

曹左 李子迟

薪 商

Revolution
in Employment

就业的革命

抢夺高薪职位的 23 条规则
剑走偏锋，打破常规，抢夺高薪职位

中国文联出版社

薪 商

就业的革命

.....

Revolution
in Employment

■ 曹左 李子迟

中国文联出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

薪商：就业的革命 / 曹左，李子迟著.

北京：中国文联出版社，2007.2

ISBN978 - 7-5059-5499-1

I. 薪… II. ①曹… ②李… III. 大学生-职业选择 IV. G647.38

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2007)第 016455 号

书 名	薪商——就业的革命
作 者	曹 左 李子迟
出 版	中国文联出版社
发 行	中国文联出版社 发行部 (010-65389152)
地 址	北京农展馆南里 10 号(100026)
经 销	全国新华书店
责任编辑	胡 笋
责任校对	张杰利
责任印制	焉松杰
印 刷	北京人卫印刷厂
开 本	880×1230 1/32
印 张	7.5
插 页	2 页
版 次	2007 年 2 月第 1 版第 1 次印刷
书 号	ISBN 978 - 7-5059-5499-1
定 价	16.00 元

您若想详细了解我社的出版物

请登陆我们出版社的网站 <http://www.cflacp.com>

曹 左，英文名 Jackie cao，加拿大籍，60年代中期出生于一个中国传统知识分子家庭，80年代底毕业于上海大学，曾就职于著名外资企业美国GE公司、加拿大美亚联合控股公司、香港Harby有限公司等，现为加拿大北美移民就业咨询公司（上海）总经理。

李子迟，原名肖飞，生于湖南，曾就读中国人民大学中文系；嗣后在南方某高校任教7年，并攻读媒体美学专业在职研究生；现居京城，自由撰稿人，中国作家协会会员，著有《大科技时代》、《大学校园里的“第四只眼”》、《与爱一起成长》、《中国“超级”大学》等。





抢夺高薪职位的 23 条规则
剑走偏锋，打破常规，抢夺高薪职位

序

我敢说,像《薪商》这样的书,在三十年前的中国,毫无销路。因为在那时候,处于计划经济时代,大学毕业生由国家统一分配,用不着自己找工作,而且工资标准也是由国家统一制定,所以也就不存在自己去争取最高薪金。然而,在当今中国,一年比一年增多的大学毕业生,面对市场经济,必须发挥主观能动性去寻找工作,必须努力去争取最高薪金的工作。面对中国这场就业的革命,《薪商》这本书应运而生。

《薪商》的作者、“薪商”概念的首创者曹灼先生年富力强,见识颇广。我与他见面之后,很快就发现,他是一个口若悬河、非常健谈的人。每一次见面,几乎都是他在滔滔不绝地阐述自己的见解,而我则在一侧静静地倾听着。在我看来,他是一个富有煽动力的演说家,一个常常提出看似荒谬而实际上颇有几分道理的理论家,一个善于抓住社会热点不断进行思索、提出超乎寻常观点的人。曹灼先生的思维反应甚快,惯于标新立异。他正是抓住了当今大学毕业生求职这一社会热点,加以研究,加以思索,而且深入到许多高校中去演说、去调查、去倾听,终于形成了以“薪商”概念为核心的一整套求职理论和技巧,并与作家李子迟先生合作,写成了《薪商》一书。

毕业面临就业。由于粥少僧多,大学毕业生求职形势变得越来越严峻。就业难,获得高薪职位更是难上加难。求职,已经

薪商——就业的革命

变成一场“抢职”之战。如何在众多的求职者中脱颖而出，需要胆识，需要策略。

《薪商》并不讳言 money，而是以为追求高薪，就是在最大程度上追求自我价值。《薪商》所反复强调的是：“剑走偏锋，打破常规，抢夺高薪职位”。

所谓“剑走偏锋”，也就是不按常规出剑，不走中锋，而走偏锋，即用不同于众的途径与策略求职。林林总总，《薪商》一书提出了抢夺高薪职位的 23 条规则。

在曹灼先生罗列的种种规则之中，给我印象最深的是那条“大胆而脸皮厚”的规则。

《薪商》中有这么一段叙述：

“比如我有位朋友当初想结识某著名富豪，就用了许多心思：听对方演讲时，中场休息赶去台上请对方签字，要对方的名片、电话；提问时，他的问题也特别新颖、深刻、有趣；晚上 12 点给对方打电话，连续给对方打了好几次，还跑到对方家门口等他，直到见了面；约对方吃饭约了好多次，因为对方忙，一次次爽约，但最终还是抽空来了；对方去深圳、海南、澳门等地开会、洽谈业务、游玩，他一路跟过去，直到与对方在一起聊了个把小时。”

当我在曹灼先生的陪同下，与中国富豪严介和先生见面时，他俩聊起了彼此认识的过程，我这才得知，原来那“我有位朋友”就是曹灼夫子自道，而“某著名富豪”便是严介和也！曹灼正是充分运用“大胆而脸皮厚”的法则，对严介和穷追不舍，终于达到了目的。

读了《薪商》，我不由得记起，当年也曾不自觉地运用了这一法则。

我在 1963 年毕业于北京大学。在那时候，不存在着求职的

问题。我在北京大学念了六年化学，毕业后由国家统一分配，来到上海一家研究所工作。然而，喜欢文学的我，在北京大学求学期间就成为《十万个为什么》的主要作者，并写出了小说《小灵通漫游未来》。我来到上海之后，希望从科研单位“跳槽”到文艺单位。弃“科”从“文”，在当时是极其大胆的选择。我来到上海一家电影制片厂，敲开了厂长室的大门，直接向厂长陈述要求前往该厂工作的意愿。厂长一听说我是《十万个为什么》的主要作者，当场拍板。厂长出面，向上海市电影局提出报告；上海市电影局又由副局长出面，向上海市人事部门提出报告。结果在短短一个月之中，我就顺利调动工作，从此在电影厂干了十八年的电影编导。至于后来调动上海市作家协会担任专业作家，则是这此“跳槽”的“后续效应”。

在这里，我也顺便叙及我的长子的求职故事：他在美国宾州大学获得硕士学位之后，为求职发愁。偶然从报纸上见到一则广告，美国通用汽车公司招聘一名工程师。他去应试那天，擦亮了皮鞋，系好了领带，一身笔挺的西装。一到招聘现场，发现有二十多人在等候，除了他是中国人之外，全部是美国人。轮到他的时候，考官见他是中国人，居然没有向他问任何汽车业务方面的问题，而是问了一句：“你知道巴顿将军吗？”考官的目的显然想测试一下这个中国人对美国有多少了解。我的长子平常喜欢看书。我家拥有五万册藏书。他看过家中的《巴顿将军传》，于是从容应答，介绍巴顿将军其人，最后说巴顿将军死于车祸，这与汽车有关……长子的答复使考官非常满意，把这惟一的录取名额给了他。他从此在美国站稳脚跟，并不断提升，跳槽，如今成为美国一家公司在台湾的分公司的副总裁兼总经理，定居于台北。

其实，每一个人的求职、跳槽的历程，都有着难忘的故事。

《薪商》正是从这些故事中总结出规律，提升为理论。也正因为这样，《薪商》在当今的就业大革命中，可以作为求职者的案头参考书。

《薪商》一书是由曹灼和李子迟两位作者取长补短、共同完成的，他们采用了“林纾”式的合作方式，成功地完成本书。林纾又名林琴南，是清末民初的翻译家，翻译了一百八十多部西方小说，而林纾并不懂外语！不谙外文的林纾是怎样翻译的呢？他请留学海外归来的魏翰、陈家麟等口译西方小说，由擅长文笔的林纾写下来。《薪商》一书的两位作者之中，曹灼是原动力，出思想，出观点，而李子迟则加以系统化，写成书稿。我在此祝贺曹灼和李子迟两位先生合作的成功，并祝愿《薪商》一书给广大求职者以另类的、“偏锋”式的启示。

叶永烈

2006年11月7日

于上海“沉思斋”

目 录

序言 叶永烈 / I

第一章 导言:薪商定律的由来与基本体系

1. 引子与概述 / 2

□引子:没有有问题的就业,只有有问题的就业指导者与就业者 / 2

□概述:掌握薪商定律,抢夺最好职位与最高年薪 / 10

2. 大学毕业生就业心理调查统计与分析 / 15

□调查前后效果明显大有改善 / 15

3. 薪商定律的基本体系 / 18

□5个部分:导言、总论、分论、相关材料、结语 / 18

第二章 总论:薪商是什么? 如何具有高薪商?

1. 中心词“薪商”:从智商、情商、职商到薪商 / 22

□智商、情商:既头脑聪明又心理健康 / 22

□职商:干工作时所需要的好智商与好情商 / 28

□薪商:找工作所需要的好智商与好情商 / 32

2. “薪商”定律:高薪金字塔、高薪要素、高薪关键词、高薪原则、高薪口诀 / 35

□高薪金字塔:拿不到高薪与拿到高薪的对比,一目了然 / 35

□高薪程序(14步):求职必经路,破解用人术 / 39

□高薪要素(5点):做到五个“最”,缺一不可 / 41

□高薪关键词(4个):既须有薪商,还得有其他,环环相扣 / 43

□高薪原则(6条):战略战术齐努力,态度方式都要强 / 44

☐高薪口诀(8句):要点精华必须牢记,朗朗上口时时诵读 / 45

第三章 分论:抢夺高薪职位的 23 条规则

1. 态度第一,以战略为中心——正确的方向 / 48

- ☐主要内容与观点 / 48
- ☐打破理念,彻底洗脑,超越自我,完善性格 / 52
- ☐把握自我,考虑爱好与特长,找准方向 / 58
- ☐忘记过去 / 63
- ☐不要重复,不怕失败,决不放弃 / 64
- ☐果断、明智地做出好地域与好企业的选择 / 66
- ☐确定高目标,追求高期望值 / 69
- ☐要极为重视,各方面都舍得投资和付出 / 71
- ☐抓住信息与机会,善于抢工作 / 74
- ☐主动、认真、热情、自信、坚持 / 77

2. 方法第二,以战术为基本——科学的行动 / 80

- ☐主要内容与观点 / 80
- ☐完美的就业计划与充分准备 / 81
- ☐精心调查,寻找信息与门路 / 84
- ☐直接上门求职 / 85
- ☐直接找老总 / 90
- ☐善于应付各种公司及其老总 / 96
- ☐微观取胜 / 100
- ☐基础显能 / 103
- ☐让一切所谓“缺憾”都别干扰自己 / 106
- ☐用心、有个性的精彩求职信与简历 / 108
- ☐面谈技巧 / 111
- ☐最好是有实习过程,有项目成果 / 119

3. 硬件第三,以客观为辅助——客观条件,客观看待;客观材料,客观运用 / 121

- ☐主要内容与观点 / 121

II

☐客观看待自己的客观条件,不要太拔高其作用 / 122

☐内在素质比外在的东西更重要 / 124

☐合理、适当运用客观条件使其产生最佳效果 / 126

第四章 补充:薪商定律的相关材料

1. 曹灼前往各大学进行就业调查与演讲的会前调研表及其情况统计 / 130

☐调研表 / 130

☐情况统计 / 131

2. 曹灼前往各大学进行就业调查与演讲的会后调研表及其情况统计 / 133

☐调研表 / 133

☐情况统计 / 136

3. 部分大学生参与曹灼的就业调查与聆听曹灼的就业演讲后产生强烈反响写来的信件 / 138

4. 部分大学生接受曹灼的新就业理论与实践后找到满意工作的典型案例 / 143

第五章 结语:曹灼薪商定律的革命性意义 李子迟

1. 首先告诉你一个成功的典范——从曹灼自己的就业与创业经历说起 / 150

2. 中国第二轮“千军万马挤独木桥”——当前高校猛烈扩招、社会再就业高潮与紧张的就业市场 / 153

3. “基层唯一论”与“踢皮球”——传统就业观存在的误区 / 156

4. 你一年究竟能拿多少 money? ——就业的重要性 / 160

5. 就是要让你抢夺最好职位与最高年薪——曹灼从事就业调查、演讲及提出新就业观、撰写本书的起因与意图 / 162

6. 对传统就业观的彻底革命——本书提出的新就业观的创造性思想及现实意义 / 165
7. “正确的方向 + 科学的行动 = 惬意的工作”——就业指导的重要性 / 167
8. 提高智商、情商、职商、薪商,改善学风、作风、风格、风貌——新就业观的意义远不仅是对传统就业观的革命 / 168
9. 沪上掀起“曹旋风”——曹灼前往各大学进行就业调查、演讲、咨询与指导所产生的强烈反响与明显效果 / 173
10. “拥有最高年薪与薪商的人就是你!”——仔细阅读本书并认真照做的丰厚回报 / 175

附录 各种与就业有关的参考资料

1. 世界 500 强公司职商测试题精选及答案(一) / 178
2. 世界 500 强公司职商测试题精选及答案(二) / 183
3. 世界 500 强公司职商测试题精选及答案(三) / 187
4. 中国人才职商测试题及答案 / 189
5. 著名企业(含微软公司)招聘面试题精选 / 195
6. 四大会计事务所的面试流程 / 202
7. 面试前的自问自答 / 205
8. 索尼公司招录新员工揭密 / 207
9. HR 经理南开妙解职场困惑 / 210
10. 三名女大学毕业生畅谈成功求职经验 / 212
11. 打动老板的 20 个必杀技 / 215
12. 中国主要城市年薪大比拼 / 218
13. 2005 年国内部分知名公司高薪大揭密 / 225

后记 / 229

第一章

导言：薪商定律的由来与基本体系

“给予每一个人选择的权利。”

——《学习的革命》

“选择一个合适的职业能带来一生的幸福。”

——赫敦公司职业顾问

“认识你自己。”

——古希腊特尔斐神庙铭文

“第一份工作尤其重要。”

——曹灼

1. 引子与概述

□引子:没有有问题的就业,只有有问题的就业指导者与就业者

著名的《卡耐基职业指导》中写道:“如今已面临一个自由选择职业的时代,美国的成功学家们为此又有新的研究成果,卡耐基研究者及卡耐基成功学校更有新奉献!”女怕嫁错郎,男怕投错行,这一古谚在 20 世纪 90 年代以来被成功学家们重新提出,并赋予了崭新的含义。20 世纪 90 年代以来,特别是新的 21 世纪里,职业选择在人们的生活中压倒了一切。个人成功被提上了议事日程,几乎决定了青年人的喜怒哀乐。一个身强力壮的人是否不幸或他的生活是否美好,很大程度要归因于他所选择的职业。但与此同时,如今中国的就业大环境与以前相比极为复杂。各种就业情形林林总总,让年轻人感到颇为困惑。

对一个人来说,尤其是在当代社会,就业是非常重要的,它牵涉到你的收入、地位、形象,你的身体、心情、观念,你的事业、理想、人生,你的爱情、婚姻、家庭。特别是目前,就业紧张、就业困难,倒愈显得择业的重要、择业能力的重要。《谁动了我的奶酪》中写道:“拥有奶酪,就拥有幸福。”你找不到工作、找不到好工作,那只能证明你不行,或者说也有个别人的理想、追求不一样。但这并未否定,大家的最高愿望,都是要找到一个好工作、一个最好的工作;就业的重要性就是要找到工资尽量高的工作,就业指导的重要性同样也是帮助就业者找到工资尽量高的工作。年薪多少是你最大的、甚至是唯一的目标。“君子爱财,取

之有道”，这可是天经地义的。

第一份工作尤其重要。赫敦公司职业顾问指出，选择一个合适的职业能带来一生的幸福；而一个错误的决定则需付出几年甚至几十年的时间代价。更何况这是我们刚走出校园、走进社会的第一份工作，职业生涯的起点！你能不慎重？它就像第一次谈恋爱、填报第一个大学志愿一样关键。什么地域、什么单位、什么职位……都对我们有很大影响，比想象中的还要大许多。而这影响并非体现在目前的工作本身，而是在步入职场后1—3年内。你要是不满意，哪怕将来跳槽几十次也难以弥补。

职业顾问认为，每个人可能需要经过多次的选择才能最终找到适合自己的职业。但是这并不能成为我们不负责任、随性而为的借口。人生与实验室里的实验不同，是不可逆转的。而每一次选择，对未来都会产生不可逆转的影响。初入职场的第一份工作，应谨慎选择、慎重对待。如果在第一份选择已经错误的情况下，草率跳槽，只会陷入不断地跳槽选择、再跳槽再选择的怪圈、恶性循环，最终迷失自己的方向，遭到惨败。所以最好是第一次就全力以赴，认真选择一份尽量好一点的工作，一炮打响，一举成功。而不要把希望一味寄托在将来的跳槽上，那是消极的做法，也是不够保险的。前一份（尤其是第一份）工作不好，以后跳槽也不一定能换到个好工作。相反，你手头若已有了个不错的工作，再跳槽就容易多了；甚至，不跳槽又有什么大碍？

此外，谈到找个好工作，虽然我们主要盯着的是有多少收入，却也并不完全是为了收入，它还有个实现自我价值、确定自我形象、获得成功喜悦和人生快乐的成分在其中。而这也符合马斯洛的六大人生需要金字塔。因为要改变自己的生活和生命历程，最需要在一件事慎重，那就是职业选择。一份没有成就

感、了无生趣的工作，足以摧毁一个人最坚强的神经。择业不是简单地谋求一份职业，而是谋求一种让你今生无悔的生活方式。能让你一次性投资、永久性回报的，人一生中只有三个，那就是找对象、地域迁移与就业。不管你是什么类型的人，完美主义者、好胜者、梦想家、悲天悯人者、观察家、个人主义者、守护者、正义斗士、保护主义者……你最终都将殊途同归。

天才也怕投错行。李白要是只在朝廷里当个小官，唐代就少了个大诗人，中国的古代文学也一定逊色不少。金庸要是一开始就走上了外交生涯，我们哪里能读到这么多精彩的武侠小说？香港哪里还会有一份为民众仗义直言的《明报》？曾国藩要是不日夜想着操练湘军、镇压太平天国、创办洋务运动，中国历史上也许又多了位大学问家、大思想家。里根当初作为演员并没有拍出几部像样的影片，后来参加竞选成了美利坚合众国的大总统，终于干出了一番轰轰烈烈的政治与外交事业。

伟大的卡耐基说过：“有许多事情会造成成功：良好的健康（并非总是必要），体力——是良好的健康、坚忍、常识、热忱和才能的造成者。但是还遗漏了一件事——没有这一件，所有其余的加起来都不能造成成功——那就是工作。问问你自己，你是否在做自己最喜爱的工作？假如不是，快想点办法吧。除非喜爱自己所做的事，否则永远也无法成功。许多成功的人，在了解自己想做什么之前，都曾经尝试过好几种工作。”像卡耐基本人，就先后干过推销员、公司职员、演员、著作家、演说家、人才学与成功学家、培训专家等，最终达到了事业、理想辉煌的顶巅。

如今的世界是一个飞速发展、日新月异的新天地，它要求我们大家都得与时俱进，常变常新，适应现实，这样才能获得生存。国际领导与教育中心主任威拉德·达吉特博士说过：“我们的孩