

《店务通讯》

排印本

下

北京印刷学院
韬奋纪念馆

编

◎ 学林出版社

—— 校者

我们对于干部教育非常注意，每星期有油印的《店务通讯》

一小册，分发到布满全国各重要地点五十余处分店同人公阅，我在每星期的《店务通讯》里都写有一篇文章，对全体同人指示有关文化的重要问题及工作途径等。

店务通讯

韬奋纪念馆



校者自述

店务通讯

整理周勤山

《店务通讯》

排印本

下

北京印刷学院
韬奋纪念馆 编

学林出版社

图书在版编目(CIP)数据

《店务通讯》排印本 / 北京印刷学院, 韬奋纪念馆
编. —上海: 学林出版社, 2007. 8

ISBN 978 - 7 - 80730 - 407 - 4

I. 店… II. ①北…②韬… III. 生活书店—丛刊
IV. G239.29 - 55

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2007)第 109879 号



《店务通讯》排印本

- 编 者——北京印刷学院
韬奋纪念馆
- 特约编辑——雷群明
- 责任编辑——张建一
- 封面设计——周剑峰
- 出 版——上海世纪出版股份有限公司
学林出版社(上海钦州南路 81 号 3 楼)
电话: 64515005 传真: 64515005
- 发 行——新华书店上海发行所
学林图书发行部(钦州南路 81 号 1 楼)
电话: 64515012 传真: 64844088
- 照 排——南京展望文化发展有限公司
- 刷 印——常熟市华通印刷有限公司
- 开 本——889×1194 1/32
- 印 张——57.25
- 字 数——150 万
- 版 次——2007 年 8 月第 1 版
2007 年 8 月第 1 次印刷
- 印 数——1——800 册
- 书 号——ISBN 978 - 7 - 80730 - 407 - 4/G · 109
- 定 价——(上、中、下)200.00 元

(如发生印刷、装订质量问题, 读者可向工厂调换。)

店务通讯

—— 第八十二号附册 ——

生活书店总管理处编印★本刊专供本店同人阅览

第六届选举特刊

关于本届选举的重要说明

韬 奋

本店采用合作社的原则，每年改选理事、人事委员及监察委员一次。本年照章应于三月间举行社员大会或社员代表大会来执行这件事。但是因为本店在抗战期间，在人力财力方面都感到很大的困难，同人散处各地，交通上也有种种不便，所以经理事会的审慎考虑，决定本届仍用通信选举办法。关于本届选举，我想特别提出两点来作较详的说明。

第一：我要乘此机会说明领导机构的重要性，由此提高我们对于选举重要性的认识。我们在管理上采用的是民主集中制，这是诸位所知道的，（关于民主集中制的真谛，我曾在“店讯”上有过一篇文章解释）最近经过好些朋友的研究，觉得“民主集中”这个名词，听起来似乎还不免抽象，不易很明确地把握着它，所以特把它的含义，用比较具体的说法来表示出来，使人一听就能明白，这两句话就是：“集体领导，个人负责。”所谓集体领导，是指全体社员所选举出来的机构，如理事会、人事委员会等，负有领导的任务。个人负责，是指各级职员在职权内所应负的执行的責任，尤其是较重要的负责人，如总经

理、经理、各部主任、各区主任、各店经理。我以前曾经说明过领导机构(如理事会、人事委员会)与咨询机构(如业务会议、店务会议、同人自治会等)的区别,并曾经说明过各级负责人的职权的意义。我以前所提出的领导机构,就是指“集体领导”;我以前所提出的职权,就是指“个人负责”。这两方面,我们如有比较明确的认识,更可以省去许多误会与错误的。我们的“集体领导”中所指的集体,不是指任何“集体”,是指全体社员所选举出来的领导机构,即理事会、人事委员会等,至其他如业务会议、店务会议、同人自治会等,只是咨询机构,可以贡献意见,而最后决定权还是在负责人身上。我们屡次发现有分店负责人把责任推在店务会议,说这是根据店务会议决定的,他不知道店务会议的决议只是备他的咨询,最后决定权还是在他的职权范围以内,还是要由他负责的。甚至有些分店的店务会议,竟分有了人事委员会的领导权,有些分店的负责人把应交人事委员会会议决的事件,竟交店务会议议决,并根据店务会议的这种超出权限的议决执行。在这些同事看来,大概以为店务会议既是“集体”,由于“集体”的决议便可以领导,这实在是很大的错误。有权负起领导任务的是我们全体社员所选举出来的机构,而不是任何聚合起来的机构。店务会议显然不是由全体社员选举出来的,是由职员在各店负责人主持之下召集的。本店的最高领导权在全体社员大会,在大会闭会期间,这领导权是由全体社员所选出的最高机构根据社章执行的。各店都有若干社员,如有某处分店中的社员聚合起来,对该处的分店负责人执行“领导”,这在表面上看来似乎也是“集体领导”,对不对呢?不对,因为并不是任何部分的社员聚合起来都可构成“集体领导”,只是全体社员所选出的最高机构才有权执行“集体领导”。明白了这一点,各店负责人便知道他固然应该注意集思广益,虚怀倾听任何同事的意见,尤其是在店务会议中所表现的公意,但是这只是备他的咨询,他还是要负职权上的责任,事情如果做错了,他要负责,不能往店务会议一推的。分店负责人不是对店务会议负责,是要对总经理、经理负责;总经理、经理不是对业务会议负责,是要对理事会、人事委员(会)负责。我们要正确地

实行民主集中制，须正确地了解“集体领导，个人负责”的真义。

经过了上面的解释，可以看出领导机构的重要性，从此也可以看出选举的重要性，因为我们所要选举出的正是领导本店事业的最高机构。

第二：我要说明本届选举有一个新的特点，就是由理事会、人事委员会及监察委员会联席会议提出供同人参考的候选人名单。提到这一点，我格外深刻地感觉到我们真应该随时随地加强学习！任何民主的选举，无论是欧美各国的工会（欧美各国的工会选举算是各国选举中最民主的一种），或是苏联的选举最高会议，都有提出候选人名单的办法。可见民主的选举并不是散漫地由各个人随便在选举票上写上几个名字算数，也还是含有多少领导的作用。个人的见闻究竟有限，经过多数人的考虑，经过会议的检讨，确有很大的参考价值。我曾经为着这件事，特访最近由苏联回国目击苏联选举的朋友，提出这个问题请教，都认为民主的选举仍含有领导的作用，候选人的办法是必要的。我们虽不是一个国家，但是我们既采用了民主的选举，也应该尽可能采取优点，改善我们的办法。尤其是想到本店因事业发展，分店加多，同人的人数也加多，比之只有总店在上海而没有分店的时候，容易聚会一堂，各同事间彼此容易认识，对整个事业容易全部看到，情形已迥不相同，所以更有必要由时常接触全局的领导机构提出候选人名单，以供同人选举时的参考。

首先要声明的一点是：这个候选人名单绝对不含有指定或指派的意思，只是供同人的参考，因为同人选举时仍可选举这个名单里所列的人名。

但是同时最高机构却很重视候选人名单，因为要使这个名单有供同人参考的价值，并且希望同人尽量采用，尤须加以审慎考虑。先由理事会推定三位理事组织一个小小委员会，拟定“候选人应具备的条件”，提交理事会斟酌修改，经理事会、人事委员会及监察委员会联席会议同意。（“候选人应具备的条件”另见本期本刊）其次由理事会推出二人，人事委员会推出二人，监察委员会推出一人，共五人组织

委员会,根据所规定的“条件”及整个事业所需要,拟定候选人名单,提交三个机构联席会议,针对所规定的“条件”,按名加以检讨。当联席会议开会时,遇到名单中有座中人的姓名,即须离席回避,以便他人可以坦白评判,以示公允。(惟一例外是在座年高德劭的沈钧儒先生,因全体对他表示特别崇敬,得免离席)现在公布的名单,就是经过这样的手续所规定出来的(候选人名单另见本期本刊)。关于这个名单,还有几点应加补充说明:

(一)本店同人数量增多,人才济济,候选人名额有限,符合“条件”者势难全部列,所以不是说不在该名单中者,就一定不具备所规定的“条件”。

(二)符合“条件”与否,只是比较而言,所以也不是说名列该名单中者对于每一条件都是绝对的符合。

(三)新加入的社员,优秀分子也很多,但因为在本店的历史比较地短些,所以未尽行列下候选人名单。我们的选举虽不以历史的长短为主要条件,但在同样情形之下,也稍稍考虑到历史的长短,作为一种参考,因为一般地说来,历史较久的同事对于店的认识也许要较深一些,历史较短的同事,可以多用一些时间观察观察。

以上所解释的两点:一是领导机构的重要性,二是候选人名单的效用,对于本届选举都有很重要的关系,希望同人注意。

敬祝本届选举的胜利,选出最能领导本店事业的最高机构,敬祝本店事业的无限的光明前途!

社员之权利与义务

一、社员均有工作权,即有权获得有保障之工作和按其劳动质与量而得到适当之报酬。

二、社员均有休息权,以七小时工作制之推行,星期日例假之确定,每年三十六天休假期之施行,休息室之普遍设立,为之保证。(细则另定)

三、社员年老以及疾病或丧失工作能力时,均得有物质保障权。

(细则另定)

四、社员均有选举权和被选举权,选举方法系采取记名投票直接方式。

五、社员有对社务提出意见与批评之权。

六、社员不得在外经营与本社同样性质之业务。

七、社员有遵守本社一切规章之义务。

八、社员有保护及保障本社财产利益之义务。

九、名誉社员除一、二、三等项关于在职社员权利不能享受与第六项不受拘束外,其余权利与义务相同。

候选人应该具备的条件

理事:

1. 孚社会重望而热心本店文化事业者;
2. 工作成绩特别优良能起模范作用者;
3. 对社的事业有积极贡献者;
4. 长于设计能力者;
5. 得同人信仰者。

人事委员:

1. 工作成绩特别优良能起模范作用者;
2. 对社的事业有积极贡献者;
3. 处事态度公正无私者;
4. 热心同人教育工作者;
5. 得同人信仰者。

监察委员:

1. 工作成绩特别优良能起模范作用者;
2. 对社的事业有积极贡献者;
3. 处事态度公正无私者;
4. 熟悉会计者;
5. 得同人信仰者。

附注：关于理事条件之第一条，系指名誉社员，在店内工作之同事，不必具备此一条件。

关于下届选举的筹备经过

理事会

一年一度的大选，转瞬就要到了。对于这个盛典，我们将怎样使它妥善的完成呢？理事会在一开始筹备这项工作的时候，就考虑到了这个问题。因为选举的是我们的领导机构，不论是店的事业或者是同人的福利，都是依靠着他们来使之愈益发展和增进的。并且根据过去的经验，选举的结果要能完善，必须有充分的准备和周到的办法。何况，而今社员的人数是更多了，再加上大家散处在各地，假使对于这个盛典，不去好好的筹备，一定会发生一些缺憾和问题的。

在理事会第一次临时会议上，对于筹备下届选举，确定了如下的几项办法：

- 一、根据民主集中的领导原则，要提出候选人；
- 二、候选人应该具备那些条件，要有明确的规定；
- 三、候选人的产生，先由理、人会各推代表两人及监委会推代表一人，组织一个提名委员会，根据全体社员名单，把具备那些条件的社员提出来，然后提交理、人、监联席会议上予以通过；
- 四、候选人人数，计理事十七人，人事委员十四人，监察委员五人；
- 五、选举票在一月十五日发出；
- 六、选举票应在二月底以前收还；
- 七、选举票收还后渝地社员举行大会并开票揭晓。

候选人应具备的条件已经拟定，候选人的名单也已提出，选举票、选举须知，全体社员名单及略历，也照章准备就绪，所有这些选举文件，都已在一月十七日分发给各地社员了。为郑重起见，“店讯”特地为此出版一期特刊，以供各地社员选举时参考。

现在初步的筹备工作是告一段落了，只待各地社员将选举票寄回后就可以把这个盛典宣告完成。

预祝新的领导机构健全的产生！

本届理事、人事委员、监察委员名单

理事：沈钧儒 杜重远 王志莘 邹韬奋 徐伯昕 张仲实
金仲华 甘遽园 胡愈之 王太来 李济安

人事委员：艾寒松 张锡荣 孙明心 华风夏 袁信之 顾一凡
张又新 薛迪畅 范广楨

监察委员：张子旻 陈其襄 杜国钧

理、人、监联席会议提出：

第六届候选人之介绍

本店领导机构的选举，关系整个事业及同人福利甚大。为求得良好之结果起见，理、人、监联席会议特根据民主集中制的领导原则，与合理之标准，提出候选人三十六位。兹将各位候选人在店服务成绩及其对店之贡献介绍于此，以供社友们选举时之参考。

——编者

理 事

卞祖纪

他进店已将四年，现任桂林分店经理。原来在上海时担任批发科工作。对于工作非常负责、努力，是本店不可多得的一位青年干部。

王太来

他是本店九年多的一位老干部。现任沪店经理。在重重打击之下，支撑上海的工作是够艰苦的，但是他却始终如一，乐而不倦，真是难能可贵。他对于工作负责、细心，原来是担任总店栈务工作的。他是本届当选的理事。

王志莘

王先生是生活周刊的开国元勋，合作经济专家。当本社成立时，得王先生策划赞助之处甚多。现任新华银行总经理及交通银行总管

理处设计处处长等职。两年来对店的经济方面力予臂助，是本社不可或缺领导者。王先生自本社成立以来，历届都当选为理事。

张仲实

张先生于二十四年春参加本店工作，起先是主编世界知识，后即负责编辑部工作，以迄前年年底。对本店编审方面贡献甚大。去年去迪化，担任教职，但为本店效力之处仍颇多。张先生是第四届理事，后即为临时委员，本届亦选为理事。

张志民

他是廿五年五月进店的，起先在上海会计科工作，后曾一度因病离店。于前年一月返店。自孙梦旦先生请假后，即主持会计工作，两年来在会计方面，改进极多。现任主计部主任职。他是一个精细负责而又长于设计能力的优秀干部。

邹韬奋

我们的总经理邹先生，是中国文化界的一员大将，我们事业的创造者和最高领导者。他的言论，素为全体同人所熟悉、钦敬和一致拥护的。在这里，可以不必细说了。

徐伯昕

徐先生是本店事业的舵手，十余年来引导全体同人渡过了不知多少惊风巨浪，才把本店的事业缔造成目前的规模。我们的事业之船在商业竞争的海洋中行进，每个同人都热烈拥戴这位熟练无比的舵手，是毫无疑义的。

沈志远

沈先生虽然在去年一月才参加本店的工作，但早为同人所熟悉和景仰的了，因为沈先生的雄厚的译著是大家都读到过的。他抱了牺牲精神，辞掉了月入较丰两倍的大学教授职位来加入我们这一伙，更是值得称崇。沈先生现任编委会副主席，去年一年中创造了光辉的成绩。

沈钧儒

年高德劭的沈老先生是我们的“家长”。自从去年加入本社后即

当选为理事，每次开理事会，他总躬亲参加，并且总提供了许多极可宝贵的意见。我们又知道沈老先生是法律专家，本店对外对内许多涉及法律的问题是一定要请教他的。所以沈老先生也是我们不可或缺的一位领导者。

李济安

他已进店五年多，现在主持着全国营业额最大的重庆分店，前在上海发行科工作，对店极为忠诚负责。去年“五四”轰炸后因抢救公物特别努力，得有生活奖状。是一个得力干部。上届当选临时委员，本届当选理事。

艾寒松

将近九年的老干部，现任编审委员职，主持过好几年总务部，对店有很多供献。当选过好几次人事委员及监察委员，现在也是人事委员。

甘遽园

前本店副经理，现任东南区管理处主任，本届理事。两年中创立港、星等店，功绩甚大。对本店事业抱极大信心，是一个忠诚、负责的好干部，经营事业之能手。

杜重远

杜先生也是从本社成立时起，历届都当选为理事。因杜先生在社会上极孚重望，与政府当局及金融界等各方面交接尤多，故历年来的为本社解救政治上或经济上的困难，奔走呼吁，不遗余力，是本社倚重极深的一位台柱。去年起赴迪化长新疆学院，对本店出版物和边疆方面的沟通，尽力尤多。

胡愈之

胡先生是本社初创时的社章起草人。本店在文化出版界得有今日的地位，得力于胡先生的悉心臂划独多。现任编委会主席。自去年起，他为本社的工作方针，定出了三句口号“合作经营，计划生产，科学管理”，胡先生是本店不可或缺的领导者，对事业抱有独特的远见。

柳 湜

全民抗战编者、编审委员、政论家、通俗文家……柳先生的文章是大家所爱读,大家所推崇的。并且他对本社事业极抱热望,虽然编辑一份周刊是一桩极苦的工作,但是他却乐此不倦。

陈雪岭

进店已六年半,现任香港分店经理。他对于印刷出版工作富有经验。过去担任过出版部主任。他对工作是负责、努力,为人精明干练,曾当选第四届人事委员,后又为临时委员。

金仲华

编委会副主席,世界知识主编,本届理事。金先生现在是香港文化界的第一红人,兼任星岛日报总编辑。金先生于廿四年春参加本店工作,初任编辑部主任,后即主编“世知”。现在港除编务外,对港店所遇困难,尽力尤多。

人 事 委 员

诸祖荣

进店已将七年,现任西南区管处主任。历任上海进货科主任及成都分店经理等职。他对于商业经验丰富,对事业忠诚,为人平和公正,是一个不可多得的忠实干部。

施励奋

青年英俊,思想明澈,参加桂店自治会任干事,努力同人教育工作。现主持桂店邮购工作,对职务极努力、负责,是一位优秀的青年干部。

张又新

曾任桂店自修大学“校长”,热心同人教育工作。历任金华、江西等店经理。现任罗定分店经理。他是本届当选的人事委员。对工作积极努力,是本店的有力干部。

张锡荣

八年多的老干部。历任上海邮购科主任,西安分店经理等职。现任秘书处主任,“店务通讯”编辑。上届临时委员会及本届人事委员会秘书、生活奖状第一号的获得者。热心同人教育工作。

孙明心

有八年历史的老干部，现任营业部主任。他是第四届人事委员，临时委员及本届人事委员。工作努力不懈，忠诚负责，富正义感。历任广州分店经理等职。现又为总处自治会干事。

邵公文

八年多的老干部。历任总店批发科主任，贵阳分店经理等职，现任总务部主任。本届当选理事，因体弱谦辞。两次连任总处同人自治会主席。渝版我们的生活编辑。

袁信之

沪店自治会干事，本届人事委员。历任编校科工作，现主持沪店门市。工作努力，热心同人教育工作，是一个优秀的青年干部。

莫志恒

艺术家，封面设计者。现任推广及绘图工作。进店已有三年半。为人刚直，工作颇为努力。

华风夏

本届人事委员，渝店自治会干事，热心同人教育工作。现任渝店会计课主任。工作努力，认识清楚，是一位青年好干部。

薛迪畅

八年多的老干部，现任兰店经理。因当地环境困难，他始终在艰苦奋斗中。以前在上海一向主持发行工作。他是本届人事委员，为人忠诚恳挚，极为友朋称道。

黄宝珣

十一年多的老干部，现任秘书处秘书。工作努力勤奋，处理文书工作，十余年来如一日。现又为总处暨渝店消费合作社经理。去年书写慰劳信运动，个人竞赛荣获第一。

胡耐秋

现任编校科主任。工作负责、努力。以前是“全民抗战”助理编辑。现下为渝地消费合作社理事长、自治会干事。她很热心同人教育工作，是一个多才多能的、不可多得的妇女干部。

毕子桂

进店已七年,前在上海时,主持门市工作,现任滇店经理。工作积极努力,为人坦白、热诚,热心同人教育工作,是一个少年老成的精练干部。

周名寰

进店已四年多,是在本店成长的一个有力的青年干部。历来在上海及汉口批发科工作。去年起代理陕店经理,成绩极佳。后因公被累,坚持正义立场,勇毅卓绝,表现了为文化而奋斗的模范,为全店同人所钦敬。

监 察 委 员

廖庶谦

现任编审委员,兼编委会秘书。精于计算,是一个数学家。为人公正诚恳,处事顶真周到。

张子岐

对会计学素养颇深。现任贵阳分店经理,兼会计。他是本届的监察委员。工作努力,为人爽直。进店已将四年。

毕云程

前曾担任本店总经理。现在在农产促进会任秘书,及担任本店总稽核等职。当选过好几届理事,是一个本店事业的积极爱护者。

严长庆

进店已四年,历任汉口、长沙等分店经理,现任曲江分店经理。前年长沙撤退,建立曲江,处理迅速,因此获得生活奖状。为人爽直,并且熟悉会计。

陈其襄

拾一年多的老干部,历任生活、新生、大众生活发行主任及浙赣等店经理。他对职务极忠诚努力,去年浙赣各店受难,奔走料理过劳,致旧病复发。本届当选为监察。为人公正,判断敏捷,熟悉会计。

选举须知

- 一、社员均有选举权和被选举权。
- 二、选举方法系采取记名投票直接之方式。
- 三、选举理事十一人、人事委员九人、监察委员三人。
- 四、总经理及理事会主席均由理事会产生,并参加人事委员会。

店 务 通 讯

要实行民主的纪律，当面和背后要一致。

—— 第八十三号 ——

生活书店总管理处编印 二十九年一月廿七日出生

当 面 和 背 后

韬 奋

在民主的环境里(这里指的是本店,下同),最重要的一件事情是交换意见,沟通意见,由此尽量反映公意。有什么优点应该发扬吗?有什么缺点应该纠正吗?有什么好办法要提出吗?有什么委屈要申诉吗?有什么事情不赞成吗?一切的一切,都非偏劳我们的这张嘴巴把心里的意思说出来,别人是无从知道的。所以我们应该鼓励人有话要说,不要闷在肚子里。但是在民主的环境里,所谓有话要说,也有它的相当的途径,不是张开嘴提高嗓子随处乱说,或只是在茶余饭后,或躺在床铺上未入睡乡以前,或挥毫写私信的时候,和二三“知己”的朋友们发发牢骚,便算是尽了言责,因为在这样的情况之下,要说的话虽出了口,比闷在肚子里算是胜一筹,但是有机会听到的只是二三“知己”之友,即令说的话是千对万对,也不过彼此付之一叹而已,有关系的负责人或有关系的领导机构,还是蒙在鼓中,无从改善之。说的话如果是不对的,或是与事实不符的,有关系的负责人或有关系的领导机构因为无从听到,也无从解释,徒然使不正确的话语暗中传播,也许还要影响到同人的工作情绪,间接在或多或少地破坏本店的事业。无论是前者或