



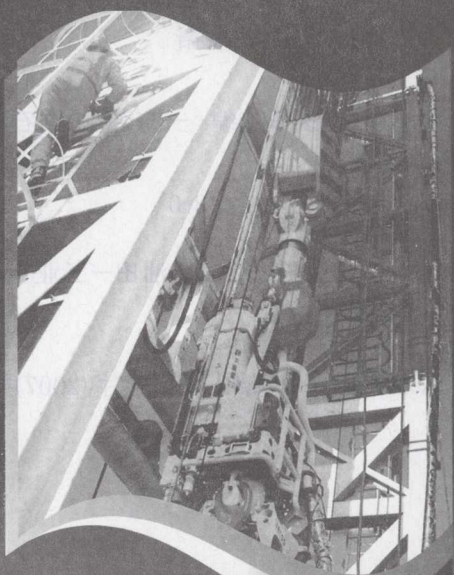
胜利标杆

SHENGLI
BIAOGAN



主 编 李玉卿

中国石油大学出版社



胜利标杆

SHENGLI
BIAOGAN

主 编 李玉卿

中国石油大学出版社

图书在版编目(CIP)数据

胜利标杆/李玉卿主编. —东营:中国石油大学出版社,
2007.8
ISBN 978-7-5636-2443-0

I. 胜… II. 李… III. 油田—工业企业管理—经验—东
营市 IV. F426.22

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2007)第 134322 号

书 名: 胜利标杆
作 者: 李玉卿

责任编辑: 阎长亮 李明华 (电话 0546-8392787)

封面设计: 姜 涛

出版者: 中国石油大学出版社 (山东 东营 邮编 257061)

网 址: <http://www.uppbook.com.cn>

电子邮箱: ycl-369@sohu.com

排 版 者: 中国石油大学出版社排版中心

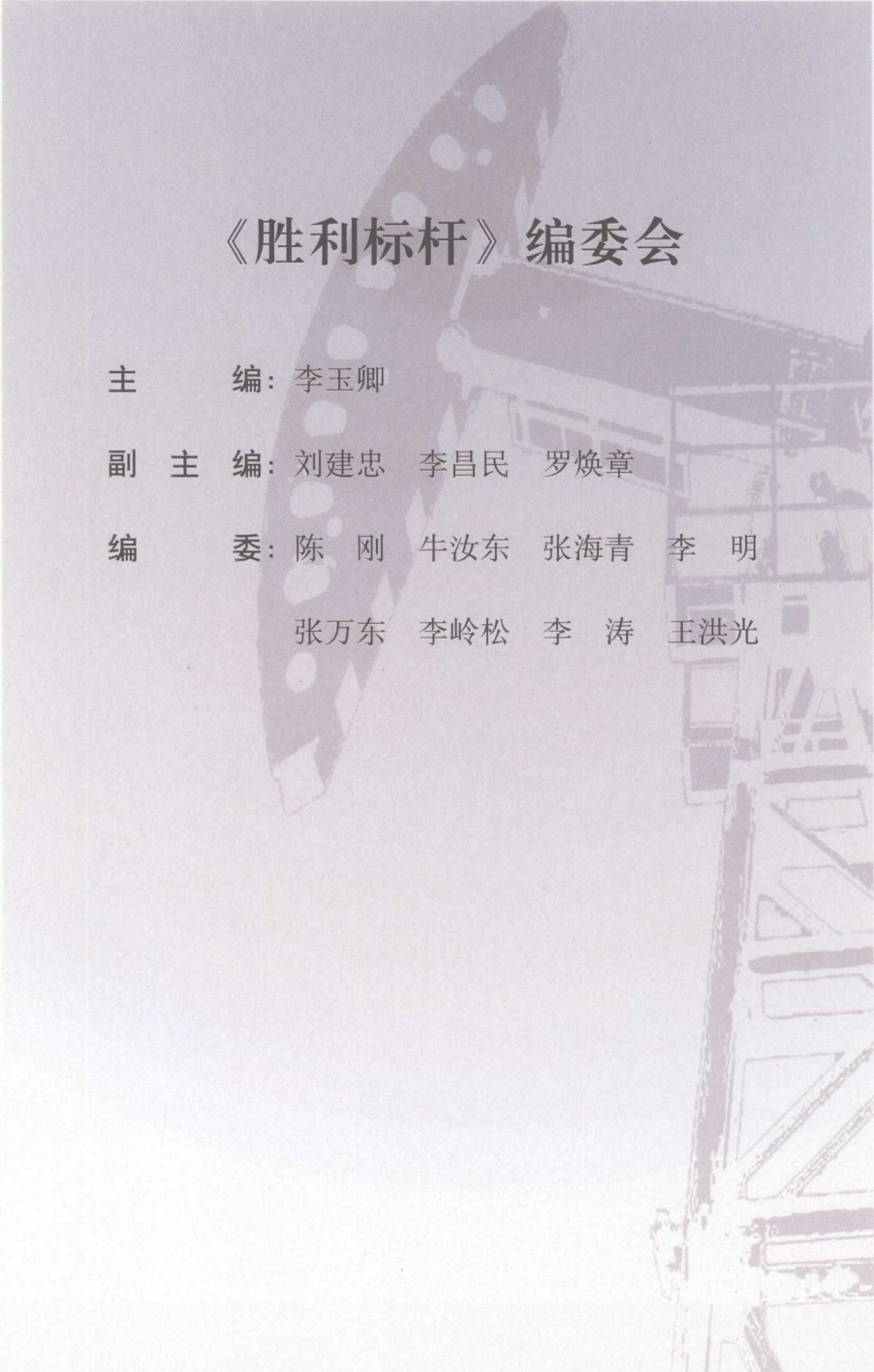
印 刷 者: 胜利油田胜利报业发展有限责任公司

发 行 者: 中国石油大学出版社 (电话 0546-8392139)

开 本: 170 × 230 印张: 18.5 字数: 302 千字

版 次: 2007 年 8 月第 1 版第 1 次印刷

定 价: 57.00 元



《胜利标杆》编委会

主 编：李玉卿

副 主 编：刘建忠 李昌民 罗焕章

编 委：陈 刚 牛汝东 张海青 李 明

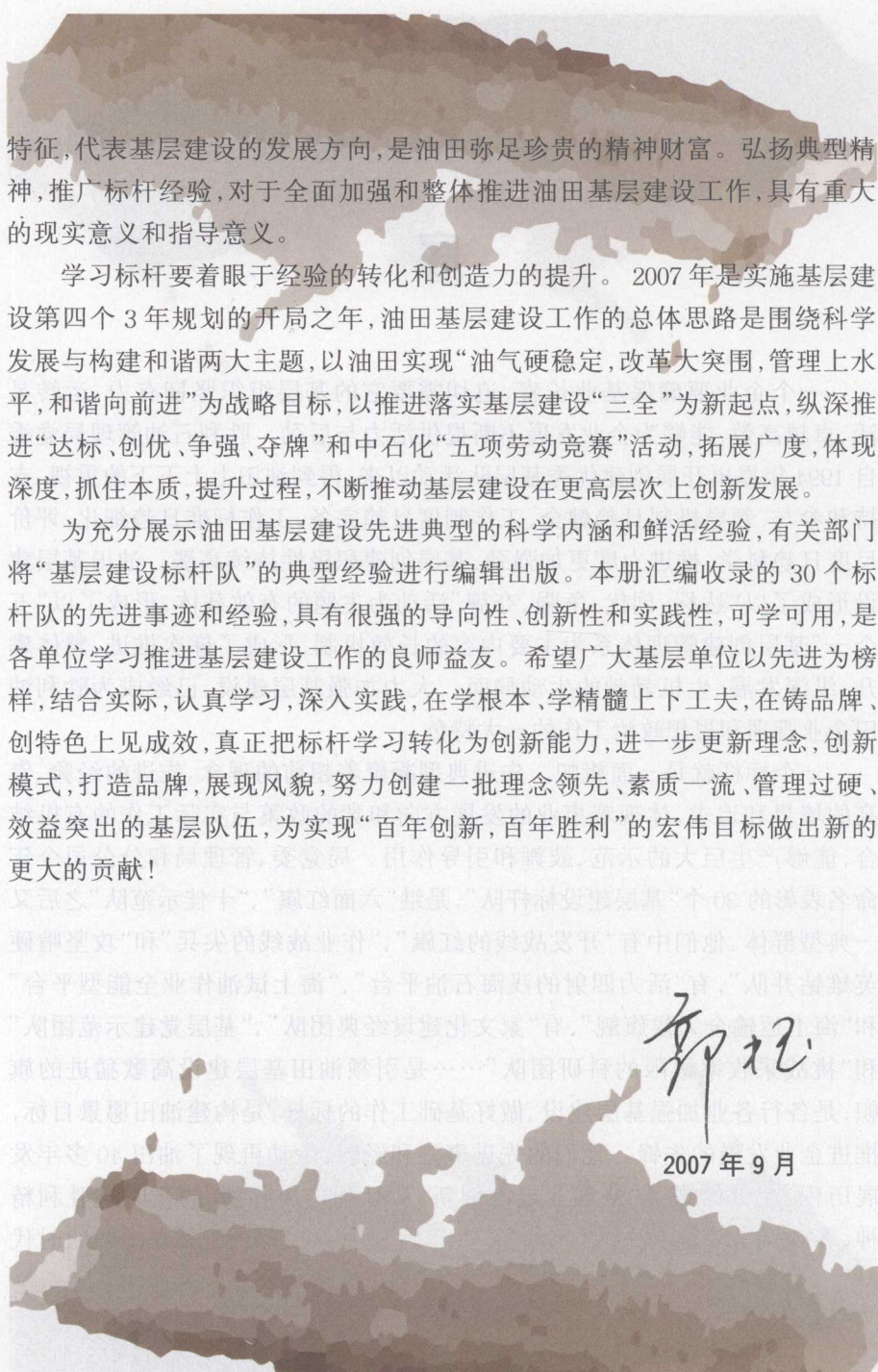
张万东 李岭松 李 涛 王洪光



序

一个企业要确保基业长青,迫切需要它的基层组织坚韧有力、运转灵活、卓越高效,能够为企业发展不断提供活力与后劲。胜利石油管理局党委自1994年提出开展创建优秀基层队活动以来,得到油田上上下下的重视、支持和参与,领导机制日趋健全,工作制度日趋完备,工作标准日趋细化,评价尺度日趋科学,推进力度更加强劲,基层创建积极性持续高涨。油田基层建设形成了以“达标、创优、争强、夺牌”活动为主题的有效载体,形成了以“五个一”基层创建管理体系为主要内容的长效机制,形成了梯次推进、整体攀升、纵深发展、生机勃勃的生动局面。大力加强基层建设,已经成为胜利油田企业管理和思想政治工作的一大特色。

一个标杆就是一面旗帜。先进典型凝聚着超前的理念、先进的经验、崇高的境界和追求,体现着事业的发展方向和党的政策与实际工作的有机结合,能够产生巨大的示范、鼓舞和引导作用。局党委、管理局和分公司今年命名表彰的30个“基层建设标杆队”,是继“六面红旗”、“十佳示范队”之后又一典型群体。他们中有“开发战线的红旗”、“作业战线的尖兵”和“攻坚啃硬英雄钻井队”,有“活力四射的浅海石油平台”、“海上试油作业全能型平台”和“海上运输全天候旗舰”,有“家文化建设经典团队”、“基层党建示范团队”和“挑战采收率极限的科研团队”……是引领油田基层建设高歌猛进的旗帜,是各行各业加强基层建设、做好基础工作的标杆,是构建油田愿景目标,推进企业发展的先锋。他们的先进事迹和经验,生动再现了油田40多年发展历程,充分体现了“从创业走向创新,从胜利走向胜利”的新时期胜利精神,客观展示了胜利人“百年创新,百年胜利”的共同愿景,具有鲜明的时代



特征,代表基层建设的发展方向,是油田弥足珍贵的精神财富。弘扬典型精神,推广标杆经验,对于全面加强和整体推进油田基层建设工作,具有重大的现实意义和指导意义。

学习标杆要着眼于经验的转化和创造力的提升。2007年是实施基层建设第四个3年规划的开局之年,油田基层建设工作的总体思路是围绕科学发展与构建和谐两大主题,以油田实现“油气硬稳定,改革大突围,管理上水平,和谐向前进”为战略目标,以推进落实基层建设“三全”为新起点,纵深推进“达标、创优、争强、夺牌”和中石化“五项劳动竞赛”活动,拓展广度,体现深度,抓住本质,提升过程,不断推动基层建设在更高层次上创新发展。

为充分展示油田基层建设先进典型的科学内涵和鲜活经验,有关部门将“基层建设标杆队”的典型经验进行编辑出版。本册汇编收录的30个标杆队的先进事迹和经验,具有很强的导向性、创新性和实践性,可学可用,是各单位学习推进基层建设工作的良师益友。希望广大基层单位以先进为榜样,结合实际,认真学习,深入实践,在学根本、学精髓上下工夫,在铸品牌、创特色上见成效,真正把标杆学习转化为创新能力,进一步更新理念,创新模式,打造品牌,展现风貌,努力创建一批理念领先、素质一流、管理过硬、效益突出的基层队伍,为实现“百年创新,百年胜利”的宏伟目标做出新的更大的贡献!

郭记

2007年9月



目 录

永远寻求新起点 建设具有持续创造力的一流地震队	
① 物探公司第三大队 2188 队	(2)
弘扬“三敢”精神 打造攻坚啃硬英雄钻井队	
① 渤海钻井一公司 70525SL 钻井队	(10)
高标准 高技术 高素质 树快速优质高效钻井标杆	
① 黄河钻井五公司 32577SL 钻井队	(16)
定向人生 再进一步 努力建设国际一流的定向井技术服务队伍	
① 钻井工程技术公司定向 2 队	(24)
走合作发展之路 创海洋钻井品牌	
① 海洋钻井公司三号钻井平台	(32)
每天进步一点点 让明天胜过今天	
① 胜利采油厂采油二矿采油 22 队	(40)
让辉煌与我同行	
① 滨南采油厂采油一矿采油 105 队	(48)
鹰一样的个人 雁一样的团队	
① 孤岛采油厂孤二生产管理区管理 201 队	(56)
运用系统思考 践行全新理念 持续创建学习型采油队	
① 孤东采油厂采油二矿采油 19 队	(64)
创“王岗家文化” 建和谐采油队	
① 现河采油厂采油二矿采油 4 队	(72)

党员做旗帜 职工争一流

- 东辛采油厂采油 10 队····· (80)
- 实施员工价值管理 提高基层管理水平
- 河口采油厂采油四矿采油 3 队····· (88)
- 铸“北极村”文化 展金牌队风采
- 桩西采油厂桩二生产管理区采油 4 队····· (96)
- 实施油藏分类管理 着力培养长寿井 提高老油田开发管理水平
- 临盘采油厂采油一矿采油 1 队····· (104)
- 培育高效开发单元样板 实现老油田可持续发展
- 纯梁采油厂采油一矿梁南管理区····· (112)
- 建设平台文化 奏响青春乐章
- 海洋采油厂埕岛中心二号平台····· (120)
- 创建中枢文化体系 锻造集输品牌站库
- 油气集输总厂东营原油库····· (126)
- 培育“负责任,有能力”的职工队伍 真正为油井负责一辈子
- 井下作业三公司作业 519 队····· (134)
- 创新实施“三三三”工作法 争当稠油作业尖兵
- 井下作业二公司作业三大队作业 33 队····· (144)
- 强三学 创三型 提三力 打响综合修井作业品牌
- 井下作业四公司滨南作业大队作业 7 队····· (154)
- 瞄准“四个一流”目标 铸造海上试油作业全能型平台
- 井下作业公司海洋试油作业大队试油 5 队····· (162)
- 乘风破浪砺精兵 海上运输全天候
- 海洋石油船舶中心船舶二大队胜利 233 船····· (170)
- 打造安全迅畅的油品供给线
- 物资供应处油料公司成品油库····· (178)
- 亲情管理 快乐持家 争创全优供水站
- 供水公司孤河水厂河口净化站····· (186)

建设小站文化 平凡之中亮精彩

电力管理总公司南区供电公司运行 8 队……………(194)

打造四大优势 铸就三采品牌

地质科学研究院采收率试验室……………(200)

创建中国石化工程质量权威监督站

技术检测中心工程质量监督站……………(208)

雅苑物业“心连心”

胜中社区玉山物业管理公司雅苑物业管理站……………(216)

以劳模精神浇灌“亲情服务”品牌

胜北社区安泰物业管理公司王学辉维修队……………(224)

实施“四项”工程 构筑幼教名园

临盘社区第二幼儿园……………(232)

关于表彰基层建设先进二级单位 先进三级单位和标杆队的通报

胜油党字〔2007〕2 号……………(239)

关于表彰名牌基层队、行业一强和优秀基层队的通报

胜油党字〔2007〕3 号……………(245)

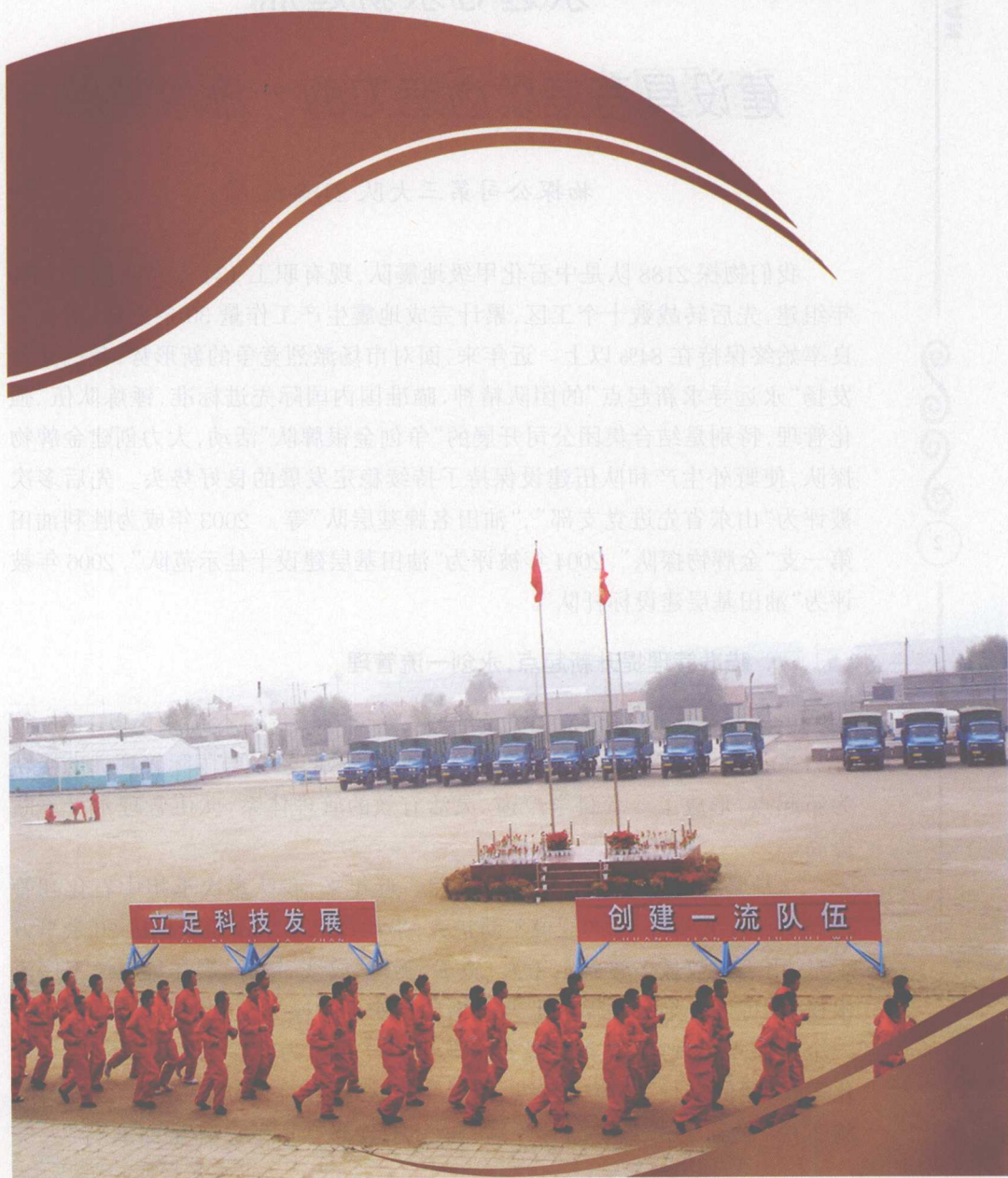
转发中国石化油〔2006〕215 号和石化股份油〔2006〕56 号文件关于表彰

奖励中石化 2004-2005 年度非上市油田企业金银牌基层队和油田企

业“五项劳动竞赛”获胜单位及优秀组织单位的通知

胜油党字〔2006〕46 号……………(275)

最具行业创造力的地震队



永远寻求新起点

建设具有持续创造力的一流地震队

物探公司第三大队 2188 队

我们物探 2188 队是中石化甲级地震队,现有职工 134 人。队伍自 1970 年组建,先后转战数十个工区,累计完成地震生产工作量 30 余万炮,资料优良率始终保持在 84% 以上。近年来,面对市场激烈竞争的新形势,我们充分发扬“永远寻求新起点”的团队精神,瞄准国内国际先进标准,锤炼队伍、强化管理,特别是结合集团公司开展的“争创金银牌队”活动,大力创建金牌物探队,使野外生产和队伍建设保持了持续稳定发展的良好势头。先后多次被评为“山东省先进党支部”、“油田名牌基层队”等。2003 年成为胜利油田第一支“金牌物探队”,2004 年被评为“油田基层建设十佳示范队”,2006 年被评为“油田基层建设标杆队”。

一、瞄准管理提升新起点,永创一流管理

一流的队伍必须具备一流的管理。近年来,我们不断深化以 HSE 管理、ISO 9001 质量管理体系建设为主线的管理机制建设,与国际管理标准接轨为新起点,形成了一套科学严谨、灵活有效的管理体系,队伍管理水平不断提高。

一是坚持规范严细的制度化管理。近年来,我队多次承担中石化和管理局重点攻关项目,生产规模不断扩大,平均每天单个作业面积达 20 余平方千米,用工人最多达到上千人,施工、测量、放线、钻井、爆炸等 7 道工序流水作业,每放一炮必须保证上万个物理点作业的操作及时和准确到位,任何一个作业点出现问题,都会导致全队生产停顿。为确保生产组织管理规范化运作,我们实行了“测标准线、打标准井、摆标准排列、放标准炮”的“四标”施工法,做到每道工序都有标准,每个环节都有规范。并全面实行“人一



点一炮”三位一体的生产过程控制模式,严格实行施工员、安全员、质检员、设备管理员巡检制度,使上万个物理作业点,几百名员工的效率、质量、安全、设备状况等生产指标全部处于严密监控之中。放线工序是人数最多和生产控制最关键的工序,为强化管理,我们将竞争机制引入放线工序中,制定《放线班生产考核奖惩办法》,根据每个放线工的综合指标完成情况,由巡检人员对放线工现场打分,并自行设计计算机考核数据库,实现考核数据当天汇总、当天公布,当月考评兑现。通过这些措施,使管理深入到每道工序、每个环节。

二是不断提升 HSE 管理水平。我队全面实施国际通行的 HSE 管理,提出了“职工是 HSE 建设成果第一消费者”的理念和“体系育人”的工作思路,大力强化安全、环保和后勤保障工作,并通过了青岛中化阳光管理体系认证中心认证审核。首先,强化了以安全管理为中心的规范化管理。每年严格按体系文件运行管理,详细编制《HSE 实施程序》和《HSE 岗位作业指导书》,规范每个班组、岗位、工序、甚至每个动作的标准化操作。我们还结合不同工区特点采取针对性防范措施,先后制定出草场、城区、水库、河流等 10 余个具有针对性的 HSE 防范文件,采取了上百条特殊地表安全管理措施,做到了提前防范、有的放矢。2005 年,我队测线穿越东营市城区施工,经过





踏勘和评估风险,把城区内密集的建筑物、人员和射频干扰,认定为影响爆炸物品管理的重要危险源。我们制定严密防范措施,联系地震局进行爆炸安全距离试验,请专业部门测试城区内不同区域的射频信号强度,实行“子母炸药车”制度,强化全员防范,保证了城区施工安全的万无一失。其次,大力加强后勤保障管理,为职工健康提供保障。我们在野外营地配备净水房、洗衣房、浴室,解决了一线职工洗衣难、洗澡难、饮水难的“三难”问题,配备了专职保健医师和充足的药品,让职工在野外能够得到及时的医治。购置了大量文体娱乐用品,活跃职工业余文化生活,让职工劳逸结合,使全队职工的身心健康在艰苦的野外施工中得到了保障。再次,我们牢固树立环保意识,坚持塑造文明的队伍形象。在我队,全队几百人居住的营地无论何时都保持干净整洁。工地上所有的生活和生产垃圾全部回收集中掩埋,放炮后每个炮点都认真进行充填,确保地貌恢复不受破坏。

三是建立高标准质管体系。获得优质地震资料,赢得甲方满意度是我们的立队之本。我队坚持“零缺陷”的质量控制理念,严格按 ISO 9001 质量管理体系标准运行质量管理。2006年在施工纯化高精度三维项目时,合同要求挖宽度、深度各为10厘米的坑,埋置检波器。当时天气寒冷,冻土挖坑十分困难,严重影响生产效率。对此,我们通过合理调配人员、组织挖坑工





具革新等措施,在保证生产效率的同时,确保了施工质量。在博兴南项目施工时,我们发现按合同规定井深施工,所得资料不太理想,就主动向甲方提出新的试验方案,虽然新方案比原方案增加了井深,增加了生产成本和部门工作量,但得到了更好的资料。多年来,我们靠高质量高标准,赢得了客户的满意。

二、瞄准素质建设新起点,着力打造一流队伍

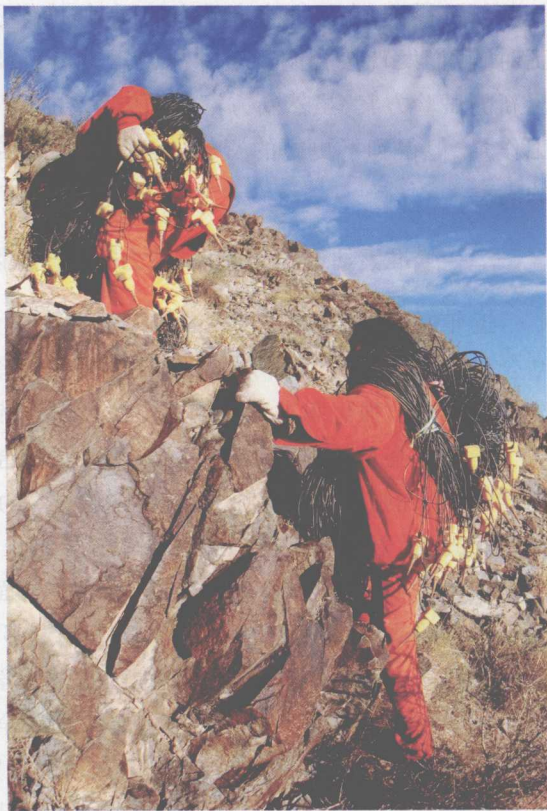
近年来,物探全面走向市场,形势逼人。为适应市场竞争的需要,我们结合油田和公司全面开展的“创建学习型组织”活动,以创建“学习型物探队”为新起点,强化职工素质培训和作风培养,锤炼过硬职工队伍。

一是加强培训学习,全面提高职工的综合素质。我们对照一流地震队标准,大力加强职工技术业务培训。通过举办培训班、岗位技术练兵、技能竞赛、选派骨干外出深造,分岗位工人、班组长和技术人员、主要管理人员三个层次对全体员工进行培训。在职工中全面实施了“复合型员工达标工程”,实行轮岗培训制度,使职工实现了一专多能。我们还花大力气培养技术骨干。几年来,先后有30余人到中国石油大学(华东)、浙江大学等高等院校学习物探新技术、新方法。近百名岗位工人全部外送油田培训基地接受技能训练达两次以上。目前,我队有5人通过技师资格考试,全队职工70%以上人员已掌握了两种以上岗位技能。放线工王志强、于克龙,是我队两名普通的青年职工。他们除参加队上组织的技术学习外,坚持挤时间自学,理论和业务技能提高很快。在油田2000—2005年连续三届技术比武中始终保持了勘探工种的第一、第二名。2000年,他们还分别夺得中国石油石化职工技能大赛勘探工种第二名和第八名的好成绩,双双被评为“中石化岗位技术能手”。

二是建立完善激励机制,培养全员学习创新的意识。近年来,我们针对物探队伍实际与施工特点,积极探索实施了绩效考核制度,并结合职工建议和施工变化情况,先后两次对绩效考核进行修订完善。我们为所有班组成员建立考核档案,制定百分制量化绩效标准、考核办法和奖惩措施,从学习能力、工作表现、综合技能、创新能力等方面每月打分、年度总评,确定员工绩效,评选星级员工。几年来,以绩效考核为重要依据,我们对60余人次作出了奖惩,对30余名职工进行了岗位调整,绩效考核成为激励员工学习进步的有效手段。我们还全面实施竞聘上岗。2006年,我们利用收工休整时

间,对放线班长、机动员、安全员、质管员等8个关键岗位组织全队职工公开竞聘,通过员工答辩、民主投票方式,并结合年度绩效考核结果,选拔了8名优秀的青年职工顶岗,进一步提升了队伍的工作水平。

三是加强团队文化建设,锤炼过硬的队伍作风。首先,我们通过制定发展目标和远景规划来统一职工思想和行动。2004年,我把“争创中石化金牌队”作为发展主要目标,制订了第三个基层建设三年发展规划,力争永远保持行业一流。其次,我们注重通过“形象视觉工程”强化职工对团队精神



的认识。在营地树起国旗、队旗,制作“三栏一榜”摆放在营地,把团队精神用大字书写在营地最醒目的位置。2006年,我们还在野外营地设立一面队历史文化墙,展示2188队光荣历史和老一辈物探人顽强拼搏的施工场景,让每一个员工都能受到深刻的教育。通过这些方式,使职工始终处于浓厚团队文化氛围的熏陶之中。再次,我们注重抓好职工优良作风的养成。用严格规范的制度管理员工,从职工一言一行抓起,做到纪律严明、作风顽强、形象文明、举止得体。每天早晨出工集合哨一响,全队500余名员工(含季节工)5分钟内全部集合完毕。发车令一下,全部车辆驶出营地不超过10分钟。施工中遇到困难,队领导坚持身先士卒。2005年2月,天寒地冻,我们在八面河工区滩海区域施工,测线穿越淤泥齐腰深的潮汐地带,车辆不能进入,橡皮船不能用。队长韩长松率先穿上了连衣皮裤,跟着无声的命令,队员们扛着几十千克重的大线爬进了淤泥带。文化建设铸就了过硬的队伍作风。





三、瞄准技术攻坚新起点,努力铸就一流施工能力

随着油田勘探开发程度的加深,地震勘探难度逐年加大,对我们的施工能力提出了更高的要求。我们坚持以实施技术创新为新起点,瞄准国际物探技术的最前沿,积极开展地震攻关和技术创新,在激烈的市场竞争中不断提升队伍的施工能力。

一是积极消化吸收新技术新方法,建立独有的技术优势。我们认为,形成独有的技术优势才能在市场竞争中立于不败之地。几年来,我们坚持追踪国际物探技术发展新动向,积极涉足高精勘探领域,消化吸收新技术新方法。2004年,我队承担了全国第一块罗42地区全三维施工。在没有任何经验可循的情况下,我们在国内首次引进并应用完全不同于普通三维勘探束线状观测系统的砖墙式观测系统。在施工中针对新工艺、新方法反复实验,依据丰富翔实的资料准确选取施工参数,所得资料分辨率和信噪比较老资料有了很大提高,一次性通过集团公司的验收。我队成为全国第一个初步掌握全三维施工技术的地震队。近年来,我队先后承担官7井、渤深6等多个高精度二次采集项目,针对二次采集项目地质构造复杂、目的层深、资料难得、地质任务要求高的特点,我们又率先引进延迟爆炸技术理论,与博山炸药厂等单位 and 科研院所合作,共同试制延迟爆炸震源,进行生产实验并取



得了成功,把延迟爆炸技术应用于生产施工中,有效提高了二次采集地震资料的分辨率和信噪比。

二是坚持开展技术创新,不断增强队伍的攻坚啃硬能力。近年来,我队连年承担高精度采集、城区攻关等“硬骨头”勘探区块。针对生产难题,大力开展自主创新,改善技术方法和工艺。施工中,河流、水库、村庄等复杂地表经常阻碍生产正常进行。我们配备绿山、克浪等先进的物探软件,加大培训力度,使队伍独立设计,自主完成复杂地表施工能力大大提高。2004年以来,针对大规模穿越城区施工的实际,我们组织技术人员研究应用“现代城区不规则观测系统”施工技术,采用加密炮、U型排列等灵活方法,利用高精度卫星图片结合踏勘进行针对性目标设计,改善原有施工方法的局限性,为东营、滨州等大规模穿越城区施工提供了技术支持。我们还引导职工大搞技术革新,成立多个技术革新小组,职工先后自主完成“水中检波器埋置器”、“车装12V直流电烙铁”等近10个革新项目,取得一项国家专利。先后有“孤北八工区复杂地表施工技术研究”等多项成果获“油田科技进步奖”,“提高微测井时效”获全国“路桥建设杯”QC成果二等奖。

三是充分发挥技术优势,积极开拓外部市场。技术优势的建立,进一步提高了我队开拓市场的能力。2003年,我队承担的渤深6三维采集区块目的层最浅处达到4000米,资料难得、施工难度大。我们仅用93天就完成了22908炮的生产任务,创下了当年物探公司陆上地震队在单个项目工作量、日均完成炮数、施工效率方面的三个之最,受到油田嘉奖。2005年承担的民丰工区,有16条测线在宽1千米的范围内大规模穿越丰水期黄河施工。我们利用掌握的技术,成功解决了丰水期穿越黄河施工的难题。凭借过硬的技术,2000年以来,我队先后承担12个地震勘探项目的施工,项目中标率及完成工作量连年位于物探公司前列。圆满完成江汉油田广南水库、沙子岭、八面河、济宁煤田等多个外部市场项目的施工,在内外市场打响了胜利物探的队伍品牌。