



共青团工作
实用知识文库

GONGQINGTUAN GONGZUODEYISHU

- 共青团工作艺术的理论来源
- 共青团工作艺术的领导原理
- 共青团工作方案设计的基本程序
- 共青团思想教育工作的实施技巧
- 共青团宣传工作的艺术技巧
- 共青团活动的组织方略
- 共青团工作的沟通艺术技巧
- 共青团工作的调研类型
- 共青团组织的管理目的与管理任务
- 共青团工作的决策艺术
- 共青团工作的激励艺术
- 共青团办公自动化的实施艺术
- 共青团领导干部的用人原则
- 共青团领导干部的用人方法
- 共青团领导干部协调人际关系的策略

共青团工作的艺术

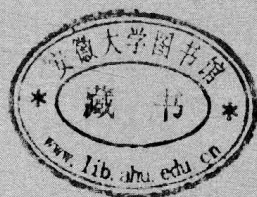
穆宪 / 主编

中国青年出版社

共青团工作的艺术

穆宪 / 主编

GONGQINGTUAN
GONGZUODEYISHU



中国青年出版社

(京) 新登字083号

图书在版编目 (CIP) 数据

共青团工作的艺术/穆宪主编. —北京: 中国青年出版社, 2012.6
(共青团工作实用知识文库)

ISBN 978-7-5153-0847-0

I. ①共... II. ①穆... III. ①中国共产主义青年团-共青团工作
IV. ①D297

中国版本图书馆CIP数据核字 (2012) 第124584号

出版发行: 中国青年出版社

社 址: 北京东四十二条21号

邮政编码: 100708

网 址: www.cyp.com.cn

项目策划: 韩亚君

责任编辑: 李晓丽 lxlcyp@163.com

编辑电话: (010) 57350519

营 销: 北京中青人出版物发行有限公司

电 话: (010) 57350517 57350522 57350524

印 刷: 三河市国新印装有限公司

经 销: 新华书店

开 本: 700×1000 1/16

印 张: 17

插 页: 2

字 数: 230千字

版 次: 2012年7月北京第1版 2012年7月第1次印刷

定 价: 30.00元

本图书如有印装质量问题, 请与出版部联系调换

联系电话: (010)57350526



前 言

共青团十六大确定了在新时期共青团工作的主题,这就是:高举中国特色社会主义伟大旗帜,坚定不移地贯彻党在社会主义初级阶段的基本路线,以经济建设为中心,坚持四项基本原则,坚持改革开放,用社会主义核心价值体系教育青年,在建设中国特色社会主义的伟大实践中,造就有理想、有道德、有文化、有纪律的接班人,不断巩固和扩大党执政的青年群众基础,努力为党输送新鲜血液,为国家培养青年建设人才,团结带领广大青年,自力更生,艰苦创业,积极推动社会主义经济建设、政治建设、文化建设、社会建设,为全面建设小康社会、加快推进社会主义现代化贡献智慧和力量。

在投身共青团工作的实践中,共青团干部往往会遇到一个如何增强工作效益,提高工作水平的问题。而解决好这个问题,则需要共青团干部在坚持正确的工作指导方针的同时,重视并掌握共青团工作艺术。因为学会科学地运用工作艺术,从来都是推进共青团事业蓬勃发展,不断增强共青团组织的生机与活力的必要条件。

共青团作为我国社会一个担负重要历史使命的庞大的青年组织,其工作模式、工作任务、工作范围、工作形式和工作途径均具有明显的开放性、多样性和进取性。共青团工作的这种特殊性说明,团干部不仅要有坚实的政治理论功底和丰富的现代科学文化知识,还应熟练掌握科学的工作艺术。

创建共青团工作艺术的理论体系,经历了一个漫长的实践过程和理论研究的过程。在新的历史条件下,加快共青团工作艺术的理论形成,总结几十年来共青团工作实践艺术的基本经验并结合新时期

共青团工作的任务、特点、规律和实践要求,努力创建一个可以广泛为共青团工作的实践提供指导性服务的方法论体系,这不仅是学术研究递进的趋势,也是适应共青团工作发展要求的必然选择。

共青团工作艺术是一个应用性较强的方法论体系。这一体系的特点表现在三个方面:

其一,共青团工作艺术的基本内容是运用相关学科的理论,对共青团工作运行实践进行科学的分析、说明和总结。

其二,共青团工作艺术构成的主旨,是研究和探讨共青团工作实践过程的基本规律和基本的操作方式及实施模式,从而为共青团干部提高自身素质与工作质量,提升共青团的地位,增强共青团组织的凝聚力和吸引力,提供工具及技术层面的样板和模型。

其三,共青团工作艺术的内容体系中,横贯其中的一条主线是注重思想方法和工作方法的结合,使每部分内容既有深入的理论分析,又有可以借鉴的操作样本。

党的三代领导核心对青年和青年工作都有精辟的论述。这些论述是共青团工作艺术体系构成的重要理论指导。

时代呼唤着共青团干部。面对共青团工作蓬勃发展的局面,共青团干部要在新的历史起点上,始终坚持以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想为行动指南,深入贯彻落实科学发展观,以昂扬的斗志不懈奋斗,并通过运用科学的工作艺术,提高工作水平,扩大工作效果,增强工作效益,不断推进共青团事业的繁荣与发展,在共青团工作的平台上,努力创造出无愧于党和人民,无愧于时代的辉煌业绩。

主编



目录

第一章 共青团工作艺术的形成	1
第一节 共青团工作艺术的理论来源	1
第二节 共青团工作艺术的实践内涵	17
第三节 共青团工作艺术中的领导原理	24
第四节 共青团工作艺术的掌握	33
第二章 共青团工作方案设计艺术	41
第一节 共青团工作的内容体系	41
第二节 共青团工作方案设计的基本原则	48
第三节 共青团工作方案设计的基本程序	53
第四节 共青团工作方案设计的基本内容	58
第三章 共青团思想教育工作的艺术	65
第一节 共青团思想工作艺术运用的原则	65
第二节 共青团思想工作实施的技巧	73
第四章 共青团宣传工作的艺术	88
第一节 共青团宣传对象的心理特点	88
第二节 共青团宣传过程的心理分析	94
第三节 共青团宣传工作的艺术形式	99
第四节 共青团宣传工作的艺术技巧	106
第五章 共青团活动的组织艺术	110
第一节 共青团活动的组织方略	110
第二节 活动初始阶段的工作	116
第三节 活动的推进与控制	119
第四节 活动收尾阶段的工作	125
第六章 共青团工作的沟通艺术	128
第一节 共青团工作中的沟通	128

第二节 共青团工作的沟通规律	132
第三节 共青团工作的沟通艺术技巧	145
第七章 共青团工作的调研艺术	153
第一节 共青团工作的调研类型	153
第二节 共青团工作的调研原则	163
第三节 共青团工作的调研艺术	165
第四节 共青团工作调研障碍的排除	183
第八章 共青团工作的管理艺术	185
第一节 共青团组织的管理作用及特点	185
第二节 共青团组织的管理目的与管理任务	189
第三节 共青团组织管理艺术的类型	194
第九章 共青团工作的驾驭艺术	204
第一节 共青团工作的决策艺术	204
第二节 共青团工作的激励艺术	214
第三节 共青团办公自动化的实施艺术	228
第十章 共青团领导干部的用人艺术	233
第一节 共青团领导干部的人才观	233
第二节 共青团领导干部的用人原则	242
第三节 共青团领导干部的用人方法	247
第四节 共青团领导干部协调人际关系的策略	257
后 记	265



第一章

共青团工作艺术的形成

共青团工作艺术是一个特殊的艺术范畴。这是因为,共青团组织是一个有着 90 年奋斗历程的组织。因此,共青团工作艺术必然是以实践为主体的一种艺术体系。但在另一方面,共青团作为中国社会一个以青年为成员的组织系统,它在实现自身发展的进程中,又自然而然地借鉴了相关社会组织的工作艺术,以及社会科学和自然科学理论体系中关于工作艺术和组织原理的思想和理念。这一特殊的组织存在和组织运行操作背景,也在一定意义上,显示了共青团工作艺术形成的特殊性。研究这一特殊性,用分解的方法,分别探讨共青团工作艺术系统形成的内部结构,是本章的基本内容。

第一节 共青团工作艺术的理论来源

任何方法论的构成都不是单一学科的。特别是应用型的方法论,所包括的学科体系更为众多,知识更为全面。《共青团工作的艺术》就是一部具有青年工作色彩的方法论。因此,作为庞大社会组织系统共青团的方法论,其工作艺术范畴也必然会包含着社会科学理论和自然科学理论的许多相关知识。一定意义上说,共青团工作艺术的理论来源集中于与共青团工作密切相关的各种学科之中。充分了解这些学科的相关知识,搞清楚共青团工作艺术理论构成的来龙去脉,深刻认识相关学科与共青团工作艺术体系的交融关系,对于正确掌握共青团工作的艺术体系,增强其在共青团工作实践中应用的科学性是十分必要的。

一、教育学与共青团工作艺术

教育学与共青团工作有着密切的联系。它能帮助共青团干部认识青少年学习知识的特点、过程和规律,掌握教育的一般原理和对青少年进行教育的原则和方法,从而使共青团工作更具有科学性和针对性。

根据教育学理论,共青团工作只有适应青年的年龄特点和个性差异,才能减少和避免工作的盲目性。在共青团工作实践中,许多团干部在开展工作时,注意对青年因材施教,根据青年的不同家庭、年龄、个性、工作、环境和兴趣爱好,分别采取不同的教育措施,取得了良好的效果。如对有思想问题的青年,采取谈心、辅导等单独教育方式;对于青年中存在的普遍性问题,则采用集体教育方式。在集体教育中,他们也很注意方式和针对性,如根据思想教育任务,分别采用不同的方法,像座谈讨论、示范演示、参观访问、典型报告、表扬奖励、批评惩罚等。由此可见,根据青年的特点,用适当的方式因材施教,青年人就比较容易接受教育。另外,尊重教育规律,还有助于防止和克服共青团工作中的形式主义,使共青团工作更符合时代的要求。

二、社会学与共青团工作艺术

在共青团工作艺术中应用社会学的知识,能帮助共青团干部从整体上认识共青团工作与社会联系,从而使工作更为有效。共青团工作中有许多问题是社会学所要研究的内容,如青年的教育和管理问题、青年人口问题、青年劳动就业问题,青年的婚姻问题,青年的家庭问题以及青少年犯罪问题。另外,社会学所运用的研究方法也正是共青团干部经常运用的方法。

应用社会学的知识,需要重视以下几点:

- 1.要掌握社会学研究方法,善于从人与社会的交互关系中探讨青年的成长规律,认识社会生活对于青年既有积极影响又有消极影响的双重特性。

2.要善于运用有关的社会学观点来研究青年的教育、管理和控制问题。例如,运用社会学理论体系中的角色理论、调适理论、群体理论、社会化理论等许多理论,分析、认识、研究青年的行为规律,并持之以恒地进行积极的引导和管理,使青年这一大型社会群体始终保持稳定。

3.要根据社会学所揭示的一些规律来研究青年闲暇时间的分配和使用问题。青年的闲暇时间是青年消耗剩余精力的主要时间,青年在这段时间里的表现,既反映了一定社会历史条件的基本特点,又显现出在特定的历史时期中,青年最直观和最具体的需求与爱好,通过对青年闲暇时间内活动的了解,可以为正确认识和评价青年提供有说服力的依据。对青年闲暇时间活动情况的调查,一般采用问卷调查的形式进行。在条件允许的情况下,采用追踪调查也是很有必要的。

4.要在正确分析青年的基本现状的前提下,要求青年履行自己的社会责任和社会义务;与此同时,还应鼓励青年社会化,以使自己与社会发展相适应。青年履行社会责任和社会义务要有一系列的措施和制度来作为控制与调节的媒介。为此,共青团组织应对青年提出具体的、详尽的,并且是行之有效的要求或规定,如遵纪守法的规定,尊老爱幼的规定,以及维护社会秩序的规定。

三、社会心理学与共青团工作艺术

社会心理学研究对象中包括大量的青年社会心理问题,这就决定了社会心理学与共青团工作艺术之间存在着紧密的联系。共青团干部要借鉴社会心理学知识,以提高工作水平。

1.共青团干部要研究青年的各种社会心理问题。在青年的社会化过程中,会产生许多心理反应,及时研究青年不同类型的社会心理,是做好共青团工作不可缺少的前提条件。青年的社会心理,不仅反映着青年的社会态度、社会需求,同时还对青年的各种社会实践产生不可低估的作用。在新的历史时期,加强共青团工作科学性的重要表现之一,就是研究青年的社会心理问题并采取有效的对策,加以正

确的引导。

共青团干部要扩大与青年的交往,必须研究交往心理。要掌握与青年交往过程的基本心理活动规律,并能通过运用一些交往艺术扩大和加深与青年的联系,使自己成为青年了解和信任的人。共青团干部还可以根据交往过程中的心理活动规律,以多渠道、多方位、多种形式加强和青年的联系,树立共青团和共青团干部在青年中的良好形象,为广泛开展工作打下基础。

2.加强共青团思想工作,要求共青团干部必须具备一些社会心理学知识。如掌握宣传心理学的知识,能及时消除宣传教育中青年心理障碍,从而增强教育的针对性和有效性;了解群体心理学的有关知识,可以加深对青年非正式群体的形成、类型及作用的认识,从而有利于做好对青年非正式群体的引导工作。

四、领导科学与共青团工作艺术

领导科学是一门研究领导活动中各要素之间相互联系、相互作用规律的科学。领导科学以领导行为作为研究对象。它力求揭示领导过程中的基本规律和科学的决策方法、指挥方法、管理方法。领导科学特别强调领导工作要实现科学化、高效化、现代化,强调所有的领导活动必须讲求艺术性。

领导科学的研究范围非常广泛。一般以下面几个问题为主要研究对象:

1.领导职能。领导科学特别重视区分领导与领导者在概念上的区别,认为领导是一个过程,在这一过程中发挥主要作用的人是领导者。领导者的职能就是尽善尽美地保证领导过程的顺利发展。为此,领导者应当善于进行科学决策,应当知人善任,应当采用多种方法做好思想工作。这些都是领导者最基本的职能。

2.领导结构。领导群体的结构是否优化,对于领导过程有着至关重要的影响。任何成功的领导活动,都要求有优化的领导结构。领导科学认为:优化的领导群体结构应由不同心理素质结构、不同知识结



构、不同智能结构、不同年龄结构的人组成。也就是说领导结构的构成,必须符合异质组合原则。

3.领导艺术。领导艺术是在一定知识和经验基础上的一种领导技能。领导者只有掌握了领导艺术,方能保证自己的工作成功。领导科学揭示了许多种领导艺术。如抓主要矛盾的艺术,用人的艺术,提高工作效率的艺术,做思想工作的艺术,组织指挥的艺术等。

4.领导素质。领导素质是领导科学研究的一个重要方面。领导者素质的高低将直接影响领导者的工作实践。领导者的素质主要包括思想素质和能力素质。领导者的较好的思想素质直接表现为有较高的思想素养和道德素养,实事求是,平易近人,谦虚谨慎。领导者的能力素质表现为领导者具有多方面的能力,如观察分析能力、判断能力、宣传鼓动能力、组织能力、调查研究能力、社会交往能力等。

共青团干部特别是团的领导干部要重视对领导职能的研究,明确自己担负的工作是具有领导性质的工作。尽管这种领导工作与党政工作、业务工作中的领导职责工作有很大程度的区别,但就一般意义而言,共青团工作中的领导实践与其他领域的领导活动有许多相同之处。

共青团干部要重视掌握领导艺术,善于运用领导艺术打开工作局面,推动工作的发展。共青团干部学习领导艺术,不能停留于书本上,要敢于在实践中应用。例如,掌握宣传的艺术,应当与青年思想教育结合起来,从而增强宣传内容的感染力和有效性。共青团干部要创造性地学习领导艺术,切不可照搬照抄,要抓住领导艺术的核心问题,力求与青年特点相结合。

共青团干部要重视改善领导结构,按照优化原则来合理调配各级领导班子,使共青团的领导班子具有很强的战斗力。为了保证领导结构的优化具有显著的实践效益,还应紧密联系共青团工作实际,经常检验各级领导班子的工作情况、相互配合情况和总体功能的发挥情况,并根据得出的具体评价来及时加以调整。

共青团干部要培养领导者的素质。要具有献身精神、拼搏精神、

进取精神。要培养坚定的政治信念,要有远大的革命理想。与此同时,还应具备良好的思维品质,能运用科学的思维方法认识、分析和解决问题。共青团干部要在实践中不断增长才干,提高工作能力,特别是锻炼自己的组织指挥能力。此外,共青团干部还应有渊博的知识,不断地充实头脑,开阔视野。

五、管理科学与共青团工作艺术

管理科学是对管理活动一般规律的概括和总结。管理科学横跨自然科学和社会科学两大领域,属于综合性学科。管理科学偏重于对有效管理的分析和研究。它分别从宏观与微观的角度,研究有效管理的原则、方法、手段,管理科学注重管理理论的应用性研究。管理科学分为多种学派,其中有管理过程学派、经验学派、人类行为学派、权变理论学派、经济分析学派、会计学派。尽管各种学派的研究重点各不相同,但都将研究与管理实践相结合。

共青团工作中包含着许多管理思想、管理内容。共青团干部应系统掌握管理理论,善于运用管理科学知识来提高共青团工作的管理水平。

1.依据管理原则,建立管理体系。管理原则是管理科学的一个重要内容。许多管理学家提出了许多有效的管理原则。法国著名管理学家法约尔曾提出的14条管理原则,至今依然对管理实践有重要的影响。管理科学根据现代科技发展的新趋势,把系统原则、整分合原则、反馈原则、能级原则作为最新的管理原则。这些管理原则对于加强共青团工作的组织管理具有积极意义。共青团工作应当根据上述四条管理原则所揭示的管理思想,在共青团工作中,建立科学的管理体系,并发挥它的作用,使共青团工作的开展具有可靠的系统的保证。

2.树立现代化的管理观念。管理科学强调管理思想的现代化,认为现代管理与传统管理的显著区别是在于管理观念。管理科学提出,实现管理现代化的前提条件是要使管理者具有现代化的管理观念。共青团干部应具备的现代化管理观念包括人才观念、效益观念、效率

观念、信息观念等。共青团干部要适应社会主义现代化建设的要求,必须树立现代化的管理观念。如果忽视管理观念的变革,就会影响工作的深入发展。

3.采用科学的管理方法和管理技术。管理科学总结出的许多科学的管理方法和管理技术,如目标管理,程序管理,动态管理,计划管理,网络技术,价值工程,成组技术,预测技术等均可以广泛用于共青团工作的管理实践。

4.实现管理制度化、正规化。在管理过程中,管理者的中心任务是对各个管理要素进行有目的、有意识的控制。管理实践证明,要使这种控制有效,必须建立一整套的规范化制度。根据这一管理要求,共青团工作也应建立和健全各项规章制度,如会议制度、请示汇报制度、讲评制度、干部培训制度、文件档案资料保管制度、财务管理制度等,并要严格加以实施。只有这样才能取得共青团工作的最佳效益。

六、决策科学与共青团工作艺术

决策科学与共青团工作有着非常紧密的联系。共青团工作既是一项教育工作,又是一项管理工作。无论从哪方面来看,共青团工作都要求进行科学决策。共青团干部应用决策科学的原理,加强对各项工作的科学决策,以扩大工作效果。在共青团工作中运用决策科学的知识主要解决四个问题:

1.强化决策意识。决策是管理的核心,所有的管理工作都需要进行决策。共青团工作作为带有管理性质的一项教育工作,同样需要从事这项工作的人具有决策意识,在确定工作任务时,能自觉地进行决策,以便确定最优化的工作方案。共青团干部要克服工作盲目性的倾向,强化自己的决策意识,提倡依靠科学决策,把准工作的主攻方向,从而增强工作效益。

2.明确决策内容。共青团工作中的决策内容非常广泛。它包括共青团工作中心任务的确定,具体时期或具体部门的工作任务的确定,最佳教育内容、教育方式的确定,最佳活动形式的确定。此外,还有进

行青年思想教育最佳方法和最佳方案的确定,共青团工作日常管理最佳模式的确定等等。这些决策内容对于增强共青团工作的针对性,减少工作失误,扩大工作的社会效益都具有深远的影响。

3.严格履行决策程序。进行科学决策,必须按照决策程序办事,这也是共青团干部必须充分重视的。严格履行决策程序集中表现为,进行决策都需遵循程序规定,每一步骤都应符合程序的基本要求。例如,对一项青年活动进行决策,就应在确定出活动目标的基础上依次进行其他程序的工作,从而最终获得优化的活动方案。

4.提高决策者的素质。决策者是决策过程中的关键要素。一次决策活动能否成功,很大程度上要看决策者的素质。决策活动的特定意义要求决策者必须具有较高素质。根据这一要求,共青团干部要有较高水平的观察力、坚定的意志和顽强的性格。与此同时,还要求团干部应具有较强的分析能力、评价能力和决断能力。共青团干部要在日常工作中注重培养决策者的素质,以便为有效地进行各种科学决策创造条件。

七、行为科学与共青团工作艺术

行为科学是一门研究人类行为规律的综合性学科。这门学科从心理学、社会学、社会心理学、人类学的角度研究管理问题。行为科学着重研究社会环境中人类行为产生的原因,并探讨如何提高对于人类行为的预见性和控制能力。行为科学应用于企业管理、行政、司法、教育等领域,其中以企业管理领域为主。行为科学认为,人的生产积极性不仅受物理、生理因素的影响,而且还受社会因素的影响,因此不能只重视物质、技术方面因素,还应充分重视社会因素和心理因素对人的生产积极性所产生的影响。行为科学强调,激发人的工作积极性,必须改善协调人与人之间的关系,注意研究人的需要、动机、性格、爱好等心理机制的变化对人的行为的影响。

行为科学以领导行为、群体行为、个体行为、组织行为为研究中心。领导行为包括领导人的作风、领导方式、领导类型、领导风格;群

体行为包括群体规范,群体内部各成员间的合作、冲突、协调的关系,群体内部的政治活动、文体活动和日常活动;个体行为包括个体与社会、个体与群体、个体与个体之间的相互关系,个体的活动方式、活动内容、活动规律和活动趋向,个体的要求、社会期望、兴趣和需要的行为表现。组织行为包括组织发展、组织变革、组织效能、组织环境。

行为科学所研究的内容对于做好共青团工作具有一定的参考价值,其中许多理论可以在共青团工作中加以应用。需要指出的是,在共青团工作中运用有关的行为科学原理,应当本着实事求是的原则,紧密结合共青团工作的实际,同时要对有关的理论观点进行扬弃,取其精华,去其糟粕。在这个基点上,应当重视研究四个问题。

1.正确分析、评价青年的需要。需要是个体的一种主观状态,是客观需求的反映。青年的许多需要都是合理的,应当满足。共青团干部要认真研究青年的需要特点,并做出正确的分析和评价,要善于引导青年依靠自己的努力去实现所需要的目标。

2.加强对青年非正式群体的研究和管理。青年非正式群体是与青年正式群体相对应的一种特定类型的青年群体。由于青年非正式群体的形成基础具有浓厚的感情色彩,因而群体的内聚力很强。对于青年非正式群体的这一特点,必须予以充分重视,并要采取有力的措施加以管理,使之不与青年正式群体相对立,并尽可能地发挥其积极的群体功能。

3.注重感情投资,启发青年的自觉性。青年积极性的调动不能光靠正面教育,共青团干部应当善于扩大同青年的多方面的交流,密切同青年的关系,做青年的知心朋友,这就是感情投资。共青团工作需要青年作为骨干和支持力量,而对青年的号召如果不以感情投资为基础,恐怕这种号召是不会起作用的。实践证明,同青年在感情上亲近一分,做工作的困难就会少一层。青年要求上进的自觉性也会明显增强。

4.改善工作方法。在共青团工作中,恰当适宜的工作方法始终是做好共青团工作的重要因素。在这方面,共青团工作应当善于总结经

验,深刻认识到自己在工作中所应用的方法,哪些赢得了青年的信赖,而又有哪些失去了青年的拥护,并进一步分析出原因。在此基础上,共青团干部要学会运用正确的工作方式和工作方法,努力掌握共青团工作艺术,为推动工作的开展创造有利条件。

5.及时调整组织结构,共青团工作的顺利开展要求有巩固而充满活力的组织为基础。近年来,我国经济社会的全面发展和进步,给共青团工作提出了许多新要求,共青团组织也遇到了一些新情况。在这种形势下,共青团干部需要联系实际,紧密结合共青团组织的现状,努力探索一条有利于巩固共青团组织、有利于充分发挥团组织活力的正确途径。

八、创造学与共青团工作艺术

创造学作为研究人类创造活动规律和创造人才培养的科学,和共青团工作也有密切的联系。共青团干部应善于用创造学的知识,一方面培养自己的创造能力,增强创新意识,创造性地开展工作;另一方面要按照创造型人才的标准发现和培养更多的青年创造型人才,并加强对他们的指导。

共青团干部要有强烈的创新意识,坚持创造性地工作,不能因循守旧,要善于在实践中开拓前进。在新时期,共青团工作面临许多新任务、新课题,共青团干部只有坚持创造性地工作,才能打开工作局面,迅速跟上发展变化的形势。随着我国经济社会发展的步伐不断加快,共青团工作应在工作内容、工作方式、工作方法方面,做出许多相应的调整。为此,共青团干部必须具有创造性的工作精神,能够卓有成效地进行多方面的创造性实践。共青团干部要自觉培养自己的创造能力,培养创造性思维,掌握各种创造方法。

共青团干部要广泛开展各种形式多种内容的创造活动。共青团工作应把培养一批有创造精神的人才作为一项重要的工作任务。要通过广泛开展既适合青年特点,又能最大限度地启发青年创造热情、调动青年创造积极性的各种活动,来开发青年的创造力资源,培养青