

理论管理案例

The Theory and Practices of an Association

一本由大学生自己撰写的组织行为管理著作

大学生社团

王 乐 编著

 北京理工大学出版社
BEIJING INSTITUTE OF TECHNOLOGY PRESS

大学生社团

——理论·管理·案例

王 乐 编著

 北京理工大学出版社

BEIJING INSTITUTE OF TECHNOLOGY PRESS

版权专有 侵权必究

图书在版编目 (CIP) 数据

大学生社团：理论、管理、案例 / 王乐编著. —北京：北京理工大学出版社，2007. 10

ISBN 978 - 7 - 5640 - 1106 - 2

I. 大… II. 王… III. 大学生 - 学生团体 IV. G645. 57

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2007) 第 143029 号

出版发行 / 北京理工大学出版社

社 址 / 北京市海淀区中关村南大街 5 号

邮 编 / 100081

电 话 / (010)68914775(办公室) 68944990(批销中心) 68911084(读者服务部)

网 址 / [http:// www. bitpress. com. cn](http://www.bitpress.com.cn)

经 销 / 全国各地新华书店

印 刷 / 北京圣瑞伦印刷厂

开 本 / 787 毫米 × 960 毫米 1/16

印 张 / 16

彩 插 / 4

字 数 / 282 千字

版 次 / 2007 年 10 月第 1 版 2007 年 10 月第 1 次印刷 责任校对 / 陈玉梅

定 价 / 26.00 元 责任印制 / 吴皓云

图书出现印装质量问题，本社负责调换

策 划：杨 宾

指 导：张启鸿

张 瑜

任 杰

姚 义

主 审：衡 靖

责任编辑：杨清波

执行编辑：王 聪

封面设计：屈 爽

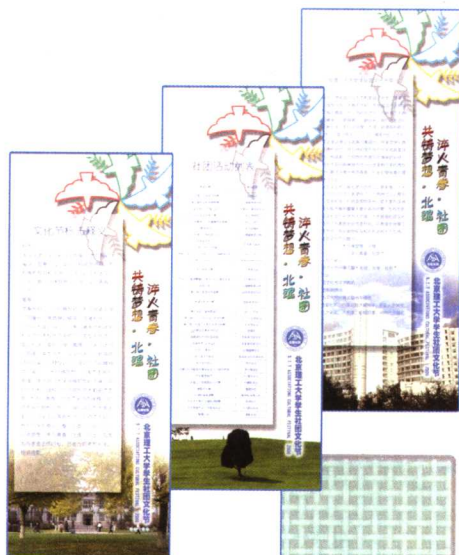
校 对：邱 林

宣传设计

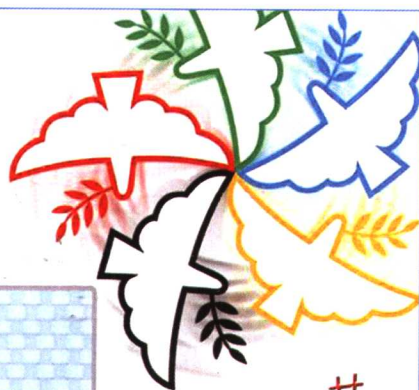
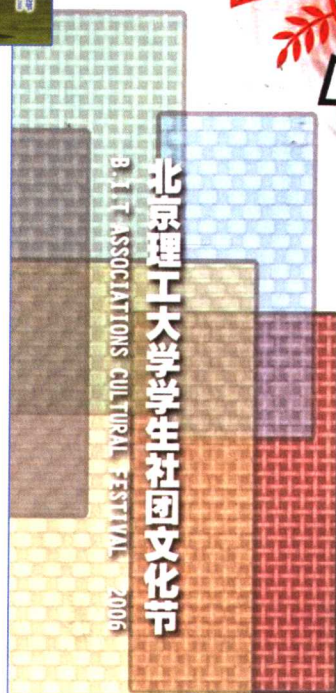
宣传画是向公众推出组织形象的重要手段，在宣传画中组织形象标识的规范、统一，有利于公众的识别和认可，北理社联的宣传画使用统一的标志和简称形式。

宣传画中标志最小高度不得小于10mm。

社团文化节易拉宝



社团文化节秩序册封面



共铸梦想·北理
淬火青春·社团

宣传设计

宣传画是向公众推出组织形象的重要手段，在宣传画中组织形象标识的规范、统一，有利于公众的识别和认可，北理社联的宣传画使用统一的标志和简称形式。

宣传画中标志最小高度不得小于10mm。

社团文化节宣传喷绘



北京理工大学学生社团文化节
B.I.T. ASSOCIATIONS CULTURAL FESTIVAL 2006

北京理工大学学生社团文化节

社团文化节是校园文化的重要组成部分，也是学生展示才华、交流思想、增进友谊的重要平台。本届社团文化节将以“共铸梦想，北理；淬火青春，社团”为主题，开展一系列丰富多彩的活动，包括文艺汇演、体育比赛、学术讲座等，旨在丰富校园文化生活，提高学生的综合素质。

社团文化节是校园文化的重要组成部分，也是学生展示才华、交流思想、增进友谊的重要平台。本届社团文化节将以“共铸梦想，北理；淬火青春，社团”为主题，开展一系列丰富多彩的活动，包括文艺汇演、体育比赛、学术讲座等，旨在丰富校园文化生活，提高学生的综合素质。

社团文化节是校园文化的重要组成部分，也是学生展示才华、交流思想、增进友谊的重要平台。本届社团文化节将以“共铸梦想，北理；淬火青春，社团”为主题，开展一系列丰富多彩的活动，包括文艺汇演、体育比赛、学术讲座等，旨在丰富校园文化生活，提高学生的综合素质。

共铸梦想，北理
淬火青春，社团



社团文化节宣传海报

共铸梦想，北理
淬火青春，社团

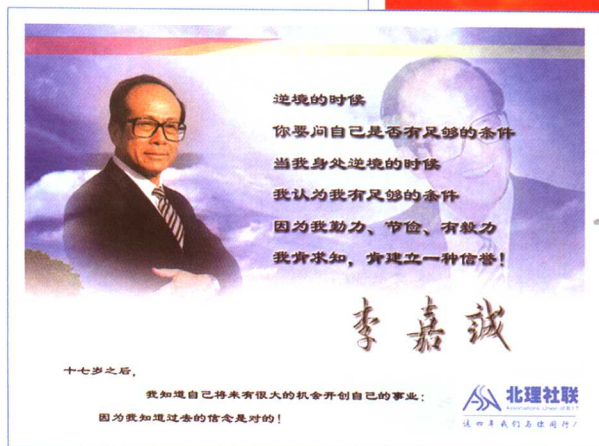


社团文化节LOGO

组织文化

宣传画是向公众推出组织形象的重要手段，在宣传画中组织形象标识的规范、统一，有利于公众的识别和认可，北理社联的宣传画使用统一的标志和简称形式。

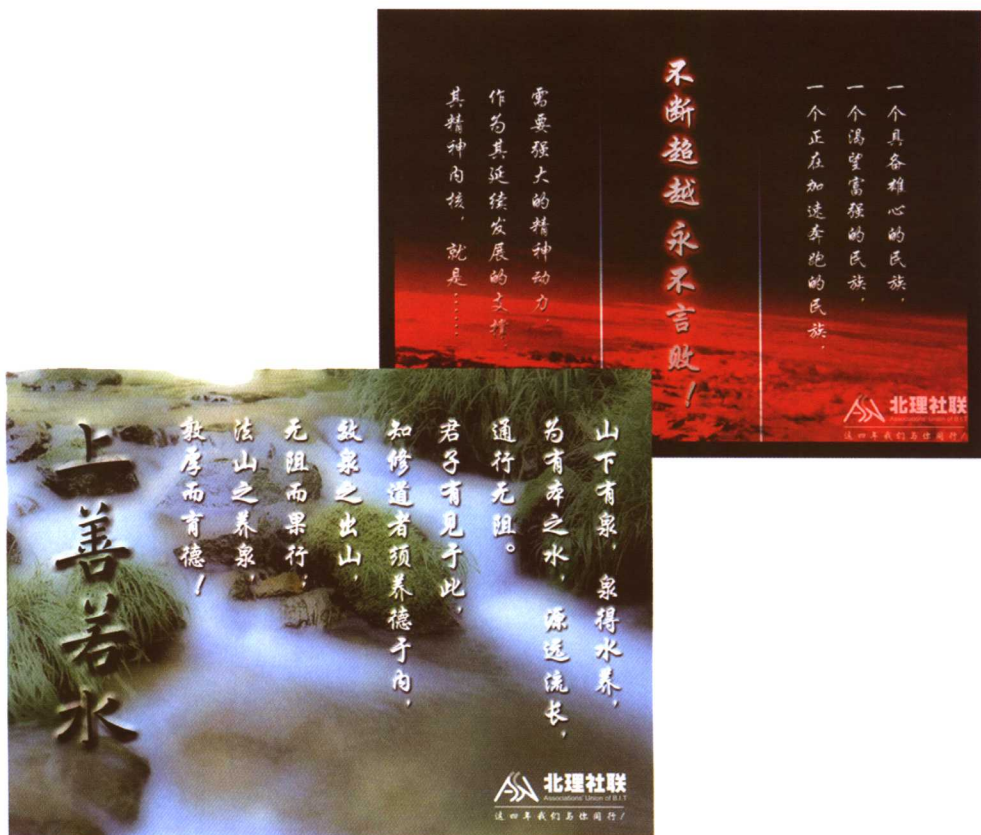
宣传画中标志最小高度不得小于10mm。



组织文化

宣传画是向公众推出组织形象的重要手段，在宣传画中组织形象标识的规范、统一，有利于公众的识别和认可，北理社联的宣传画使用统一的标志和简称形式。

宣传画中标志最小高度不得小于10mm。



工作证、A4文档模板

北理社联及北理社团的工作证是工作区间人员活动的身份标识。证件具有权威性，必须按规范操作。

工作证规格：社联工作证：72mm×110mm

社团工作证：54mm×86mm

The image displays three overlapping templates for work IDs and A4 documents. The topmost template is a large A4 document with the Beijing University of Aeronautics and Astronautics Student Association (北理社联) logo and the slogan '这四年我们与你同行' (We go with you for these four years). The middle template is a 'Working Card' (工作证) with the same logo and slogan, and a table for personal information. The bottom template is a 'Student Association Work ID' (社团工作证) with the same logo and slogan, and a table for personal information.

北理社联
这四年我们与你同行

Working Card
工作证

Information	
姓名 name	
性别 sex	
职务 duty	
单位 units	

E-mail: shexie@bit.edu.cn Working-Flat: ftp://user:user@10.2.60.180:21

这四年我们与你同行!

社团工作证

照片

姓名:	
所属社团:	
院系:	
联系电话:	

北理社联

基本组合规范

标志图形与标准字的组合应用,形成了视觉形象识别的完整符号,具有极强的标记性,是建立社会公众认知的基础。标志图形与标准字的基本组合是应用中使用频率最高、传播最广、视觉印象最深的组合形式,为了保证识别的一致性,必须严格按标准比例关系排列组合。



北理社联

Associations' Union of B I T

这四年我们与你同行!



Associations' Union of B I T

北理社联



北理社联

Associations' Union of B I T

这四年我们与你同行!

作者简介



（左一为作者，右一为作者老师、北京理工大学党委副书记、副校长杨宾）

王 乐，男，1983 年 7 月生，河南汝州人。北京理工大学计算机科学技术专业学士、硕士。首都大学生新世纪英才学校 06 级学员。有四年专业从事社团组织管理的经验，策划并组织过数十次大中型活动，争取活动赞助费总额 37.5 万元。座右铭：“日思日睿，笃志笃行——我以生活为师！”。

主要经历及所获荣誉

2002 年

- 4 月，加入北京理工大学健身长跑俱乐部。

2003 年

- 6 月，改组北京理工大学健身长跑俱乐部为“北理健身”俱乐部，倡议发起首都大学生“我以我行迎奥运”主题系列活动。
- 10 月，获北京国际马拉松大赛征文亚洲区第一名。
- 11 月，编写《“北理健身”可行性发展报告》一书。

2004 年

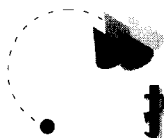
- 4 月，参与北京理工大学“民族、文化、青春、理想”文化节晚会竞标，成功胜出并组织实施。
- 9 月，以北京市大学生体育协会事业部副主席身份代表北京市大体协与海淀区人民政府下属单位海淀体育局合作策划“2004 年首都大学生俱乐部邀请赛”，在成功融资后，组织实施。
- 10 月，起草《奔向 2008，北京大学生奥运行动宣言》。

2005 年

- 5 月，出任北京理工大学学生社团协会主席。
- 6 月，完成北理社联第一代信息工作平台的设计及实现工作。
- 7 月，参加共青团中央举办的“彩虹工程”——全国首届青年创业培训，并以优异成绩毕业。
- 8 月，主持完成北京理工大学学生社团协会 CI 设计项目。
- 10 月，组织改组北京理工大学学生社团协会为北京理工大学学生社团联合会，增设人力资源部，公共关系部，文化研究中心三个部门。
- 11 月，荣获“北京市优秀学生干部”称号。

2006 年

- 5 月，荣获北京理工大学“五四”特别贡献奖。



推荐人语

当我合上这本书稿，心不禁被拉回到了大学时代，眼前闪过的是，社团成员为了开展活动进行策划时热烈的讨论、大家为了组织一场比赛时忙碌飞奔的身影……我十分庆幸在踏入社会之前就经历了学生会这个准社会团体，它教会了我如何与团队合作达到最终目标，使我体会到身上肩负着的责任，令我的大学四年忙碌而充实，更重要的是在那里我结识了一群可以终生为师的挚友。正如书中所说的“雁行理论”，社团里的成员就是一队飞行中的大雁，他们有着相同的频率，有着同样要做一番事业的理想，靠相互给予的浮力前行，靠领队大雁的叫喊而充满热情。

美国的高校新生见面第一句话不是问你是哪一个学院的？而是问你是属于哪一个社团的？是的，参加社团可以让初入大学的我们产生一种归属感，因为在那里会与一群和自己志同道合的人共同走完四年的岁月，在那里我们可以接受不同教育背景下思想的碰撞，引发自己更多的思考。令人遗憾的是，在我组织学生社团的时候没有这么一本书来指导我们，其实组织一个社团就像抚养一个孩子，其间付出的心血和劳动是无法用言语表达清楚的。王乐用这样一种方式记录下北京理工大学社团联合会成长的轨迹，对大家来说是一种纪念，更是一种分享，同时也是一种启迪。字里行间所透出的一种心怀天下、笑谈未来的气魄着实让人感动，我想，人生的梦想一定会插上翅膀从这里起飞。

教育媒体编辑 黄蔚



推荐人语

她是一本写给大学生，特别是那些有志于社团工作的学生干部的书；

她也是一本写给大学老师，特别是负责学生工作的老师的书；

她还是一本写给即将跨入大学校门的学生及其家长的书；

她更是一本写给想要对大学及大学生进行了解、研究、融入和与之合作的社会机构与企业的书。

作者通过四年多的实践，将个人经验进行理论升华，创造性地把战略管理中波特的“五力分析模型”引入到学生组织中，通过学生组织的六力分析给大学校园里形形色色的学生组织进行准确的定位提供了一个好的工具；同时作者在组织行为管理、商业融资等方面的也取得了令人瞩目的成绩，而这些成绩所折射出的经营学生组织的理念、手段，对于未来学生组织的发展有一定的启示。

通过本书我们可以从中看到了大学生精神世界的生机勃勃，也看到了大学生活的五彩缤纷，还看到了大学校园与社会生活的息息相关，更看到了当代大学生先行者对自己身上使命和责任的深刻认识和身体力行。

作者是一个思考者，也是一个实践者，还是一个组织者，更是一个传播者。

祝福王乐，祝福所有的学生干部，祝福所有的大学生。愿《大学生社团》一书为大学的社团生活注入新的思路，带来新的方法，激发新的活力。

中科院经济学博士 杜俊杰



总 序

(一)

学生社团是经过学校批准的由本校学生在自愿基础上组织起来的群众性组织，学生社团成员以兴趣聚在一起，增强了校园的科研学术氛围，构成了校园文化的主要组织部分。同时学生社团也是学生观察社会、了解社会的窗口，是学生接触社会、服务社会的通道，是学生适应社会、促进社会人意识形成的催化剂。由于在竞争层面的相似性，我们将学生会、社团联合会、社团、校广播台和大学生艺术团等学生组织都归入了广义的社团范畴。

近年来，大学生的就业形势越来越严峻。有人认为是由于大学的不断扩招导致毕业生的数量不断增多，物以稀为贵，薪酬降低，势所必然。也有人认为，大学生就业难，问题在于就业教育不到位，就业服务跟不上，信息渠道不通畅。但这些根本原因是什么？尽管扩招后毕业大学生的数量迅速增加，但从可以查到的资料知道，适用人才的紧缺状况并没有得到明显改变，“就业难”和“求才难”的状况并存。许多行业、许多岗位渴求人才，甚至高薪求才而求之不得。至于“硕士诚可贵，技工价更高”的现象在全国各地更为普遍。每一年从高校毕业的大学生何止千万，拿一等奖学金、优秀奖学金的又何止百千万，但为什么高学历、优异成绩毕业的大学生不被社会认可和接受？反思在名牌大学四年经受教育后我们就是人才了么？什么是人才？被需要的就是人才，适用的就是人才，能解决实际问题的就是人才。目前处于转型期的大学教育恰恰在培养实际意义上的人才、培养适销对路的人才上存在着一定的差距，这才是大学毕业生就业困难的真正原因。

其次，在大学里能力教育普遍遭到忽视，大学生的综合能力普遍显弱。而用人单位又特别注重人的能力，尤其是解决实际问题的能力，他们不希望对聘用的大学生支付很高的适应期成本。企业对于仅仅卷面上得高分、只会黑板上开机器、图纸上造产品的大学生兴趣不大。尽管人才需求旺盛，但经过理智选

择，矛盾就产生了：我们的教育，从小学到中学到大学，“重知识灌输，轻能力养成”的倾向几乎成为顽症。评价学生，偏重于知识量的考查，一份笔试成绩几乎决定一切。而且习惯于把学生当作标准件来加工，忽视学生潜能的挖掘和个性的发展，满足于制造平庸。学生的实践动手能力、创新创造能力、人际关系协调能力、融入社会服务社会的能力，甚至生活自理能力普遍不强已是不争的事实。例如外语教学，我们在整个求学期间投入的时间和精力可说是太多太多，而得到的评价是“擅长考试但不实用”。众多著名企业家和人才学家的实践、研究表明：人的成才、成功因素中，大学里所学的知识仅占25%，而自身的情商等综合能力占75%。即使是认知，不仅要有“学会”的能力，更要具备“会学”的能力。

综上可以看出，纯粹的高学历或纯粹的高等教育都不足以使我们信心十足地走进社会，而这种状况在可预见的时间内又很难改变。这并不是说学历不重要，而是说只有学历并不能被社会所认可和接受。所以作为特殊时期的大学生，除了学好学校安排的专业课程之外，最重要的便是在课余进行“自我教育与自我完善。”而学生社团等学生组织恰恰具备了充当大学生进行自我教育与自我完善的平台的作用，成为大学生的“大学第二课堂”。

(二)

在社团发展的过程中，有一些人以兴趣为本位，不改初衷，而另外一些则从中异化出来开始从事专业的组织管理工作。2002年4月，北京理工大学体育部姚义等老师在北京理工大学党委副书记、副校长杨宾老师，现代远程教育学院院长陈晋南教授等支持下，创建了北京理工大学健身长跑俱乐部，出于对健身的热爱，成立之初，我就加入了这个俱乐部。2003年6月，在好友宋晨、李成文等的支持下，我与另外十几名同学一起改组了北京理工大学健身长跑俱乐部，更名为“北理健身”，从此开始了历时3年的社团组织管理生涯。

从2003年6月到2004年年底，我一直从事“北理健身”俱乐部的组织管理工作，2003年11月，曾主持编写了《“北理健身”俱乐部可行性发展报告》，从不同侧面相对比较全面地阐述了我当时对于社团管理和社团发展的一些看法。

2005年5月，受当时的北京理工大学校团委任杰老师委托，我来到了北京理工大学学生社团协会工作，任主席一职。同年11月，原北京理工大学学生社团协会更名为“北京理工大学学生社团联合会”。经过近一年的发展，北京理工大学社团联合会有了长足的发展和进步，各项工作步入正轨，学校的学生社团整体情况也较从前有了较大的改善，涌现出了像“美韵英语协会”等