

cpp

# 党建工作**创新**与**发展**

——2006中国石油天然气管道局党建工作论文集

中国石油天然气管道局 编



石油工业出版社  
PETROLEUM INDUSTRY PRESS

# 党建工作创新与发展

——2006 中国石油天然气管道局党建工作论文集

中国石油天然气管道局 编

石油工业出版社

## 内 容 提 要

本书收录了中国石油天然气管道局在党建工作方面的论文49篇,全书共分为“党建研究篇”和“五创成果篇”两个部分。内容涉及企业文化、领导干部监督、党员教育管理以及党组织建设等多个方面。

本书适用于党务工作者使用,对于普通党员也有很好的参考作用。

### 图书在版编目(CIP)数据

党建工作创新与发展:2006 中国石油天然气管道局党建工作论文集/中国石油天然气管道局编. —北京:石油工业出版社,2007.1

ISBN 978-7-5021-6116-3

I. 党…

II. 中…

III. 中国共产党—石油工业—工业企业—党的建设—文集

IV. D267.1-53

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2007)第 085703 号

### 党建工作创新与发展

——2006 中国石油天然气管道局党建工作论文集  
中国石油天然气管道局 编

---

出版发行:石油工业出版社

(北京安定门外安华里 2 区 1 号 100011)

网 址:www.petropub.cn

发行部:(010) 64210392

经 销:全国新华书店

印 刷:石油工业出版社印刷厂

---

2007 年 1 月第 1 版 2007 年 1 月第 1 次印刷

850×1168 毫米 开本:1/32 印张:8.875

字数:228 千字 印数:1—550 册

---

定价:27.00 元

(如出现印装质量问题,我社发行部负责调换)

版权所有,翻印必究

《党建工作创新与发展——  
2006 中国石油天然气管道局  
党建工作论文集》编委会

主 编：陈兵剑

副主编：赵 亮

委 员：刘田福 姜炳元 何 平

张爱东 张 瑾 王维超

王懿潼 刘 威 李东升

王 沙 索 菲 江云涛

侯忠臣

## 党建工作作为构建和谐企业保驾护航

（代 序）

建设和谐企业，是构建社会主义和谐社会的必然要求和重要组成部分。充分发挥党建工作对企业改革与发展的强大推动作用，为构建和谐企业提供坚强有力的政治保证是中国石油天然气管道局各级党组织的首要任务。

在“十五”期间，中国石油天然气管道局取得了辉煌业绩，实现了超常规跨越式发展。在企业改革与发展过程中，我们充分认识到加强企业党建工作，是加强党执政能力建设的重要基础，是加快发展、提高企业综合实力的强大动力，是建设高素质员工队伍的迫切要求，是实现建设具有国际竞争力的管道工程专业化公司的根本保证。“十一五”期间是中国石油天然气管道局站在更高层次、更宽领域参与国际竞争、建设世界驰名品牌、成为管道巨擘的关键时期。实现“十一五”宏伟目标，需要各级党组织进一步加强党的先进性建设和党的执政能力建设，不断增强党组织的创造力、凝聚力和战斗力。

2006年是“十一五”的开局之年，为进一步适应现代企业制度的要求，更好地发挥企业党组织的政治核心作用，团结凝聚广大职工为实现中国石油天然气管道局“十一五”发展目标开好局起好步，局属各单位党委（总支）不断研究和探索企业党建工作的新途径、新方式。年初，中国石油天然气管道局党委开展了党建工作

“创新、创优、创先、创效、创品牌”主题活动，局属各单位紧密围绕本单位的中心工作和热点、难点问题进行活动设计，以推进党建工作创新为基础，以引导党员创先创优为途径，以创效、创品牌为目的，不断深化活动的内容。通过活动的开展，进一步加强党的先进性，形成党建工作和生产经营紧密配合，相融互动的格局。

为进一步加强交流，方便各单位互相学习、互相促进，党委组织部编辑了《党建工作创新与发展——2006 中国石油天然气管道局党建工作论文集》，本论文集收录了2006年中国石油天然气管道局党群干部的优秀论文和“五创”活动中的优秀成果，凝聚着全局党务工作者的心血与心得，可读性、可操作性较强。这些论文具有以下共同特点：一是主题突出。很多文章紧紧围绕贯彻科学发展观，不断加强党的先进性建设，把企业党的工作放到新的时代要求和全党工作大局的大背景下进行探讨思考，起点高、立意深。二是针对性强。许多文章从实际工作中找课题，通过调查研究，总结经验，找准问题，寻求对策，联系本单位工作重点，深入思考问题，进一步拓展了工作思路。三是注重理论和实践的结合。体现了党务干部重视理论指导和实践探索。在实际工作中学会用新观点观察新事物，用新思想指导新实践，用新办法解决新问题，推动企业党的建设理论和实践的创新。各单位要认真学习，将各项经验和理论研究应用到工作实践中，推动党建工作迈向新台阶。

2006年，中国石油天然气管道局党建工作取得了显著的成绩，但是，工作中还存在着薄弱环节，各级党组织要通过加强党的先进性建设，进一步提高工作能力，为构建和谐企业保驾护航。

一是各级党组织要不断提高围绕中心促进发展的能力，以发展促和谐。发展是硬道理，是“第一要务”。只有把服务生产经营、推进企业中心工作作为党建工作的出发点和落脚点，不断探索融入中心、服务全局的途径和载体，在维护大局、服务中心工作中谋求作为，党组织的政治优势才能得到充分发挥。

在构建和谐企业过程中，党建工作要紧密围绕和谐企业建设的工作目标和工作部署，充分发挥各基层党组织凝聚人心、推动发展、促进和谐的作用，教育、动员和组织全局广大共产党员认真践行党章，充分发挥先锋模范作用。要进一步加强基层组织建设，不断提高基层党组织负责人参与企业重大问题决策的能力，保证党的路线方针政策和企业重大决策的贯彻执行。要以基层党组织建设带动其他各基层组织建设，使各党支部真正成为推进和谐企业建设的坚强的战斗堡垒。

二是各级党组织要不断提高维护企业稳定的能力，以稳定保和谐。企业稳定是指长期稳定而不是短期稳定，是在改革发展中的稳定而不是静态中的稳定和维持现状。各级党组织通过先进性建设，形成妥善处理矛盾的工作机制和体制，成为维护企业稳定的核心和中坚力量。

提高维护企业稳定的能力，要从源头上维护稳定，坚持群众路线，要时刻关注职工生产生活中的难点、热点、焦点问题，将这些问题作为维护稳定的重点工作；要确实发挥党的思想政治工作的优势，采取多种形式开展及时有效的教育和引导，解疑释惑、转变观念，把矛盾化解在基层，解决在萌芽状态；要进一步关注弱势群体，提高基层党组织的服务职能。构建和谐企业的各项任务最终要落实到各班组、站队，促进企业和谐成效最终要体现在基层，要进一步提高党支部服务群众的能力，积极开展结对帮扶、送温暖等活动，通过活动让职工群众体会到党组织的温暖。

三是各级党组织要不断提高带好队伍的能力，以人才创和谐。构建和谐企业需要各级党组织提供智力支持。中国石油天然气管道局各级党组织要通过先进性建设，确实抓好思想、组织、作风和制度建设，为人才的不断涌现营造良好的环境。

继续以“四好班子”创建活动为载体进一步加强领导班子建设，着力建设一支善于领导和谐企业建设和管理的高素质领导骨干

队伍；加强人才队伍建设，把人才工作的首要任务放在谋势和造势上，为各类人才的培育和成长营造良好的思想、舆论、政策、工作、学习和生活环境，形成有利于人才脱颖而出、健康成长的良好氛围，使人力资源是第一资源、人才优势是最大优势、人人可以成才的观念深入人心；进一步加强党员队伍建设，要不断深入开展“争先创优”、“党员先锋岗”等主题实践教育活动，增强基层党组织的战斗力和活力，把更多的生产经营骨干培养成为党员，把更多的党员培养成为各个岗位上的骨干。

四是进一步提高各级党组织引领企业文化建设的能力，以文化铸和谐。要把培育有特色的企业文化、营造健康向上的人文环境作为重要任务，用先进文化提升职工人生境界。企业文化建设是党政领导的共同责任。在企业文化建设过程中，要进一步发挥基层党组织的作用，广大党员要做好表率，带领全体员工积极投身企业文化建设。各基层党组织要充分发挥企业文化的渗透作用，促进企业文化与企业发展战略及企业管理的有机结合，实现制度与文化的对接，刚性约束与柔性导向的优势互补，使企业文化在全局既充满科学精神的理性，又洋溢着人文关怀的温情；既富有历史的积淀，又不失时代的特色，使全体员工在这种氛围中真切地感受到，既是和谐企业的营造者，又是和谐企业的受益人。

认真学习贯彻十六届六中全会精神，是当前和今后一个时期企业党建工作的首要任务。各级党组织要以“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，进一步增强责任感和紧迫感，解放思想，开拓进取，抓住机遇，乘势而上，努力开创企业党建工作新局面。

编者

2007年7月



## 目 录

### 党建研究篇

1. 浅谈国有企业党组织的地位和作用  
——抓好三个环节，参与企业重大问题的决策…… 陈兵剑（3）
2. 和谐企业的基本标准和五大关系  
…… 杨成生、陈静、王斌（7）
3. 对领导干部有效监督的思考…… 王国华（12）
4. 浅谈全面提升企业领导班子的治企能力…… 刘春林（16）
5. 新形势下增强国有企业党建工作活力的几点思考  
…… 孔祥良（22）
6. 建设以管道价值观为核心的企业文化 增强党建和思想政治工作的凝聚力、渗透力和执行力…… 张志宏（30）
7. 建设管道“铁军”文化，促进公司和谐发展 …… 李克静（35）
8. 做到“三个融合”，紧密结合企业中心工作开展党的建设  
…… 张英良（40）
9. 唱响融合主旋律 搭建公司发展平台…… 赵绍春（47）
10. 浅谈领导干部政治素质的养成 …… 龚金伟（51）
11. 创新是增强企业基层党建工作活力的源泉 …… 刘洪刚（56）
12. 关于“中心”与“核心”和谐的思考 …… 李振东（60）
13. 新时期用人机制的探索与实践 …… 曹国瑞（65）
14. 鹰文化 莲品格

- 谈朗威公司企业文化建设工作 ..... 鲍宇 (72)
15. 关于构建和谐西北管道的思考 ..... 刘文欣 (76)
16. 企业文化助力思想政治工作 ..... 孙树山 (84)
17. 党员教育管理工作的我见 ..... 刘武斌 (88)
18. 加强企业效能监察工作的几点意见 ..... 高清波 (93)
19. 党风廉政建设制约机制的导向作用 ..... 姜煜暄 (97)
20. 浅谈“四好”班子创建中,对班子的几点  
基本要求 ..... 杨丰余 (102)
21. 创新工作思路 共谋和谐发展  
..... 樊庆宝、何文波、王玲 (107)
22. 充分发挥国有企业党组织的政治核心作用 促进企业  
健康、和谐发展 ..... 张化生 (116)
23. 创建“四好”班子要结合实际选准“切入点”  
..... 华树春 (121)
24. 论企业基层党建工作的六个新途径 ..... 陈永鹏 (126)
25. 关于建立理论学习长效机制的几点思考 ..... 徐志辉 (130)
26. 浅谈国有合资合作企业文化建设的五个途径 ..... 邹和禄 (135)
27. 创新企业文化的实践与思考 ..... 杨红光 (139)
28. 深入开展党员示范岗活动 不断加强党建工作  
..... 朱伯才 (143)
29. 树立社会主义荣辱观重在建设 ..... 韩志高 (147)
30. 浅析当前企业党风方面存在的突出问题及治理对策  
..... 张强 (152)

## 五创成果篇

1. 以党支部百分竞赛活动为载体创新党建工作  
..... 李克静、陈红耀、闵正会 (163)

2. 创建党建质量管理体系 创新党建长效运行机制  
..... 华树春、杨军强、刘兆明、屈 静 (169)
3. “党员一面旗帜”活动的创设 ..... 张志宏、仇晓光 (174)
4. 发挥党员先锋模范作用 加强优质服务体系建设  
..... 兰谊平、王明艳 (178)
5. 建立长效机制, 凸显先进作用  
..... 李克静、伍志祥、陈红耀 (182)
6. 创建标准化机组 打造第一公司品牌  
..... 高占满、付 昌、吴泽富、李建飞 (189)
7. 以“贯通”活动为载体 推进“五创”纵深发展  
..... 张殿祥、李 群、郭 艳 (193)
8. 国际工程项目党工委建设探讨 ..... 刘春新 (199)
9. 创建“四化一家”管理模式 彰显党建工作先进性与  
实效性 ..... 蔡德宇、韩建民、陆丕明、韩春鹃 (204)
10. 结合文化建设, 开创企业党建工作新格局  
..... 李国良、王伟中、华 巍、史 扬 (210)
11. 发挥旗帜作用 永葆先进本色  
..... 张景铤、高 杰、徐俊科 (217)
12. 加强社区党建工作 树立管道物业品牌  
..... 张维明、何瑞兴、司永明 (222)
13. 以党建创新促科技创新创效的探索与实践  
..... 刘建军、黄朝晖、张永江、贾会英 (225)
14. “六个一”创建活动是加强一线党建工作的有效途径  
..... 王立忠、胡伟鸣、章宝丽 (232)
15. 以管道科技展示中心为平台, 树立企业品牌  
..... 薛振奎、李维国、王 勤 (238)
16. 深入开展老年政研工作 全面加强离退休党员队伍建设  
..... 栾鲁滨、赵万马、赵 清 (243)

17. 如何提高民主生活会质量 … 韩 汉、伞卫东、张海燕 (249)
  18. 创建党支部考核评价标准体系 推动党建工作健康发展 …… 吴晓林、李秀玲 (254)
  19. 运用典型工作法推动企业党建工作 …… 刘长江、曹秀伟、矫 健、杨德勇 (261)
- 附件：关于表彰 2006 年度中国石油天然气管道局“五创”  
活动获奖项目的决定 …… (267)

# 党建研究篇

---



## 浅谈国有企业党组织的地位和作用

——抓好三个环节，参与企业重大问题的决策

陈兵剑\*

《中国共产党章程》（以下简称《党章》）第三十二条规定，企业党组织应“参与企业重大问题的决策”，这是《党章》赋予企业党组织的重要职责和权利。企业党组织坚持行使《党章》赋予的权力，坚持抓好强化制度、强化素质和强化落实三个环节，与行政领导共同搞好企业各项工作的决策，能有效促进企业改革、发展和稳定，促进企业党建工作和精神文明建设。

### 一、强化制度，从完善党建制度的角度上予以加强

制度是工作的基础，是各项工作的基本要求和可靠保障，没有完善可行的工作制度，各项工作将得不到规范和约束。因此，必须从加强党建制度角度制定和规范一系列制度：

一是基本制度。要制定完善党委工作规则和基层党支部工作条例等基本制度，对各级党组织参与企业和本单位、本部门决策的基本内容、基本形式和基本要求作出具体的规定，从制度上保证各级党组织参与企业的长远规划、经营方针、改革方案和职工福利等重

---

\* 作者系中国石油天然气管道局党委组织部部长、人事部经理。

大问题的决策。

二是配套制度。要制定党建工作责任制、党支部目标管理考核办法、行政领导定期向党组织报告工作制度、双文明考评标准、精神文明建设奖惩管理办法等配套制度。提高党组织的参与意识和参与能力，增强参与的主动性和责任感，忠实地履行《党章》赋予的职责。另外，行政领导主动接受参与和不断提高自身素质的意识也得到了进一步加强，提高了党政共同决策的自觉性和责任感，形成了党政领导从两个不同角度相互促进、相互补充、相互保证，提高整体决策的水平。

三是具体办法。制定党委工作会议和行政工作会议制度、党委和行政工作目标管理制度等具体操作办法，对哪些会议、哪些内容必须有党组织参加都进行明确要求，对党政两大系列工作目标从制度上加以明确，做到相互渗透、相互保证。

## 二、优化素质，从提高领导班子综合素质的角度上不断努力

健全完善的制度，必须靠具有较高综合素质的领导班子来自觉和认真地执行。解决好党组织参与决策的问题，有一个领导班子的认识问题，也有一个领导班子的素质问题，还有一个党政主要领导的配合问题。因此，我们从以下三方面做起：一是努力增强党组织主要负责人的自身综合素质，提高参与决策的综合能力。对党组织的负责人不仅有一个思想修养和理论水平等方面的要求，还有其对生产、经营、基建、后勤各项管理工作的业务政策了解深度的要求。否则，对问题的看法和观点难以达到一定的高度和深度，可能使参与决策流于形式。所以我们十分重视党群部门干部综合素质的提高，采用干部交流、换岗锻炼和岗位培训等多种途径，加强干部的综合素质的培养，努力培养一支政治觉悟高、业务精、作风正的党群干部队伍，提高党组织负责人参与决策的权威性和准确性。二是努力增强行政领导的民主决策意识，提高主动接受参与的自觉



性。对此，我们坚持用民主集中制的原则来教育和规范领导班子的行为，用规范制度来要求行政干部，用具体的实践来教育行政干部，特别要求行政主要领导主动带好头，以自身的行动来影响和带动其他领导干部。三是努力增强党政之间和班子之间的协调配合意识，提高班子的整体决策能力。明确各级党组织负责人是班子建设的第一责任人，并采取许多具体措施加以保证，积极倡导党政之间“思想共识、决策共谋、目标共立、组织共保、任务共担”的“五共”合力意识，努力培养班子之间“要唱戏、不看戏，要补台、不拆台，要通气、不堵气”的“三要三不要”整体配合意识，并要求党组织在参与决策中坚持“参与不干预、到位不越位”的原则，积极参政议政，保证参与到位，严守职责分工和权限范围，有效地保证了经理负责制的中心地位得以巩固和落实。

### 三、抓好落实，从促进企业发展的角度上争取实效

有了制度的保证和领导班子素质的保证后，还要靠落实。党组织在参与决策中，不仅要担当好参与决策的“角色”，还要担当好完善决策的“主角”，通过参与决策、完善决策、实施决策，树立起党组织在企业中的威信，从而在实践中巩固党组织的政治核心地位。

在决策过程中，我们重点抓好以下三个环节：一是通过党组织的优势发挥，提高决策的政策性。由于党组织所处的地位和看问题的角度不同于行政，有一定的政治高度和深度，所以党组织在参与过程中要切实从政治上、大局上、长远上及上情与下情的结合上去把握方向，尽最大可能提高决策的政策性。二是通过党组织的事前介入，提高决策的预见性。党组织参与决策不仅仅是在会上表表态、谈谈意见，而是做到事前介入、了解情况、掌握利弊，从更高层次上提高决策的预见性和超前性。三是通过党组织的集思广益、提高决策的民主性。随着社会主义市场经济和现代企业制度的建