活会、践行“三严三实”、加强作风建设,树起标杆、形成示范。

会议对“三严三实”专题教育给予肯定,认为这次专题教育聚焦“三严三实”,突出问题导向,对县处级以上领导干部在思想、作风、党性上进行了又一次集中“补钙”和“加油”。特别是绷紧了政治纪律和政治规矩这根弦,使深化党风廉政建设有了更加明确的方向。会议要求,要一鼓作气、敬终如始抓好专题教育靠后阶段的工作,推动领导干部践行“三严三实”常态化、长效化。

习近平总书记就中央政治局当好“三严三实”表率提出四点要求:第一,自觉把“三严三实”要求体现到坚持坚定的政治方向上;第二,自觉把“三严三实”要求体现到落实党中央重大决策部署上;第三,自觉把“三严三实”要求体现到对分管方面的管理上;第四,自觉把“三严三实”要求体现到严格要求自己上。

2.习近平总书记2014年在兰考调研指导教育实践活动时,号召全党学习弘扬焦裕禄精神,自觉做到“三严三实”。经过教育实践活动的洗礼,广大党员干部反“四风”转作风,干事创业的热情不断被激发,党风政风出现许多新变化。但是,作风方面的问题并没有全部解决。用“三严三实”这把尺子来衡量,一些干部身上的“不严不实”问题仍十分突出。

自“八项规定”出台后,有的干部看到现在自上而下抓得很严很紧,认为现在有人请吃饭喝

酒也不能去了、好车也不能坐了、发的福利也少了,觉得实在是没劲,落差太大了,于是该管的事情也不管了,该负的责任也不想负了。有的干部存在得不到好处就不愿使劲干事的想法,存在“和尚撞钟”和“推磨”现象。

有的党员干部对领导、对富豪、对自己负责,对领导交办的任务有条件要完成、没有条件创造条件也要完成,落实领导意见不过夜;对企业家和富人的困难和难处,能想之所想、急之所急;对自己的政治前途视若生命、精心呵护;而对群众则是冷若冰霜,能推就推、推不掉就躲、躲不了就拖、拖不了就唬,对群众的诉求和疾苦不闻不问,不理不睬。

还有干部认为自己提拔无望,于是对待工作没有激情,缺乏事业心和责任感,只求过得去不求过得硬,不求有功但求无过,对能否完成工作任务抱无所谓态度,工作缺乏主动性和创新精神。

3.他曾在这座城市的名人。作为全国五一劳动奖章获得者、吉林省劳动模范……白城市博物馆举办过的白城人物展,打头的就是他——大幅的照片,诸多的荣誉,讲述了他为这座城市立下的汗马功劳。

然而,退休两年之后,冷有春却以一种不光彩的方式,再次成为人们关注的焦点——2015年4月3日,吉林省纪委发布消息,冷有春涉嫌严重违纪,接受组织调查。

翻开冷有春的资料,不难发现,他有过积极向上、奋斗不息的青少年时期。

1953年,冷有春出生于吉林省大安市的一个贫寒家庭。困苦的生活非但没有压垮他,反而磨砺出他顽强、勤劳的品质。他发奋学习,考上大学,毕业后进入白城地区建筑设计院工作,起早贪黑、任劳任怨,很快脱颖而出。1985年,32岁的冷有春加入了中国共产党。

在当年的入党志愿书上,冷有春一笔一画、工工整整地写道:“我加入中国共产党,不是想在执政党中捞到什么个人的好处,而是为了更好地全心全意为人民服务,为实现共产主义奋斗终生。”入党的那一刻,他喜极而泣。

多年后回忆往事,冷有春忏悔说,当年入党,一方面有信念感召,另一方面也确实有自己的“小九九”:只有入了党,才能够升官,才能够光宗耀祖。

如果入党后能严以修身、严以律己,未尝不能成为一名合格的共产党员。可惜的是,入党后,他不仅没有加强自己的主观世界改造,反而随着职务的提升、权力的增大,愈加放松了对自己的要求。甚至后来,常以“商人”自居,满脑子都是“大赚一笔”,完全忘记了自己的党员身份。

随着职务的提升,冷有春党的观念不仅没有增强,反而愈加减弱。特别是2001年以后,他担任白城市城乡建设委员会主任,手握城市建设重权,一言九鼎、得意忘形,更是由党的意识弱化,逐渐发展为无视组织纪律、为所欲为。

白城市熟悉冷有春的干部,至今记得他的“蛮横”“霸道”。白城建筑领域的事,别人说话“都不好使”,往往由冷有春一语而定。曾经给冷有春开过车的司机张某,给他送上好处费,央求“照顾”,冷有春不经组织讨论,严重违反民主集中制,一个电话就将上千万的工程交由其承包。这样的“任性”例子,在他任职期间不在少数。

冷有春沉迷于“霸道总裁”的感觉,到后来,更是思想上脱党,自视为“商人”,整日沉迷于“经商之道”,以权谋私,严重违纪。他对纪律的漠视,一直延续到他退休。退休之后,冷有春没有收敛,居然发展到行动上脱党——他脱离组织管理,堂而皇之地做起了“党外之人”。

4.在辽宁省凤城市大梨树村万亩果园的最高峰,矗立着一个9.9米高的“干”字。“干”字下面,是一个5万平方米的广场。广场四周,是360个“干”字组成的围栏。广场靠近山麓的高处,

竖立着毛泽东同志的诗句“唤醒工农千百万同心干”和邓小平同志的名言“不干，半点马克思主义都没有”。大梨树村的发展变化，全村群众的幸福，都是毛丰美带着党员群众艰苦奋斗干出来的。

1980年，作为村里的“能人”，他听从组织安排，担任了大梨树大队大队长。在全村党员群众大会上，他郑重承诺“让全村百姓过上和城里人一样的好日子”。习惯于土里刨食的村民不禁疑问：靠啥能过上好日子？“党的富民政策里就有机会和财富，听党话、跟党走就能发展致富”，毛丰美这样回答。看中央电视台新闻联播和省、市、县电视台的新闻，是毛丰美每天必做的“功课”。他还经常带着村班子成员学习中央文件，在把握党的大政方针中找机遇、抓机遇。凭着对党的政策的敏锐感知和深刻理解，改革开放之初，他决定带领群众进城经商办企业。刚开始，他与村干部到吉林、黑龙江贩运土豆和粮食，挣到了创业的“第一桶金”。而后在凤城火车站最繁华地带开办了县城第一家高档宾馆，迈出了商贸兴村的一大步。尝到甜头后，又兴建了凤城最大的封闭市场——凤泽市场、最大的农贸市场——龙泽市场，后又上马多家村办工业企业，兴办乡村旅游，走出了一条农、工、商、贸、旅一体化发展道路，2014年实现社会总产值14.2亿元，人均纯收入2万多元，成就了大梨树人致富的梦想。

这些年来，他始终把发展壮大集体经济作为共同致富之路，通过一点一滴的积累和滚动式发展，到2014年底积累村集体资产4亿多元，每年村集体收入2000多万元。富裕起来的大梨树村，先后投入1.5亿元新建村民新区、标准化村小、大型文体宫、村史馆等基础设施，实现集中供水、供热，改善了村民的居住环境，让村民共享发展成果。村里每年拿出300多万元用于补贴村民入住新居、发展特色产业、参保新农合、发放65岁以上老人生活补贴、奖励考上大学的学生、发放节日福利，极大地提高了村民的幸福感、自豪感。

1986年，毛丰美的工作能力被上级领导看在眼里，想让他当县畜牧局副局长，他想到自己当支书没多久，不忍心把刚刚看到致富希望的乡亲们撂下，就谢绝了领导的好意。1988年，县里有意要提拔他当乡长，他再次婉言拒绝。当上全国人大代表后，上级组织部门有意破格提拔他当主管农业的副县长，他同样拒绝了。他说：“我就是个农民，大梨树是我的根，我要是当公务员了，大家就会觉得我离老百姓远啦！”

为改变家乡的落后面貌，毛丰美用生命拼搏贫困，带领群众苦干，弯大腰、流大汗；实干，重规律、求实效；巧干，讲科学、闯市场，用实际行动把“干”字打造成为大梨树人的一种精神、一种文化。

5.立春刚过，贵州省罗甸县麻怀村的村民们便忙碌起来。挖沟、下种、施肥、回填，山间洼地的几块小坝子上，人们干得正起劲。为了保证收成，村委会主任邓迎香特意从县里请来农技专家给村民们做指导。

过去困住麻怀村的是有形的山，后来凿通了出山的路，贫困仍是立在麻怀村面前的一座“山”。自2014年初当选为麻怀村村委会主任以来，邓迎香肩负起带领村民脱贫致富奔小康的重任。望着村民期待的目光，邓迎香下决心为麻怀村找到一条发展致富的路子。

有产业才能富起来。邓迎香四处考察学习，寻找适合本村发展的项目。麻怀村的一块田坝上，铁皮石斛长势正旺，这是邓迎香与人合作摸索的新“产业”。看好种铁皮石斛的前景，可苦于没有经验，怕风险太高，邓迎香决定自己先试种，“做好了，就在全村推广”。

与此同时，村里还制定了养殖肉牛、绿壳蛋鸡，种植中药材、果蔬的产业发展规划。凭着在群众中的威望和人情入理的沟通，邓迎香说动了村里几位“能人”，一起办起了麻怀村第一个种

植专业合作社,她鼓励村民将土地流转给合作社,“不仅能拿租金,还可以到合作社打工赚钱,”村民的发展积极性被调动起来。

村子的发展,关键还要靠年轻人,尤其是外出打工有眼界的年轻人,邓迎香决定动员外出务工的青年返乡创业。此前一直在福建务工的袁端生,回乡过春节。邓迎香多次上门做工作,讲政策、谈变化,最终说动袁端生回乡创业。“看到邓大姐的干劲,看到村里的变化,我对回乡发展充满信心。”袁端生说。

没上过学的邓迎香,深知“知识就是力量”的道理,教育是挖掉穷根的治本之策。“要让孩子们不受穷、不受苦,还得靠多读书。”2014年年初,邓迎香和其他十几个人一起成立了草根助学基金会,为需要资助的学生和有捐助意愿的人士搭建平台。

2016年正月初三,村里组织文体活动,在邓迎香的建议下设置了一个环节,给村里的15名大学生每人发200元奖金,并颁发奖状,以示鼓励。现就读于遵义师范学院的曹太敏,还记得领奖时自豪的心情。“这也是一份责任,为家乡发展贡献自己力量的责任。”

在邓迎香的带领下,麻怀村的面貌已今非昔比。通村通组水泥路四通八达,家家户户看上了电视、喝上了自来水,80%以上的农户住上了新房,村民用上了农用车、面包车甚至开上了轿车,村里有了文化活动场所,越来越多的人摆脱了贫困。

关于未来的发展,邓迎香有着清晰的规划,到2018年,麻怀村将发展刺梨1300亩,种植蔬菜300亩,养殖黑毛猪1500头、家禽2万羽,全村一起步入小康。

6.2015年5月30日,有网友在A市房管局官方网站发布一条咨询帖:“我在外地,回家一趟很难,请问首套房产证明办理需要哪些资料和手续,过程很麻烦不,可以由亲属代办不?”在下面的管理员回复栏里,出现了这样一行拼音字:bu zhi dao。

政府网站本应是大众知晓公共信息、表达利益诉求、反映民意民声的重要途径,但一些政府网站弊病百出:有的更新缓慢,有的对大众的投诉要么避而不谈,要么答非所问。而此次A市房管局网站对群众合理诉求用“bu zhi dao”来回复,更让人哭笑不得。

当前,一些基层政府网站信息发布频曝乱象:“旧闻”改改领导名字,就成了新闻;敏感新闻“周末见”,让公众猝不及防;“我们会尽快为您处理的”,竟成互动回复“一招鲜”……政府网站乱象频生,实际上是一面镜子,照出了诸多问题。类似“我们会尽快为您处理”的“万能回复”,似乎可证明有关人员未认真倾听群众的呼声,就习惯性地打着官腔拿着“万能回复”来糊弄民众。这岂止是懒政所能诠释的,简直就是藐视群众利益或理政无能之惯性使然。当然,也可能与相关领导认识偏差有关,认为政府网站就是一个“花架子”,对网站建设不热心,缺乏考核问责制度等。事实上,如果工作人员多一份责任心,如果相关领导真正关心政府网站建设并建立严格的考核评价机制,基层政府网站就不会沦为“花架子”或“僵尸”。

以下是一个省政府网站“民政互动”栏目中一个网友的提问及网站回复:

【网友留言】

您好,请问2016年赫赛汀可以纳入医保吗?我妈妈是退休工人,一个月收入1500元上下;我爸爸有残疾也是普通工人。我在本市打工照顾病患母亲,收入也不高。我妈妈体重140斤,买6送8的药物不够用,已经借了巨额治疗费用,后续还要再拿10万买药。我还是家里独生子女,这样高昂的药费我们实在承受不起,迫切希望医保可以报销这个药物,哪怕是少点都可以!希望地方负责人看到可以给予回复。

【答复意见】

您好！看到您的留言后，省政府主要领导高度重视，立即责成市卫生局调查处理，现将有关情况答复如下：我们非常理解您的心情和提出的建议。随着经济发展水平和医保基金承受能力的提高，我们将积极建议国家在调整修订医保药品目录时，综合考虑患者医疗费用负担和临床治疗实际需要，逐步扩大医保用药范围。我们也将根据本省职工基本医保基金承受能力，借鉴外省好的经验做法，提高医保基金使用效率，努力减轻参保患者负担。

7.2015年12月28日至29日，中央政治局召开了“三严三实”专题民主生活会，为地方召开民主生活会作了榜样和示范。榜样是最好的说服，示范是最好的引领，让我们一起来看看中央政治局是如何开好“三严三实”专题民主生活会的。

开好专题民主生活会，并不是只有批评和自我批评的内容，还需要有一定的遵循和要求。这次中央政治局专题民主生活会的要求体现为一个“围绕”和五个“联系”。“围绕”即围绕中央政治局严以修身、严以用权、严以律己、谋事要实、创业要实、做人要实的要求，这便是民主生活会的主题。而五个“联系”则是明确的要求，也是民主生活会的思路，分别是联系中央政治局工作（工作实际）、党的十八大以来中央抓作风建设的实际（作风建设情况）、自身执行中央八项规定的实际（执行八项规定情况）、严格教育管理家属子女和身边工作人员的实际（身边人管理情况）和周永康、薄熙来、徐才厚、郭伯雄、令计划等人案件的深刻教训（反例）。具体的步骤包括进行党性分析，开展批评和自我批评，总结党的十八大以来作风建设的实践，研究加强党风廉政建设的措施。

开好民主生活会，除了会上的党性分析、批评和自我批评等动真碰硬的环节之外，会前的准备工作也非常重要。有关方面主要做了三件准备工作。第一件事，是对“三严三实”专题教育面上的工作和2013年6月中央政治局专门会议以来贯彻执行中央八项规定、落实加强作风建设措施的情况进行了梳理。第二件事，是就中央政治局践行“三严三实”、加强自身建设，征求了有关各方面的意见。第三件事，是中央政治局的同志都在一定范围讲了党课，同有关负责同志谈心谈话，查摆问题，撰写发言材料。这三件事完成之后，就可以开民主生活会了。

8.有公务员撰文指出：“在这里待一辈子太可怕，但出去能做什么？”该文择要如下：

我的一天就像硬币的正反两面——白天穿着制服坐在办公室，一言不发地盯着电脑屏幕；下班后，关上卧室的门，打开一本英文书开始翻译。我和同事住在一套三居室的单位公房，每人各占一间，他们不知道我在里面做什么。上班的时候我们聊天逗趣，下了班，我只想过自己的生活。

我上班5年了，这里没有发生过任何变化，上班时间不变，人员不变，连工作内容都没有变。每年的工作跟前年都差不多。我发现做公务员，时间越长越清闲——以前写的东西，今年改改时间还能用。刚上班那会我特别冲，还跟领导犟嘴，现在懒得这么做了。每个月拿固定工资，朝九晚五挺有节奏。至于工作内容是什么，我已经不太关心了，尽力干好而已。

微博什么的我们也玩，但我从来不关注同事，他们也不会关注我。平时在微博上写点自己的事，发表点意见，要是被同事看到了，说者无心，听者有意，搞不好就埋下一祸患，何必呢？

这是公务员界的规矩，人人少谈自己，与人维持和气。为什么不能伤和气？人缘好才能升职啊。每年到提拔干部的时候，我们都要进行匿名民主评议——每个人都要写同意或者不同意提拔某人。有些人能力突出，但要是真太突出，这就不叫脱颖而出，而是大家都跟不上你。这样一来，你可能就被孤立了。出头的椽子先烂嘛。

刚进单位时，同事都问我有女朋友，我说有，且准备结婚了。那些单身新人，就会被前

辈们安排相亲。他们比你还急,比你父母还急,给你们撮合好了就问你们什么时候要孩子。要是迟迟没要孩子,他们就会催你,怎么还不要啊?甚至还教你怎么才能怀上。等你有了孩子,他们就开始讨论孩子该上什么学校。

他们为什么这么多管闲事这么急?闲得呗。

在单位里表现得另类是件危险的事。我喜欢听歌。有一回,我同事拿U盘来拷我的音乐库,一听都傻了,问我这都是什么啊。我推荐万晓利的《狐狸》,他说怎么像念经,问我有没有“凤凰传奇”?以后和同事聊音乐,我只说我喜欢张学友——“凤凰传奇”真是说不出口。

下班回到宿舍,制服已脱在单位了,这里是我的私人世界。我最近买了一本英文版的《江城》,是《纽约客》记者何伟写他在中国的见闻。我边看边翻译,一盏台灯、一本字典、一本书,就是我硬币的另一面。它让我觉得在工作之余还有属于自己的生活。跳槽?我也想过,但我出去能做什么呢?有时候也想要过不稳定的生活,但真要行动起来,顾虑太多了,家庭啊,责任啊。我也想过是不是要在这单位待一辈子,这太可怕了!为什么可怕?这里多么刻板啊!

我爸妈都是农民,我是家里第一个大学生。爸说自从我当公务员后,好多年不往来的亲戚都又活跃起来了。每次想到他们,我想还是在这待着吧。做好工作,有固定收入,回家了还能有自己的精神生活。太晚了,不说了,我准备睡觉,明天要早起上班。每天上班路上,我会戴着耳机听歌,快到单位时立马摘下放进口袋。遇上同事,该打招呼打招呼,该寒暄寒暄。

我的硬币翻到了另外一面,新的一天又开始了。

作答要求

一、“给定资料2~3”反映了在广大党员干部反“四风”转作风的背景下,一些干部身上仍存在“不严不实”问题,请用精练的语言依次将这些问题归纳出来。(20分)

要求:全面、准确、简明。不超过250字。

二、“给定资料4~5”介绍了毛丰美与邓迎香的事迹,请对二人的做法进行比较分析。(20分)

要求:概括准确,分析合理,语言简练。不超过250字。

三、某市将召开一次“三严三实”专题民主生活会。假如你是该市市委组织部的一名工作人员,请参考学习“给定资料7”的有关内容,为此次专题民主生活会草拟一份工作方案提纲。(20分)

要求:

(1)列出主要提纲;

(2)符合实际,做法可行,条理清晰;

(3)不超过400字。

四、“给定资料8”中提到的“在这里待一辈子太可怕,但出去能做什么”耐人寻味。请你依据自己的心得,联系社会实际,自拟标题,写一篇文章。(40分)

要求:

(1)自选角度,见解深刻;

(2)参考“给定资料”,但不拘泥于“给定资料”;

(3)思路清晰,语言流畅;

(4)总字数1000~1200字。



本试卷含有高频考点精讲课程 听课地址:c.offcn.com

山东省公务员录用考试申论(A类)

全真模拟试卷(二)

满分:100分 时限:180分钟

注意事项

- 1.本题本由给定资料与作答要求两部分构成。考试时限为180分钟。其中,阅读给定资料参考时限为50分钟,作答参考时限为130分钟。满分100分。
- 2.监考人员宣布考试开始时,你才可以开始答题。
- 3.请在题本、答题卡指定位置填写自己的姓名,填涂准考证号。
- 4.所有题目一律使用现代汉语作答在答题卡指定位置。未按要求作答的,不得分。
- 5.监考人员宣布考试结束时,考生应立即停止作答,将题本、答题卡和草稿纸都翻过来留在桌上,待监考人员确认数量无误、允许离开后,方可离开。

严禁折叠答题卡!

给定资料

1.2015年国务院政府工作报告提出,坚持主动作为,狠抓落实,切实做到勤政为民。经济发展进入新常态,精神面貌要有新状态。广大公务员特别是领导干部要始终把为人民谋发展增福祉作为最大责任,始终把现代化建设使命扛在肩上,始终把群众冷暖忧乐放在心头。各级政府要切实履行职责,狠抓贯彻落实,创造性开展工作。完善政绩考核评价机制,对实绩突出的,要大力褒奖;对工作不力的,要约谈诫勉;对为官不为、懒政怠政的,要公开曝光、坚决追究责任。

2.党的十八大以来,中央在反腐上连发实招、出重拳,民心为之一振,风气为之一新。与此同时,一部分官员怕犯错误、出问题,于是实行“懒政”。这种态度,真实反映了一部分官员的内心世界。有的已犯错误,害怕一旦有所作为会引火烧身;有的虽想干一番事业,但害怕困难,担心仕途出问题,不敢放开手脚。

正所谓:权为民所赋。领导干部手中的权力由人民赋予,理应用好权力为人民谋福祉。每个领导干部都应对这份权力充满敬畏、无比珍惜。如果没有这份使命感、责任感,只图轻松安逸,漠视群众疾苦,在其位而不谋其政,就是对这份神圣权力的亵渎。

健康的官场风气,应该是廉政之风、勤政之风,而非“懒政”之风。一旦“懒政”现象增多,就会败坏官场风气;一旦“懒政”成风,就会影响社会发展和老百姓的利益,势必损害党和政府的公信力与形象。

在经济发展进入新常态的情况下,稳增长、促改革、调结构、惠民生,每项任务都十分艰巨,都需要领导干部锐意进取、开动脑筋、积极作为。此时,若还是因循守旧、墨守成规,惰性思维作祟,等待观望,不愿创新、不敢创新,工作势必打不开局面。以东北三省为例,中央历来重视东北老工业基地的崛起,给予了很多优惠政策。然而实际工作呢?一个民生项目“盖133个公章仍未

完成审批”；一块已批的土地，一年后70%仍然处于闲置状态。政策再好有什么用？正如李克强总理所言：“政策千条万条，不干就等于‘白条’！”

全心全意为人民服务，是中国共产党的根本宗旨；推动社会发展，造福一方百姓，是各级政府官员的职责所在。这就要求，为官者必须有所作为，而不是跟中央玩“躲猫猫”。以“不作为”应对反腐，把反腐当作“懒政”的借口，要的是小聪明，贻害的不仅是自己，还有一方群众。

3.2015年4月，《人民论坛》联合多家媒体采用网络问卷和纸质问卷的方式对广大群众和部分干部进行问卷调查。调查结果显示：当被问及“您与干部打交道办事时是否有过‘为官不为’的切身体验”时，71.7%的受访者选择了“经常感受到”，26%的受访者选择了“偶尔”，仅有2.3%的受访者选择了“没有感受过”。可见，“为官不为”的“懒政”现象具有相当的普遍性。

在“您认为哪个是造成当前‘为官不为’的真正原因”的调查中，51.8%的受访者选择了“由于自身不干净等，胆小怕事‘不敢为’”；而在针对干部的问卷调查中，过半受访者也选择了此项。可见，对于“为官不为”的真实原因，公众与干部群体认知高度一致。有受访者表示，一些“屁股”不干净的官员，觉得只要干事就会出风头，就会引起媒体关注和公众监督，长此以往，华丽的政绩“皮袍”下的“虱子”总会露出来。从某种意义上讲，“为官不为”成了“不干净”官员的一道护身符，指望他们干事创业、为人民服务，不亚于问道于盲。

部分干部在阐述“不敢为”的原因时，认为因素较为复杂。一位匿名干部表示，在互联网时代，有些工作在公众的“放大镜”下，一经媒体轮番炒作，往往呈现“一边倒”现象，常使干部有口难辩。在这种社会氛围下，有的干部如惊弓之鸟，担心引火烧身，“宁愿少干事不干事，保证不出事”。从领导干部的政治生命周期看，基层干部处于成长期，对一些重大政策决策，往往无法准确预估责任风险。在这种情形下，有的干部把“不出事”作为最大原则，以规避风险。

调查发现，部分官员为自保而“不愿为”，因为官员作为是需要付出成本的，尤其是对不良问题的改革往往会触及多方利益。而激励机制少、遇到“天花板”等，反映出不作为官员心中的既定立场和利益结构与中央政策取向的不一致，决定了其执行政策态度不积极，从而在行动上表现为消极观望、有选择性执行或强烈抵触。有干部表示，“做好没人知，做不好自己买单，还不如不做。”在党政机关中，大约有四五十万的县处级干部，作为一个庞大的中层干部群体，他们中间只有大概10%~15%的比例能够在仕途上继续升迁，剩下的就形成了所谓遭遇“天花板”的干部群体。在调查中，70%的受访者认为45~55岁的官员最容易遭遇“天花板”现象。一些仕途升迁无望的官员会出现自暴自弃、自由散漫、得过且过，甚至抓紧机会贪污腐败等心态。

4.2015年6月10日，中央电视台《焦点访谈》报道了胡女士为将户口从昆明迁至成都，花了8个月时间办理婚育证明的事件。报道播出后，云南省委、省政府高度重视，要求坚决整治慵、懒、散、混以及不作为、慢作为、乱作为等履职不到位、任务不落实等行为。经昆明市纪委、监察局决定，对盘龙区茨坝街道办事处、民政局，五华区民政局、档案馆，公安分局莲华派出所、省大中专毕业生就业指导中心共18人给予处理。

事件报道中，胡女士想将户口从昆明迁至成都，被要求开一张“未婚证明”，而为了这张证明，她从成都到昆明至少跑了4趟，还多次打电话让朋友帮忙跑腿，但相关几个部门却大打“太极”，要求另一家部门先证明，而每个部门都说“我知道你是未婚，可是我不能给你开这个”，结果“未婚证明”之“球”被踢来踢去。

2014年10月，《焦点访谈》曾曝光北漂青年小周和江苏丰县的小狄为了办护照和办营业执照被办事人员刁难的事件。两地政府均连夜召开“紧急会议”，然后“高度重视”“严厉问责”，结

果却是相关责任人姓名都没公开,仅被“调离工作岗位”。显然,服务窗口部门“门难进、脸难看、事难办”并非“一日之寒”,可能追究起来也有几十年“光荣历史”了,几十年来各级政府和领导也始终在“高度重视”,但总是开开会、讲讲话,事后一切“外甥打灯笼——照(舅)旧”。

前段时间,媒体曾广泛报道北京陈先生出境旅游被要求证明“你妈是你妈”,西安五十多岁的刘先生在拆迁时也被要求证明“你爸是你爸”,而西安的张先生在以孩子的名义买房时,则被要求证明“你是你儿子的爸,你老婆是你儿子的妈”,如此奇葩证明的背后,不仅折射出相关部门的权力任性,而且还有权力无赖。为什么这些窗口部门“衙门作风”总是恶习难改呢?显然,权力任性是次要的,更主要的是对这些政府窗口部门工作效率和工作态度没人重视,就算是上了“焦点访谈”,“高度重视”“严厉问责”之后,可能也只是对一干人等“亲妈打孩子”——高举巴掌轻轻落。此次18名受到处分的人员最重的也只是降低岗位等级,其余分别为停职检查、通报批评、作出深刻书面检查、诫勉谈话、取消评优评先资格,可见,对18人连个“警告”也没舍得用,如此形式化处分又在哪里体现“高度重视”“坚决整治”了?

2014年5月30日召开的国务院常务会议上,李克强总理提到:“一些政府官员抱着‘只要不出事,宁愿不做事’,甚至‘不求过得硬,只求过得去’的态度,敷衍了事,说得难听点,这不就是尸位素餐吗?”2015年7月8日,李克强总理在国务院常务会议上听取重大政策措施落实督查情况汇报时再次提出要严肃追责“尸位素餐”、无所作为式吏治腐败。而早在2015年2月9日,他就在国务院第三次廉政工作会议上表示要对懒政庸政怠政、不作为严肃问责,对不敢抓不敢管、“尸位素餐”、碌碌无为的干部,坚决采取组织措施,让大批有能有为的“千里马”竞相驰骋。

从“门难进、脸难看、事难办”,到现在的“门好进、脸好看、事难办”,折射的正是许多公职人员欺下媚上的分裂人格和道德作风两面性。河北省公安厅副厅长张士良曾痛斥武邑县公安局出入境科民警刁难群众:“看到视频里咱民警那张脸,真是让人不寒而栗!”只有让那些让人民群众看了就不寒而栗的冷漠、麻木脸孔永远远离群众视线,“全心全意为人民服务”方能不被折扣,也只有如商业企业一样,引入“群众就是上帝”监督奖励机制,跌倒的党政公信力才能被扶起,而要遏制懒政庸政怠政,让窗口单位“门好进、脸好看、事好办”,最好的办法是坚决采取措施,让那些“不求过得硬,只求过得去”的“尸位素餐”者为有能力、敢作为的“千里马”让贤。

5.2015年7月6日,有网友在大楚网今日报料App上发帖称,自己从武汉回老家监利办理户口迁移,在当地行政服务中心进行审批,却被告知审批人员请假一个星期,让其下周再来。

7月7日,记者联系了该网友李莉,她告诉记者,她现在在武汉工作,由于要办结婚证,需要把自己的户口从学校迁回户籍所在地监利县。7月6日,她专程请假回到监利办理相关手续。当她在监利县政府行政服务大厅户籍科进行审批时,却被告知负责户口审批人员请假一周,让其留下迁移证的复印件,下个星期二自己去派出所打户口。“工作人员有事请假可以理解,一个人请了假就没有其他人了?为什么因为这个人整个工作都要耽搁?”李莉疑惑道。

7月8日,记者以李莉的名义拨打了监利行政服务中心的电话,说明情况后,接线工作人员不耐烦地说:“人家请假了,你就克服一下,说了一个星期,那一个星期就会跟你弄好的。”然后挂掉了电话。

一面是千里迢迢回家办事的群众,一面是“办事员请假”的“客观情况”,作为为人民服务的公仆,一句“克服一下”,未免过于牵强,甚至有推脱责任之嫌。毕竟,工作人员请假,应该有人顶岗,至少有人值班,一味地把麻烦留给群众,让群众自己“克服”实质上是转嫁“懒政”成本于群

众,是将“为官不为”的“苦水”让群众喝下,如此推诿扯皮,凸显了部分公仆没有摆正角色,没有把群众放在心上,把责任放肩上。

让群众“克服”的不是“困难”,而是“懒政怠政”。面对自身为官不为、懒政怠政的不良作风,非但没有反思,还将“怒火”撒向群众,让群众自己克服,事实上,需要反省的恰恰是干部自己,为何不能“克服”慵懒散漫的工作作风,给群众一个满意的交代呢?

众所周知,工作人员的权力是人民赋予的,公职人员要想履好职、尽好责、用好权,务必将群众的事办好。这要求公职人员在为人民服务的过程中,保持一种关心群众、关爱群众、奉献群众的热情,将群众的事当成自己的事情来办,把群众的问题当成自己的问题,常怀为民之心,培养一种把群众放在心上的操守,唯有如此,“你克服一下”的闹剧才不会重复上演。

俗话说“喊破嗓子不如甩开膀子”,把群众放在心上需要每个公职人员将其融入自己的日常工作中,这可能是工作中对办事群众的细致耐心,可能是决策中对弱势群体的关心关注,更可能是对群众来有迎声、问有答声、走有送声,总之,把群众放在心上,才能真正做到为人民服务。

6.地方公共财政收入完成全年进度的51%,社会消费品零售总额同比增长13%,农民人均纯收入同比增长13%……在全国经济增长下行压力加大的背景下,2015上半年西昌市半年报数据引人注目。谈及原因,西昌干部群众普遍将此归结为:通过整治“为官不为”,锻造出一支敢作为、会作为的干部队伍。

“整治‘为官不为’的基础在‘选’,把能干事、想干事的人才选到岗位上,对整治‘为官不为’有釜底抽薪的效果。”西昌市委书记李俊说。为保障真正能干事者得到选拔,西昌从机制建设上入手,突出“三个优先”和实行三票制结构式推荐方法,形成鲜明的用人导向。“三个优先”,即连续3年考核获得先进的单位;受中央、省级表彰的单位;在重点工作、重点项目中表现突出的干部。三票制结构式,则是把基层考察计票分为三部分,分别是群众票、退出现任领导岗位的干部票和现任领导干部票。三部分的票分别有不同的权重,保障选拔公正。两年来,西昌已提任干部91人。

2014年8月,国家行政干部学院开设了一个针对县级层面的教学班——西昌班。从2014年起,国家行政干部学院将分4期为西昌培训县处级和正科级干部240人。除国家行政学院的高端培训外,西昌还积极开展基层行业各专题培训和全市范围大轮训。大培训系统为干部实现能干事、会干事构筑起了大课堂。

“树挪死,人挪活。”西昌注重开展干部合理的岗位交流调配,有纪委的干部交流到非纪检部门,有市直机关的干部交流到乡镇……数据显示,近两年来,西昌调整科级干部265人,其中平职交流72人,占干部任免总数的27%。“在多岗位上锻炼,大大增强了干部队伍的活力。”西昌市委常委、组织部长唐云说。

2014年4月,媒体公布消息:西昌一个镇有干部违纪参与打牌,市里按程序免去该镇包括镇党委书记、镇长、镇纪委副书记在内共7人的党内和行政职务。因一次违纪打牌,一个镇,从书记到镇长,几乎整个班子成员都受到严肃处理,此事轰动不小。“就是要对‘四风’问题零容忍!”西昌市委常委、纪委书记兰剑说,“公开处理对‘为官不为’者产生了极大的震慑作用。”从2015年开始,西昌推行作风纪律察访,把每月的28日定为“作风纪律察访日”,让整治“为官不为”制度化、常态化。

“谁也不知今天的明察暗访会不会访到自己的单位,会察访到什么问题?”市直机关的一位

干部坦言,“办法只有一个,把自己的作风建设搞好。”据了解,2015年以来,西昌已组织9次集中察访,发现问题28个,发出市级层面通报6期,对存在问题的17个乡镇责令限期整改。

“整治‘为官不为’的同时,要加强对‘为官有为’干部的保护。”李俊说。2014年,全市纪检监察机关对所有受理的信访件进行仔细甄别和分类处置,为25名干部澄清了是非,营造出鼓励改革者、宽容失误者的良好氛围。

7.近年来,云南省宾川县将整治“为官不为”列入“三严三实”和“忠诚干净担当”专题教育进行专项整治,巩固拓展整治“庸懒散慢玩浮”成果,整治为官不为,着力促官有为。

以清单明责任,推行政府“责任清单”制度,将全县各级各部门的责任用“清单”形式明确下来,让各级干部特别是领导干部明白“法定职责必须为”,深化“不为就是渎职,为不好就是失职”的意识,克服“安于现状、得过且过、只守摊子、不求进取”的思想,以“责任清单”形式倒逼干部干事创业。按照“有主要内容、有目标任务、有工作计划、有责任主体、有考核办法、有奖惩措施”的“六有”要求,列出500余项事关县域经济和社会发展的重大项目、基础产业、招商引资等方面工作事项,并将责任分解到7位政府分管领导、44个县级部门、10个乡镇政府负责人。构建“权责一致、运作高效”的政府职责体系,防止行政管理者“不敢为”和“不会为”,着力促官“会为”。

深入推进人民群众评议干部工作,建立完善以“一评二促”为主题,以民情民意收集、分类交办、限时办结、督查催办、群众评议、结果运用六项制度为核心,从群众意见收集、办理、反馈到运用为一体的立体式、全方位监督体系,延伸监督触角,着力促官“善为”。截止到2015年3月,通过“立项、交办、督办、评议、公示”等环节,县级共交办民情民意事项164件,办结133件;部门、乡镇收集民情民意事项2450件,交办督办830件,办结650件,群评议满意594件,办结公示571件,收集意见建议425条。通过以事论官、以事评官,督促各级干部不敢“慢作为”“乱作为”,形成“马上就办”的良好氛围。

健全完善干部任用、考核、交流和退出机制,将“敢于担当”作为干部选拔任用的重要标准,把“想干事、能干事、会干事、干成事”作为评价各级干部的重要标尺。健全来信、来访、电话、网络“四位一体”举报机制,对“为官不为”问题不搞“下不为例”,按照媒体曝光和网络反映问题不放过、实名举报问题不放过、上级机关和领导批示的问题不放过、典型问题不通报不放过“四不放过”要求严肃处理为官不为者。执行“一案双查”规定,在处理为官不为当事人的同时严肃追究相关领导责任,使为官不为者“无处藏身”。

8.2015年夏初,黄石市率先在全省推行《对不履职尽责市管干部实行“召回”管理暂行办法》,对不认真履行岗位职责、工作排名靠后的干部,进行再教育、再锻炼,再考核、再使用。6月29日,“第一期‘召回’管理干部集中训导班”正式开班,不在状态的19名县级干部和37名科级干部,开始回炉再造以求蝶变。训导班开始的第一天,教室里弥漫着或轻或重委屈的气氛。

“人非圣贤,孰能无过。通过这次学习,大家要更好地反思自己,学会正确对待组织、同志、自己、权力。”黄石市委常委、组织部长刘旻鼓励学员们,召回培训是一次“咬咬耳朵”“扯扯袖子”的提醒。

“培训班是落实从严治党、从严治吏要求,从关心爱护干部的角度出发,帮大家发现、正视、解决自身的问题,实现思想、作风和素质的转变提升。”黄石市副书记张家胜对召回的目的和意义予以梳理。

“我们要积极适应新常态,既清廉为官,又事业有为,做一名党和人民需要的好干部。”对照黄石市委常委、纪委书记陈丰林的辅导报告,学员们明确了再次前行的方向。

最后一天分组讨论中,学员们以“带着问题来、放下包袱走、放开胆子干”的觉悟,表达了重新起航的坚定决心。“被召回是对我们的关爱,并不是整人、为难人,而是在我们走偏时及时拉我们一把。”“被召回后面子有点挂不住,但如果为官不为,严重了,就会受到党纪政纪处分,更甚者还会受到法律制裁。”

“干部召回,是干部回家、党性回家、心灵回家。党员干部的家就是党组织,家是温馨的,也是严格的,所以大家要积极面对、认真整改。”“犯错不可怕,关键是要知错能改,通过反思、整改,组织还会委以重任。”黄石市委书记周先旺说,干部“召回”不是对干部的全盘否定,是“回炉淬火”的过程,是干部再造的机会,帮助干部审视自己,完善自己,提高自己,这将是干部一生的宝贵财富,让干部受益终生。

作答要求

一、根据“给定资料3”,分析“为官不为”的主要原因。(15分)

要求:准确、具体、简明,条理清楚。不超过200字。

二、阅读“给定资料5”,谈谈你对“克服一下”现象的认识。(20分)

要求:观点明确,解读充分,条理清楚。不超过300字。

三、某地方报纸根据“给定资料4”的内容做了一版关于“办事难”的专栏,请你为这个专栏写一篇短评。(25分)

要求:观点明确,分析深入,条理清楚,语言流畅。不超过400字。

四、“给定资料1”提到,要坚持主动作为,狠抓落实,切实做到勤政为民。请你以“勤政为民”为主题,自拟标题,写一篇文章。(40分)

要求:结合给定资料,观点合理,内容充实,结构完整,条理清楚,语言流畅。总字数800~1000字。