

07/08

新编 国家公务员录用考试通用教材
国家公务员录用考试专家建议用书

行政职业能力 测验一本通

国家公务员录用考试教材编写组 编
国家公务员录用考试命题研究室

知识点 考点 解题技巧
历年试题及答案

中国林业出版社

新编国家公务员录用考试通用教材

行政职业能力测验一本通

国家公务员录用考试教材编写组
国家公务员录用考试命题研究室 编

中国林业出版社

图书在版编目(CIP)数据

行政职业能力测验一本通/国家公务员录用考试教材编写组,国家公务员录用考试命题研究室编. —北京:中国林业出版社,2007.2

新编国家公务员录用考试通用教材

ISBN 978-7-5038-4719-6

I. 行...

II. ①国...②国...

III. ①公务员-招聘-考试-中国-教材②行政管理-能力倾向测验-中国-教材

IV. D630.3

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2003)第 001248 号

出版:中国林业出版社(100009 北京西城区刘海胡同 7 号)

E-mail:lucky006@263.net

电话:010-66174569

发行:新华书店北京发行所

印刷:北京市昌平百善印刷厂

印次:2007 年 2 月第 1 版第 1 次

开本:787mm×1092mm 1/16

印张:30.25

字数:680 千字

印数:2000 册

定价:48.00 元

前 言

党的十六大报告中明确指出，我国的干部人事制度改革是以建立健全选拔任用制度和管理监督机制为重点，以科学化、民主化和制度化为目标，完善公务员制度，形成广纳群贤、人尽其才、能上能下、充满活力的用人机制，把优秀人才聚集到党和国家的各项事业中来，从而为进一步深化我国的干部人事制度改革指明了方向。

建立一支与社会主义市场经济体制和我国政治体制改革发展要求相适应的、高素质的专业化国家行政管理干部队伍，是我国人事管理制度改革的重要内容。

1993年8月14日，国务院正式颁布了《国家公务员暂行规定》；1994年6月7日国家人事部颁布了《国家公务员录用暂行规定》；2005年4月27日，全国人大常委会审议通过了《中华人民共和国公务员法》，标志着我国的公务员考试录用工作开始进入法制化、规范化的轨道。

从1993年至今，我国公务员考试录用制的“凡进必考”的观念已为社会各界所普遍接受。“凡进必考”用人机制的形成，不仅开阔了用人单位选人的视野，为干部的选拔任用，提供更有力的数字依据，给社会上有知识、有能力、有志于成为国家公务员的人提供了在平等基础上凭真才实学竞争的机会，为优秀人才的脱颖而出，造就一支高素质、专业化的国家公务员队伍创造了积极条件，而且将公务员的选拔置于社会、群众和舆论的监督之下，增加了选人的透明度，从机制和制度上有效地遏制了选人过程中不正之风和腐败现象的发生，促进了国家机关的廉政建设。同时，有助于鼓励和引导广大在职公务员及社会青年努力学习、认真实践、积极进取，在全社会形成一种重才、爱才、惜才、用才的良好风气，从而促进社会人力资源的整体开发和有效利用。可以说，经过十多年的改革、探索、发展，一种打破地域和身份界限，按照公开、公平、公正、竞争、择优原则来选拔人、录用人的机制已经基本建立，并在全社会产生了重大的影响，对于全面系统地推进人事制度改革有着极其深远的意义。

为了适应广大应试者报考国家公务员及对在职公务员行政能力的考核需要，在研究和总结近年国家公务员录用考试变化趋势的基础上，针对国家目前录用公共科目考试项目，我们特组织有关专家重新编写了“新编国家公务员录用考试通用教材”，《行政职业能力测验一本通》是其中之一。

目前市场上针对国家公务员考试类图书名目繁多，将这么一个并不复杂的考试复习作得很复杂，使考生在复习考试时一头雾水，把一本书就可以解决的问题作成了一大套丛书，考生精力和时间都不允许。“一本通”能解决的问题何必重复阅读？但愿

该“一本通”能使应试者事半功倍。

该书依据国家人事部的有关规定，具有以下特点：①围绕新大纲（见本书附录），具有较强的针对性。教材重点突出、逻辑清晰、观点明确，使考生更好地掌握国家公务员必备的基础知识和相关技能。②注重科学性。在教材的整体结构上，既注意突出各个不同学科本身的理论性和系统性，又注意把握全书的整体性，特别是对施测工具的演进及发展趋势进行表述；对已不拟采用的施测方面给予必要的回顾，以展其发展脉络，使命题的内容更加丰富并具有较强的现实性和时代感。③较高的权威性。教材由多年从事公共科目有关学科的教学与研究的有关学者和有丰富考录经验的专家编写，从而保证了教材的针对性、科学性和权威性。

《行政职业能力测验一本通》全书共分为三部分，主要包括概述（详细介绍了行政职业能力测验的涵义、特点、必要性、作用、内容结构和应试准备）、题型解析（对言语理解与表达测验、数量关系测验、判断推理测验、常识判断测验、资料分析测验等进行了详细的解析、例析、训练）、有针对性的模拟试题、近年试题解析及参考答案等内容。

本书是由时进主编，在2006年出版的《行政职业能力测验解析》基础之上，准确地针对《中央、国家机关2007年考试录用公务员和机关工作人员公共科目考试大纲》，将近几年中央、国家机关公务员录用考试中不拟采用的测验内容予以剔除，如机械推理、知觉速度、数字推理、常识中的多选题等，使考生在复习时避免不必要的时间浪费。

参加本书编写的有时进、张丽、张星炬、张丽琍、仇万红、王之熙等。在本书的编写过程中借鉴、参考和吸收了相关教材的一些成果，在此表示衷心的感谢。

编 者

中共中央组织部 人事部

中央机关及其直属机构 2007 年

考试录用公务员公告

为满足中央机关及其直属机构录用公务员的需要,根据公务员法和公务员录用的有关规定,中共中央组织部、人事部将组织实施 2007 年中央机关及其直属机构考试录用担任主任科员以下及其他相当职务层次非领导职务公务员的工作。现将有关事项公告如下:

一、报考条件

- (一) 具有中华人民共和国国籍;
- (二) 18 周岁以上、35 周岁以下 (1970 年 10 月 14 日至 1988 年 10 月 14 日期间出生);
- (三) 拥护中华人民共和国宪法;
- (四) 具有良好的品行;
- (五) 具有正常履行职责的身体条件;
- (六) 具有大专以上文化程度和符合职位要求的工作能力;
- (七) 具备中央公务员主管部门规定的拟任职位所要求的其他资格条件。

招考职位明确要求有基层工作经历的,报考者必须具备相应的基层工作经历。基层工作经历,是指在地市以下 (不含副省级城市) 党政机关、事业单位、社团组织,各类中小企业和非公有制单位及农村工作的经历。自谋职业、个体经营的人员,视为具有基层工作经历。

曾因犯罪受过刑事处罚的人员和曾被开除公职的人员,在 2005 年、2006 年中央机关招考中被认定为有考试作弊行为的人员,现役军人、未满服务期或被辞退未满五年的公务员、在读的非应届高校毕业生,以及具有法律规定不得录用为公务员的其他情形的人员,不得报名。

二、报考程序

(一) 职位查询

2007 年中央机关及其直属机构各招录机关具体的招考人数、职位、考试类别、资格条件等详见《中央机关及其直属机构 2007 年考试录用公务员招考简章》

下载地址: http://bbs. qzsn. com/htm_data/6/0610/8920388. html

(以下简称《招考简章》)。《招考简章》将在《大学生》杂志 2006 年增刊上刊登,也可在 10 月 12 日后通过以下网站查询:

中国政府网 (<http://www.gov.cn>)

人事部网站 (<http://www.mop.gov.cn>)

qzzn 论坛 (<http://bbs.qzzn.com>)

有关报考政策、技术和考务方面的问题也可通过上述网站查询。

(二) 网上报名

本次考试报名全部采取网络报名的方式进行, 不设现场报名。网址是人事部网站公务员考试报名首页 (<http://gwy2007.mop.gov.cn>)。报考海关系统 (不含海关总署机关) 的人员, 请登录 <http://www.customs.gov.cn> 进行报名和查询。

1. 提交报考申请。报考人员可在 2006 年 10 月 14 日 0:00 至 10 月 24 日 24:00 期间登录人事部网站, 提交报考申请。报考人员只能选择一个部门或单位中的一个职位进行报名, 不能用新、旧两个身份证号同时报名, 报名与考试时使用的身份证必须一致。报名时, 报考者要仔细阅读诚信承诺书, 如实提交有关信息和材料, 凡弄虚作假的, 一经查实, 即取消考试资格或录用资格。报考所需的报名推荐表、报名登记表等材料可从人事部网站下载、打印。

2. 查询报考申请审查结果。报考人员请于 2006 年 10 月 16 日至 10 月 26 日期间登录人事部网站查询是否通过了报考申请审查。通过报考申请审查的, 不能再报考其他职位; 报考申请尚未审查或未通过报考申请审查的, 可以改报其他职位。

3. 查询报名序号。通过报考申请审查的人员, 请于 2006 年 10 月 30 日 8:00 后登录人事部网站查询报名序号。报名序号是报考人员报名确认、下载打印准考证和成绩查询等事项的重要依据和关键字, 请务必牢记。

(三) 报名确认

通过报考申请审查的报考人员需要进行报名确认。报名确认采取网上确认和现场确认两种方式进行, 未按期参加报名确认并缴费者视为自动放弃考试。

1. 网上确认。在北京、天津、河北、山西、内蒙古、辽宁、吉林、黑龙江、上海、江苏、浙江、安徽、福建、江西、山东、湖北、湖南、广东、广西、四川、重庆、云南、陕西、宁夏、新疆等 25 个省 (区、市) 参加公共科目笔试的报考人员, 请于 2006 年 10 月 31 日 9:00 至 11 月 6 日 16:00 在人事部网站或所在考区考试机构网站进行网上报名确认及缴费。

网上报名确认时, 报考人员应上传本人近期免冠电子照片 (近期免冠正面证件照, jpg 格式, 宽度 1~2 厘米, 高度 2~3 厘米, 大小 20KB 以下), 并按规定网上缴纳有关费用。

拟享受减免有关考务费用的农村特困大学生和城市低保人员, 不实行网上确认, 请拨打所选考区考试机构的咨询电话, 按各考试机构指定的日期、地点和程序办理报名确认。确认时应携带有关证明材料办理减免手续。证明材料包括: 享受国家最低生活保障金的城镇家庭的报考人员, 其家庭所在地的县 (区、市) 民政部门出具的享受最低生活保障的证明和低保证 (复印件); 农村绝对贫困家庭的报考人员, 其家庭所在地的县 (区、市) 扶贫办 (部门) 出具的特困证明和特困家庭基本情况档案卡 (复印件)。北京等 25 个省

(区、市) 考试机构联系人和咨询电话可在人事部网站查询。

2. 现场确认。在河南、海南、贵州、西藏、甘肃、青海等 6 个省(区) 参加公共科目笔试的报考人员, 请于 2006 年 11 月 3 日~4 日 9:00~16:00 进行现场报名确认及缴费, 现场报名确认地点请于 2006 年 10 月 30 日至 11 月 4 日在人事部网站查询。

现场确认时报考人员应提交 1 寸近期免冠正面证件照 1 张(照片背面一定要写清报名序号)、缴纳有关费用。

拟享受减免有关考务费用的农村特困大学生和城市低保人员在确认时应携带有关证明材料(同上)办理减免手续。

(四) 网上打印准考证

报名确认成功后, 报考人员请于 2006 年 11 月 18 日 9:00 至 11 月 23 日 16:00 期间, 登录人事部网站或所在考区考试机构网站下载并打印准考证。

打印中如遇问题, 请登录上述网站查询或与当地公务员考试机构联系解决。

三、考试内容、时间和地点

(一) 公共科目笔试

1. 内容。公共科目笔试包括行政职业能力测验和申论两科。有关情况详见《中央机关及其直属机构 2007 年考试录用公务员公共科目考试大纲》。

2. 时间地点。公共科目笔试的时间为 2006 年 11 月 25 日一天。具体安排为:

上午 9:00~11:00 行政职业能力测验

下午 14:00~16:30 申论

本次考试在全国各省会城市、自治区首府、直辖市和个别较大城市设置考场。报考人员应按照准考证上确定的时间和地点参加考试。参加考试时, 必须同时携带准考证和身份证。缺少证件的考生不得参加考试。

3. 成绩查询。公共科目笔试的成绩及合格分数线可于 2006 年 12 月底登录人事部网站查询。

(二) 面试和专业考试

各招录机关将在公共科目笔试合格人员中, 按照总成绩从高到低的顺序, 按录用计划 3~5 倍的比例确定参加面试和专业考试的人选。招考职位上没有人员通过公共科目笔试合格分数线或者公共科目笔试合格人数达不到计划录用人数的 3 倍时, 可以通过调剂补充人选。进入面试和专业考试的人员名单将通过人事部网站公布。

面试和专业考试的时间由招录机关确定。考生也可登录人事部网站查询。面试时, 须提供本人身份证、学生证(工作证)原件、所在单位出具的同意报考证明(加盖公章)或所在学校盖章的报名推荐表、报名登记表等材料。缺少上述材料者, 原则上不得参加面试。凡有关材料主要信息不实的, 招录机关将取消该报考者参加面试的资格。

(三) 体检和考察

通过面试和专业考试的人员将参加由招录机关组织的体检和考察。

拟录用人员由招录机关按规定的程序和标准从考试成绩、体检和考察结果都合格的人员中择优确定, 将在人事部网站公示。

特别提示：1. 报考民航空中警察职位的笔试合格人员首先进行体检，体检合格者，再按照一定比例参加面试、体能测试和专业训练。民航总局按照面试、体能测试、专业训练和考察情况择优确定拟录用人员，并在人事部网站公示。详细情况可登录中国民航总局政府网站（<http://www.caac.gov.cn>）和人事部网站查询。

2. 本次考试不指定考试辅导用书，不举办也不委托任何机构举办考试辅导培训班。目前社会上出现的任何以公务员考试命题组、专门培训机构等名义举办的辅导班、辅导网站或发行的出版物、上网卡等，均与本次考试无关。敬请广大报考者提高警惕，切勿上当受骗。

中央机关及其直属机构 2007 年考试录用公务员 公共科目考试大纲

一、考试性质与测试目标

公务员考试是由公务员主管部门组织的、用于录用担任主任科员以下及其他相当职务层次的非领导职务公务员的考试；是在规定的编制限额内，按照确定的招录计划，针对相应的空缺职位进行的面向社会的、公开的竞争性考试。凡符合报考资格条件的人员均可报考。

公共科目笔试是根据公务员职业应当具备的基本能力，针对所有报考者进行的考试。通过测试报考者从事公务员职业应当具备的基本能力，达到对报考群体初步筛选的目的。

公共科目笔试结束后，招录机关将按照一定比例组织公共科目笔试合格的报考者参加专业考试和面试等。

二、考试科目

本次公共科目笔试分为行政职业能力测验和申论两个科目。

三、考试方式

公共科目笔试采取闭卷考试方式。

四、试卷内容、结构及题型

（一）行政职业能力测验

主要测试报考者从事公务员职业必须具备的潜能。试卷主要包括言语理解与表达、数量关系、判断推理、常识判断和资料分析等五个部分，全部为四选一的客观性试题。考试时间为 120 分钟，满分为 100 分。

第一部分：言语理解与表达

言语理解与表达着重考察报考者对文字材料的理解、分析、运用能力和书面表达能力。它包括根据材料查找主要信息及重要细节；正确理解阅读材料中指定词语、语句的准确含义；概括归纳阅读材料的中心、主旨；判断新组成的语句与阅读材料原意是否一致；根据上下文合理推断阅读材料中的隐含信息；判断作者的态度、意图、倾向、目的；准确、得体地遣词用字等等。一般包含一段话或一个句子，要求考生选出与所提要求最相符合的一项。

例题：我国是桂花的故乡，西南、中南地区是它的原产地。早在战国时代，屈原的《九歌》中就曾多次出现“桂舟”、“桂酒”等词，这是最早以桂入诗的例子。陕西省勉县城南定军山武侯墓前有两株桂花，相传栽种于汉代，已有 1700 多年历史，人们称它们为“汉桂”。

从这段文字，我们可以知道：（ ）

- A. 桂花早在 1700 多年前就被引入我国
- B. 桂花多在我国西南、中南地区种植
- C. “汉桂”是最早入诗的桂树
- D. 《九歌》是我国最早的诗词

解答：B

又例如：

一个治学严谨的大学，开办一个专业非常()，不仅要考虑专业的成熟程度，还要看本校有无学科优势，有无财政能力支持这一学科的长期发展。

- A. 严格
- B. 在行
- C. 前瞻
- D. 慎重

解答：D

第二部分：数量关系

数量关系重点测查报考者对数量关系的理解、计算和判断推理的能力。主要有两种类型的题型。

第一种题型：数字推理。每道题给出一个数列，但其中缺少一项，要求报考者仔细观察这个数列各数字之间的关系，找出其中的排列规律，然后从四个供选择的答案中选出最合适、最合理的一个来填补空缺项，使之符合原数列的排列规律。

例题：1, 3, 5, 7, 9, ()

- A. 7
- B. 8
- C. 11
- D. 13

解答：正确答案是 11。原数列是一个等差数列，公差为 2，故应选 C。

第二种题型：数学运算。每道题给出一道算术式子，或者表达数量关系的一段文字，要求报考者熟练运用加、减、乘、除等基本运算法则，利用基本的数学知识，准确地计算出结果。

例题：甲、乙两地相距 42 公里，A、B 两人分别同时从甲乙两地步行出发，相向而行，A 的步行速度为 3 公里/小时，B 的步行速度为 4 公里/小时，问 A、B 步行几小时后相遇？()

- A. 3
- B. 4
- C. 5
- D. 6

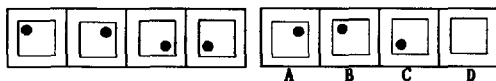
解答：正确答案为 D。你只要把 A、B 两人的步行速度相加，然后被甲、乙两地间距离相除即可得出答案。

第三部分：判断推理

判断推理主要考察报考者逻辑推理判断能力，主要包括四种类型的题目：

第一种题型：图形推理。每道题给出一套或两套图形，要求报考者认真观察找出图形排列的规律，选出符合规律的一项。

例题：



在例题中，黑点在正方形中顺时针移动。在第 5 个图形中，应该正好移动到左上角。

因此，正确答案是 B。

第二种题型：定义判断。每道题先给出一个概念的定义，然后分别列出四种情况，要求报考者严格依据定义选出一个最符合或最不符合该定义的答案。

例题：

健康：指一个人智力正常，行为合乎情理，能够适应正常工作、社会交往或者学习，能够抵御一般疾病。根据健康的定义，下列属于健康的是：（ ）

- A. 大学教授老李，虽然五十多岁但工作起来仍然精力充沛，在今年春天患流感
- B. 张婶十九岁的儿子肖聪，读书十一年还是小学二年级水平，但是从小到大没生过什么大病，体力活可以干得很好
- C. 小胡硕士毕业后，工作表现一直很优秀。自一次事故后，当工作压力比较大的时候就会精神失常
- D. 小刘身体很好，工作非常努力，但是很多同事说他古怪，不愿与其交往

解答：此题的正确答案为 A。

第三种题型：类比推理。给出一对相关的词，然后要求报考者在备选答案中找出一对与之在逻辑关系上最为贴近或相似的词。

例题：义工：职员

- A. 球迷：球员
- B. 学生：老师
- C. 初学者：生手
- D. 志愿者：雇员

解答：志愿者与义工、雇员与职员词义相同，故正确答案为 D。

第四种题型：逻辑判断。每道题给出一段陈述，这段陈述被假设是正确的，不容置疑的。要求报考者根据这段陈述，选择一个最恰当答案，该答案应与所给的陈述相符合，应不需要任何附加说明即可以从陈述中直接推出。

例题：彭平是一个计算机编程专家，姚欣是一位数学家。其实，所有的计算机编程专家都是数学家。我们知道，今天国内大多数综合性大学都在培养着计算机编程专家。据此，我们可以认为：（ ）

- A. 彭平由综合性大学所培养的
- B. 大多数计算机编程专家是由综合性大学所培养的
- C. 姚欣并不是毕业于综合性大学
- D. 有些数学家是计算机编程专家

解答：观察 A、B、C、D 四个选项，似乎都有一定道理。只有结论 D 是由陈述“所有的计算机编程专家都是数学家”直接推出来的，是不需要附加任何假设和补充而得出的结论，因此，D 是正确答案。

第四部分：常识判断

常识判断，主要侧重测查报考者的法律知识运用能力，涉及宪法、民法商法、行政法、经济法、刑法、诉讼法等。

例题：下列属于地方性法规的是：（ ）

- A. ××省人大常委会通过的《××省人才市场管理暂行条例》

B. ××省人事厅颁布的《××省人才流动管理暂行办法》

C. ××省人民政府制定的《××省城市供水管理办法》

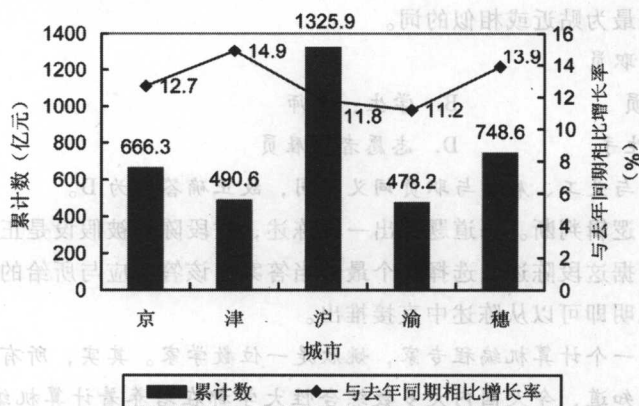
D. ××省人事厅转发人事部制定的《公务员录用面试考官管理暂行办法》

解答：根据《中华人民共和国立法法》第六十三条“省、自治区、直辖市的人民代表大会及其常务委员会根据本行政区域的具体情况和实际需要，在不同宪法、法律、行政法规相抵触的前提下，可以制定地方性法规。较大的市的人民代表大会及其常务委员会根据本市的具体情况和实际需要，在不同宪法、法律、行政法规和本省、自治区的地方性法规相抵触的前提下，可以制定地方性法规，报省、自治区的人民代表大会常务委员会批准后施行”的规定，正确答案为A。

第五部分：资料分析

资料分析着重考察报考者对文字、图形、表格三种形式的数据性、统计性资料进行综合分析推理与加工的能力。针对一段资料一般有1~5个问题，报考者需要根据资料所提供的信息进行分析、比较、计算，从四个备选答案中选出符合题意的答案。

例题：根据所给图回答问题：



2003年第一季度五城市GDP情况图

1. 2003年第一季度GDP总量和增速均居同一位的城市有()

A. 1个 B. 2个 C. 3个 D. 4个

解答：C

2. 下列哪个组合的陈述是正确的?()

I. 2003年第一季度五个城市的GDP总量均实现了两位数增长

II. 2003年第一季度广州的经济总量首次超过了北京

III. 2002年同期重庆的GDP总量也是第五位

A. I B. I和III C. I和II D. I、II和III

解答：A

(二) 申论

主要通过报考者对给定材料的分析、概括、提炼、加工，测查报考者解决实际问题的

能力，以及阅读理解能力、综合分析能力、提出和解决问题能力和文字表达能力。全部为主观性试题，考试时限 150 分钟，满分 100 分。

申论材料通常涉及某一个或某几个特定的社会问题或社会现象，要求报考者能够准确理解材料所反映的主要内容，全面分析问题所涉及的各个方面，并能在把握材料主旨和精神的基础上，形成并提出自己的观点、思路或解决方案，准确流畅地用文字形式表达出来。

目 录

前言

中共中央组织部 人事部 中央机关及其直属机构 2007 年考试录用公务员公告
中央机关及其直属机构 2007 年考试录用公务员公共科目考试大纲

第一部分 概 述

- 1 行政职业能力测验的涵义 (3)
- 2 行政职业能力测验的特点 (4)
- 3 行政职业能力测验的必要性 (5)
 - 3.1 行政职业能力测验是公务员录用考试的重要组成 (5)
 - 3.2 行政职业能力测验是各国公务员录用考试的共同趋势 (6)
 - 3.3 行政职业能力测验已被广泛使用并取得较好效果 (6)
- 4 行政职业能力测验的作用 (8)
- 5 行政职业能力测验的内容结构 (9)
- 6 行政职业能力测验的应试准备 (11)
 - 6.1 了解测验的实施程序及出题类型 (11)
 - 6.2 掌握正确的应试技能 (11)
 - 6.3 保持良好的心理状态 (12)

第二部分 题型解析

- 1 言语理解与表达测验解析 (15)
 - 1.1 言语理解与表达测验简述 (15)
 - 1.2 题型解析与解题技巧 (16)
 - 1.2.1 题型解析 (16)
 - 1.2.2 解题技巧 (16)
 - 1.2.3 例析 (17)

1.3	标准训练及参考答案	(19)
2	数量关系测验解析	(60)
2.1	数量关系测验简述	(60)
2.1.1	数量关系测验的目的	(60)
2.1.2	数量关系测验的解题原则	(60)
2.2	数字推理题型解析及解题技巧	(61)
2.2.1	题型解析	(61)
2.2.2	解题技巧	(61)
2.2.3	标准训练及参考答案	(66)
2.3	数学运算题型解析及解题技巧	(69)
2.3.1	题型解析	(69)
2.3.2	解题技巧	(69)
2.3.3	例析	(70)
2.3.4	标准训练及参考答案	(76)
3	判断推理测验解析	(81)
3.1	判断推理测验简述	(81)
3.1.1	事件排序	(81)
3.1.2	图形推理	(81)
3.1.3	演绎推理	(82)
3.1.4	定义判断	(82)
3.1.5	类比推理	(82)
3.2	题型分析与解题技巧	(83)
3.2.1	事件排序	(83)
3.2.2	图形推理	(95)
3.2.3	演绎推理	(103)
3.2.4	定义判断	(120)
3.2.5	类比推理	(134)
4	常识判断测验解析	(135)
4.1	常识判断测验简述	(135)
4.2	题型解析与解题技巧	(135)
4.2.1	题型解析	(135)
4.2.2	解题技巧	(136)
4.2.3	例析	(136)
4.3	标准训练及参考答案	(138)
5	资料分析测验解析	(154)

5.1 资料分析测验简述	(154)
5.1.1 资料分析概述	(154)
5.1.2 资料分析的基本知识	(154)
5.2 题型分析与解题技巧	(156)
5.2.1 题型分析	(156)
5.2.2 解题技巧	(157)
5.2.3 例析	(157)
5.3 标准训练及参考答案	(168)

第三部分 模拟试题、近年试题及参考答案解析

模拟试卷一及参考答案解析	(185)
模拟试卷二及参考答案解析	(224)
2005 年中央、国家机关录用公务员考试《行政职业能力测验（一）》试题 ...	(265)
参考答案及解析	(292)
2005 年中央、国家机关录用公务员考试《行政职业能力测验（二）》试题 ...	(308)
参考答案及解析	(335)
2006 年中央、国家机关录用公务员考试《行政职业能力测验（一）》试题 ...	(350)
标准答案及解析	(381)
2006 年中央、国家机关录用公务员考试《行政职业能力测验（二）》试题 ...	(395)
标准答案及解析	(422)
2007 年中央、国家机关录用公务员考试《行政职业能力测验》试题	(435)
参考答案	(464)
参考文献	(465)