

计算机世界
CHINA COMPUTERWORLD

IT 经理世界
CEO & CIO IN INFORMATION TIMES

共同推荐

对公司负责 就是对自己负责

培养最有责任心的企业一流员工

程通◎著



人民日报出版社

对公司负责 就是对自己负责

培养最有责任心的企业一流员工

程通◎著



人民日报出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

对公司负责就是对自己负责 / 宋建成主编. —北京:人民日报出版社, 2007.7

(成功阶梯励志丛书. 第1辑)

ISBN 978-7-80208-539-8

I. 对...

II. 宋...

III. 企业管理

IV. F270

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2007) 第 097408 号

书 名: 对公司负责就是对自己负责

责任编辑: 陈先荣

封面设计: 周 亮

出版发行: 人民日报出版社 (北京金台西路2号)

邮编: 100733)

电话: (010) 65369529 65369512

经 销: 新华书店

印 刷: 北京东海印刷有限公司

开 本: 880×1230 1/32

字 数: 64 千字

印 张: 5.5

印 数: 10000

印 次: 2007 年 7 月第 1 版 第 1 次印刷

书 号: ISBN 978-7-80208-539-8

总 定 价: 84.00 元 (全 5 册)

职场的道是什么呢？那就是——想在
职场混，先让自己够“职业”，最基本的
就是要做到对公司负责、对工作负责。这
不仅是公司的要求，更是员工自我发展的
内在要求。

热线：13124798899

网址：www.ccwbook.com



 朗卷文化

策划编辑：梁霄羽
责任编辑：陈先荣
封面设计：周周设计
010-81125522



前言

许多初入职场的年轻朋友身上都有种明显的“情绪”。如果是积极的“情绪”，可能在一时给人带来干劲，让人觉得激情满怀，好像只要有热情，肯定诸事顺利。但当职场上出现一些挫折时，已经被“情绪”搞得头脑发热的人却很难静下心来应对——明明我很用心啊，怎么还是失败了？我已经尽力了，难道我确实不是那块料？反观那些消极的“情绪”，更是害人不浅，工作中一有不如意，便怨天尤人，却从来不在自己身上找原因，仿佛自己就是“怀才不遇”的天才，而周围没有一个赏识的，于是牢骚就开始了。

姑且不去评价这些“情绪”的对与错，我们先看几个成功人士的体会：英特尔总裁安迪·葛洛夫说：“不管你在哪里工作，都别把自己当成员工，而应该把公司看作是自已开的。”美国证券界风云人物苏珊博士自幼非常喜欢音乐，但却误入经济管理领域，在被人问道为什



么她能在自己不喜欢的领域取得成就时，她说道：“不管喜欢不喜欢，但都是需要面对的，那是对工作负责，也是对自己负责。”

听听吧，多么可贵的责任！只有对公司、对工作有了责任心，才能让自己全身心投入到工作中，而不是仅以个人喜恶作为是否去做一件事的判断标准，这种责任心的驱动力无疑要比单纯的一时头脑发热强上若干倍。过分强调感性的直接结果便是失去理性，像上面列举的这些主要“情绪”，其实都是不够职业的表现。成功没有规则，却有规律，要想在职场上有所斩获，必须遵循职场上的规律，而不是想当然、凭感觉做事。

俗话说：干啥有啥的道。职场的道是什么呢？关于这点，可谓见仁见智，每个人可能都有自己不同的答案，但有一点却是必须的，那就是——想在职场混，先让自己够“职业”，最基本的就是要做到对公司负责、对工作负责。这不仅是公司的要求，更是员工自我发展的内在要求。

鉴于此，我们编写了本书。全书共分5章，分别从正确看待企业和员工的关系、做一个有责任心的人、对工作负责、忠诚于公司、主人翁精神等五个方面对如何成为职业化的员工做了细致分析。希望对那些存在诸多思想误区的职场中人有所裨益，并和大家一起探讨如何做一个让公司满意的员工，一个有良好职业发展的员工。

计算世界
CHINA COMPUTERWORLD

经理世界
CEO & CIO IN INFORMATION TIMES

共同推荐

——成功阶梯励志丛书

你为谁工作？

Who Are You
Working For?



深刻阐释了世界 500 强企业推崇的优秀员工思维理念;更多地从员工的角度出发,具有深厚的人文关怀,是提升企业凝聚力、建立企业文化的完美指导手册和员工培训读本。

作者:刘波 吴起全

定价:16.8 元 开本:32

在激烈的竞争下,不论是对于企业,还是对于员工,都提出了更高的标准和要求。而这些都要员工具有自我激励和自我启发的能力。学习、学习、成长。不能通过自我启发成长的人,就会被淘汰。

作者:杜永平

定价:16.8 元 开本:32

与公司
共成长

Along with You
The Company



日本松下公司曾有这样的理念:“如果你有智慧,请你贡献智慧;如果你没有智慧,请你贡献汗水;如果你两样都不贡献,请你离开公司。”

不找借口
找方法

Find Ways, No Excuse.



作者:刘波 吴起全

定价:16.8 元 开本:32

团购电话:010-82563619 13124798899

“知难而进”就是做那些“太便宜没有人去做”
和“太困难没有人会做”的工作,突破自我限制
的心态,不受消极思想的影响,工作竭尽全力。

作者:杜永平
定价:16.8元 开本:32

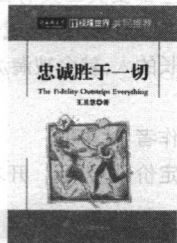


当一个人的身上具备了忠诚、勤奋、坚韧等
这些良好的素质时,这些良好的素质就鼓动
他们、督促他们、激励他们,永不懈怠地向上
攀登,让他们有更多的机会去接受知识,充
实自己,提高能力。

作者:王昱慧
定价:16.8元 开本:32

在我们所有的品质之中,最起码的品质,也是
最重要的品质就是忠诚,只有忠诚的人,才会
引发出一系列的其它优秀品质,如负责、认真、
自动自发、拼搏、付出、敬业等。

作者:杨述奎
定价:16.8元 开本:32



为什么我们有远大的理想、坚定的信念和无所畏
惧的勇气,却总是达不到成功的彼岸,这是因为
我们忽视了落实的作用,只有把工作落到实处,
把每一件事每一个细节做到完美,我们才能一
步步地实现那些美好的愿望。

作者:宋建成
定价:16.8元 开本:32

团购电话:010-82563619 13124798899

目 录

前 言

第1章 正确看待企业和自己的关系

这是你的船 /2

永远没有免费的午餐 /6

你的付出不会浪费 /11

努力工作,不只为了公司 /16

正确认识企业和员工关系是“负责”的前提 /20

得过且过的根源是误读了企业和员工的关系 /23

第2章 做一个有责任心的人

责任的含义 /28

责任心对一个人的重要性 /32

做一个有责任心的人 /36

责任体现价值 /39

主动承担责任 /43

负责是获得尊重的前提 /47

放弃责任就是放弃成功 /51

把责任当成动力 /55

负责是美德,也是习惯 /58

责任激发潜能 /62

第3章 对工作负责就是对自己负责

记住,这是你的工作 /68

把工作看作使命 /72

薪水不是工作目的的全部 /76

工作不只是谋生的手段 /79

正确看待工作中的压力和挫折 /83

职业化地工作 /87

珍惜工作 /92

负责地工作,让人更受益 /96

第4章 忠诚于自己的企业

忠诚本身就是一种能力 /102

维护企业的利益和形象 /106

认真做好本职工作 /110

你还可以做得更好 /114

一句真话胜过一堆恭维 /119

恪守职业道德和行业标准 /122

忠诚的最大受益人是你自己 /125

第5章 树立主人翁精神,与公司同命运

敬业,是责任的延伸和升华 /130

充满激情地工作 /134

踏踏实实地把事情做好 /139

从合格到优秀到卓越 /143

像老板一样思考 /145

做个节约型的公司主人 /148

远离借口,靠近成功 /152

善待细节,完美人生 /156

与公司一起成长 /159

第 1 章

正确看待企业 和自己的关系

要想成为一名对企业有价值的优秀员工,继而实现自身价值,首先要明确企业和员工的关系。一方面,企业和员工利益具有一致性,二者命运休戚相关;另一方面,员工必须清醒地认识到,企业目标虽然总体上与员工个人理想接近,但企业毕竟是市场经济的产物,是有着严格组织、纪律的整体,不可能迁就于员工个人的意愿或兴趣,企业绝不是员工个人理想的试验田。



这是你的船

在市场经济背景下，企业靠员工发展，员工靠企业生存已经成为公认的道理。企业和员工是一个利益共生体，二者唇齿相依、荣辱与共、命运相连，企业兴，员工兴；企业衰，员工衰。

2

对公司负责就是对自己负责

简单地说，企业和员工的关系就是“一荣俱荣，一损俱损”，关于这一点，日本商界巨擘盛田昭夫曾有一个形象的比喻：“公司是一条船，这条船很大，船员也很多。在船进入险恶的水域，碰到暴风，或者船进水时，不管船员的职务或任务是什么，每个人都应该团结起来拯救这条船，因为在危险中，我们是必须共同努力的。”

如盛田昭夫所言，企业的发展与富强要靠每一个员工的贡献与奋斗，公司是个人才华施展的天地，是个人



实现理想的平台。只有员工精诚合作,努力工作,企业才能兴旺发达,企业取得发展,员工个人的利益和发展才能得到保障。离开企业发展谈个人,无异于缘木求鱼。因此,员工一旦加盟了某家公司,也就成为这条船上的一名船员,员工的个人命运便和船的命运紧密联系起来。员工只有真正把自己定位于一名船员,才能负责地工作,把公司的事当做自己的事,始终心系公司发展。

小赵大学毕业后进入了一家只有十个人的小公司工作,虽然工资并不高,但小赵还是为可以学到很多东西而高兴。然而就在小赵来到不久,公司遭遇了一场突如其来的危机。公司一大宗已售商品因为质量问题,被客户要求全部退货。对于这家小公司来说,这无疑是一个灾难性的打击,公司不仅没有赚到钱,反而欠下了银行高额债务,到后来连支付水电费都成了问题。老板马上召开会议,向大家阐明公司目前面临的困难,并希望大家能够和公司一起应对渡过难关。但让老板始料未及的是,在了解公司的境况后,好几个员工立即提出辞职请求。老板失望地看着桌上一封封的辞职信,心里很是失望。但下班时他却看到小赵还在忙碌。老板很惊讶地问小赵:“大家都想要离开,为什么你不仅没有提出辞职,反而仍旧主动加班?”小赵说:“公司出现问题,大家都有责任,怎么能一走了之?”老板非常感动。接下来,小赵和几个留下来的同事积极为公司出谋划策、筹措资



金。在大家的共同努力下，半年后公司终于出现了转机，并逐步进入快速发展期。老板没有忘记小赵做出的努力，不仅付给小赵高薪待遇，还分给他公司一半股权。

英特尔总裁安迪·葛洛夫曾在演讲中指出：“不管你在哪里工作，都别把自己当成员工，而应该把公司看作是自己开的。自己的事业生涯，只有你自己可以掌握。不管什么时候，你和老板的合作，最终受益者也是你自己。”小赵的做法和葛洛夫的演讲精神不谋而合。

“这是你的船”如今已经成为现代企业管理的一个重要理念，员工必须树立“这是我们的船”的理念，把自己服务的组织看成是一艘船，一艘属于自己和这个团队共同拥有的船，而员工要做的就是努力争取成为这艘船上出色的水手，这样你才会竭尽所能贡献自己的力量，主动、高效、热情地完成任务，用心去打造属于自己的“船”；同时，员工要树立团队意识，把上司、同事看作是和你同舟共济的伙伴，大家都是一艘船上的合作者，绝非竞争者，只有每个人都努力做好自己的工作，这艘船才会安全、平稳地前进。每一个人的命运都将和这艘船紧紧地捆绑在一起，与它休戚相关。

在公司这条船上，员工就是主人，而不是乘客，不管你担任何种职位，从事哪个工种。的确，企业的多数员工也许只是默默无闻的普通人，他们没有惊天动地的贡献，没有耀眼的光环，每天按时上下班、遵章守纪、努力



工作,非常的平凡,也非常的普通。在他们的内心深处,都有一种敬业奉献的执著追求,能够在平凡的工作岗位上发出金子般的光芒。但正是这些人,才是促使企业稳定、发展、壮大的中流砥柱。这些普通人肩膀上的责任凝聚起来,才汇集成了整个企业的责任,如果每个人都能把这份沉甸甸的责任放在肩上,企业的发展就会非常的顺利,非常的稳定。

企业为员工提供生存和发展的基础。个人的成功是建立在团队成功之上的,没有企业的快速增长和高额利润,员工也不可能获取丰厚的薪酬,企业的成功也意味着员工的成功。公司大锅里有饭,员工的碗里才可能装的工也是企业的主人,公司的兴亡不仅和公司里每一位员工的切身利益有着直接的关系,而且公司命运还维系在每一位员工身上。