

法律掌中宝系列



劳动法手册

Handbook on Labour Law

- 权威专家导读
- 法律条文主旨
- 重点条文注释
- 关联法规精选



法律出版社
LAW PRESS · CHINA

法律掌中宝系列



劳动法手册

Handbook on Labour Law

法律出版社法规中心 编

5



法律出版社
LAW PRESS · CHINA

图书在版编目(CIP)数据

劳动法手册/法律出版社法规中心编. —北京:法律出版社, 2007. 4

(法律掌中宝系列)

ISBN 978 - 7 - 5036 - 7226 - 2

I. 劳… II. 法… III. 劳动法—中国—手册

IV. D922.5 - 62

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2007)第 043453 号

©法律出版社·中国

责任编辑/李 群

装帧设计/张 晨

出版/法律出版社

编辑统筹/法规出版分社

总发行/中国法律图书有限公司

经销/新华书店

印刷/北京中科印刷有限公司

责任印制/吕亚莉

开本/A6

印张/6.25 字数/250 千

版本/2007 年 4 月第 1 版

印次/2007 年 4 月第 1 次印刷

法律出版社/北京市丰台区莲花池西里 7 号(100073)

电子邮件/info@lawpress.com.cn

销售热线/010 - 63939792/9779

网址/www.lawpress.com.cn

咨询电话/010 - 63939796

中国法律图书有限公司/北京市丰台区莲花池西里 7 号(100073)

全国各地中法图分、子公司电话:

第一法律书店/010 - 63939781/9782

西安分公司/029 - 85388843

上海公司/021 - 62071010/1636

北京分公司/010 - 62534456

深圳公司/0755 - 83072995

苏州公司/0512 - 65193110

重庆公司/023 - 65382816/2908

书号:ISBN 978 - 7 - 5036 - 7226 - 2

定价:12.00 元

(如有缺页或倒装, 中国法律图书有限公司负责退换)

编辑说明

“法律掌中宝”系列是一套小型实用法规汇编,着眼于为普通百姓和法律院校师生解决实际问题、学习相关课程时便利地查找相关法律依据。

本系列选取与日常生活和教学关系密切的常用法规,以之为核心,将与其相关联的法律法规分类汇编,最大限度地突出本丛书的实用性与易用性。

本系列有以下特点:

(1) **权威专家导读**:每本书基本上都由立法机关相关专家撰写该主体核心法规的“导读”,帮助读者对每一个法的精神与精髓有更深入的理解;

(2) **附加法条条旨**:每本书的主体核心法规都附加条旨,且将条旨标明于目录之中,读者通过目录即可快速领会核心法规涉及的法律问题;

(3) **重点条文注释**:每本书对主体核心法规的重点条文进行条文注释,帮助读者准确理解法条内容;

(4) **关联法规精选**:每本书的关联法规都是在某一方面对主体核心法规的深入和细化规定,采取分类编排,其与主体核心法规的关系一目了然,便于读者查找。

另外,我们采用了袖珍开本,便于携带,读者可以随时随地查找相关的法律依据。

我们衷心希望“法律掌中宝”系列能够成为广大读者生活学习中的法律自助工具。期望您的慧眼相识,欢迎您的宝贵建议。

法律出版社法规中心

2007 年 4 月

导 读

《中华人民共和国劳动法》(以下简称《劳动法》)于1994年7月5日由全国人大常委会第八次会议审议通过,并于1995年1月1日起正式实施。制定《劳动法》是保障劳动者的合法权益、维护用人单位与劳动者之间稳定和谐的劳动关系的需要。改革开放以来,我国非公有制经济成分有了很大发展,公有制企业也在加快转换经营机制,由此带来了劳动关系的复杂化、多样化。在这种深刻变化过程中,如何正确调整和维护劳动关系双方的合法权益,解决用人单位与劳动者之间的矛盾,客观上需要健全和完善劳动法制建设,通过立法保障劳动者的合法权益不受侵犯,十分迫切。事实上,近些年来由于缺少比较完备的对劳动者合法权益加以保护的法律法规,在一些地方和企业,特别是在有些非公有制企业中,随意延长工时、克扣工资、拒绝提供必要的劳动保护,甚至侮辱和体罚工人的现象时有发生,以致酿成重大恶性事件。有的外商投资企业公开以中国没有《劳动法》为由损害劳动者利益,恶化了劳动关系,影响了社会安定。此外,制定《劳动法》是社会主义市场经济发展的迫切需要。市场经济体制要求以市场作为劳动力资源配置的基础性手段。随着市场经济的发展和劳动领域改革的不断深入,我国劳动体制逐步向市场配置劳动力方向发展和完善,劳动力开发、配置和使用的商品化、社会化程度明显提

高,开放性、竞争性日益明显,客观上要求将各方面劳动关系纳入市场运行的轨道。劳动关系主体的行为和权利、义务,劳动力市场秩序,都需要用法律来规范和维护。

《劳动法》充分体现《宪法》有关规定的精神,把劳动者享有的合法权益明晰化、具体化,并保证《宪法》赋予劳动者的权益得以实施,同时,从维护和发展稳定和谐的劳动关系出发,《劳动法》也对保护用人单位的权益做出了相应的规定。其次,《劳动法》在坚持以保护劳动者合法权益为宗旨的同时,把有利于解放和发展生产力作为重要原则,注意与《全民所有制工业企业法》、《公司法》、《工会法》等有关法律相衔接,明确规定了企业自主用人、自主分配工资、非过失性辞退职工等权利,以达到促进经济发展和社会进步的目的。此外,根据建立统一的劳动力市场规则和劳动标准,坚持劳动关系主体平等地受法律保护的原则,《劳动法》从我国各地区经济发展不平衡,地区之间、产业之间、企业之间、不同所有制经济组织之间差异的实际出发,规定了各方面都可以接受的基本标准和规范。最后,《劳动法》坚持从我国国情出发,尽量与国际惯例接轨。迄今为止,我国陆续批准了一些有关劳工方面的国际公约,承担了更多的国际义务。《劳动法》既参考国际劳工公约的规定,吸收国外有益的做法,又根据我国国情做出了适当规定,逐步与国际惯例接轨。

《劳动法》是调整劳动关系的一部综合性法律,涵盖面很宽,凡是建立劳动关系的劳动主体,原则上都应当适用本法,但同时考虑到我国的具体国情和劳动领域的复杂因素,

不同的劳动关系又各有一些特殊性。因此,《劳动法》规定,在中华人民共和国境内的企业、个体经济组织和与之形成劳动关系的劳动者,适用本法。国家机关、事业组织、社会团体和与之建立劳动合同关系的劳动者,依照本法执行。这样规定,既符合我国实际情况,具有可操作性,又与国际惯例大体衔接。

劳动合同是用人单位和劳动者建立劳动关系时所订立的契约,是世界各国普遍采用的建立劳动关系的方式。我国从1986年起,对新招职工实行了劳动合同制。近年来,随着劳动制度改革的深入发展,不少企业陆续实行了全员劳动合同制或合同化管理,劳动合同作为建立劳动关系的形式已经为企业和广大劳动者所普遍接受。为了适应市场经济发展的需要,确认和发展劳动制度改革的成果,消除两种用工形式长期并存的弊端,《劳动法》总结了实行劳动合同制的实践经验,借鉴市场经济国家的做法,把以劳动合同作为建立劳动关系的基本形式上升为法律规范,作了明确规定。同时,对劳动合同订立的原则、形式、内容、期限以及解除劳动合同的条件等,都作出了相应的规定。针对劳动合同中出现的新问题、新情况,全国人大常委会正在制定《劳动合同法》,《劳动合同法(草案)》在2006年向全社会公开征求意见。该草案对《劳动法》中有关劳动合同的规则作了细化、补充和完善,该草案一旦通过,将进一步规范我国的劳动合同关系,更有利于保护劳动者的权益。

常见纠纷处理依据小全书 2007版

Changjian Jiufan Chuli Yiju Xiaoquanshu

法官办案/律师工作 常备工具
公民普法/大众维权 实用指南

★分类精致，收录全面
★实务指引，适用方便
★动态增补，超值服务



权威法规资讯 常备实用精品

法律出版社法规分社

- | | | |
|--------------------|-------------------|--------|
| 1. 合同纠纷处理依据小全书 | 978-7-5036-7017-6 | 28.00元 |
| 2. 婚姻家庭纠纷处理依据小全书 | 978-7-5036-7018-3 | 26.00元 |
| 3. 劳动纠纷处理依据小全书 | 978-7-5036-6928-6 | 26.00元 |
| 4. 社会保险纠纷处理依据小全书 | 978-7-5036-6926-2 | 26.00元 |
| 5. 工伤纠纷处理依据小全书 | 978-7-5036-6974-3 | 26.00元 |
| 6. 人事纠纷处理依据小全书 | 978-7-5036-7019-0 | 28.00元 |
| 7. 侵权纠纷处理依据小全书 | 978-7-5036-7020-6 | 28.00元 |
| 8. 交通事故纠纷处理依据小全书 | 978-7-5036-7021-3 | 28.00元 |
| 9. 医疗纠纷处理依据小全书 | 978-7-5036-7022-0 | 28.00元 |
| 10. 消费纠纷处理依据小全书 | 978-7-5036-6927-9 | 28.00元 |
| 11. 商标纠纷处理依据小全书 | 978-7-5036-6980-4 | 28.00元 |
| 12. 担保纠纷处理依据小全书 | 978-7-5036-7023-7 | 28.00元 |
| 13. 公司纠纷处理依据小全书 | 978-7-5036-7024-4 | 28.00元 |
| 14. 金融纠纷处理依据小全书 | 978-7-5036-6929-3 | 28.00元 |
| 15. 商品房买卖纠纷处理依据小全书 | 978-7-5036-6925-5 | 28.00元 |
| 16. 物业纠纷处理依据小全书 | 978-7-5036-7007-7 | 26.00元 |
| 17. 拆迁纠纷处理依据小全书 | 978-7-5036-7025-1 | 28.00元 |
| 18. 建设工程纠纷处理依据小全书 | 978-7-5036-6983-5 | 28.00元 |
| 19. 土地纠纷处理依据小全书 | 978-7-5036-6991-0 | 28.00元 |
| 20. 税务纠纷处理依据小全书 | 978-7-5036-7026-8 | 28.00元 |

全套总定价：550.00元

地址：北京市丰台区莲花池西里7号法律出版社

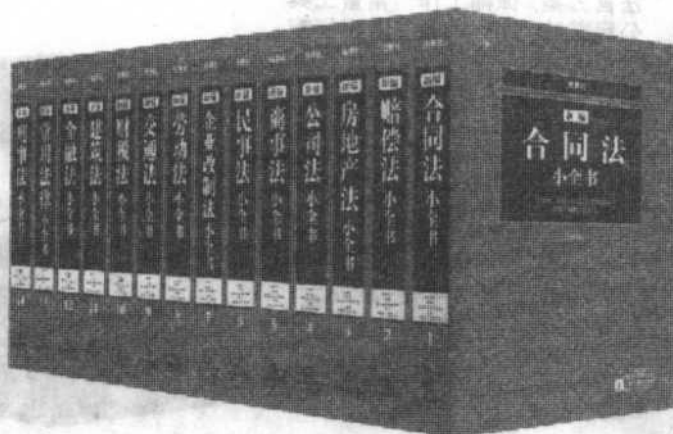
邮 编：100073
编辑电话：010-83938826
销售热线：010-83939761
传 真：010-83938850
E-mail: law@lawpress.com.cn

权威法规信息平台 伴您走进法治时代

新编法律小全书 2007版

Xinbian Falu Xiaoquanshu

权威编纂 创新体例
极速检索 超值实用



法律出版社
权威法规资讯 常备实用精品

1新编合同法小全书(附光盘)	7-5036-6052-X	46.00元
2新编赔偿法小全书(附光盘)	7-5036-6051-1	39.00元
3新编房地产法小全书(附光盘)	978-7-5036-6030-6	39.00元
4新编公司法小全书(附光盘)	7-5036-6053-8	38.00元
5新编商事法小全书(附光盘)	7-5036-6050-3	39.00元
6新编民法小全书(附光盘)	7-5036-6064-3	45.00元
7新编企业改制法小全书(附光盘)	978-7-5036-6067-2	38.00元
8新编劳动法小全书(附光盘)	978-7-5036-6068-9	35.00元
9新编交通法小全书(附光盘)	7-5036-6066-X	39.00元
10新编财税法小全书(附光盘)	978-7-5036-6065-8	38.00元
11新编建筑法小全书(附光盘)	978-7-5036-6062-7	38.00元
12新编金融法小全书(附光盘)	978-7-5036-6061-0	39.00元
13新编常用法律小全书(附光盘)	978-7-5036-6063-4	48.00元
14新编刑事法小全书(附光盘)	978-7-5036-6048-8	46.00元
15新编保险法小全书(附光盘)	978-7-5036-6693-3	35.00元
16新编破产法小全书(附光盘)	978-7-5036-6734-3	35.00元
17新编企业经营法小全书(附光盘)	978-7-5036-6959-0	48.00元
18新编外商投资法小全书(附光盘)	978-7-5036-6884-5	45.00元
19新编文化传媒法小全书(附光盘)	978-7-5036-6891-3	38.00元
20新编人事管理法小全书(附光盘)	978-7-5036-7005-3	35.00元
21新编公安法小全书(附光盘)	978-7-5036-6863-8	38.00元
22新编证据法小全书(附光盘)	978-7-5036-6892-0	39.00元

全套总定价: 880.00元

地址: 北京市丰台区莲花池西里7号法律出版社

邮编 100073
编辑电话 010 63833520
销售热线 010 63823781
传真 010 63825690
E-mail: law@lawpress.com.cn

法律注释本系列

Falu Zhushiben Xilie

权威文本 选取标准文本，由权威立法机关审定并撰写适用提要

专业解读 对重点法条进行条文注释，每条提炼条文主旨

实用信息 条文下加注“关联法规索引”、“关联案例索引”，附录文书范本、流程图等实用工具

关联规定 附录相关法律、法规、规章和司法解释，以及其他实用政策信息



法律出版社
权威法规资讯
常备实用精品

1. 中华人民共和国宪法注释本 / 6.00元
2. 中华人民共和国民法通则注释本 / 6.00元
3. 中华人民共和国民事诉讼法注释本 / 8.00元
4. 中华人民共和国婚姻法注释本 / 5.00元
5. 中华人民共和国合同法注释本 / 8.00元
6. 中华人民共和国公司法注释本 / 8.00元
7. 中华人民共和国农村土地承包法注释本 / 5.00元
8. 中华人民共和国消费者权益保护法注释本 / 5.00元
9. 中华人民共和国村民委员会组织法注释本 / 5.00元
10. 中华人民共和国劳动法注释本 / 6.00元
11. 中华人民共和国刑法注释本 / 12.00元
12. 中华人民共和国刑事诉讼法注释本 / 5.00元
13. 中华人民共和国治安管理处罚法注释本 / 8.00元
14. 中华人民共和国道路交通安全法注释本 / 6.00元
15. 中华人民共和国行政诉讼法注释本 / 6.00元
16. 中华人民共和国行政许可法注释本 / 6.00元
17. 城市房屋拆迁管理条例注释本 / 5.00元
18. 工伤保险条例注释本 / 6.00元
19. 物业管理条例注释本 / 6.00元
20. 信访条例注释本 / 6.00元

地址：北京市丰台区莲花池西里7号法律出版社

法律出版社
LAW PRESS · CHINA

邮 编 100073
销售热线 010-83939629
销售电话 010-83939731
传 真 010-83939630
E-mail: law@lawpress.com.cn

21世纪教学法规丛书

21Shiji Jiaoxue Fagui Congshu

法学专业教学法规全书 (2007年出版)

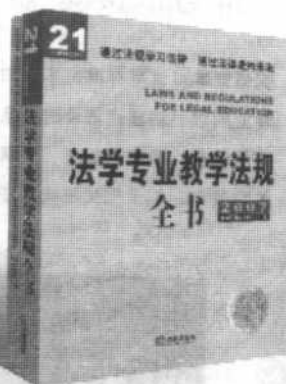
书号: 978-7-5036-6689-6

定价: 69.00元

☆集50年专业出版经验

☆成21世纪教学法规丛书

本书收录了法学专业教学中必需的所有法律法规、司法解释和国际公约,并随书附赠光盘,可随时随地打印使用。光盘还囊括了其他可能在教学中涉及的法律法规、司法解释和国际公约,容量非常大。



法

律

出

版

社

法

规

分

社

权威法规资讯

常备实用精品



学生常用法律手册 (2007修订版)

书号: 978-7-5036-5363-6

定价: 42.00元

- ☆全新同步教学体例
- ☆同步备考司法考试
- ☆关注法律职业未来
- ☆学生法规最优读本
- ☆专业法规增补服务

学生常用法律手册(全套两册)(2007年版) 7-5036-5314-0 36.00元

刑事诉讼法(2007年版) 7-5036-6034-1 8.00元

商法(2007年版) 7-5036-6047-3 8.00元

经济法(2007年版) 7-5036-6044-9 8.00元

民法(2007年版) 7-5036-6036-8 12.00元

宪法与行政法(2007年版) 7-5036-6037-6 12.00元

刑法(2007年版) 7-5036-6035-X 8.00元

民事诉讼法(2007年版) 7-5036-6033-3 8.00元

地址: 北京市丰台区莲花池西里7号法律出版社

邮 编: 100073

编辑电话: 010 63939825

销售热线: 010 63938781

传 真: 010 63939650

E-mail: law@lawpress.com.cn

目 录

1 | 导读

中华人民共和国劳动法

(1994 年 7 月 5 日)

1 | 第一章 总则

1 | 第 一 条 【立法目的】

1 | 第 二 条 【适用范围】

2 | 第 三 条 【劳动者的权利和义务】

3 | 第 四 条 【用人单位义务】

3 | 第 五 条 【国家措施】

4 | 第 六 条 【国家倡导和鼓励】

4 | 第 七 条 【参加和组织工会】

5 | 第 八 条 【参与民主管理或协商】

5 | 第 九 条 【劳动工作管理部门】

5 | 第二章 促进就业

5 | 第 十 条 【国家扶持就业】

5 | 第 十 一 条 【发展职介机构】

5 | 第 十 二 条 【平等就业】

- 5 第十三条 【男女平等就业】
- 6 第十四条 【特殊人员的就业】
- 7 第十五条 【禁招未成年人和特殊行业相关规定】
- 8 **第三章 劳动合同和集体合同**
- 8 第十六条 【劳动合同】
- 9 第十七条 【合同的订立和变更及合同的效力】
- 9 第十八条 【无效合同】
- 10 第十九条 【合同形式和条款】
- 11 第二十条 【合同期限】
- 12 第二十一条 【试用期约定】
- 13 第二十二条 【保守商业秘密事项约定】
- 14 第二十三条 【合同终止的情形】
- 14 第二十四条 【约定合同解除】
- 14 第二十五条 【单位解除劳动合同事项】
- 15 第二十六条 【解除合同提前通知】
- 16 第二十七条 【用人单位裁员】
- 17 第二十八条 【经济补偿】
- 17 第二十九条 【用人单位解除合同的限制情形】
- 18 第三十条 【工会对用人单位解除劳动合同的职权】
- 18 第三十一条 【劳动者解除合同的提前通知期限】
- 19 第三十二条 【劳动者随时通知解除合同情形】
- 20 第三十三条 【集体合同】
- 20 第三十四条 【集体合同生效时间】

20	第三十五条 【集体合同效力】
21	第四章 工作时间和休息休假
21	第三十六条 【国家工时制度】
21	第三十七条 【报酬标准和劳动定额确定】
21	第三十八条 【休息日最低保障】
21	第三十九条 【工休办法替代】
22	第四十条 【法定假日】
22	第四十一条 【工作时间延长限制】
23	第四十二条 【延长工作时间限制的例外】
24	第四十三条 【禁止违法延长工作时间】
24	第四十四条 【延长工时的报酬支付】
25	第四十五条 【带薪年休假制度】
25	第五章 工资
25	第四十六条 【工资分配原则】
26	第四十七条 【工资分配方式、水平确定】
26	第四十八条 【最低工资保障】
27	第四十九条 【最低工资标准参考因素】
27	第五十条 【工资支付形式】
28	第五十一条 【法定休假日和婚丧假期间工资保障】
28	第六章 劳动安全卫生
28	第五十二条 【用人单位对劳动安全的职责】
29	第五十三条 【劳动安全卫生设施标准】
29	第五十四条 【劳动者劳动安全防护及健康保护】

- 29 第五十五条 【特种作业资格】
- 30 第五十六条 【劳动过程安全防护】
- 30 第五十七条 【伤亡事故和职业病统计报告、处理制度】
- 31 **第七章 女职工和未成年工特殊保护**
- 31 第五十八条 【女职工和未成年工特殊劳动保护】
- 32 第五十九条 【女职工劳动强度限制】
- 32 第六十条 【经期劳动强度限制】
- 32 第六十一条 【孕期劳动强度限制】
- 32 第六十二条 【产假】
- 32 第六十三条 【哺乳期劳动保护】
- 32 第六十四条 【对未成年工的劳动强度限制】
- 33 第六十五条 【未成年工健康检查】
- 33 **第八章 职业培训**
- 33 第六十六条 【发展目标】
- 34 第六十七条 【政府支持】
- 34 第六十八条 【职业培训】
- 34 第六十九条 【职业技能资格】
- 34 **第九章 社会保险和福利**
- 34 第七十条 【发展目标】
- 34 第七十一条 【协调发展】
- 34 第七十二条 【基金来源】
- 35 第七十三条 【享受社保情形】
- 36 第七十四条 【社保基金管理】
- 37 第七十五条 【补充保险和个人储蓄保险】

38	第七十六条	【国家和用人单位的发展福利事业责任】
38	第十章	劳动争议
38	第七十七条	【劳动争议处理方式】
38	第七十八条	【解决争议的原则】
38	第七十九条	【调解和仲裁】
39	第八十条	【劳动争议调委会及调解协议】
39	第八十一条	【仲裁委员会组成】
40	第八十二条	【仲裁期日】
41	第八十三条	【起诉和强制执行】
41	第八十四条	【集体合同争议处理】
43	第十一章	监督检查
43	第八十五条	【劳动行政部门监督检查】
43	第八十六条	【对劳动场所检查】
43	第八十七条	【政府监督】
43	第八十八条	【工会监督和组织、个人检举控告】
44	第十二章	法律责任
44	第八十九条	【对劳动规章违法的处罚】
44	第九十条	【对违法延长工时的处罚】
45	第九十一条	【对用人单位侵权的处理】
46	第九十二条	【对用人单位违反劳保规定的处罚】
47	第九十三条	【对违章事故的处罚】
47	第九十四条	【对非法招用未成年工的处罚】
47	第九十五条	【对侵害女工和未成年工合法权益的处罚】