

RENCAIZHANLUEGONGCHENGLUNTAN

兰州军区政治部 干部部 编
人民军队报社

人才战略工程论坛



甘肃人民出版社

人才战略工程论坛

兰州军区政治部 干部部 编
人民军队报社

甘肃人民出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

人才战略工程论坛 / 兰州军区政治部干部部, 人民军队报社编. —兰州: 甘肃人民出版社, 2003

ISBN 7-226-02961-8

I. 人... II. ①兰... ②人... III. 军队—人才—培养—研究—中国 IV. E0-059

中国版本图书馆CIP数据核字 (2003) 第119886号

责任编辑: 胡福生

封面设计: 陈建平

人才战略工程论坛

兰州军区政治部干部部 人民军队报社 编

甘肃人民出版社出版发行

(730000 兰州市南滨河东路520号)

甘肃新华印刷厂印刷

开本 850 × 1168 毫米 1/32 印张 8 字数 157 千

2003 年 12 月第 1 版 2003 年 12 月第 1 次印刷

印数: 1 — 3,000

ISBN 7-226-02961-8 定价: 10.00 元

主 编

武玉德 郭吉安

副主编

高荣根 孟祥国

黄勤信 张际会

责任编辑 胡福生

封面设计 陈建平

89
卷
91

PDF

序 言

孔 璞

“春路雨添花，花动一山春色。”浏览《人才战略工程论坛》这部书稿，我的脑际倏然出现了秦观的这一词句。书中有关人才建设的不少真知灼见，有如沐浴春雨又为春光增添生气的朵朵山花。

近年来，特别是全军实施人才战略工程、加速人才培养座谈会以来，我们政治部干部部、人民军队报社的同志们，认真落实军区党委、政治部党委的部署要求，密切合作，加强对人才建设的舆论引导，做了不少工作。《人才战略工程论坛》这本言论选集，正是他们辛勤工作的一个成果。

收在书中的百余篇文章，作者广泛，写法多样，或以思考深刻取胜，或以知识丰富引人，或以文笔优美见长。给我印象最深的，是不少文章追随时代步伐，贴近战区实际，有的放矢，实在管用。

古人论诗作文，主张“文章合为时而著，歌诗合为事而作”。好的文章，最主要的标准，当是与时俱进，贴近实际，给人思想以启迪、实践以帮助。书中的文章，不能说篇篇是

精品，但大都面向实际，有感而发，体现了“为时而著”、“为事而作”的特点。不论是对上级精神的理解阐发，还是对实际问题的深入分析，抑或对实践经验的理性思考，都着眼现实，着眼有用。特别是不少文章中凸显时代特征的见解、切中事物本质的议论，总给人以深刻的启示。如“人才是建军治军之本，抓人才就是抓根本，抓发展，抓战斗力”，“领导干部的政绩，不只是盖几幢像样的房子，过好日子不出事。首长是‘校长’，围绕打赢出人才，才是最大的政绩”，“存在差距并不可怕，可怕的是看不到差距和对差距的麻木”，“今天活得太轻松，明天就会不轻松”，“未来被淘汰的对象，不是现在还没有成为人才的人，而是不能与时俱进，不能获取新知识、掌握新技能的人”，等等。类似的观点、见解，一语中的，发人深省。我想，有兴趣的同志读读这些文章，相信对开阔视野、启迪思想、促进工作都会大有裨益的。

人才，是治国强国之本，也是治军强军之本。江主席曾深刻地指出：“未来的仗能不能打赢，军队会不会变质，关键是人。没有高素质的人才，一切都是空话。”当前，世界新军事变革以惊涛裂岸之势奔涌而来，完成机械化和信息化建设的双重历史任务日益紧迫。严峻的现实，神圣的使命，历史的重任，要求我们必须把人才战略工程抓得紧而又紧，须臾不可松懈。

这里，我结合《人才战略工程论坛》中的一些观点，就我们应该进一步做好的工作，谈点想法。

书中不少文章谈到了人才建设的重要性，谈到了认识

问题，都是很有道理的。要有效地解决认识问题，我觉得最根本的，还是要站在时代的高度、全局的高度，认真思考新的历史条件下建设什么样的军队、怎样建设军队，未来打什么样的仗、怎样打仗的问题。这个问题想清楚了，悟透了，才能有抓人才建设的责任感、紧迫感，才能有抓人才建设的自觉性、坚定性。“事必有非常之人，然后有非常之事；有非常之事，然后有非常之功。”推进中国特色军事变革，实现打得赢、不变质，关键在人才。真正把人才建设作为战略问题来对待，摆到战略地位来运筹，采取战略举措来落实，造就大批高素质新型军事人才，我们就能够在未来高技术战争中争取主动，稳操胜券。

我军正处在机械化信息化复合发展的阶段，实现军队信息化是我们的奋斗目标。《人才战略工程论坛》中，不少文章谈到了按照打赢要求、按照信息化建设的要求培养人才的问题，眼界是开阔的。信息化是当代科技革命最重要的推动因素，也是新军事变革的本质和核心。要提高人才培养的效益，必须以战略的思维、前瞻的眼光，提高人才培养的起点。也就是说，要着眼建设信息化军队、打赢信息化战争，提高人才的政治品质，提高生长干部的学历层次，提高官兵的科学文化素养。不谋全局者不足以谋一域，不谋万世者不足以谋一时。作为各级领导和机关，要有这种“谋全局”、“谋万世”的意识和本领，使我们的人才队伍建设面向现代化、面向世界、面向未来。

我区地处西北，自然环境艰苦，人才的引进、保留，相对来说难度要大一些。《人才战略工程论坛》中，许多同志

从实际出发,就军区部队的人才建设,提出了颇有见地的看法。这一思路是对的。我以为,立足战区实际,实施人才战略工程,需要我们更好地发扬党一贯倡导的求真务实的好作风。一是思想更解放一些。吃透上级的指示精神,借鉴地方的成功经验,勇于探索体现时代特点、具有我军特色、切合战区实际的吸引保留、培养使用人才的新途径新办法。特别是抓住“吸引人才难、保留人才难”这个困扰我区人才队伍建设的难点问题,采取超常举措,拿出特殊政策,予以突破。二是工作更务实一些。上上下下都要把说和做一致起来,不等不靠不拖,从本级做起,真正为人才建设想实招,用实劲,谋实效。尤其是人才建设是“树人”的工作,更要有长远的打算,下持久的功夫。三是服务更周到一些。尽最大的努力改善人才工作、学习、生活的环境,设身处地地解决人才的实际困难和问题,以实际行动体现尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造,激励人才献身国防,扎根西北,建功立业。西北地区艰苦,我们要给人才更多的关爱。

《人才战略工程论坛》中,有相当一部分文章是谈求知成才的,这也是我想说的话。这么多年来,江主席讲得最多的,恐怕要数学习了。时代的发展,知识的更新,确实使人感到不学不行,不好好学不行。面对军事变革,面对跨越式发展,我们很有必要扪心自问:是不是学起来了,是不是钻进去了?切不可“相逢尽道读书好,灯下可曾见几人”。一个人要跟上时代前进的步伐,要有所作为,唯有学习、学习、再学习。尤其是各级干部,肩负带兵打仗的重任,更要把学习当作一种责任去落实,当作一种境界去追求,当作一种素

质去培养，成为勤奋学习、善于思考的模范。

“我劝天公重抖擞，不拘一格降人才。”龚自珍的诗句表达了有识之士的渴才之心。这“天公”不是别人，是我们自己。只要我们以江主席人才战略思想为指导，确保人才战略工程各项工作的落实，一定会形成百舸争流、人才辈出的生动局面。

2003年11月25日

（《序言》作者为兰州军区政治部主任、中将军衔）

目 录

专题评论

切实把人才建设摆到战略位置	(1)
着眼军事斗争准备要求培养人才	(3)
着力提高官兵科学技术素质	(5)
创新和完善制度机制	(7)
营造人才成长的良好环境	(9)
把人才建设贯穿到工作落实的全过程	(11)
科学规划人才培养工作	(13)
按打赢要求选干部配班子	(15)

大事大抓

下大力气抓好人才战略工程	武玉德(17)
抓人才建设重在抓落实	高荣根(20)
人才,强军之本	虎守宗(22)
“忧才”以强军	张兴礼(24)
认识“第一资源”	力 言(26)
不尽“校长”之责,也是失职	任正虎(28)
一年 365 天都要做这件事	黄勤信(30)

拿出办法来	裴大群(32)
集聚人才事业兴	孟祥国(34)
锻造高素质新型军事指挥人才	雷凌峰(36)
培养人才群体	邓梦华(38)
目标明 起点高	王廷勤(40)
让创新型人才脱颖而出	李继学(42)
能下,也是育才之举	赵培龙(44)
也说“管好部队带好兵”	李星洁(46)
与时俱进培养高素质军事人才	徐新彦(48)
边防需要复合型干部	朱生兴(50)
用形象凝聚人才	李建中(52)
加强青年专业技术干部的管理教育	李继学(54)
从没有模式之说看参谋人才培养	陶国生 何勇明(57)
士官,一支不可忽视的人才队伍	牛龙泽(59)

用才之道

按照德才兼备原则选拔干部	武玉德(61)
有用武之地是最好的环境	李 军(63)
生长干部的培养提高是当务之急	李 宁(65)
领导者应树立科学的人才观	刘 刚(68)
华西村的用人之道	段金泉(70)
营造人才共生的氛围	陈 尧(72)
关爱人才要有新思路	孟祥国(74)

慧眼之“慧”	黄群明(76)
以创新精神完善人才政策制度	杨小康(78)
巧借东风好行船	朱斯炜 吴 益(80)
人才非全才	曹 晶(82)
用得其宜则才著	杨宏伟(84)
量才使用才能人尽其才	宗建明(86)
重视干部的培养性交流	杨 波(88)
让自家的和尚念好经	子 楠(90)
警惕“罗兰夫人的错觉”	杨宏伟(92)
早熟的水果中看不中吃	邵润生(94)
德者,才之帅	张 恒(96)
选优送学	贾亚非(98)
想想人才需要什么	程增明(100)
《误诊学》的启示	罗 晓 王自立(102)
从陆步轩的经历谈起	张亚斌 宗建明(104)
贵在早期开发	赵月新(106)

走向变革

人的现代化要先行	徐新彦 王小东(109)
说“新型”	曲永胜(112)
人才要善于超越自己	尚兆军(114)
人才,是块高效蓄电电池	孟祥国(116)
你我都在变革之中	黄勤信(118)
由大豆“撑死”军舰想到的	闵永林(120)

新的“赶考”	莫福春(122)
“才”从“恒”中来	张羽(124)
扪心自问:高科技知识有几成?	黄勤信(126)
潜心与成才	力言(128)
不“逼”则退	陶智平(130)
岁月如金莫蹉跎	肖杨(132)
蓬勃朝气赖于勤	张兴礼(134)
不要吃思想上的现成饭	沈阳(136)
逼自己去吃苦	学之(138)
敬业,也是一种素质	邓宇 秦洛(140)
专注的力量	李秦卫(142)
在学习中实现精神境界的升华	肖杨(144)
好学,“第一要务”的必然要求	赵培龙(146)
“仕而优则学”当倡	徐映珉(148)
成才关键靠自己	吕崇军(150)
从开除自己想到人才再生	张亚斌 宗建明(152)

学会学习

树立全新的学习观念	冯兆宏(155)
实现“人文”学习向“理工”学习的拓展	陈晓明(157)
与书为友	杨闻宇(159)
养成读书的习惯	张际会(162)
书山有路“读”为径	徐映珉(165)
读兵书悟兵道	梁芳 一 豎(168)

学习速度<变化速度=?	金锡祥(170)
对善于学习的理解	闫加吉(172)
学习不能有“恐高症”	李卫东(174)
学习,是持续不断的基本建设	赵理想(176)
学习科技知识是干部的重要责任	李卫东(178)
且学且思不浮躁	赵培龙(180)
终身学习要从今天学起	莫福春(182)
带着思考的脑袋学习	李柏初(184)
实践也是学习	杨宏伟(186)
学习的潜能是巨大的	莫福春(188)
成功来自于坚持	学 之(190)
读书三记	侯献文(192)
学而不已 阖棺乃止	莫复尧 陈扶宁(195)
上好校园外的大学	王悦宁等(197)

深思浅议

学习决定命运	吉 言(201)
现代文盲是不会学习的人	吉 言(204)
学点系统科学	吉 言(207)
利用好业余时间 是延长生命	赵定康(210)
要敢于推销自己	赵定康(213)
成功的秘诀:决不放弃	赵定康(215)
勤奋是可以相互“传染”的	张 兵(218)
干好小事才能成大事	林 林(222)

-
- 珍惜岗位就是珍惜生存 赵理想(224)
- 案头的书要少,心头的书要多 闫加吉(226)
- 多想一步就可能超人一筹 宋建华(228)

切实把人才建设摆到战略位置

——谈大抓人才队伍建设

《人民军队》报特约评论员

江主席在接见出席全军实施人才战略工程、加速人才培养座谈会的代表时强调，全军各级党委和领导要切实把人才建设摆到战略位置，以与时俱进的精神抓好工作落实，为推进中国特色军事变革，为确保打得赢、不变质，努力培养和造就大批高素质新型军事人才，不断开创我军人才辈出的良好局面。我们要遵照江主席的指示，进一步统一思想认识，充分认清人才建设的战略意义，以时不我待的使命意识和强烈的忧患意识，下大力抓好人才队伍建设。

把人才建设摆到战略位置，要求我们必须从推进中国特色军事变革，确保打得赢、不变质的高度，充分认识人才建设的极端重要性。以信息化为核心的军事领域的竞争，说到底还是人的素质的竞争。在未来的信息化战场上，谁拥有高技术武器装备和高素质人才，谁就能在战争中赢得主动，稳操胜券。应对新军事变革的挑战，抓紧培养人才，已成为必然的选择。今后二十年，是我们国家发展的重要战略机遇期，也是国防和军队现代化发展的重要战略机遇期。我们只有把握大势，抓住机遇，尽快把人才队伍建设搞上去，抢占新军事变革的人才制高点，才能在世界军事领域争得一席之地，在未来高技术战争中立于不败之地。