

中国 **经营** 报
CB-BOOK

企业员工素质教育范本 人手一册

BOSS NO HERE

老板不在

老板不在，你就是自己的老板。不管老板在不在，
也不管别人有没有看到，一定要自己让自己努力，因为
收获最大的是你自己。

张世贤 主笔

BOSS NO HERE
老板不在

张世贤 主笔

图书在版编目(CIP)数据

老板不在/张世贤主笔. —北京:经济管理出版社, 2004
ISBN 7-80207-158-5

I. 老... II. 张... III. 企业—职工—职业道德
IV. F272.92

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2004)第 137435 号

出版发行: 经济管理出版社

北京市海淀区北蜂窝8号中雅大厦11层

电话: (010)51915602 邮编: 100038

印刷: 北京高岭印刷有限公司

经销: 新华书店

责任编辑: 吕 军 张洪林

技术编辑: 范 凡

880mm×1230mm/32

6.25 印张

110 千字

2005 年 1 月第 1 版

2005 年 1 月第 1 次印刷

定价: 16.80 元

书号: ISBN 7-80207-158-5/F·148

· 版权所有 翻印必究 ·

凡购本社图书, 如有印装错误, 由本社读者服务部

负责调换。联系地址: 北京阜外月坛北小街 2 号

电话: (010)68022974

邮编: 100836

.....

老板最欣赏的员工是：

(据《中国经营报》、新浪网联合调查结果)

有责任心的员工；

敬业的员工；

诚实的员工；

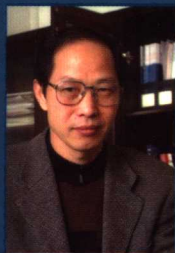
有团队意识的员工；

有创新精神的员工；

有良好的执行力的员工；

能够独立开展工作的员工。

本书既是企业培养优秀员工的范本，也是一本优秀
员工自我修炼的必读书。



张世贤 中国人民大学经济学博士，长期在中国社会
科学院从事研究工作，现为中国经营报社副社长。

著有《品牌战略》、《市场经济与企业战略》、《中
国引资发展战略研究》等著作，另著有《经济学演义》
一书。

.....

中国 **经营** 报

CB-BOOK

· 人生经营系列丛书 ·



策划编辑：吕 军

文字编辑：付同生 傅 煜

技术编辑：范 凡

插图设计：高 飞

校 对：曹秀梅

营销策划：肖运龙

联系我们：中国经营报社出版部

咨询电话：(010) 88469257

电子邮件：chuban@cb.com.cn

封面设计：**耀午书装**

010-84473188



PREFACE

前言都是最后写的,序言多是请人写的。一本小书,本不打算请人作序,但出版社认为是这是一本好书,还是应该请有影响的老板写上几句,权作推荐。

在作序人选的问题上,大家的意见非常一致:首推王石,次推张朝阳。一是二人都敢于放下企业去攀登珠峰,可见治理有方,将士用命;二是两人麾下都是国内一流的高效率企业。对于万科和搜狐而言,老板在与不在都一样。这样的企业不正是我们的标杆吗?这不也正是许多老板希望达到的境界吗?

遗憾的是,当我们的记者与万科和搜狐联系时,反馈回来的信息是:两位老板都不在!

这该怎么办?急切之中,大家说:“老板不在,要及时补位。——这可是你说的。”石头尚未搬起,马上就落到了脚上,看来只有亲自操刀了。

这是一本写给员工的书,作为老板,必须要让员工明白:你的任何努力都是为自己的成长和进步积累资本。尽管表面





上是为老板或公司工作，实际却是为自己工作。不仅工资和奖金要靠自己的工作业绩来换取，个人在公司的地位升迁、人格的提升和品行锻造无一不是自身努力的结果。

没有谁能够取代你，更没有谁能够掩盖你。要活出自己的精彩，就要在工作岗位上展示自己的才华和忠诚。特别是老板不在时候，也正是考验一个员工的忠诚的时候，是把自己放在责任心的天平上的时候。这个时候，一个优秀的员工会更加勤奋，更加努力，更加负责。因为他知道：

每个人，每时每刻都在塑造自己的雕像。

书中有很多感人的故事，也有很多至理名言，但绝不是空洞的说教。不用我罗嗦，请读者亲自看看吧，相信你会受到很多启发的。

是为序。

张世贤

2004-12-15

序言
PREFACE



目录
CONTENTS



一 考验你的忠诚

忠诚是一个人的高尚品格 \3

主动工作是忠诚的表现 \5

公司需要忠诚的员工 \8

一盎司忠诚等于一磅智慧 \11

寻找自己的象限 \13

二 在责任心的天平上

责任无法逃避 \19

老板只信赖负责的人 \23

为什么要你负责? \27

人人敬重有责任感的人 \30

负责是一种人格力量 \33

做一个勇于承担责任的员工 \37





三 维护公司利益

维护公司利益是基本的职业道德\43

像老板一样为公司着想\46

把公司当做生存和发展的平台\49

从维护公司形象开始\52

努力培养节约的习惯\55

四 勤奋不减

自动自发：做一回自己的老板\61

优质高效地完成任务\65

加倍努力，勤奋不减\68

让工作成为愉快的旅程\70

勤奋的另一层含义：加强自我修炼\73



目录

CONTENTS





目录 CONTENTS

五 像罗文一样工作

罗文是谁\81

谁是罗文\84

刷厕所的邮政大臣\88

离开金训华的日子\91

塑造自己的雕像\94

六 敬业与诚信

以职业为使命\101

没有最好，只有更好\105

从优秀到卓越\108

视信誉为生命\111

诚信是敬业的基本准则\113

七 别让利欲蒙蔽眼睛

把握需求与欲望的平衡\121

远离贪婪\124

别拿本性当借口\128

为自己的心加把锁\130





八 先做人 后做事

自信是开启成功的钥匙\137

提升能力更要注重修养\141

谦虚永远是一种美德\143

做一个可托大事的员工\146

九 你是主人，不是乘客

阿伯拉肖夫魔法\153

为共同愿景奋斗\156

甲板上的“网”\158

没有船长的船仍然是你的船\162

沟通的力量\165

十 你就是公司老板

你在为谁打工？\173

像老板一样思考\176

常怀感恩之心\179

以老板的心态工作\182

到位，越位与补位\185



目录

CONTENTS



一 考验你的忠诚

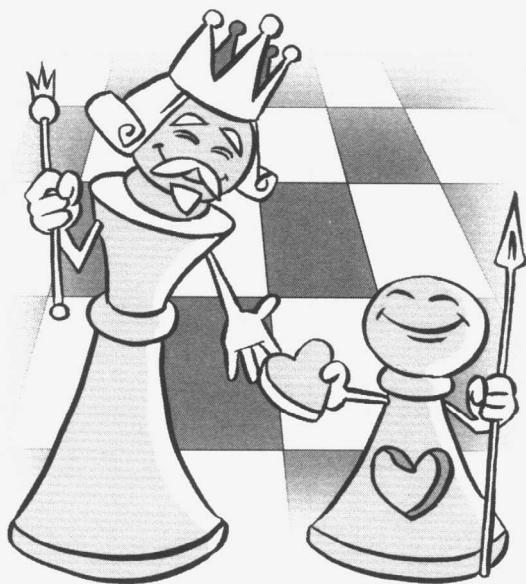
忠诚是一个人的高尚品格

主动工作是忠诚的表现

公司需要忠诚的员工

一盎司忠诚等于一磅智慧

寻找自己的象限





忠诚是一个人的高尚品格

老板不在的时候，首先考验的是员工的忠诚。

忠诚于自己的工作，忠诚于公司，忠诚于老板，忠诚于自己的领导，这是一个员工的高尚品德。

在老板的眼中，忠诚比才能重要 10 倍甚至 100 倍。所以，许多老板宁要一个才能一般，但是忠诚度高、可以信赖的员工，也不愿意接受一个极富才华和能力，但却总在盘算自己的小九九的人。

许多员工认为，老板不在的时候正是可以放松的时候。每天紧绷着的神经似乎要爆破了，终于因为老板出去参加什么会议了，或是出国考察、谈判项目去了，自





己可以趁机放松一下了。

暂时的放松是可以理解的，也可以原谅，但是如果认为这是最好的偷懒时机，那绝对是一个错误。你有没有想过，老板在与不在，对于自己而言，对于自己的工作而言，其实是没有多大区别的。

如果你认为工作只是做给老板干的，拼命工作仅仅是为了拿一份属于自己的工资，那无论是朝九晚五还是三班倒，对你来说都无所谓。因为你没有更高的追求，仅仅为了挣钱，为了养家糊口而已。可以断定，这样的员工永远也不会成为一名优秀的员工。

但是，即便如此，在就业竞争如此激烈的今天，除非你身怀绝技，一般来说，还是需要认真对待自己的工作的。只有真正做出成绩来，才能获得老板的信任和重托，才能使你的工作稳定，饭碗有保障，进而争取多拿

考
验
你
的
忠
诚



COFFEE-TIME

忠诚是一个人的高尚品格，也是一个员工的基本道德。一个员工对公司是否忠诚，在老板不在的时候最能体现出来。



一点奖金或提一级工资。

忠诚是一个人的高尚品格，也是一个员工的基本道德。一个员工对公司是否忠诚，在老板不在的时候最能体现出来。

忠诚也是做人之本。老板不在，你可以做很多事情：可以尽职尽责地完成自己的工作，也可以投机取巧；可以一如既往地维护公司的利益，也可以趁机谋私利。但是别忘了，老板可能一时间难以发现，那并非意味着老板永远也不会发现。

老板不在，正是考验一个员工对公司忠诚的时候。一个优秀的员工此时更应该时刻保持应有的忠诚，决不可因小失大，使自己作为一个优秀员工所具备的道德品质因为一时的疏忽而迷失。

当老板评价你的时候说：“不错！忠诚可靠！”这应该是对一个员工人格品质的最高褒奖和最大的肯定，每一个员工都应以此为荣。

主动工作是忠诚的表现

忠诚不是一句空话，作为基本的职业精神，忠诚应体现在员工工作的方方面面。比如：

你是否把公司的利益和自己的利益捆在一起？

你是否把公司的利益放在了首要的位置？



老板不在的时候，你是否仍然以公司利益为重而不是明哲保身、推卸责任？

肖云龙是一家 IT 公司的销售部经理。一天，他到一家销售公司联系一款最新的打印设备的销售事宜，因为是一款定位为大众化的新品，并且厂家即将开展大规模的广告宣传，为争取更大的市场份额，对经销商的让利幅度也非常大。肖决定在媒体大量宣传报道之前同一些信誉与关系都比较好的经销商敲定首批的订量。

不巧的是，同他一直保持密切业务关系的那家公司的老板不在。当他提起即将推出的新品时，一位负责接待他的员工冷冷地说：“老板不在！我们可做不了主！”

肖继续把厂家准备如何做该款新设备的宣传，需要经销商如何配合进行渠道开拓的设想向这位接待人员讲

考
验
你
的
忠
诚



COFFEE-TIME

一个优秀的员工永远不会缺乏主动工作的精神，他永远都会保持自动自发的精神，他们懂得为自己负责，更懂得要为老板负责，为公司负责。

