

一个保证 三个促进

——泰达投资控股有限公司
国企党建理论探索与实践

主编：张政光

编辑：王星炜

王伯秋

刘析

刘荔

石锐

张广云

付强

李倩

卢新璋

佟存

刘红旗

天津社会科学院出版社

前 言

泰达,从 1984 年底在一片盐碱滩上初创,到二十多年后成为中国最具活力和最具投资吸引力的国家级开发区,浓缩了中国改革开放、富国强民伟大创举的精彩画面。2006 年 3 月,天津滨海新区被正式纳入国家“十一五”发展战略,这必将使泰达面临新一轮的发展机遇。

与泰达一起诞生、共同成长的天津泰达投资控股有限公司,作为天津经济技术开发区国有资产的授权经营企业,自 2001 年企业重组以来,历经 5 年的产业重构与布局,通过实施“快速准确占有资源,高效低耗用好资源,科学合理管理资源,利用优势创造资源”的战略,使资产规模快速增长,综合实力日益增强,形成了“以渤海银行为旗舰的金融产业,以钢管公司为代表的基础实业投资,以小城开发为主体的城市资源经营,以能源供应为核心的公用事业,以海洋开发为龙头的区域开发,以循环经济为标志的社会专营领域,以星级酒店为主体的高档服务业”等七大产业布局,使泰达控股公司成为区域发展的忠诚载体、资源聚集的坚实平台、战略合作的可靠伙伴,社会影响和地位显著提高。

从泰达控股公司重组伊始,公司党委从创新的视角出发,拓宽视野、转变思路,不断探索与实践新形势下国有企业党建的价值观念、工作理念和新方法、新途径。2002 年 9 月公司党委提出了“一个保证,三个促进”的党建思路,即:一个保证——保证企业健康持续发展;三个促进——促进企业的生产经营与技术进步;促进企业管理的完善与企业文化的提升;促进企业利益与职工利益的共同实现。这一党建思路符合社会主义市场经济条件下建立现代企业制度的要求,符合泰达控股公司改革与发展的实际,是“三个代表”重要思想和科学发展观在新时期国有企业党建工作中的具体体现。它不仅是对国有企业党建工作自身定位的审视,也是对国企党建为经济建设提供坚实保障这一任务和作用的明确和深化。泰达控股公司在实践中,通过“一

个保证,三个促进”党建思路的指导,引领企业构建了“诚信、简洁、创新、实效”的企业文化,使“党员先锋模范工程”、“基层党组织能力建设工程”等实践活动取得了显著的效果,构成了具有鲜明特色的国企党建新格局。

创新的精神成就创新的成果,超前的意识引领果敢的实践。辛勤的耕耘终于迎来收获的季节。在滨海新区振翅腾飞的今天,《一个保证 三个促进——泰达投资控股有限公司国企党建理论探索与实践》一书即将付梓问世。这是由泰达控股公司全体经营管理者和党务工作者多年探索的历程、实践的经验、感性的认识、理性的光芒,一点一滴采撷整合而成,也必将对承前启后、继往开来进一步做好党建工作发挥更大的促进作用。

编者

2007年3月28日

目 录

理论探索篇

抢抓机遇 勇挑重担 进一步加强国企党建工作/刘长喜/3

认认真真搞好学习 扎扎实实推进实践/刘惠文/8

强化责任 完善机制 把党风廉政建设责任制落到实处/刘惠文/13

以创新精神积极探索国企党建工作新思路/任 焱/21

以“三个代表”重要思想为指导 探索国有企业党建工作新思路 /张政光/25

总结经验 发挥优势 进一步探索“一保三促”有效实现形式/张政光/30

把握发展的几个关键问题——学习十六大报告体会/张政光/37

牢记“两个务必” 进一步提高领导干部的廉洁自律意识/张政光/41

着眼发展 提高自我 勇于创新——滨海新区发展新形势对企业领导干部的新要求/张政光/49

适应滨海新区新形势 推动国企党建再上新水平/张政光/55

努力开创新时期党建工作的新路子/马家勇 张世启/63

试论“一保三促”国企党建工作思路的指导意义/马幼林 张世启/67

落实“一保三促”企业党建工作思路,充分发挥党组织政治核心作用

/张 明/71

积极实践“三个代表”重要思想 建设优秀企业文化

——构建泰达控股公司企业文化刍议/卢新璋/75

国有改制企业党建工作初探/刘 忻/86

加强基层党组织能力建设 确保党建工作新思路的贯彻落实

/穆建新 郭凤明/96

思想政治工作沉到基层、进到班组、落实到个人/吴玉琨/102

党的执政能力关键在基层/郭建跃/108

贯彻“一保三促” 夯实执政基础/张 军 范 燕/112

浅议企业党组织保持共产党员先进性的长效机制建设/温宝印/117

参与重大问题决策是发挥国有企业党组织政治核心作用的基本途径

/张广云/121

按照“三个代表”重要思想要求,建设一支高素质的企业经营管理队伍

/佟 存/128

创建学习型基层党组织的策略选择/刘红旗/132

表同效应:深化基层党员先进性教育的倍增器/刘红旗/138

民主管理:企业加速发展的助推器——现代企业制度中发挥职代会

作用的几点思考/卢新璋/142

构建企业利益与职工利益共同体 推进企业健康持续发展/付 强/149

团结带领广大青年在践行“三个代表”重要思想的行动中成才/石 锐/155

加快青年人才培养,开发青年人才资源/石 锐/159

新形势下国有企业团组织工作初探/刘云嵩/163

新型国有企业共青团工作之我见/宁 芃/167

实践成果篇

在品牌建设实践中构建和谐企业/泰达集团党委/173

求真务实抓好集团党建工作,促进企业发展/泰达集团党委/179

提高适应市场经济的能力 保证企业健康持续发展/建设集团党委/186

企业党组织参与重大问题决策的思考与实践/建设集团党委/191

加强企业文化建设 促进企业健康发展/滨海快速交通发展有限公司党委/197

坚持“一保三促”探索促进企业管理的有效途径/泰达热电公司党总支/203

提高群众工作能力 做好新时期企业群众工作/泰达热电公司党总支/207

提高加强自身建设能力,保持企业党组织和党员队伍先进性

/泰达电力公司党总支/212

促进企业技术进步 保证企业健康持续发展/污水处理厂党支部 张文茂/217

加强党的建设是保证企业健康发展的根本/房地产开发公司党支部/221

以“三个代表”重要思想为指导 建设一支高素质的职工队伍

/泰达热电公司 徐天大/227

国企思想政治工作要坚持与时俱进/泰达热电公司 杨俊祥/231

党建促发展:泰达水务快速成长的基石/泰达水务公司 张 旺/236

从企业文化调研中引发的思考/泰达控股公司党委组织部 王星炜/241

后记/247

理论探索篇

抢抓机遇 勇挑重担 进一步加强国企党建工作

开发区保税区工委书记 刘长喜

在纪念建党 85 周年和红军长征 70 周年之际,大家都在唱《没有共产党就没有新中国》?那么如何理解“没有共产党就没有新中国”?我认为可以从三个方面来理解:一是人民对我们的赞美;二是历史发展的必然;三是每个基层党组织和每名党员的神圣使命。第一个层次就是我们党所制定的路线、方针、政策体现了历史发展大的趋势,反映了社会发展的必然规律,代表了广大人民群众的根本利益,因此她能推动社会历史的前进;第二个层次是我们各个基层的党组织能够正确、全面贯彻、落实党的路线、方针、政策,能够通过我们各级党组织的工作贯彻到实践当中去;第三个层次就是通过共产党员的先锋模范作用,体现出党的先进性,体现出党的凝聚力、战斗力和吸引力。共产党员是我们党的行为主体,党的先进性是通过每名党员的先进性体现出来的。

中国共产党对于党建工作的认识也在不断的深化,不断提出新的理论。“三个代表”重要思想是党的第三代领导集体提出的党建工作新理论,党的第四代领导集体总结了党所面临的新情况、新问题,又提出了一系列党建工作新理论,包括先进性建设的理论、提高执政能力的理论、构建社会主义和谐社会的理论,还包括最近正在深入学习的科学发展观的理论,这些都是我们党第四代领导集体对马克思主义理论发展的新贡献,丰富发展了马克思主义理论,成为我们党今后发展的重要理论指导。我们有一个基本的判断:基层党组织是党全部战斗力的基础,也是我们党的生命所在、活力所在,基层党组织把活动开展起来,把党的路线、方针、政策贯彻下去,就能更好地带领广大党员群众实现党的工作目标,更好地体现党在我们国家的政治领导核心作用。

伴随泰达控股公司近几年的快速发展,党建工作也得到了很大提升。目前泰达控股公司所属7个党委、119个基层党组织、2221名党员,在实际工作中能够贯彻党的路线、方针、政策,把党在新时期党建工作中总结出的理论贯彻到了实际工作中。泰达控股公司党委坚持不断在实践中探索和实践基层党组织和党员队伍的先进性建设,坚持每两年召开一次党建工作研讨会,研究讨论党建工作面临的新情况、新特点,总结新的经验,推动党建工作再上新水平,并在工作中创造性地落实党中央的路线、方针、政策,落实新时期党建工作的新理论。比如,泰达控股公司党委结合区域实际和企业实际,提出了“保证企业健康持续发展,促进企业的生产经营与技术进步,促进企业管理的完善与企业文化的提升,促进企业利益与职工利益的共同实现”的“一个保证、三个促进”党建工作思路,体现了“三个代表”重要思想,体现了“以经济建设为中心”的中心工作。再比如,泰达控股公司党委提出要提高基层党组织五大能力建设,即适应市场经济的能力、参与企业决策的能力、构建企业文化的能力、做好群众工作的能力和加强自身建设的能力,这一能力建设工程符合加强党的执政能力在基层建设中行为规范的要求。另外还提出了实施“党员先锋模范工程”、领导干部要明确六个方面的是非标准,这些都是把党建理论具体化的体现,而且在实践当中也得到了很好的贯彻落实。

泰达控股公司党委对国有企业党建工作的研究还是比较深刻的,从实践和理论两个方面进行了深入的思考和有益地探索,从不同的角度提出了想法和建议,很多经验不仅在控股公司,在开发区保税区工委系统内也应该很好的总结和推广。这些理论和实践成果对进一步加强国有企业党的建设具有重要的参考价值和指导意义,需要在我们今后的工作中加以消化吸收和改进落实。这不仅对国有企业,而且对各种性质的企业,譬如国有参股、控股的企业都有很好的指导意义,是值得推广的。

2006年,在开发区保税区历史上是极不平凡的,我们迎来了大好机遇,特别是国务院5月26日下发了20号文件,批准滨海新区为全国第二家综合配套改革的试验区,要求天津滨海新区成为参与世界经济全球化和区域经济一体化的窗口,要成为中国北方对外开放的门户,要求通过天津滨海新区的发展来带动整个区域经济的发展。开发区上半年各方面也取得了很好的成绩,完成任务的进度也创造了十年来最高的水平,主要经济指标在全国各开发区中继续保持领先,一批大企业开工建设,一批具有深远意义的大项目纷纷落户滨海新区。滨海新区的机遇就是开发区的机遇,开发区的机遇也就是泰达控股公司的机遇,作为开发区管委会授权行使国有资产经营管理的单位,泰达控股公司为开发区二十多年来快速发展、成长壮大提供了重

要的支撑和有力的保障,做出了重要的贡献。自 2001 年底组建以来,泰达控股公司发展迅猛,已经成为天津市最大,最具实力的国有企业,在区域经济发展中具有重要的影响力。对开发区来说,控股公司地位特殊,影响巨大,作用重要。讲地位特殊,是因为公司与开发区共同成长,唇齿相依、相辅相成;讲影响巨大,是因为泰达控股公司体量庞大,总资产达到 700 多亿,控股、参股企业达到 200 多家,并拥有多家上市公司,对开发区、滨海新区乃至天津市经济发展都有巨大影响;讲作用重要,是因为在基础设施建设、能源供给、区域经营环境、投资环境的营造上具有不可替代的作用,并且在开发区未来的发展上担负着重要使命。

泰达控股公司在今后的工作中应重点抓好以下三方面的工作:

第一,抢抓机遇、勇挑重担,切实发挥国企主力军的作用,促进区域加快发展。可以说,滨海新区未来良好的发展前景将为控股公司发展提供更为广阔的发展空间和更大的舞台。二十多年来泰达控股公司主要以开发区和滨海新区为主要投资经营服务区域,依靠强大的投融资能力、管理能力和服务能力成为区域发展的重要载体和推动力量。在滨海新区加快开发开放的进程中,泰达控股作为国有资产经营单位和区域资源整合的平台,承担着不可替代的历史责任,一定要抓住历史机遇,再做历史性贡献。一是要在基础设施建设和能源供应等方面为开发区发展提供坚强的保障。当前,已经进入夏季能源供应高峰,控股公司所属的能源供应企业要切实保障水、电、气、热等能源供应,确保不拉闸限电,为企业生产运营和居民生活提供保障。同时要加快基础设施建设的进度,确保建设的高质量、高标准、高水平,确保如期完工,完善开发区东区、西区的投资环境,提高城市载体的能力;二是要进一步加快北区的建设步伐。北区将成为泰达控股公司的希望所在、优势所在,是今后要重点发展的区域,也是开发区发展的潜力所在。从泰达控股公司来看,已经配齐配强了公司领导班子,班子成员要统一思想、明确目标、进一步加大各项工作特别是北区的开发建设力度,尽快取得成效。同时要在为新区建设发展服务的过程中,壮大规模,增强实力,发挥作用,实现企业自身的大发展。

第二,深化改革,勇于探索,以改革促发展,向改革要效益,加快各项改革步伐。一要积极推进各项改革,通过构建职能定位清晰、治理结构科学合理、管理模式严谨有效的公司管理框架,推动泰达控股公司和各专业集团管理职能的健全和完善,真正使泰达控股公司依法享有资产收益权、重大决策权、选择管理者和转让股权等方面的权益,承担国有资产保值增值的责任。同时依托开发区、保税区不断壮大的规模和整体实力,逐步降低企业经营的风险,提高管理水平,形成企业自身的核心竞争力和品牌优势。“世界的统

一性在于他的物质性”,我们讲经济,那么“经济的统一性在于他的市场性”,世界经济全球化、区域经济一体化的基础就是市场经济,作为企业就要学习研究好市场经济的规律,即使是国有控股企业,虽然担负着政府职能,承担政府交与的任务,也要依照市场经济规律,深化企业改革,开放的前沿也要成为改革的前沿;二要深入研究投融资体制改革的各项措施,开发区的投融资体制改革已经迈出了坚实的一步,需要我们持之以恒地推进下去。任何制度的出台,在一开始都可能会有不完善的地方,面对困难和阻力我们要以事业、大局、发展为重,在完善制度中加快改革,在推进改革中解决问题,在解决问题中加快发展,努力做到相互理解、相互包容,实现区域发展与泰达控股公司壮大的双赢;三要大力推进金融改革,实现金融创新。国务院 20 号文件提出鼓励天津滨海新区进行金融改革和创新。在金融企业、金融业务、金融市场和金融开放等方面的重大改革,原则上可安排在天津滨海新区先行先试。泰达控股具有多年资本运营的实践经验,拥有银行、保险、证券、信托投资、担保等一系列金融载体,要敢于创新,勇于探索,充分发挥自身优势,在产业投资基金、创业风险投资、金融业综合经营、多种所有制金融企业等诸多领域先行先试,创新区域发展模式。

第三,加强党的建设,勇于开拓,为企业的发展提供坚强的思想保障和组织保障。一是要进一步加强党员和领导干部的思想教育,强化党风廉政建设,针对开放区域和企业自身的特点大力开展思想教育活动,提高广大党员干部的宗旨意识、责任意识和党的意识,大力加强各级领导班子建设,努力形成党政合力、共同促进企业加快发展,通过开展典型反面案例的警示教育,提高各级领导干部拒腐防变的能力,筑牢思想防线,常修为政之德,常思贪欲之害,常怀律己之心。加强对重点岗位领导干部的教育,健全制度,落实责任。在这些方面泰达控股公司抓的还是比较紧的,下一步工委还要开展警示教育。我们处在改革开放的前沿,我们是改革开放的尖兵,在市场经济大潮中我们学到了很多先进的管理理念和经验,但资产阶级腐朽思想也对我们造成了腐蚀和影响。毛泽东同志在七届二中全会上就提出“务必要保持谦虚谨慎、戒骄戒躁的作风,务必保持艰苦奋斗的作风”,提出很多同志没有倒在敌人的枪林弹雨之下,而被糖衣炮弹打倒,有些同志对来自资本家的宴请、馈赠保持了警惕性,但对同事、同乡、朋友等熟人往往丧失了警惕性,我们应该认识到不论是来自外部,还是来自内部的糖衣炮弹都是有杀伤力的。大家应该懂得“薪水如泉水,虽涓涓细流但连绵不断;肥水如洪水,虽然丰沛但有灭顶之灾”的道理,只有党和人民发给我们的工资拿在手里才踏实,用着才放心、舒心。古人讲“广厦千间,夜宿七尺;良田万顷,日食一升”,“贪近乎于贫,婪近乎于焚”,也都是讲的这个道理。我们在日常工作生活中

会受到来自方方面面的侵蚀,党员特别是各级领导干部在侵蚀面前要有定力,要看到手中的权力是党和人民给予的。事业发展了,成功了,每个同志也都为党作出了贡献,我们更应该珍惜党给予的荣誉和人民给予的权利,不能因为一时的贪欲造成“一失足成千古恨”。有的同志到了领导岗位后骄傲自满了,贪图安逸了,放松了自己世界观的改造,最后给党和人民造成了损失,也给自己造成了损失。警示教育要搞好,要让我们看到自己担负的历史使命,也要看到所面临环境会对我们造成的冲击,在各种腐蚀面前,我们要保持共产党员的政治本色。

二是要进一步加强企业文化建设。企业文化是企业核心竞争力的灵魂,文化无法复制,精神不可模仿,用文化打造核心竞争力,是企业文化建设与企业追求利益最大化、效益最大化价值观的有机统一,企业中讲“职工的心、企业的根”,在企业文化建设中要讲求以人为本,这样职工就会爆发出创造力,在工作出创造出更大的价值,形成“乐民之乐者,民亦乐其乐;忧民之忧者,民亦忧其忧”的氛围。企业党组织要把精神文明建设与企业文化建设融为一体,发挥党员的先锋模范作用,调动每个员工的工作热情,激发其创造力和创造潜能,使员工对企业有归属感,使企业对员工有吸引力、凝聚力和号召力,塑造良好的企业品牌与形象。

三是要深入开展“三创”大讨论活动。这是工委今年安排的一项重要工作,在企业中广泛开展“锐意创新、艰苦创业、争创一流”的讨论活动,要紧密结合当前形势和企业发展的战略目标,通过主题活动的开展,激发广大干部职工的创业激情、创新热情和各项工作争创一流的豪情,集中职工智慧,形成促进企业快速发展的强大精神动力。

滨海新区大发展的机遇就在面前,我们肩负的使命重大而光荣。泰达控股公司要有信心、有能力充分发挥在品牌、实力、经验、人才等方面的优势,在滨海新区开发开放的宏大事业中做出新的更大的贡献。

(2006年7月5日)

认认真真搞学习 扎扎实实推进实践

天津泰达投资控股有限公司董事长 刘惠文

学习贯彻“三个代表”重要思想,是党的十六大提出的一个战略任务,也是近年来开展学习贯彻“三个代表”重要思想活动的继续和深化。对于国有企业来讲,学习“三个代表”重要思想特别要注意“贵在持久深入、目的在指导实践、关键在谋求发展”。这对于指导今后的改革与发展,抢抓机遇、占领市场方面具有重要的意义。那么,大型国有企业中如何贯彻“三个代表”重要思想,特别是如何通过“观念创新”来进一步深入推动国有企业的改革与发展至关重要。

一、观念创新是国有企业发展的客观要求

“三个代表”重要思想与马列主义、毛泽东思想、邓小平理论既是一脉相承,又有新的发展,它集中反映了当今世界和当代中国的发展变化对中国共产党人的新要求,充分体现了我们党与时俱进的执著精神和思想理论上的先进性。可以说,它本身就是解放思想的产物。如果用本本主义、传统观念去对照,就不可能正确理解其中蕴含的一系列新思想、新观点、新论断,甚至还可能产生错误的认识。

回顾改革开放的历程,回顾开发区 18 年的风风雨雨,一个个既继承前人又突破陈规的理论建树,哪个不是解放思想成果!一次次改革攻坚的成功,哪次不是以解放思想为先导!坚持在新的实践基础上解放思想,才有我们泰达控股对新观点、新决策、新事物的共识,才能有泰达控股这艘巨轮的乘风远航。

观念创新,说到底就是解放思想,实事求是,与时俱进。观念是在一定的实践水平和历史文化发展的基础上产生并内化于人脑潜意识中的观点和认识。人们在思维过程中,反复运用某种观点、认识去思考、评价问题,久而久之,这些观点和认识被积淀到大脑深层意识之中而形成根深蒂固的思想观念。当实践向前发展了,时代向前迈进了,而深藏于人们头脑中的观念则往往不愿随实践和时代的改变而改变。可以说,任何一次伟大的社会变革,都离不开思想观念的变革与创新。因此,解放思想,观念创新就成了改革与发展的决定性因素。人们的认知过程经过由实践到认识,又由认识到实践的多次反复,如果在实践中达到了预期的目的,可以说对这一事物的认识运动算是完成了。但是就过程的推移来说,人们的认识活动并没有终结。这是因为,一方面任何事物、任何过程都是不断地向前发展的,永远不会停止在一点上,人们的认识、实践必须跟着事物的发展而不断发展。当事物的发展过程由一个阶段到达另一阶段时,人们的实践和认识也必须进入到新的阶段。另一方面,人们的实践活动自身也是不断发展的。实践的发展要求人们以变革的眼光看待客观事物的不同方面,要求人们不断认识新的客观对象,扩大视野和实践的范围,这样才会推动认识进入新的领域。泰达控股公司在原总公司、泰达集团、建设集团的基础上进行重组,形成了企业的钻石组合,这相对于以前的情形可以说向前迈进了一大步,那么我们的思维和观念是否同样迈进了一大步呢?目前还没有,还需要加大观念更新的力度,我们的认识水平必须跟上泰达控股公司发展的步伐,否则不仅自己会被淘汰,而且会影响到企业整体的发展,所以说观念创新是泰达控股公司发展的客观要求。

二、观念创新是推动国有企业改革的强大精神力量

我们不会忘记,近代欧洲社会在经历了近千年的漫漫长夜后,终于迎来了理性的、希望的曙光,首先在意大利爆发的文艺复兴运动很快席卷了整个欧洲,前后历时几百年。接着,在法国又爆发了震撼世界的启蒙运动。这些都是气势浩大、深入持久的反封建的资产阶级思想解放运动。它们批判旧制度、旧思想,为新制度的诞生探索道路、寻求方法、制造舆论、教育和发动群众。正是由于文艺复兴和启蒙运动冲破了封建神学观念对人们思想的束缚,实现了思想观念的大变革、大创新,从而为资产阶级政治大革命扫除了思想障碍,推动了人类社会由封建社会向资本主义社会的飞跃。在改革开放进程中,我们冲破了“一大二公”的苏联社会主义模式,冲破了包产到户就是走资本主义道路的传统观念,推动了以联产承包责任制为核心的农村改革;冲破了闭关锁国,夜郎自大,学习外国东西就是崇洋媚外的错误观念,推

动了从经济特区到沿海港口城市、沿海经济开发区、沿江、沿边、沿线的开放;破除姓“社”姓“资”的抽象争论和思想困惑,确立了“三个有利于”的判断标准。以上这些就是通过观念创新、思想解放促进了社会变革的真实例证。

泰达控股重组之后,也势必要转变观念,确立符合自身发展需要的新的管理模式、经营理念、营销领域和运作方式。我们确立了“五个轮子一起转,五台发动机同时启动,五匹马一块跑”的发展思路,通过将我们传统的水电气热等公用型行业的继续做好做实、介入新的领域、伺机推出泰达系、进入新型房地产市场、将现有金融资源组合形成金融控股公司等具体措施来实现泰达控股公司的腾飞。而这些不同于以往的创新举措都必须建立在观念更新的基础上,否则就只能是纸上谈兵。改革每深入一步,都是以突破传统观念为前导的。但传统观念不是一朝一夕形成的,要想把它从我们的头脑中清除出去,是一个长期艰巨的任务。我们要用全面的、历史的、辩证的观点重新审视各个工作领域中的传统观念,坚持一切从实际出发,不断地完善和发展新思想、新观念,推动泰达控股改革不断深入。

三、观念创新是抢抓机遇的思想基础

市委明确提出了抢抓机遇,跨越发展的要求。而观念创新就是抢抓机遇的思想基础,是实现跨越式发展的必然选择和必要措施。大家都知道,美国之所以成为世界第一经济强国,正是因为他抓住了“二战”后的两次机遇,一次是抓住了经济格局重新整合的机遇;再一次是抓住了调整经济结构,发展信息和电子产业的机遇。我们开发区也是抓住了摩托罗拉公司向海外扩张这个机遇,不仅大大提高了吸引外资的能力和水平,同时也为自己成为中国信息产业基地奠定了良好的基础。而在当时,对待这几次机遇的看法,却都存在着新旧观念的争论,正是因为他们观念更新得快,跟上了时代的步伐,把握住了身边的机遇,才迎来了各自的发展。由此,我们不难看出,观念更新了,对身边的机遇也就看得更清楚,把握得就更牢固。因此,为了实现泰达控股公司的持续发展,我们必须在转变观念的基础上,抓住稍纵即逝的机遇,转变自己的传统观念,探索出使企业持续发展,使国有资产实现保值增值的新途径。

四、尽快更新观念是促进国有企业加快发展的关键

党的十六届三中全会应该说是在十六大提出新世纪中国全面建设小康社会之后,第一次清晰勾画出中国未来发展趋势的一次具有重大意义的会

议,会议所通过的《中共中央关于完善社会主义市场经济体制若干问题的决定》以及《中共中央关于修改宪法部分内容的建议》等文件都是具有划时代意义的纲领性文件。从1978年起,中国的改革至今已经走过25年的历程。在这25年中,有过许多重要的改革举措。其中,最值得提及的是两次具有特殊意义的三中全会。1978年的十一届三中全会提出改革开放的基本国策,开启了中国新的发展道路。中国二十五年来翻天覆地的变化,其基本动力就是改革开放。1993年的十四届三中全会通过《关于建立社会主义市场经济体制若干问题的决定》,确立了社会主义市场经济的基本框架,明确了中国经济改革的基本方向。

二十五年来,中国经济取得举世瞩目的成就,中国在建立社会主义市场经济体制方面也取得了令人称道的成绩。十六届三中全会中有很多新的提法,其中与我们企业紧密相关的有四个方面:一是第一次提出建立现代产权制度。全会指出,产权是所有制的核心和主要内容。建立归属清晰、权责明确、保护严格、流转顺畅的现代产权制度,有利于维护公有财产权,巩固公有制经济的主体地位;有利于保护私有财产权,促进非公有制经济发展;有利于各类资本的流动和重组,推动混合所有制经济发展。这对于民企进入和重组国有股权上市公司起到支持作用。二是第一次提出大力发展混合所有制经济,实现投资主体多元化,使股份制成为公有制的主要实现形式。与以往相比,这是很大的突破。这一变化意味着国有企业多元化的速度会大大加快,创造了更多的民营企业 and 外商都可以购买国有股份的机会。三是第一次提出允许非公有资本进入法律法规未禁入的基础设施、公用事业及其他行业和领域。这种对非公有资本非禁即入的态度,写在党的文件里面还是第一次。这一政策的实施,将使很多行业加快对非公有制企业的开放,并且对加快我国基础设施、公用事业的建设起促进作用。四是第一次提出非公有制企业在投融资、税收、土地使用和对外贸易等方面,与其他企业享受同等待遇。以前,非公有经济所受到的待遇是不平等的,不仅体现在行业的准入限制上,还体现在实际经营中,使土地征用等方面都没有能够享受到与国有企业同等的待遇,成为民营经济发展的束缚所在。今后,非公有经济将享受与我们国企同等的待遇,这也是对我们的一个挑战。

学习十六届三中全会的精神对于我们大型国有企业来讲是当前一项最主要的任务,我们必须深入、深入分析、深入领会,这对于实现我们的发展战略是至关重要的。十六届三中全会是党的十六大的深化,其核心也是围绕着发展这个主题,体现了发展是第一要务的思想。泰达控股公司从成立以来,按照“三个代表”重要思想的要求,也一直在做发展的文章。随着公司上下不断地探索与总结,今年年初我们又提出了“三个五”发展战略。

最近,经过思考和讨论,又有了一点新的思想收获,进一步明确了战略方向和经营领域。特别是作为泰达控股公司这样的大型国有企业,战略方向、生存空间、项目选择可以说极为重要。作为公司,大有大的好处,大也有大的难处。在抵御风险上,大比小好;但在规避风险上,大不如小。例如一个一无所有的人,遇到火灾,自己跑了就可以完全回避风险了;但是如果这个人有一个楼的家产,那他只是自己跑了,但损失却会非常大,因为他的财产没了。所以说,在规避风险方面,大不如小。因此,对于像我们这样的企业选择战略方向就显得非常重要了。我们在总结很多成功经验与失败教训的基础上,惊奇地发现,很多成功的企业和失败的企业,原因是相同的,只是作用相反。很多企业之所以成功或失败,原因很多,但是基本的就是两条:一是之所以成功,在于定位准确,干了该干的事情。比如说猫捉老鼠,捉老鼠是猫的天性、优势,当然不排除一两次捉不住,但只要坚持不懈,绝大部分时间是能够抓住老鼠的,这就是干了它该干的事情;之所以失败就是定位不准确,干了不该干的事。比如狗抓老鼠,抓老鼠不是狗的天性、优势,当然不排除偶尔抓住老鼠,但最终抓不了几只老鼠,会失败的,这就是干的是它不该干的事。二是要避免盲目和无序地竞争。如果在不适当的领域参与了进去,就会失败,会出现正规军打不过游击队,国企打不过民企,民企打不过个体,龙打不过虾,大的打不过小的现象。我们回想一下,很多国有企业吃过这方面的亏,所以我们一定要注意吸取这样的经验和教训。

波澜壮阔的中国经济体制改革又处在新的起点上——经过 25 年的实践和探索,我国初步建立起社会主义市场经济体制。党的十六届三中全会把完善社会主义市场经济体制作为一项重要议题进行讨论研究,充分体现了在法治和平等的竞争基础上逐步完善市场经济的精神,这必将有力地推动新世纪我国经济体制改革的深入发展。

全面建设小康社会、开创中国特色社会主义事业新局面的新要求,国内外环境的新变化,使我国经济体制改革面临着前所未有的挑战和千载难逢的机遇。我相信国有企业改革最终一定会成功,通过准确定位、进行体制和机制上的改革,认识市场规律、把握市场规律,掌握改革的主动权是我们当前的主要任务,我相信泰达控股公司能够抓住这一新的发展机遇,为开发区,为滨海新区,为天津市的大发展做出我们的献。

(2002 年 9 月)