

19
th

比能力更重要的

12 品格



*12 Characters to
Make You Outstanding*

肖冉 编著



北京出版社出版集团
北京出版社



比能力更重要的

12  品格

*12 Characters to
Make You Outstanding*

肖冉 编著



北京出版社出版集团
北京出版社

比能力更重要的12种品格 / 肖冉编著. —北京: 北京出版社, 2007.9

(家庭书架·成功读库)

ISBN 978-7-200-06953-2

I. 比… II. 肖… III. 个人—修养—通俗读物 IV. B825-49

中国版本图书馆CIP数据核字(2007)第139805号

全案策划  唐码书业 (北京) 有限公司
WWW.TANGMARK.COM

责任编辑 陆 扬 策划编辑 任月圆 谭小娟 装帧设计 
插图绘制 王金燕 袁燕琴 排版制作 赵艳超 安 爽

家庭书架·成功读库

比能力更重要的 12种品格

BI NENGLI GENG ZHONGYAO DE
12 ZHONG PINGE

肖 冉 编著

出版 / 北京出版社出版集团

北 京 出 版 社

地址 / 北京·北三环中路6号

邮编 / 100011

网址 / www.bph.com.cn

发行 / 北京出版社出版集团

经销 / 新华书店

印制 / 北京中创彩色印刷有限公司

版次 / 2007年9月第1版 2007年9月第1次印刷

开本 / 787×1092 1/16

印张 / 20

字数 / 348千字

书号 / ISBN 978-7-200-06953-2 / G·3502

定价 / 19.90元

前言 PREFACE

告别失业，让自己不可替代

——做职场的“常青树”

有的员工天赋并不高，却能够越做越好，最终得到重用；有的员工看上去很聪明，却得不到领导的器重，最后甚至只能离开公司。

有的人工作多年依然默默无闻、毫无建树；有的人却在不停地创造奇迹。

有的人每天忙忙碌碌却很少得到上司表扬；有的人没那么辛苦却很讨上司欢心。

究竟是什么原因屏蔽了你的业绩？

相信很多职场人士对这个问题都很困惑。从下面的故事中，你也许能够找到答案。

小古怎么也想不到，老板竟然会辞退他？他的想法就像大多数人认为的那样，只要有能力，走到哪里都是王牌，都是最有分量的人。

小古自从大学毕业就进了这家广告公司。他一来就为公司策划了几个既叫好又卖座的广告文案，老板对他自然是欣赏有加，同事们也都对他称赞不已。但是没过多久，小古发现自己被大家孤立起来了，有时候他在会上发言后就是一片沉默，大家都好像没听见似的。除了老板时常鼓励他以外，同事们都不太愿意跟小古接触。这到底是怎么回事呢？

原来，小古自恃有才，说话办事也不太注意，常常几句话把一些同事噎得说不出话来；碰到需要合作的项目，他都是自己拿主意，从来不问别人的看法；有时候在路上碰见了同事，他也是一脸漠然，好像不认识似的。这些行为，让大家都对小古颇有微辞。而小古自己却浑然不知。

有一次，公司与客户谈好了一笔大业务，大家都主动加班讨论方案，唯有小古下班就走了。后来开会的时候，老板让大家一起讨论。小古马上站起来说：“不用讨论了，都交给我吧！”大家一听，都非常生气，第二天就写了一份报告给老板，说小古能力虽强，但合作意识太差，而且为人极为高傲，实在难以相处。如果老板不处理的话，大家就都辞职不干了。老板认真分析了一番，认为小古确实很有能力，但公司毕竟是靠团队取胜，如果大家都不干了，小古一个人也撑不起这个台面，再重招员工又要花去大量的时间和金钱，考虑再三后，

前言 PREFACE

老板只好忍痛割爱，辞退了小古。

实际上，像小古这种“能力就是一切”的想法已经过时了。一个人，哪怕你再有能力、再能创造绩效，但是，如果你伤害到工作的团队，老板一定会请你离开——不要认为没有你就不行。再说，小古在工作中还犯了另外一个错误，就是为人过于高调。古语说：“木秀于林，风必摧之；行高于人，众必非之。”小古就算再优秀，也应该学会谦虚，在工作中保持低调，隐匿自己的锋芒，以一种虚怀若谷的胸怀向同事们学习，才能将自己融入团队，创造更大的成绩。

张亮在某策划公司任职。他脑子十分灵活，没过多久就升到组长的位置。但是，他却有一个坏毛病，就是喜欢占公司小便宜。比如在公司打私人电话，把公司办公用品带回家等。有一次，公司派他到下属公司出差。刚下飞机，他就被下属公司安排到当地最好的宾馆休息，然后到各处景点游玩。等到差期快结束时，下属公司才把准备好的文件拿了出来。张亮走马观花地履行了所有的程序，公事就算办完了。临上飞机前，下属公司为他准备了一大堆的礼物和当地的土特产，并把这几天出行的出租车票和住宿发票也整理好给了他。张亮半推半就地收下了。回公司后，他便向公司递交了出差报告，对下属公司极尽善言，并找财务报销了所有费用。

公司按他的建议在下属公司推行下一步的战略计划时，遇到了很大麻烦。公司老总大发雷霆，命令立刻调查此事。经过调查，公司发现张亮在出差期间不仅工作不认真，还收受“贿赂”，数额达上万元。

张亮十分委屈，认为自己不过是收了一些礼品和土特产，并不值多少钱，哪里会有上万元的贿赂？原来，下属公司一见事情苗头不好，马上向总部汇报张亮在出差期间私自报销费用的事。张亮看着报销凭证，一句话也说不出来了。

这件事在公司传开后，张亮的地位一落千丈，没过多久就辞职回家了。

很明显，在金钱与利益面前，张亮没有克制住自己的贪欲。这种恶习对于员工来说有害而无一利。“若要人不知，除非己莫为。”纸是永远包不住火的，每个人做过的事都会有据可查。到时一传十、十传百，你的名声便毁在了这点蝇头小利上，可谓是捡了芝麻丢了西瓜，得不偿失。

PREFACE

在我们的职场中，充斥着有能力却总不成功的人，整天忙碌却得不到领导、同事认可的人，有很好的学历却无法将知识“卖”个好价的人……他们为失业而痛苦，为得不到重用而苦恼，可单位和领导偏偏又对他们十分不满。从上面两个事例中我们可以看出，一个人的能力和专业知识固然重要，但是，在职场上要取得成功，最关键的并不在于他的能力和专业知识，而在于他所具有的职业素养。

笔者曾在西方的管理学书籍上，看到这样一个故事：

在一家生产公司，有一位年轻人的名字叫做山姆，他在工厂里专门做卸下螺丝钉的工作。这份工作让他觉得很乏味。他本来不想干了，但是恰逢经济不景气，于是他打消了换工作的念头。面对着这份让他觉得乏味的工作，他开始想办法让自己对工作感兴趣。他和旁边操纵机器的工人比工作的速度：一个负责磨平螺丝钉头，另一个负责修平螺丝钉的直径。他们比赛看谁完成的螺丝钉多。当然，每次胜出的都是山姆。久而久之，工厂的负责人对山姆快速的工作留下了印象，不久便提升他到另一个部门。而且，这只是一连串升迁的开始。三十年后，山姆成了制造厂的头儿。假如他当初没有改变对工作的态度，没有好好干自己眼中的“小事”，也许现在仍然是个机械工。

山姆没有特殊的工作技能，也没有耀眼的文凭，但他让老板注意到了他，并由此走上了成功的大路，而这一切，靠的都是他认真负责的态度，他对于打磨螺丝钉这样的小事表现出了一般人所不具备的毅力。他对小事情的处理方式，实际上已经昭示了成功的必然。

我们在以往的职业培训教育中，往往只注重对员工的技能培训（如电脑操作等），却不重视职业素养的培养。其实，职业素养恰恰应该是每个员工的入门课和培训课，是每个公司的领导和人力资源的领导首先应该考虑的培训内容。

本书从员工应具备的职业素养出发，提出了在职业生涯中比能力更重要的12种品格：

忠诚——忠诚会让你成为公司这个铁打的营盘中最长久的兵，而且是最有发展前景的员工；

敬业——很多公司在雇佣员工时，第一考察这个人是否敬业，其次才是专业水平；

自动自发——自动自发的品格，比天才更重要，缺乏这种品格，神童也难成大事；

负责——个人责任心和责任感有多强，工作就有多出色；

前言 PREFACE

注重效率——公司看中的不是你做了什么，而是你在什么时间内做成了什么；

结果导向——企业最重视的是你的“功”，而不是你有多“苦”；

善于沟通——一个人的领导才能，90%体现在与他人沟通的能力上；

合作——哪怕你再有能力、再能创造绩效，但是，如果你伤害到工作的团队，老板一定会请你离开；

积极进取——无论是职场还是市场、无论是个人还是企业，停下脚步，就意味着出局；

低调——低调意味着“高”，但同时是“深”藏不露，“高”是“藏”的前提；

节约——公司“锅”里有，你“碗”里才有；公司“锅”里多，你“碗”里才多。而掌勺的人，正是你自己，为老板节约，就等于为自己节约；

感恩——你再有才，都需要别人给你做事的机会；能做事，生活才有保障，人生才有未来，感谢那些给予你机会的人。

一个人职业素养的高低，与他的品格紧密相关，并对他一生的成就有重大的影响。我们的成就都是在工作中实现的，所以，我们面对工作的态度以及在工作中表现出来的品格和智慧，是取得成就的最关键因素。有句名言说：“你的能力让你坐上高位，你的品格决定你在高位坐多久。”也强调了品格在与能力的博弈中所占有的较高优势。只有拥有了这些品格，你才无可替代！

如果现在的你刚刚进入职场，渴望成为企业中优秀的一员，或者已经在职场中摸爬滚打多年，现在仍然是普普通通的一员，渴望提高自己的能力和薪水，从而得到企业的认可和尊重，建议你认真阅读本书。书中有众多职场成功或失败的事例，并对此进行了精辟分析，能为各位想在职场发展的人，提供腾飞的翅膀。也许只要你严格遵循、深刻领悟、切实修炼本书中的任何一种品格，并将其发挥得淋漓尽致，就足以让你纵横职场，实现许多人难以企及的职场梦想。

编者

目录 CONTENTS

第1章 忠诚——忠心者不遭解雇

单位可能开除有能力的员工，但对一个忠心耿耿的人，不会有任何领导让他走，他会成为单位这个铁打营盘中最长久的兵，而且是最有发展前景的员工。

站在老板的立场上思考问题	012	不卷人与老板对抗的势力	027
天天琢磨为公司赚钱	017	忠心耿耿地维护公司的利益	031
与老板一起分享你的想法	022	在诱惑面前经得住考验	035

第2章 敬业——每天比老板多做一小时

随着社会进步，人们的知识背景越来越趋同。学历、文凭已不再是公司挑选员工的首要条件。很多公司在雇佣员工时，第一要考察这个人是否敬业，其次才是专业水平。

工作的目的不仅仅在于报酬	040	乐意为工作做出个人牺牲	053
提供超出报酬的服务	045	完成工作再休息	057
模糊“上班时间”与“下班时间”	049	敬业精神，还展现于细节中	060

第3章 自动自发——不要事事等人交代

一个人，只要能自动自发地做好一切，哪怕起点低一点儿，也会有大发展。因为，这样的人无论到哪里，都受老板的欢迎。

从“要我做”，到“我要做”	066	学会毛遂自荐	079
主动做一些“分外”事	070	高标要求：要求一步，做到三步	083
先做后说，给老板惊喜	075	拿捏好主动的尺度	087

目录 CONTENTS

第4章 负责——绝对没有借口，保证完成任务

任何一个老总都清楚，一个勇于承担责任的员工，对于企业有着重要的意义。一个人的工作能力也许并不比另一个人差，可是，正是由于他缺乏责任感的表现，导致老总对他失去了信任。

责任的核心在于责任心	092	绝对没有借口	104
把每一件小事都做好	096	让问题的皮球止于你	109
一诺千金	100	不因一点疏忽而铸成大错	113

第5章 注重效率——算算你的使用成本

有一个工作习惯是所有单位都非常看重的，也是每个渴望成功的职员所必备的，那就是：高效率的工作习惯。

跟穷忙、瞎忙说“拜拜”	118	拖延是最狠毒的事业杀手	130
心无旁骛，专心致志	122	牢记优先，要事第一	135
量化你的每日工作	125	防止完美主义成为效率的大敌	140

第6章 结果导向——咬定功劳，不看苦劳

无论黑猫、白猫，抓到老鼠就是好猫；无论苦干、巧干，出绩效的员工才是企业需要的员工。企业最重视的是你立多少“功”，而不是你有多“苦”！

一开始就要想怎样把事情做成	146	创造条件去完成任务	159
办法总比问题多	150	第一次就把事情做对	162
聪明地工作而不是努力地工作	155	把任务完成得超出预期	166

第7章 善于沟通——当面开口，当场解决

公司用人很看重一个人好不好沟通。不好沟通者，再有才也不用；好沟通者，哪怕才能不够，也可边干边学，最终实现个人价值。

沟通和八卦是两回事	170	培养起接受批评的情商	182
不说和说得过多都是一种错	174	胸怀大局：既报喜也报忧	186
带着方案去提问题	179	内部可以有争议，对外要一致	190

第8章 合作——团队提前，自我退后

一个人，哪怕你再有能力、再能创造绩效，只要你伤害到工作的团队，老板一定会请你离开——不要认为没有你就不行。

滴水融入大海，个人融入团队	196	不当团队的“短板”	207
服从总体安排	201	多为别人考虑	210
遵守纪律才能保证战斗力	204	让能力在团队中被放大	214

第9章 积极进取——永远跟上企业的步伐

无论是职场还是市场，无论是个人还是企业，参与者都不希望被淘汰。为此，就要一直前进。停下脚步，就意味着出局。

以空杯心态去学习、去汲取	220	挤时间充电	232
不生气，要争气	225	发展自己的“比较优势”	235
不要一年经验用于十年重复	228	挑战自我，提前化解潜在危机	238

目录 CONTENTS

第10章 低调——才高不必自傲

不要以为自己不说、不宣扬，别人就看不到你的功劳。成绩都是明摆着的，一目了然，该是你的，没有人能抢得走。

慢点儿邀功请赏	244	给人一分尊敬	257
克服“大材小用”的心理	248	努力做到名实相符	261
不摆架子要资格	253	成绩只是起点，荣誉可作动力	265

第11章 节约——别把老板的钱不当钱

节约不是抠门，而是美德。节约一分就是赚一分。公司“锅”里有，你“碗”里才有；公司“锅”里多，你“碗”里才多。而掌勺的人，正是你自己。

报销账目，金钱上要诚信	270	不浪费每一分钟工作时间	281
不要小聪明	274	花公司每一分钱，都要收到最大效益	285
不浪费每一张纸	278	记住：省下的都是利润	290

第12章 感恩——想想是谁成就了今天的你

为什么我们可以轻易原谅自己的过失，却对公司、对他人有这么多抱怨呢？你再有才华，也需要别人给你做事的机会；能做事，生活才有保障，人生才有未来。

老板给了你饭碗	294	客户帮助你创造业绩	307
工作给你学习和成长的机会	298	对手让你看到距离	311
同事给予你配合	302	批评者让你趋向完美	315

第 1 章

忠诚——忠心者不遭解雇

LOYALTY—A LOYAL STAFF WILL NEVER BE FIRED

单位可能开除有能力的员工，
但对一个忠心耿耿的人，
不会有任何领导让他走，
他会成为单位这个铁打营盘中
最长久的兵，
而且是最有发展前景的员工。



站在老板的立场上思考问题

有句话说得好，老板是你最大的客户。无论你从事何种工作、身处何种职位，你必须知道一件事：只有满足了老板的要求，你才能在职场上站住脚，才能有发展和晋升的机会。如何达到老板的要求呢？你不妨站在老板的立场上思考问题。

012

比能力更重要的

职场案例

大学时，王东学的是经济管理专业。毕业后，他放弃了在其他四家公司的工作机会，选择了在一家化妆品公司当董事长助理。朋友们很不理解，凭借王东优异的成绩和突出的个人能力，完全可以找到一份更好的工作。对此，王东自有他的考虑。

去公司上班的第一天，前任助理还没有办完离职手续，看见了王东，对他说：“你是新来的助理？还是重新找工作吧！在这里工作简直就是在浪费时间！”因为助理的工作就是收发公文、做会议记录、安排董事长的行程，简单地说是打杂。可每个人对同一份工作的看法自然都不相同。

王东觉得从这份工作里能学到很多东西：收发公文时，可以发现董事长批公文的思路；做会议记录可以了解企业如何经营、决策如何产生。王东觉得再没意思的工作，如果从老板的角度来看，就能看出价值所在。

不知道当年那个离职的助理现状如何，但王东现在已经是家年盈利超过1000万元的公司老总了。

正因为王东可以站在老板的角度看待问题，才能不断提高自己的思维能力和管理能力，为他以后的提升奠定基础。

可是，在我们周围也有太多的人，他们不但不愿意替老板思考，反而视老板为剥削者。在我看来，这是非常错误的想法，而且这样想的人不会有大的发展。

站在老板的角度上思考，可以让你受益匪浅。因为成功的老板都是优秀的人，揣摩优秀的人怎么想、向优秀的人学习，你也会变得优秀。永远跟随老板的步伐，你就会成为公司不愿舍弃的一分子。

理解老板，你才能提高自己的思维品质

老板之所以成为老板，自然有其过人之处，能当老板的人都是值得我们敬佩的。

并不是所有的老板都是出门以车代步的，也有一些老板每天以厂为家，吃住都在工厂里，夜以继日地研究工作，牺牲了节假日与家人的团聚时间。他们这样做到底是为了什么？

有这样一位被人们称为“铁算盘”的开发商，已经年近50，可做起事来仍是一丝不苟，让人敬佩。从楼盘打地基起到100多栋楼建成，这位开发商天天都在现场指挥。当时，楼盘的游泳池刚建成，需要清洗消毒，灌入水消毒完毕后，水却无法排放。工程师们都想不明白这究竟是因为什么。就在此时，已经两天两夜没睡觉的开发商指了指游泳池底，哑着嗓子说：

“也许是池底的出水口堵塞了。”听闻此言，那些专业的工程师都摇摇头，肯定地说，那是不可能的事。开发商看看他们，没再说话，起身就跳进了脏兮兮的游泳池，很快就从水里掏出一个粉红色的塑料袋：“你们看，就是这个塑料袋塞住了排水口。”此时，大家都不说话了。所有人都被开发商的行动震撼了。到底是什么力量驱使这个身价过亿的老板有如此勇气和魄力跳进水中含有苏打水、消毒水和泥沙的游泳池中呢？

许·安东尼博士——国际人力资源管理顾问，在一堂人力资源管理课上说：“企业家是世界上最苦、最累、最孤独、最不容易的人。当你将一件事看成是事业的时候，就算有千万种困难，你都必须去解决；不管有多苦，你都得坚持下去；就算和你一起战斗的战友一个个舍你而去，只要你一息尚存，就必须熬下去。”很多人对企业家的印象仅限于他们光鲜的外表，而没看到他们肩上所承担的压力。当听到这些对企业家的细致分析后，课堂里一片寂静。

每个人都有自己的个性，人与人之间的相处需要更多的理解和体谅。老板也是人。因此，你也要学会了解和欣赏你的老板。工作中受了委屈，对工作失望时，就问问自己：“假如我是老板，我会怎样决策？”老板提供了机会，打工者需要机会，老板和员工之间就构成了一种供需关系。只要明白了这一点，你就能站在老板的角度上了解老板的想法了。试想，如果一个拿1000元工资的员工，却做了拿2000元工资的员工才能完成的工作，那么老板一定会对他刮目相看，就算没立即加工资，也会在工作中和生活上有些照顾；相反，如果一个每月拿2000元工资的员工，却只能完成一个拿1000元工资的员工就可以做的工作，老板就算不立刻辞退，也会重新物色新人选。

从老板的角度换位思考，不仅有利于你自身的发展，而且你还会发现自己是老板的朋友，是公司的一员，而不是老板手下一个可有可无的打工仔。

向老板学习，你才能快速进步

人人都有崇拜的对象。比起现实中的智者，我们往往更愿意崇拜那些在历史上有相当影响力的伟人。就像在工作中，我们往往忽视了向老板和上司学习一样。事实上，他们才是最值得学习的人。他们之所以能成为管理者，必然有过人之处。聪明的人应该仔细观察他们的一言一行，从中参透一些作为管理者的知识和经验。这样，才能为以后的成功奠定基础。

在进入工业社会之前，落后的生产力决定了人们结成的生产关系也是简单的师徒型，即师父教徒弟学。徒弟通过观察、模仿师父的行为、做事方式，获得对该行业的了解，进而一步步熟悉直至可以独立完成工作。随着社会的发展，工业化大生产破坏了这种学徒关系，也破坏了这种学习关系。师徒关系逐渐被利益关系所取代，许多人甚至因此丧失了学习的能力和机会。

几年前，我的两位朋友正赶上大学毕业找工作的阶段。他们都是很聪明的年轻人，读书时成绩都十分优秀，兴趣和爱好很相同。对于他们来说，有许多工作机会可供选择。当时，我的一位朋友创办了一家小型公司，也正委托我物色一个适当的人做助理。于是我建议两个年轻人去试试看。

他们俩分别去应征。先去应征的名叫冯征，面谈结束后他打电话给我，用一种厌恶的口气对我说：“你的朋友太苛刻了，他居然只肯给1500元月薪。我拒绝了他。现在，我已经在另一家公司上班了，月薪2000元。”

后去的朋友名叫梁旭，尽管给他开出的薪水也是1500元、尽管他同样有更多赚钱的机会，但是他却欣然接受了这份工作。当他将这个决定告诉我时，我问他：“如此低的薪水，你不觉得太吃亏了吗？”

他说：“我当然想赚更多的钱，但是我对你朋友的印象十分深刻，我觉得只要能从他那里多学到一些本领，薪水低一些也是值得的。从长远的眼光来看，我在那里工作将会更有前途。”

那是四年前的事情了。冯征当时在另一家公司的薪水是年薪2.4万元，目前他每年也只能赚到4万元；而最初年薪只有1.8万元的梁旭，现在的年固定薪酬是8万元，外加红利。

这两个人的差异到底在哪里呢？冯征被最初的赚钱机会蒙蔽了；而梁旭却基于能跟老板学到东西的出发点来考虑自己的工作选择。

其实对于大部分年轻人来讲，向优秀的老板学习是个人前进的最快捷方式。人们往往被眼前利益所蒙蔽，却忽略了最重要的一件事——个人能力的提高。这非常令人遗憾。

和老板站在同一阵线，你才能有长线发展

世界上什么样的人，可以无论到哪个公司工作都会受到欢迎？

我讲一个真实的故事，答案就在其中。

马丁很清楚公司现在面临的处境：在公司刚刚开发出一种新产品，但还没开始大规模生产的时候，竞争对手马上推出了一种和这种产品十分类似的新产品，而且价格比自己公司的成本还要低；过去的一个大客户突然宣布破产，它欠公司的大笔债务也因此而泡汤；雪上加霜的是，公司的许多原材料供应商都抬高了价格。

马丁意识到公司现在正处于举步维艰的阶段，很多同事都已经离开了公司，在留下来的同事中有一部分实际上也在准备另谋高就，另一部分还得在公司里的员工也是人心惶惶，大家的心思根本就没有放在工作上。看到公司的现状，马丁十分痛心，但是他知道这解决不了任何问题。

几天来，马丁一直在考虑如何尽自己的最大努力帮助公司减轻负担。他想到了妻子苏珊的导师，一位很出名的老教授。于是，他很快找到了产品研发部经理，并带着他来到了那位老教授的家里。通过和老教授沟通交流，那位老教授答应和他们公司合作开发一种更加物美价廉的新产品。

同时，因为马丁在公司负责售后服务，他决定把所有的售后服务人员都组织起来，让他们主动到老客户那里进行产品维修和维护工作。

几个月之后，公司和老教授合作开发的新产品成功上市了。这种新产品受到了顾客的热切欢迎，竞争对手们对此措手不及。老客户们纷纷表示要继续和公司保持长期的合作关系，而且他们还为公司带来了许多新客户。公司终于走出了困境，因为马丁对公司的杰出贡献以及在这段时间表现出的巨大潜能，公司总经理提议提升马丁为公司的营销总监。这项提议很快就被公司董事会通过了。

每个人的成长过程都不是一帆风顺的，公司的成长同样会遇到许多坎坷。任何事物的成长都是从一个又一个的坎儿中走过的。谁都希望自己所工作的公司能够不断发展壮大，但是，当公司遭遇困境时，我们应该做出什么样的选择呢？

选择的权力在我们手中，我们既可以选择离开这里，另觅高枝；也可以选择留守职位，承担重任，和公司共渡难关。如果你选择了前者，公司不会因此而对你评头论足，更不会对你的选择横加阻挠；如果你选择了后者，困境中的公司虽然暂时无法为你提供更为优厚的条件，但是公司



只有和老板站在一条线上的人，才是永远受到欢迎和重用的人。



却会因此而感激你、信任你，把你看成是具有忠诚品质的人。当公司脱离困境时自然会回报你的付出。

所以，只有和老板站在一条线上的人，才是永远受到欢迎和重用的人。

职场宝典

如何站在老板的立场上考虑问题

坚决贯彻执行老板的想法

在你开展工作的时候，你可以请示你的老板，让他告诉你他希望你把工作做成什么样，这是一个很好的办法。这样可以保证你了解老板的想法，不容易在工作中出现方向性的错误。然后，你应该制订你的工作计划，按照老板的想法保质保量地完成。计划要做得详细，最好是细致到每天的工作安排，这样会让你更有目的性的完成好任务。

以老板心态去对待公司的不良现象

在你的工作中是否有浪费、迟到等现象的出现？如果你站在老板的角度来思考，你会发现这些不良现象的影响是极其恶劣的，它们降低了公司的利润。如果每个员工都能做到节约，那么节省下来的不光是成本，也可以看成利润；如果每个员工都能按时到达公司，那么工作时间将会更加充分，创造的利润也会更多。

我建议你仔细思考自己在工作有哪些不良习惯，把这些习惯一一写下来，然后一个一个改掉。

向老板学习，培养自己独立解决问题的能力

工作并不是一件简单的事，有的时候你会遇到很多问题，甚至让困难难住了你。这个时候，你不妨这样思考：“如果我是老板，应该怎么处理呢？”为这样的问题寻找答案，你就慢慢学会如何思考了。

老板总是有自己独到的见解和办事方法，除了独立思考以外，你还可以向老板询问解决之道。老板教给你方法，你便可以更多地了解老板的思路。以后，不用老板多说一句话，你就知道怎么去做。这样的员工，怎么会没有机会升迁？

危难时刻，要能跟老板同舟共济

在很多人看来：公司是公司，个人是个人。他们似乎从来没把公司的前途和自己的前途