

劳动维权法律手册 劳动纠纷处理

LAODONGWEIGUANFALUSHOUCE
LAODONGJIUFENCHULI

全面的维权法规
系统的维权技能

- 哪些纠纷属于劳动纠纷
- 劳动纠纷都有哪些机构可以处理
- 劳动纠纷处理的特殊性有哪些
- 劳动调解和劳动仲裁是什么



维权

1+1

劳动维权法律手册
劳动纠纷处理

LAODONGWEIQUANFALUSHOUCE
LAODONG JIUFEN CHULI

中国法制出版社
CHINA LEGAL PUBLISHING HOUSE

图书在版编目 (CIP) 数据

劳动纠纷处理/中国法制出版社编. —北京: 中国法制出版社, 2007

(劳动维权法律手册)

ISBN 978 - 7 - 80226 - 170 - 9

I. 劳… II. 中… III. 劳动争议 - 处理 - 法规 - 基本知识 - 中国 IV. D922.591

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2007) 第 106257 号

劳动维权法律手册

劳动纠纷处理

LAODONG JIUFEN CHULI

经销/新华书店

印刷/涿州市新华印刷有限公司

开本/850 × 1168 毫米 32

印张/10.25 字数/264 千

版次/2007 年 9 月第 1 版

2007 年 9 月印刷

中国法制出版社出版

书号 ISBN 978 - 7 - 80226 - 170 - 9

定价: 20.00 元

北京西单横二条 2 号 邮政编码 100031

传真: 66031119

网址: <http://www.zgfzs.com>

编辑部电话: 66062738

市场营销部电话: 66033393

邮购部电话: 66033288

编辑说明

一、使用本书对您维权的帮助

本套丛书专为需要依法捍卫自己劳动权益的读者而编辑。丛书秉承“维权1+1”的编辑理念。所谓“维权1+1”的内涵在于：

全面的劳动法规信息，加上必要的诉讼实务知识及技能。

1. 全面收录维权相关法律文件

对于咱维权的普通公众而言，劳动法律条文的规定至关重要。因为法律如何规定决定着纠纷发生后裁判者如何判断双方的是非曲直，“以法律为准绳”断案，从而作出影响当事人权益的裁判。因此，打赢一场劳动维权官司的前提，往往在于您能否找到有助于维护自己权益的法律条文。是以，本书《基础法规篇》较为全面地收录与您维权息息相关的法律文件以备研读、查阅。

2. 系统介绍必要的诉讼实务知识及技能

然而，如何在浩若烟海的文件堆里去找到与咱们权利有关的法律条文？如何能真正读懂这些条文以合理运用？如何找齐必要的证据来证明案件事实以做到“有理”更“有据”？有理有据了，又如何写诉状去法院打官司，赢得一场维权的诉讼从而真正赢得自己应有的劳动权益？这些问题，或许多少有些让没有司法实践经验的您难以应对。为此，本书《维权实务篇》不但介绍了如何打官司的程序知识、实践中常见的疑难问题，更总结了查阅法条、收集证据、法庭辩论注意事项、诉讼文书写作等技能。

二、如何更好地使用本书

如果您是一位不曾熟知法律知识、与法律实务打交道较少的读者，那么建议您先阅读本书“维权实务篇”的第一部分和第二部分。第一部分“依法维权的基本知识”介绍了法律的一些基本常识，可以帮助您从整体上把握依法维权的要点；第二部分“基本概念”介绍了一些常见的法律术

语，有助于您查阅法条及相关文献时理解与掌握。

下一步，您可以翻阅这篇第三部分第三节“四、打官司的准备工作及起诉”，确定您应该查阅哪些法条，收集哪些证据。在这个基础上，您再回过头来重新翻阅本书“基础法规篇”，找到您所需要的法条；阅读“维权实务篇”第三部分第一节“证据基本知识”，收集必要的证据。从而做到维权时“有理有据”。

如果有不明白的法律问题，您可以再翻阅“维权实务篇”第四部分“疑难问题解答”与第五部分“参考案例及索引”，从而加深对相关法律条文的理解，确定好自己的维权方案。

在做好这些准备工作的基础上，您可以翻阅“维权实务篇”之第三部分的相关诉讼程序知识，以及第六部分“常用文书写作”，从而撰写相关文书，启动程序维护自己的权益。

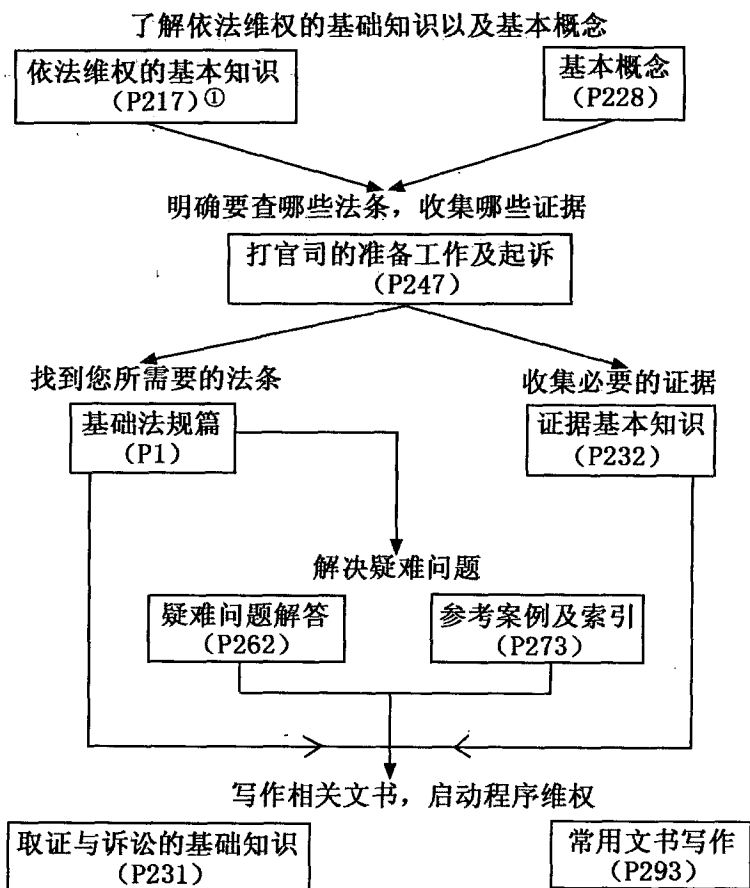
关于使用本书的具体步骤，您也可以结合自己的具体情况参阅“依法维权流程图”。

总之，在维权过程中，结合《维权实务篇》查阅《基础法规篇》，将有助于您在更全面、更准确理解法条的基础上更好地操作，从而更好地实现依法维权。

尽管我们已经做了很多努力，然而我们深知相对于纷繁复杂的具体案情与头绪万千的法务知识，再好的一本书有时也是不够的。因此，如果您发现本书存有缺陷或者对相关问题存有疑义，欢迎您与我们联系；如果发信函请注明“编辑三部收”；也可给我们发送电子邮件：sunnylee1124@yahoo.com.cn。

祝您顺利依法捍卫自己的权益！

依法维权流程图



①Px表示相关内容在本书中的页码。

缩略语

劳动争议处理条例

劳动争议解释

劳动争议解释二

劳动合同法

民事诉讼法

劳动法意见

中华人民共和国劳动争议处理条例

最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释

最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释（二）

中华人民共和国劳动合同法

中华人民共和国民事诉讼法

劳动部关于贯彻执行《中华人民共和国劳动法》

若干问题的解释

目 录

基础法规篇

第一部分 综 合

- 中华人民共和国劳动法 (3)
(1994年7月5日)
- 中华人民共和国劳动合同法 (16)
(2007年6月29日)
- 劳动部关于贯彻执行《中华人民共和国劳动法》若干问题的
意见(节录) (31)
(1995年8月4日)
- 劳动部关于《中华人民共和国劳动法》若干条文的说明 (33)
(1994年9月5日)
- 中华人民共和国企业劳动争议处理条例 (50)
(1993年7月6日)
- 《中华人民共和国企业劳动争议处理条例》若干问题解释 (55)
(1993年9月23日)
- 最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释
(二) (59)
(2006年8月14日)
- 最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释
释 (62)
(2001年4月16日)
- 劳动保障监察条例 (65)
(2004年11月1日)

- 工伤保险条例（节录） (72)
（2003年4月27日）
- 最低工资规定（节录） (74)
（2004年1月20日）
- 工资支付暂行规定（节录） (74)
（1994年12月6日）
- 非法用工单位伤亡人员一次性赔偿办法 (75)
（2003年9月23日）
- 关于实施《劳动保障监察条例》若干规定 (76)
（2004年12月31日）
- 劳动部办公厅关于职工擅自离职按自动离职处理发生争议属
劳动争议处理范围的复函 (83)
（1992年9月29日）
- 劳动部办公厅关于对《中华人民共和国企业劳动争议处理条
例》第二十三条如何理解的复函 (84)
（1994年8月16日）
- 劳动部办公厅关于处理劳动争议案件若干政策性问题的复函 (85)
（1994年10月10日）
- 工会参与劳动争议处理试行办法 (87)
（1995年8月17日）
- 劳动部办公厅关于处理劳动争议案件几个问题的复函 (90)
（1997年1月31日）
- 劳动部办公厅关于处理劳动争议案件有关政策问题的复函 (92)
（1997年10月5日）
- 关于进一步加强劳动争议处理工作的通知 (92)
（2001年11月14日）
- 关于确立劳动关系有关事项的通知 (95)
（2005年5月25日）

第二部分 劳动争议调解

- 企业劳动争议调解委员会组织及工作规则 (97)
(1993年11月5日)

第三部分 劳动争议仲裁

- 劳动部办公厅关于受理职工违反计划生育政策规定引起的劳动争议问题的复函 (101)
(1992年2月27日)
- 劳动争议费和劳动合同鉴证费管理办法 (101)
(1992年10月22日)
- 劳动争议仲裁委员会办案规则 (103)
(1993年10月18日)
- 劳动争议仲裁委员会组织规则 (111)
(1993年11月5日)
- 劳动部办公厅关于履行企业内部承包责任合同的争议是否受理的复函 (114)
(1993年12月27日)
- 劳动部办公厅关于企业劳动争议处理条例若干问题解释中时效问题的复函 (115)
(1994年1月14日)
- 劳动部办公厅关于劳动争议受理问题的复函 (115)
(1994年3月24日)
- 劳动部办公厅关于劳动争议受理范围的复函 (117)
(1994年4月14日)
- 劳动部办公厅关于承包合同引起劳动争议问题的复函 (117)
(1994年4月29日)
- 最高人民法院关于在劳动争议仲裁程序中能否适用先予执行的函 (118)
(1994年8月10日)

- 劳动部办公厅关于因企业职工流动等问题发生劳动争议是否受理的复函 (119)
(1994年8月10日)
- 劳动部办公厅关于是否受理企业与职工因住房出售等问题发生争议的复函 (120)
(1994年9月27日)
- 劳动部办公厅关于职工被处理后原单位能否再行处理的复函 (120)
(1994年11月19日)
- 劳动部办公厅关于在劳动争议仲裁程序中能否适用部分裁决问题的复函 (121)
(1994年12月26日)
- 劳动仲裁员聘任管理办法 (122)
(1995年3月22日)
- 劳动部办公厅关于劳动争议受案范围的复函 (124)
(1995年4月10日)
- 劳动部关于劳动争议案件管辖范围的复函 (124)
(1995年4月26日)
- 劳动部、总后勤部关于军队、武警部队的用人单位与无军籍职工发生劳动争议如何受理的通知 (125)
(1995年6月5日)
- 劳动部办公厅关于职工从事业余兼职劳动发生劳动争议如何处理的复函 (125)
(1995年8月23日)
- 劳动部关于劳动争议仲裁工作几个问题的通知 (126)
(1995年9月1日)
- 劳动部办公厅关于调入合同有关问题的复函 (127)
(1995年9月8日)
- 劳动部办公厅关于试用期内解除劳动合同处理依据问题的复函 (128)
(1995年10月10日)

- 劳动部办公厅关于仲裁裁决生效前企业能否对职工再行处理的复函 (129)
(1995年12月19日)
- 劳动部、全国总工会、国家经贸委关于进一步完善劳动争议仲裁三方机制的通知 (130)
(1996年3月18日)
- 劳动部办公厅关于职工因岗位变更与企业发生争议等有关问题的复函 (133)
(1996年5月30日)
- 劳动部关于人民法院驳回劳动争议仲裁第三人起诉有关问题的复函 (134)
(1996年6月4日)
- 劳动部关于劳动争议当事人对纠正后裁决不服是否有申诉权问题的复函 (135)
(1996年7月3日)
- 最高人民法院关于劳动争议仲裁委员会的复议仲裁决定书可否作为执行依据问题的批复 (135)
(1996年7月21日)
- 劳动部关于劳动争议仲裁程序问题的复函 (136)
(1996年7月25日)
- 劳动部关于用人单位不服部分裁决申请复议期限问题的复函 (137)
(1996年7月29日)
- 劳动部办公厅关于实行企业化管理的事业组织与职工发生劳动争议有关问题的复函 (138)
(1996年8月13日)
- 劳动部办公厅对《关于临时工的用工形式是否存在等问题的请示》的复函 (139)
(1996年10月9日)
- 劳动部办公厅关于已撤诉的劳动争议案件劳动争议仲裁委员会是否可以再受理的复函 (140)
(1997年7月8日)

- 人事争议处理暂行规定 (140)
(1997年8月8日)
- 劳动部办公厅对《关于实行劳动合同制若干问题的请示》的
复函 (145)
(1997年9月15日)
- 关于确认仲裁协议效力几个问题的批复 (146)
(1998年10月26日)
- 劳动和社会保障部办公厅关于劳动争议案中涉及商业秘密侵
权问题的函 (147)
(1999年7月7日)
- 人事部关于印发《人事争议处理办案规则》和《人事争议仲
裁员管理办法》的通知 (147)
(1999年9月6日)
- 劳动和社会保障部办公厅关于受劳动争议仲裁委员会委托进
行工伤认定有关问题的复函 (154)
(1999年9月9日)
- 劳动和社会保障部办公厅关于首钢总公司迁安矿集体劳动争
议有关问题的函 (155)
(1999年12月29日)
- 最高人民法院关于人民法院对经劳动争议仲裁裁决的纠纷准
予撤诉或驳回起诉后劳动争议仲裁裁决从何时起生效的解
释 (156)
(2000年7月10日)
- 劳动和社会保障部办公厅关于劳动争议仲裁委员会对不予受
理的劳动争议案件应制作不予受理通知书的通知 (157)
(2000年12月1日)
- 劳动和社会保障部办公厅关于劳动争议仲裁机构能否受理退
休干部要求更改参加革命工作时间问题的复函 (158)
(2002年7月25日)
- 关于能否受理原公务员身份职工诉机关补交社会保险金的复
函 (158)
(2002年9月29日)

- 最高人民法院关于解除劳动合同的劳动争议仲裁申请期限应当如何起算问题的批复 (159)
(2004年7月26日)

第四部分 劳动诉讼

- 中华人民共和国民事诉讼法 (160)
(1991年4月9日)
- 诉讼费用交纳办法 (197)
(2006年12月19日)
- 最高人民法院关于劳动仲裁委员会逾期不作出仲裁裁决或者作出不予受理通知的劳动争议案件人民法院应否受理的批复 (206)
(1998年6月8日)
- 最高人民法院关于在民事审判工作中适用《中华人民共和国工会法》若干问题的解释 (207)
(2003年6月25日)
- 最高人民法院关于人民法院审理事业单位人事争议案件若干问题的规定 (209)
(2003年8月27日)
- 最高人民法院关于鱼俊智诉西安毛纺厂劳动争议申诉案的函 (210)
(1995年9月29日)
- 最高人民法院关于劳动争议案件受理问题的通知 (210)
(1993年10月20日)
- 最高人民法院关于青海进出口商品检验局与付元宗劳动争议案人民法院是否受理的复函 (211)
(1991年3月21日)
- 最高人民法院对劳动部《关于人民法院审理劳动争议案件几个问题的函》的答复 (211)
(1989年8月10日)
- 最高人民法院关于审理劳动争议案件诉讼当事人问题的批复 (212)
(1988年10月19日)

维权实务篇

第一部分 依法维权的基本知识

- 一、关于法律的基础知识 (217)
- 二、法律的分类 (218)
- 三、如何查找与阅读法律法规 (221)
- 四、维权的误区：重视实体法，轻视程序法 (225)
- 五、维权过程中案例的作用 (226)
- 六、劳动维权需注意的问题 (227)

第二部分 基本概念

- 一、劳动法基本概念 (228)
- 二、劳动纠纷处理基本概念 (230)

第三部分 取证与诉讼的基础知识

- 导 言 (231)
- 第一节 证据基本知识 (232)
 - 一、什么是证据 (232)
 - 二、证据的形式 (233)
 - 三、劳动纠纷中的证据 (234)
 - 四、劳动纠纷中的举证责任 (236)
 - 五、证据收集的原则与方法 (237)
 - 六、申请人民法院调查收集证据 (239)
 - 七、证据的保全 (240)
- 第二节 劳动仲裁 (241)
 - 一、何谓劳动仲裁 (241)
 - 二、如何申请劳动仲裁 (242)

第三节 民事诉讼	(243)
一、民事诉讼的概念及特点	(243)
二、到哪个法院去起诉	(244)
三、诉讼时效及超过时效的后果	(246)
四、打官司的准备工作及起诉	(247)
五、财产保全、先予执行、申请回避	(250)
六、法庭审理规则和程序	(252)
七、上诉与申请再审	(255)
八、执行程序	(259)

第四部分 疑难问题解答

1. 哪类纠纷适用劳动法律法规?	(262)
2. 什么人员不适用《劳动法》?	(262)
3. 哪些案件属于劳动争议案件?	(263)
4. 哪些案件不属于劳动争议案件?	(263)
5. 实践中如何具体判断纠纷是否属于劳动争议案件?	(264)
6. 发生劳动争议后如何进行处理? 有哪些机构可以处理?	(264)
7. 什么是劳动争议调解委员会?	(265)
8. 什么是劳动争议仲裁委员会?	(265)
9. 企业劳动争议调解委员会达成的调解协议的效力如何?	(266)
10. 在劳动争议中当事人如何委托代理人?	(266)
11. 如何确定劳动争议的管辖问题?	(267)
12. 在哪些情形下视为劳动争议发生之日?	(268)
13. 劳动仲裁申诉中有哪些特殊的时效问题?	(269)
14. 对仲裁裁决不服, 如何处理?	(270)
15. 如果当事人仲裁申请超过六十日期限, 劳动仲裁委员会裁定不予受理, 法院是否会受理?	(271)
16. 用人单位解除劳动合同或支付相关费用的数额确有错误或不当的, 人民法院应如何判决?	(271)
17. 劳动监察和劳动争议仲裁有何区别?	(272)

第五部分 参考案例及索引

第一节 维权案例直击	(273)
1. 林波诉霞浦县肉类联合加工厂除名纠纷案	(273)
2. 蔡威墩诉泉州大泉赖氨酸有限公司劳动争议案	(278)
3. 金堂县运输公司诉胡清维违章售票应予处分劳动争议案	(281)
4. 张连起、张国莉诉张学珍损害赔偿纠纷案	(283)
5. 上海市华智软件开发有限公司诉谢晓红劳动争议案	(286)
第二节 参考案例索引	(289)

第六部分 常用文书写作

1. 劳动争议调解申请书	(293)
2. 劳动争议仲裁委员会调解笔录	(294)
3. 劳动争议调解协议书	(295)
4. 劳动争议仲裁申诉申请书	(296)
5. 劳动争议仲裁申诉登记表	(297)
6. 劳动争议仲裁应诉答辩书	(299)
7. 撤诉申请书	(299)
8. 民事起诉状写作	(300)
9. 民事答辩状写作	(302)
10. 民事上诉状写作	(303)
11. 回避申请书写作	(305)
12. 财产保全申请书写作	(306)
13. 先予执行申请书写作	(308)
14. 支付令申请书写作	(309)