

农业部组织人事系统 “能力建设年”活动 材料汇编

(二)

农业部人事劳动司

中国农业出版社

农业部组织人事系统 “能力建设年”活动 材料汇编 (二)

农业部人事劳动司

中国农业出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

农业部组织人事系统“能力建设年”活动材料汇编. 2/
农业部人事劳动司编. —北京: 中国农业出版社, 2007. 2
ISBN 978-7-109-11487-6

I. 农... II. 农... III. 农业部—人事管理—中
国—文集 IV. D630. 3-53

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2007) 第 012508 号

中国农业出版社出版发行

(北京市朝阳区农展馆北路 2 号)

(邮政编码 100026)

责任编辑 吴 琳 常瑞娟

北京昌平环球印刷厂印刷

2007 年 2 月第 1 版 2007 年 2 月北京第 1 次印刷

开本: 880mm×1230mm 1/32 印张: 9.125

字数: 230 千字

定价: 20.00 元

(凡本版图书出现印刷、装订错误, 请向出版社发行部调换)

前言

为巩固“树组工干部形象”集中学习教育活动和保持共产党员先进性教育活动成果，根据农业部人事劳动工作会议精神，决定2006年在农业部组织人事系统开展“能力建设年”活动。开展“努力提高自身素质，做一名合格的组工干部”为主题的有奖征文活动和人事劳动司文明处室创建月活动，是“能力建设年”的重要组成部分。有奖征文中评选出的26篇获奖论文，紧扣“提高自身素质”这个主题，从不同角度阐述了对如何做一名合格组工干部的认识和体会，思想性和可读性强；在文明处室创建月活动中，各处以创建文明处室为契机，以争创“四优”为目标，内强素质，外树形象，形成了共创“学习型、创新型、服务型、廉洁型”机关的良好氛围，取得了明显成效。现将两个活动材料汇编成册，供大家学习参考。

农业部人事劳动司

二〇〇七年二月

目 录

上 篇

历练党性 夯实作风 提高能力

做一名新时期合格的组工干部

..... 中国农业科学院人事局 季 勇 (3)

组工干部应善用辩证法

..... 中央农业广播电视学校 吴国强 (15)

浅谈组工干部创新能力培养

..... 农业部农产品质量安全中心 冯忠泽 (25)

踏踏实实提高自身素质 勤勤恳恳做好组织工作

..... 中国动物疫病预防控制中心 潘 番 (33)

塑造人格 锤炼党性 做合格的组工干部

..... 农业部直属机关党委 薛瑞宁 (43)

加强学习 全面提高履行职责的素质和能力

..... 农业部财会服务中心 安晓宁 (50)

准确定位 增强履行职责的能力

..... 中国农村杂志社 李思荣 胥晓春 (60)

提高素质 促进改革发展

..... 中国农垦经济发展中心 梁 波 赵 平 (68)

增强自身素质 推进先进性建设 做实践

“三个代表”的重要表率

..... 东海区渔政渔港监督管理局 马 睿 (76)

在学习、实践中不断积累与提升

..... 农业部市场与经济信息司 邓红卫 (86)

责任 能力 服务

..... 农业部离退休干部局 刘俊峰 (96)

科研组工干部 要争做七个方面模范

..... 中国水稻研究所 姜仁华 (102)

做一名勤学习善思考的组工干部

..... 中央农业广播电视学校 赵 婷 (112)

不断增强综合素质 努力提高履职能力

..... 农业部草原监理中心 张明富 (117)

创新学习方法 努力提高组工干部素质

..... 农业部科技发展中心 李仕宝 蔡彦虹 (125)

提高自身素质 做学习型的组工干部

..... 农业部渔业船舶检验局 黄新胜 (135)

加强学习 提高素质 当好人事处的副职

..... 中国农业出版社 吴 琳 (144)

锻造自身 精诚服务

..... 农民日报社 崔 丽 (151)

新岗位 新起点 新努力

..... 农业部优质农产品开发服务中心 李清泽 (161)

组工干部要培养“善小而为”的能力

..... 中国兽医药品监察所 陈先国 (171)

内强素质 外树形象 做合格的组工干部

目 录

..... 农业部工程建设服务中心 田 惠 (181)	
提高素质 增长才干 做一名合格的组工干部	
..... 中国农业出版社 常瑞娟 (189)	
不断提高自身素质 争做合格的组工干部	
..... 农业部人力资源开发中心 赵瑞全 (196)	
增强组织人事干部综合素质 提高服务	
“三农”的能力	
..... 农业部农业机械试验鉴定总站 仪坤秀 (205)	
能力建设是事业发展的重要保障	
..... 农业部乡镇企业发展中心 李江英 (216)	
全面提高自身素质 维护党的执政形象	
..... 农民日报社 申 杨 (227)	

下 篇

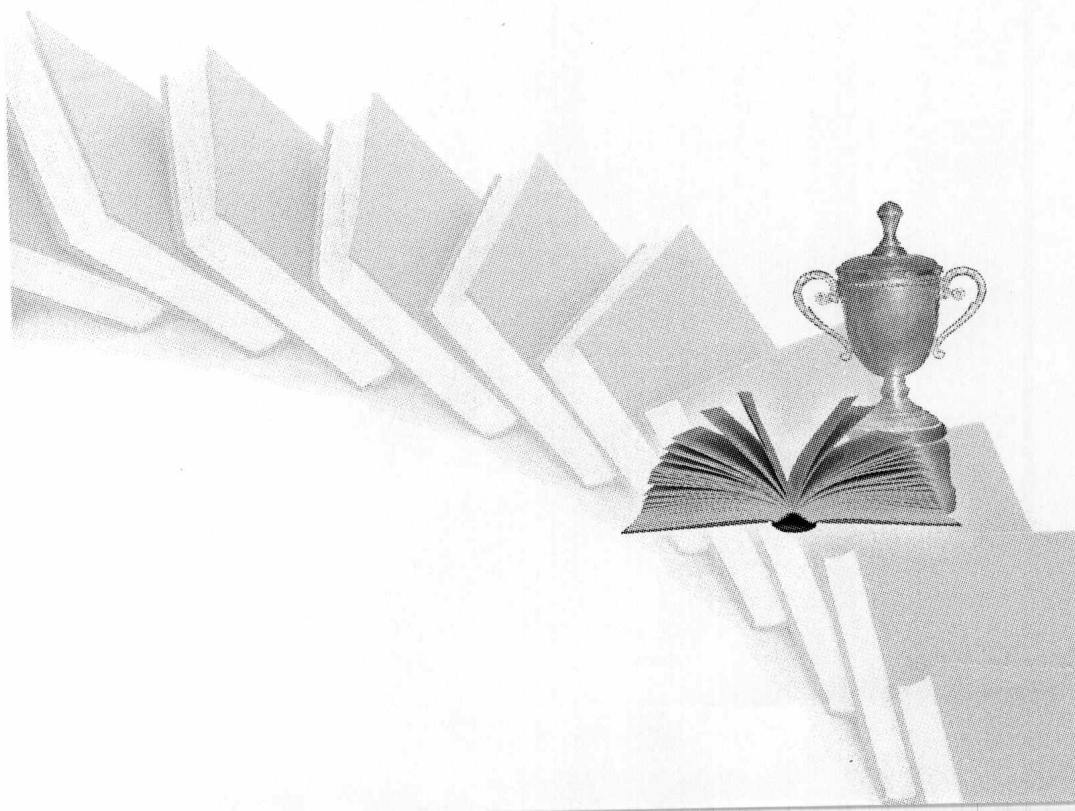
综合处文明处室创建月活动总结	(239)
机构编制处文明处室创建月活动总结	(246)
干部处文明处室创建月活动总结	(251)
教育监督处文明处室创建月活动总结	(259)
人才工作处文明处室创建月活动总结	(266)
劳动工资处文明处室创建月活动总结	(275)

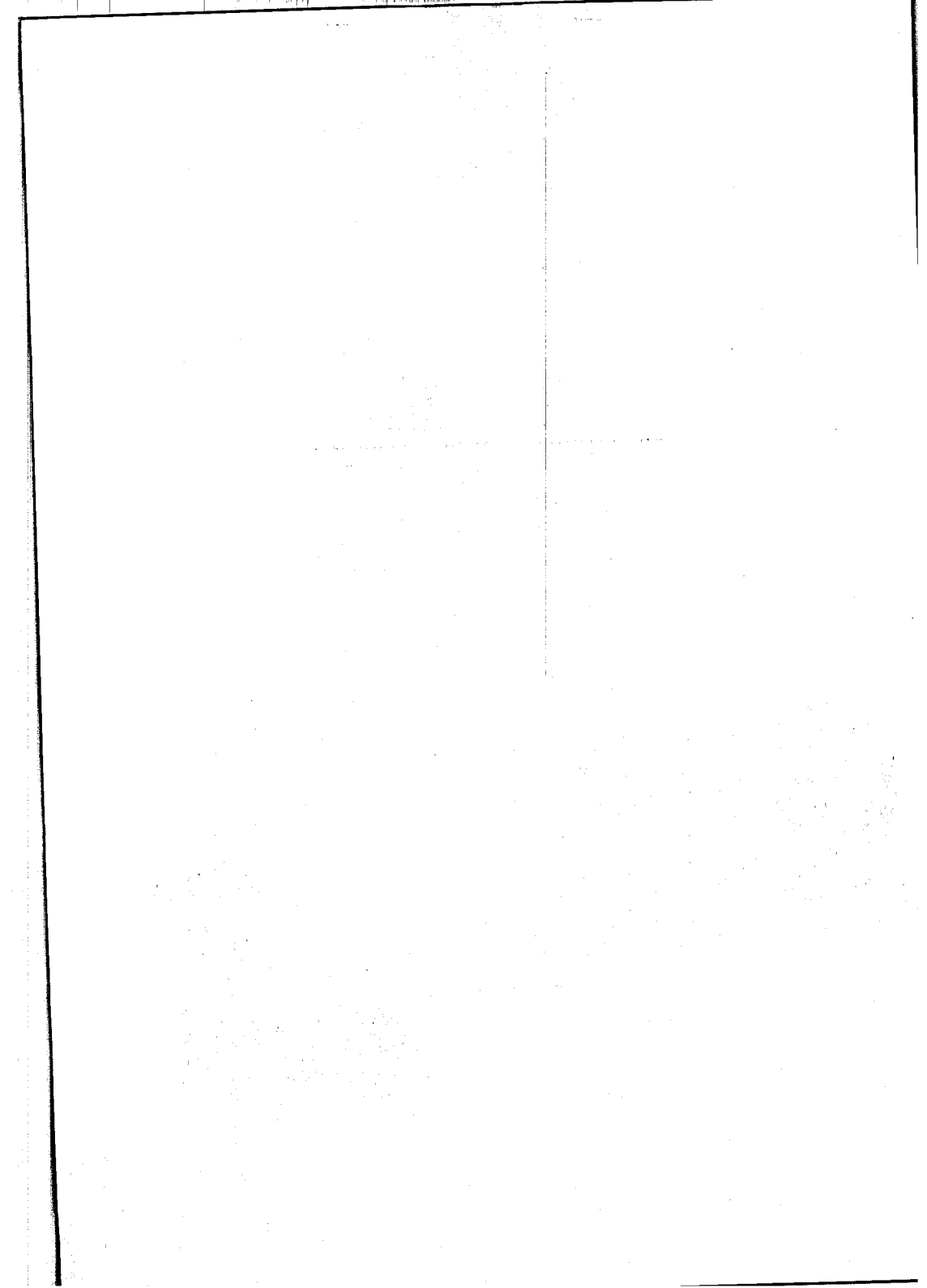
附录

“能力建设年”获奖征文一览表	(282)
----------------------	-------

上 篇

材 料 汇 编





历练党性 夯实作风 提高能力 做一名新时期合格的组工干部

中国农业科学院人事局 季 勇

组织部门是党委主管组织工作和干部工作的职能部门，组织人事干部从事的工作是一项政治性、政策性、原则性极强的工作，也是推进我们党的建设新的伟大工程的重要力量。党中央历来重视组织部门和组工干部队伍建设。胡锦涛同志对组织部门的自身建设和组工干部队伍建设曾做过许多重要的批示和讲话，他特别强调“要通过各种途径，采取多种有效的形式，大力加强自身建设，全面提高组织部门干部队伍的整体素质，使组织部门真正成为党性坚强、作风优良、工作出色、业务精通的部门”。组工干部要努力提高自身素质，关键是要加强四个方面的建设，即思

想政治、业务能力、工作方法和工作作风，这也是广大组工干部胜任新时期党建工作和组织工作任务要求的主观条件建设的重要内容。

一、不断增强思想政治素养，努力提高政治鉴别和政策运用能力

组织部门在为贯彻执行党的政治路线提供组织保证方面肩负着重要职责，广大组工干部必须把提高政治素质放在首位，必须做到在政治上坚定，有敏锐的政治观察力，忠诚于党的组工事业。因此自觉学习马克思主义基本理论，自觉坚持党的基本路线、基本纲领和基本经验，同党中央保持高度一致，坚持在辩证唯物主义和历史唯物主义认识论和方法论的指导下思考问题，开展工作，自觉地把中央关于讲政治的要求落到实处，就成为广大组工干部在新时期最重要的素质要求。

1. 要树立起坚定的理想信念。做到真学、真懂、真信、真用。组工干部应当是清醒的、坚定的马克思主义者，在任何时候和任何情况下，都要坚定正确的理想和信念，不断加强党性修养和党性锻炼，不断提高思想政治素质，从而增强其政治敏锐性和洞察力。

在分析判断形势时要着眼于政治大局，安排部署工作时要把握政治方向，处理和解决问题时要注意政治影响，识人用人要把政治条件放在第一位。

2. 要进一步增强大局意识，坚持行动服从于大局。要紧紧围绕贯彻和落实中央的有关精神，围绕加强党的执政能力建设和树立落实科学的发展观开展工作，为实现全面建设小康社会的宏伟目标和推进建设有中国特色社会主义伟大事业提供坚强有力的组织保证。从农科院的实际出发，就是要紧紧围绕科研这一中心工作，为实现“人才强院战略”和“三个中心、一个基地”的建设目标提供强有力的组织保证。

3. 要有高尚的职业道德和人格魅力。牢记全心全意为人民服务的根本宗旨，坚持实事求是，真正做到公道正派。只有公道正派的人，才能公道正派地选人用人，组工干部的一言一行在一定程度上都代表了一级组织，因此在任何时候、任何情况下，组工干部都要出以公心，客观公正地了解评价和使用干部，公道合理地看待和处理问题。讲真理，不讲面子；讲原则，不讲人情关系；讲奉献，不讲名利和待遇。做到时时举公道之旗处处行正派之举，牢牢铸就公道正派的思想品格，真正做到一身正气，光明磊落。

4. 必须严守纪律，清正廉洁。清正廉洁是组工干部所应具备的基本的道德品格，是组工干部人格魅力的道德准绳和组织工作不受外界干扰的道德保证。清正廉洁是为政之根本、立身之大节。组工干部作为管干部的干部、管党员的党员、管人才的人才，更要按照组织人事工作的原则、政策、制度和程序办事。做到坚持程序一步不缺，执行标准一步不差，不拿感情代替政策，不拿原则交换人情。必须树立强烈的廉洁自律意识，堂堂正正做人，清清白白做官，实实在在做事。

二、不断加强业务学习，努力提高从事组织人事工作的业务能力

提高业务能力，就是要精通自己所从事的工作。作为组工干部，除了应具备扎实的理论 and 政策功底外，还必须具备丰富的业务知识和过硬的业务本领。随着科学技术的突飞猛进，改革开放和现代化建设事业的不断发展，组织工作会遇到很多新情况、新问题，这就需要我们z把提高业务能力摆上重要日程，努力成为组织工作的行家里手，善于根据新的形势和任务的要求卓有成效地开展工作。

我部人事司提出的组工干部六种能力建设，是对组工干部业务能力的基本要求，也是作为一名合格的组工干部所需的基本素质。在具体业务工作中，我们还要在以下几个方面注意不断提高。一是要做到严谨细致。组织工作的政治性、政策性极高，出不得半点差错，不能有丝毫闪失。这就要求我们所掌握的干部信息材料和档案材料一定要确保准确无误。二是要做到优质高效。要讲究工作方法，增强服务本领，高质量、高标准、高效率地完成各项工作任务。三是要争做组织工作的行家里手。组织工作业务能力的范围很广，这主要包括：要熟悉自己所从事的业务工作，比如从事干部工作的同志要熟悉所联系单位的人和单位乃至整个地区和行业的有关情况；同时还要有较强的口头和文字表达能力，能独立胜任工作；要善于通过谈话做深入细致的思想政治工作；要善于协调和配合；要善于总结和提炼等等。

要做到这些，必须注重学习、勤于思考、勇于实践。既要熟练掌握组织工作的业务，又要不断拓展知识领域；既要大力弘扬组织部门的优良传统作风，又要坚持解放思想、与时俱进、开拓创新；既要高标准、高质量地完成好每一项具体的工作任务，又要重

视探索和把握在新形势下做好组织工作的内在规律。每一名组工干部都要有勤勉的工作态度，做到爱岗敬业、埋头苦干；要具备饱满的工作热情，出色的工作能力，努力创造一流的工作业绩，从而不断提高组织工作的水平，切实履行好党和人民赋予的神圣职责。

三、坚持科学的工作方法，不断增强组工干部选人用人能力

“选人用人”工作始终是组工干部的一项基本业务，也是一项重要任务，因此每一名组工干部都必须不断提高自身的素质，准确把握干部的德才标准，把公道正派的要求落到实处。最近，中央政治局委员、书记处书记、中组部部长贺国强在一份材料上批示：“我赞成组工干部多学点哲学。学好哲学，终身受用。这对于我们坚持辩证唯物主义和历史唯物主义，树立正确的世界观、人生观、价值观，认真履行组工干部职责，做好组织工作，大有好处。”可以说，这一观点极大丰富了组工干部在“知人善任”方面的理论，为我们在选人用人的方法上指明了方向：要切实地把“以人为本”和“科学发展观”的理念作为干部工作的立足点和着眼点，就必须正确处理好工作中的一些

矛盾或辩证关系，从而不断推进干部工作的民主化、制度化、规范化、人性化。

1. 处理好“知与任”的关系。具体来讲就是要在知人的基础上，科学合理使用干部，做到人尽其才，才尽其用。在干部工作中，我们必须充分认识到知人善任是选准用好干部的基础，始终坚持严格的干部考察制度，把握好干部民主推荐、考察和任免工作这几个重点。在我院干部管理工作中，建立了由组织部门牵头，相关部门参与考察的工作机制。这样不但可以避免考察过程中跑风漏气，而且能有效防止考察过程中的腐败现象。在干部考察中始终坚持多层次、多角度考察，注重突出实绩；同时坚持以群众满意为标准，扩大干部工作中的民主。

2. 处理好“长与短”的关系。就干部而言，都有其擅长的特定领域，如果转而他为，用在不熟悉的领域，优势可能就会变为劣势，这就要求我们在干部工作中要把握正确的用人导向，扬长避短，兼收并蓄。一方面要坚持对干部既不能求全责备，也不能以偏概全。农业科研单位的性质和特点，决定了我院许多专家型领导都在管理经验、工作方法等方面存在一些弱点。我们在领导干部评价上，就要坚持用全面的、发

展的和战略的眼光，看他在大事大非的问题上、原则问题上是否过关，是否能为研究所的发展带来动力，是否满足工作职位的要求；对反映出的缺点和不足作具体分析，区分主流和支流，大节和小节。另一方面要注重发挥干部的能力和特长。科研单位的领导干部有他们独特的能力特点，有的业务能力很强，在专业领域中的知名度大，有影响力，像这样的干部就要注重发挥他们的技术性和专业性；有的思路清晰，脑子活，点子多，在管理、科技开发上有特长，就要注重发挥他们的开拓性和创新性；有的做事稳健，考虑问题全面周到，就要注重发挥他们的协调和组织能力。

3. 处理好“能与职”的关系。干部只有得到与其能力相适应的职位，才能纵横捭阖，大显身手，充分施展聪明才智，实现个人的真正价值，我们在处理“能与职”的关系时，关键是要做到因事择人，而非因人择事。对于我院来说，最重要的就是根据各研究所的实际情况，有针对性地为研究所选配干部。各研究所由于历史、地域、学科的不同，发展存在很大差异。因此，在一把手的选拔上，对于处于创业阶段研究所，要侧重使用具有冒险精神和开拓能力强的干部；对于处于平稳发展的研究所，要侧重使用具有守