



创新的

CHUANGXINDEMEILI

中共山东省委宣传部 编

魅力

山东人民出版社

创新的魅力

中共山东省委宣传部 编

山东人民出版社

图书在版编目(CIP)数据

创新的魅力 / 中共山东省委宣传部编. — 济南: 山东人民出版社, 2007. 10

ISBN 978-7-209-04336-6

I. 创... II. 中... III. 政治工作-研究-山东省 IV. D64

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2007)第 157217 号

责任编辑: 刘海涛

封面设计: 张丽娜

创新的魅力

中共山东省委宣传部 编

山东出版集团

山东人民出版社出版发行

社 址: 济南市经九路胜利大街 39 号 邮 编: 250001

网 址: <http://www.sd-book.com.cn>

发行部: (0531)82098027 82098028

新华书店经销

日照报业印刷有限公司印装

规 格 32 开 (148mm×210mm)

印 张 11.25

字 数 280 千字 插页 2

版 次 2007 年 10 月第 1 版

印 次 2007 年 10 月第 1 次

ISBN 978-7-209-04336-6

定 价 28.00 元

如有质量问题, 请与印刷厂调换。(0633)8221365

写在前面的话

人类社会发展的历史,是一部不断创新的历史。当今世界,面对汹涌澎湃的创新浪潮,建设创新型国家,成为炎黄子孙的必然选择。自1929年奥地利经济学家熊彼特提出创新概念以来,创新的内涵不断拓展,几乎涵盖经济社会文化生活的方方面面。其中文化创新的作用日益凸显。其实,近代科学技术的创新源于文化创新。欧洲发生的文艺复兴运动,打破了神权对人的思想的禁锢,理性、平等和尊重人的尊严与价值等文化环境,成为鼓励认知真理、孕育近代科学的土壤。正是从这样的意义上讲,本书关于思想政治工作创新的探索应该是很有意义的。它的巨大作用已不限于思想政治领域,而是不断传导、放大,成为整个创新系统中的关键一环。科学发展、共建和谐,正期待着思想政治工作不断创新,在中华民族伟大复兴的征程中支撑发展,引领未来……

编者

2007年7月

目 录

山东省第三届思想政治工作创新奖集体奖

贴紧中心探索创新 推动事业快速发展	
.....	山东省地质矿产勘查开发局(3)
创新育人机制 提高高校宣传思想工作水平	
.....	山东大学党委宣传部(13)
构建和谐社会 推进思想政治工作五项创新	
.....	济南市公安局交通警察支队党委(22)
创新思想政治工作 经营 SBU 员工	海尔集团公司(30)
坚持与时俱进 不断创新企业思想政治工作	
.....	华电国际十里泉发电厂(40)
实施“百面旗帜”工程 塑造社会文明风尚	
.....	中共莱州市委宣传部(48)
以人力资源管理系统为依托 推进思想政治工作创新发展	
.....	潍坊市国家税务局(54)
坚持以人为本 努力打造“济宁公路·和谐文明”新品牌	
.....	济宁市公路管理局(62)
以“文明片区”创建活动为总抓手 创新农村思想政治工作	
.....	中共宁阳县委宣传部(72)
解放思想 奋力赶超 推动经济社会更快更好发展	

2 创新的魅力

..... 中共临沂市委宣传部(85)

山东省第三届思想政治工作创新奖个人奖

用先进的企业文化统领企业管理 实现企业的持续和谐发展

..... 中国重型汽车集团有限公司 马纯济(95)

创建阵地强化服务 凝聚众心构建和谐

——市南区开办“新家”拓展思想政治工作新领域

..... 中共青岛市委市南区委 纪新芳(102)

落实科学发展观 建设富裕和谐林场

——浅议创新思想政治工作的探索与思考

..... 淄博市原山林场 孙建博(109)

坚持以人为本 创建和谐企业 威海市总工会 李凤俊(116)

大学生理想信念教育方法的创新 德州学院 王金利(130)

实施英模示范工程 充分发挥思想政治工作的积极作用

..... 聊城市公安局 任建军(136)

全力打造全民读书文化品牌

..... 中共邹平县委宣传部 张金梅(143)

一线变四线 创新求发展 国电菏泽发电厂 聂 旭(150)

莱钢思想政治工作的品牌——主题系列活动

..... 莱钢集团党委 宋兰祥(157)

思想政治工作融入企业文化建设的探索与实践

..... 山东省高速公路集团有限公司 王清村(165)

山东省第三届思想政治工作优秀成果奖集体奖

以人为本 构建和谐企业

——淄博移动创新思想政治工作的探索与思考

..... 淄博移动通信公司(177)	
深入开展“美德储蓄”活动 扎实推进未成年人思想道德建设	
..... 广饶县第一实验小学(188)	
未成年人思想道德建设的新模式	
——日照实验高中推行“全员育人导师制”的实践思考	
..... 日照实验高中(195)	
认准一个理 算好四笔账 构建三道廉政“防火墙”	
——浅谈思想政治工作的创新与思考	
..... 莱芜市地方税务局莱城分局(203)	
国有企业廉政效能管理体系的构建与实施	
..... 莱钢集团有限公司党委(210)	
实施“五位一体”安全宣传教育 筑牢安全生产思想防线	
..... 济南铁路局党委宣传部(220)	
营建沟通体系 打造阳光工程	
..... 齐鲁石化公司腈纶厂党委(228)	
坚持思想观念创新 为企业又快又好发展引路导航	
..... 兖矿集团有限公司(231)	

山东省第三届思想政治工作优秀成果奖个人奖

发挥工会的参与协调维护作用 促进建立社会主义新型劳动关系	
..... 枣庄市总工会 孔庆源(243)	
让民做主 以制治村 “蓝皮书”制度规范村级管理	
..... 东营市广饶县丁庄镇牛圈村 牛文和(253)	
小学生多元素质评价的探索与研究	
..... 莱阳市柏林庄镇白藤口完小 王先声(261)	
搞好五园建家 构筑潍坊电力特色文化	
..... 潍坊供电公司 李 伟(271)	

4 创新的魅力

“仁德和赢”企业文化建设的思考与实践

..... 济宁供电公司 李云亭(281)

关于塑造“本质安全人”的思考

..... 新汶矿业集团公司 王圣合(290)

日照港创建学习型企业的实践和理论思考

..... 日照港(集团)有限公司 段洪波(295)

建设独具特色的企业文化体系

..... 莱芜市商业银行 李敏实(302)

倡导“六爱六亲” 构建和谐企业

——临沂供电公司“六爱六亲”活动的认识与实践

..... 临沂供电公司 郁洪涛(311)

浅谈“四位一体”培育人生观的理论与实践

..... 聊城供电公司 徐熙赞(318)

创建“海之情”服务品牌 为构建社会主义和谐社会贡献力量

..... 青岛客运段 刘 洪(327)

“部长讲座”：架起理论走向大众的桥梁

..... 齐鲁石化公司党委宣传部 丁圣光(337)

经济全球化环境中的高校德育创新研究

..... 中国海洋大学 李耀臻(344)

山东省第三届思想政治 工作创新奖集体奖

贴紧中心探索创新 推动事业快速发展

山东省地质矿产勘查开发局

随着社会主义市场经济的发展和改革开放的深入,社会经济成分、组织形式、就业方式、利益关系和分配方式日益呈现多样化,如何发挥思想政治工作的导向作用,协调不同社会群体的利益关系,是思想政治工作面临的一个重大课题。山东省地矿局围绕事业发展与人的发展这个中心,从理论和实践两个层面进行了探索创新。

一、从人的综合需求出发,不断探索思想政治工作思路创新

在经济社会快速发展的新形势下,人们的思维呈现出多角度性、多层次性、开放性的特征,做好思想政治工作必须深刻分析和认识人的综合需求,努力掌握人的思维特点和思想根源,把握思想政治工作的主动权。

(一) 市场经济条件下人的需求表现为多样性、综合性的特征

在市场经济条件下,现代人既不是单纯的经济人、社会人,也不是单纯的自我实现人和复杂人,而是一种“综合人”,其价值的体现和实现既需要制定综合的管理制度和激励机制,也需要缔造共同的价值观和道德准则。“综合人”有着物质生活、精神生活、社会交往、理想信仰、当家作主、自我实现等六方面需求。对“综合人”的正确认识和准确定位,为做好思想政治工作提供了理论基

础。在思想政治工作中，充分融入“以人为本”的理念，既表现为关心人、尊重人，更体现为解放人、发展人。只有了解了人的各种需要，并努力满足这些需要，才能通过扎实有效的思想政治工作，引导人的行为、鼓舞人的士气、发挥人的创造。我们把提高人的素质、促进人的全面发展作为事业发展的核心，在思想政治工作中充分体现“人本观念”，把科学发展的理念融入思想工作，在调动人的积极性的同时，重实绩、重贡献，严考核、严奖惩，形成了良好的思想政治工作体制。

（二）根据人的综合需求不断增强思想政治工作的针对性

根据“综合人”多层需求的特点，思想政治工作要从人的共性和个性入手，善于研究人的思想变化规律，寻找“开万把锁的钥匙”，善于区分不同对象特点，探索新的方式方法。由此看来，思想政治工作就不是单纯的说教活动，而是一个充分融入新的管理理念、充分体现人本观念的思想活动，是一个极具针对性、富有思想性的复杂工程。基于这个认识，我们把“成就事业的高地、幸福美满的家园”作为事业和人发展的战略目标，从满足“综合人”的需求出发，把关心人、尊重人、激励人、解放人、发展人作为最高目标和工作中心，体现了人从最基本的物质生活需求到最高层次的自我实现需求的发展。通过了解人的各种需要，建立综合激励机制，努力满足人的综合需要，引导干部职工树立正确的权力观、地位观、利益观，树立正确的人生目标和高尚情操，有效地激发了人的内在活力，对事业发展产生了巨大推动力。

（三）思想政治工作必须立足人的综合需求，不断创新工作思路

思想政治工作在同时期应当有特定的规律可循，既应体现社会存在及其规律，又应把握社会发展大趋势；既应体现发展的速度质量，又要突出人的综合价值。改革开放以来，思想政治工作一直倡导的效率、竞争、平等、风险等观念已经较好地融入人们的思

想。但随着改革开放的深入和事业发展的推进,人们思维活跃、富有生气,接受新事物快,如果不及时加以教育和引导,就会使金钱至上、利益至上、极端个人主义观念滋生。思想政治工作必须与时俱进,既要调动人的智慧和创造性,又要树立以人为本的观念,实现经济发展与人的全面发展的相互促进,更加重视人文关怀,不断探索思想政治工作思路创新。1999年6月,山东省地矿局由中央划归省政府管理,这对于长期承担国家计划内地质勘查任务的纯事业性的地勘队伍来说无疑是一次巨大的挑战。这就要求地勘单位在从事公益性、基础性、战略性地勘任务的同时,积极进行商业性地勘、地勘延伸业及其他多种经营工作。面临属地化管理和市场机制的新要求,用传统的方式开展思想政治工作已不适应发展的需要,必须充分考虑市场经济条件下人的思想特点,教育引导人既要智慧把智慧和创造集中到推动事业向市场化发展方向上来,又要通过创造卓越的经济效益不断满足人的多层需求。

二、从调动人的积极性出发,不断探索思想政治工作内容创新

充分调动人的积极性、激发人的创造力,是新形势下思想政治工作的根本目的,实现这一目的,必须在内容上体现时代性和创新性,永葆思想政治工作鲜活的生命力。

(一) 贴近单位的工作实际,紧紧抓住关系改革发展的重大问题

山东省地矿局成立于1958年,是省政府直属正厅级事业局。干部职工1.4万人,各类专业技术人员3874人,下设18个地勘单位、3个直属公司,分布在全省11个市。主要从事地质矿产勘查、水文地质勘查、环境地质勘查、工勘施工、矿业开发等。近50年来,探明的矿产资源占全省已探明资源的80%,完成了全省97%的地下水源地质勘查工作,创造潜在经济价值约5万亿元,涌现了部

级找矿功勋单位 5 个。像这样一个为经济和社会发展做出巨大贡献的单位，自 1999 年到 2002 年，经营收入和职工工资在华东地区地矿系统中列两个倒数第一；2000 多名职工下岗，全国唯一的英雄地质队 6 个月发不出工资；人才流失严重，职工欠账严重，曾发生过 652 人联名给省委、省政府写上访信、100 多人堵局大门的事件。面对前所未有的困境，新一届局党委领导班子下决心从干部职工的思想根源抓起。2003 年初，开展了“解放思想、干事创业、加快发展”大讨论活动，以省委部署的“三个体系”建设为总抓手，提出了立足为全省经济社会全面协调发展提供优质服务、立足为全省经济可持续发展提供资源保障、立足建设全国一流队伍的发展战略和工作目标。通过多种形式广泛吸收干部群众对加快发展的建议，邀请省内外专家学者出谋划策，确定了以科学发展观为指导，“一年一变样、三年大变样”的奋斗目标，将经营收入和职工收入三年翻一番的具体指标落实到每年的增长速度上，把全局干部职工的精力凝聚到干事创业、加快发展上来。

（二）贴近群众的生活实际，着力解决群众关心的热点、难点问题

在山东省地矿局实行属地化管理之后的几年里，全局总收入、经营收入分别在 5 亿、2 亿多元徘徊，几乎没有经济效益，职工年平均收入仅 9800 元，远低于全省平均水平。全局 2000 多名职工无住房，仅驻济单位无房户就达 561 户，欠职工住房补贴达 2.5 亿元。2002 年 9 月，新调整的局领导班子，向省委、省政府领导做出了“少给省委添麻烦，多让职工得实惠”的承诺；确立了“理顺内外关系，盘活存量资产，整合人力资源，再造地矿辉煌”的工作思路；通过扎实有效的思想政治工作，很快在全局上下形成共识，将这些思路观念转化成强大的思想动力。2003 年经营收入、职工工资收入分别增长 43%、25%；2004 年分别增长 33%、32%；2005 年分别增长 46%、35%。投资 100 多万元建起了老干部活动

中心，解决了离退休职工住房补贴和驻济单位同城待遇问题，6000名离退休职工月工资增长251元，老同志由堵大门上访，到自发送“弘德泽民”的匾额感谢，全局上下呈现出了人心思进、百舸争流的好局面。思想政治工作将人文关怀体现到实际工作中，让群众充分享受到改革发展的成果，就能达到春风化雨、润物无声的效果。

（三）贴近干部职工的思想实际，切实引导好、保护好、发挥好群众的积极性

多年来，我们培养了一大批科技人才、管理人才，形成了丰富的文化底蕴，面临改革的压力 and 发展的困境，如何调动广大干部职工的积极性和创造性，如何把文化力转变成生产力，就成了思想政治工作的重大课题。新一届领导班子审时度势、抢抓机遇、因势利导，把解决干部职工的思想问题作为改革发展的启动点，提出了“成就事业的高地、幸福美满的家园”的奋斗目标。这一目标，体现了从最低层次的需求，到最高层次的追求，完美地契合人类的生理、安全、爱与归属、自尊和自我实现的五层次需求理论，产生了强大的凝聚力。抢抓地质工作的战略机遇，实施“科技兴局”、“人才强局”、“大地质”、“走出去”四大战略，努力培育“身上有正气、手上有本领、心中有群众、胸中有激情”的干部队伍，建设学习型组织、培育创业型员工，“以敢为天下先”的雄心壮志和空前的创业激情，奋力打造一流的局风、一流的班子、一流的队伍、一流的业绩、一流的单位。做好思想政治工作，必须针对干部职工思想认识的多变性，必须针对社会生活方式的多样性，必须针对各种矛盾的复杂性，引导人们正确处理个人利益与集体利益、局部利益与整体利益的关系，正确处理长远利益与当前利益的关系，正确处理讲报酬与讲奉献的关系，才能把职工的积极性引导好、保护好、发挥好，把职工的利益实现好、维护好、发展好。

三、从增强地矿事业的凝聚力出发，不断探索思想政治工作形式创新

实现思想政治工作形式创新，就是要通过对现有思想政治工作实践形式、运作思路和思维习惯的突破，优化配置思想政治工作的资源，推动思想政治工作发挥凝聚人心、激发活力的作用。

(一) 大力推广地矿文化建设成果，增强思想政治工作的互动性

思想政治工作是一个双向互动的过程。根据思想政治工作的内在属性和要求，坚持以人为本原则，真正把工作对象作为具有独立人格的主体对待，研究和探索实现互动的形式。2006年以来，我们深入开展了地矿文化建设，在全局干部职工中征询了4000多条地矿文化格言，总结提炼了40多年来形成发展起来的特有的文化体系。提出了“见红旗就扛，见第一就争”的口号，制定了“干一流工作，创一流成绩，做一流员工，建一流团队，铸一流单位”的标准，推广了“超前一步，抢得先机”、“登高望远，敏锐洞察”的思维方式。通过对地矿文化的愿景、理念、方略、精神、作风、制度、标志等方面的提炼，建立了特色鲜明、有效管用、以我为主、全国一流地矿文化典范。把地矿事业发展的宗旨、理念渗透到每个人的思想中，把地矿干部职工的人生价值与地矿事业紧紧相连，在干部职工中树立共同的理想信念，从而形成了强大的思想政治工作优势。思想政治工作与文化建设的有机结合，焕发了思想政治工作的活力，通过打造文化力，提升核心竞争力，形成了地矿系统独具特色的思想政治工作新格局。2005年，在“省直文明机关”的基础上被评为“省级文明单位”。2006年底，通过了省直机关工委的复查。

(二) 深入开展精神文明创建活动，增强思想政治工作的灵活性

山东地矿是一个事业性质、按市场运行机制加快发展的单位。事业单位的性质要求我们充分履行国家和社会赋予的使命，组织实施公益性的基础地质、矿产地质和环境地质调查工作，为经济社会发展服务。争创优秀的事业单位，履行地勘主力军职责，充分发挥在全省乃至全国经济发展中的先行性、基础性作用。这种职能和定位要求把思想政治工作与精神文明创建活动有机地结合起来，培养了“忠诚于事业、忠诚于职责、忠诚于党组织、忠诚于同志、忠诚于职工利益”的良好局风；锻炼了“靠公道打牢做官的基础、靠本事打开工作的局面、靠科学树立认真做事的权威、靠清白站稳做人的脚跟”的务实作风；营造“相互关爱、相互理解、相互补台、相互支持、亲如家人”的和谐氛围。将精神文明创建工作，纳入“三个体系”建设，作为考核各级领导班子水平和业绩的重要依据。连续多年在全局职工中开展“慈心一日捐”、为灾区捐衣被活动，发挥专业技术优势，深入实施“爱民工程”，在济南南部山区、鲁南、鲁西南等贫水区找到了适于饮用的优质地下水，解决了当地群众吃水难问题。2005年春节前，在平阴县城附近打成4眼优质地下水井，日出水量2.1万立方米，使县城13万居民喝上了甘甜的地下水。在全局扎实开展了文明单位、文明处（科）室、文明机台、文明工地（项目）、青年文明号和文明家庭、文明职工争创活动，推进文明单位创建的规范化、科学化、制度化。目前，已有5个单位跨入省直文明单位行列、1个单位跨入省级文明单位行列，促进了全局各项事业科学发展与和谐发展。

（三）切实加强基层党组织建设，增强思想政治工作的实效性

全局拥有1.4万名职工，有3100多名党员、17个基层党委、204个基层党支部。局党委一直把各级党组织作为思想政治工作的主力军，在改革发展中充分发挥党组织的思想政治工作优势。2006年上半年，在全局深入开展了保持共产党员先进性教育活动，按照牢牢把握关键是取得实效的要求，充分发挥各级党组织的战斗堡垒