



◎ 陈太祥 黄 艳 / 编著

# 劳 动 法

## 理论与实务

LAODONGFALILUNYUSHIWU



LAODONGFALILUNYUSHIWU

湖北长江出版集团  
湖北人民出版社



中国工人出版社

# 劳动法 理论与实务



◎ 陈太祥 黄 艳 / 编著

# 劳 动 法

## 理论与实务

湖北长江出版集团  
湖北人民出版社

## 鄂新登字 01 号

图书在版编目(CIP)数据

劳动法理论与实务/陈太祥,黄艳编著.  
武汉:湖北人民出版社,2007.8

ISBN 978 - 7 - 216 - 05208 - 5

I. 劳…

II. ①陈…②黄…

III. 劳动法—研究—中国

IV. D922.504

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2007)第 099860 号

劳动法理论与实务

陈太祥 黄 艳 编著

出版发行: 湖北长江出版集团  
湖北人民出版社

地址:武汉市雄楚大街 268 号  
邮编:430070

印刷:湖北毕升印务有限公司  
开本:880 毫米×1230 毫米 1/32  
字数:340 千字

经销:湖北省新华书店  
印张:12.25  
插页:1

版次:2007 年 8 月第 1 版

印次:2007 年 8 月第 1 次印刷

书号:ISBN 978 - 7 - 216 - 05208 - 5

定价:28.00 元

本社网址:<http://www.hbpp.com.cn>

## 前 言

---

劳动法实施十多年来,我国的劳动法制建设虽取得了一定的成就,但还存在着一些有待改进之处。在我国的法制建设日趋完善的同时,最重要的就是要通过法制宣传教育工作的深入推进,改变由于劳动者不知法、不懂法导致其合法权益被侵犯的现象。《劳动和社会保障事业发展“十一五”规划纲要(2006—2010年)》指出,应当建立健全普法教育工作制度,积极探索有效的劳动保障普法新模式,提高普法工作的针对性和实效性。建立劳动保障系统工作人员普法轮训制度,强化对用人单位和劳动者的普法教育,实施农民工务工前劳动保障法律法规培训,切实增强劳动者依法维护自身劳动保障权益的意识和能力,推进劳动保障普法工作制度化。国家“五五”普法规划也把用人单位与劳动者的劳动保障法制宣传教育工作作为“五五”普法教育的重要内容。只有做好普法宣传教育工作,使劳动者人人知法、懂法,才能更好地保障劳动者自身的合法权益,进一步推进我国的劳动法制建设。

本书是为法学教学、法制宣传教育工作而编写的一本普及性教材。本书的编写具有以下特点:其一,体例的独创性。本书不是单纯的一部法学理论教材,也不是简单的案例汇编,而是理论与实践的完美结合。本书分为理论篇和实务篇两大部分,理论篇共十三章,全面、系统、简明地阐明了劳动法的理论知识;实务篇又分为劳动

法知识问答和劳动法典型案例两部分,专门针对劳动法中的有关疑难问题、实践操作给予了解答和示范;其二,简明性。本书在行文方面着意语言精练,在内容方面力争有所取舍,使读者在轻松的阅读过程中,逐步提高知法、用法水平;其三,实用性。本书将国内外劳动法学理论、相关学科的最新资料与我国的劳动制度改革和劳动法制建设的新经验结合起来,注重对读者的劳动法理论水平和实务能力进行培养,是一本实用性很强的读物;其四,适用对象的广泛性。本书既可以作为高等院校法学、经济学、管理学及其他专业学生学习劳动法学理论的教材,也可以作为劳动法学教学中的教学参考用书;既可以作为法制宣传教育工作中的普法教材,又可作为国家机关、企事业单位、社会团体人员从事法律、劳动工作的参考书。

在本书编写过程中,我们参阅了部分劳动法学理论及实务方面的书籍,对此,我们特表示诚挚的谢意。

由于作者水平有限,书中难免存在缺点或错误,我们祈请专家、学者和广大读者批评、指正。

编 者

2007年7月

# 目 录

## 理 论 篇

|    |                      |
|----|----------------------|
| 3  | 第一章 劳动法概述            |
| 3  | 第一节 劳动法的概念、调整对象和适用范围 |
| 7  | 第二节 劳动法的内容和形式        |
| 10 | 第三节 劳动法的特征和基本原则      |
| 16 | 第四节 劳动法的地位和作用        |
| 21 | 第五节 劳动法律关系           |
| 27 | 第二章 劳动法的产生与发展        |
| 27 | 第一节 劳动法的产生           |
| 29 | 第二节 资本主义国家劳动法的发展     |
| 32 | 第三节 社会主义国家劳动法的产生与发展  |
| 33 | 第四节 新中国劳动法的发展        |
| 36 | 第五节 国际劳动立法           |
| 41 | 第三章 促进就业制度           |
| 41 | 第一节 概述               |
| 47 | 第二节 促进就业的方针和原则       |
| 50 | 第三节 劳动就业服务和特殊就业保障    |
| 54 | 第四节 下岗与再就业           |
| 57 | 第五节 国外劳动就业制度         |
| 63 | 第四章 劳动合同制度           |
| 63 | 第一节 概述               |
| 70 | 第二节 劳动合同的订立和效力       |

|     |                           |
|-----|---------------------------|
| 78  | 第三节 劳动合同的履行和变更            |
| 81  | 第四节 劳动合同的终止和解除            |
| 89  | 第五节 劳动合同的管理               |
| 93  | 第六节 违反劳动合同的责任             |
| 95  | 第七节 国外劳动合同制度              |
| 106 | <b>第五章 集体合同制度</b>         |
| 106 | 第一节 概述                    |
| 111 | 第二节 集体合同的订立、履行、变更、解除和终止   |
| 115 | 第三节 集体合同管理                |
| 116 | 第四节 集体合同争议处理              |
| 119 | 第五节 国外集体合同制度              |
| 123 | <b>第六章 工作时间和休息休假制度</b>    |
| 123 | 第一节 概述                    |
| 124 | 第二节 工作时间                  |
| 129 | 第三节 休息休假                  |
| 131 | 第四节 国外工作时间与休息休假制度         |
| 137 | <b>第七章 工资制度</b>           |
| 137 | 第一节 概述                    |
| 141 | 第二节 工资分配制度                |
| 150 | 第三节 工资保障                  |
| 155 | 第四节 工资总量宏观调控              |
| 158 | 第五节 国外劳动报酬制度              |
| 162 | <b>第八章 劳动安全卫生制度</b>       |
| 162 | 第一节 概述                    |
| 163 | 第二节 劳动安全卫生技术规程            |
| 168 | 第三节 劳动安全卫生管理              |
| 171 | 第四节 国外劳动卫生与安全制度           |
| 174 | <b>第九章 女职工和未成年工特殊保护制度</b> |



|     |                         |
|-----|-------------------------|
| 174 | 第一节 概述                  |
| 175 | 第二节 女职工特殊保护制度           |
| 178 | 第三节 未成年工特殊保护制度          |
| 179 | 第四节 国外对女职工和未成年工的特殊保护制度  |
| 183 | <b>第十章 职业培训制度</b>       |
| 183 | 第一节 概述                  |
| 189 | 第二节 就业前培训与在职培训          |
| 194 | 第三节 职业技能鉴定              |
| 199 | 第四节 国外职业培训制度            |
| 205 | <b>第十一章 社会保险和福利</b>     |
| 205 | 第一节 社会保障制度概述            |
| 210 | 第二节 社会保险制度              |
| 223 | 第三节 社会福利制度              |
| 226 | 第四节 国外社会保障制度            |
| 232 | <b>第十二章 劳动争议处理制度</b>    |
| 232 | 第一节 概述                  |
| 236 | 第二节 劳动争议的处理             |
| 245 | 第三节 国外劳动争议处理制度          |
| 250 | <b>第十三章 监督检查和法律责任制度</b> |
| 250 | 第一节 劳动监督检查制度            |
| 256 | 第二节 违反劳动法的法律责任          |

## 实 务 篇

|     |                             |
|-----|-----------------------------|
| 263 | <b>一、劳动法知识问答</b>            |
| 263 | 1. 适用《劳动法》调整的劳动者包括哪些人?      |
| 264 | 2. 哪些人不适用《劳动法》调整?           |
| 264 | 3. 教师、医生等事业单位的劳动者是否适用《劳动法》? |
| 265 | 4. 目前我国有哪几种劳动就业形式?          |

|     |                                     |
|-----|-------------------------------------|
| 265 | 5. 我国现行政策规定列入国家安置就业的劳动者主要有哪几类人员?    |
| 265 | 6. 什么是就业准入?                         |
| 266 | 7. 职业介绍服务范围包括哪些方面?                  |
| 266 | 8. 职业指导工作的内容有哪些?                    |
| 267 | 9. 劳动者在求职时被招工单位欺骗,怎么办?              |
| 268 | 10. 劳动者在寻找工作时被职业介绍所欺骗,怎么办?          |
| 268 | 11. 下岗职工如何管理?                       |
| 269 | 12. 企业再就业服务中心如何建立和运作?               |
| 270 | 13. 国有企业下岗职工基本生活保障和再就业资金如何筹集?       |
| 271 | 14. 国有企业下岗职工基本生活保障和再就业资金如何使用?       |
| 272 | 15. 对破产企业职工如何安置?                    |
| 273 | 16. 什么是《再就业优惠证》?                    |
| 273 | 17. 申领《再就业优惠证》的具体条件是什么?             |
| 274 | 18. 如何办理《再就业优惠证》?                   |
| 274 | 19. 下岗失业人员从事个体经营享受哪些税费优惠政策?         |
| 274 | 20. 下岗失业人员自谋职业和自主创业的信贷优惠政策是什么?      |
| 274 | 21. 鼓励服务型企业吸纳下岗失业人员的优惠政策有哪些?        |
| 275 | 22. 国有大中型企业主辅分离和辅业改制安置富余人员享受何种税收优惠? |
| 275 | 23. 现阶段我国实施就业扶持的范围和再就业援助的主要对象是哪些?   |
| 276 | 24. 如何建立和完善基层劳动保障管理体系?              |
| 276 | 25. 劳务合同与劳动合同有何区别?                  |

- 277 26. 见习期、学徒期与试用期有何区别?
- 277 27. 签订劳动合同时,用人单位能否收取定金、保证金、抵押金?
- 278 28. 劳动合同到期未办理终止或续订手续而形成事实劳动关系后如何处理?
- 278 29. 聘用离退休人员应注意什么问题?
- 279 30. 主体不合格的劳动合同主要有哪几种?
- 279 31. 企业在实施股份制和股份合作制改造过程中如何履行劳动合同,维护职工的合法权益?
- 280 32. 什么情况下劳动合同有效,但用人单位可暂不履行?
- 280 33. 企业分立、合并后需要变更劳动合同吗?
- 280 34. 被依法追究刑事责任包括哪些情形?
- 281 35. 试用期内解除劳动合同的,用人单位已支付的培训费用怎么办?
- 281 36. 劳动者在试用期内患病,用人单位是否可以单方面解除劳动合同?
- 282 37. 劳动者患病或非因公负伤,用人单位能否单方解除劳动合同?
- 282 38. 劳动者患有精神病,用人单位能否与其解除劳动合同?
- 282 39. 劳动者在病休期间从事第二职业,用人单位是否有权单方面解除劳动合同?
- 283 40. 无固定期限的劳动合同是否可以解除?
- 284 41. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化,致使原劳动合同无法履行,经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的,用人单位是否可以解除劳动合同?
- 285 42. 合同制职工调动、转移工作单位时如何支付经济补偿金?

|     |                                     |
|-----|-------------------------------------|
| 285 | 43. 劳动者被迫解除劳动合同的,用人单位是否应支付经济补偿金?    |
| 286 | 44. 终止或解除劳动合同时,用人单位与劳动者各有哪些义务?      |
| 286 | 45. 违反劳动合同约定保密事项应承担哪些责任?            |
| 287 | 46. 什么是三方协商机制?                      |
| 287 | 47. 集体合同具有哪些法律效力?                   |
| 288 | 48. 集体合同变更或解除的条件是什么?                |
| 288 | 49. 双方协商变更或解除集体合同的程序是什么?            |
| 288 | 50. 单方变更或解除集体合同的程序是什么?              |
| 288 | 51. 如何确定计件工作时间?                     |
| 289 | 52. 一般情况下,用人单位安排职工加班加点必须符合哪些条件?     |
| 289 | 53. 劳动者自愿加班超过法定时限是否违法?              |
| 290 | 54. 劳动者法定节假日加班后能否用安排其补休代替?          |
| 290 | 55. 青年节、妇女节节日期间照常工作应不应该支付加班工资?      |
| 290 | 56. 每周公休假日的安排有何规定?                  |
| 290 | 57. 职工婚假有何具体规定?                     |
| 291 | 58. 最低工资标准如何测算?                     |
| 292 | 59. 实行计件工资的企业如何确定最低工资标准?            |
| 292 | 60. 病假工资能否低于最低工资标准?                 |
| 292 | 61. 劳动者的哪些收入不包括在最低工资范围之内?           |
| 292 | 62. 最低工资制度不适用于哪些对象?                 |
| 293 | 63. 如何保障企业向劳动者支付最低工资?               |
| 294 | 64. 如何加强对最低工资执行情况的监督?               |
| 294 | 65. 用人单位低于当地最低工资标准支付劳动者工资应承担什么法律责任? |

- 294 66. 用人单位克扣或者无故拖欠劳动者工资应承担什么  
法律责任?
- 295 67. 哪些情况不属于用人单位克扣职工工资?
- 296 68. 哪些情况不属于用人单位无故拖欠职工工资?
- 296 69. 实行计件工资的企业如何计发劳动者的加班工资?
- 296 70. 企业女职工产假工资和福利待遇怎样支付?
- 297 71. 特殊人员的工资如何支付?
- 297 72. 劳动者享有哪些职业卫生保护权利?
- 298 73. 我国目前职业病有哪些?
- 299 74. 用人单位在劳动过程中应如何防治职业病?
- 301 75. 职业病处理制度包括哪些内容?
- 302 76. 用人单位为职工购买的劳动保护用品不合格,造成职  
工伤亡的,其医疗费及其他相关费用是由用人单位负  
担,还是由劳保用品的生产商或销售商负担?
- 303 77. 伤亡事故的严重程度如何区分?
- 303 78. 用人单位违反劳动安全卫生规定应承担什么法律责任?
- 304 79. 用人单位侵犯劳动者人身自由应承担什么法律责任?
- 306 80. 已婚待孕女职工禁忌劳动范围及保健内容是什么?
- 307 81. 产假能否提前或推后使用?
- 307 82. 当孕妇推迟生产时,超出的天数算产假吗?
- 307 83. 用人单位违反女职工劳动保护规定应承担什么法律  
责任?
- 308 84. 用人单位违反未成年工劳动保护规定应承担什么法  
律责任?
- 308 85. 用人单位使用童工应承担什么法律责任?
- 308 86. 我国实行职业培训的基本政策是什么?
- 309 87. 什么是职业技能鉴定?
- 309 88. 我国职业技能鉴定是如何组织实施的?

|     |                                                |
|-----|------------------------------------------------|
| 309 | 89. 我国国家职业资格等级及标准是什么?                          |
| 310 | 90. 用人单位是否可以对离退休人员一次性结算离退休金?                   |
| 311 | 91. 破产企业离退休人员的养老保险问题如何解决?                      |
| 311 | 92. 职工在机关事业单位与企业之间流动时养老保险关系如何处理?               |
| 312 | 93. 劳动者在试用期内患病,医疗费用由谁负担?                       |
| 312 | 94. 工伤如何认定?                                    |
| 313 | 95. 工伤保险的适用范围有哪些?                              |
| 314 | 96. 工伤认定应由什么部门作出?                              |
| 315 | 97. 工伤认定的申请时限为多少?                              |
| 315 | 98. 工伤认定申请的主体有哪些?                              |
| 316 | 99. 什么是劳动能力鉴定?                                 |
| 316 | 100. 劳动能力鉴定应按照什么标准进行?                          |
| 317 | 101. 谁有权提出劳动能力鉴定申请?                            |
| 317 | 102. 职工因工负伤或者患职业病进行治疗如何就医?                     |
| 318 | 103. 工伤职工的医疗待遇是怎样规定的?                          |
| 318 | 104. 工伤职工已经评残确定伤残等级后,与用人单位之间的劳动关系如何处理?         |
| 320 | 105. 职工因工死亡,其直系亲属可以享受丧葬补助金吗?                   |
| 320 | 106. 职工因工死亡,其供养亲属可以领取抚恤金吗?                     |
| 320 | 107. 关于一次性工亡补助金是怎么规定的?                         |
| 321 | 108. 城市居民最低生活保障的对象有哪些?                         |
| 322 | 109. 实行企业化管理的事业组织与其职工发生的劳动争议是否可申请劳动争议仲裁?       |
| 322 | 110. 破产企业能否成为劳动争议案件的当事人?                       |
| 323 | 111. 被吊销营业执照、解散或撤销的企业发生劳动争议,职工当事人申请仲裁,如何确认被诉人? |

- 324 112. 退休职工向企业追索退休金、医疗费引起的劳动争议,劳动争议仲裁委员会应否受理?
- 324 113. 已撤诉的劳动争议案件,劳动争议仲裁委员会是否可以再受理?
- 325 114. 因企业职工下岗引发的劳动争议应否受理?
- 325 115. 劳动争议案件中举证责任有何特殊规定?
- 325 116. 用人单位制定的规章制度在处理劳动争议时有何意义?
- 327 117. 当事人对劳动争议仲裁裁决中的部分事项不服向人民法院起诉的,劳动争议仲裁裁决是否生效?
- 328 118. 对劳动争议仲裁委员会作出的哪些生效裁决书、调解书,人民法院可以裁定不予执行?
- 328 119. 劳动者被用人单位按与法律、法规相抵触的内部规章制度处罚,怎么办?
- 329 **二、劳动法典型案例**
- 329 1. 劳动者与用人单位如何签订劳动合同
- 330 2. 未签订劳动合同,发生争议时如何处理
- 333 3. 签订无固定期限劳动合同的条件
- 334 4. 用人单位只签订试用期合同违法
- 335 5. 劳动合同部分无效,不影响其余部分效力
- 336 6. 内容违法的劳动合同无效
- 338 7. 采取欺诈手段订立的劳动合同无效
- 339 8. 劳动合同期满后未办理续订手续,任何一方都可提出解除合同
- 341 9. 试用期内用人单位解除劳动合同的条件
- 342 10. 试用期内劳动者可随时解除劳动合同
- 343 11. 劳动者自费升学有权解除劳动合同
- 345 12. 劳动者与用人单位签订的委培合同应当履行

|     |                                                                  |
|-----|------------------------------------------------------------------|
| 347 | 13. 在女职工“三期”解除劳动合同的条件                                            |
| 349 | 14. 不得以女职工结婚为由解除劳动合同                                             |
| 350 | 15. 职工违纪可解除劳动合同                                                  |
| 353 | 16. 职工违纪被除名                                                      |
| 354 | 17. 职工因违背职业道德被辞退                                                 |
| 355 | 18. 公告送达程序违法,对职工除名无效                                             |
| 356 | 19. 丈夫跳槽,不得株连妻子                                                  |
| 358 | 20. 非因公负伤医疗期未满,不得终止合同                                            |
| 361 | 21. 解除劳动合同的违约金应该怎么支付                                             |
| 362 | 22. 协商一致解除劳动合同也要支付经济补偿金                                          |
| 364 | 23. 劳动者自愿解除劳动合同后能否反悔                                             |
| 365 | 24. 劳动者违法解除劳动合同的,不得要求用人单位支付<br>经济补偿金                             |
| 366 | 25. 用人单位招用尚未解除劳动合同的劳动者,对原用人<br>单位造成经济损失的,该用人单位应当与劳动者承担<br>连带赔偿责任 |
| 368 | 26. 在劳动合同中签订竞业禁止条款必须给予补偿                                         |
| 370 | 27. 劳动报酬应如何计算                                                    |
| 372 | 28. 工作失误造成损失被扣发工资                                                |
| 373 | 29. 工伤赔偿为特殊损害赔偿,适用无过错责任                                          |
| 376 | 30. 超过申诉时效提出仲裁请求不予支持                                             |
| 378 | 主要参考文献                                                           |
| 380 | 后记                                                               |



# 理 论 篇