



INGO

天翼经典管理丛书

世界
经济论坛

专注于改善世界状况

The Global Competitiveness Report 2006-2007
Creating an Improved Business Environment

2006~2007

全球竞争力报告

创建良好的企业环境

世界经济论坛 奥古斯托·洛佩兹-克拉罗斯
哈佛大学 迈克尔·E.波特
世界经济论坛 克劳斯·施瓦布

著

锁 箭 杨世伟 毛剑梅等 / 译 金 碚 黄速建 / 审校



经济管理出版社
ECONOMY & MANAGEMENT PUBLISHING HOUSE

世界经济论坛
瑞士日内瓦，2007年

克劳斯·施瓦布教授

执行主席

奥古斯托·洛佩兹-克拉罗斯

负责人

劳拉·奥丁格尔 (Laura Altinger)

詹尼弗·布兰凯 (Jennifer Blanke)

西拉·布朗 (Ciara Browne)

玛格雷塔·德泽聂克 (Margareta Drzeniek)

塞利·盖格尔 (Thierry Geiger)

克里·加吉 (Kerry Jaggi)

埃玛·罗德斯 (Emma Loades)

艾琳·米亚 (Irene Mia)

阿维娃·拉杰泽克 (Aviva Rajczyk)

锁 箭 杨世伟 毛剑梅等 / 译
金 碚 黄速建 / 审校

2006~2007 全球竞争力报告

创建良好的企业环境

特别感谢Mario Blejer, Richard Cooper, Peter Heller, Daniel Kaufmann, Richard Layard, Kenneth Rogoff, 泽维尔·萨拉-伊-马丁 (Xavier Sala-i-Martin) 和Beatrice Weder的支持和合作并提供了有价值的建议。

我们感谢阿马德亚 (Amadea) 和霍普·斯蒂尔 (Hope Steele) 出色的校对工作, 感谢哈·尼格恩 (Ha Nguyen) 完美的绘画设计和排版技术。我们同时感谢Nathali Glanzmann, Tamara Gomes, Johannah Lanitis, Miguel Perez, Pearl Samandari和Shubhra Saxena 给我们的研究帮助。

本书中提到了许多国家或地区的名称, 这些专有名词并没有涉及国际法和国际惯例中所指的领土实体。虽然我们没有陈述这些地理区位所包含的经济区域, 但是对于它们的统计数据是以独立的方式存在的。

经济管理出版社
ECONOMY & MANAGEMENT PUBLISHING HOUSE

图书在版编目 (CIP) 数据

全球竞争力报告: 2006~2007/(英) 波特等著; 锁箭等译. —北京: 经济管理出版社, 2007.12

ISBN 978-7-5096-0103-7

I. 全... II. ①波... ②锁... III. 国际化—竞争—研究报告—世界—2006~2007 IV. F114

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2007) 第 181846 号

出版发行: 经济管理出版社

北京市海淀区北蜂窝 8 号中雅大厦 11 层

电话: (010) 51915602 邮编: 100038

印刷: 徐水县宏远印刷有限公司

经销: 新华书店

责任编辑: 张永美 申桂萍

技术编辑: 晓 成

880mm×1230mm/16

37.25 印张 1134 千字

2007 年 11 月第 1 版

2007 年 11 月第 1 次印刷

定价: 580.00 元

书号: ISBN 978-7-5096-0103-7/F·103

·版权所有 翻印必究·

凡购本社图书, 如有印装错误, 由本社读者服务部
负责调换。联系地址: 北京阜外月坛北小街 2 号

电话: (010) 68022974 邮编: 100836

《全球竞争力报告 2006~2007》专家委员会名单

主 任 陈佳贵

副主任 吕 政 金 碚 黄速建

委 员 (按姓氏笔画为序)

王 元	王 巍	王子先	王黎明	王延中	冯 飞	卢中原	刘力钢	朱宏任	孙东生
纪丰伟	毕吉耀	余永定	吴 彬	张 涛	张汉亚	张晓山	张汉麟	张蕴岭	李 扬
李 凯	李朴民	李晏墅	李海舰	杜莹芬	汪同三	沈志渔	沈坤荣	芮明杰	陈小洪
陈 耀	陈传明	陈 宪	周放生	周应恒	郑秉文	郑海航	恢光平	赵景华	赵曙明
赵 睿	唐晓华	郭克莎	高 闯	戚聿东	黄 平	黄群慧	廖元和	薛荣久	魏后凯

合作机构及人员一览表

阿尔巴尼亚

现代研究院 (ISB)

研究部主任阿坦·霍克斯哈

研究员爱里尔·希克

研究员朱利·德米特里

阿尔及利亚

经济改革与发展研究中心 (CREAD)

主任亚辛·费尔菲拉教授

约瑟夫·贝娜布达莱哈副教授

安哥拉

经济服务组织 (SOF)

负责人玛克琳诺·麦勒莱斯

阿根廷

IAE-南方大学

副主任马塞罗·帕拉蒂诺

副教授埃瑞尔·A.卡萨林

亚美尼亚

经济与价值研究中心

主席马奴克·赫格乃安

高级研究员赛瓦克·霍夫汉尼西安

研究分析家安娜·玛卡亚恩

澳大利亚

澳大利亚产业集团

澳大利亚产业集团首席执行官海瑟尔·利多特

经济与研究部主任助理托尼·彭萨贝内

奥地利

奥地利经济研究院 (WIFO)

副主任卡尔·艾金格尔教授

调查部协调员哥哈德·舒瓦兹

阿塞拜疆

阿塞拜疆市场营销学会

行政主管萨纳·玛玛多夫

项目协调员阿什拉夫·哈吉耶夫

顾问萨伊达·玛玛多瓦

巴林

巴林竞争力理事会

秘书长苏拉夫·扎克哈里

巴巴多斯

西印度群岛大学 (UWI) 阿瑟·刘易斯社会与
经济研究所

安德鲁·唐斯

孟加拉国

政策对话中心 (CPD)

行政主管德巴普利亚·巴塔查亚博士

研究部主任穆斯塔费泽尔·拉曼教授

助理研究员康达克尔·戈拉姆·默则姆博士

比利时

符勒里克·莱夫文·根特管理学院

行政主管兼企业家、治理与战略能力研究中心
主席, 教授卢特加特·范·登·伯格博士

经济学与国际企业系教授哈里·P. 波文博士

贝宁

贝宁宏观经济调整政策的微观影响研究会
(MIMAP)

业务协调员埃皮潘恩·阿朱维

协调员代表玛丽-奥迪勒·阿塔纳索

专题研究部门负责人库斯玛·沃都奴

研究员戴明恩·蒙德基

波斯尼亚和黑塞哥维那

MIT 中心——萨拉热窝大学经济学系

教授泽拉特科·拉格姆德泽加

菲克莱特·库塞维克博士

泽尔基克·萨因博士

博茨瓦纳

博茨瓦纳发展政策分析研究院 (BIDPA)

行政主管 N.H.费德扎尼博士

项目协调员克蒂基尔维·P.马罗巴

巴西

多姆·卡布拉尔基金会

研究与开发部主任助理卡罗斯·阿卢达教授

研究员拉费尔·特罗

助理研究员迪奥戈·莱拉

巴西竞争力研究会 (MBC)

主席乔赛·费尔南多·马托斯教授

主任克劳迪奥·雷特·加斯特尔

项目协调员乔治·H. S. 利马

保加利亚

经济发展研究中心

高级专家安奈利亚·达米安诺瓦

布基纳法索

社会信息发展研究会 (SERF)

阿普杜拉·塔纳格达总管

布隆迪

经济学科学研究中心 (CURDES)

经济学系主任帕斯卡·鲁塔克

费迪南德·巴莱内祖尼扎经济学教授

柬埔寨

柬埔寨经济研究院

主任索克·哈奇

研究员钱伍思

研究助理图伊·查克·利亚

喀麦隆

竞争力委员会

常务秘书卢西恩·圣佐安戈

加拿大

竞争与繁荣研究院

多伦多大学罗特曼管理学院主任兼竞争与繁荣
研究院院长罗格·马丁

竞争与繁荣研究院行政主管詹姆斯·米尔维

乍得Groupe de Recherches Alternatives et de Moni-
toring du Projet Pétrole-Tchad-Cameroun**(GRAMP-TC)**

项目负责人基尔伯特·玛奥思多诺德基教授

项目官员莱迪·贝赛姆达

研究员约德·米安格塔

智利

阿多尔佛·伊巴乃兹大学——公立大学

主任安德雷斯·阿尔拉曼德

学术主任维多利亚·赫塔多

项目协调员赛尔基奥·赛尔曼

中国

国家发展和改革委员会经济体制与管理研究所

副所长、教授周海淳博士

董英教授

研究人员陈伟

哥伦比亚

国家计划部

圣地亚哥·莫特内格罗·特鲁吉罗主管

企业发展部主任奥兰多·格莱西亚·法加多

顾问安娜·帕奥拉·格梅兹·阿科斯塔

克罗地亚

国家竞争力委员会

秘书长米拉·莱纳迪克

研究员马丁内·汉特莱克

塞浦路斯

塞浦路斯学院应用研究中心

班伯斯·帕瑟吉奥斯基博士

塞浦路斯发展银行

经理兼国际金融服务部与企业发展部经理玛丽
亚·马基多-吉奥基阿多**捷克共和国**

企业研究生院 (CMC)

代理院长兼系主任戴格玛·格鲁库沃夫博士

协调员加米娅·库鲁比克沃夫

院长行政助理丹尼尔·塞得莱克沃夫

丹麦

哥本哈根商学院

国际经济与管理系

负责人拉尔斯·哈克松

行政主管安妮·斯卢汉

厄瓜多尔

Escuela Superior Politécnica del Litoral (ES-POL)

Escuela de Postgrado en Administración de Empresas (ESPAE)

代理主任维吉尼亚·拉西奥

萨拉·汪教授

项目助理洛雷纳·卡洛

埃及

埃及经济研究中心

行政负责人兼研究部主任哈娜·卡哈尔-艾-丁博士

经济学家艾玛尔·莱法特

爱沙尼亚

爱沙尼亚工商业联合会

会长西伊姆·莱易

埃塞俄比亚

埃塞俄比亚经济联合会/埃塞俄比亚经济政策研究院

主任阿赛法·阿德马赛

高级研究员基布里·摩格斯

研究员沃库·格贝耶胡

芬兰

芬兰经济研究院 (ETLA)

研究部主任佩特里·罗维内恩

预测部主任帕西·索罗内

运营部主任佩卡·亚拉-安狄拉

法国

HEC 管理学院-巴黎

HEC 管理学院院长伯纳德·拉马南特索阿教授
负责管理教育的院长助理伯特兰·摩因吉奥恩教授

冈比亚

冈比亚经济与社会发展研究院 (GESDRI)

主任玛凯雷·A.恩杰

格鲁吉亚

格鲁吉亚企业改革创新会

执行主任伊拉科里·伯迪拉德泽

董事会创立者之一玛穆卡·特赛雷特里

董事会创立者之一吉加·马克哈拉德泽

德国

WHU-奥托·贝赛姆管理学院

宏观经济和世界经济学教授迈克尔·弗莱恩克尔

希腊

希腊产业联盟

研究与分析部协调员安托尼斯·托特皮蒂斯

研究与分析部经济学家赞纳西斯·普灵特西帕斯

圭亚那

圭亚那大学

发展研究院主任克莱福·托马斯

发展研究院研究助理卡莱恩·普拉特

中国香港特别行政区

中国香港总商会

首席经济学家大卫·奥雷尔

中国香港产业联盟

亚历山德拉·普恩主任

匈牙利

科品特-达托格经济研究中心

副总编埃瓦·帕罗克兹博士

项目经理阿格奈斯·纳盖

冰岛

冰岛技术局

局长霍尔格雷摩·乔纳森

创新中心信息经理埃迪斯·阿尔恩维达多特尔

创新中心信息经理霍尔费尔·贝尼迪克特斯多特尔

印度

印度产业同盟

首席顾问塔鲁恩·达斯

局长斯·斯·迈哈特

副局长阿加伊·卡恩纳

印度尼西亚

印度尼西亚 LP3E-卡丁

主席 M. S. 西达亚特

图鲁斯·塔姆布南博士

爱尔兰

科克大学学院经济学系竞争力调查组

埃莉诺·道伊尔博士
罗斯玛丽·凯乐赫尔
尼尔·奥苏立万
伯纳德特·鲍尔博士

以色列

以色列制造商联合会 (MAI)
主席西拉加·布罗西
运营主任约拉姆·布利佐夫斯基
外贸与国际关系部部长丹·卡塔雷瓦斯

意大利

伯考尼 SDA
伯考尼大学经济政策专职教授卡罗·赛奇
战略与企业管理系副教授鲍拉·杜比尼
战略与企业管理系副教授奥格拉·E. 安奴西

金娜

牙买加

牙买加私人部门组织 (PSOJ)
首席执行官罗拉·冯·莱特
行政官员史蒂芬安娜·洛根
西印度群岛大学摩纳商学院 (MSB)
代理执行主任奈维勒·英教授
调查协调员米歇尔·汤姆林森
调查协调员帕特丽夏·杜斯

日本

一桥大学跨国公司研究所 (ICS)
副系主任石仓横教授

约旦

计划与国际事务合作部约旦国家竞争力局
局长阿姆加德·阿塔

哈萨克斯坦

卡兹纳发展基金
副主席普拉萨德·布哈姆雷

肯尼亚

内罗比大学发展研究院
主任多罗赛·迈克考米克教授
助理研究员沃尔特·奥德西亚姆伯
助理研究员保罗·卡玛乌

韩国

首尔科学与技术综合学院 (aSSIST) 管理研究
生部

战略与国际企业系主任 Cheol Ho Shin 教授
高级研究员 Shin Hyo Kim
研究员 So Young Lee

科威特

科威特大学
经济系副教授利亚德·法拉斯博士
经济系教授穆罕默德·埃尔-萨卡博士
经济系副教授穆罕默德·阿里·阿罗马博士
经济系副教授阿布杜拉·阿尔赛尔曼博士

吉尔吉斯斯坦共和国

经济政策研究所“比什凯克舆论中心”
主席玛拉特·塔扎贝科夫
项目协调员劳拉·阿布杜哈梅托瓦

拉脱维亚

拉脱维亚科学院经济研究所
主任雷塔·卡奈特博士

莱索托

塞查巴顾问团
副专员巴巴拉·恩考阿拉

立陶宛

Tyrimai 统计局——统计调查中心
主任贝诺纳斯·米克萨蒂斯

卢森堡

卢森堡公国商会
管理理事会理事卡罗·赛勒恩
经济部部长吉恩-克里斯托夫·伯克尔

马其顿

国家企业与竞争力理事会 (NECC)
NECC 召集人米尔加那·阿伯斯托罗瓦
NECC 管理委员会主任米克·乔丹若夫
NECC 行政主管萨索·特拉杰克斯基

马达加斯加

安塔纳那雷沃大学经济研究中心
主任佩培·安德利亚诺玛纳娜

马拉维

马拉维投资促进署
代理副总经理阿历克·C. E. 苏喀素卡

马来西亚

战略与国际研究所 (ISIS)

主席兼首席执行官达托·穆罕默德·贾瓦尔·哈萨

国家生产力协会 (NPC)

主任达托·尼克·詹尼尔·尼克·阿普杜尔·莱曼
高级经理单昆斯

马里

经济应用理论研究所 (GREAT)

协调员马萨·考利巴里

马耳他

马耳他竞争力研究会

约翰·C. 格里奇博士

副主席马格里斯·卢特斯格-艾美奈格尔

首席协调员阿德利亚安·萨伊德

毛里求斯

毛里求斯联合经济委员会

主任拉杰·玛考恩德

毛里塔尼亚

毛里塔尼亚技术经济发展部信息中心
(CIMDET/CCIAM)

主任穆斯塔法·斯迪贝

切克罗德·欧尔德·伯哈克

阿米纳塔·尼安格

墨西哥

墨西哥经济部

国际贸易与投资促进协调办公室主任埃杜阿多·J. 索里斯·桑切兹

国际贸易与投资促进协调办公室主任助理里克·维罗尼卡·奥雷恩戴恩·德·罗斯·桑多斯

人力资本与竞争力中心

主任莱恩·维拉雷尔博士

摩尔多瓦

战略区域发展中心

行政主管卢斯拉·科德雷鲁

区域经济发展部专家安德雷·斯密克

蒙古

社会开放论坛 (OSF)

经济政策部主任穆恩克索约尔·巴特尔加夫

行政主管尔德内加格尔·佩雷恩奈勒

摩洛哥

哈桑二世大学

经济学教授福兹·摩尔吉

莫桑比克

埃尔达经济政策研究会

合作者彼德·科林

合作者、教授鲍罗·N. 摩勒博士

纳米比亚

纳米比亚经济政策研究中心 (NEPRU)

高级研究员克里斯托夫·斯托克博士

尼泊尔

经济开发与管理中心 (CEDA)

行政主管拉梅希·钱德拉·奇特拉卡尔

研究员桑托西·库玛尔·乌帕德雅亚

研究员梅纳卡·拉吉巴汗达里·谢雷斯沙

荷兰

鹿特丹埃拉斯莫斯大学埃拉斯莫斯战略复兴中心

埃拉斯莫斯大学教授福兰斯·A. J. 范登·波斯奇
教授亨克·W. 沃尔博达

新西兰

新西兰商务

行政主管费尔·奥莱力

商务服务经理马西亚·杜恩奈特

尼日利亚

尼日利亚经济高层联谊会 (NESG)

研究部副主任费里克斯·奥格贝拉博士

研究部高级顾问克里斯·奥克博克

挪威

BI 挪威管理学院

托尔格·雷夫教授

埃斯基尔·戈尔登研究员

巴基斯坦

巴基斯坦发展经济学研究院

纳迪姆·乌尔·哈奇主任

研究组经济学家法赫穆·杰汉基尔

巴拉圭

巴拉圭经济分析控制中心 (CADEP)

主任迪奥尼西奥·伯尔达

研究组成员费尔南多·马西

研究组成员加伊梅·埃斯克巴

秘鲁

产业发展中心 (CDI) — 社会化的国家产业
 执行主任路易斯·特诺里奥
 项目主任内斯特尔·阿斯托

菲律宾

马卡迪企业俱乐部
 执行主任圭勒摩·M. 卢兹
 副主任马克·P. 奥普伦西亚
 首席经济学家迈克尔·B. 门多

波兰

华沙经济学院
 伯格丹·拉德姆斯基教授以及该学院的一些副教授

葡萄牙

经济开发联合会 (PROFORUM)
 副会长利迪奥·安托尼奥·德·阿雅拉·赛洛迪奥

卡塔尔

卡塔尔企业家联合会 (QBA)
 秘书长爱萨·阿布杜尔·萨拉姆·阿布·爱萨
 总经理巴萨姆·拉姆兹·马索
 经济学家阿马德·埃尔沙非

罗马尼亚

罗马尼亚经济学会 (SOREC)
 会长丹尼尔·达拉奴教授
 应用经济学分会 (GEA)
 执行主任德拉格斯·皮斯拉鲁
 研究主任利维乌·沃伊尼博士
 项目协调员安卡·卢苏

俄罗斯联邦

俄罗斯联邦政府国民经济研究院鲍曼创新研究部

副教授亚历克赛·普拉泽德尼奇奈克博士
 私营部门发展与社会经济分析研究所 (IPSSA)
 伊琳娜·伊夫赛耶娃
 俄罗斯斯德哥尔摩经济学院
 研究部副主任卡尔·F. 费教授
 助理研究员伊戈尔·杜克沃夫博士

塞黑

杰斐逊研究所

研究部主任艾伦·普雷斯纳尔

新加坡

经济发展委员会
 计划与政策部、合作服务部部长谭重贤
 研究与统计部负责人齐家华

斯洛伐克共和国

斯洛伐克企业联盟 (PAS)
 行政负责人罗伯特·基西纳
 项目经理加布雷尔·迈克利卡
 经济与社会改革研究所 (INEKO)
 主任尤根·茹尔泽卡

斯洛文尼亚

经济研究所
 亚特·考瓦西克博士
 彼德·斯塔诺夫尼克教授
 经济学部
 马特加·德罗夫赛克博士
 艾斯·瓦哈塞克教授

南非

南非企业联合会 (BUSA)
 首席执行官吉里·维拉卡兹
 战略服务部部长福雷德·多维

西班牙

IESE 商学院—安赛尔摩·卢比阿尔塔全球化与战略研究中心
 埃杜阿多·巴拉林教授
 研究助理玛利亚·路易莎·布拉泽克兹

斯里兰卡

政策研究所
 数据库负责人因迪卡·斯里瓦德纳

苏里南

发展研究所 (IDOS)
 所长约翰·R. P. 克里斯纳达斯
 阿斯霍克·赫苏菲尔德

瑞典

战略与竞争力研究中心
 斯德哥尔摩经济学院
 奥加恩·索尔维尔教授
 克里斯蒂安·凯特尔斯博士

瑞士

圣盖恩大学
经验经济学与经济政策研究所
所长、教授福兰茨·加伊格尔博士

中国台湾

经济计划与发展委员会
主席胡升成博士
经济研究部部长 J. B. 黄
经济研究部研究员谢婵婵

塔吉克斯坦

社会科学研究中心“泽尔卡罗”
主任克拉蒙·巴考伊夫
社会学家、经济学家伊索伊夫·阿里库尔·伊斯曼库洛维奇
研究员埃斯基纳·奥尔加·康斯兹恩蒂罗夫娜

坦桑尼亚

经济与社会研究基金会
行政主管海达里·阿玛尼教授
委托研究部助理研究员詹姆斯·卡珠娜

泰国

国家经济与社会发展理事会
秘书长安朋·基蒂安朋博士
副秘书长阿克霍姆·特姆皮塔亚派西斯

东帝汶

东帝汶开发署 (ETDA)
主任帕尔米纳·皮雷斯
高级经理约瑟·巴雷托
信息技术协调员加努阿里奥·莫克
后勤助理雨果·布雷兹

特立尼达和多巴哥

亚瑟·洛克·杰克商学研究生院
行政主管罗尔夫·巴尔高宾博士
战略与竞争力研究中心管理顾问德莱克·奥玛尔
研究分析家纳莉莎·卡哈

突尼斯

阿拉伯企业研究所
顾问费卡尔·拉克霍阿

土耳其

萨班茨大学竞争力论坛 (TUSIAD)

主任 A. 古恩乌兹·乌尔乌索伊博士、教授
项目专家汉得·耶戈若哥鲁

乌干达

马克雷雷社会研究所，马克雷雷大学
高级研究员德刘斯·阿斯伊姆维
研究生维尔森·阿斯伊姆维
助理研究员罗伯特·阿普尼约

乌克兰

乌克兰 CASE，社会与经济研究中心
首席研究员弗拉基米尔·杜布洛夫斯基
行政负责人奥勒克珊德尔·洛霍泽恩斯基

阿拉伯联合酋长国

扎伊德大学经济与政治研究所
负责人肯尼斯·威尔森博士

英国

伦敦商学院
行政主管、全球企业家监督员莱贝卡·哈丁博士

美国

美国商会
高级副会长大卫·赫舒曼
信息资源部副主任约翰·C. 克拉克
朱利·莫利斯

乌拉圭

ORT 大学
伊斯多罗·霍达拉教授

乌兹别克斯坦

ABN-TASMI INFORM
主任维内拉·凯鲁利娜

委内瑞拉

CONAPRI，国家投资促进委员会
咨询经理帕特雷西亚·瓦利斯
特别项目见习朱赛佩·里奥内洛

越南

中央经济管理研究院 (CIEM)
院长丁范安博士
宏观经济管理研究部副部长方坦华
宏观经济管理研究部高级研究员潘洪华
HCMC 经济研究院
院长谭杜利

研究管理与国际合作部部长杜风坦
研究管理与国际合作部研究员董银钦

赞比亚

赞比亚大学经济与社会研究所 (INESOR)
主任穆图穆巴·M. 布尔主任
副主任、经济与商务研究项目协调员印亚姆
博·穆瓦纳维娜博士
研究助理卡波姆博·费内特

津巴布韦

津巴布韦大学管理研究生院
教授 A. M. 霍金斯

玻利维亚、哥斯达黎加、多米尼加共和国、厄
瓜多尔、萨尔瓦多、危地马拉、洪都拉斯、尼加拉
瓜和巴拿马

INCAE 商学院，拉丁美洲竞争力与可持续发展
研究中心

院长罗伯托·阿塔维亚
系主任阿图罗·康德
外务主管玛雷内·德·埃斯特雷拉

爱沙尼亚、拉脱维亚、立陶宛

里加（拉脱维亚共和国首都）斯德哥尔摩经济
学院

院长安德斯·帕尔佐博士
副教授卡利斯·克雷斯林斯博士

序言

世界经济论坛执行主席

克劳斯·施瓦布

2006~2007 年度《全球竞争力报告》的出版正值全球经济正处在一个关键时期。在经历了四年的强劲增长之后,今年的全球经济预计将继续达到 4.9% 左右的增长幅度。尽管出现了一些下降的迹象,美国经济仍然是全球经济增长的主要带动力量。许多新兴市场经济国家,尤其是中国和印度,预计将出现显著的强劲增长势头。

然而,在乐观的增长前景中,全球经济还存在着诸多重要的不确定性。在强劲的需求、炼油厂的问题以及政治的不稳定性等因素驱动下,基准石油价格在 2006 年持续攀升。对中东战争的恐惧、伊朗核问题的地缘政治影响等的市场反应,以及对俄罗斯兴起为一个能源大国的角色的担忧,这些都继续严重地影响着市场预期,而且事情远非如此。

全球宏观经济持续存在的不平衡性是人们忧虑的另一个来源。特别要指出的是,美国与其他国家之间的不平衡仍然是全球经济的重负。2006 年,美国经常账户的赤字预计接近 9000 亿美元,是十年前的 8 倍多,是其 GDP 的 6.5%。这将是美国的一个历史记录。石油输出国的盈余一直膨胀,当然还有其他一些国家,比如德国、中国和巴西。

人们一直在激烈讨论目前形势的可持续性及其对汇率、贸易和未来调整的负担分配所具有的影响。有些人将其视为金融市场全球化的结果,从根本上讲就是美国的经济实力和吸引全球存款的能力的征兆,因为它是世界科学技术创新的中心和全球最大的自由市场。然而,金融市场正日益担忧对不断扩大的全球失衡所实施的无序调整而导致的风险。针对这种情况,令人满意的解决办法将需要采取诸多措施,以缓解各国的需求失衡和汇率的重新调整。例如,美国采取的减少其财政赤字的措施,欧洲和日本所付出的经过强化的结构改革努力,这

些都被视为这种令人满意的解决办法的重要组成部分。

世界贸易谈判多哈回合的失败,已经使通过大幅度削减农产品贸易壁垒和补贴,进一步开放产品和服务市场,将数百万人口从贫困中解放出来的目标受到了影响。尽管并不排除多哈回合谈判在将来复苏的可能性,但最有可能的前进路径或许是对区域性贸易协定和双边贸易协定的更大关注。这些协定自 20 世纪 90 年代初以来已经得到了人们的广泛认同,并能够令人信服地成为进一步多边谈判的催化剂。但是,必须注意的是,多边贸易自由化已经成为战后时期经济增长和效率提高的一种重要动力。

最后,关于处于上升趋势的“经济民族主义”出现新兴的观念,这种观念以对待跨国收购或海外收购所持的保护主义态度为特征,并且上面提到的宏观经济失衡问题常常会助长其发展。这样的保护主义情绪,主要为追求短期利益或讨好既得利益者的政府所怀有,是对现存的经济现实难以适应的反映。伪装为“经济民族主义”的保护主义与团结精神相悖,而这种精神正日益成为处理诸多全球性问题所必须意识到的,因为只有在增强国际间合作的背景条件下,全球性问题才能够得以解决。

处于发展中的全球经济发展失衡,多哈回合贸易谈判的失败,贸易保护主义倾向的复活,这些因素逐渐结合在一起,制造出一种突出全球经济增长过程的不稳定性的氛围。正是迎着这样的逆境,世界经济论坛出版了最新版本的《全球竞争力报告》(2006~2007)。由于全球经济的复杂性日益增大,本报告有助于增进我们对关键要素的理解,这些关键要素决定了经济的增长,并解释了在提高各自的国民收入水平和增加就业机会方面,有的国家或地

区为何会比其他国家或地区更成功的原因。通过对世界范围内诸多国家或地区的经济状况的详细评价,本报告为政策制定者和商界领导人提供了制定良好的经济政策和制度改革时所需的一种重要工具。

考虑到发展中国家的能力构建的重要性,《全球竞争力报告》(2006~2007)表现出了国家或地区覆盖面继续扩大的特点。本书以目前覆盖125个国家为其特色之一,仍是最全面的评估报告。《全球竞争力报告》(2006~2007)包含了研究中所描述的每个国家或地区的详细情况,以及一个详尽的覆盖100多个指标的全球排名的数据表。此外,它还包含了多篇专题文章,这些文章涉及了关于竞争力的不同方面的研究,其所涉及的主题对促进各国的繁荣都是至关重要的,从劳动力市场的制度与政策对就业与竞争力的影响,到适当的管制在为一个更加合理的企业环境创造条件方面所具有的作用,等等。

缺少了与我们共同分享知识和经验的各位杰出作者和学者,《全球竞争力报告》(2006~2007)是不可能与读者见面的。我们要感谢与我们为时甚久的合作伙伴,以及该项目的另一位负责人——哈佛商学院战略与竞争力研究所所长迈克尔·E.波特教授,感谢他的领导与合作。我们也要感谢哥伦比亚大学的泽维尔·萨拉-伊-马丁教授在阐释全球竞争力指标方面所作出的贡献。我们还要感谢世界经济论坛首席经济学家兼全球竞争力网络负责人奥古斯托·洛佩兹-克拉罗斯,以及其所领导的团队成员:劳拉·奥丁格尔、詹尼弗·布兰凯、西拉·布朗、玛格雷塔·德泽聂克、塞利·盖格尔、克里·加吉、埃玛·罗德斯、艾琳·米亚和阿维娃·拉杰泽克。我们感谢《全球竞争力报告》(2006~2007)的合作者联邦快递公司、微软公司和美国国际开发署所提供的支持。最后,我们要对全世界所有的企业高管表示诚挚的感谢,他们挤出时间参与了我们的高管意见调查,他们的宝贵投入使本书的出版成为可能。

工作总结

世界经济论坛

奥古斯托·洛佩兹-克拉罗斯

近些年来，由于国际间商品、服务、资本和劳动力的流动障碍的减少，科学技术进步速度的加快，全球经济已经得到了改观。技术进步为身处日益复杂的全球经济环境中的企业创造了新的机遇，而交通运输与通信成本的减少，降低了地理位置的重要性，促进了企业将经营活动向成本更低的环境转移。继而，这使各国（地区）政府对营造一种支持私人部门活动的企业友好型环境的需求更加敏感。

支撑全球经济发展的各关键要素正迅速地发生着系统性的变化，在这样的背景中，我们看到了决定生产力发展并因而决定了生产力增长的那些要素的相对重要性的改变。在世界经济论坛，我们将国家竞争力理解为决定一国生产力水平的各种因素、政策和制度的集合。提高生产力——也就是更好地利用可以获得的要素和资源——是投资回报率背后的驱动力，继而其又决定了一国经济的总体增长速度。这样，一个更富有竞争力的国家将是有可能在中长期更迅速地发展的国家。识别那些有助于解释诸如芬兰、俄罗斯和智利等国人均收入变化中所存在的差异的要素，正是我们所做工作的关键所在。

显而易见，各国（地区）潜在竞争力的决定因素非常多。例如，一系列广泛的理论研究和经验证据就强调了健全的宏观经济环境对经济增长的重要意义。低效率的公共财政管理和高通货膨胀的副产物之一是企业环境高度复杂化，并削弱了建立在长期计划基础上的投资动机。然而，宏观经济环境稳定性的存在尚不足以提高生产力。经济主体在其中运营的制度环境也是相当重要的，这种制度环境包括财产权利保护、司法系统的质量、政治进程的平稳过渡和对腐败的控制等内容。

除了制度因素外，我们知道许多其他因素在提高生产力方面也发挥着作用。教育和培训已经兴起为竞争力的关键驱动力量，确保劳动力可以掌握新的知识，并能够在新的业务流程和最新的技术方面得到培训。

这些因素对不同国家（地区）的作用各不相同，这取决于该国（地区）特定的起步条件或所处的发展阶段。通过实施更审慎的财政政策，节制政府对私人储蓄的欲望，这对任何国家（地区）为生产力的增长创造条件都可能是重要的。但是，在那些完备地建立了可靠的财政管理记录的国家（地区），这种举措的重要性就相对低于那些预算不稳定的、历史较悠久的国家。对后者而言，处理这些

问题的举措可能有益于经济增长。

考虑到上面所提到的全球经济变化步伐加快的
问题,对提高竞争力至关重要的那些要素将随时间的
推移而变化,这也是显而易见的。例如,相对于
过去的数十年,那时资源禀赋的扩张仍旧足以驱动
全球经济的
增长,今天我们关注的是最新技术在借
助完善的生产流程和管理实践来提高生产力方面日
益增强的重要性。

这些年来,为与变化中的国际环境相适应,世界
经济论坛一直对其评价竞争力的方法进行更新。
在过去的五年里,我们使用了由杰弗里·萨奇斯和
约翰·迈克阿瑟尔开发的竞争力增长指数来评估各
国的竞争力。尽管这种方法在当时尚有其前瞻性,
但是,经济研究领域的最新进展、国际尺度的重要
性的日益增强以及本报告所覆盖的国家(地区)的
多样性的增加,这些变化都要求我们对所用的方法
进行调整。出于将多种驱动生产力的因素纳入更具
广泛性的竞争力指标之中的目的,我们现在将使用
由经济增长与发展方面的主要专家泽维尔·萨拉-
伊-马丁教授为世界经济论坛开发的一个指标。这
个新指标,代表着与马丁教授近两年的合作所获得
的成果,并包含了论坛成员所提交的许多报告,其
目的是从一系列用户中获得反馈意见,扩大并深化
了支撑原来的萨奇斯-迈克阿瑟尔指标的相关概念
和思想。在《全球竞争力报告》(2006~2007)中,
我们已经将全球竞争力指数(GCI)用作世界经济
论坛的主要竞争力指标,其结果将在第一章阐述。
考虑到读者查阅的问题和历史的延续性,我们还在
本报告最后列出了与竞争力增长指数相关的排名的
内容。

在本书第一章,我们列出了迈克尔·E.波特教
授的企业竞争力指数的内容。这一部分详细地突
出了竞争力的微观经济基础的重要性,并特别强
调了一系列有利于提高经济效益和生产力的具体
因素。

●全球竞争力指数

尽管全球竞争力指数的结构比较简单,但它对
驱动生产力和竞争力至关重要的因素提供了一个注
重整体的全面评述,并将这些因素分类组合为九大
支柱:

制度

基础设施
宏观经济
健康与基础教育
高等教育与培训
市场效率
技术准备
企业成熟度
创新

这些支柱及其构成因素的选择,其基础在于最
新的理论研究和经验总结。重要的是要注意,当这
些因素单独存在时,没有一个能够保证竞争力的可
获得性。如果劳动力市场的僵化和其他的制度缺陷
使大学毕业生难以获得合适的就业机会,那么增加
的教育支出的价值就将被削弱。与腐败和滥用权力
盛行的国家(地区)相反,在公共资源管理上存在
着合理的透明度的那些(地区)国家,改善宏观经
济环境的努力(例如,将公共财政置于控制之下)
更有可能获得成功并得到公众的支持。如果国内市
场的保护可以保证寻租所得高于新投资的收益,那
么,创新或新技术的采用,或管理实践方法的提升
等,将极不可能获得企业社团的广泛支持。因此,
就特征而言,世界上最具竞争力的国家(地区)都
将是那些以一种综合性的方式对结构政策上付出了
协同努力的国家,也就是那些对一系列广泛因素的
重要性及其交互联系,以及重视其以前摄性的方式
暴露出来的潜在缺陷的必要性等有所认识的国家
(或地区)。

除了包含一套综合性更强的增长影响因素的这
九大支柱外,GCI还有其他一些重要特色,其中之
一是正式包含了世界各国(地区)都处于不同的经
济发展阶段的概念。能够提高一个国家(地区)的
竞争力的那些特定因素的相对重要性,将是其起步
条件的函数。起步条件也就是那些制度和结构的特
点,它表现了一个国家(地区)与其他国家(地
区)在发展方面进行比较时所具有的特色,正如人
均收入所衡量的结果一样。例如,目前瑞典的生产
力驱动因素必定有别于加纳的生产力驱动因素。这
样,GCI就将各国划分为三个特定的阶段:要素驱
动、效率驱动和创新驱动,每一个阶段都意味着经
济运行的复杂程度的上升。

上述九个支柱被组合成三个分指数,每个分指
数对特定的发展阶段都是至关重要的:①基本条件
分指数,组合了那些对处于要素驱动阶段的国家

(地区)有着最关键作用的支柱(制度、基础设施、宏观经济、健康与基础教育);②效率强化因素分指数,包括了那些对处于效率驱动阶段的国家(地区)有着关键作用的支柱(高等教育与培训、市场效率、技术准备);③创新和成熟度因素分指数,包含了对处于创新驱动阶段的国家有着关键作用的支柱(企业成熟度、创新)。构成 GCI 框架的详细方法将在第一章第一节中阐明。

• 2006 年的竞争力排名

《全球竞争力报告》(2006~2007)中所覆盖的 125 个国家(地区)的 GCI 排名如表 1 所示,表 1 还列出了与去年所覆盖的那些国家(地区)的结果对比。表 2、表 3 和表 4 则列出了每一个分指数和单个支柱的排名。

在 2006~2007 年度世界最具竞争力的国家中,瑞士超过了芬兰和瑞典,并取代了已经下降到第 6 位的美国,位居榜首。瑞士夺魁反映了一种世界级的创新能力与一种高度发展的企业文化之间的融合。瑞士有着高度发达的科学研究基础设施,主要的研究中心与产业之间存在着密切的合作。企业在研究与开发方面进行了大量的投入。知识产权保护十分有力,这有助于激励高水平的技术革新。正如人均专利注册件数所衡量的,该国在这一指标上名列全世界第六位。瑞士的企业活动得益于先进的制度框架,而这一框架的特征在于尊崇法治、一个高效运行的司法系统以及具有较高水平的透明度和可说明性的公共制度。灵活的劳动力市场和完备的基础设施是企业环境的两个健康特征。

斯堪的纳维亚人所在的国家仍旧位居全球佼佼者的行列。芬兰、瑞典和丹麦分别占据了第 2、第 3 和第 4 的位置。这几个国家与瑞士有着相类似的制度和结构特征。北欧国家在 GCI 的宏观经济支柱上拥有更好的名次,因为其全都处于预算盈余状态,并有着比瑞士更低的国债水平,实际上是比欧洲的许多其他国家的国债水平都要低。芬兰和瑞典拥有世界最好的制度(分别名列第 1 和第 2),并在健康与基础教育支柱上名列前十位。这三个北欧国家在高等教育与培训支柱上也占据了前三位,其中,芬兰的第 1 位排名以其时间的持久性而引人注目。这三个国家在劳动力市场的灵活性和企业成熟度方面的指标落后于瑞士,后者与瑞士的差距相对较小。这些国家的排名情况表明,透明的制度和成

功的宏观经济管理,加上世界级的教育成就和对技术与创新的重视,是高度发达的小国保持竞争力的一种成功战略。

美国在(2006~2007)年度排名第六位。在 GCI 所评估的许多主要指标,诸如市场效率、创新、高等教育与培训和企业成熟度等方面,美国仍是全球的领先者。然而,增长失衡已经削弱了许多宏观经济指标,而支撑其公共制度基础的效率和透明度的水平并没有与最发达的工业国家的相匹敌。

总体上讲,其他欧盟国家的情形仍相对稳定,只有少数几个国家在排名上出现了明显的变动。德国和英国继续保持非常好的位置,分别名列第 8 位和第 10 位。从 GCI 支柱的角度来看,这两个国家的表现存在着很有趣的对照。它们都拥有良好的制度基础,在财产权利环境和司法系统的质量等方面,德国是举世无双的。英国则在市场效率指标方面较为出色,拥有全世界最高效的金融市场。英国劳动力市场的灵活性及其低水平的失业与德国形成了鲜明的对比。德国的企业社团为一些棘手的劳动力方面的规定所拖累。但是,在创新指标和其企业社团的成熟度方面,位居世界最佳之位的德国的确略胜英国一筹。

意大利的竞争力排名继续经历着过去几年所预测到的下降趋势,其在本年度报告中的排名下降了四位。导致这一结果的原因很多,而首当其冲的是重要而恶劣的宏观经济环境。在过去的 20 年里,意大利一直处于自由放任的预算赤字状态。自从 2000 年以来,意大利的这种财政形势已经显著恶化,其国家债务远远超过了 GDP 的 100%,位居世界最高之列。意大利公共财政的匮乏状况本身可能反映了其根深蒂固的制度问题,而制度问题则反映在一些指标的较低排名上,诸如政府支出效率、政府管制负担以及更一般意义上的公共部门的制度质量等指标。由于劳动力市场的灵活性和金融市场的成熟度与开放性方面所存在的特定缺陷,市场效率支柱也没有获得什么很好的排名。

与前几年的情况一样,波兰仍然是欧盟国家中表现最差的国家,位居第 48 位,紧随希腊(第 47 位)之后,远远落后于爱沙尼亚(第 25 位)、捷克共和国(第 29 位)和斯洛文尼亚(第 33 位),这些国家都是中东欧的佼佼者。波兰的特定问题源于受到高度保护的、僵化的劳动力市场,这在一个失业率近乎 18%的国家是尤其不利的。面对不断上升的劳动力成本,如果波兰要提高生产力和稳住竞争