



《中华人民共和国劳动合同法》适用丛书

《中华人民共和国劳动合同法》 条文释义与适用

主编 吴高盛

人民法院出版社

《中华人民共和国劳动合同法》适用丛书

《中华人民共和国劳动合同法》 条文释义与适用

主编 吴高盛

人民法院出版社

图书在版编目(CIP)数据

《中华人民共和国劳动合同法》条文释义与适用/吴高盛主编.
—北京:人民法院出版社,2007.7
ISBN 978-7-80217-491-7

I. 中… II. 吴… III. 劳动合同法-法律解释-中国
IV. D922.525

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2007)第 096097 号

《中华人民共和国劳动合同法》条文释义与适用 主编 吴高盛

责任编辑 胡玉莹
出版发行 人民法院出版社
地 址 北京市东城区东交民巷 27 号(100745)
电 话 (010) 85250565(责任编辑) 85250516(出版部)
85250558 85250559(发行部)
网 址 <http://courtpress.chinacourt.org>
E-mail courtpress@sohu.com
印 刷 保定市恒艺印务公司
经 销 新华书店

开 本 890×1240 毫米 A5
字 数 430 千字
印 张 14
版 次 2007 年 7 月第 1 版 2007 年 7 月第 1 次印刷
书 号 ISBN 978-7-80217-491-7
定 价 28.00 元

版权所有 侵权必究

《中华人民共和国劳动合同法》适用丛书

编委会

主 任 吴高盛

副主任 贺邵奇 刘玉民

编 委 (按姓氏笔划排列)

于海侠	马鹏飞	仇志涌	王洪宇
王晓明	史建利	孙玉玲	达吉
李永生	李宏伟	李佩玲	李珂
李祥	李莉	杨俊莹	张雅贵
张献凤	周海芬	征鹏举	钟安蕙
草苓	胡健	陶杰	郭艳华
黄志伟	谢天云	谢丽佳	

出版说明

2007年6月29日，第十届全国人大常委会第二十八次会议审议通过了《中华人民共和国劳动合同法》，国家主席胡锦涛于同日签署第65号主席令，公布了《中华人民共和国劳动合同法》。

我国现行的劳动合同制度，是根据1994年制定的劳动法确立的。十多年的实践证明，劳动合同制度对于破除传统计划经济体制下行政分配式的劳动用工制度，建立与社会主义市场经济体制相适应的用人单位与劳动者双向选择的劳动用工制度，实现劳动力资源的市场配置，促进劳动关系的和谐稳定，发挥了重要的作用。同时，随着市场经济的发展，就业方式、用工制度、分配方式等呈现多样化，劳动合同制度在实施中也出现了一些新情况、新问题，迫切需要从法律上进一步完善、规范用人单位和劳动者订立劳动合同的行为。为了适应市场经济发展的要求，完善劳动用工制度，保护劳动者的合法权益，总结劳动法颁布以来实施劳动合同方面的经验，有必要制定劳动合同法。

《中华人民共和国劳动合同法》全文共8章98条，对

劳动合同的主体，劳动合同的基本原则，用人单位和劳动者的权利义务、工会职责，劳动合同的条款要求、订立形式、履行和变更、解除和终止，经济补偿，集体合同，劳务派遣、监督检查，法律责任等作了具体明确的规定。

为了方便广大读者认真学习、正确理解《中华人民共和国劳动合同法》有关立法宗旨、适用范围、基本制度、具体措施等法律规定的具体含义、适用要求，长期从事立法工作、研究工作以及实务工作的同志撰写了本书。本书由吴高盛同志担任主编，钟安蕙、王洪宇、李莉、胡健、曹苓、达吉、谢丽佳等同志参加了编写工作。

由于时间紧迫，再加上水平有限，本书难免存在不足之处，敬请读者批评指正。

2007年6月

目 录

第一部分 中华人民共和国劳动合同法

中华人民共和国主席令（第六十五号）	（2）
全国人大法律委员会关于《中华人民共和国劳动 合同法（草案四次审议稿）》修改意见的报告 ——2007年6月28日在第十届全国人民代表 大会常务委员会第二十八次会议上	杨景宇（3）
中华人民共和国劳动合同法 （2007年6月29日）	（7）

第二部分 《中华人民共和国劳动合同法》条文释义

第一章 总则	（28）
第二章 劳动合同的订立	（37）
第三章 劳动合同的履行和变更	（70）
第四章 劳动合同的解除和终止	（81）
第五章 特别规定	（105）
第一节 集体合同	（105）
第二节 劳务派遣	（115）
第三节 非全日制用工	（132）
第六章 监督检查	（140）
第七章 法律责任	（151）
第八章 附则	（176）

第三部分 《中华人民共和国劳动合同法》相关 法律、法规、规章的适用

一、综合	(184)
中华人民共和国劳动法	
(1994 年 7 月 5 日)	(184)
劳动部、对外贸易经济合作部	
关于印发《外商投资企业劳动管理规定》的通知	
(1994 年 8 月 11 日)	(197)
劳动部	
关于《中华人民共和国劳动法》若干条文的说明	
(1994 年 9 月 5 日)	(202)
劳动部	
关于印发《关于贯彻执行〈中华人民共和国	
劳动法〉若干问题的意见》的通知	
(1995 年 8 月 4 日)	(224)
二、劳动合同	(239)
最高人民法院	
关于劳动合同“工伤概不负责”是否有效的批复	
(1988 年 10 月 14 日)	(239)
企业经济性裁减人员规定	
(1994 年 11 月 14 日)	(240)
劳动部	
关于印发《实施〈劳动法〉中有关劳动合同	
问题的解答》的通知	
(1995 年 4 月 27 日)	(242)
劳动部办公厅	
关于试用期内解除劳动合同处理依据问题的复函	

(1995 年 10 月 10 日)	(244)
劳动部	
关于订立劳动合同有关问题的通知	
(1996 年 2 月 13 日)	(246)
劳动部办公厅	
关于固定工签订劳动合同有关问题的复函	
(1996 年 4 月 26 日)	(247)
国家科学技术委员会	
关于印发《关于加强科技人员流动中技术秘密	
管理的若干意见》的通知	
(1997 年 7 月 2 日)	(249)
劳动保障部	
关于非全日制用工若干问题的意见	
(2003 年 5 月 30 日)	(254)
劳动和社会保障部办公厅	
关于职工被人民检察院作出不予起诉决定用人	
单位能否据此解除劳动合同问题的复函	
(2003 年 7 月 31 日)	(257)
集体合同规定	
(2004 年 1 月 20 日)	(258)
劳动和社会保障部办公厅	
关于工会主席任职期间用人单位能否因违纪解除	
劳动合同问题的复函	
(2005 年 1 月 14 日)	(267)
三、劳动报酬	(268)
工资支付暂行规定	
(1994 年 12 月 6 日)	(268)

劳动部

关于印发《对〈工资支付暂行规定〉有关问题的
补充规定》的通知

(1995 年 5 月 12 日) (271)

工资集体协商试行办法

(2000 年 11 月 8 日) (274)

最低工资规定

(2004 年 1 月 20 日) (278)

劳动和社会保障部 建设部

关于印发《建设领域农民工工资支付管理暂行
办法》的通知

(2004 年 9 月 6 日) (283)

四、工时与休假 (286)

国务院

关于职工工作时间的规定

(1995 年 3 月 25 日修订) (286)

全国年节及纪念日放假办法(修正)

(1999 年 9 月 18 日) (288)

人事部

关于印发《国家机关、事业单位贯彻〈国务院
关于职工工作时间的规定〉的实施

办法》的通知

(1995 年 3 月 26 日) (289)

劳动部

关于印发《〈国务院关于职工工作时间的规定〉
问题解答》的通知

(1995 年 4 月 22 日) (291)

劳动部	
关于职工工作时间有关问题的复函	
(1997 年 9 月 10 日)	(295)
劳动和社会保障部	
关于职工全年月平均工作时间和工资折算问题的通知	
(2000 年 3 月 17 日)	(299)
五、劳动安全	(300)
中华人民共和国职业病防治法	
(2001 年 10 月 27 日)	(300)
中华人民共和国安全生产法	
(2002 年 6 月 29 日)	(315)
使用有毒物品作业场所劳动保护条例	
(2002 年 5 月 12 日)	(330)
劳动部	
关于颁布《劳动防护用品管理规定》的通知	
(1996 年 4 月 23 日)	(345)
职业健康监护管理办法	
(2003 年 3 月 28 日)	(349)
职业病诊断与鉴定管理办法	
(2003 年 3 月 28 日)	(353)
劳动防护用品监督管理规定	
(2005 年 7 月 22 日)	(361)
六、特殊人群保护	(366)
女职工劳动保护规定	
(1988 年 7 月 21 日)	(366)
禁止使用童工规定	
(1991 年 4 月 15 日)	(368)

劳动部

关于颁发《女职工禁忌劳动范围的规定》的通知

(1990 年 1 月 18 日) (371)

未成年工特殊保护规定

(1994 年 12 月 9 日) (373)

七、社会保险 (377)

国务院

关于建立统一的企业职工基本养老保险制度的决定

(1997 年 7 月 16 日) (377)

国务院

关于建立城镇职工基本医疗保险制度的决定

(1998 年 12 月 14 日) (380)

失业保险条例

(1999 年 1 月 22 日) (384)

工伤保险条例

(2003 年 4 月 27 日) (389)

企业职工生育保险试行办法

(1994 年 12 月 14 日) (401)

劳动和社会保障部

关于完善城镇职工基本养老保险政策有关问题的通知

(2001 年 12 月 22 日) (403)

八、劳动争议 (406)

中华人民共和国民事诉讼法 (节录)

(1991 年 4 月 9 日) (406)

中华人民共和国企业劳动争议处理条例

(1993 年 7 月 6 日) (407)

最高人民法院

关于人民法院对经劳动争议仲裁裁决的纠纷准予 撤诉或驳回起诉后劳动争议仲裁裁决从 何时起生效的解释 (2000 年 7 月 10 日)	(413)
最高人民法院	
关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释 (2001 年 4 月 16 日)	(414)
最高人民法院	
关于人民法院审理事业单位人事争议案件若干 问题的规定 (2003 年 8 月 27 日)	(418)
最高人民法院	
关于解除劳动合同的劳动争议仲裁申请期限 应当如何起算问题的批复 (2004 年 7 月 26 日)	(419)
最高人民法院	
关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释(二) (2006 年 8 月 14 日)	(420)
劳动部	
印发《〈中华人民共和国企业劳动争议处理条例〉 若干问题的解释》的通知 (1993 年 9 月 23 日)	(423)
劳动部办公厅	
关于职工从事业余兼职劳动发生劳动争议 如何处理的复函 (1995 年 8 月 23 日)	(428)
劳动部	
关于劳动争议仲裁工作几个问题的通知 (1995 年 9 月 1 日)	(429)

劳动部

关于劳动争议当事人对纠正后裁决不服是否有

申诉权问题的复函

(1996 年 7 月 3 日) (431)

劳动部

关于劳动争议仲裁程序问题的复函

(1996 年 7 月 25 日) (432)

劳动和社会保障部办公厅

关于劳动争议案中涉及商业秘密侵权问题的函

(1997 年 7 月 7 日) (433)

第一部分

中华人民共和国 劳动合同法

中华人民共和国主席令

(第六十五号)

《中华人民共和国劳动合同法》已由中华人民共和国第十届全国人民代表大会常务委员会第二十八次会议于2007年6月29日通过，现予公布，自2008年1月1日起施行。

中华人民共和国主席 胡锦涛

2007年6月29日

全国人大法律委员会关于 《中华人民共和国劳动合同法（草案四次 审议稿）》修改意见的报告

——2007年6月28日在第十届全国人民代表
大会常务委员会第二十八次会议上

全国人大法律委员会主任委员 杨景宇

全国人民代表大会常务委员会：

本次常委会会议于6月24日下午对劳动合同法（草案四次审议稿）进行了分组审议。常委会组成人员普遍认为，劳动合同法草案经常委会三次审议、修改，已经比较成熟，建议本次会议进一步修改后通过；同时，有些常委会组成人员又提出了一些修改意见。法律委员会于6月26日召开会议，逐条研究了常委会组成人员的意见，对劳动合同法草案四次审议稿进行了审议。财政经济委员会和国务院法制办、劳动保障部、全国总工会的负责同志列席了会议。法律委员会认为，总的来看，草案是可行的；同时，提出以下主要修改意见：

（一）草案四次审议稿第二十二条第一款规定：“用人单位在国家规定提取的职工教育经费以外提供专项培训费用，对劳动者进行专业技术培训的，可以与该劳动者订立协议，约定服务期。”有些常委委员提出，在实践中用人单位对特定劳动者进行专业技术培训所支付的专项培训费用是否在职工教育经费之外很难界定，建议规定只要用人单位为劳动者提供专项培训费用，对其进行专业技术