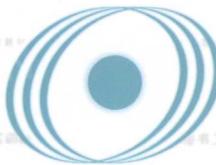


21世纪高职高专精品教材·现代秘书系列



# 秘书工作案例分析与实训

谭一平〇编著



秘书工作案例分析与实训秘书工作案例分析与实训秘书工

作案例分析与实训秘书工作案例分析与实训秘书工作案例分

析与实训秘书工作案例分析与实训秘书工作案例分析与实训秘书工作案例分

中国人民大学出版社

策划编辑 张继清  
责任编辑 廖朝晖  
版式设计 赵星华  
封面设计 奇文寰海@QQ.com



本书“案例分析”部分的参考答案  
请登录 <http://www.crup.com.cn> “资源中心”获取。

ISBN 978-7-300-08103-8



9 787300 081038 >

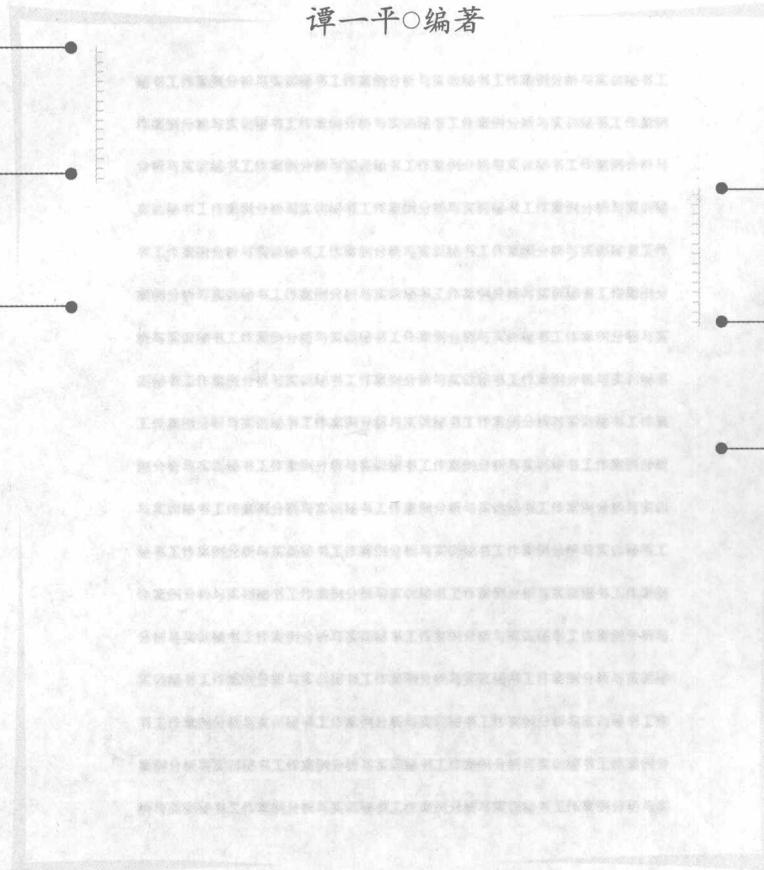
ISBN 978-7-300-08103-8/G · 1596

定价：15.00 元



# 秘书工作案例分析与实训

谭一平〇编著



## 图书在版编目 (CIP) 数据

秘书工作案例分析与实训/谭一平编著  
北京：中国人民大学出版社，2007  
(21世纪高职高专精品教材·现代秘书系列)  
ISBN 978-7-300-08103-8

- I. 秘…
- II. 谭…
- III. 秘书-工作-案例-高等学校：技术学校-教材
- IV. C931.46

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2007) 第 066260 号

21世纪高职高专精品教材·现代秘书系列

**秘书工作案例分析与实训**

谭一平 编著

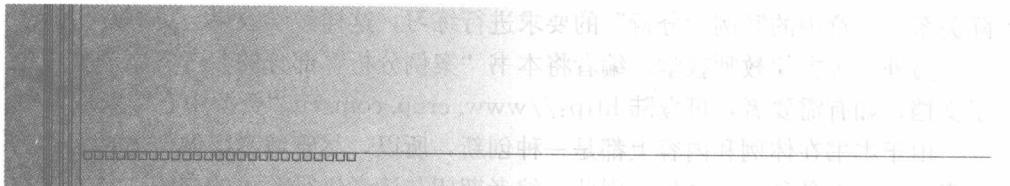
---

出版发行	中国人民大学出版社	邮政编码	100080
社    址	北京中关村大街 31 号	010 - 62511398 (质管部)	
电    话	010 - 62511242 (总编室)	010 - 62514148 (门市部)	
	010 - 82501766 (邮购部)	010 - 62515275 (盗版举报)	
网    址	<a href="http://www.crup.com.cn">http://www.crup.com.cn</a> <a href="http://www.ttrnet.com">http://www.ttrnet.com</a> (人大教研网)		
经    销	新华书店		
印    刷	北京密兴印刷厂		
规    格	170 mm×228 mm 16 开本	版    次	2007 年 6 月第 1 版
印    张	12.75	印    次	2007 年 6 月第 1 次印刷
字    数	229 000	定    价	15.00 元

---

**版权所有 侵权必究**

**印装差错 负责调换**



## 前　　言

秘书学是一门实践性很强的学科。对于一个秘书来说，如果仅仅具备全面的业务知识，那还不能算是个优秀的秘书：一个优秀的秘书要能根据工作中出现的具体情况，灵活地运用自己所掌握的知识和技能，做出及时有效的判断，圆满完成上司交代的工作。因此，秘书的实际操作能力非常重要。对于秘书专业的学生来说，开设实训课是十分必要的。

本实训教材具有以下特点：

第一，理念新颖。秘书部门是一个单位的运营枢纽，人际关系非常复杂，很多秘书感叹“做事容易做人难”。但是，传统教材几乎只注重“做事”的训练，很少注重“做人”的引导。如果一个秘书不会“做人”，那她“做事”也肯定做不好，或者永远只能“打杂”。本书不仅注意“做人”，而且用了整个第一部分“案例分析”来训练秘书如何“做人”。

第二，内容全面。传统教材多把实训的范围局限在“办文办会”这两大部分。本书不仅根据秘书的工作流程来安排实训的内容，而且将实训的范围扩展至秘书日常工作的方方面面。

第三，实用。无论“案例分析”部分还是“实训”部分，都注重培养学生自己分析问题和解决问题的能力，而不是把实训当作单纯的模仿。

本教材是《现代职业秘书实务》的配套教材，除“绪论”和“社会常识”两章外，两书其他章节都是对应的。所以，两书最好配合使用，比如，教师在讲授《现代职业秘书实务》中“人际关系”这一章时，可让学生按照本书“秘书的人

际关系”一章中的案例“分析”的要求进行练习，这样教学效果会更好。

另外，为方便教师教学，编者将本书“案例分析”部分的参考答案制作成电子文档，如有需要者，可登陆 <http://www.crup.com.cn> “资源中心”获取。

由于本书在体例和内容上都是一种创新，所以，尽管编者竭诚努力，但作为探索，它仍有种种不足之处，因此，编者期望与读者进行深入的交流，并欢迎登陆“一平工作室”([www.tanyiping.com](http://www.tanyiping.com))，对本书给予批评指正，以便在将来修订完善。

譚一平

2007年4月

# 目 录

## 第一部分 案例分析

<b>第一章 从事秘书工作的前提条件</b> .....	3
案例 1：男朋友的工作调动 .....	3
案例 2：老总的隐私 .....	5
案例 3：上司外出之后 .....	6
案例 4：上司挨骂之后 .....	8
案例 5：戴大墨镜的客人 .....	9
案例 6：上司错怪自己 .....	11
案例 7：总裁父亲的生日 .....	12
案例 8：前上司升职 .....	13
案例 9：安全隐患 .....	15
案例 10：主任把关不严 .....	16
<b>第二章 秘书的工作知识</b> .....	18
案例 1：电话号码 .....	18
案例 2：秘书的忠告 .....	19
案例 3：老总闷闷不乐时 .....	21
案例 4：紧急意外事件 .....	22
案例 5：部门经理之间的矛盾 .....	24

案例 6: 老总的家事 .....	25
案例 7: 客户希望宴请老总 .....	26
案例 8: 老总身体不舒服 .....	28
案例 9: 上司打高尔夫球 .....	29
案例 10: 向上司和同事请教 .....	30
<b>第三章 秘书的人际关系 .....</b>	<b>32</b>
案例 1: 老总的照片 .....	32
案例 2: 广告公司的电话 .....	34
案例 3: 客户的牢骚 .....	35
案例 4: 老总临时变卦 .....	36
案例 5: 业务经理的非难 .....	38
案例 6: 两拨不速之客 .....	39
案例 7: 郊游 .....	40
案例 8: “小报告” .....	42
案例 9: 催材料 .....	43
案例 10: 产品即将涨价 .....	44
<b>第四章 秘书的交流沟通 .....</b>	<b>46</b>
案例 1: 老总请客 .....	46
案例 2: 老总正在谈判 .....	47
案例 3: 会谈超时 .....	49
案例 4: 上司的手机号码 .....	50
案例 5: 意外的电话 .....	51
案例 6: 赶材料 .....	53
案例 7: 介绍信 .....	54
案例 8: 老总出现失误 .....	55
案例 9: 上司的口音 .....	57
案例 10: 酒林高手 .....	58

## 第二部分 实训

<b>第一章 上司办公室的管理 .....</b>	<b>63</b>
实训 1: 上班的仪容仪表 .....	63
实训 2: 早晨为上司整理办公室 .....	65

实训 3：给上司送材料的顺序和时机 .....	67
实训 4：确定文件资料的保存期限 .....	69
实训 5：让上司急件急批 .....	71
实训 6：整理名片 .....	73
<b>第二章 接打电话</b> .....	75
实训 1：接打电话的基本礼仪 .....	75
实训 2：做电话记录 .....	77
实训 3：替上司安排约会 .....	79
实训 4：上司正在开会 .....	80
实训 5：上司不在办公室 .....	82
实训 6：陌生人的电话 .....	84
<b>第三章 接待客人</b> .....	87
实训 1：接待客人的基本礼仪 .....	87
实训 2：招待客人 .....	89
实训 3：介绍的方法 .....	91
实训 4：给上司“挡驾” .....	93
实训 5：接待不速之客 .....	94
实训 6：接待上门投诉的客人 .....	96
<b>第四章 信息工作</b> .....	99
实训 1：收集行业信息 .....	99
实训 2：使用搜索引擎 .....	101
实训 3：实地调查 .....	102
实训 4：通过朋友帮忙收集信息 .....	104
实训 5：帮新上司熟悉行业情况 .....	106
实训 6：信息的筛选与汇总 .....	107
<b>第五章 上司的日程安排</b> .....	110
实训 1：制定上司的工作日程表 .....	110
实训 2：制作不同形式的工作日程表 .....	112
实训 3：为上司制定出差日程表 .....	114
实训 4：调整工作日程表 .....	116
实训 5：提醒上司 .....	118
实训 6：处理日程“撞车” .....	120
<b>第六章 会务工作</b> .....	123

实训 1：例行会议的会务工作 .....	123
实训 2：外借场地会议的会务工作 .....	125
实训 3：租借会议室 .....	127
实训 4：做会议记录 .....	128
实训 5：筹备大型会议 .....	130
实训 6：陪同上司参加外单位会议 .....	132
<b>第七章 公司文书工作.....</b>	<b>135</b>
实训 1：发商务传真和电子邮件的一般礼仪 .....	135
实训 2：撰写商务信函 .....	137
实训 3：电子邮件的处理 .....	139
实训 4：起草讲话稿 .....	141
实训 5：起草工作总结 .....	143
实训 6：起草通知 .....	144
<b>第八章 档案工作.....</b>	<b>147</b>
实训 1：归档范围 .....	147
实训 2：归档程序 .....	149
实训 3：档案分类 .....	150
实训 4：档案装订 .....	152
实训 5：编制档案检索 .....	153
实训 6：收集电子档案 .....	155
<b>第九章 上司出差准备工作.....</b>	<b>157</b>
实训 1：订机票和宾馆 .....	157
实训 2：与接待方联系 .....	159
实训 3：准备出差材料及用品 .....	161
实训 4：陪同上司出差 .....	162
实训 5：上司出差前的工作安排 .....	165
实训 6：上司出差后来信和来电的处理 .....	167
<b>第十章 办公自动化与在线办公.....</b>	<b>169</b>
实训 1：常用办公设备的使用和保养 .....	169
实训 2：数码照片 .....	171
实训 3：在线起草工作计划 .....	172
实训 4：用 Excel 2003 制表 .....	174
实训 5：制作 PPT .....	176

实训 6：下载和安装软件 .....	177
<b>第十一章 其他工作.....</b>	<b>180</b>
实训 1：印章管理 .....	180
实训 2：介绍信管理 .....	182
实训 3：制作统计图表 .....	184
实训 4：收发邮件 .....	185
实训 5：制定公司车辆管理办法 .....	187
实训 6：给上司订午餐 .....	189

# 第一部分

## 案例分析



## 第一章

### 从事秘书工作的前提条件

#### 一、背景

公司秘书于雪的男朋友是公司市场部的胡毅。他俩的关系也早已到了谈婚论嫁的程度。他俩准备在明年春暖花开的时节定百年之好，但由于公司不允许员工之间谈恋爱，所以他俩的关系在公司内部至今尚无人知晓。

这天上午公司开司务会，讨论人事问题，于雪来到会议室为大家添茶。

“最近香港分公司的王军病得很厉害，那里的经理来电话让我们赶紧派人去顶替王军……”人力资源部的刘经理说。

“派市场部胡毅去如何？他还没有结婚。”公司一位副总这样提议。

“我看可以。”公司总经理说：“那就这样定了吧，这个月底就发调令，让他过去。”

人力资源部的刘经理马上回答：“行！我们在月底前给胡毅办好调令。”于是胡毅去香港工作的事就这样定下来了。

这天下班后，于雪和胡毅又在那家幽静的小酒吧里约会。“我想我们明年春天最好还是去新马泰旅游……”胡毅说着，递给于雪一本精美的新马泰旅游宣传册。他的目光中充满柔情，脸上带着红晕，那是他已深深陶醉在对蜜月旅行

的幸福遐想之中。公司有规定，除非出差，公司外派人员半年之内不得回北京探亲，即使不习惯外地的生活，也必须忍耐。于雪当然知道这些，所以，她感到十分苦恼。不仅明年春天结婚的计划可能泡汤，即使结了婚也得忍受两地分居的煎熬。

面对胡毅的提议，于雪应该怎么办？现在于雪有这么几种选择：

- A. “你下个月就要调到香港分公司去了，我们的婚期可能得推迟。”
- B. “到时候再说吧！”
- C. 默默无语。
- D. “胡毅，听说你们部又新来了一个漂亮的 MM，是吗？”
- E. “好，我俩就去新马泰旅游。”

## 二、分析

对于以上几种选择，你认为哪种选择比较合适？请说明理由，并对其他几种选择进行评析。

于雪应该选择 D 项。首先，于雪和胡毅的感情基础并不深厚，且于雪对胡毅的了解程度也不够深，因此，选择 E 项“好，我俩就去新马泰旅游”并不合适。其次，于雪在公司工作表现良好，如果因为个人原因被调往香港分公司，可能会对她的职业生涯产生不利影响，因此，选择 A 项“你下个月就要调到香港分公司去了，我们的婚期可能得推迟”也不合适。再次，于雪和胡毅的婚期已经定下，如果选择 B 项“到时候再说吧！”，可能会让胡毅误认为于雪对他不够重视，从而影响他们的感情。最后，于雪和胡毅都是成年人，应该对自己的行为负责，因此，选择 C 项“默默无语”也是不合适的。

三、计分  
本题共计 10 分。如果找到了最佳选择得 4 分，回答出作为最佳选择的理由

得 2 分；如果对其他 4 种选择进行了正确的评析，各得 1 分。

## 陈锐 / 二

### 晋具翻其书一中甄脚部案例 2：老总的隐私

晋具翻其书一中甄脚部

#### 一、背景

公司负责销售的马总年富力强，他的才能和魄力在公司上下得到了一致的认可。但在公司里也不时能听到一些有关他的风流韵事的传闻。

于雪是总裁办公室秘书。这天，公司总裁问于雪：“近来公司好像有人在议论马总，你常去他的办公室，是不是知道一些这方面的情况？”

事情是这样的：几天前，马总把于雪叫到自己的办公室，说：“麻烦你帮我办件事。我马上要出差了，后天下午你去王府井××商店的首饰柜台，你说出我的名字后，人家就会给你一包东西。取到东西后，你再帮我送到这个地方。”说着，递给于雪一张写着门牌号码的纸条。

于雪在××商店首饰柜台取到东西后准备离开，柜台里一位年纪较大的员工在身后又特地关照于雪：“你是坐出租车吗？这包东西很贵重，在路上要小心一点。”于雪当然明白，在首饰柜台前说的贵重东西，不是几百元或者一两千元能买得起的。

根据马总的纸条，于雪在亚运村找到了一栋高层公寓的××号房。出来给于雪开门的是一位穿着睡衣的年轻漂亮的女郎，她接过东西，高兴得几乎有些忘形：“啊！马哥连我的生日也没有忘记，真是太好了，谢谢马哥！”

总裁问的就是这件事。面对这种情况，于雪应该如何处理？现在于雪有这么几种选择：

- A. “前几天马总的老师过生日，马总要出差，让我帮他送了点礼物给他的老师。”
- B. “最近一个时期马总从未找过我，对马总的事我一点也不知道！”
- C. “上个星期五下午，我帮马总送了件首饰给住在亚运村的一位年轻女性。”
- D. “上个星期五下午，我帮马总送了件首饰给住在亚运村的一位小姐，看她那打扮，肯定是哪个歌厅里的小姐。”
- E. “对马总我不太了解。”

## 二、分析

对于以上几种选择，你认为哪种选择比较合适？请说明理由，并对其他几种选择进行评析。

### 最佳选择

从道德的角度看，第④种选择是最佳的。虽然“我”没有直接向客户说明情况，但“我”的行为体现了对客户的尊重和理解，避免了客户误会，维护了公司形象，也体现了“我”的专业素养。

从法律的角度看，第④种选择也是最佳的。根据《消费者权益保护法》，经营者有义务向消费者提供真实、准确的商品信息。如果“我”直接向客户说明情况，客户可能会因此对产品产生怀疑，从而影响销售。为了避免这种情况发生，“我”选择了第④种选择，既保证了客户知情权，又避免了客户产生不必要的疑虑。

从公司利益的角度看，第④种选择也是最佳的。如果“我”直接向客户说明情况，可能会引起客户的不满，甚至退货。为了避免这种情况发生，“我”选择了第④种选择，既保证了客户知情权，又避免了客户产生不必要的疑虑。

从个人形象的角度看，第④种选择也是最佳的。如果“我”直接向客户说明情况，可能会引起客户的不满，甚至退货。为了避免这种情况发生，“我”选择了第④种选择，既保证了客户知情权，又避免了客户产生不必要的疑虑。

## 三、计分

本题共计 10 分。如果找到了最佳选择得 4 分，回答出作为最佳选择的理由得 2 分；如果对其他 4 种选择进行了正确的评析，各得 1 分。

## 一、背景

秘书于雪的上司是财务部总经理周明。这天上午十点左右，周经理对于雪