

不懂自我驱动，
加薪没门儿，
升职没门儿，没门儿！
重要的事情说三遍！

2

不懂自我驱动
还敢拼职场

3

迷茫时代的年轻人，你可能还没有听说过“自我驱动”这个概念？

自我驱动是缘于将世界变得更好，做事自主、做事过程精熟、追求境界，每个人都是自己的CEO。

4

有自我驱动力的人不会等着经理吩咐工作、鞭策，而是主动找活，通过成就来得到认可。

5

国外招聘，大多数公司非常看重求职者“自我驱动”这一个素质，海尔、京东、阿里都推崇这工作态度。

6

有自我驱动的人有极强的自我管理能力和攀比，不与爱抱怨的人为伍。

不用KPI和上司鞭策的工作学习方法

不懂自我驱动，还敢拼职场

李宗厚◎著

中国出版集团
现代出版社

不用KPI和上司鞭策的工作学习法

不懂 自我驱动， 还敢 拼职场

李宗厚◎著



中国出版集团



现代出版社

图书在版编目(CIP)数据

不懂自我驱动, 还敢拼职场 / 李宗厚著. —北京:
现代出版社, 2016.6

ISBN 978-7-5143-5103-3

I. ①不… II. ①李… III. ①职业选择—通俗读物
IV. ①C913.2-49

中国版本图书馆CIP数据核字(2016)第 139278 号

作 者 李宗厚
责任编辑 张桂玲
出版发行 现代出版社
通讯地址 北京市安定门外安华里 504 号
邮政编码 100011
电 话 010-64267325 64245264 (传真)
网 址 www.xdcbs.com
电子邮箱 xiandai@cnpitc.com.cn
印 刷 三河市兴达印务有限公司
开 本 787mm×1092mm 1/16
印 张 13.5
版 次 2016 年10月第 1 版 2016 年10月第 1 次印刷
书 号 ISBN 978-7-5143-5103-3
定 价 35.00元

版权所有, 翻印必究; 未经许可, 不得转载

职场不狗血，你永远都有更好的选择

混迹职场多年，从青葱的新人混成皮糙肉厚的老前辈，教训很多，当然经验也不少。人和人的成长都有相似的轨迹，总逃不过吃一堑长一智的模式，职场亦然。每天我都能接触到不少为职场苦恼的新朋旧友，也都会发现他们有着或多或少的问题，他们就像当年的我，心地善良，头脑简单，努力做好自己的工作，却还是有着百思不得其解的困惑和局限。

最大的局限和困惑就在于搞不好和领导的关系。

集中体现在：和领导一说话就不对付，觉得领导专门和自己过不去；觉得自己尽职尽责做了，怎么到头来还是落一身不是，被上司数落。

我不排除领导个人偏见。但即使是个人偏见，也纯属正常。茫茫人海，谁都有个气场对了臭味相投怎么看都顺眼的人，也都有怎么看都别扭的死对头。

但大多数情况下，和领导不对付，是因为你不动脑子，工作不到位，不注重沟通的技巧。

事前，你总是虎头虎脑没心没肺地带着一肚子疑问，向领导求助。

事中，你总是只说困难，叫苦叫累，但提不出合理有效的解决方案。

事后，你不善总结，不敢承担结果，而是忙于解释、推卸、逃避。

或者，即使有策略和解决方案，也是一己之见，而没有站在公司的大局和老板的高度考虑事情，所以你的方案也经不起推敲。与此同时，你

的信心和热忱也行将灰飞烟灭，只剩下满满的负能量，诸如：

偏见——领导偏心，有病，找我茬儿。

旁观者心态——公司是你的，活该，大不了我走人。

敷衍——反正也得不到重用，混呗。

.....

我要告诉你的是停止一切抱怨，从自己身上找原因！

假如你头脑里有“带两个解决方案再来敲门”的意识，你就是职场上任谁都超越不了的无敌“小强”。

请看下面这个职场上小喽啰成功逆袭，“干掉”上司的励志小case：

某国内一流建筑设计院。王经理是测绘部经理，业内大咖。而小刘是新来不久的员工。

初入职场的小刘很呆萌，比如从上班第一天他就管他的顶头上司王经理叫王姐。

王经理很不舒服。

试用没几天，王经理就发现小刘工作经验不足，短时间内很难上手，而公司现阶段业务繁忙急需人才。所以试用了一个月，王经理就决意辞退小刘，重新招兵买马。

那天，发了工资后，王经理向小刘表明了态度，告诉他明天不用来上班了。

小刘说了一些感谢的话，领了工资，轻轻地关上了门，走了。

可是第二天，小刘照常来了。

王经理没在意，觉得可能他是来取自己的私人物品的。

可是第二天，第三天，第四天……小刘每天都来。王经理大惊失色，不得不当个正经事来处理了，她又把小刘叫到办公室，问他：你怎么又来啦？难道我那天没和你说清楚吗？

小刘底气十足地回答，王经理，您说得很清楚了，可是，王姐，您

在业界的专业能力和人格魅力都是我所钦佩的，您带人的方法也是一流的。我继续来，并不想拿工资，我只是想再感受几天贵公司的企业文化，我想跟您学习一段时间。您能给我这个刚毕业的新人一个机会吗？

这番话一说，王经理的心倒是软了一下下，但她并不糊涂，她是不可能接受的，不过径直拒绝这么一个热血青年她也不好意思，随即找了个借口说，我也想帮你，可是很抱歉，我们这里没有工位了，也没有电脑了，你在这里没法开展工作。

王经理的这个托词，小刘同学早就预料到了，他一脸真诚地说，王经理，我自己带电脑，我也不占工位，随便一个角落我都可以学习。只要能跟您和贵团队学到东西，我什么都不怕。

话说到这份上，王经理真的是词穷了。她只好答应下来。

小刘同学就这样叩开了梦职场的大门，留了下来。

后来发生的事情很戏剧：两年后，王经理因为情商不够管理能力薄弱被高层请退。而小刘同学因为既有开拓精神，又有管理能力，成了王经理的接班人。送别王经理的那场欢送会，就是小刘亲自张罗的。

你看，本来小刘同学是个连试用期都没通过的正儿八经的职场 loser，可是，因为人家善于思考，懂得准备两套解决方案再敲门，在和领导沟通汇报前做好了充分的思想准备，结果在职场上成功逆袭，让轻敌的上司措手不及。仅仅用了两年的时间，他便升职加薪，在荆棘重生的职场为自己打下一方江山！

小刘成功就成功在他不像我们这么鲁莽，不轻言放弃，深思熟虑，随时都有备用方案，所以他可以牵着领导的鼻子走，虽说江山是领导的，但他可以影响领导的决策。所以，他成功的难度系数低，成功的概率高！

而你之所以失败就失败在太草率，不成熟，解决问题的方案在质量上不够精细，数量上不够充足。所以，每每你和领导沟通，都是黔驴技穷。

正是看透了这一层，作为一名职场前辈，这本书我们不说权术，不

说潜规则，只说说日常那些被你忽视的职场细节。一旦你读懂这些细节，你就会发现职场一点都不狗血，你永远都有更好的选择。

这样的你，才是老板喜欢的人，是职场需要的人，是被时代拥抱的人。

我以人格担保，本书所有案例，均出自我从这三年潜伏在茶馆，听各路大咖老板、鬼马职员的亲自讲述。正是因了这样的资料来路，所以，我有信心，让这本书成为你人生职场的上上签！

第一章 快收起你的呆萌痴，职场不是“萌学园”

1. 嗨，你出来上班是图什么的 //002
2. 为何她只干了七天活，却风光职场近三年 //006
3. 你是好人却总是输，科学研究上有依据 //010
4. 有要求你就提，不提又不服生了埋怨就不好了 //013
5. 干得好还得干得巧，领导看不见等于你白干 //017
6. 为什么“虚情假意”的人更讨领导喜欢 //020
7. 忘了公平，才能最终得到公平 //023
8. 滚蛋吧，低级无聊的“抱怨君” //025

第二章 改善和Boss的关系，你不可能从不喜欢的人身上得到福报

1. 先学会“爱上”老板，再出来工作 //032
2. 如何积极看待老板的“不讲理” //035
3. 要有大格局，爱上老板的“坏” //038
4. 对于领导安排的事，别不服，“奇葩”就是“优势” //042
5. 有趣也是软实力，让老板偏偏喜欢你 //045

6. 老板有老板的用意和筹谋，不知道就别瞎嚼嘞//048
7. 坐“第一排”的勇气，就是你职场不败的永动机//051

第三章 你天天上班，却忘了带上脑袋

1. 不是没有适合你的工作，是你目前的心态不适合工作//056
2. 你是职场上那头“闷倒驴”吗//058
3. 微信晒辛苦，小心晒出局//061
4. 别在职场上卖萌当“瞎妹”//064
5. 你明明是菜鸟，非要扮成“伪装者”露拙//066
6. 为什么你的努力分文不值？因为不走心//069
7. 你的好脾气，有没有影响你的专业性//071
8. 在领导眼里，你是个“好用”的人吗//074
9. 世上怕就怕认真二字，决不在职场上“打酱油”//076

第四章 你天天干活，却从没把工作做到位

1. 从考勤起算，准时就是迟到//082
2. 来到这家单位，你有“过门新娘”气质吗//084
3. 领导让你干啥就干啥，你并不乖，你是坑爹的“二倒手”//087
4. 对结果负责，而不是对过程负责//092
5. 拿老板钱财，你替老板“消灾”了吗//095
6. 无论你是谁角儿，“主管心态”都不可或缺//098
7. 定位要准确，“补位”要巧妙//100
8. 把卑微的事情做到极致，照样大放异彩//103
9. 像跟进情书一样跟进，你的跟进到位吗//105
10. 内容到位了，形式到位了吗//109

第五章 有多少人，死在不会和领导对话上

1. 不怪罪，语气里不要有一丝一毫埋汰单位责怪领导的意思//114
2. 绝不辩解，有一个可怕的词叫“但是”//117
3. 这些话，你觉得没啥，领导觉得非常有啥//120
4. 别把潜规则和心里话摆在台面上对领导说//123
5. 被领导训骂时，你该怎么聪明以对//127
6. 领导犯错，你该如何对他说“不”//130
7. 领导的话外话，弦外音，你听懂了吗//133
8. 没有功劳，就没有资格谈苦劳//136
9. 远离老板的秘密，要不然下属特烦恼//139

第六章 如何以下管上，影响上司的决策

1. 要想日子好过，必须学会管理你的顶头上司//144
2. 为什么她的方案总是牵着领导的鼻子走//146
3. 当你发现公司的问题时，你该怎么说服//150
4. 夹在领导之间，你谁都得罪不起，该怎么管理//152
5. 万不得已顶撞上司，要启用平衡哲学//155
6. 遇到坏透了的主管，不要忍，不要滚，要能//158
7. 成为公司发展的“短缺元素”，不用制，上司乖乖服//161
8. 年底升职加薪，如何给老板摆“鸿门宴”才称心//164
9. 女人产后重返职场，“转码”能力让领导高看你//167

第七章 心态对了，上班就不累了

1. 要想成大器，职场任何情况下都要能沉住气//174
2. 从来没有一份工作叫“钱多事少离家近”//177
3. 正确认识职场上的“被人利用”//180
4. 你有没有把“才”藏起来，不便宜了老板//183
5. 养成凡事都要首先从自己身上找问题的好习惯//186
6. 即使你是“老油条”，也不要倚老卖老//189
7. 每天带着微笑上班，那是一本万利只赚不赔的绝好生意//192
8. 在这个单位解决不了的问题，换下一家也一样//195
9. 你不屑的那些小事背后，暗藏着腾飞的玄机//198

第一章



快收起你的呆萌痴，职场不是“萌学园”

你一边抱怨老板太虐，单位太low，同事太坏，你还赖着不离开。这样的你在职场上永远不得翻身。

牢骚太盛防肠断，放下抱怨，才能离地崛起！

滚蛋吧，抱怨君。归来吧，正念君。

1. 嗨，你出来上班是图什么的

下面这些话，久经职场的你统统都说过：

我就是个傻子。我对同事那么好，没想到他还是把我“卖”了。

我对老板忠心耿耿，业务一不好，他就把我给“开”了。

我对工作尽心尽力，怎么到最后还是落一身不是啊。

.....

提起职场那些事，男女老少，人人都是祥林嫂，都是窦娥，都是孟姜女！都说自己傻，都说自己真，都说他人不是人，都说老板不识货。

我们给自己贴的标签都是忠厚、老实、单纯、正直、坦诚。

给他人贴的标签都是虚伪、狡猾、自私、争名夺利。

亲，说到这里，我倒要问您了，您来职场报到是来图什么的？敢情您是来拜把子交兄弟找亲人的？

必须矫正一点：我们来职场，是为了把工作做到位，把自己表现好，把能力秀出来，求得升职加薪长本事长能耐的。

有个姑娘，一提起职场，就恨得咬牙切齿。她说，这辈子她都不打算上班了，因为她受过伤。和在情场上痴情女子负心汉的疼痛级别一样。

云姑娘年过三十，独身，自由职业，平时就是各处走走，写写游记，混口饭吃是没问题的。也好的在她家底殷实，要不，养活自己还真成问题。

且听她是怎样恨死上班的。

云姑娘活了三十年，只找过两份工作。

第一份工作是文化公司编辑。那份工作，让她成为“祥林嫂”。

她是那家公司的第二个员工，因为有文字功底，又确实喜欢这份工作，在单位表现很不错，老板对她赏识有加。当公司发展三个编辑的时候，老板就对她委以重任，提升她为编辑部主管。

每逢开会的时候，老板都对公司的前景和员工的前程讲得天花乱坠，目标也是文化产业的领军者、世界五百强、上市公司之类的，听得她心花怒放。

年底时，同学都号召她考研。云姑娘犹豫不定，觉得这份工作放弃了有点可惜。可是同学提醒她，毕竟这是个小公司，你要考虑你的终生就业力和发展前途。

云姑娘拿不定主意，于是就带着这两个疑问去找老板商量。老板斩钉截铁地告诉她，没必要考研，研究生都饱和了，按照我公司目前的发展速度，用不了三五年就成大公司了，到时候我是不会亏待你们这几个老员工的，你们都是股东。

云姑娘听了老板的话，就把考研撂下了，打算这辈子就跟着这老板奔前程了。

结果仅仅过了半年，因为云姑娘和一个跟她一样编辑能力强，但比她有心眼有狼性精神的新员工有矛盾，老板偏袒了那个同事，云姑娘不服，没心没肺地让老板在她们之间二选一，结果老板竟然选择了那个“狡猾”的家伙，她一气之下，连工资都没拿完就撤了。

直到现在，她还困惑着：我为单位放弃了考研这么大的事，拿老板当伯乐当知音，结果老板拿我当鸡毛。真是忘恩负义！

在师兄的帮助下，云姑娘的第二份工作上了个档次，某报社策划。

当时企划部的主任急于用人，委托她师兄找个文笔和创意都不错的，师兄就推荐了她。

云姑娘工作能力可以，人品不错，第一次见面主任就相中了她。

可是云姑娘并不想上班。为了说服她，主任又说了一堆好话诱惑她，比如我们这里是国企，很稳定，福利待遇好，等等。主任甚至屈尊装可怜求她帮忙。

云姑娘心一软就答应了。为了做好业务，她真是做出了很大的牺牲，牺牲了自由，克服了惰性和自己的个性，还不计报酬。

可是一年后，单位改革，上级命令他们报社裁人。因为云姑娘手里没有客户，又是工龄最短的，主任毫不犹豫地选择“开”她，还虚情假意冠冕堂皇地说她不适合上班，让她回家休息是为她好。气得她肝颤！

直到现在，云姑娘提起这茬儿还气不打一处来呢，咬牙切齿地说上司是个卑鄙无耻的小人，无情无义！

因为以上两段失败的职场经历，云姑娘发誓这辈子都不上班了，说领导没一个好东西，职场上全是狗血和欺诈，全是坏人。

看到一个三十岁的姑娘还在以好坏定义社会人，我必须毒舌一把。我告诉她，老板和上司都没有错，错的是她！

老板是干什么的？是带领团队和同行竞争打仗的，商场如战场，既然如此，就兵不厌诈。角色定位要求他必须根据企业利益盘算和布局。老板毫无义务对员工海誓山盟，为了提高员工对组织的忠诚度和信心，他描绘远景、夸海口、画饼，那都是很自然的事情，是职责需要。反过来说，没有哪个老板傻到对员工说“我这个公司不会长久，撑不几年就倒闭了”。

上司是干什么的？是带领下属干活，为他的进一步提升铺路搭桥的，说他是踩在大家的肩膀上往上爬，那一点不假。作为上司，他们不需要有很深的情很重的义，只要会管人专业能力强业绩达标就行。在自己的地位岌岌可危时，他有权利选择丢卒保车、揽功推过，这也是人性使然。

至于你因为老板一句对自己公司信心百倍的话而误认为跟着他是

一辈子的安稳，那是你太傻太天真；因为上司对自己一时的工作需要而坚信可以跟着他长长久久到永远，那是你太自不量力。作为一个成年人，对事物发展的规律和人性竟然缺乏最基本的认知，自己的智商和情商才低得可怕呢。

类似云姑娘这样的遭遇，每个奋斗在职场的人都经历过。只不过别人选择了吸取教训，吃一堑，长一智，而云姑娘选择了耿耿于怀怀恨终生。

一个智商正常的上班族应该知道，我们之所以出来上班，不是为了谈情说爱比义气，而是为了得名利秀肌肉讨彩头，要不然，谁出来奔波啊，在家里干点什么不好？职场是名利场，大家都围着一块利益蛋糕转悠，你多一点儿我就少一点儿，其间争名夺利使绊子，虚情假意做样子，台上拥抱台下踢脚自然是少不了的。

认清这一点，你就没有那么多怨气了，没有那么多看不惯的人事物了，不会对他人的聪明、机巧、狡猾、虚伪、两面三刀而气得咬牙切齿。

在职场上，人家对你好，是情分，是你幸运；对你不好，是本分，是人之常情。

在职场上，你善良单纯，性格直爽，不腹黑，不为五斗米而折腰，在争名夺利和守住真性情之间你选择了后者，这是你自己的事，没人逼你这样做。而别人利益至上，为了自己的职业生涯事业前途谋划、设计、布局、专营等，那也是人家的自由。这些你定义为“下三烂”的做法可能让你看不顺眼，不舒服，但只要不违法不违规，外人是无权干涉的。至于人家的收成，你更是没有资格说三道四，这就相当于任何一份光鲜的生活都是人家拿血汗拿命，甚至牺牲健康和人格忍辱换来的。种瓜得瓜，种豆得豆，你自命清高铁骨铮铮，那就守着自己的清高顾影自怜好了。不成功，也是一种权利。我同样祝福你。这本就是个求仁得仁的社会。

所以，最可气的不是别人算计你，而是你既不想牺牲自己的个性委屈自己的性情，又艳羡他人的收获和地位，不想付出却幻想利益最大化，这难道不是另一种没道理吗？

2. 为何她只干了七天活，却风光职场近三年

急于现身说法，分享我职业道路上最黑暗泥泞的一段。

不为申冤，只为明理和正信。

在那家杂志社，我是广告部策划文案。她是活动总监助理。

我负责整个广告部的方案和文字工作。她负责给业务做得最好的那个业务员打下手，也就是找客户资料，发传真之类的辅助性工作。

我一年到头加班加点的写写写，有时候客户需要，半夜就得爬起来写方案。哪个方案不改个十几遍？哪个客户不磨个精疲力竭？真是呕心沥血啊。

我一年到头忙，就这样也不落好，但凡业务员客户搞不定，都一股脑地赖在方案不行上。有点良心的说我们资源平台不够完善，大部分自私自利的都说方案不行。

其实也怪不得他们，那帮装大尾巴狼的客户确实是这样糊弄我们业务员的。有时候他们明明一开始就决定了不合作不赞助，却碍于各种原因不直接拒绝，都是张口就说“先弄方案吧，发过来我看看”。于是我就听命弄方案，来来回回沟通折腾几个月，到最后必须做个了断了，客户就来一句“方案没新意，看不出亮点，不行明年的计划再说吧”。于是业务员就回来反馈说方案不好。我就成了替罪羊。

那工作干得叫一个辛苦，叫一个憋屈。

业务员可以有借口：平面媒体下滑，大环境不好，活动声音不够