

MOJIA GUANLI SIXIANGYANJIU

墨家思想 管理研究

陈转青 著

中国农业科学技术出版社

墨家管理思想研究

陈转青 著

中国农业科学技术出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

墨家管理思想研究/陈转青著. —北京: 中国农业科学技术出版社, 2006. 11

ISBN 7-80167-982-2

I. 墨… II. 陈… III. 墨翟-管理学-思想评论

IV. ①C93-092②B224.5

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2006) 第 140615 号

责任编辑 杜 洪

责任校对 贾晓红

出 版 者 中国农业科学技术出版社

北京市中关村南大街 12 号 邮编: 100081

电 话 (010) 62145303 (编辑室) (010) 68975144 (发行部)

(010) 68919703 (读者服务部)

传 真 62189012

社 网 址 <http://www.castp.cn>

发 行 者 中国农业科学技术出版社

北京市中关村南大街 12 号 邮编: 100081

经 销 者 新华书店北京发行所

印 刷 者 北京科信印刷厂

开 本 850mm×1168mm 1/32

印 张 7.875

字 数 220 千字

版 次 2006 年 12 月第一版 第一次印刷

印 数 1~1000 册

定 价 20.00 元

✧ 版权所有·侵权必究 ✧

关于墨子的语录

天下无人，子墨子之言也。犹在。

——《大取》

世之显学，儒墨也。儒之所至，孔丘也；墨之所至，墨翟也。

——韩非子《显学》

墨子“无爵位以显人，无赏禄以利人。”但其“盛誉流于北方，义声振于楚越。”

——《吕氏春秋·当染篇》

墨翟也许是中国出现的最伟大人物。

——胡适

先秦唯墨子颇治科学。

——蔡元培

墨子是中国的脊梁

——鲁迅

墨子是一个劳动者，他不做官，但他是比孔子高明的圣人。

——毛泽东

中华民族是热爱和平的民族。2000 多年前，我国战国时期

一位思想家就提出过“强不执弱，富不侮贫”的主张。

——江泽民

中国古代墨家的科学成就等于或超过整个古代希腊。

——杨向奎

在西方，有弩机的弓最早于 10 世纪在意大利出现，墨者的发明要比西方要早 1400 年左右。

——〔英国〕李约瑟

墨子的爱，比孔子的爱更为现代人所需要。

——〔日本〕池田大作

把普遍的爱作为义务的墨子学说，对现代世界来说，更是恰当的主张，因为现代世界在技术上已经统一，但在感情方面还没有统一起来。只有普遍的爱，才是人类拯救自己的唯一希望。

——〔英国〕汤因比

墨家强调生产，重视经济，提倡科学研究，具有实事求是的精神、理性思考的能力，以及逻辑的探讨，再加上他的兼爱精神，表现出一种高度群体性的功利主义。这些，都可以成为现代科技发展的促进力量。

——〔美国〕成中英

前言

中国是古代文明的重要发源地之一，在哲学、文学和科学技术等方面有着令世人瞩目的成就，随着对中国古代文明不断的挖掘与认识，越来越显示出她对世界文明发展的重要影响。

春秋战国是中国文化史上光辉灿烂的时代。当时百家争鸣，学术文化高度发展。和古希腊哲学是西方哲学思想发展的源泉一样，先秦诸子学是中国二千年来思想发展的源头活水。墨家是当时一个非常活跃的学派，和儒家并称“显学”。由于墨家考虑的是“农与工肆之人”的利益，和统治者必然有一定的对立性，墨家并不受当时社会统治者的欢迎。到汉武帝时，采用了董仲舒“罢黜百家，独尊儒术”的主张，使墨家一度在历史上几乎成为绝学。加之墨学自身和其他原因，使墨家思想中的诸多精华已不为今人熟知。

可以说，中国五千年的悠久历史和文化积累了丰富的管理思想，传统文化积淀了富有生命力的理论资源，努力挖掘和发挥这些优秀的内容，是中国管理创新的重要途径。当前，更多学人主张中国式管理走“学习—民族化—创新”的道路，一方面发挥传统文化与现代管理思想相契合的因素；另一方面对西方科学管理资源采取“拿来主义”，吸收其高效性、科学性、严谨性、客观性等精华，使两者自然融合，从而形成有中国特色的社会主义管理理论体系。



对墨家管理思想的思考是我在读研究生期间开始的。6年前，我在河南大学攻读逻辑学硕士学位时，接触到了墨家的思想。我本科阶段学的是市场营销专业，再加上在高校任教市场营销四年的经历，这使我强烈地意识到墨家思想与当代市场经济有着很强的通约性，如墨家的“尚贤”与当代企业人才机制的建立、墨家的“尚同”与现代企业制度的实施、墨家的“非攻”与处理企业组织关系的原则、墨家的“节用”与企业的科学发展等。总之，墨家的诸多思想，对中国的管理学研究有着极强的借鉴意义。

本书的主要内容分为以下几个部分：第一章引论，引出本书研究的课题；第二章分析墨家管理思想形成的社会文化背景和墨家管理思想的主要内容；第三章探讨了墨家的管理观；第四章比较了墨家管理思想和西方管理思想的同异；第五章将墨家管理思想与中国儒家、道家和法家的管理思想作一比较；第六章主要分析了墨家管理思想中的辩论艺术；第七章结合时代特点，探讨了墨家管理思想和科学发展观以及与中国和谐社会的构建的问题；第八章阐述了墨家管理思想的现代运用。

本书的写作历时三年，在这三年期间，感谢我的爱人给我写作的灵感和支持；感谢我的父母帮我照顾年幼的孩子，使我能够静下心来写作；感谢给我写作支持的所有同事和朋友；最后，还要借此机会对河南科技学院基于此项目的资助表示由衷地感谢。

陈转青

2006年6月6日

第一章 引论 →1

第一节 墨子、墨家与墨家管理思想 →1

第二节 学术回顾 →6

第三节 本项研究展望 →13

第二章 墨家管理思想的内容 →20

第一节 社会文化背景 →20

第二节 内容 →29

第三章 墨家管理观 →44

第一节 哲学观 →44

第二节 组织观 →51

第三节 教育观 →55

第四章 墨家管理思想与西方管理思想的比较 →62

第一节 墨家管理思想的实质 →62

第二节 西方管理理论的思想实质 →65

第三节 比较 →68



第五章 墨家与儒、道、法家管理思想比较 →81

第一节 墨家与儒家 →81

第二节 墨家与道家 →95

第三节 墨家与法家 →108

第六章 墨家管理辩论艺术 →119

第一节 语言特色 →119

第二节 辩论技巧 →127

第三节 对谈判的启示 →133

第七章 墨家管理思想与当代中国社会 →138

第一节 墨家管理思想与科学发展观 →138

第二节 墨家管理思想与构建和谐社会 →148

第八章 墨家管理思想的现代运用 →156

第一节 墨家精神的现代诠释 →156

第二节 墨家管理思想与当代企业凝聚力建设 →168

附录一 《墨子》节选 →180

附录二 论沈有鼎对《墨经》逻辑思想的研究

(硕士毕业论文) →212

本书参考文献 →240

第一章 引论

从历史上看，人类社会产生时，就开始涉及到社会的管理问题，从最初的“自发”、“自在”到后来的“自觉”、“自为”，人们通过对管理实践活动的不断积累和总结，逐渐形成了管理思想。随着社会的发展和科技文明的提高，人们对管理思想进一步总结，提炼出属于管理活动普遍原理的内容，形成了管理的基本理论。墨家管理思想是以墨子为代表的墨家学派，针对社会基本问题提出的管理主张、方法、精神和目标的学说。墨家管理思想内容丰富，具有强烈的实践性，充分挖掘其思想内容，创造性地诠释和发挥其管理思想的精华，对今天管理科学的建设无疑有重要的借鉴价值。

第一节 墨子、墨家与墨家管理思想

一、墨子

墨子，姓墨名翟（约公元前470—前381年），一说为鲁人，一说为宋人，曾做过宋国的大夫。中国战国初期思想家，墨家学派的创始人。

墨子早年曾学“儒者之业”、“孔子之术”，后因不满儒家的繁文缛节及厚葬靡财，故“背周道而用夏政”，反对儒家“厚葬”、“久丧”、“有命说”等主张，以儒家的对立面出现，创立了墨家学派。

墨子一生以“兴天下之利，除天下之害”为目的，从其一生事迹来看，属当时的“士”阶层，自称“今翟无君上之事，下无耕农之难”，又认为自己是“贱人”，这可能与他当过工匠或小手工业主有关。与其他学派的创始人相比，墨子能制造工具，有着



相当高超的生产工艺技能，可与当时以巧著称的公输般相匹敌。其重要活动和事迹有：止楚攻宋；“南游使卫”，宣讲“蓄士”以备守御；又屡游楚国，献书楚惠王；晚年去齐国，企图劝止项子牛伐鲁，但未成功。总之，墨子一生，主要是奔走于各诸侯国之间，宣传他的政治主张，希望当时的诸侯国君采取他的政治主张。

墨家学说主要记载在《墨子》一书中。该书非墨翟一人所作，大都为其弟子记述墨翟之言论陆续汇集而成。《汉书·艺文志》著录为 71 篇，现仅存 53 篇。今本《墨子》为汉代刘向所校订，著于《别录》。通行的校注本为清代孙诒让《墨子间诂》。此外有吴毓江《墨子校注》和高亨《墨经校诂》等。

《墨子》书分为五部分：(1)《亲士》《修身》《所染》《法仪》《七患》《辞过》《三辩》7 篇，为墨家的杂论集，是对墨翟思想的专题论述和补充。前三篇为后期墨家之作，后四篇记述墨子的言论。(2)《尚贤》、《尚同》、《兼爱》、《非攻》、《节用》、《节葬》、《天志》、《明鬼》、《非乐》、《非命》、《非儒》等 11 论 24 篇，为墨翟的讲学录。这 11 论是墨翟和墨家政治思想的主要内容，也是《墨子》一书的核心部分，是研究墨子思想的重要依据。(3)《经上》、《经下》、《经说上》、《经说下》、《大取》、《小取》6 篇，一般称为《墨辩》或《墨经》。是后期墨家讨论认识论、逻辑学和科学观的著作。(4)《耕柱》、《贵义》、《公孟》、《鲁问》、《公输》等 5 篇，是墨翟的故事集和问答录。这几篇记录了墨子一生主要的言行。(5) 包括从《备城门》至《杂守》11 篇，为后期墨家的军事著作，专讲城防问题。这是后期墨家对墨翟精于城防技巧的演绎和系统化，其中不仅包含战术思想，还有必要的兵器、器具、设备、材料的制造和处理方法。

《墨子》一书涉及政治、军事、哲学、管理、力学、光学、物理等学科，是中国古代社会科学和自然科学领域的一部小百科



全书。

二、墨家

墨家是战国初期的重要学派，因其创始人为墨翟而得名。儒家的反对派，代表作为《墨子》。司马迁在《史记·太史公自序》中称之为“墨者”，列为六家之一。班固在《汉书·艺文志》中首次称为“墨家”，列为“九流”之一，认为“墨家者流，盖出于清庙之守”。其实，墨家的基本成员为自耕农和手工业者，还有庖人、杂役等“贱人”。墨翟曾以“贱人”自比，他是一个技艺高超的手工业者，又是一个“无耕农之难”的自耕农民。墨家是一个以下层劳动人民为主体的派别。历史上有前、后墨家之分。前期墨家指由墨翟本人在世时组成的学派；后期墨家指墨翟死后由其弟子组成的学派。

墨家学派是一个有严密组织的学术团体，可能与墨子及其弟子出身手工行业，在行会组织的基础上，强化组织纪律性有关。学派有集体经费，主要来源于墨者在做官时的捐献。团体的领袖称为“巨子”，有严格的组织制度，“杀人者死，伤人者刑”即墨法，所有成员必须服从墨法，即使巨子也不能例外。墨子是墨家学派的第一个巨子，“墨子服役者百八十人，皆可使赴火蹈刃，死不还踵”（《淮南鸿烈解·泰族训》）；巨子有无上的权威，这与后面要讲到巨子能以身作则，秉公执法的领导风格有很大关系。墨家学派还是一个有很强的战斗力的组织，带有宗教武侠色彩。墨家学派是一个融学术、手工技术、有着武装力量的一个政治学术团体。

墨家学派在当时的社会影响非常巨大，成为显学。孟轲说：“圣王不作，诸侯放恣，处士横议，杨朱、墨翟之言盈天下。天下之言，不归杨，则归墨”（《孟子·滕文公下》）。韩非直接把墨、儒学并提，称孔、墨“显学”。随着社会的发展，由于墨家



主张过于理想化、后起墨家的兴趣又转向了名辩学及其他原因，秦汉以后，墨学衰落，不再以一个学派的面目显迹于世。其思想和学术精华被儒家和其他学派吸收、融合。至清朝中叶，在西学的冲击和影响下，墨家著作才为学者们所重视。

三、墨家管理思想

以墨子为代表的墨家学派，“背周道而用夏政”，学习大禹勤俭刻苦的治国精神，具有“赴火蹈刃”、“以自苦为极”的苦干和自我牺牲精神。墨家针对当时基本的社会问题，提出了管理社会的十大主张：兼爱、非攻、尚贤、尚同、节用、节葬、天志、明鬼、非乐、非命。

墨家管理思想的主要内容是“兼相爱、交相利”，提倡“志功合一”的管理价值观，与儒家“泛爱众、重义轻利”的主张针锋相对。墨家以拯救时弊、重新规范社会秩序为管理目标，各种管理主张都围绕这一主旨展开并构成一个相互关联的整体。

墨子“兼相爱、交相利”的意思是：要想达到“兼相爱”，必须上自国君，下至众民，都不能只知“自爱”，而要“相爱”，即人与人之间要和睦相处。“交相利”是对“兼相爱”观念的具体实践，即墨子认为的“有力者疾以助人，有财者勉以分人，有道者劝以教人。”（《墨子·尚贤下》，以后出自墨子一书的，只注篇名。）这实际上是墨子所构想的伦理原则。墨子也常把义、利并提，他认为凡符合“兼相爱、交相利”的行为，就是义，反之，就是不义。

非攻是兼爱的另一种表现方式。人们要兼爱，就不能有侵略，不能有战争。侵略和战争必然会带来流血和死亡，这就违背了“兼相爱、交相利”的根本宗旨。

墨子选拔贤才的方法是尚贤使能：第一，“听其言，迹其行，察其所能而慎予官。”（《尚贤中》）就是对被选拔者要从语言、行



为和能力等考察，这样才能真正选出贤才，并且给予与其才能相等的职位。第二，“有能则举之，无能则下之，举公义，辟私怨。”（《尚贤上》）对有才能的人，无论他是什么地位，都要任用，对无才能的人，持相反的态度。第三，“以德就列，以官服事，以劳殿赏，量功而分禄。”（《尚贤上》）意思是以德任官，以官服务，以劳定赏，量功勋而分俸禄。目的是使“人尽其用”。

关于怎样对待贤才，墨子提出了三个基本原则：“爵位不高，则民不敬也；蓄禄不厚，则民不信也；政令不断，则民不畏也。”（《尚贤中》）也就是说，贤者的爵位不高，百姓就不尊敬他；俸禄不丰厚，百姓就不信任他；权力不大，百姓就不畏惧他。所以，对待真正贤能之人，必须“高予之爵，重予之禄，任之以事，断之以令。”（《尚贤中》）给贤者的这些待遇和权力，不是上层领导者恩赐给贤者的好处，而是“欲其事之成也”。墨子认为，使贤者有职、有权、有钱，是贤者的事业获得成功的保证，同时，也作为尚贤使能的一项重要管理机制。

尚同是墨家达到理想政治的手段。尚同的意思是下级绝对服从上级：普通百姓服从里长，里长服从乡长，乡长服从国君，国君服从天子，这样一层层地上推，最后由天子一统天下。

节用、节葬和非乐三大主张是墨家的经济管理思想。墨子认为：“仁人之事者，必务求兴天下之利，除天下之害。”（《兼爱下》）墨子提出管理社会的各种主张也是为了达到“兴利除害”。针对上层统治者的奢侈浪费，墨子提出“节用”；儒家倡导的“厚葬久丧”带来了极大的社会危害，墨子提出“节葬”；上层管理者过分沉迷音乐，对治理好国家并无益处，墨子提出“非乐”。实际上，节制思想不仅在墨子生活的时代非常重要，对人民有利，对于我们今天生活的时代，也有着非常重要的现



实意义。

天志、明鬼是墨子为推行自己的政治理想的形上基础。天志、明鬼主要是通过论证天、鬼的实有，借助天、鬼的权威来宣扬墨家自身的主张，借助天的意志给人们的行为制定的标准。墨子说：“天之意不欲大国之攻小国也，大家之乱小家也。强之暴寡，诈之谋语，贵之傲贱，此天之所不欲也。”（《天志中》）墨子的非命主张宣扬人的主观能动性，是墨家人学思想的主要内容，具有积极的人生指导意义。

总之，墨家的管理思想涉及到政治、经济、宗教信仰等诸多领域，构成了比较完备的思想体系。墨子及墨家成员以此上说下教，广泛宣传，从而使墨家成为战国时期最有影响力的学派之一。

第二节 学术回顾

对墨家管理思想的研究是在中国传统管理思想研究兴起的背景下开始的。20世纪80年代初期，中国一批有远见卓识的管理学者，看到了中国传统文化的现代管理价值，从而开始研究儒学与现代管理学的关系。1984年，这些管理学者召开了首次中国古代管理思想讨论会，从而拉开了中国管理学者研究中国传统管理思想的序幕，并开始了对墨家管理思想的研究。

一、中国传统管理思想的研究

中国传统管理思想的研究大致经历了三个阶段：第一个阶段是从“洋为中用”到“古为今用”；第二个阶段是编书、研讨和成立学会；第三个阶段是建立中国管理学模式。

（一）从“洋为中用”到“古为中用”

改革开放以后，中国管理学者在引进、传播西方先进管理理

论方面做了很多重要工作。

成立于1979年3月的中国管理协会对中国管理科学的发展起到非常重要的促进作用。学会最初的工作是邀请国内外专家学者到所办的各种培训班讲授现代管理知识和管理技巧，并总结推广了一些好的企业管理经验，特别是“洋为中用”即结合本国实际而行之有效的做法。除此之外，中共中央宣传部和组织部也同样重视这样的培训。两部委托中国科学技术协会组织编写了一套《现代科技知识干部读本》。其中《管理现代化》一书由朱镕基（主编）和20位编委、19位作者合作完成。为了总结新中国的经济管理经验，在邓力群、马洪、武衡任主编的《当代中国》丛书中，推出了《当代中国的经济管理》，由袁宝华（顾问）、朱镕基（主编）、徐芦、张信传、谢明干（同为副主编）及23位编委、43位主要撰稿者组成了强大的写作班子。而马洪、孙尚清（两位主编）、禾邨、周淑莲、孙耀君（三位副主编）撰写的《现代管理百科全书》，更将国际流行的有关管理知识作了相当全面的介绍。^①

在从事培训的过程中，中国企业管理协会等有关人员发现仅仅靠学习国外的管理知识还远远不够，对于中国的管理科学发展来说，还必须更好地了解中华民族本身的历史，了解中国传统文化并从中获得启迪，汲取营养。中国历代的思想家，如孔子、孟子、庄子、墨子、管子等，在浩如烟海的著作中，反复论述的基本主题就是人的本性以及人与人之间的社会关系。他们的主张对当时的社会管理及社会的稳定起到了一定的作用。历史的共性让当代有关专家觉得不应该仅仅停留在对国外先进的管理理论的引进上，还应该对中国传统文化批判地继承，弃其糟粕，取其精

^① 许康，劳汉生．中国管理科学历程 [M]．石家庄：河北科学技术出版社，2000. 826—827



华，结合时代的发展，古为今用，从中国优秀的传统管理思想中汲取相应的养料。

（二）编书、研讨和成立学会

中国古代管理思想研究的成果有著作和论文集。

主要著作有：（1）何奇，杨道南，伍子杰主编《中国古代管理思想》；（2）赵靖的《中国古代经济管理思想概论》；（3）石士奇主编的《中国经济管理思想史教程》（历史跨度从春秋时期到新中国成立前）；（4）腾显间的《中国历代经济管理反思》；（5）苑广增著的《中国古代管理思想荟萃》；（6）潘承烈等著的《中国古代管理思想之今用》；（7）刘云柏著的《中国古代管理思想史》。

1984年，以国家经济委员会经济管理研究所的名义在北京召开了“第一次中国古代管理思想讨论会”，1986年建立了“中国企业管理协会古代管理思想研究会”。此后每两年开一次讨论会，每次讨论会出一部论文集，出版的论文集有：（1）《中国古代思想与管理现代化》（云南人民出版社，1985年）；（2）《中国传统管理思想的新探索》（企业管理出版社，1988年）；（3）《历史与企业家对话》（改革出版社，1992年）；（4）《兵法谋略与企业竞争》（企业管理出版社，1994年）（5）《传统文化与现管理》（企业管理出版社，1994年）。

关于中国古代管理思想的研究方向，潘承烈在学会成立十周年座谈会上作了总结：“我们一开始就强调，这一研究活动的重点应放在应用上，要使古代管理思想为现代化管理服务，才有现实意义，才有生命力，否则如只在书斋的故纸堆中兜圈子是没有出路的。”这是学习的目的。关于学习的态度，“不是为了寻求现成答案，而主要是从古人长期实践所积累的经验及从中提炼出来的思想、哲理中吸取丰富的养料，来开阔我们的视野……活跃我们的经营思路，以便能够通过对这些思想、哲