

幸福的西玛

武警部队政治部 编

群众出版社

幸福的西西玛

武警部队政治部 编

人民武警出版社

2007·北京

图书在版编目(CIP)数据

幸福的西西玛/ 武警部队政治部编.—北京:人民武警出版社,2007

ISBN 978-7-80176-236-8

I.幸… II.武… III.新闻—作品集—中国—当代 IV.I253.2

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2007)第 111566 号

书名:幸福的西西玛

作者:武警部队政治部

出版发行:人民武警出版社

社址:北京市西三环北路 1 号 (100089)

(发行部电话:010-68795350,68471803)

印刷:武警部队印刷厂

开本:1/32

字数:110 千字

印张:4.875

印数:1-45000

版次:2007 年 7 月第 1 版

印次:2007 年 7 月第 1 次印刷

定价:12.00 元

(内部发行)

说 明

2007年3月25日、27日,《解放军报》先后在一版“部队要闻”、专题新闻版头条发表了长篇通讯《幸福的西西玛》和《藏族战士西西玛的起飞平台》,对藏族战士西西玛的成长经历进行了突出宣传,在军内外产生了强烈反响。在此基础上,《人民武警报》开展了“西西玛的成长说明了什么”群众性大讨论。在中国军网和武警政工网上,有关这一话题的复帖超过4000条,点击率不到两个月时间突破5万次。西西玛的成长经历是科学发展观这个党的创新理论最新成果给我们这个时代和社会带来深刻变化的一个缩影,是部队这所大学校贯彻落实科学发展观新成就的生动体现。西西玛的成长经历引起各级带兵人深刻思考,带兵人只有按照科学发展观要求建队育人,部队建设才有正确方向,官兵成长进步才有不竭动力;让广大官兵产生深刻感悟,成长进步既靠良好的政治风气,也靠个人的过硬素质。西西玛的成长经历是难得的优良传统、作风教育和风气建设的好教材和宝贵财富。根据总部首长指示,我们对有关西西玛的报道收集整理,出版了这本《幸福的西西玛》,供广大官兵学习借鉴。



代序

良好的风气是一所学校

风气正则事业兴,是亘古不变的真理。8672 部队藏族战士西西玛的成长历程再次说明,一个单位风清气正,就能够形成正确的导向,形成巨大的凝聚力,就可以出人才、出战斗力。良好的风气是培养人、塑造人的大学校。风气正,人人受益;风气不正,人人受害。本报刊载西西玛成长历程的报道在部队引起如此强烈的反响,官兵如此热烈地参加“西西玛的成长说明了什么”大讨论,让我们从中看到,时代呼唤加强风气建设,广大官兵热切期盼在风清气正的大学校里健康成长。

良好的风气要靠理想信念来支撑。如果说良好的风气是一所学校,坚定的理想信念则是“校魂”。风气建设靠党的科学理论作指引,清风正气来源于对党的事业的执着追求。反过来,风气不好,也有一个共同的轨迹,那就是:理想信念动摇——思想道德滑坡——风气败坏。加强风气建设必须把思想政治建设摆在首位,坚持不懈地用党的创新理论和先进思想武装官兵,用正确的世界观人生观价值观塑造官兵,用远大的理想信念凝聚官兵,这样,风气建设才能提起“纲”、抓住“魂”。

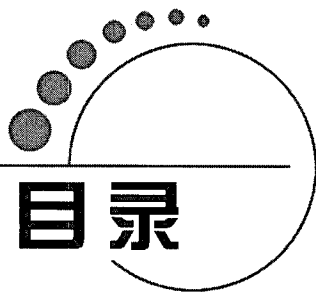
良好的风气要靠各级领导来引领。如果说良好的风气是一所学校,各级领导则是“校长”。大量事实证明,一个单位领导特别是主要领导是否有正气,决定着这个单位的风气好坏。从这个意义上讲,良好的风气是靠领导干部带出来的。各级领导在风气建设上责任重大。古人云:“上好功则贪名者进,上好财则言利者



进,上好术则游谈者进,上好谀则巧佞者进。”大凡上有好者,下必效之、趋之。各级领导作为部队这个大学校的“校长”,一言一行,身后有百千万双眼睛在盯着,倡导什么、反对什么,说得怎样、做得又怎样,都对广大官兵有着极大的影响。各级领导干部一定要肩负起“校长”的责任,不仅要当好本单位风气建设的责任人,而且要成为端正风气的带头人,模范践行胡主席倡导的八个方面良好风气,自觉在树立清风正气上身体力行,成为表率。

良好的风气要靠制度机制来保证。如果说良好的风气是一所学校,制度机制则是“校规”。刹歪风、树正气,制度更带有根本性、长远性。近年来,为了端正部队特别是基层的风气,中央军委、武警部队在干部选拔任用、士兵考学、士官选取、优秀士兵提干等方面制定颁发了一系列制度规定。实践证明,把这些制度规定落实好了,就能有力地推进风气建设的进步。有些单位风气不够好,一个重要原因是这些制度规定落实不到位。制度规定建立起来了,还须有一套保障落实的机制。比如,实行严格的监督机制,增大透明度,进行“阳光”操作,凡涉及官兵切身利益的问题,让群众有条件、有机会参与决策,了解真情,实施监督,形成群策群力正风气的氛围;实行严格的检查机制,逐级检查有关政策规定的落实情况,发现问题坚决纠正,不搞下不为例,维护政策规定的严肃性;实行严格的责任追究机制,出了问题,既要追究单位领导的责任,又要追究当事人的责任,是谁的责任就打谁的板子。

(刊于《人民武警报》2007年4月17日1版)



目录

新闻报道

幸福的西西玛 (3)

●解放军报记者 欧世金 特约记者 史照栋 特约通讯员 林云安

藏族战士西西玛的起飞平台 (8)

——武警 8672 部队党委机关加强基层风气建设纪实

●曹英华 林云安 解放军报特约记者 史照栋

爱的力量有多大 (13)

●解放军报记者 欧世金

温暖的大家庭 幸福的西西玛 (15)

——从藏族战士西西玛的成长历程看 8672 部队的风气建设(一)

●史照栋 赵西州 人民武警报记者 肖跃华 林云安

●人民武警报评论员:伟大的军队 幸福的士兵 (19)



的西西玛

XINGFUDEXIXIMA

- 宽阔的舞台 成长的沃土 (21)
- 从藏族战士西西玛的成长历程看 8672 部队的风气建设(二)
- 史照栋 特约记者 曹英华 人民武警报记者 肖跃华 林云安
- 人民武警报评论员:好风气人人受益 (26)
- 风正一帆悬 (28)
- 从藏族战士西西玛的成长历程看 8672 部队的风气建设(三)
- 周传奇 人民武警报记者 肖跃华 林云安
- 人民武警报评论员:好风气出凝聚力战斗力 (33)
- 可爱的西西玛 士兵的好标杆 (35)
- 从藏族战士西西玛的成长历程看 8672 部队的风气建设(四)
- 王亚坤 人民武警报记者 肖跃华
- 人民武警报评论员:当兵要当这样的兵 (39)

群众讨论

(一)带兵人的深刻思考

- 位高责任更重 (43)
- 8670 部队部部长 张 旭
- 牢固树立“校长”意识 (44)
- 贵州总队政治部主任 韩云鹏
- 风气是部队建设之魂 (45)
- 8634 部队政委 单振杰



可贵的“净土”	(46)
●沈阳指挥学院政治部干事 田志伟	
班子有底气 干事就硬气	(47)
●8710 部队宣传科副科长 瞿大春	
苗壮土地沃 泉甜源头清	(48)
●8670 部队政委 朱宗立	
组织有正气 干部就服气	(49)
●福建总队泉州支队支队长 魏奕泉	
干部负好责 战士才尽责	(50)
●8711 部队二营教导员 李双友	
风气好不好 关键看领导	(51)
●湖南总队医院政治处主任 成肇杰	
真情聚人心 干部育英才	(52)
●指挥学院十五队政委 董永灵	
好风气是密切内部关系的“催化剂”	(53)
好风气是激发士气的动力源	(55)
好风气是促进战斗力生成的“助推器”	(57)
以强烈的责任意识带好兵	(59)
以真挚的兄长情谊关爱兵	(61)
以良好的自身形象感染兵	(63)
尽职责真心为兵解忧愁	(65)
做表率维护好官兵利益	(67)
树形象处事公平讲正气	(69)



不让实干者吃亏 (71)

●辽宁总队副政委 许景刚

最好的奖赏是公道 (73)

●总部政治部宣传部副部长 邹建雄

良好风气令人服气 (75)

●广东总队一支队政委 王 官

让每名官兵都受益 (77)

●湖南总队副参谋长 陈福元

爱的力量最强大 (79)

●8670 部队政治部主任 王亚东

真心实意培养官兵 (81)

●交通一总队政治部干事 徐 勇

和风细雨润物无声 (83)

●广西总队司令部办公室副主任 彭 谋

珍惜风气建设这方政治水土 (85)

●8710 部队副部队长 沈 涛

宁愿背骂名 也不负兵心 (87)

●8634 部队八连连长 王 磊

(二) “成长进步靠什么”的深刻感悟

学习是成才的“通行证” (88)

勤奋是进步的“敲门砖” (90)



困难是成功的“垫脚石”	(92)
“我们都是西西玛”	(94)
立足本职建功业	(98)
平凡岗位有作为	(100)
成长进步靠实干	(102)
常怀感恩之心	(104)
培育感恩之情	(106)
多做感恩之事	(108)
干好每件事 当兵有作为	(110)
●第七届“中国武警十大忠诚卫士”、8674 部队副连长 周 均	
部队风气好 爸妈少操心	(111)
●沈阳指挥学院六队学员 赵茂钦	
不怕出洋相 敢于亮好相	(112)
●第八届“中国武警十大忠诚卫士”、8711 部队一级士官 陈 飞	
公开打擂台 落选也服气	(113)
●8744 部队一连士官 高天云	

综合反映

西西玛成长历程系列报道引起强烈反响	(117)
好风气是这样形成的	(122)
●8672 部队党委	



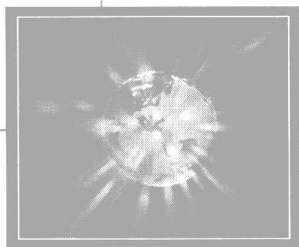
幸福的西西玛

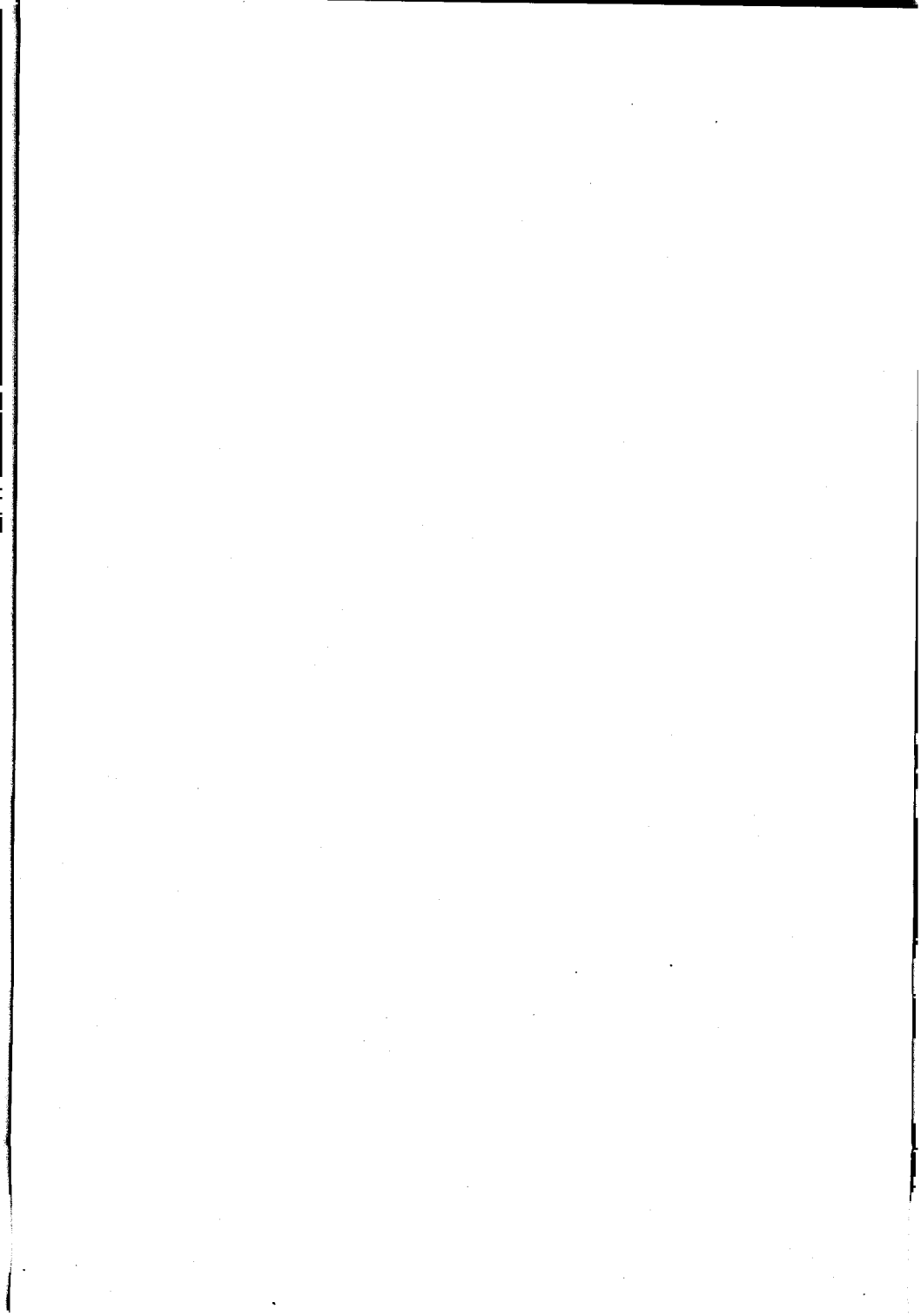
XINGFU DE XIXIMA

恰似春风荡警营	(126)
——“西西玛成长历程”系列报道综述	
●梁细亮 人民武警报记者 肖跃华 李增瑞	
西西玛所在部队党委 保持清醒头脑推进风气建设 ...	(131)
我幸福但不陶醉	(133)
●沈阳指挥学院二十三队学员 西西玛	
展示武警部队风气建设的一面镜子	(135)
●中宣部新闻局新闻阅评小组	
《幸福的西西玛》受到读者关注	(138)
●解放军报社通联部	
后记:科学发展观巨大威力的生动实例	(140)

新闻报道

XinWenBaoDao







幸福的西西玛

●解放军报记者 欧世金

特约记者 史照栋 特约通讯员 林云安

编者按：军队内部的团结和谐与集中统一，是构建社会主义和谐社会的必然要求，也是我军有效履行使命的重要基础。藏族战士西西玛的成长故事，生动反映了我军团结、友爱、和谐、纯洁的内部关系，再次证明团结和谐的内部关系能为干部战士创造良好的成长进步环境。他的成长故事，折射出在科学发展观指引下，我军基层部队建设坚持以人为本带来的可喜变化。

3月初，已成为警校学员的西西玛，应邀回武警8672部队给新兵讲述自己的成长故事：一个初中毕业的藏族青年，入伍6年多时间，取得了大专文凭，入了党，先后被选取士官、提干，还保送上了警校。

千言万语，西西玛浓缩成一句话：“我是一个幸福的士兵，因为我生长在一个伟大的时代和一支有着光荣传统的部队。”

新兵训练期间他不是最优秀的士兵，但受到的关爱最多

2000年12月，西西玛穿上警服，成为康巴高原海拔3800多米处一个藏族村里解放以来惟一个当兵的人。

他被父老乡亲视为骄傲，但初到部队，却感到不适应。西西



玛初中毕业,接受的是藏语教学,识不了几个汉字,也听不懂汉语。他说要上“茅厕”,班长以为他要“帽子”;班长让他取打土埂的“抹子”,他拿来头上戴的“帽子”。西西玛说,恰恰是我出了一连串的“洋相”,引来了干部骨干更多的关心。

汉族战士罗伟与他是同乡,懂藏、汉两种语言,被连队干部指派给他当翻译。指导员周传奇给他制作了一块黑板,送给他一本《新华字典》。大学生排长张宏权给他当老师,教他识汉字学汉语。

一次,新兵营抽查“停止间转法”。西西玛上场后,因为紧张,多次出错。他又羞又愧,心想肯定要挨批了。没想到,班长微笑着宽慰他说:“没关系,任何人都是在出丑中一步步学习和长大的。”3个月的新兵训练期结束,尽管17岁的西西玛使出了吃奶的劲,但总评成绩只得了及格。

看到身边的战友披红戴花被评为“优秀新兵”,坐在台下鼓掌的西西玛在心里对自己说:西西玛,你这样对得起谁呀?对得起生病的父亲、残疾的哥哥吗?对得起宁愿自己辍学也要冒着生命危险到雪山上去挖药材供你上学的姐姐吗?对得起身边一个个把你当“思冬木”(藏语:兄弟)的领导、战友吗?

选取一级士官时有人劝他送礼, 他说他的“礼”就是干好工作

西西玛出名是在新兵下连不久的“五一”节。部队组织“五一”爬山比赛。班长问:“谁爬山厉害?”在山里滚大的西西玛自信地举手:“我!”

比赛那天,西西玛“嗖嗖”地跑得像风一般快,一口气冲上高高的山顶,手举红旗不断挥舞。那些拥有一身功夫的老兵,也不



得不叹服：“这个新兵是块好料！”

西西玛当兵以来首次夺了第一，接着在连队“优秀士兵”评比栏中他的名字后面加上了第一颗“小红星”，一个多月后，他获得连嘉奖。

这份喜悦让西西玛彻夜难眠。他用汉语写了当兵以来的第一封信，给亲人报喜讯。村支书帮助念完信，全家人都激动地哭了。

西西玛学习、训练更卖劲了。他身材瘦小，体质较弱，新兵训练的时候连枪都端不动，验枪时拉不开枪机。他决心从增强体质练起，上班长给他缝制的“沙背心”，一穿就是4年，除睡觉外不离身。他经常悄悄提前起床练长跑，熄灯后偷偷练俯卧撑。后来，他的军事训练课目全部达到优秀，五公里越野在连队次次夺冠。

一天，西西玛怯生生地问班长：“我能当士官吗？”班长肯定地说：“能！”他又问：“怎样才能当上？”班长干脆地回答：“好好干！”

西西玛记住了班长的这些话，还记住了部队首长经常讲的另一句话：“只要在连队民主测评中得第一名，就能当上士官。”

转眼到了2002年11月，部队选取士官工作开始了。在连队民主测评中，西西玛得票最多。

此时，西西玛听到一些“劝说”。“你这家伙太天真了，不找关系，不送礼，还能办成事？”听了这些话，西西玛心里有些没底了。他心想，要说“关系”，除了入伍后认识的领导、战友，我一个山里娃还认得谁？要说送礼，每月几十元的津贴，一大半要寄回家里，给长期患病的父亲治病，哪里还有钱送礼。他将担心告诉了连长李光伟。连长安慰他：“别胡思乱想，我从一个战士成长为一个连长，不靠别的，靠的就是好好干。”

一级士官命令宣布后，西西玛又给父母亲写了一封信。他在信中写道：“部队真是太好了，就像家乡那片蓝蓝的天空，雄