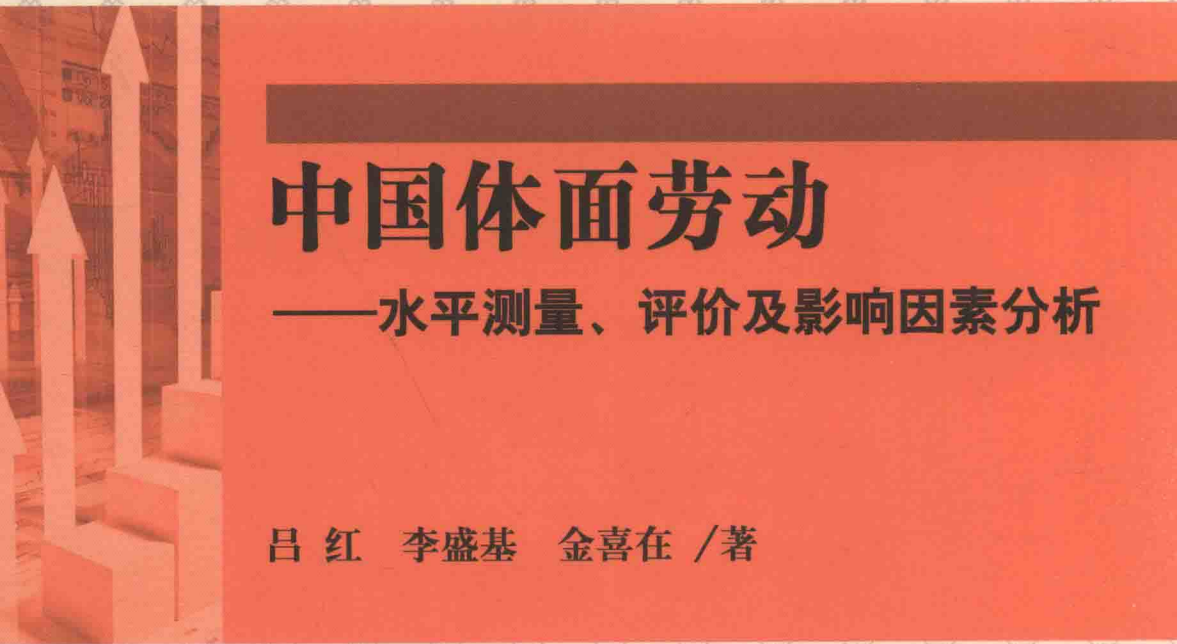
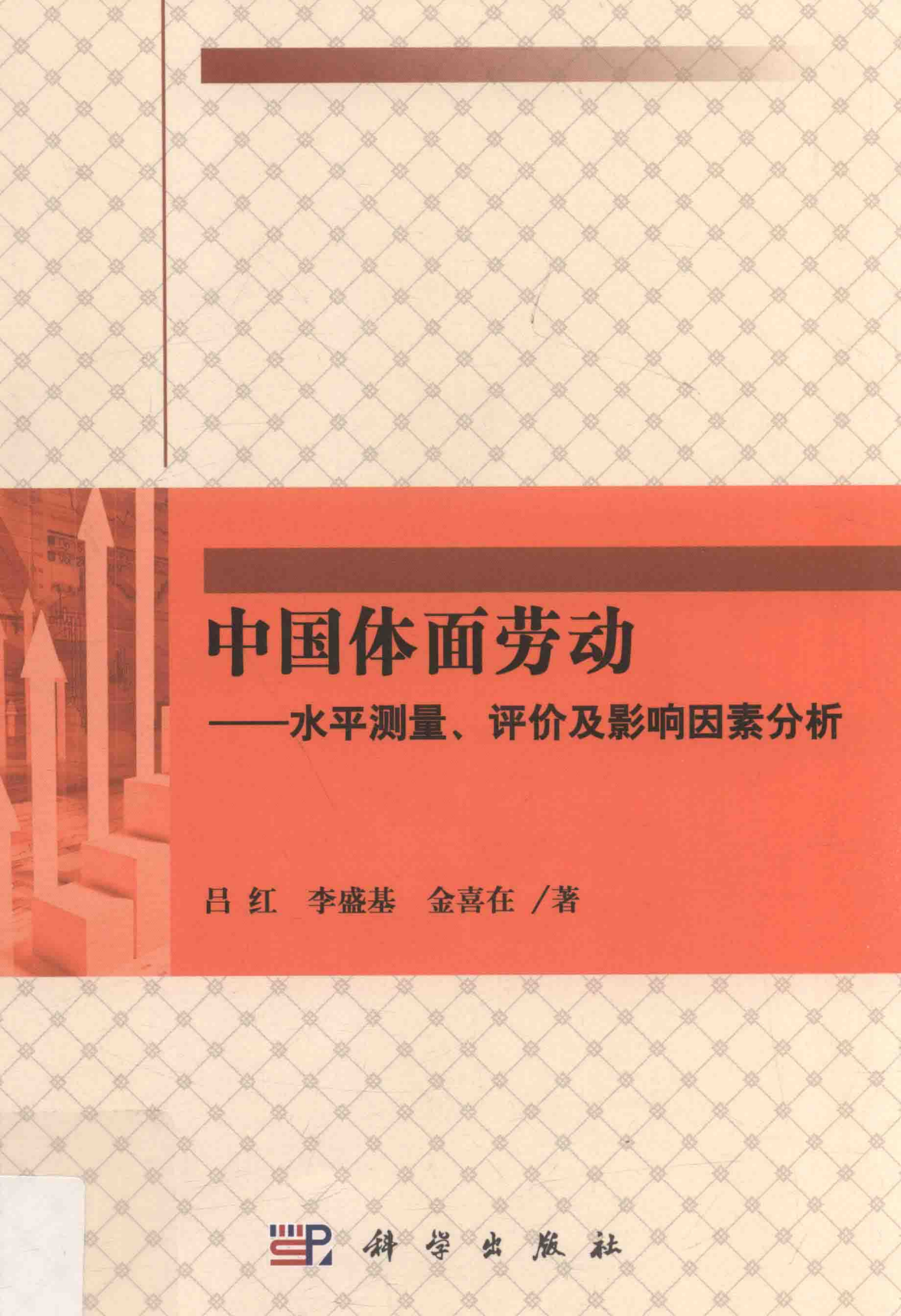




中国体面劳动

——水平测量、评价及影响因素分析

吕红 李盛基 金喜在 / 著



科学出版社

中国体面劳动

——水平测量、评价及影响因素分析

吕 红 李盛基 金喜在 著

本书得到国家社会科学基金“中国农民工市民化的路径选择与对策研究”（项目编号：11BJY039）的资助

科 学 出 版 社

北 京

内 容 简 介

体面劳动问题是一个意义深远的研究领域,更是在经济自由化、全球化背景下的发展趋势和未来走向。本书以探索构建促进体面劳动实现的政策体系为核心,在体面劳动理论与实践的基础上,探讨了我国弱势群体的劳动力市场排斥与体面劳动实现状况,采用国际劳工组织颁布新的体面劳动衡量指标,测量我国阶段内的体面劳动水平,探讨其原因及变动趋势,并从技术进步、劳动力市场分割、市场化、城镇化、社会公正五个方面,分析了我国体面劳动水平的影响因素。

本书适合从事劳动经济学、社会保障等专业的研究人员、政府相关管理决策部门的工作人员、高等院校经济学、管理学、社会学专业的教师和研究生阅读。

图书在版编目(CIP)数据

中国体面劳动:水平测量、评价及影响因素分析/吕红,李盛基,金喜在著. —北京:科学出版社,2017.2

ISBN 978-7-03-051194-2

I. ①中… II. ①吕… ②李… ③金… III. ①劳动关系—研究—中国 IV. ①F249.26

中国版本图书馆CIP数据核字(2016)第321939号

责任编辑:方小丽 李 莉 陶 璇/责任校对:何艳萍

责任印制:徐晓晨/封面设计:无极书装

科学出版社 出版

北京东黄城根北街16号

邮政编码:100717

<http://www.sciencep.com>

北京索华虎彩印刷有限公司印刷

科学出版社发行 各地新华书店经销

*

2017年2月第 一 版 开本:720×1000 B5

2017年2月第一次印刷 印张:19 1/2

字数:390 000

定价:98.00 元

(如有印装质量问题,我社负责调换)

作者简介

吕红，女，汉族，1980年3月31日生于吉林省舒兰市，2008年毕业于东北师范大学，同时取得法学博士学位、应用经济学博士后，现为长春工业大学人文学院公共管理系主任、副教授，主要从事就业与社会保障、劳动经济学、社会主义市场经济理论的研究，公开发表学术论文40余篇，其中CSSCI检索论文10余篇，出版著作4部。

李盛基，男，朝鲜族，1986年6月生，吉林省永吉县人。2013年获经济学博士学位，现为长春工业大学人文学院公共管理系副主任、讲师。从事劳动与社会保障理论与实践研究工作。主持全国教育科学规划基金项目1项、吉林省教育教学规划重点项目1项、吉林省教育厅“十三五”规划项目1项。在国内外刊物公开发表文章10余篇，其中CSSCI检索论文8篇，出版著作2部。

金喜在，男，朝鲜族，1954年1月1日生于吉林省永吉县，1984年毕业于东北师范大学，获得经济学硕士学位，毕业后留校从事教学、研究工作。1986年晋升为讲师，1988年破格晋升为经济学副教授，1992年破格晋升为教授，并开始享受政府特殊津贴，1998年被评为博士研究生导师。曾任东北师范大学经济研究所所长、东北师范大学国际工商管理学院院长、商学院院长、学术委员会主任，人力资源管理中心主任、二级教授。参加工作以来，主持并完成16项国家社会科学基金、教育部社会科学规划项目、吉林省社会科学规划项目及横向课题的研究任务；发表经济学学术论文100多篇、8部专著和5部教材；有6项科研成果获得了吉林省政府的奖励。

序

20 世纪末，国际劳工组织刚刚提出体面劳动的时候，笔者意识到体面劳动问题必将是一个值得深入探讨的领域，并与进入应用经济学流动站从事研究工作的吕红博士商讨将其作为她的选题方向。经过 6 年的研究与探讨，笔者与吕红博士合作的这本书终于面世了。

“体面劳动”是国际社会倡导多年的理念，从“体面”的角度讨论劳动就业，将其作为劳动的重要属性专门提出，在当前的情况下确实很有必要。实现体面劳动，意味着劳动者不仅要有一份养家糊口的“活计”，而且要有稳定的就业机会、安全的工作条件、充分的社会保障以及工作中更为广泛的权利，意味着要尊重劳动，尊重劳动者的尊严和权利，落实劳动者主人翁地位，使每个劳动者通过体面的、有尊严的劳动来主宰自己的命运。与以往的劳动形式不同，体面劳动是健康的劳动，是安全的劳动，是有权利保障的劳动，是有人格尊严的劳动，是自我实现的劳动。

随着全球化的影响逐步扩大、我国经济体制改革的不断深入开展以及劳动制度改革全面推进，企业类型多样化、就业市场化、劳动关系复杂化的格局已经形成。“体面劳动”理念逐渐进入人们的视野。面对我国当前在劳动领域出现的诸多问题，“体面劳动”的提出更具有理论和现实意义，所以，我国政府积极支持和响应国际劳工组织提出的体面劳动的口号，并且把体面劳动定为继在就业数量上提出“充分就业”目标之后，就就业质量目标而提出的一个新的目标理念，积极把体面劳动的实施当成建设和谐劳动关系的主要途径。

本书梳理体面劳动的理论与实践发展，侧重分析中国实现体面劳动的意义、进展及中国劳动力市场的就业弱势群体体面劳动的缺失状况，根据国际劳工组织的经验重点研究体面劳动衡量指标的选择以及中国体面劳动水平的测量、评价、变动趋势及影响因素，最后有针对性地、多层面地提出促进中国体面劳动实现的政策体系。

体面劳动不能仅仅停留在概念、理念上，本书研究的最终目的就是要让体面劳动变成实际的社会行动和结果。近年来，我国相继颁布《中华人民共和国劳动

合同法》、《中华人民共和国就业促进法》、《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》及《中华人民共和国社会保险法》，这些法律均是从保障劳动者权益的角度出发，在一定程度上有助于体面劳动的实现，但是这些法律还没有完全落到实处。我们应该认识到，仅仅在法律上确定一个目标，在实践中可能意义不大，必须把目标分解细化并加以法律的强制性保证实施，减少漏洞的出现，才有可能实现目标。这一系列理论问题的研究必将对我国经济社会的可持续发展、缓解劳资关系的矛盾及维护劳动者的权益产生重大的应用价值和实践意义。

金喜在

2015年8月

前 言

“体面劳动”(decent work)是国际社会倡导多年的理念,这一概念是由国际劳工组织于1999年6月在第87届国际劳工大会上提出的。“体面劳动”的提出与全球化背景下的社会公正相关,实现体面劳动的目的在于保证社会成员享受公平的待遇和相对公平的收入分配。如今,体面劳动已经成为世界性的概念。

现阶段,体面劳动已经得到了世界各国的普遍认同,被认为是人类文明进步的又一标志。体面劳动的提出使人们从以往对劳动的目的性关注,转为对劳动的对象性关注,即更多地关注劳动的效用和价值,着重从劳动与社会进步之间关系的视角去考察,突出劳动的神圣与崇高,着眼于从劳动与个体发展之间的关系视角去揭示劳动的伦理价值。

一、国内外研究现状

(1)国内外学者主要是从自由、公平、安全、生产性工作这几个角度来理解体面劳动的。其中,自由主要是指人们可以自由选择工作,而不是被迫从事某种或某一类工作,同时劳动者可以自由加入工会(Anker et al., 2003)。对公平的理解,主要是从工作性质和工作机会两个方面展开的:从工作性质上来说,公平是体面劳动的核心内容,包括一致性公平和实质性公平(Hepple, 2001);从工作机会看,公平就是指所有需要工作的人都能找到工作,劳动者在工作机会面前应享受平等的待遇(Anker et al., 2003)。安全是确保劳动者的生命和健康得到保护,福利得到满足,经济状况得到改善(Anker et al., 2003)。生产性工作不仅可以为劳动者及其家庭提供良好的生活条件,还可以增强企业的市场竞争力,促进经济的持续发展(Anker et al., 2003)。

Bonnet等(2003)认为,应该从宏观(macro-level)、中观(meso-level)、微观(micro-level)三个层面来理解体面劳动的内涵。

总而言之,实现体面劳动就是要求政府、企业和工会联合起来,为劳动者提供公平的就业机会、良好的就业环境和安全的社会保障(Bonnet et al., 2003)。

(2) 在 21 世纪初, 国外学者就开始关注体面劳动的测量问题, 并提出了多种测量指标。Egger (2002) 最先提出了社会应关注体面劳动测量的观点, 并指出应该从国际和国内两个层面确定测量指标。2002 年, Anker 等 (2002) 学者对体面劳动的测量进行了研究。他们将体面劳动的测量指标分为 11 类, 分别是就业机会、不可接受的工作、适当的收入和生产性工作、体面劳动时间、工作稳定性和安全性、工作和生活的结合、公平的工作待遇、安全的工作条件、社会保障、社会对话和工作场所关系、体面劳动的经济和社会背景。按照这一方法, Anker 等 (2002) 最终设定了 11 类 63 个体面劳动测量指标。2003 年, Anker 等 (2003) 又对部分指标进行了扩展和预测; Bescond 等 (2003) 在 Anker 等 (2002) 的研究基础上, 对体面劳动测量指标进行了更加深入的探索。他们所提出的指标事实上就是“体面劳动赤字”(decent work deficit), 也就是权利、就业平等、社会保障、社会对话等方面理想与现实存在的差距。Bonnet 等 (2003) 在国际劳工组织的官方杂志《国际劳工评论》(*International Labor Review*) 上撰文, 对体面劳动的测量指标进行了详细阐述, 并提出了“体面劳动指数 = (真实值 - 最小值) / (最大值 - 最小值)”的测量模型, 以及劳动力市场安全指数、就业安全指数、工作安全指数、劳动安全指数、收入安全指数、话语权安全指数七个体面劳动测量指标; Ghai (2003a) 从权利、就业平等、社会保障和社会对话四个方面出发, 对体面劳动的测量指标进行了阐述, 并对各个方面所涉及的测量指标进行了细分。其计算体面劳动指数的方法是对各个细分指标进行排序, 然后对四个方面的排序求平均数。

国内学者还没有提出明确的“体面劳动”测量指标, 但就与其密切相关的就业质量指标体系做了如下一系列研究: 在如何评价就业质量问题上, 李金林等 (2005) 指出, 就业质量应包括就业层次 (客观性指标) 和主体指标 (如满意程度等) 两大方面的内容; 周平 (2005) 指出, 就业质量应从三个方面的指标加以体现, 即就业人员的质量、就业岗位的质量和就业工作的质量; 秦建国 (2007) 提出, 就业质量指标体系的建构应当从四个角度入手, 即就业前的主客观前提指标、就业岗位质量指标、就业满意度指标、就业宏观表现指标; 刘素华 (2005) 提出了建立我国就业质量量化评价体系的步骤与方法, 并给出了企业层面的就业质量评价标准; 柯羽 (2007) 详细阐述了就业质量评价指标的权重确定方法——层次分析法; 张桂宁 (2007) 设计了对各劳动群体具有一定普适性的就业质量评价指标体系。他们在评价要素的选择和各指标的权重分配上大同小异, 共同的特点是涵盖了影响劳动者个体就业状况的主要要素, 同时赋予劳动报酬以相对较大权重。

从上述研究成果可以看出, 国内外学者对体面劳动的测量指标有很多种不同的看法, 侧重点也有所不同。目前学者们所提出的指标大体上可以从社会维度、

组织维度及个体维度三个方面划分,各维度内部还可以划分不同的层次(卿涛和闫燕,2008)。

(3)关于体面劳动的实证研究。体面劳动的实证研究开始于2001年,学者关注的首先是亚洲国家,然后向美洲、非洲国家扩展。2001年,国际劳工组织的官方杂志《国际劳工评论》对第13届亚洲地区会议上总理事的会议报告进行了总结,报告的主题是“体面劳动在亚洲”;2002年,第15届美洲地区会议在日内瓦召开,会议报告的主题是“全球化与美洲的体面劳动”,《国际劳工评论》对该报告进行了综述;Egger等(2003)出版了《丹麦的体面劳动:就业、社会效率和经济安全》(*Decent Work in Denmark: Employment, Social Efficiency and Economic Security*)的研究报告,其在报告中指出,许多国家目前面临的挑战就是在全球范围内维持竞争力并实现较高的劳工标准和社会保障水平;Papadakis(2006)出版了《文明社会、政府参与和体面劳动目标:南非的案例》(*Civil Society, Participatory Governance and Decent Work Objectives: the Case of South Africa*)一书,该书主要阐述了2002~2005年作者对国际劳动力机构的研究结果,其目的在于揭示文明社会团体(civil society group)是如何同政府参与相结合的;Gil等(2007)对巴西东南部城市圣安德雷的体面劳动实施情况进行了实证研究,该研究是“在建筑业和相关服务业推进体面劳动——当地政府的重要作用”项目的子项目之一,主要研究目的是论证当地政府对推进体面劳动的重要作用。

除此之外,学者还利用体面劳动测量指标对不同国家的体面劳动水平进行了测量和比较研究。例如,Bescond等(2003)对世界各国的体面劳动指数进行了比较,发现发展中国家的体面劳动指数低于发达国家;Bonnet等(2003)对84个国家的体面劳动指数进行了测量,发现体面劳动指数与国内生产总值(GDP)和联合国发展计划中人类发展指数(United Nations development program human development index)存在较强的正相关关系,而与基尼系数存在负相关关系。在这84个国家中,欧盟国家的体面劳动指数最高,非洲和部分亚洲国家体面劳动指数偏低。

中国学者对体面劳动的关注与研究起步要晚一些。余云霞和傅麟(2002)从社会正义的角度和全球化高度来分析,在追求体面劳动目标的同时该如何保护发展中国家及其工人的利益;李秀梅(2005)、朱廷珩(2004)从经济全球化的角度来分析体面劳动;杨燕绥(2004)则论述了实现体面劳动与非正规就业的关系;梁高峰(2007)把从雇佣劳动到体面劳动的发展看做一个过程,并在此过程中实现了劳动力产权与资本产权的平等;常凯(2005)从人力资源和劳资关系管理的角度来探讨体面劳动。2002年5月中国劳动和社会保障部与国际劳工局在上海共同召开了体面劳动衡量标准研讨会。2007年4月,中国三方——国家劳动和社会保障部、中国企业联合会、中华全国总工会与国际劳工组织北京局签署了《体面

劳动与中国国别计划》，该计划以中国“十一五”规划为参照依据，制定了优先行动的领域，即促进下岗工人和农民工的就业和就业能力提高、促进和谐的劳动关系和有效的劳动力市场制度，扩大和完善社会保护，提高工人权利等。

学者在全社会范围内广泛开展的与体面劳动相关的实证研究表明，发展中国家的体面劳动水平偏低，而发达国家的体面劳动水平比较高，这说明体面劳动和经济发展水平密切相关。

(4) 关于实现体面劳动措施的研究。第一，全球化与体面劳动研究。全球化与体面劳动之间存在着矛盾，全球化导致竞争加剧、就业困难以及劳动者权利受损，并且全球范围内缺少统一的劳动者权利标准(Egger, 2002)，这些都与体面劳动的基本要求相悖。全球化与体面劳动之间的矛盾在大多数国家都非常普遍。Servais(2004)从立法的角度考察了全球化与体面劳动政策制定之间的关系。国际劳工标准(international labor standards)和现实情况之间存在巨大的差距，这对体面劳动政策的制定构成了巨大挑战。

第二，工作机会和工作条件方面的研究。2001年，第89届国际劳工大会提出了一项名为《削减体面劳动赤字：一项全球性挑战》(*Reducing the Decent Work Deficit: a Global Challenge*)的议案。体面劳动赤字是指所要求达到的体面劳动水平与现实情况之间的差距。该议案认为减少体面劳动赤字是国际劳工组织的首要目标，实现体面劳动面临四个方面的挑战：①体面劳动水平应该与经济和社会发展水平相适应；②体面劳动应该惠及全民；③体面劳动的各个方面应该互相支撑，构成一个体系；④全球化经济应该推进体面劳动的实现。

第三，国内学者对实现体面劳动的措施也做了一些研究。张左己(2001)认为，实现体面劳动的关键是改变那些处于不利地位的劳动者群体的就业环境和劳动条件；还有很多学者注重充分发挥工会的作用来促进我国体面劳动的实现(周正言(2008)；余云霞(2008a)、秦建国(2008a)、中国劳动关系学院课题组(2008)；也有从充分履行企业社会责任的角度来探讨保护职工基本权益的(郭振清和单恒伟, 2008)；另外，就是从政府的角度，来营造促使体面劳动实现的社会氛围，促进社会保障制度的逐步完善，并积极推进三方成员共同参与的集体谈判和对话机制(王兰芳和徐光华, 2008)。

二、结构框架图

本书的研究结构框架图如图1所示。

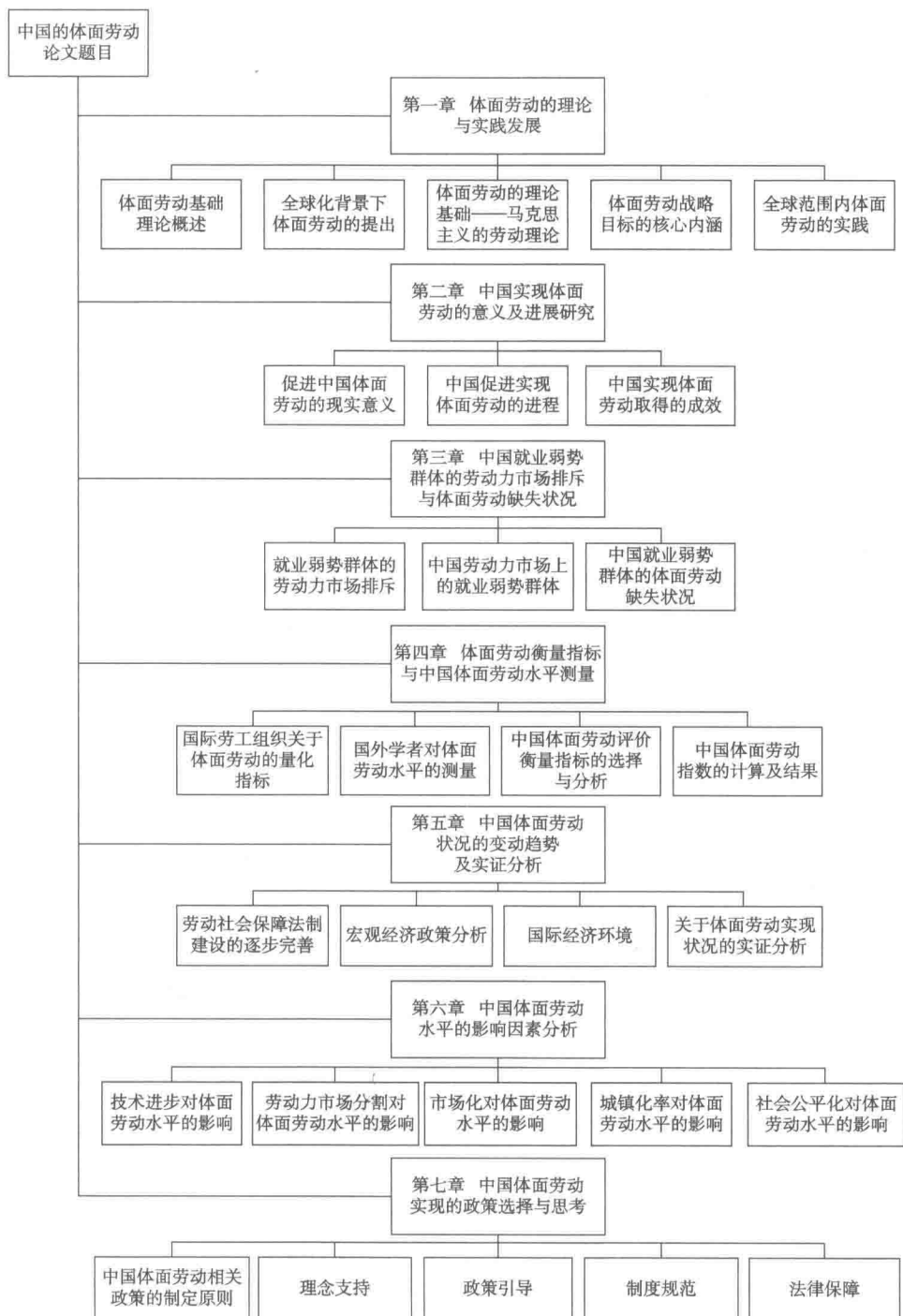


图1 本书研究结构框架图

三、研究方法

本书研究的学科涉及面很广，主要包括社会学、经济学、统计学等。所以在研究方法的选取上也体现了多学科结合的特点。本书的研究以理论分析为主，实证分析为辅，在研究中注重统计分析和计量分析方法的运用，并借助社会经济学、制度经济学、发展经济学等交叉学科的理论根基，力图全方位、多层次深入探讨全球化背景下中国的体面劳动问题。

(1) 分析综合研究。对国内外能掌握的文献资料进行全面分析整理，归纳研究。关于体面劳动的相关报告大多是国际劳动组织发布的，而最先对体面劳动展开研究的也大多为外国学者，为此，笔者去国家图书馆的“外文文献馆”、“国外政府和国际组织出版物馆”及“电子文献馆”里查询了大量的相关资料，使研究内容获得大量资料支撑，更加充实，结论更加贴近事实，如第一章——体面劳动的理论与实践发展。

(2) 应用研究为主线，理论与实践的结合。理论研究最终是为了服务于实践的，本书研究的最终目的是实现中国的体面劳动，保护劳动者的合法权益，促进和谐社会的构建。本书研究的最后一个部分笔者运用大量的笔墨从理念支持、政策引导、制度规范及法律保障四个方面详细论述了在中国到底应该怎样实现体面劳动，或者说怎样能够让体面劳动水平有一个明显的提升。

(3) 规范分析和实证分析相结合。本书研究对近十年的中国体面劳动水平进行了测量，为了保证的结果的客观性和准确性，所有指标数据均是根据国际劳工组织修订后的统计指标，在原有指标的基础上增加了体面劳动的经济社会背景维度的指标等，本书研究的全部数据均来自于中国官方的权威统计，包括《中国统计年鉴》、《中国劳动统计年鉴》、《人力资源和社会保障事业发展统计年报》及《中国劳动与社会保障统计年鉴》等，在此基础之上又做了中国体面劳动实现状况的实证分析，见本书的第四章——体面劳动衡量指标与中国体面劳动水平测量，以及第五章——中国体面劳动状况的变动趋势及实证分析。

(4) 定性研究与定量研究的结合。本书的研究力图做到有大量数据支撑的定性研究。在体面劳动各维度指标权重及最终结果的确定过程中，运用了 SPSS、EXCEL 等软件对数据进行整理和计算；在体面劳动影响因素分析中运用了曲线拟合及 MATLAB 编程的方法。根据大量数据分析得出相关结论，最后提出实现体面劳动的建议，从而避免了先入为主、妄加判断。

(5) 比较分析法。本书研究主要运用的是纵向比较，通过对近十年来对中国体面劳动水平的测量来分析中国体面劳动的发展趋势和变动方向，从而找出体面

劳动水平提升的限制性短板。本书的研究并没有进行国家与国家之间体面劳动的纵向比较,这是因为笔者认为,虽然国际劳动组织发布了体面劳动的衡量指标,但是国家根据自己的情况均做了调整和替换,所以体面劳动水平的测量不具有统一性,而且各国之间有不同的社会经济背景、人文道德理念以及对体面劳动含义的不同理解,对它们之间的比较缺少实践意义。

(6) 抽象和具体研究相结合。体面劳动是一个全球性的问题,各个国家都在实施相关的计划和政策。但是中国在实现体面劳动的过程中不能一概而论地直接把其他国家的经验照抄过来,因为各个国家的基本国情不同,采用抽象分析法,把体面劳动的一般规律抽取出来,然后针对中国特有的国情加以具体应用,不但有助于更加深入地探讨问题,而且可以达到抽象和具体结合研究的统一。

四、研究意义

体面劳动不能仅仅停留在概念、理念上,本书选题的最终目的就是要让体面劳动变成实际的社会行动和结果。2008年我国相继颁布《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国就业促进法》及《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》,本书的选题就是以体面劳动在中国实现机制逐步优化、合理化为目标,结合我国转型期的具体国情,明确体面劳动的内涵及外延,通过实地调查研究统一中国体面劳动的衡量指标,建立体面劳动的测量分析模型,对体面劳动在中国的实现情况进行综合评价,利用实证结果分析体面劳动的实现和经济社会发展的其他指标之间的相关性,最后找出影响体面劳动实现的制度、体制等各方面的因素,为政府制定相关政策提供指导性的参考依据。纵观当前国内的研究,很少有涉及这几个方面的,而要落实体面劳动相关政策,这些都是必须要解决的问题。这一系列理论问题的研究必将对我国经济社会的可持续发展、缓解劳资关系的矛盾及维护劳动者的权益产生重大的应用价值和实践意义。

五、创新之处

无论从理论上还是实践上来讲,“体面劳动”都是一个新课题,本书课题从内容、视角、体系等方面均有所创新。

第一,本书研究梳理中国体面劳动理念的形成与发展,从体面劳动传入中国、社会各界关注体面劳动再到达成体面劳动的共识,试图建立一个关于体面劳动研究的理论框架,在前人研究的基础之上形成清晰的研究脉络。

第二,本书研究重构我国体面劳动水平的衡量指标和测量体系。根据国际劳

工组织 2008 年重新修订后的体面劳动指标，结合我国具体国情及数据统计情况，对七个维度内的指标做出相应的替换和处理，并计算出各维度内指标的相应权重，最后得出相对比较客观的结果。

第三，深化对转型期中国“体面劳动”实现差异规律的认识。首先，对我国在“体面劳动”方面的发展情况做出综合评价；其次，做出影响体面劳动水平的影响因素分析，包括技术进步、劳动力市场分割、市场化程度、城镇化率及社会公平程度；最后，得出相关结论。

第四，促使“体面劳动”实现机制合理化和优化。本书研究立足于我国基本国情，考虑文化背景、政策导向、公有制和非公有制等因素，为政府制定相关政策提供参考性依据，分别从理念支持、政策引导、制度规范、法律保障方面论述如何实现体面劳动。

目 录

第一章 体面劳动的理论与实践发展	1
第一节 体面劳动基础理论概述	1
第二节 全球化背景下体面劳动的提出	9
第三节 体面劳动的理论基础：马克思主义的劳动理论	16
第四节 体面劳动战略目标的核心内涵	20
第五节 全球范围内体面劳动的实践	42
第二章 中国实现体面劳动的意义及进展研究	50
第一节 促进中国体面劳动的现实意义	50
第二节 中国促进体面劳动实现的进程	57
第三节 中国实现体面劳动取得的成效	63
第三章 中国就业弱势群体的劳动力市场排斥与体面劳动缺失状况	82
第一节 就业弱势群体的劳动力市场排斥	82
第二节 中国劳动力市场上的就业弱势群体	88
第三节 中国就业弱势群体的体面劳动缺失状况	94
第四章 体面劳动衡量指标与中国体面劳动水平测量	118
第一节 国际劳工组织关于体面劳动的量化指标	118
第二节 国外学者对体面劳动水平的测量	129
第三节 中国体面劳动衡量指标的选择与分析	131
第四节 中国体面劳动指数的计算和结果	134
第五章 中国体面劳动状况的变动趋势及实证分析	153
第一节 劳动社会保障法制建设的逐步完善	153
第二节 宏观经济调控政策分析	161
第三节 国际经济环境	173
第四节 关于体面劳动实现状况的实证分析	181
本章附录 体面劳动实现状况的调查问卷	191

第六章 中国体面劳动水平的影响因素分析	196
第一节 技术进步对体面劳动水平的影响	196
第二节 劳动力市场分割对体面劳动水平的影响	203
第三节 市场化程度对体面劳动水平的影响	209
第四节 城镇化率对体面劳动的影响	214
第五节 社会公平化程度对体面劳动水平的影响	219
本章附录 劳动力市场分割对体面劳动水平影响的模型构建	224
第七章 中国体面劳动实现的政策选择与思考	227
第一节 中国体面劳动相关政策的制定原则	227
第二节 中国体面劳动实现的理念支持	228
第三节 中国体面劳动实现的政策引导	233
第四节 中国体面劳动实现的制度规范	243
第五节 中国体面劳动实现的法律保障	261
第六节 本章小结	277
参考文献	279
后记	295

第一章 体面劳动的理论与实践发展

国际劳工组织在 20 世纪末提出体面劳动,目的是要消解由经济全球化所带来的对劳动者的消极影响。在经济全球化的时代,跨国公司扮演着越来越重要的角色,其在促进世界经济发展的同时,也导致国际竞争的加剧和国际垄断资本剥削的全球扩张,加剧资本对劳动的压制和剥削。“全世界资产者联合起来”的状况致使世界劳资关系发生了严重不利于劳动者的变化。许多国家削减了社会福利,资方压低劳工价格,有些国家童工劳动和强迫劳动现象突出,劳动过程中的安全保障不足。在一些国家工人的团结权不能得到保障,知情权、民主参与权、与资方进行集体谈判的力量被相对削弱,劳动者不能公正分享全球化和经济发展带来的红利,国际劳工组织力图通过推动体面劳动,解决在全球化过程中劳资关系方面的社会公平和争议问题,这是值得肯定的。本章主要是对世界范围内的体面劳动理论和实践发展做出梳理(林燕玲,2012)。

第一节 体面劳动基础理论概述

国际劳工组织自成立之初,便以追求社会公正为核心理念。1944 年通过的《费城宣言》阐述了国际劳工组织的目标和宗旨:“在社会正义的基础上实现持久的和平,从而使全人类不分种族、信仰和性别,都有权在自由和尊严、经济保障和机会均等的条件下谋求物质福利和精神发展。”长久以来,国际劳工组织始终致力于保持和发展一套国际劳工标准系统,以助于实现社会公正。20 世纪 80 年代以来,经济全球化打破了劳资之间的均衡态势,对劳动世界构成了严峻挑战,围绕核心劳工标准的争论也越来越激烈。作为回应,国际劳工组织于 1998 年第 86 届国际劳工大会通过了《国际劳工组织关于工作中的基本原则和权利宣言及其后续措施》,明确规定了工人的四个基本权利及相关的八个核心国际劳工公约。

在 1999 年 6 月第 87 届国际劳工大会上,国际劳工局新任局长胡安·索玛维亚向大会提交了《体面劳动》的报告,提出了“体面劳动”的新观念,将基本的