

古圣哲理



现代管理

李文正 □ 著

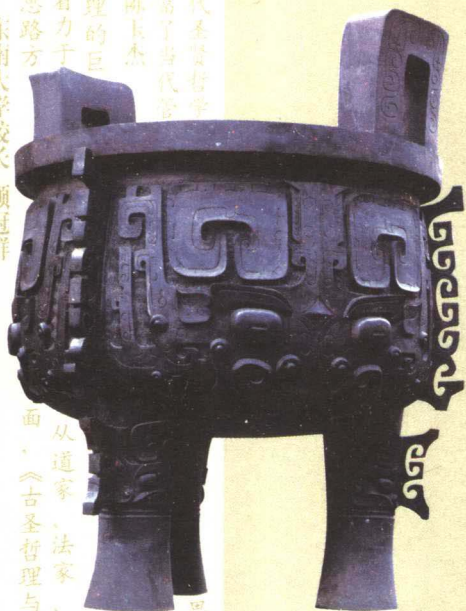
东南大学出版社

管理的智慧是社会财富的源头



李文正先生热爱中华传统文化，他对中华传统文化的研究，尤其是对古代圣哲哲学和管理智慧的研究，有独到的社会、《古圣哲理与现代管理》的问世，丰富了当代管理思想宝库，这是一件值得庆贺的事。——中国国务院侨联办公室主任 陈良杰

李文正博士与梁泽荣一同发现并揭示了中国传统哲学对现代企业管理的巨大价值。不同的是，李文正博士从更加广阔的哲学视野，不只是儒家，更着力于揭示中国传统哲学智慧对现代管理的意义。我们有理由认为，在立意和思路方面，《管理》是《论语》与《易经》的印尼版与拓展版。——中国工程院院士、东南大学校长 顾冠群



从道家、法家、兵家
面，《古圣哲理》与现代
思想
大价
理思

李文正 □ 著

古圣哲理与 现代管理

管理的智慧是社会财富的源头



东南大学出版社



图书在版编目(CIP)数据

古圣哲理与 modern 管理/李文正著. —南京:东南大学出版社,2006.6

ISBN 7-5641-0264-0

I. 古... II. 李... III. 哲学思想—中国—应用—企业管理 IV. F270

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2006)第 008848 号

东南大学出版社出版发行

(南京四牌楼 2 号 邮编 210096)

出版人:宋增民

江苏省新华书店经销 南京工大印务有限公司印刷

开本:880mm×1230mm 1/32 印张:7.625 字数:100 千字

2006 年 6 月第 1 版 2006 年 11 月第 2 次印刷

定价:38.00 元

(凡因印装质量问题,可直接向读者服务部调换。电话:025-83792328)

和 谐

和谐是体现在不和谐的现实上
万事是相对立而存在,相对立而发展
阴阳相对而相成
有无相生却相反
大道运行于其间
万物衍生于其中
是宇宙万物和谐衍生的哲理

把不和谐的诸事揉成和谐
把分歧兼容成为一体
把异己变成自己
互动于同一空间,互补于同一时间
共谋于同一目标
是和谐管理的真谛

 内容简介

李文正先生上个世纪 40 年代于现东南大学前身中央大学哲学系毕业后,将哲学的大智慧用于企业经营,成为当今印尼最著名的企业家之一。在事业达至巅峰和人生超越“从心所欲”境界之时,作者将早年培育、一生厚积的哲学内功,与企业辉煌运营的经验 and 心得璧合,以“士魂商才”功力之滴露,为世人贡献财富、人生点化之真经。在这本书中,作者纵横游刃于道家、儒家、法家、兵家诸圣之间,以古圣哲理诠释现代经营。它以哲学的灵悟凝天道、人道、商道于一体,以天道、人道说商道,以天道、人道道破商道之大智慧。全书突显和耸立的是“人”——人的资源、人的治理、人的组织、人的团队、人的智慧,直至由人的健全发展而建构的和谐社会。它以深邃的哲理

和深切的管理体验向世人证明现代科技文明背景下,古圣哲理对于企业经营的智慧与目的意义,也向世人展示了深厚的人文素养之于企业家成功经营的生命意义。对于古圣哲理和现代企业经营的方策,作者信手拣来,娓娓而道,天然珠联,读来备受启迪而又绝无晦涩沉重之感,实为成功企业家毕生修炼之真经。



序 一

中国国务院侨务办公室主任 陈玉杰

中华传统文化源远流长，博大精深，儒家、道家、法家、墨家、兵家诸多理论中的哲学思想和道理，不仅影响了古代中国，也在影响着当代中国，同时也在影响着世界。

最近二十多年来，中国的改革开放和经济社会发展取得了巨大成就。一个具有深厚文化传统的民族在世界上重新崛起举世瞩目。也正是因为有了中华传统文化的深厚根基，现代中国强调科学发展观，建设和谐社会，坚定不移地走和平发展的道路，希望能为人类的文明进步做出更大的贡献。

广大海外华侨华人也是中华优秀传统文化的传承者。印尼华人李文正先生，以自强不息的精神，历经艰辛，成为一位成功的企

业家。他的成功源于他对中国传统文化和管理智慧的深刻领悟与运用。他集六十龄年企业经营管理之经验,写成《古圣哲理与现代管理》一书,总结应用中华优秀传统文化中的理念进行现代化企业经营管理的实践,论述了中华优秀传统文化在现代企业管理中的作用。他用自身实践证明,悠远的中华文明至今依然闪烁着智慧的光芒,具有旺盛的生命力。

李文正先生热爱中华优秀传统文化,他对中华优秀传统文化的研究,尤其是对古代圣贤哲学思想和管理智慧的研究有独到的体会。《古圣哲理与现代管理》的问世,丰富了当代管理思想的宝库,这是一件值得庆贺的事。

是为序。

● 序 二

中国工程院院士
东南大学校长 顾冠群

上个世纪,日本管理学家涩泽荣一出版了一本产生巨大影响的著作《〈论语〉与算盘》。这本书传递了一个重要信息:企业尤其是日本企业成功的秘密,在于将孔子以伦理道德为主体的哲学理念与现代经营技术创造性地相结合。由此,“《论语》+算盘”便成为现代企业管理的一个经典形式。现在,印尼著名企业家和管理学家李文正博士将凝聚着他管理智慧与经营理念的力作《古圣哲理与现代管理》呈现于世人面前。李文正博士与涩泽荣一同样发现并揭示了中国传统哲学对现代企业管理的巨大价值。不同的是,前者是对日本成功企业管理经验的总结,源于间接经验;后者在相

当程度上是对自己一生成功企业管理经验的总结,是自己的直接经验和管理心得,二者体现了不同国度、不同文化背景下管理大智慧的深刻契合。李文正博士从更加广阔的哲学视野——不仅是儒家,更着力于从道家、法家、兵家揭示中国传统哲学智慧对现代管理的意义。我们有理由认为,在立意和思路方面,《古圣哲理与现代管理》是《〈论语〉与算盘》的印尼版和拓展版。

20 世纪经济学与管理学发展的最重大的进步在于发现了以伦理道德为核心的精神文化及其传统对企业运行与经济发展的重大意义。《古圣哲理与现代管理》从中国传统文化尤其是作为中国传统文化精髓的古圣哲理中寻找企业经营的大智慧,并且将它们付诸自己的管理实践,这一思路正与 20 世纪最前沿和最具创造性的经济理论与管理思想发展的大势相接,由此我们便可以理解,李文正博士何以成为取得如此巨大和持续辉煌经营业绩的最著名的企业家。台湾一位管理学家曾经说过,企业家与生意人的最大区别,在于前者具有坚定的文化理念和深厚的文化修养。最彻底的管理智慧是管理哲学,管理与哲理在最高层次上会通。只有具有远大抱负和卓越理念的企业家才会对哲学表现出热忱和关

注；只有具有管理大智慧和深厚文化素养的企业家才有这样的功力，可以在管理实践中与古圣对话，在传统哲学中寻找管理智慧的源泉。李文正博士成功的秘密，就在于此。

在现代管理学理论中，对中国传统哲学与现代管理关系的研究不乏佳作。但《古圣哲理与现代管理》作出了新的贡献。从书中我们可以看到，作者不仅对古代哲学尤其老子的哲学、孙子的哲学等有贯通的理解与把握，同时还强调古圣哲理与现代管理技术乃至现代科学技术的结合。在这个科学技术不断改变人的生活和涤荡人的思想的时代，从古代哲学尤其是中国古代哲学中寻找摆脱人类困境的启迪，同样是 20 世纪最卓越的最重要的觉悟之一。人们不会忘记，1988 年在法国巴黎召开的“面向 21 世纪首届诺贝尔奖获得者国际大会”的新闻发布会上，瑞典物理学家汉内斯·阿尔文博士（他因在等离子物理学研究领域的突出贡献而获 1970 年诺贝尔奖）在其演说中所公布的他探索深思了数十年而得出的结论：“人类要生存下去，就必须回到二十五个世纪之前，去汲取孔子的智慧！”这句富有深刻内涵的话，成为大会结束时所得出的十六个结论之一。著

名历史学家、东南大学“名誉教授”许倬云先生在一次演讲时说道：“随着自然科学的大发展，人类社会逐渐呈现出一种现象，即了解自然很多，但却珍惜自然很少；对外界知道很多，对自己了解却很少；对生活的物质追求很多，但对生活的意义关心不够。”李文正博士的这部新作，将现代管理与人类意义文化的源头即古圣的哲理相关联，到古圣哲理中寻求现代管理的意义结构，这显然是一种兼具根源意识与时代眼光的卓识，这一努力给我们的启发是：在这个科学技术广泛而深刻影响人类文明命运的时代，现代管理要取得真正的成功，就必须到古圣的哲理中寻找彻底的智慧！

李文正博士是一位资深企业家，思想充满着创新的活力。他在书的前言中写到：“有关讨论中国古代文化原典的书籍，几千年来已经有很多极具价值的书论。我很钦佩，无以复加。本书的主要目的只是想强调一个看法——‘和谐社会’之理想。”前言之后，有一首体现哲学功力的哲理诗——《和谐》。在书中的许多章节，如关于治国原则、管理团队的讨论中，都对和谐管理作了专门的研究。以“和谐社会”作为管理思想，不只体现了作者的学术洞见，更是他充沛的思想活力的体现。因为，和谐

理念与和谐社会的理想,不仅是中国哲学的传统,也是一种创造性的时代精神。

作为杰出的企业家,李文正博士既是管理哲学的研究者,更是管理哲学的实践者,我们毋宁将《古圣哲理与现代管理》当作他自己的管理哲学。李博士是我们尊敬的学长,1947年就读于我校前身——国立中央大学哲学系。李博士嘱我为之写序。我虽长期从事学校管理工作,但对企业管理缺乏经验,也缺乏理论研究,不敢妄加评论,我将该书作为一个活的理念和行动着的哲学来体悟,从中进一步领略了一个杰出企业家的管理智慧,也进一步读懂了一个由古圣哲理和现代企业文明造就的令人尊敬的学长的为人。故写了以上赘言,姑且作为我拜读后的心得。

是为序。

序 三

印度尼西亚大学
社会政治学院院长

古米拉尔·路斯里瓦·索曼特里

正当我们的经济、政治、社会、文化等领域的生活束缚于“全球化”的结构中时，李文正博士新作《古圣哲理与现代社会》与读者见面了。全球化对社会生活各领域的束缚产生了一个与之相反的运动，即零落的社会现实与出走世界的现象。当前，人类正在步入后现代主义社会中的一个新阶段。在这一阶段，人类更加渴望寻找自我身份、追求自我价值实现。社会科学已经不再从一般意义上审视社会，而是朝向“超越社会审视”的方向发展。如果仅是走马观花式地翻阅，而不去探究其深一层涵义，读者恐会颇感费解。书的题目会使人对书中的内容产生多种猜想：一种浪漫主义、一

种并列主义、或是出自一位学而不倦者的哲学呼唤。然而事实上,本书内容远不止于此。李文正博士让我想起一位哲人曾经说过:在反思的死亡到来之前,任何文明都不会悄悄消逝。这就是李文正博士新作的大背景:以中国古代哲学为依托,对作为企业家的切身经历作哲学层面的反思。

有别于其他只注重强调组织结构问题的现代管理书籍,李文正博士引领读者畅游于哲学思辨中,书中特别突出了价值、人格、领导素质,以及作为组织驱动力和轴心的人的因素。作者在书中表述了如何构建和谐,以及通过自愿、适应和自我管理来实现共同的福祉和繁荣。李文正博士充分认识到,处理任何大事务均要从小的地方放眼和着手,论述了“归纳与总结”在构筑一个坚固的组织框架的过程中所起到的重要作用。用中国古代圣人孔子的话来说,就是修身、齐家、治国、平天下。即便是管理大至国家的机构,也都必须要从自我管理开始。鉴于我们的国家当前正经历着一场由于国家领导人缺乏领导素质和责任心所引发的领导危机,因此书中有关这一点的阐述就显得尤为具有现实指导意义。实践证明,英明的领导人是一个机构的无形资产,是机构得以发展的原动力。就我们国

家而言,当前的改革并未给上层精英领导者的转型问题带来彻底解决,他们在行使国家职能过程中并不具备与体制改革相适应的领导文化、领导职能和责任感。自由民主制度确实为选出可信赖的政治家准备了必要前提基础,但是并没有给政治家如何施政以实现公正繁荣社会的目标提供必要的指导。最终,单纯制度上的民主也只能造就出为了民主而民主的政治家,而恰恰忽略了民主体制下预期的政治家所必需的领导能力和责任感。

李文正博士的思想让我们更加坚信,人力资源对包括国家在内的所有机构的命运起着至关重要的作用。正如他在本书开头部分写道:“为什么生长在富饶土地上的人们却穷困潦倒?”毋庸置疑,人力资源是机构操作流程中的驱动因素。国家和机构领导者的任务就是如何利用人力资源实现自身能力的提升。只有从小处开始,我们方能构筑和谐。任何社会和政治领域的重大变革无一不是发源于社会生活中的每一微小变化。正基于此,李文正博士得以成功地揭示出管理的奥秘在于如何将社会中的每一个最小因子——人——从桎梏中解放出来,让他们之间的互动关系充满活力,从而回归以人为本的社会。由此,李博士

的上述思想让我们有理由在探求富国强民的道路乐观起来。

最后，我谨对此书的出版表示衷心祝贺，希望我们国家的决策者、管理者、学者、政策执行者、公民、政治家和国家领导人能够从中获得启示。