

Yirenweiben zai Baogang

以人为本在宝钢

宝钢『凝聚力工程』研究

中共宝钢集团有限公司
委员会
党校
编

宝钢“凝聚力工程”
国有企业
创新的先进
全人工作
工人
价值
机制
发展
作/发展
宝钢“凝聚力工程”
员“凝聚力工程”
题研究
整合
整党
程”课题

中共宝钢集团有限公司
委员会党校
编

girenweiben jai baogang

以人为本在宝钢

宝钢『凝聚力工程』研究

图书在版编目 (CIP) 数据

以人为本在宝钢:宝钢“凝聚力工程”研究/中共宝钢集团有限公司委员会党校编.—上海:上海人民出版社, 2007

ISBN 978-7-208-06756-1

I. 以... II. 中... III. 钢铁厂—工业企业管理—研究—上海市 IV. F426-31

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2007)第 001603 号

责任编辑 齐书深

封面设计 储平

以人为本在宝钢

——宝钢“凝聚力工程”研究

中共宝钢集团有限公司委员会党校 编

世纪出版集团

上海人民出版社出版

(200001 上海福建中路 193 号 www.ewen.cc)

世纪出版集团发行中心发行

上海华成印刷装帧有限公司印刷

开本 890×1240 1/32 印张 20.25 插页 2 字数 504,000

2007 年 4 月第 1 版 2007 年 4 月第 1 次印刷

ISBN 978-7-208-06756-1/D·1175

定价 41.00 元

在宝钢“凝聚力工程”课题研究 启动会上的讲话(代序)

刘国胜

今年六七月份的时候,宝钢集团公司党委先后下发了三个比较重要的文件。第一个是关于学习贯彻“三个代表”重要思想,兴起一个新高潮的文件;第二个是关于领导人员选拔任用制度的修订试行办法,这是和行政一起下发的;第三个是加强和改进基层党的建设,深入推进“凝聚力工程”的文件。

第三个文件,是我今天讲的主题。今年第三季度的党群工作例会上,曾经明确了两个课题研讨和两项具体工作。两个课题研讨:一个是凝聚人才。中央在第四季度将召开人才工作会议。科技是第一生产力,人力资源是第一资源。从宝钢战略发展的要求看,人才问题是核心问题。我们想从党委的角度推动人才队伍建设,因为党管人才。当然,对企业来说,人才队伍建设,行政起非常重要的作用。行政、党委一起来推进这项工作。第二个课题是建立服务员工的“八个人”的机制,即尊重人、了解人、关心人、提高人、规范人、激励人、依靠人、凝聚人的工作机制。两项具体工作:一项是党组织生活的设计,请组织部门先作些推进工作。第二项是收集“凝聚力工程”建设过程中打动人心的事例。从打动人心的事例中来发现一些带有普遍指导意义的经验,使“凝聚力工程”有一种深度。做人的工作,如果能够打动人心,它就体现出了深度。

这次党群工作例会以后,教培中心、党校有个思考。初步的考虑是:以集团公司党委的文件作为依据,列出若干个重点课题,开展研讨,大家相互启发,把“凝聚力工程”,实际上也就是把整个企业的党建工作逐步深入推进。主办部门的领导有个建议,希望我在课题研讨全面展开的启动会议上能够把一些想法给大家讲一讲。不是围绕某一个课题来讲,而是要就和整个“凝聚力工程”有关的事情总的来讲一讲。这个题目很大,要讲好挺难。

很多问题,我正在思考之中,今天所讲的内容,只是作为一种内部的探讨、内部的交流。

今天我讲三个方面内容。围绕“凝聚力工程”,一是怎么认识它的意义,二是怎么把握它的方向,三是具体怎么操作。

一、国有企业关于深入推进“凝聚力工程”的意义

为什么先要讲意义呢?因为在市委八届三次全会之后,有些同志问:你是不是知道,十年之后再强化“凝聚力工程”建设是什么背景?有没有特殊背景?

我想讲一讲对企业深入推进“凝聚力工程”意义的认识。企业深入推进“凝聚力工程”有什么意义呢?最基本的可以从两个角度来分析:一个是从比较大的角度,从我们整个党的建设的角度。第二个是从企业角度。从企业党建的角度,从党建的层面看,我认为深入推进“凝聚力工程”是因为“党需要增强凝聚力”,具体概括为“四个必然要求”。

第一个必然要求:这是党领导人民实现中华民族伟大复兴的必然要求。民族的兴衰是和凝聚力紧紧联系在一起的。我国现在正处于一个非常重要的历史时期。这个历史时期,党的十六大把它视为新世纪新阶段。新世纪新阶段是实现民族伟大复兴的一个很重要的阶段,是全面建设小康社会的阶段;然后再经过二、三十年努力,基本实现现代化。生在民族伟大复兴时期的人,有时候自己的感受可能不深,我们的后人可能会比我们感受得更深。

民族是有兴衰的。古老的民族衰败的不少。四大文明古国,古印度、古埃及、古巴比伦、古中国四个文明古国,其他的三个都衰败了,能够在新的历史条件下开始复兴的就是中国。这种民族兴衰的历史现象,是非常值得研究的。

一个民族的兴衰和它的凝聚力是一种什么关系呢?它兴旺的时候、复兴的时候一定是有强大凝聚力的。或者说,强大的凝聚力是民族兴旺最重要的条件。而一个民族的衰败,一定是和这个民族的涣散联系在一起的。中国历史上积弱积贫,一个根本的原因是一盘散沙。而产生一盘散沙状况的根本原因,是中国封建社会延续的时间特别长。中华民族要复兴,一定要有强大的凝聚力。

欧洲的文艺复兴,是欧洲各国民族复兴的一个标志。有了文艺复兴,才有欧洲的近代辉煌,并且保持到现在。将欧洲的这种近代辉煌移植到美国,美国进行再创造,形成了美国现代的辉煌。那么为什么欧洲的复兴叫文艺复兴?因为它是一种文化现象。文化现象从某种角度来说,就是一种人心。或是用一种先进的文化来凝聚人心,或是一种落后的文化使得人心非常涣散。研究民族的复兴,必然要研究凝聚人心,这是从最高的层面来思考这个问题。这是第一个必然要求。

第二个必然要求:这是珍视党的宝贵资源和追求人类文明的必然要求。前面讲到凝聚力是和民族的兴衰联系在一起的。中国共产党80多年的历史,是一部凝聚人心的历史。在中华民族面临危亡的时刻,毛泽东同志讲过很著名的一段话,意思是:日本为什么敢于侵略中国?在于中国民众的无组织状态。中华民族一旦组织起来,日本侵略者就会像一匹野牛冲进火阵,烧也要把它烧死。那么谁来组织民众呢?是中国共产党!中国共产党在组织民众、增强民族凝聚力方面所创造的奇迹,在人类的组织文明史上是值得充分肯定的。中国共产党能够把涣散的中国社会组织得如此严密,凝聚力如此之大,从一个十几个人的党开始创业,变成一个强

大的执政党，在人类的组织文明史上堪称典范。这是我们党的宝贵资源。当然，我们也有搞过头的，组织严密走到极端，不注重人的个性等等。但你首先要看到非常成功的一面。这是我们的资源，不能丢失这个资源。因为丢失了这个资源，我们就不能实现现代化，不能实现民族的振兴。邓小平同志在讲党的领导重要性的时候，也直接讲到这个问题。他说：中国如果没有中国共产党的领导，那就会天下大乱、四分五裂，回到一盘散沙状态。一盘散沙、四分五裂、天下大乱，那就什么事也做不成。

我们党达到的组织文明的这种成功，与人类文明的发展趋势是有一致性的。人类社会越是文明，一方面个性得以更充分的体现，但同时它的组织文明程度也越高，人心的凝聚力也更大。今后是两种趋势，一种是每个人个人的发展空间更大；另外是你承担的社会义务、你考虑的和社会其他成员的相互的关系也越周到。两者结合起来，这种结合的结果，应该是非常和谐的、凝聚力越来越强的社会。美国社会是一个非常崇尚个人主义的国家。但是，人人与人之间是按照法律、按照公德和共同的价值观来处理相互关系，这是一种秩序，也是凝聚力。

第三个必然要求：这是党发扬改革精神加强自身建设、自我完善的必然要求。凝聚力如此重要，那么我们党凝聚力的现状如何呢？一方面要肯定，直到现在，总体上我们党仍然有强大的凝聚力，这在一些关键时刻体现得很充分。危难之际，比如说抗洪、抗击非典，这都是我们所经历过的，这种时候我们的凝聚力充分体现。包括上海的发展，这么多人的动迁、这么多人的利益格局的调整，如果没有党的强大的凝聚力，是无法想象的。包括我们宝钢的发展，没有强大的凝聚力，不可能做到。但是同时要看到，我们党在凝聚力方面，也存在着不容忽视的问题。不容忽视的问题是什么呢？就是存在各种各样的离心倾向。党中央反复强调人心的相背关系到党的生死存亡。为什么强调呢？因为客观上存在着各种

离心倾向,客观上要求我们增强凝聚力。要增强凝聚力,很自然的就要研究怎样增强凝聚力。

第四个必然要求:这是学习贯彻“三个代表”重要思想的必然要求。“三个代表”重要思想是个整体,它的每一个侧面(三个侧面)都与凝聚力有密切关系。生产力、文化、人民利益都和凝聚力关系密切。发展才有凝聚力,为此要大力发展,发展是第一要务。要用先进文化来统一思想,先进的文化才有凝聚力。维护人民的利益才有凝聚力。从这个角度讲,“三个代表”重要思想都是为了增强凝聚力。换句话说,凝聚力的强弱是衡量“三个代表”重要思想落实得如何的一个根本性标志。如果我们学习贯彻“三个代表”重要思想以后,增强了凝聚力,说明学习贯彻有效;如果学习贯彻以后,人心没有得到进一步凝聚,那这个学习贯彻就是失败的,或者是学习不够,或者是不落实。以上是从大的方面来谈推进“凝聚力工程”的意义。

第二个方面是从企业方面来谈推进“凝聚力工程”的意义。从企业和企业党建的局面看,我认为深入推进“凝聚力工程”是因为“企业党组织和企业需要增强凝聚力”。对此,可以作以下四点分析。

首先,我们要认识到,党的凝聚力是以基层党组织的凝聚力为基础的。在马克思主义政党建设史上,一开始就有这样一个问题:党要不要有严密的组织,包括要不要有严密的基层党组织?我们党是坚持要有严密的组织的,包括要有严密的基层党组织。最著名的是大家所熟悉的观点,就是战争年代的“支部建在连上”。这成为红军能够在非常艰难的条件下战胜敌人的法宝,以后就延续下来了。现在还是沿用革命战争时期的说法,就是党支部是战斗堡垒。

翻开我们党的历史,我们党真是多灾多难。非常可贵的是我们一次又一次地改正了错误。毛泽东思想、邓小平理论和“三个代

表”重要思想的创立,是我们党能够保持强大凝聚力的根本条件。可以想象,如果没有毛泽东思想、邓小平理论,没有“三个代表”重要思想,就凝聚不了人心。这一点很根本,但还不够。还有一点也很根本,就是要有包括基层党组织在内的严密的组织。严密的组织,无论在中华人民共和国成立之前、还是成立以后,都发挥了极为重要的作用。后来,江泽民同志用“基础不牢,地动山摇”八个字来形象地说明基层党组织建设的重要性。

其次,企业党组织的凝聚力关系到党的阶级基础。我们党历来讲阶级基础,还讲群众基础,是两大基础。阶级基础是工人阶级,中国共产党是工人阶级的先锋队。工人阶级现在是一个非常复杂的组成,外延扩大了。但是,产业工人毕竟是工人阶级的基础,工人阶级是在产业工人的基础上发展起来的,现在扩大了。企业党组织有没有凝聚力,关系到我们党在产业工人中有没有凝聚力。我们党在产业工人中有没有凝聚力,涉及我们党的阶级性问题。所以,企业党组织在增强党的凝聚力方面是负有重大责任的。如果我们党在工人阶级、在产业工人中没有凝聚力,那是很危险的事情,意味着党的阶级基础动摇了。在完善社会主义市场经济体制、建立现代企业制度的历史背景下,企业党组织怎么样来增强凝聚力,是一个非常重大的问题。

第三,企业党组织的凝聚力关系到企业的发展。企业党组织的凝聚力关系到党的阶级基础,这是从全党来讲的。落实到企业,它关系到企业的发展。和一个国家、一个民族一样,一个国家、一个民族有了强大凝聚力才能发展;一个企业同样如此,有了强大凝聚力才能发展。我们讲要提高企业的核心竞争力,核心竞争力来自强大的凝聚力。没有强大的凝聚力就没有核心竞争力。一个人心涣散的企业,是不可能具有竞争力的。人心涣散的企业提出的目标,没人形成合力去实现,怎么能发展呢?宝钢是一个有强大凝聚力的企业。但是我们也要清醒地看到,我们集团内部各个企业也

存在着程度不同的离心倾向,有些是现存的、有些是潜在的。为了实现宝钢新一轮战略发展目标,必须进一步增强我们的凝聚力。而且,凝聚力是动态的,不是说现在有强大的凝聚力,就永远可以有强大的凝聚力。联系到宝钢实际,我想说明的是,一方面,我们现在在凝聚力方面既要看到成绩也要看到差距;另一方面,我们要动态地看凝聚力问题,为了保持和增强凝聚力,我们必须作出更大的努力。

第四,企业党组织要把“凝聚力工程”作为工作的总抓手。这是上海市委八届三次全会决议的要求。宝钢集团公司党委已经提出了贯彻落实市委全会决议的意见。从上面的分析,我们可以得出这样一个结论:以实施“凝聚力工程”、增强凝聚力作为基层党建的总抓手,这是高明的决策。把“凝聚力工程”作为总抓手,把文章做在凝聚党心、凝聚群众、凝聚社会上,我认为是高明之策。

有了以上的分析,我想对“凝聚力工程”的重要意义可以进一步加深认识。深入推进“凝聚力工程”,是我们所处的这样一个时期的历史背景、理论背景和实践背景所要求的。不管叫什么名称,你必须做“凝聚力工程”所要做的这些事情。而用“凝聚力工程”来概括,我认为是很好的。这个是我讲的第一部分内容。

二、关于国有企业深入推进“凝聚力工程”的工作方向

胡锦涛同志对上海的基层党建工作有一个重要批示,要上海的基层党建工作在实践中探索,总结带有规律性的东西,用规律性的东西来指导新的实践。我认为胡锦涛同志的批示非常深刻,为企业党建工作指明了方向,为“凝聚力工程”指明了方向。我始终在琢磨,现在有些事情,为什么没有做好?是因为我们对规律的认识不够。联系到企业党建,我们就是要认识国有企业党建工作的规律。党章规定,国有企业党组织发挥政治核心作用,我们要研究,怎么样把“政治核心作用”搞清楚,认识国有企业党建工作规律,按照规律去推进“凝聚力工程”。

研究政治核心作用,首先要研究政治。党建说到底是在做政治工作,如果你对什么是政治搞不清楚的话,你就不可能把握规律。什么是政治?90年代中期江泽民同志提出领导干部一定要讲政治。

对政治,可以从三个角度去认识。

一个角度是某一个特定的历史时期政治的特定内容。邓小平同志说过,“经济建设是最大的政治”,他讲的是我国社会主义初级阶段政治的特定内容。民主革命时期,肯定不是把经济建设称为最大的政治,最大的政治是推翻、变革政治制度。到了建设时期变了,经济建设是最大的政治。

第二个角度是政治的本质内容。不管什么历史时期,政治的本质内容是不变的。变的是按照这个本质内容在某一个历史时期的具体体现。江泽民同志提出:政治问题从根本上来说,就是同人民群众的关系问题,就是对待人民群众的态度问题。这是政治本质。政治的本质和政治的特定内容是相辅相成的,衡量某一时期的政治的特定内容即政治路线是不是正确,要用政治的本质来检验。政治路线符合最广大人民群众根本利益的,是正确的,如果不符合就是错误的。社会主义建设时期还是搞阶级斗争为纲,违背了中国人民的利益,这个政治路线是错误的;坚持以经济建设为中心,符合中国人民的根本利益,这个政治路线是正确的。

第三个角度是政治的运作方式。这个角度的政治是指与政治体制、政治制度和政治文化等联系在一起的权力的运作方式。中国共产党领导人民发展社会主义民主政治,最根本的是把坚持党的领导、人民当家作主和依法治国有有机结合起来,坚持走中国共产党和中国人民自己选择的政治发展道路。政治的运作方式与政治的本质和政治在特定历史阶段的特定内容密切相关,是由政治的本质和政治在特定历史阶段的特定内容所决定,并为其服务的。

根据对这三个角度的把握,宝钢集团公司党委在加强和改进

基层党的建设,深入推进“凝聚力工程”的文件中,就讲到两个服务,一个是服务经济,一个是服务员工。这两个服务是党建工作的指导思想、“凝聚力工程”的指导思想,它的依据就是对政治的认识。“凝聚力工程”最终落脚点是两个发展,就是企业的发展和员工自身的发展。这两者也是相辅相成的。离开了员工的发展,企业也不会发展;但是离开了企业发展,员工的发展也就没有前提。它是一种辩证关系。

在研究“政治”的基础上,我们再来研究“政治核心作用”。邓小平同志没有用过“政治核心作用”这个概念。但是,邓小平同志80年代初期对企业党组织提出的两项主要任务,我认为就是讲发挥政治核心作用的任务的。他讲的第一项任务是思想政治工作,第二项任务是组织监督工作。邓小平同志对思想政治工作,有过非常深刻的论述。他讲改善党的领导,最主要的就是要加强思想政治工作。他要求各级党组织用主要精力抓思想政治工作,目前做不到,至少也要用相当的精力来抓思想政治工作。在讲企业党组织工作的时候,他讲党委领导下的厂长负责制的体制改变以后,党委不直接包揽行政事务以后做什么?主要做两件事,一件是思想政治工作,一件是组织监督工作。这两项主要任务与现行党章规定的企业党组织的工作职能,总体上是一致的。党章规定,国有企业党组织发挥政治核心作用,围绕企业生产经营开展工作。这是个总的提法,这里体现我们要服务经济这个概念。党章规定,国有企业党组织要保证监督党和国家的方针、政策在本企业的贯彻执行。保证监督通过什么方法?基本的是两种方法,即思想政治工作的方法和组织监督的方法。我认为,你真正理解了邓小平同志讲的这两件事,按照这两件事去做的话,方向应该还是比较明确的。问题在什么地方呢?问题在于这些年我们虽然在思想政治工作方面、在组织监督方面作了很多探索,积累了很多经验,但是必须看到还有许多问题没有解决。我知道,实际上我们很多研究企

业党建的同志,对这两方面不是太费心,费心费在什么地方呢?就是党委的地位、作用,这是很重要的,因为没有地位是不利于作为的。当然,你真正要有地位也必须有作为。

那么,邓小平同志讲的这两项主要任务,是一种重要的揭示。揭示了什么呢?那就是企业党的建设、“凝聚力工程”,应当主要运用非行政权力化的手段开展工作。这是党建工作的规律。我们有不少党务工作者,过去是从行政权力化的体制下走出来的。运用非行政权力化手段比行政权力化的手段难得多。比如开会,总经理说,今天这个会讲几件事,这些事怎么做,总有话好说。你党委书记同时参加这个会,如果也像总经理那样说一通没有必要,因为总经理说过了;也不应该你说,因为你不是行政首长。要你说出非行政权力化角色的话,而这个话对参加会议的人而言又感到是很重要的,做到这一点难度是很大的。

为什么思想政治工作、组织监督工作这方面的事难做?这是由非行政权力化工作的特点决定的。对人从思想政治角度的管理,在所有的管理中是最难的。组织监督工作因为涉及对人的制约,比思想政治工作更难做。因为你去监督他,总有人不太舒服,那就难。那么,究竟怎么才能做好思想政治工作和组织监督工作呢?最根本的是充分发挥共产党员的先锋模范作用。邓小平同志提出,党对企业的领导,究竟用什么方式?是用党委领导下的厂长负责制这种组织形式,还是用别的方式?比如说通过共产党员的模范作用。邓小平同志的这个观点,是党的建设一个带有根本性的问题。党的建设归根到底是靠党的先进性来实现的。党不先进,即使拥有很多的其他资源,比如你执政,可以发号施令、可以任命干部,可以指挥一切,但是如果你不先进,最后也要垮台。“三个代表”重要思想的英明之处,就是提出了保持党的先进性的最重要的三个因素。先进性不是抽象的,它是靠人来体现的,是靠广大党员的先进性来体现的。

我们在四月份,开始提出一个观点,这就是“党员队伍是有坚定信念和严密组织的先进人力资源”。这个命题可以解决两个带有根本性的问题:一个是解决企业党组织的地位作用问题,现在在企业管理方面讲得最多的是,科技是第一生产力,人力资源是第一资源,两个第一。人力资源管理已经放到前所未有的重要位置。人力资源是第一资源,那我们党员队伍在人力资源中是什么地位?是第一资源中有坚定信念和严密组织的先进部分。人力资源的开发对企业是至关重要的;人力资源中有坚定信念和严密组织的先进部分的开发,对企业更是至关重要的。全心全意依靠工人阶级办企业,首先要全心全意依靠工人阶级先锋队办企业,只有做到这一点,才可能真正做到全心全意依靠工人阶级办企业。

研究“政治核心作用”问题,还要研究企业党组织的运作方式问题。在“围绕中心做工作”的基础上,我们提出加一句话,即“进入管理起作用”,把党建工作和企业管理工作有机融合起来,从根本上解决“两张皮”的问题。不进入管理起作用,“两张皮”的问题不可能得到根本解决。

提出企业党建工作进入管理起作用,是一种深层次的要求。这里有一个进入管理起作用的作用基础问题。企业党建以经济建设为中心,工作是围绕企业的发展、人的发展来做的。这和现代企业管理的理念高度一致。管理的根本任务,是将独立的个人、分散的个人组织起来,实现预定的目标;是把分散的力量结合起来,形成组织的力量,来实现领导计划。这和我们“凝聚力工程”的基本思路相当吻合。有那么高度的一致性,党建工作就能同企业管理工作结合起来。进入管理起作用,怎么进入呢?管理上对管理层中要解决的问题,先在管理层中的党员中解决;被管理层的问题,先在被管理层中的党员中解决。这样就进去了,不是虚无缥缈的了。

当然,党建工作同企业管理融合需要准确把握。第一,融合决不是消融。消融的危险性是存在的,你说融合,党建工作干脆不做

了,这就消融掉了。对此一定要警惕,要防止的。

党建工作进入管理、融合进去,是进入其中发挥党的建设不可替代的重要作用,就是在管理中发挥有坚定信念和严密组织的先进人力资源——党员队伍的作用。融合,另外要把握的是,虽然企业党建的大部分工作可以和企业管理有机融合,但是也有一些工作相对独立,当然,相对独立的工作,也要体现两个服务,体现服务经济、服务员工。党员队伍是有坚定信念和严密组织的先进人力资源。按照这个理念开展工作,目的是发挥中国企业的独特优势。

我们应该对外开放,但是我们的独特优势——党的建设的优势不能丢,不仅不能丢,而且要发挥好。我们的目标是要形成超越西方的先进管理模式,有力地促进中国企业和企业员工的发展。

研究国有企业党组织发挥政治核心作用还要研究企业党务工作者队伍建设问题。企业党的建设能不能搞好,党务工作者队伍建设很关键。企业党务工作者队伍建设要解决很多问题,一个关键问题是要提高水平。前面讲到,党务工作者主要运用非行政权力化的手段开展工作,没有高水平,这点根本做不到。现在很多问题靠行政权力化的手段是解决不了的,是需要用非行政权力化的手段去解决的。这要看我们有没有本事。不是我们没有工作空间,有空间,就看我们有没有本事去做。企业党务工作者要在提高政治水平上下功夫。这是企业党建“凝聚力工程”能否有效开展的关键。要提高水平,我们党务工作者应该成为学习的模范。学习,除了自学以外也要组织培训,“凝聚力工程”课题研讨实际上也是培训党务工作者的一种方法的尝试。

三、关于国有企业深入推进“凝聚力工程”的具体操作

对深入推进“凝聚力工程”的意义有了进一步的认识,工作方向进一步明确之后,接下来要解决的问题,是国有企业深入推进“凝聚力工程”的具体操作。借鉴宝钢股份保持共产党员先进性教育活动的经验,在具体操作中,很重要的是要形成长效机制。怎么

样才能形成长效机制呢?靠两个创新,创新思路,创新机制。

宝钢党委确定,围绕实施宝钢新一轮战略发展目标这个中心,要从五个层面深入推进“凝聚力工程”,每个层面都力求在思路、机制上有所突破、有所创新。我把党委文件上的一些主要内容,从创新角度点一点。

第一个层面,是党员层面。为什么把党员层面放在第一位呢?因为“凝聚力工程”是靠党员去实施的。党员层面我们要深化“三高一流”活动,怎么深化呢?按照“党员队伍是有坚定信念和严密组织的先进人力资源”这个命题,最近我们谈得比较多的是通过“三性保一性”的思路,来健全工作机制。

第一个“性”,是党员履行义务的充分全面性。所谓充分,是说党员履行义务要有时代特点,要与时俱进。所谓全面,是说党员一方面要发挥带头作用,以身作则;一方面要发挥带领、带动作用,要做群众工作。

第二个“性”,是党员履行义务和行使权利的一致性。要改变重义务轻权利的做法。

第三个“性”,是党员教育和管理工作的有效性。江泽民同志讲过要加强有说服力的思想政治工作,就是讲有效。“保一性”就是保持共产党员先进性。党员层面的“凝聚力工程”,在思路、机制上寻求突破,就是提出了“党员队伍是有坚定信念和严密组织的先进人力资源”的命题,提出了“三性保一性”的思路。

不少人认为,党建工作可用资源很少。这个看法并不准确,党建工作可用资源还是不少的,比如说,党的组织生活,就是很重要的工作资源。包括我们党内开会,党委书记主持领导班子的民主生活会,如果不是党建工作,你有什么权力把领导班子的人全部集中起来开会?他们来参加你主持的会,这就是你的资源,问题是你会不会用这个资源,你能不能用好这个资源。对党员教育和管理来讲非常基本的资源是组织生活。你怎么用?我们提出开展党组

织生活的设计,按照前面的命题,按照“三性保一性”的思路,把一年十二次左右的党组织生活好好设计一下,设计的目的是使得每一次组织生活都能体现“三性保一性”的命题,都对党员有吸引力、都是有效的。要使得党员感到今天的组织生活不参加很可惜,很遗憾;使他感到今天我向党小组长请假要出差去了,这次组织生活参加不了,回来以后我一定要了解这次组织生活是什么内容,要给我补上一课,不然是缺憾、是损失。如果工作做到这个程度,就有凝聚力了。这不是做不到的,当然需要有个努力过程。党组织生活设计活动搞得好的话,我想用不了几年,党员层面的“凝聚力工程”一定能突破。

第二个层面,是领导层面。领导层面是“凝聚力工程”的关键层面,整个“凝聚力工程”能不能搞好,它是起决定性作用的。领导层面,宝钢党委现在提出了一个目标——“双优化”,即优化领导人员个体素质和优化领导班子群体结构。“双优化”具体内容很多,比如说“三结合”的运作,一是党管干部和董事会依法选择经营管理者以及经营管理者依法行使用人权结合;二是组织推荐和引进市场机制结合;第三是管资产、管人、管事结合。在这个原则指导下实现三大制度创新,即育人制度创新、选人制度创新、用人制度创新。

第三个层面,是人才层面。我们提出经营管理人才和专业技术人才“双通道”理念,提出四句话的工作目标,就是“育得出、引得进、留得住、用得好”企业发展所需要的一流人才,特别是企业发展所需要的核心人才。我在一钢的党代会上讲,建设不锈钢精品基地,如果没有国内最拔尖的不锈钢专家为我们的基地服务,怎么可能成为全国最先进的不锈钢基地呢?凝聚人才有“三个要素”,一是环境,二是事业,三是待遇。“三个要素”都有很多文章可做。按照“四句话”、“三要素”、“双通道”来健全人才激励机制,就能开创人才工作新局面。我们初步考虑,十月份开一次凝聚人才的课题