



2005
SUPER
PERSONNEL
 湖南广电首届“超级员工”评选纪实

附赠
VCD
 湖南广电首届“超级员工”评选纪实

超级员工

湖南文艺出版社
 Hunan Wenyi Chubanshe

湖南经世出版发行有限公司 荣誉出品

二零零五年度【超级员工】评选

超级SUPER
PERSONNEL

员工



代序

红花和绿叶 对根的情意

当我翻阅 2005 年度超级员工的名录，那些亲切而熟悉的脸庞留给我的印象，不是红花，甚至不是绿叶，他们是深植于湖南广电这棵大树下一条条强健的根脉。没有他们，我们这棵大树怎么能够吸取到这么充足的养分？怎么能长得这么枝繁叶茂？所以，我完全赞同将超级员工们的成长故事编辑成书，以表达红花和绿叶对根的情意。

我们首先要学习超级员工的忠诚精神。忠诚精神不是旧式思维的愚忠，而是个体与整体之间的一种价值认同，一种历久弥新的信任关系。就像姑娘向小伙子表达忠贞之意，是因为她相信这个男人能够为她带来幸福。很多地方想把汪涵挖过去，为什么他坚定地留下来？难道是因为别的地方诱惑不够大？或者诚意不够强烈？都不是。我认为汪涵是个聪明的男人，纵然面对千娇百媚，他也能保持足够的矜持和定力。因为他知道，他和湖南电视之间有一种天然的缘分，珍惜这种缘分，就不会失之交臂，就能赢得绝配的“姻缘”。

我们还要学习超级员工的创新精神。

对于一个商业社会来说，重复意味着死亡，创新等于赢得未来。我们所从事的传媒产业是一个创意产业，创新对于我们而言，生与死的意味更加强烈。

为什么全国那么多“快乐大本营”、“超级女声”一哄而上，惟有我们的节目独树一帜？因为在湖南广电人身上，已经群体性地植入了一种创新基因。我想特别说明的是，不要以为创新对于湖南广电人来说，只是灵机一动那么简单的事情。许多闪耀着智慧的灵光，是他们经过无数个通宵达旦的苦思冥想之后才迸发出来的。王平和廖柯为了追求“超级女声”的不同凡响，现在都已经成了黑白颠倒的夜猫子，他们自嘲为“电视民工”。听到这些，我的内心既感动，又心痛，良久无言。

超级员工们最值得学习的另一种精神，就是他们默默无闻的奉献精神。我常常感叹，人生最大的境界，就是生活在寂静处仍然保持着一份执着，不求掌声和鲜花，不求闻达于诸侯。很多人可能不知道单光武同志是何许人也，但我对这个人颇有感怀。老单五十好几，多年正处级干部的资历，是我们广电局派

往浏阳扶贫点的专干。两年前，他一头扎进那个小山村，不问收获，只问耕耘，终于使小山村的容貌有了改变，为广电在省里赢得了荣誉。作为一个老同志，老单不把心思用在名利上，也不和年轻人争一点什么，反而把一件枯燥、费力的事情干得有声有色，干得津津有味，实在是难能可贵。我们这么大一个系统，有多少这样清静、枯燥的岗位啊！如果每一个人都渴望出人头地，我们的事业就会很麻烦。

回想起去年年终庆功大会上，超级员工们神采奕奕地走在铺着红地毯的星光大道上，像明星一样朝我们挥手致意，发表感言，真是无限风光，好不潇洒！我当时有一种强烈的感觉，就是人事部门所尝试的这次激励机制的创新之举，实在是大有必要，深得人心。我们就是要让超级员工们享受至高的荣誉，得到切实的奖励，因为他们是湖南广电企业价值观最忠实、最有力的践行者！我希望这种充满人本精神的激励方式不要间断，只有一年一年办下去，不断完善细节和形式，我们的企业文化建设才会迸发出强大的生命力。

我也希望同志们不要小看这本书，尽管它是我们内部员工的事迹荟萃，但它并非一份普通的企业宣传读本。说句真心话，这本书给了我一次愉快的阅读体验。当我得知有些超级员工和家人充满惬意地分享奖金的快乐，当我得知还有些超级员工利用这笔奖金进行了一次充满情调的旅行，也有些人打算把奖金存入账号，将来用作二期新房的装修，我的内心充满幸福和温情。我真实地感觉到，我们正在这个地方创造生活，创造人生。

这就是红花、绿叶对根所表达的情意。



湖南省广播电视局党组书记、局长

引子

公元 2005 年，一个名词成了一种绝对流行。

要占领人类神经元的最末梢，政治家可能要 1000 年，科学家可能要 500 年，而“超级女声”只用了 3 秒钟。受震动的不仅是整个全球娱乐圈，还有它的发源地——湖南广电，紧接着便发生了连锁反应——“超级员工”应运而生！

从这一年开始，我们不评“先进个人”，我们海选“超级员工”。

她的出现改写了广电湘军传统评优的历史，有人说这是“零起点岗位技能的巅峰对决，新传媒企业文化的励志之战”，翻开这本书，您会觉得这说法一点儿也不过分。





员工

绍伦类设计





在“超级员工”颁奖会上的魏文彬，用昂首挺胸的坐姿告诉我们：这就是士气！

湖南广电正处于高度发展、跨跃式发展的时期，工作千头万绪，但对于员工来说，最重要的是精神面貌，是士气！在战场上有了士气，一定能打胜仗，这个会（指表彰“超级员工”）实际上就是鼓舞士气的会。

湖南省广播电视局党组书记、局长

魏文彬



2005年是湖南广电的“超级年”，在这一年，我们创造了超女、海选、PK、粉丝等流行词汇。在湖南广电内部，“超级员工”应运而生并在全国引发轰动效应，证明这种人才激励机制的大胆尝试是值得肯定的。

湖南省广播电视局党组副书记、
湖南广播影视集团总经理、湖南电视台台长

梁建章



湖南广电
超级员工
评选活动

超
级
员
工

CM



告别“分指标、分名额”的传统评优方式，
让数千群众海选心目中的“超级员工”，大家的
胃口都吊起来了，原本枯燥乏味的活动鲜活起来
了，这是“广电湘军”在2005年的又一创举。

湖南省广播电视局党组成员、副局长

李白先



湖南广电
TV
湖南广电
TV

超
级
员
工

湖南广电首届“超级员工”评选纪实

013

代序

004 :: 红花和绿叶对根的情意

一 谁是英雄

湖南广电 2005 年度“超级员工”获奖者揭开神秘面纱，他（她）们是谁？

026 :: 宣传类

播音主持 _ 汪涵 _ 湖南经视
每天让观众快乐一小时
超级提问：我是站在巨人的肩膀上

编辑 _ 陈德雄 _ 广播电台
一个通宵弄出网站首页

记者 _ 李炜 _ 湖南经视
爱心的力量

编导 _ 黄鹤 _ 湖南经视
修炼“气”功

包装设计 _ 王梓 _ 娱乐频道
给自己一段长假

制片人 _ 王平 _ 湖南卫视
一个月难见一次女儿

040 :: 技术类

音频 _ 段前贵 _ 湖南卫视
严寒天气“练”跳水
超级提问：代同事领了一个奖

制作艺术 _ 喻狄 _ 湖南经视
好学是最大的动力

摄像 _ 郑宾 _ 湖南卫视
我和“超女”一起成长

灯光 _ 郑自力 _ 潇影集团
精益求精不怕重来

制作技术 _ 臧干军 _ 湖南卫视
长存一颗感恩的心

传送技术 _ 胡朝晖 _ 网络中心
备战除夕之夜

054 :: 管理类

行政管理 _ 王泽勇 _ 湖南经视
我的夏日情怀
超级提问：当个“抠台”也无妨

财务管理 _ 周丹 _ 集团机关
看得见摸得着的目标

人力资源管理 _ 高延湘 _ 湖南经视
我为台里揽人才

党务工作 _ 罗志杰 _ 广播电台
难忘那场人事改革

宣传管理 _ 凌引迪 _ 湖南经视
新闻人永远亮剑扬眉

056 :: 经营类

广告创收 _ 樊旭文 _ 广告经营管理中心
最美的诗是经营
超级提问：挑战自我至关重要



湖南经视
湖南广播电视台

超
级
员
工

05

节目营销 _ 姚嘉 _ 湖南卫视
迎娶《金枝欲孽》背后

产业经营 _ 优悠 _ 娱乐频道
“逼”出来的第一单生意

074 :: 后勤服务类

驾驶员 _ 王文兰 _ 湖南卫视
拔掉针头，我继续前行
超级提问：卖命 因为热爱我的单位

物业管理 _ 彭光焕 _ 物业中心
从小司机到总经理

物资管理 _ 彭友义 _ 潇影集团
功过自有人评说

安全保卫 _ 罗泽军 _ 湖南经视
独创“护航荧屏”先进方式

084 :: 特别类

新人奖 _ 李宇春 _ 娱乐频道
寒风中的“玉米”让我心疼
超级提问：我不是“亚洲英雄”

夕阳红 _ 李青林 _ 局离退办
吾老矣，尚能饭

奉献奖 _ 单光武 _ 集团机关
难忘战场生死瞬间

金点子 _ 辛艳 _ 湖南经视
我是最黑的黑马