

劳动合同法

● 劳动和社会保障部 法制司 组织编写
劳动工资司

HETONG
FA

百题问答

劳动合同法 百题问答

劳动和社会保障部法制司组织编写
劳动工资司

中国劳动社会保障出版社

图书在版编目(CIP)数据

劳动合同法百题问答/劳动和社会保障部法制司
劳动工资司编. —北京: 中国劳动社会保障出版
社, 2007

ISBN 978-7-5045-6726-0

I. 劳… II. 劳… III. 劳动合同法-中国-问答
IV. D922.525

中国版本图书馆CIP数据核字(2007)第145966
号

中国劳动社会保障出版社出版发行
(北京市惠新东街1号 邮政编码: 100029)

出版人: 张梦欣

*

世界知识印刷厂印刷装订 新华书店经销
787毫米×960毫米 32开本 2.25印张 40千字
2007年9月第1版 2007年9月第1次印刷

定价: 5.00元

读者服务部电话: 010-64929211

发行部电话: 010-64927085

出版社网址: <http://www.class.com.cn>

版权专有 侵权必究

举报电话: 010-64954652

前 言

《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)已于2007年6月29日由十届全国人大常委会第二十八次会议审议通过,自2008年1月1日起施行。这是自《劳动法》颁布实施以来,我国劳动和社会保障法制建设中的又一个里程碑。它在全面总结我国劳动合同制度实践经验的基础上,针对现实劳动关系中存在的突出问题;对劳动合同的订立、履行、解除、终止等各个环节进行了全面系统的规范;同时,对集体合同、协调劳动关系三方机制、劳动保障监察、劳动争议处理、企业内部规章制度都进行了规范,是全面调整、规范劳动关系的一部重要法律,是我国劳动保障法律体系的重要组成部分。

《劳动合同法》的颁布施行,对于推进劳动保障制度建设,维护劳动者的合法权益,构建和发展和谐稳定的劳动关系,促进社会主义和谐社会建设,都具有十分重要的意义。

为了全面深入宣传学习《劳动合同法》,帮助

参与劳动关系的各方主体对法律基本精神和基本内容的理解和认识，我们组织参与《劳动合同法》立法工作的同志编写了《劳动合同法百题问答》一书。本书立足法律文本，回答了关于劳动合同基本制度，以及集体合同、协调劳动关系三方机制、劳动保障监察、劳动争议处理、企业内部规章制度等方面的 156 个问题，采取问答形式编写，深入浅出，通俗易懂。本书是一本面向广大劳动者、用人单位、各级劳动保障工作者，以及参与劳动关系调整的其他主体的知识型、普及型读物。希望本书的出版，能够对《劳动合同法》的宣传普及和贯彻实施起到积极的推动作用。

由于时间较紧，本书编写过程中难免有疏漏之处，欢迎广大读者提出宝贵意见。

编 者

2007 年 9 月

目 录

一、劳动合同法基础知识

1. 什么是劳动合同? (1)
2. 《劳动合同法》的立法宗旨是什么?
..... (1)
3. 哪些单位及其劳动者适用《劳动合同法》? (1)
4. 事业单位与实行聘用制的人员是否
依照《劳动合同法》执行? (2)
5. 《劳动合同法》自什么时候起施行?
..... (2)
6. 《劳动合同法》施行前已依法订立
且在本法施行之日存续的劳动合同
怎么办? (2)
7. 国家通过什么机制解决有关劳动关
系的重大问题? (2)
8. 工会在劳动合同中如何维护劳动者
的合法权益? (3)

二、用人单位规章制度的制定

9. 用人单位规章制度对劳动者有约束
力吗? (3)
10. 用人单位制定、修改或者决定直接

涉及劳动者切身利益的规章制度或者重大事项，要经过什么程序？ …（3）

11. 直接涉及劳动者切身利益的规章制度或者重大事项指的是哪些事项？
.....（4）

三、劳动关系的建立

12. 劳动关系从何时建立？（4）

13. 用人单位招用劳动者时，劳动者有什么知情权？（4）

14. 用人单位有权了解劳动者哪些情况？
.....（5）

15. 用人单位可以扣押劳动者的身份证等证件吗？（5）

16. 用人单位可以要求劳动者提供担保或者以其他名义向劳动者收取财物吗？（5）

四、劳动合同的订立

（一）订立劳动合同的形式

17. 建立劳动关系应当以什么形式订立劳动合同？（5）

18. 建立劳动关系后，最迟应该在多长时间内订立书面劳动合同？（6）

19. 《劳动合同法》施行前已建立劳动关系，尚未订立书面劳动合同的，怎么处理？（6）

20. 用人单位不与劳动者订立书面劳动合同怎么办？（6）

21. 用人单位未在用工的同时订立书面劳动合同，与劳动者约定的劳动报酬不明确的，怎么办？ (7)

22. 订立劳动合同应当遵循什么原则？ (7)

23. 劳动合同是否必须经用人单位与劳动者双方签字才能生效？ (7)

24. 劳动合同文本可以仅由用人单位保管吗？ (7)

（二）劳动合同的条款

25. 劳动合同应具备哪些必备条款？ ... (8)

26. 国家关于工作时间和休息休假制度是怎样规定的？ (8)

27. 劳动报酬应该如何约定？ (9)

28. 劳动合同除必备条款外，还可以约定哪些条款？ (9)

29. 当劳动合同对劳动报酬和劳动条件等标准约定不明确、引发争议时，用人单位和劳动者应该如何处理？ (10)

（三）劳动合同的期限

30. 劳动合同的期限可以分为哪几种？ (10)

31. 什么是固定期限劳动合同？ (10)

32. 什么是无固定期限劳动合同？ (11)

33. 什么是以完成一定工作任务为期限的劳动合同？ (11)

34. 哪些情况下用人单位必须与劳动者
订立无固定期限的劳动合同? (11)

35. 无固定期限劳动合同就是终身劳动
合同吗? (12)

36. 连续订立固定期限劳动合同的次数,
何时开始计算? (12)

(四) 劳动合同的试用期

37. 在哪些情况下, 用人单位不得与全
日制用工劳动者约定试用期? (12)

38. 试用期的上限如何确定? (13)

39. 同一用人单位与同一劳动者可约定
几次试用期? (13)

40. 试用期与劳动合同期限是什么关系?
..... (13)

41. 能否仅约定试用期, 暂不约定劳动
合同期限? (13)

42. 用人单位向试用期劳动者支付工资
的下限是多少? (14)

43. 试用期内用人单位解除劳动合同的
限制有哪些? (14)

(五) 违约金的约定

44. 什么情况下, 用人单位可以与劳动
者约定服务期? (15)

45. 用人单位与劳动者约定培训服务期
时, 能否同时约定违约金? (15)

46. 什么是竞业限制? (16)

47. 《劳动合同法》对竞业限制是怎样

- 规定的? (16)
48. 对受竞业限制条款约束的劳动者,
用人单位是否应当给予经济补偿? (16)
49. 用人单位是否可以任意与劳动者约
定由劳动者承担违约金? (17)
- (六) 劳动合同的无效
50. 什么是无效劳动合同和部分无效劳
动合同? (17)
51. 哪些情况下, 劳动合同无效或者部
分无效? (17)
52. “工伤自理”条款是否有效? (18)
53. 劳动合同的某一条款无效, 是否
会导致整个劳动合同无效? (18)
54. 对劳动合同的无效或者部分无效有
争议时, 怎么办? (18)
55. 如果劳动合同被确认无效, 劳动者
还能获得劳动报酬吗? (18)

五、劳动合同的履行和变更

56. 如何履行劳动合同? (19)
57. 用人单位拖欠或者未足额支付劳
动报酬的, 劳动者怎么办? (19)
58. 用人单位安排加班的, 应如何向
劳动者支付加班费? (19)
59. 对用人单位管理人员违章指挥、强
令冒险作业的, 劳动者可以拒绝吗?
..... (20)

60. 用人单位主要负责人变更，原劳动合同怎么办？ (20)
61. 用人单位发生合并或者分立等情况的，原劳动合同怎么办？ (20)
62. 劳动合同可以变更吗？ (21)
63. 变更劳动合同应当采取什么形式？ (21)

六、劳动合同的解除和终止

64. 劳动合同可以任意解除吗？ (21)
65. 劳动合同的解除分为哪几种情况？ (21)
66. 在什么情形下，劳动者可以不需通知立即解除劳动合同？ (22)
67. 在什么情形下，劳动者可以随时通知解除劳动合同？ (22)
68. 劳动者在试用期内可否随时解除劳动合同？ (23)
69. 在其他情形下，劳动者可否解除劳动合同？ (23)
70. 在什么情形下，用人单位可以随时解除劳动合同？ (23)
71. 在什么情形下，用人单位在提前 30 日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同？ (24)
72. 在什么情形下，用人单位可以裁减人员？ (24)

73. 用人单位裁减人员时，应当遵守什么程序？ (25)
74. 用人单位裁减人员时，应当优先留用哪些人员？ (25)
75. 用人单位裁减人员后，在6个月内重新招用人员的，应当遵守什么规定？ (25)
76. 哪些劳动者，在其无过错时，用人单位不得与其解除劳动合同？ (26)
77. 劳动者患病或非因工负伤医疗期有多长？ (26)
78. 女职工的产假和哺乳期是多长？ ... (27)
79. 用人单位单方解除劳动合同的，应履行什么手续？ (27)
80. 在什么情形下，劳动合同终止？ ... (27)
81. 劳动合同是否可以因约定条件出现而终止？ (28)
82. 对哪些劳动者，在其无过错时，用人单位在劳动合同期满时不得与其终止劳动合同？ (28)
83. 用人单位与劳动者协商一致解除劳动合同的，是否支付经济补偿？ ... (29)
84. 劳动者单方提出解除劳动合同的，用人单位是否支付经济补偿？. (29)
85. 用人单位单方提出解除劳动合同的，是否支付经济补偿？ (30)
86. 劳动合同终止的，用人单位是否支

- 付经济补偿? (31)
87. 解除或者终止劳动合同的经济补偿
按照什么标准支付? (31)
88. 《劳动合同法》施行之日存续的劳
动合同在本法施行后解除或者终止
的, 经济补偿年限如何计算? (32)
89. 用人单位违法解除或者终止劳动合
同的, 应当怎么处理? (32)
90. 劳动合同解除或者终止后, 用人单
位应当履行什么义务? (32)
91. 劳动合同解除或者终止后, 劳动者
应当履行什么义务? (33)

七、集体合同

92. 什么是集体合同? (33)
93. 什么是专项集体合同? (33)
94. 什么是行业性集体合同和区域性集
体合同? (34)
95. 如何订立集体合同? (34)
96. 如何订立行业性集体合同或者区域
性集体合同? (35)
97. 集体合同在什么地域范围内有效?
..... (35)
98. 集体合同与国家规定、劳动合同之
间的关系如何? (35)
99. 用人单位违反集体合同的怎么办?
..... (35)

八、劳务派遣

100. 什么是劳务派遣? (36)
101. 劳务派遣单位应当如何设立? (36)
102. 劳务派遣一般在哪些工作岗位上实施? (36)
103. 被派遣劳动者与谁签订劳动合同, 劳动合同应包括哪些必备条款? (36)
104. 劳务派遣单位与被派遣劳动者订立的劳动合同的期限应当如何约定? (37)
105. 劳务派遣单位与被派遣劳动者订立的劳动合同如何解除? (37)
106. 劳务派遣单位应当对被派遣劳动者履行什么义务? (38)
107. 用工单位应当对被派遣劳动者履行什么义务? (38)
108. 被派遣劳动者权益受到侵害的, 劳务派遣单位与用工单位如何承担责任? (38)
109. 劳务派遣协议由谁签订, 应当约定哪些内容? (39)
110. 被派遣劳动者是否有权知道劳务派遣协议的内容? (39)
111. 如何约定派遣期限? (39)
112. 被跨地区派遣的劳动者应当执行哪个地区的劳动标准? (39)

113. 被派遣劳动者是否享有与用工单位
劳动者同工同酬的权利? (40)
114. 被派遣劳动者是否有权组织或参加
工会? (40)
115. 被派遣劳动者在无工作期间, 劳务
派遣单位是否应当支付报酬? (40)

九、非全日制用工

116. 什么是非全日制用工? (40)
117. 非全日制用工双方当事人可以订立
口头协议吗? (41)
118. 从事非全日制用工的劳动者可以与
一个以上用人单位订立劳动合同吗?
..... (41)
119. 非全日制用工双方当事人也要约定
试用期吗? (41)
120. 非全日制用工情况下劳动合同何时
终止? (41)
121. 非全日制用工劳动合同终止, 用人
单位需要向劳动者支付经济补偿吗?
..... (41)
122. 非全日制用工如何支付劳动报酬?
..... (42)

十、监督检查

123. 谁负责监督管理劳动合同制度的实
施? (42)
124. 劳动行政部门可以对哪些实施劳动
合同制度的情况进行监督检查?

- (42)
125. 劳动行政部门实施监督检查时有什
么权利和义务? (43)
126. 其他政府部门如何履行对用人单位
执行劳动合同制度情况的监督管理
职责? (43)
127. 劳动者合法权益受到侵害的怎么办?
..... (43)
128. 工会如何对用人单位履行劳动合同、
集体合同进行监督? (44)
129. 工会在用人单位执行劳动合同、集
体合同中发挥哪些作用? (44)
130. 组织或者个人发现有违反《劳动合
同法》行为的怎么办? (44)

十一、法律责任

131. 用人单位直接涉及劳动者切身利益
的规章制度违反法律、法规规定的,
应当承担什么法律责任? (45)
132. 用人单位提供的劳动合同文本未载
明《劳动合同法》规定的必备条款
的, 应当承担什么法律责任? (45)
133. 用人单位未将劳动合同文本交付劳
动者的, 应当承担什么法律责任?
..... (45)
134. 用人单位应当与劳动者订立无固定
期限劳动合同而不订立的, 应当承
担什么法律责任? (46)

135. 用人单位违反法律规定与劳动者约定试用期的，应当承担什么法律责任？ (46)
136. 用人单位违反法律规定，扣押劳动者居民身份证等证件的，应当承担什么法律责任？ (46)
137. 用人单位违反法律规定，以担保或者其他名义向劳动者收取财物的，应当承担什么法律责任？ (46)
138. 劳动者依法解除或者终止劳动合同，用人单位扣押劳动者档案或者其他物品的，应当承担什么法律责任？ (47)
139. 用人单位未按照劳动合同的约定或者国家规定及时足额支付劳动者劳动报酬的，应当承担什么法律责任？ (47)
140. 用人单位支付的劳动者工资低于当地最低工资标准的，应当承担什么法律责任？ (47)
141. 用人单位安排加班又不依法支付加班费的，应当承担什么法律责任？ (48)
142. 用人单位解除或者终止劳动合同，未依照法律规定向劳动者支付经济补偿的，应当承担什么法律责任？ (48)