



劳动合同法 疑难案例解析

黄乐平等 编著

经典案例，深入理解劳动合同法全貌
旧案新评，学习掌握劳动合同法精髓

★ 疑难案例

精选40个劳动合同法典型案例，
全面覆盖劳动合同法的各个方面

★ 精点细评

对所有案例均予以精辟评析，
帮助读者理解劳动合同法案件仲裁和诉讼的裁判规则

★ 争议焦点

所有案例开头列出该案争议焦点，
方便读者快速了解该案的核心内容

★ 旧案新评

结合最新公布的《劳动合同法》，
对依据最新法律应如何“断案”作出评析，
保持既往案例与新颁法律的同步更新。



法律出版社
LAW PRESS · CHINA

劳动合同法学习辅导系列 ⑦

D922.52/14

:7

2007

劳动合同法 疑难案例解析

黄乐平等 编著

黄乐平 北京义联劳动法援助与研究中心主任、北京市国联律师事务所律师，北京市劳动和社会保障法学会理事

朱茂林 法学硕士 北京义联劳动法援助与研究中心主任助理、北京市国联律师事务所律师

吴运新 北京市国联律师事务所律师

陈进华 法学硕士 北京市门头沟区司法局公职律师



法律出版社
LAW PRESS · CHINA

图书在版编目(CIP)数据

劳动合同法疑难案例解析/黄乐平编著. —北京:
法律出版社, 2007. 8

ISBN 978 - 7 - 5036 - 7548 - 5

I. 劳… II. 黄… III. 劳动合同法—案例—
分析—中国 IV. D922. 525

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2007)第 107338 号

©法律出版社·中国

责任编辑/张 敢

装帧设计/乔智炜

出版/法律出版社

编辑统筹/法规出版分社

总发行/中国法律图书有限公司

经销/新华书店

印刷/北京中科印刷有限公司

责任印制/吕亚莉

开本/850 × 1168 毫米 1/32

印张/14.375 字数/333 千

版本/2007 年 8 月第 1 版

印次/2007 年 8 月第 1 次印刷

法律出版社/北京市丰台区莲花池西里 7 号(100073)

电子邮件/info@lawpress.com.cn

销售热线/010 - 63939792/9779

网址/www.lawpress.com.cn

咨询电话/010 - 63939796

中国法律图书有限公司/北京市丰台区莲花池西里 7 号(100073)

全国各地中法图分、子公司电话:

第一法律书店/010 - 63939781/9782

西安分公司/029 - 85388843

重庆公司/023 - 65382816/2908

上海公司/021 - 62071010/1636

北京分公司/010 - 62534456

深圳公司/0755 - 83072995

苏州公司/0512 - 65193110

书号:ISBN 978 - 7 - 5036 - 7548 - 5

定价:28.00 元

(如有缺页或倒装, 中国法律图书有限公司负责退换)

| 作者简介 |

黄乐平 北京义联劳动法援助与研究中心主任,北京市国联律师事务所执业律师,中国劳动法网首席顾问,北京市劳动和社会保障法学会理事。长期致力于劳动法研究与劳动维权事业,免费为数千人提供过劳动维权法律帮助,为数百起劳动争议案件提供过法律服务,其中众多案件具有广泛的社会影响,如获赔全国最高额经济补偿金的劳动争议案、被中央电视台拍摄为专题片播放的农民工工伤赔偿案。2006年当选为全国总工会、司法部、全国律师协会评选的“全国维护职工权益杰出律师”,并荣获2006年度“全国五一劳动奖章”。著有《员工维权实战兵法》、《企业人力资源法务全解》、《事业单位人力资源法务全解》、《工伤事故疑难案例解析》、《工伤维权法律通》等著作,另在《半月谈》等报刊杂志发表论文多篇。多次接受过中央电视台等国内外知名媒体的专访,人民日报、新华社半月谈、工人日报、中国青年报、法制日报、检察日报、新华网、人民网、新浪网、搜狐网等媒体对其观点与事迹有广泛报道。

网址: www.chinahrlaw.com

中国劳动法网

E-mail: chinahrlaw@163.com

劳动维权热线电话: 010-83231939

(办公时间开通)

目 录

1. 陈骏诉中天网络技术有限公司医疗期未满终止劳动合同的劳动争议案 (1)

【争议焦点】

劳动合同已经到期,劳动者患病医疗期未满用人单位是否可以终止劳动合同?劳动者患病医疗期已满用人单位没有及时终止劳动合同的,该如何处理?

【新法关注】

《劳动合同法》对医疗期的劳动者保护有哪些新的规定?

2. 劳动者“脚踩两只船”引发的劳动合同争议 (8)

【争议焦点】

劳动者与原单位尚未解除劳动关系时又与新的用人单位签订的劳动合同是否有效?原用人单位的损失如何赔偿?劳动者与新的用人单位应当承担何种法律责任?

【新法关注】

《劳动合同法》对劳动者“一女嫁二夫”的行为有哪些新的规定?

3. 劳动者使用欺骗手段签订的聘用合同属于无效劳动合同
..... (13)

【争议焦点】

劳动者提供虚假学历证书欺骗用人单位而签订的劳动合同是否有效? 劳动合同无效后对双方产生何种法律后果?

【新法关注】

《劳动合同法》对无效劳动合同及其法律后果有哪些新的规定?

4. 劳动者伪造学历订立劳动合同的劳动争议处理 (19)

【争议焦点】

劳动者采取伪造学历等欺诈手段与用人单位订立的劳动合同, 是否无效? 由于劳动者的过错导致劳动合同无效的, 应如何处理才是公平的?

【新法关注】

《劳动合同法》确定了哪些情况下签订的劳动合同是无效的? 对于劳动者采取欺诈手段订立劳动合同的, 参照什么情况来进行处理?

5. 任某诉嘉里大通公司解除劳动关系经济补偿金纠纷案
..... (26)

【争议焦点】

员工违纪, 企业能否不按法定程序处理并以此为由, 拒绝向员工支付双方协商解除劳动关系的经济补偿金? 用人单位与劳动者协议约定终止事实劳动关系, 其实质是不是双方协商一致解除劳动关系?

【新法关注】

《劳动合同法》对经济补偿金的范围与幅度的规定有哪些新的内容?

6. 王蕾、龙凤未提前 30 日通知解除事实劳动关系与金冠大酒店劳动争议案 (37)

【争议焦点】

劳动者解除事实劳动关系需要提前 30 天通知用人单位吗? 未提前 30 天通知用人单位解除劳动关系给用人单位造成的损失, 是否要承担赔偿责任?

【新法关注】

针对用人单位有未给职工缴纳社会保险等侵犯劳动者合法权益的行为, 《劳动合同法》规定劳动者可行使哪些权利?

7. 违纪被除名职工任远全诉用人单位劳动争议案 (45)

【争议焦点】

劳动者违反用人单位规章制度, 旷工数日, 用人单位依内部程序除名是否合法有效? 劳动者对用人单位的除名决定不服申请仲裁是否已过仲裁时效期间?

【新法关注】

《劳动合同法》对用人单位依法解除劳动合同及仲裁时效期间有哪些新的规定?

8. 直销人员成冰东诉北京科城工贸有限公司聘任合同纠纷案 (53)

【争议焦点】

直销人员与直销单位建立的聘任合同是不是劳动关系？

【新法关注】

《劳动合同法》规定应该建立劳动关系的劳动者中是否包括直销人员？

9. 职业运动员与俱乐部之间因工作合同而发生的纠纷属于劳动争议

——马健与东方篮球俱乐部劳动合同纠纷案 (59)

【争议焦点】

职业运动员与俱乐部之间的工作合同纠纷是否属于劳动合同纠纷？运动员竞技状态不好是否就是不胜任工作，俱乐部解除劳动合同是否有效？

【新法关注】

《劳动合同法》确定哪些用人单位与劳动者必须签订劳动合同？劳动者在什么情况下属于不胜任工作，用人单位可以单方面解除劳动合同？

10. 只签订试用期协议的李维闽被君信公司解除劳动合同的劳动争议案 (67)

【争议焦点】

在用人单位与劳动者约定的试用期间内，用人单位以缩编为理由解除与劳动者的劳动合同是否合法？是否需要支付经济补偿金？只约定试用期的劳动合同有没有法律效力？违法解除劳动合同用人单位应承担什么责任？

【新法关注】

《劳动合同法》实施后,试用期的规定有哪些明显变化?

11. 朱建设诉北京懋华技术有限公司拖欠工资、经济补偿劳动争议案 (75)

【争议焦点】

劳动者与用人单位在解除劳动关系的问题上各执一词,谁负有举证责任?由于用人单位的原因导致劳动者辞职,用人单位是否应该给予经济补偿?

【新法关注】

针对用人单位侵犯职工的合法权益行为,《劳动合同法》有哪些具体措施保障职工的合法权益?

12. 邹冠诉北京某医药有限公司医疗期内解除劳动合同纠纷案 (84)

【争议焦点】

劳动者患病的医疗期如何确定?劳动者患病期间,未向用人单位履行请假手续,用人单位依法解除劳动合同是否具有法律效力?在处理员工违纪行为问题上,究竟是程序优先还是实体优先?

【新法关注】

《劳动合同法》对劳动者患病医疗期的待遇是如何规定的?

13. 北京嘉豪实业公司诉刘嘉支付违约金劳动合同纠纷案 (92)

【争议焦点】

劳动者跳槽时是否需要支付劳动合同中约定的高额违约金?

【新法关注】

《劳动合同法》对劳动合同中违约金条款做了详细规定,包括违约金适用的条件、数额等。

14. 丁磊诉沈阳飞彩机械厂因解除劳动合同支付经济补偿金纠纷案 (102)

【争议焦点】

协商解除劳动合同是否需要支付经济补偿金?

【新法关注】

《劳动合同法》对解除劳动合同的经济补偿金的情形以及补偿标准做了详细规定,比《劳动法》中的相关规定更加丰富和具体。

15. 经伟贸易公司诉荣馨劳动合同终止限制纠纷案 (112)

【争议焦点】

劳动合同期满,劳动合同是否必然终止?

【新法关注】

《劳动合同法》对劳动合同期满,用人单位终止劳动合同的限制做了明确规定。

16. 令狐堂、叶小青、王海等因经济性裁员不当诉烟台优力克有限公司劳动纠纷案 (120)

【争议焦点】

哪些员工不是经济性裁员的对象?

【新法关注】

《劳动合同法》对经济性裁员的原则与限制做了具体规定。

17. 平古煤业有限公司小营煤矿诉刘洪签订无固定期限
劳动合同纠纷案 (132)

【争议焦点】

连续工作 10 年以上,是否可以要求用人单位签订无固定期限的劳动合同?

【新法关注】

《劳动合同法》对于无固定期限劳动合同的规定更加具体,并且规定了用人单位违法不签订无固定期限劳动合同的法律责任。

18. 上海新宇钢材厂诉张兴辞职纠纷劳动争议案 (141)

【争议焦点】

劳动者提前 30 天提出辞职申请,劳动合同是否必然就解除?

【新法关注】

《劳动合同法》就劳动者解除劳动合同的情形,基本保留了《劳动法》相关法律法规的规定。

19. 沈阳天祥轮胎制造厂诉李强解除劳动合同纠纷案 (148)

【争议焦点】

除名决定没有送达当事人,是否有效?

【新法关注】

《劳动合同法》规定了劳动者在与用人单位解除、终止劳动合同后,用人单位应依法为劳动者出具解除、终止劳动合同的证明。

20. 王兰诉沈阳重型机械总公司解除劳动合同纠纷案…… (156)

【争议焦点】

违反公司规章制度,用人单位能否解除劳动合同?

【新法关注】

《劳动合同法》对用人单位可以立即解除劳动合同的情形做了详细规定,比《劳动法》中的相关规定更加丰富和具体。

21. 杨娟诉河南南阳纺织厂劳动合同解除纠纷案…………… (166)

【争议焦点】

用人单位解除劳动合同有哪些限制?

【新法关注】

《劳动合同法》对用人单位不可以解除劳动合同的情形做了详细规定,比《劳动法》中的相关规定更加丰富和具体。

22. 张芳等女工诉欣欣食品有限责任公司违反集体合同纠纷案…………… (176)

【争议焦点】

一般劳动合同约定的劳动条件低于集体合同约定的劳动条件的,如何处理?

【新法关注】

《劳动合同法》除增加了区域性集体合同与行业性集体合同外,基本保留了《劳动法》中的有关集体合同的规定。

23. 张玉诉中国农业银行桐庐支行试用期内解除劳动合同纠纷案 (184)

【争议焦点】

试用期内,用人单位如何才能与劳动者解除劳动合同?

【新法关注】

《劳动合同法》对试用期的期间、试用期内的工资等做了具体规定,使试用期制度更加完善。

24. 北京万年青乳品有限公司诉卢素蕊解除劳动合同经济补偿金、生活费、社会保险费纠纷案 (193)

【争议焦点】

无固定期限劳动合同能否解除,如何解除?何种情况下解除劳动合同应支付经济补偿金?用人单位未缴纳住房公积金能否提起仲裁、诉讼?

【新法关注】

《劳动合同法》规定了哪些情况下的经济补偿金?

25. 梁某因被迫辞职补偿金的支付诉某公司劳动争议案

(207)

【争议焦点】

劳动者休息日工作按平时工资计算报酬是否属未按约定支付劳动报酬？劳动者符合随时解除劳动合同情形下解除合同能否要求经济补偿金？

【新法关注】

《劳动合同法》确定了哪些情形下劳动者可随时单方解除劳动合同的权利？

26. 上海某服装公司因加班诉谷某劳动争议纠纷案 …… (217)

【争议焦点】

用人单位能否不经劳动者同意要求加班？劳动争议中对加班的举证责任在谁？

【新法关注】

《劳动合同法》对用人单位强迫加班及加班费的支付和未支付的责任追究是如何规定的？

27. 王某诉海安县油米厂违法收取押金劳动争议案 …… (224)

【争议焦点】

一是单位未送达解除劳动合同通知但劳动者已离岗情况下能否解除劳动合同关系？二是用人单位能否以劳动者不缴纳务工保证金为由停止其工作并解除劳动合同？

【新法关注】

《劳动合同法》对用人单位违法向劳动者收取财物如何规定？用人单位违法解除劳动合同如何处理？

28. 王某诉深圳某公司签订无固定期限劳动合同纠纷争议案 (232)

【争议焦点】

无固定期限劳动合同有何签订条件? 劳动者与用人单位应签订而未签订无固定期限的劳动合同如何处理? 工龄补助与经济补偿金是什么关系?

【新法关注】

《劳动合同法》确定了哪些条件下可签订无固定期限劳动合同? 应签订而未签订无固定期限劳动合同如何处理?

29. 王某因不服从单位安排被除名诉深圳市某公司劳动争议案 (241)

【争议焦点】

用人单位对违纪职工可采取哪些形式的处理, 有何条件? 用人单位能否对不服从安排的劳动者予以除名?

【新法关注】

《劳动合同法》确定了哪些情况下因劳动者的违纪, 用人单位可单方解除劳动合同?

30. 王某因超时加班诉某国营丝厂劳动争议案 (250)

【争议焦点】

该案涉及两个焦点问题: 一是综合计时工作制下是否存在加班问题, 如何认定? 职工能否以单位拒付加班加点工资随时辞职? 二是职工起诉要求加班加点工资是否必须在单位未支付加班工资两个月内提出?

【新法关注】

《劳动合同法》对综合计时工作制下用人单位加班问题是如何规定的？

31. 应某因拒绝加班被除名诉某市服装工业公司成衣厂劳动争议案 (258)

【争议焦点】

劳动者能否拒绝单位连续加班要求，劳动者拒绝连续加班单位能否以不服从单位管理予以除名？

【新法关注】

《劳动合同法》对超时加班问题做何规定？

32. 张丽因用人单位调整劳动者岗位诉南京尤德科技发展有限公司劳动争议案 (265)

【争议焦点】

用人单位能否通过用工自主权调整劳动者的岗位，其自主权受到哪些限制？劳动者遭遇调整岗位该怎么办？

【新法关注】

《劳动合同法》对劳动关系双方履行合同有何规定？

33. 叶梅诉兴伟服饰公司因加班不付报酬而解除劳动合同争议案 (273)

【争议焦点】

用人单位不支付超时加班费,劳动者能否解除劳动合同?劳动合同解除时如何对劳动者进行相应补偿?

【新法关注】

《劳动合同法》对劳动者加班工资及相关权利的保护有哪些新的规定?

34. 上海大和衡器有限公司诉陈穹竞业禁止纠纷案 …… (281)**【争议焦点】**

用人单位与劳动者签订竞业禁止协议,约定劳动者应当遵守相关竞业禁止的规定,该协议是否具有法律效力?竞业禁止的相关主体限制、期限要求是什么?竞业禁止的权利义务是否对等?

【新法关注】

《劳动合同法》对竞业禁止有哪些新的规定?

35. 某货运公司诉刘胜及第三人赔偿损失劳动争议案 …… (289)**【争议焦点】**

劳动者违反服务期应承担什么法律责任?新用人单位录用尚未解除劳动关系的劳动者是否也应当承担相应的法律责任?

【新法关注】

《劳动合同法》对劳动者违反服务期约定及关于劳动合同的后合同义务有哪些新的规定?

36. 简文平诉江南化学工业有限公司劳动争议案 …… (296)