

管理体系培训、理解、实施一本通丛书

快速精通 SA 8000:2001

周菲 张颖 齐善乐 主编



 中国标准出版社

管理体系培训、理解、实施一本通丛书

快速精通

SA 8000: 2001

周菲 张颖 齐善乐 主编

中国标准出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

快速精通 SA 8000: 2001/周菲, 张颖, 齐善乐主编.

北京: 中国标准出版社, 2007

(管理体系培训、理解、实施一本通丛书)

ISBN 978-7-5066-4538-6

I. 快… II. ①周…②张…③齐… III. 劳动保护-劳动
管理-国际标准 IV. X92-65

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2007) 第 102643 号

中国标准出版社出版发行

北京复兴门外三里河北街 16 号

邮政编码: 100045

网址 www.spc.net.cn

电话: 68523946 68517548

中国标准出版社秦皇岛印刷厂印刷

各地新华书店经销

*

开本 787×1092 1/16 印张 15.5 字数 354 千字

2007 年 8 月第一版 2007 年 8 月第一次印刷

*

定价 39.00 元

如有印装差错 由本社发行中心调换

版权专有 侵权必究

举报电话: (010)68533533

编 写 人 员

策 划： 周 强

主 编： 周 菲 张 颖 齐善乐

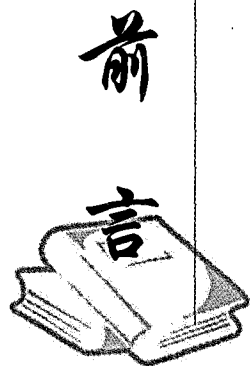
主 审： 齐善乐 周 强

编写人： 齐善乐 杨文东 张 颖 宋伯娟

周 菲 齐 冰 李冬梅 周 强

马瑞占 尹燕生 朱逊贤 齐佳丽

郭志红 齐大群 陈玉芳



SA 8000 是社会责任标准(Social Accountability 8000)的简称。SA 8000 是一个通用的,可用于第三方认证的社会责任国际标准。它是根据国际劳工组织公约、联合国儿童权利公约及世界人权宣言制定的,它不是一种法律要求,而更多是一种道义要求。SA 8000 标准的宗旨是为了保护人类基本权益。它是确保生产商及供应商所提供的产品,皆符合社会责任的要求;是指企业在赚取利润时,应该主动承担对环境、社会和利益相关者的责任,做对员工、对社会道德负责任的企业。SA 8000 标准规定了 9 个领域内企业的社会责任的最低要求,主要内容包括:童工、强迫性劳工、健康与安全、组织工会的自由与集体谈判的权利、歧视、惩罚性措施、工作时间、报酬、管理体系。

随着经济、社会和科技的高速发展以及人们的富裕程度、教育水平与文明程度的不断提高,人们的社会关注意识增强了。现在的消费者已经不仅关心自己需求的满足,还进一步关心整个人类社会的进步、发展和长远的利益。他们对企业提出了更高的要求,要求企业在生产时不仅考虑到眼前的效益,还应承担一定的社会责任。公众的行动也表明,如果企业无视消费者的呼声,无视公众的社会关注意识,就必然会受到消费者的“惩罚”,对企业的生存与发展形成巨大的障碍。面对社会公众越来越强的呼声和行动,SA 8000 应运而生。

有关专家表示,SA 8000 是继 ISO 9000、ISO 14000 之后出现的又一个涉及体系的重要的国际性认证标准。尽管 SA 8000 标准

不是 ISO 标准,但由于它得到代表全球广泛利益的公司和组织的支持,加上公众和消费者对全球社会责任的压力,SA 8000 认证得到高度的认可。SA 8000 标准自公布以来,已在全球工商界中广泛传播,受到广泛的关注和欢迎。它为消费者和投资者提供一个可以简单识别的标志,来鉴别哪些公司关注劳工问题,它也为工商业公司提供一种途径,向客户和公众展示其良好的社会责任表现和承诺,借此区别于其他公司。

一家公司如果成功通过了 SA 8000 认证,这无疑是对其所负社会责任的最有效的承认。所以,实施 SA 8000 是企业重视社会责任、推动社会责任、落实社会责任管理的最佳保证。对已实施 ISO 9000 或 ISO 14000 的厂商而言,建立 SA 8000 不会造成管理上的负担,反而可以提升全方位的管理效率,因为 SA 8000 系统架构可与 ISO 9000 或 ISO 14000 相结合。SA 8000 社会责任管理系统的优点是满足客户强制性要求,确保改善客户与供货商长期合作关系,从而增进企业竞争能力,改善现有社会责任管理,提升企业形象,提升员工向心力。SA 8000 国际认证标准的实施是企业推行社会责任管理的战略选择,它与企业可持续发展的要义统一于企业的战略目标、环境的应变、生产、销售各环节之中。SA 8000 标准的严格实施必将为企业获得竞争的优势、获得可持续发展。

特别是近期美国、欧洲一些国家开始强制推广 SA 8000 标准认证,将对我国产品出口形成新的贸易壁垒。有超过 50% 的跨国公司和外资企业表示,如果 SA 8000 标准实施,将重新与中国企业签订采购合同。我国出口至欧美国家的服装、玩具、鞋类、家具、运动器材及日用五金等产品,都已遇到 SA 8000 的要求。

截至 2004 年 8 月,全球已获得 SA 8000 认证证书多达 430 多家企业组织,其中我国只有 50 多家,主要集中在珠三角地区。而从 20 世纪末以来,我国沿海地区已经有超过 8000 家的企业接受过社会责任的考察,不少企业因为没有通过 SA 8000 认证而失去订单。因此,SA 8000 的体系建立、认证审核工作迫在眉睫,现阶段显得尤为重要。

本丛书系一套系列管理体系培训、理解、实施案例、实用操作一本通的培训教材,主要结构包括:员工快速精通标准、标准要点

精解、内审员快速通、体系文件的编写及示例、审核检查表示例、相关的法律法规等,内容深入浅出、通俗易懂。

本书主要内容包括:①员工快速精通标准:帮助基层员工普及和快速理解 SA 8000 标准;②标准要点精解:帮助管理人员、内审员、咨询人员、审核员深刻理解及应用 SA 8000 标准使用;③体系文件的编写及示例章节:为企业编写文件提供了详实的指南;④内审员快速通章节:帮助内审员快速精通 SA 8000 标准的审核知识及指导咨询人员内审时应用,其中审核检查表示例是内审员的实用工具;⑤相关的法律法规:介绍了 SA 8000 相关的我国法律法规及国际公约、国际标准。

本书与普通的贯标书有所不同,具有如下的特点:

① 培训一本通:一本培训书将基层员工贯标培训、内审员培训、管理人员标准精解培训、体系文件编写培训、审核示例指导、案例、实用操作等均包涵在内。

② 实战性强,可操作性强,保证读者可直接应用。

③ 案例移植性强,读者稍加改进,即可变成其企业的文件。

④ 通过大量审核案例,可快速提高内审员的审核能力。

本丛书使用方便,是快速精通理解各项标准的实用一本通培训教材。

书中的观点,仅是一家之言,对本书的不足之处,欢迎各界朋友不吝赐教!

编 者

2007 年 4 月于北京

目

录



第一章

员工快速精通标准

第一节 SA 8000 标准的产生及作用	1
一、什么是 SA 8000 社会责任标准	1
二、SA 8000 标准的制定	2
三、SA 8000 标准的发展前景	2
四、为什么要实施 SA 8000 标准	4
五、SA 8000 标准对我国产品出口的影响	5
第二节 SA 8000 标准简介	6
一、SA 8000 标准的主要依据	6
二、主要的术语及定义	6
三、SA 8000 标准的主要内容	7
第三节 如何实施 SA 8000 标准	9
一、实施 SA 8000 标准的目的	9
二、实施 SA 8000 标准的步骤	9
三、客户验厂检查	14
四、社会责任守则示例	20
第四节 SA 8000 标准认证程序	23
一、SA 8000 标准认证现状	23
二、SA 8000 标准认证程序	23

第二章

标准要点精解

第一节 童工	25
一、标准条款	25
二、要点精解	25
三、实施要点	26
四、审核要点	27
第二节 强迫劳动	27
一、标准条款	27
二、要点精解	27
三、实施要点	28
四、审核要点	29
第三节 健康与安全	29
一、标准条款	29
二、要点精解	29
三、实施要点	30
四、审核要点	31
第四节 结社自由和集体谈判权	32
一、标准条款	32
二、要点精解	32
三、实施要点	33
四、审核要点	33
第五节 歧视	34
一、标准条款	34
二、要点精解	34
三、实施要点	35
四、审核要点	35
第六节 惩戒措施	36
一、标准条款	36
二、要点精解	36
三、实施要点	36
四、审核要点	36
第七节 工作时间	37
一、标准条款	37

二、要点精解	37
三、实施要点	38
四、审核要点	39
第八节 工资报酬	39
一、标准条款	39
二、要点精解	39
三、实施要点	40
四、审核要点	41
第九节 管理体系	41
一、政策	41
二、管理评审	43
三、代表	44
四、计划与实施	46
五、对供应商/分包商和分供应商的监控	48
六、处理疑虑和采取纠正行动	50
七、对外沟通	51
八、核实渠道	52
九、记录	53

第三章

社会责任管理体系文件的编写及示例

第一节 社会责任管理体系建立与运行	55
一、建立体系的基本步骤	55
二、实施准备及初始评审	56
三、社会责任管理体系的策划和建立	60
四、社会责任管理体系的运行	61
五、内部审核	63
六、管理评审	64
第二节 社会责任体系文件的基本要求	65
一、社会责任体系文件的基本结构	65
二、社会责任体系文件编写的步骤	66
三、体系文件编写的技巧	68
第三节 社会责任体系手册的编写	68
一、社会责任手册的结构	69
二、社会责任手册的内容	69

三、社会责任手册的编写程序	71
四、社会责任管理手册示例	71
第四节 社会责任体系程序文件的编写	93
一、程序文件格式及基本内容	93
二、程序文件的结构设计及编写方法	93
三、程序文件的审查	94
四、程序文件的管理	94
五、社会责任程序文件示例	95
第五节 管理体系作业文件及记录的编写	140
一、作业文件的作用和要求	140
二、作业文件的内容和格式	141
三、作业文件的编写程序	141
四、作业文件示例	141
五、社会责任记录的编写	144

第四章

内审员快速通

第一节 社会责任管理体系审核	153
一、社会责任管理体系审核的分类	153
二、社会责任管理体系审核的基本程序	153
三、审核准备	154
四、现场审核	158
五、审核报告	164
六、纠正行动与跟踪审核	165
第二节 社会责任体系审核检查表示例	173
第三节 社会责任体系典型案例	179
一、违法使用童工及未成年工的案例	179
二、强迫劳动的案例	180
三、健康与安全的案例	181
四、结社自由与集体谈判的案例	181
五、歧视的案例	182
六、惩戒性措施的案例	183
七、工作时间的案例	184
八、工资报酬的案例	184

第五章

SA 8000 和相关的法律法规

第一节 SA 8000 和我国相关的法律法规	186
一、中国劳动保护法规概述	186
二、SA 8000 和我国法律法规部分相关的规定	190
第二节 SA 8000 和国际公约、国际标准	216
一、世界人权宣言概述	217
二、联合国儿童权利公约概述	217
三、国际劳工标准概述	217
附录一 我国部分相关的法律法规索引	220
附录二 国际劳工标准分类索引	221
附录三 SA 8000 所引用的 13 个国际劳工标准	229
附录四 我国批准的 20 个国际劳工标准	230

第一章

员工快速精通标准

第一节 SA 8000 标准的产生及作用

一、什么是 SA 8000 社会责任标准

1. SA 8000 社会责任标准的含义

社会责任标准(Social Accountability 8000),简称 SA 8000。社会责任国际(SAI) 1997 年 10 月颁布了 SA 8000:1997,并于 2001 年 12 月 12 日对 SA 8000 标准第一次修改,即 SA 8000:2001。社会责任标准是一种有关保护劳动环境和条件、劳工权利等为主要内容的管理标准体系。它是基于《国际劳工组织公约》、《世界人权宣言》和《联合国儿童权利公约》的一些要求,适用于世界各地、任何行业、不同规模的组织。

2. SA 8000 社会责任标准的宗旨

SA 8000 标准的宗旨是为了保护人类基本权益。它是确保生产商及供应商所提供的产品,皆符合社会责任的要求。是指企业在赚取利润时,应该主动承担对环境、社会和利益相关者的责任,做对员工、对社会道德负责任的企业。

3. SA 8000 社会责任标准的主要内容

SA 8000 以一致的标准规定了下列 9 个领域内企业的社会责任的最低要求:

- (1) 童工;
- (2) 强迫性劳工;
- (3) 健康与安全;
- (4) 组织工会的自由与集体谈判的权利;
- (5) 歧视;
- (6) 惩罚性措施;
- (7) 工作时间;
- (8) 报酬;
- (9) 管理体系。

二、SA 8000 标准的制定

1. SA 8000 标准产生的背景

随着世界经济全球化的步伐,社会责任运动在欧美国家开始风行。投资者和消费者都越来越关注劳工问题,迫于消费者日益增大的压力,面对日益激烈的市场竞争,各国公司为了满足消费者的要求,避免其抵制,也为了提升公司守法的表现和保护公司的声誉及品牌,避免相应的贸易制裁,很多欧美跨国公司都制定了各自社会责任守则;同时,很多行业性、地区性、全国性乃至全球性的行业组织和非政府组织也制定了各不相同的守则,承诺公司对所有商业伙伴包括供应商、制造商和分包商的劳工问题负有责任,要求所有商业伙伴遵守基本的劳工标准和当地法规为工人提供公平而体面的工作条件。

据国际劳工组织(ILO)统计,这样的守则已经超过 400 种。

当越来越多的欧美跨国公司监督检查海外工厂的时候,消费者又面临一个新的困惑:每家公司的守则不同,验厂标准不同,验厂方法也不同,这种内部验厂结果的可信度受到广泛的质疑,有些公司甚至故意误导消费者。对于生产企业,他们也面临头痛的问题:不同的客户进行几乎相同的验厂,有的工厂一年接受 50 多次客户验厂,有时一天就有两家客户同时验厂。这样,跨国公司、供应商和工厂花费了大量的资源,消费者和公众仍然不能得到真实可信的结果。一些跨国公司、工厂和消费者都希望建立一套独立的审核制度。

2. SA 8000 标准的产生

SA 8000 标准的提出源于瑞士通用公证行国际认证部(SGS Yardley ICS)和美国国际商业机构(Body Shop)主管人之间的一次谈话,他们当时提议制定一个可用于第三方认证的社会责任标准。双方共同认为社会审核领域在全球范围内正在不断扩展,有必要对社会道德责任进行审核,在工商界也应确立与公众相同的价值观和道德准则,为此,需要制定社会道德责任标准或规范,并开展审核认证活动。1996 年 6 月,SGS 主持了制定社会责任标准的初次会议,该会议在商业(包括大西洋两岸领先的商业公司)和非政府组织中引起了强烈反响,会议一致同意制定一个可用于审核的社会责任国际标准。

一家长期研究社会及环保的非政府组织——经济优先权理事会(the Council on Economic Priorities, CEP)积极参加了制定新标准的最初几次会议,并被确定为建立新标准的组织。1997 年初 CEP 设立了经济优先权委员会认可咨询委员会(CEPAA),任务是跟踪、监督、审查新标准制定的进展情况。1997 年 10 月首次公布了 SA 8000:1997 社会责任国际标准。

2001 年,经济优先权委员会认可咨询委员会(CEPAA)更名为社会责任国际,简称(SAI)。2001 年 12 月 12 日,SAI 发布了 SA 8000 标准第一个修订版,即 SA 8000:2001。

三、SA 8000 标准的发展前景

SA 8000 是将社会价值引入组织实践的重要标准,而社会价值则是当今组织声誉的灵魂;SA 8000 为公司提供了社会责任规范,但更为重要的工作则是开展一致性审核;组织经认证机构全面、独立审核后,颁发的社会责任认证证书,将是对该组织道德行为和社会责任管理能力最为有效的认可。SA 8000 将是未来国际竞争中组织获得成功的一个重

要组成部分。在公司将 SA 8000 纳入其日常管理规范,并将行为表现测定结果向有关各方公开之后,才能够确认公司正在实施该标准;SA 8000 无疑在保障有关各方的权益和辅助管理方面起到了推动作用,有关议题将会列入全球组织管理的议事日程之中。

1. 正在引起国际社会的关注

SA 8000 从 1997 年 8 月出台开始,发展极为迅速。1998 年底仅有 8 家组织获得认证,截止 2004 年 8 月已有 430 家企业通过 SA 8000 认证,且每年都以递增的速度增加。目前 SA 8000 已经得到了一些发达国家的认可,并正在引起国际社会的关注。SA 8000 正在对企业的国际竞争力产生越来越大的影响。

2. 将在未来流行

SA 8000 将在未来流行,因为企业希望表明他们改善工作环境和劳动条件的意愿;同时它规定了一些其他体系避开的问题。

SA 8000 和与这些标准相配套的第三类独立认证过程,意味着消费机构不再需要单独制定自己的供应商要求和对供应商进行基本的监督审查。这些益处能节约很多成本,远超过认证本身的费用,不少人相信 SA 8000 是正确的,而且基本上可有效控制成本,其中亚洲国家特别感兴趣,尤其是中国。随着改革开放的不断深入,中国不断地融入到国际化的大家庭。在制造业领域,中国企业更是后来居上,发展迅速。由于中国产品的优良质量和廉价成本,跨国公司纷纷采购中国产品。在全球采购的过程中,跨国公司通过一些社会责任标准来考核和监督制造厂商的标准执行情况,这在一定程度上改善了劳工待遇,保障了劳工的部分合法权益。然而,许多跨国公司通过双重要求,一方面要求供应商提供廉价和低成本的产品,另一方面要求供应商遵守国外发达国家社会责任的要求,如 SA 8000 企业社会责任要求的各种标准。这种做法在许多方面损害了中国企业的利益。另外,由于频繁的检查次数和多家机构检查,在一定程度上影响了生产厂商的正常生产,使生产厂商的利益受到损害。

3. 很可能成为新的贸易壁垒

社会责任标准(SA 8000)的实施很可能成为我国产品出口新的技术性贸易壁垒。

目前我国的很多企业达不到跨国公司实行较高的社会责任标准的要求,由此增加的成本将会导致这些企业经营困难,甚至破产、关闭。深圳市某镇一家有 3000 多员工的港资企业,对照有关社会责任标准算账后,发现每月将增加 300 万元支出,企业无法承受。对于一些劳动力密集加工企业,严格执行标准规定的工作时间以及严格的加班时间的限制,会大大增加企业的生产成本,使部分企业陷入困境。

要关注经济问题政治化。国际人权组织通过跨国公司在对我国企业进行社会责任标准检查时,将获得企业违反劳动法律的情况,扩大为中国的人权问题,把经济商业问题上升为政治问题,将对我国的国际贸易和国际关系产生负面影响。

目前,对于企业社会责任有不同的见解,采取的行动也有所差异。试图对企业社会责任做出一个明确定义并不现实,因为每个企业的经营状况和所处环境不同,因此承担社会责任的能力也是不同的。作为社会的成员,每个企业都应该根据其对社会产生的影响而承担相应的社会责任。企业对社会责任的投入不仅能提升公司的知名度,而且最终能导致总体经营业绩提高。企业社会责任是一个管理问题,需要成为公司日常经营和公司战

略的一部分。它是公司行为的基础,并反映了国家和社会的价值观和期望。目前一个突出的问题是许多非政府组织试图统一社会责任概念并将其引入法规。这样做是有失偏颇的,因为这将会影响企业经营的重点,从而削弱了企业的经营能力。

中小企业是大多数国家的产业支柱,然而,近年来非政府组织、工会组织以及其他非商业伙伴一直试图通过跨国公司对作为供应商的中小企业采取强加标准的方式推动企业承担社会责任,造成中小企业在商品采购和供应环节中不得不遵守跨国公司提出的各种各样的审计和管理体系,使得中小企业经营受到极大影响,这是有失公允的。企业无论大小,都应该遵守其所在社会的价值观和期望,但不应受到外部标准的约束。为此,雇主组织应该在企业社会责任方面发挥主导作用,积极参与国际领域关于社会责任的讨论,坚决反对将企业社会责任作为阻止企业进入国际市场的手段。

社会责任标准(SA 8000)的实施很可能成为我国产品出口新的技术性贸易壁垒。其以加强社会责任管理为名,通过管理体系认证,把人权问题与贸易结合起来,最后达到贸易保护主义的目的。以劳工标准为本质的 SA 8000 是技术性贸易壁垒的一个表现形态。社会责任标准被称之为企业的“道德标准”,适用各行业、企业,内容包括:健康安全、差别待遇、工作时间和报酬等。由于它具有合理和不合理的双重性,比较隐蔽和复杂,又是覆盖道德、社会和环境等范围很广的标准,尽管它还没有转化为像 ISO 一样的真正国际性标准,但已经对我们的企业造成影响。

四、为什么要实施 SA 8000 标准

1. 实施 SA 8000 标准的宏观意义

- (1) 推动法规和制度的建立,提供持续满足法律法规要求的机制。
- (2) 全面规范、改进企业 SA 8000 管理,保障企业员工的健康与生命安全,保障企业的财产安全,提高工作效率。使组织的健康安全管理由被动行为变为主动行为,促进 SA 8000 管理水平的提高,提高企业的综合竞争力和企业声誉。
- (3) 促进 SA 8000 管理标准与国际接轨,有利于消除贸易壁垒;克服产品及服务在国内外贸易活动中的非关税贸易壁垒,取得进入市场的通行证。
- (4) 有利于提高社会道德责任意识。
- (5) 提高金融信贷信用等级,降低保险成本。

2. 实施 SA 8000 标准的好处

许多企业从实践中体会到推行 SA 8000 标准是企业发展的杠杆,许多企业归纳出几大好处:

(1) 保护公司品牌形象,避免公司声誉受损;改善公司守法意识,避免法律诉讼的负面影响;满足消费者需求,避免消费者抵制和失去市场;关注股东权益避免股价下跌造成投资减少;避免贸易制裁;提高生产效率,优化供应链管理。

(2) 符合法规及 SA 8000 标准要求,确保员工的基本利益得到保障。目前有法不依、执法不严的情况导致劳工问题不能得到根本解决,而通过由 SA 8000 审核通过第三方的监督,确保企业满足 SA 8000 标准及当地的法律法规,达到员工的基本权利得到保障的目的。

(3) SA 8000 会产生直接和间接的经济效益:企业是否肩负起社会责任,经过 SA 8000 标准的认证,就得到了社会的确认。有远见的企业家应未雨绸缪,及早检查本组织是否履行了公认的社会责任,在企业运行过程中是否有违背社会公德的行为,是否切实保障了职工的正当权益,以把握先机,迎接新一轮的世界性的挑战。尽管许多企业在运行中并无不道德行为,但却无从评判;而今天可以根据 SA 8000 要求是否符合予以确认。社会责任和企业效益是统一的,讲社会责任,才会有效益。

(4) 减少第二方审核。减少客户对供应商的第二方审核,可以节约费用、降低成本、提升企业的竞争能力。

(5) 社会关注企业的品质和形象。我们许多企业在发展初期不是特别注意这个问题。经过多年的发展,社会责任感的强与弱已经影响到企业的发展。失信的代价太低,就必然会导致诚信的行为太少。而一些企业由于搞了 SA 8000,订单不断增加。事实证明,企业社会责任感强,企业赞誉度就高,经济效益自然就会上来。要强化这个好处,以引导更多的企业去承担社会责任。

(6) 以人为本,改善工作条件,进而提高生产效率。劳动力是企业和国家的最重要资源,SA 8000 社会责任标准是和十六届三中全会提出的“以人为本”和“科学发展观”相吻合的。我们是社会主义国家,是为人民谋利益的,我们是从根本上保障员工权益的。第十届人大三次会议又把“人权”写入宪法。这充分说明,保护员工的合法权益和利益,是中国共产党的一贯方针,是社会主义制度的优越性。我们的企业在做好生产工作的同时,要按照《劳动法》的要求,更好地关怀员工,做好对员工的劳动保护和保障等工作,调动员工的积极性,提高企业的国际竞争力。

SA 8000 社会责任标准是促进企业管理现代化由被动行为变为主动行为;对国家的经济、社会发展具有积极、长远效应。

五、SA 8000 标准对我国产品出口的影响

1. 受 SA 8000 标准影响的主要生产企业

受 SA 8000 标准影响的主要是生产劳动密集型产品的企业,如服装、玩具、鞋类、家具、运动器材及日用五金等生产企业。目前,我国出口到欧美国家的服装、玩具、鞋类、家具、运动器材及日用五金等产品,都已遇到 SA 8000 标准的要求,给该类出口企业造成严重打击。

2. SA 8000 标准对我国产品出口造成的主要影响

(1) 产品出口受阻或者被取消供应商资格

有些出口企业由于没有取得 SA 8000 标准认证或者无法满足要求,产品出口受阻或者被取消供应商资格。从 1995 年以来,我国沿海地区至少已有 8000 多家工厂接受过跨国公司的社会责任审核,有的企业因为表现良好获得了更多的订单,一些企业因为达不到 SA 8000 的要求而被取消供应商的资格。

(2) SA 8000 标准认证增加了企业成本,降低了出口产品的国际竞争力

现阶段,我国服装、纺织、制鞋等行业的部分企业还存在着工作时间较长、职工福利较低、生活环境较差等现象,要完全达到 SA 8000 的标准,需要有较大的投入,这样势必增