



维权  
1+1

劳动维权法律手册

# 离职、退休 权益维护

LAODONGWEIGUANFALUSHOUCE  
LIZHITUIXIUGUANYIWEIHU

全面的  
维权法规

系统的  
维权技能

- 怎样解除劳动合同
- 离职后经济补偿金如何计算
- 离休老干部有哪些待遇
- 退休人员的工资待遇有哪些规定
- 个人养老保险账户如何管理



维权  
0+0

# 劳动维权法律手册

## 离职、退休权益维护

LAODONGWEIQUANFALUSHOUCE  
LIZHITUIXIUQUANYIWEIHU

中国法制出版社  
CHINA LEGAL PUBLISHING HOUSE

图书在版编目 (CIP) 数据

离职、退休权益维护/中国法制出版社编. —北京: 中国法制出版社, 2007. 7

(劳动维权法律手册)

ISBN 978 - 7 - 80226 - 233 - 1

I. 离… II. 中… III. 劳动法 - 基本知识 - 中国 IV. D922. 5

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2007) 第 106255 号

劳动维权法律手册

离职、退休权益维护

LIZHI TUIXIU QUANYI WEIHU

经销/新华书店

印刷/河北省三河市汇鑫印务有限公司

开本/850 × 1168 毫米 32

版次/2007 年 8 月第 1 版

印张/ 11 字数/ 280 千

2007 年 8 月印刷

中国法制出版社出版

书号 ISBN 978 - 7 - 80226 - 233 - 1

定价: 21.00 元

北京西单横二条 2 号 邮政编码 100031

传真: 66031119

网址: <http://www.zgfs.com>

编辑部电话: 66010483

市场营销部电话: 66033393

邮购部电话: 66033288

# 编辑说明

## 一、使用本书对您维权的帮助

本套丛书专为需要依法捍卫自己劳动权益的读者而编辑。丛书秉承“维权1+1”的编辑理念。所谓“维权1+1”的内涵在于：

**全面的劳动法规信息，加上必要的诉讼实务知识及技能。**

### 1. 全面收录维权相关法律文件

对于咱维权的普通公众而言，劳动法律条文的规定至关重要。因为法律如何规定决定着纠纷发生后裁判者如何判断双方的是非曲直，“以法律为准绳”断案，从而作出影响当事人权益的裁判。因此，打赢一场劳动维权官司的前提，往往在于您能否找到有助于维护自己权益的法律条文。是**以，本书《基础法规篇》较为全面地收录与您维权息息相关的法律文件以备研读、查阅。**

### 2. 系统介绍必要的诉讼实务知识及技能

然而，如何在浩若烟海的文件堆里去找到与咱们权利有关的法律条文？如何能真正读懂这些条文以合理运用？如何找齐必要的证据来证明案件事实以做到“有理”更“有据”？有理有据了，又如何写诉状去法院打官司，赢得一场维权的诉讼从而真正赢得自己应有的劳动权益？这些问题，或许多少有些让没有司法实践经验的您以难以应对。为此，本书《**维权实务篇**》不但介绍了如何打官司的程序知识、实践中常见的疑难问题，更总结了查阅法条、收集证据、法庭辩论注意事项、诉讼文书写作等技能。

## 二、如何更好地使用本书

如果您是一位不曾熟知法律知识、与法律实务打交道较少的读者，那么建议您先阅读本书“维权实务篇”的第一部分和第二部分。第一部分“依法维权的基本知识”介绍了法律的一些基本常识，可以帮助您从整体上把握依法维权的要点；第二部分“基本概念”介绍了一些常见的法律术

语，有助于您查阅法条及相关文献时理解与掌握。

下一步，您可以翻阅该篇第三部分第三节“四、打官司的准备工作及起诉”，确定您应该查阅哪些法条，收集哪些证据。在这个基础上，您再回过头来重新翻阅本书“基础法规篇”，找到您所需要的法条；阅读“维权实务篇”第三部分第一节“证据基本知识”，收集必要的证据。从而做到维权时“有理有据”。

如果有不明白的法律问题，您可以再翻阅“维权实务篇”第四部分“疑难问题解答”与第五部分“维权案例及索引”，从而加深对相关法律条文的理解，确定好自己的维权方案。

在做好这些准备工作的基础上，您可以翻阅“维权实务篇”之第三部分的相关诉讼程序知识，以及第六部分“常用文书写作”，从而撰写相关文书，启动程序维护自己的权益。

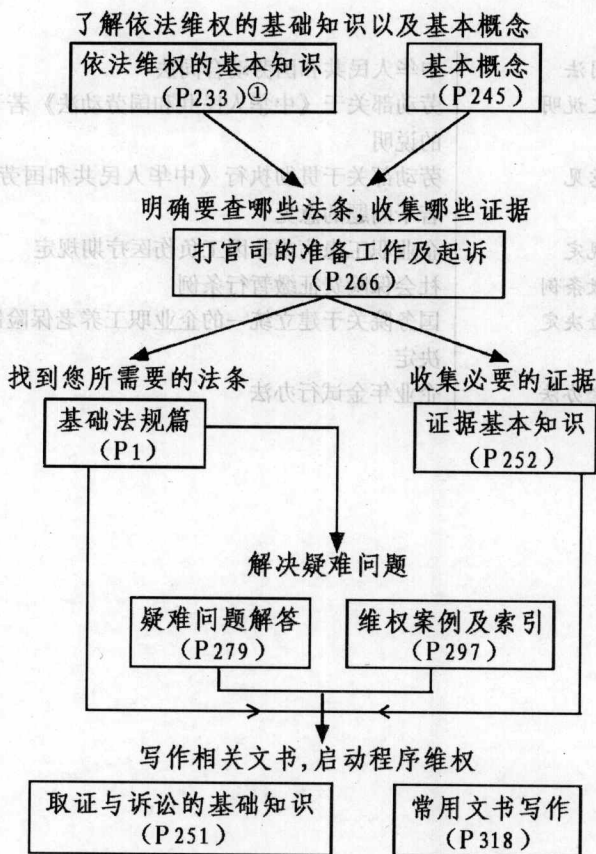
关于使用本书的具体步骤，您也可以结合自己的具体情况参阅“依法维权流程图”。

**总之，在维权过程中，结合《维权实务篇》查阅《基础法规篇》，将有助于您在更全面、更准确理解法条的基础上更好地操作，从而更好地实现依法维权。**

尽管我们已经做了很多努力，然而我们深知相对于纷繁复杂的具体案情与头绪万千的法务知识，再好的一本书有时也是不够的。因此，如果您发现本书存有缺陷或者对相关问题存有疑义，欢迎您与我们联系；如果发现信函请注明“编辑三部收”；也可给我们发送电子邮件：[wanglieqi@163.com](mailto:wanglieqi@163.com)。

**祝您顺利依法捍卫自己的权益！**

# 依法维权流程图



①Px表示相关内容在本书中的页码。

# 法律法规索引

## 缩略语

劳动合同法	《中华人民共和国劳动合同法》
若干条文说明	《劳动部关于〈中华人民共和国劳动法〉若干条文 的说明》
劳动部意见	《劳动部关于贯彻执行〈中华人民共和国劳动法〉 若干问题的意见》
医疗期规定	《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》
社保征缴条例	《社会保险费征缴暂行条例》
养老保险决定	《国务院关于建立统一的企业职工养老保险制度的 决定》
企业年金办法	《企业年金试行办法》





## 目 录

## 基础法规篇

## 第一部分 综 合

- 中华人民共和国劳动法 ..... (3)  
 (1994年7月5日)
- 劳动部关于贯彻执行《中华人民共和国劳动法》若干问题的  
 意见(节录) ..... (18)  
 (1995年8月4日)
- 劳动部关于《中华人民共和国劳动法》若干条文的说明(节  
 录) ..... (25)  
 (1994年9月5日)
- 中华人民共和国公务员法(节录) ..... (31)  
 (2005年4月27日)
- 社会保险费征缴暂行条例 ..... (34)  
 (1999年1月22日)
- 国务院关于工人退休、退职的暂行办法 ..... (38)  
 (1978年6月2日)
- 国务院关于严格执行工人退休、退职暂行办法的通知 ..... (41)  
 (1981年11月7日)
- 国有企业富余职工安置规定(节录) ..... (44)  
 (1993年4月20日)
- 国务院关于安置老弱病残干部的暂行办法 ..... (45)  
 (1978年6月2日)



- 中共中央组织部、人事部关于认真执行干部退（离）休制度  
有关问题的通知 ..... (49)  
(1988年8月25日)
- 国务院办公厅关于进一步做好国有企业下岗职工基本生活保  
障和企业离退休人员养老金发放工作有关问题的通知 ..... (50)  
(1999年2月3日)
- 劳动保障监察条例（节录） ..... (55)  
(2004年11月1日)
- 违反《中华人民共和国劳动法》行政处罚办法（节录） ..... (56)  
(1994年12月26日)

## 第二部分 离职维权相关规定

### 一、离职的一般规定

- 中华人民共和国劳动合同法（节录） ..... (58)  
(2007年6月29日)
- 关于企业职工流动若干问题的通知 ..... (67)  
(1996年10月31日)
- 关于加强科技人员流动中技术秘密管理的若干意见 ..... (68)  
(1997年7月2日)
- 劳动部办公厅关于试用期内解除劳动合同处理依据问题的复  
函 ..... (72)  
(1995年10月10日)
- 劳动部办公厅关于职工应征入伍后与企业劳动关系的复函 ..... (74)  
(1997年5月30日)

### 二、离职条件相关规定

- 企业经济性裁减人员规定 ..... (74)  
(1994年11月14日)
- 企业职工奖惩条例（节录） ..... (76)  
(1982年4月10日)

企业职工患病或非因工负伤医疗期规定 .....	(77)
(1994年12月1日)	
劳动部办公厅关于劳动者解除劳动合同有关问题的复函 .....	(79)
(1995年12月19日)	
<b>三、离职后经济补偿、赔偿与相关法律责任</b>	
违反和解除劳动合同的经济补偿办法 .....	(80)
(1994年12月3日)	
违反《劳动法》有关劳动合同规定的赔偿办法 .....	(81)
(1995年5月10日)	
劳动部办公厅关于终止劳动合同支付经济补偿金有关问题的 复函 .....	(83)
(1996年11月14日)	
劳动部办公厅关于用人单位不签订劳动合同, 员工要求经济 补偿问题的复函 .....	(84)
(1996年9月5日)	
国家税务总局关于个人因解除劳动合同取得经济补偿金征收 个人所得税问题的通知 .....	(85)
(1999年9月23日)	
关于个人与用人单位解除劳动关系取得的一次性补偿收入征 免个人所得税问题的通知 .....	(86)
(2001年9月10日)	
<b>四、离职后社保、公积金的办理</b>	
住房公积金管理条例(节录) .....	(87)
(2002年3月24日)	
关于职工在机关事业单位与企业之间流动时社会保险关系处 理意见的通知 .....	(89)
(2001年9月20日)	
<b>五、失业金领取相关问题</b>	
失业保险条例 .....	(90)
(1999年1月22日)	

- 失业保险金申领发放办法 ..... (95)  
(2000年10月26日)
- 劳动和社会保障部办公厅关于单位成建制跨统筹地区转移和  
职工在职期间跨统筹地区转换工作单位时失业保险关系转  
迁有关问题的通知 ..... (98)  
(2002年3月19日)

### 第三部分 离休有关规定

- 国务院关于老干部离职休养的暂行规定 ..... (100)  
(1980年10月7日)
- 国务院关于老干部离职休养制度的几项规定 ..... (102)  
(1982年4月10日)
- 贯彻国务院关于老干部离职休养规定中具体问题的处理意见 ..... (103)  
(1982年12月10日)
- 劳动和社会保障部、财政部关于从2001年10月1日起增加  
企业离休人员基本养老金的的通知 ..... (107)  
(2001年12月27日)
- 中共中央组织部、人事部、财政部、劳动和社会保障部关于  
调整离休干部特需经费标准的通知 ..... (108)  
(2002年5月21日)

### 第四部分 退休有关规定

#### 一、退休工资与待遇

- 国家劳动总局关于退休费、退职生活费、精减人员救济费可  
随工资区类别的调整而变动的通知 ..... (110)  
(1980年8月16日)
- 机关工作人员工资制度改革实施办法(节录) ..... (111)  
(1993年12月4日)
- 事业单位工作人员工资制度改革实施办法(节录) ..... (113)  
(1993年12月4日)

- 国务院办公厅转发人事部、财政部关于调整机关事业单位工作人员工资和增加离退休人员离退休费四个实施方案的通知(节录)……………(114)  
(2001年2月24日)
- 国务院办公厅转发人事部财政部关于从2001年10月1日起调整机关事业单位工作人员工资标准和增加离退休人员离退休费三个实施方案的通知……………(117)  
(2001年9月23日)
- 劳动和社会保障部、财政部关于2002年调整企业退休人员基本养老金水平的通知……………(119)  
(2002年8月16日)
- 关于增加机关事业单位离退休人员离退休费的实施方案……………(120)  
(2003年11月13日)
- 劳动和社会保障部、财政部关于从2004年7月1日起增加企业退休人员基本养老金的的通知……………(121)  
(2004年9月30日)
- 关于机关事业单位离退休人员计发离退休费等问题的实施意见……………(122)  
(2006年12月8日)
- 人事部关于离退休职工能否享受奖励升级待遇的复函……………(125)  
(1991年12月8日)
- 劳动部办公厅关于企业能否给予退休职工开除处分的复函……………(125)  
(1992年6月23日)
- 人事部关于机关事业单位因公(工)致残完全丧失工作能力人员退休费问题的复函……………(126)  
(1996年12月11日)
- 人事部关于退休干部失踪后待遇如何处理问题的复函……………(126)  
(2000年2月28日)
- 财政部、劳动和社会保障部关于补发原行业统筹企业拖欠离退休人员基本养老金有关问题的通知……………(127)  
(2000年10月10日)
- 劳动人事部关于获准出国定居的退休、退职人员待遇问题的通知……………(128)  
(1982年6月17日)

- 劳动和社会保障部办公厅关于机关事业单位劳动合同制工人退休待遇问题的复函…………… (130)  
(2001年2月2日)
- 劳动和社会保障部、人事部、财政部、科技部、建设部关于转制科研机构和工程勘察设计单位转制前离退休人员待遇调整等问题的通知…………… (130)  
(2002年2月6日)
- 劳动和社会保障部办公厅关于对离休人员、建国前老工人增发生活补贴计发基数问题的复函…………… (132)  
(2002年5月23日)
- 国务院办公厅关于妥善解决国有企业办中小学退休教师待遇问题的通知…………… (133)  
(2004年1月20日)

## 二、提前或延缓退休相关规定

- 劳动部办公厅对《关于扩大试行全员劳动合同制的通知》中“提前退休”问题解释的函…………… (134)  
(1992年4月21日)
- 劳动部关于加强提前退休工种审批工作的通知…………… (135)  
(1993年7月3日)
- 关于制止和纠正违反国家规定办理企业职工提前退休有关问题的通知(节录)…………… (136)  
(1999年3月9日)
- 劳动和社会保障部关于特有工种不是提前退休特殊工种的复函…………… (137)  
(2002年8月14日)
- 劳动和社会保障部、人事部、财政部、科学技术部关于转制单位部分人员延缓退休有关问题的通知…………… (138)  
(2004年4月2日)
- 劳动和社会保障部关于提前退休人员养老金计发有关问题的复函…………… (138)  
(2000年10月9日)

- 关于企业职工提前退休基本养老金计发办法问题的复函…………… (139)  
(2003年7月7日)
- 三、退休手续的办理**
- 关于对户籍不在参保地的人员办理退休手续有关问题的复函…………… (140)  
(2002年5月30日)
- 四、特殊人员退休相关规定**
- 国务院关于高级专家离休退休若干问题的暂行规定…………… (141)  
(1983年9月12日)
- 国务院关于高级专家退休问题的补充规定…………… (142)  
(1986年2月18日)
- 人事部关于高级专家退(离)休有关问题的通知…………… (143)  
(1990年2月27日)
- 中共中央组织部、劳动人事部关于女干部离休退休年龄问题的通知…………… (144)  
(1987年5月29日)
- 劳动和社会保障部关于执行劳社部发〔2001〕20号文件有关规定的复函…………… (145)  
(2002年5月30日)
- 五、养老保险**
- 国务院关于建立统一的企业职工基本养老保险制度的决定…………… (146)  
(1997年7月16日)
- 国务院关于企业职工养老保险制度改革的决定…………… (148)  
(1991年6月26日)
- 国务院关于完善企业职工基本养老保险制度的决定…………… (151)  
(2005年12月3日)
- 国务院关于深化企业职工养老保险制度改革的通知…………… (155)  
(1995年3月1日)
- 企业年金试行办法…………… (163)  
(2004年1月6日)

- 乡镇企业职工养老保险办法 ..... (165)  
(1992年12月14日)
- 企业职工养老保险基金管理规定 ..... (168)  
(1993年7月2日)
- 劳动部办公厅关于印发《职工基本养老保险个人账户管理暂行办法》的通知 ..... (172)  
(1998年1月1日)
- 关于规范企业职工基本养老保险个人账户管理有关问题的通知 ..... (183)  
(2001年10月18日)
- 劳动和社会保障部、财政部关于调整原行业统筹企业缴纳基本养老保险费比例等有关事项的通知(节录) ..... (186)  
(1999年2月13日)
- 关于调整基本养老保险个人缴费比例的通知 ..... (187)  
(2003年3月11日)
- 劳动和社会保障部办公厅关于进一步规范基本养老金社会化发放工作的通知(节录) ..... (188)  
(2001年12月21日)
- 劳动和社会保障部关于完善城镇职工基本养老保险政策有关问题的通知 ..... (189)  
(2001年12月22日)
- 劳动和社会保障部关于执行劳社部发〔2000〕13号文件有关规定的复函 ..... (192)  
(2002年5月27日)
- 劳动和社会保障部办公厅关于退休人员被判刑后有关养老保险待遇问题的复函 ..... (193)  
(2001年3月8日)
- 国家税务总局关于企业发放补充养老保险金征收个人所得税问题的批复 ..... (193)  
(1999年9月16日)



(155) .....  
 (154) .....  
 (153) .....  
**第五部分 维权程序**  
 中华人民共和国企业劳动争议处理条例 ..... (195)  
 (1993年7月6日)  
 人事争议处理暂行规定 ..... (200)  
 (2002年7月12日)  
 中华人民共和国民事诉讼法(节录) ..... (204)  
 (1991年4月9日)  
 最高人民法院关于人民法院对集体企业退休职工为追索退休金而提起的诉讼应否受理问题的复函 ..... (227)  
 (1993年4月15日)  
 最高人民法院关于在审理和执行民事、经济纠纷案件时不得查封、冻结和扣划社会保险基金的通知 ..... (228)  
 (2000年2月18日)  
 最高人民法院研究室关于执行程序中能否扣划离退休人员离休金退休金清偿其债务问题的答复 ..... (229)  
 (2002年1月30日)  
 劳动和社会保障部办公厅关于对扣发离退休人员基本养老金抵偿债务问题的复函 ..... (229)  
 (2002年2月4日)  
 最高人民法院关于企业离退休人员的养老保险统筹金应当列入破产财产分配方案问题的批复 ..... (230)  
 (2002年4月18日)

## 维权实务篇

(153) .....  
 (152) .....  
 (151) .....  
 (150) .....  
**第一部分 依法维权的基本知识**  
 一、关于法律的基础知识 ..... (233)  
 二、法律的分类 ..... (234)

三、如何查找与阅读法律法规	(237)
四、维权的误区：重视实体法，轻视程序法	(241)
五、维权过程中案例的作用	(242)
六、劳动维权需注意的问题	(243)

## 第二部分 基本概念

一、阅读法律基础概念	(245)
二、劳动维权基本概念	(246)

## 第三部分 取证与诉讼的基础知识

导 言	(251)
第一节 证据基本知识	(252)
一、什么是证据	(252)
二、证据的形式	(253)
三、劳动纠纷中的证据	(254)
四、劳动纠纷中的举证责任	(256)
五、证据收集的原则与方法	(257)
六、申请人民法院调查收集证据	(259)
七、证据的保全	(260)
第二节 劳动仲裁	(260)
一、何谓劳动仲裁	(260)
二、如何申请劳动仲裁	(261)
第三节 民事诉讼	(263)
一、民事诉讼的概念及特点	(263)
二、到哪个法院去起诉	(264)
三、诉讼时效及超过时效的后果	(265)
四、打官司的准备工作及起诉	(266)
五、财产保全、先予执行、申请回避	(269)
六、法庭审理规则和程序	(271)
七、上诉与申请再审	(274)