



2008

国家公务员录用考试

历年真题新解

2000-2007

GUO JIA GONG WU YUAN LU YONG KAO SHI
LI NIAN ZHEN TI XIN JIE 2000-2007

考试中心 / 编

行政职业能力测验 + 申论 + 面试

· 收录全面 · 内容超值 · 解析详尽 · 点拨技巧 ·

中国法制出版社
CHINA LEGAL PUBLISHING HOUSE



2008 国家公务员录用考试
历年真题新解

2000-2007

考试中心 / 编

中国法制出版社
CHINA LEGAL PUBLISHING HOUSE

图书在版编目 (CIP) 数据

2008 国家公务员录用考试历年真题新解/《2008 国家公务员录用考试历年真题新解》编写组编. —北京: 中国法制出版社, 2007. 8

ISBN 978 -7 -5093 -0083 -1

I. 2… II. 2… III. 公务员 - 招聘 - 考试 - 中国 - 解题
IV. D630.3 -44

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2007) 第 120985 号

2008 国家公务员录用考试历年真题新解 (2000—2007)

2008GUOJIA GONGWUYUAN LUYONG KAOSHI LINIAN ZHENTI XINJIE
(2000—2007)

经销/新华书店

印刷/河北省三河市汇鑫印务有限公司

开本/787 × 1092 毫米 16

版次/2007 年 8 月第 1 版

印张/28 字数/435 千

2007 年 8 月印刷

中国法制出版社出版

书号 ISBN 978 -7 -5093 -0083 -1

定价: 48.00 元

北京西单横二条 2 号 邮政编码 100031

网址: <http://www.zgfs.com>

市场营销部电话: 66033393

传真: 66031119

编辑部电话: 66078158

邮购部电话: 66033288

出版说明

一年一度的国家公务员考试即将鸣锣开战！为了帮助考生在有限的时间内了解最实用、有效的国家公务员考试内容，掌握最科学、便捷的应试方法与技巧，我社约请公务员录用考试辅导专家组织编写了这套“法制版2008公务员录用考试系列用书”。

充分的真题演练是通过国家公务员录用考试的致胜法宝，《2008国家公务员录用考试历年真题新解》荟萃各考试科目的历年真题，兼具超值的内容、低廉的价格和高质量的解析。本书相对于其他同类图书而言，具有以下鲜明特色：

► 收录全面 内容超值

本书除收录“行政职业能力测验”2003—2007年真题、“申论”2000—2007年真题以及最近几年“面试”真题外，还随附最新“2000—2007《申论》小结及2008《申论》热点问题”，向考生真实展示了国家公务员考试题型变化后的全貌。既利于考生全面复习，也可帮助考生进行有针对性的专项训练。

► 解析详尽 点拨技巧

本书总结国家公务员考试的命题规律对真题答案做出最富有启发性、科学性和前瞻性的详细解析，点拨考生迅速掌握答题方法和答题技巧。同时每张试卷后都附有答案速查，方便考生进行模拟自测，如同亲临考场。

衷心祝愿您顺利通过2008年国家公务员录用考试！

2007年8月

目 录

(170)		题后《(二)	
(198)		题后《(二)	
(207)		题后《(二)	
(208)		题后《(二)	
(231)		题后《(二)	
(238)		题后《(二)	
(239)		题后《(二)	
	第一部分 行政职业能力测验历年真题新解 (2003—2007)		
	历年试题结构分析及技巧提示		(3)
	2007		
	2007 年中央、国家机关公务员录用考试《行政职业能力测验》		
	试题		(5)
	2007 年中央、国家机关公务员录用考试《行政职业能力测验》		
	《行政职业能力测验》试题答案及解析		(33)
	附：2007 答案速查		(52)
	2006		
	2006 年中央、国家机关公务员录用考试《行政职业能力测验》		
	(一) 试题		(53)
	2006 年中央、国家机关公务员录用考试《行政职业能力测验》		
	(一) 试题答案及解析		(81)
	附：2006 (一) 答案速查		(91)
	2006 年中央、国家机关公务员录用考试《行政职业能力测验》		
	(二) 试题		(92)
	2006 年中央、国家机关公务员录用考试《行政职业能力测验》		
	(二) 试题答案及解析		(118)
	附：2006 (二) 答案速查		(129)
	2005		
	2005 年中央、国家机关公务员录用考试《行政职业能力测验》		
	(一) 试题		(130)
	2005 年中央、国家机关公务员录用考试《行政职业能力测验》		
	(一) 试题答案及解析		(158)
	附：2005 (一) 答案速查		(169)
	2005 年中央、国家机关公务员录用考试《行政职业能力测验》		

(二)》试题 (170)

2005 年中央、国家机关公务员录用考试《行政职业能力测

验(二)》试题答案及解析 (198)

附: 2005 (二) 答案速查 (207)

2004

2004 年中央、国家机关公务员录用考试《行政职业能力测验》

(A 类) 试题 (208)

2004 年中央、国家机关公务员录用考试《行政职业能力测

验》(A 类) 试题答案及解析 (231)

附: 2004 (A 类) 答案速查 (238)

2004 年中央、国家机关公务员录用考试《行政职业能力测验》

(B 类) 试题 (239)

2004 年中央、国家机关公务员录用考试《行政职业能力测

验》(B 类) 试题答案及解析 (262)

附: 2004 (B 类) 答案速查 (269)

2003

2003 年中央、国家机关公务员录用考试《行政职业能力测验》

(A 类) 试题 (270)

2003 年中央、国家机关公务员录用考试《行政职业能力测

验》(A 类) 试题答案及解析 (298)

附: 2003 (A 类) 答案速查 (306)

2003 年中央、国家机关公务员录用考试《行政职业能力测验》

(B 类) 试题 (307)

2003 年中央、国家机关公务员录用考试《行政职业能力测

验》(B 类) 试题答案及解析 (334)

附: 2003 (B 类) 答案速查 (341)

第二部分 申论历年真题新解

(2000—2007)

2007

2007 年中央、国家机关公务员录用考试《申论》试题及答案

详解 (345)

2006

2006 年中央、国家机关公务员录用考试《申论》试题及答案

详解 (356)

2005

2005 年中央、国家机关公务员录用考试《申论》试题（卷）及 详解	(371)
--	-------

2004

2004 年中央、国家机关公务员录用考试《申论》试题（卷）及 详解	(377)
--	-------

2003

2003 年中央、国家机关公务员录用考试《申论》试题（卷）及 详解	(384)
--	-------

2002

2002 年中央、国家机关公务员录用考试《申论》试题（卷）及 详解	(393)
--	-------

2001

2001 年中央、国家机关公务员录用考试《申论》试题（卷）及 详解	(398)
--	-------

2000

2000 年中央、国家机关公务员录用考试《申论》试题（卷）及 详解	(403)
--	-------

第三部分 部分面试历年真题

(2005—2007)

2007

2007 年 1 月 13 日中央机关及其直属机构面试题	(411)
2007 年 1 月 14 日中央机关及其直属机构面试题	(411)
2007 年 1 月 15 日中央机关及其直属机构面试题	(411)
2007 年 1 月 16 日中央机关及其直属机构面试题	(411)
2007 年 1 月 17 日中央机关及其直属机构面试题	(412)
2007 年 1 月 23 日中央机关及其直属机构面试题	(412)
2007 年 1 月 24 日中央机关及其直属机构面试题	(412)
2007 年人事部面试题	(413)
2007 年 1 月 16 日财政部面试题	(413)
2007 年 1 月 20 日国家发展和改革委员会面试题	(413)
2007 年 1 月 22 日国家出入境检验检疫局面试题	(413)
2007 年公安部面试题	(414)
2007 年 1 月 14 日广东公安、检察院系统面试题	(414)

2007 年 1 月 22 日广东省国税系统面试题 (414)

2007 年 3 月 10 日上海人民银行面试题 (414)

2007 年浙江省高级人民法院面试题 (414)

// 2006

2006 年国家公务员考试面试试题精选 (415)

2006 年国家公务员考试国资委面试题 (417)

2006 年海关录用公务员面试题 (417)

2006 年国家知识产权局录用公务员面试题 (418)

2006 年农业部录用公务员面试题 (418)

2006 年重庆市公务员面试题 (418)

2006 年天津市公务员面试题 (418)

2006 年安徽省公务员面试题 (419)

2006 年广东省公务员面试题 (419)

2006 年山东省公务员面试题 (419)

2006 年湖南省市直机关招考公务员面试题 (419)

2006 年湖北省公安民警招考面试题 (420)

2006 年吉林省公安厅公务员面试题 (420)

2006 年深圳公安面试题 (420)

2006 年上海法院公务员面试题 (420)

2006 年上海检察院公务员面试题 (420)

// 2005

2005 年国家公务员考试面试试题精选 (421)

2005 年公务员考试法院面试题 (421)

2005 年国家公务员考试招警面试题 (422)

2005 年上海法院面试题 (422)

2005 年上海检察院面试题 (422)

附录

2000 - 2007《申论》小结及 2008《申论》热点问题 (423)

第一部分

行政职业能力测验
历年真题新解
(2003—2007)

GUO JIA GONG WU YUAN LU YONG KAO SHI
LI NIAN ZHEN TI XIN JIE

言语理解与表达

数量关系

判断推理

常识判断

资料分析

《(二) 判断推理》

历年试题结构分析及技巧提示

公务员录用考试中,行政职业能力测验部分题型多、题量大,很难考出高分。考生务必注意:1、多练真题,在考试前一定要熟悉并大量练习历年真题,对各种题型和解题思路有所了解,做到心中有数;2、有效放弃,由于考试时间紧张,在考试中一定要握好时间,合理利用和分配时间,对于那些不会做或者难做的题目直接放弃,或者等到所有题目都做完了再回头来考虑这几道题目。

《行政职业能力测验(一)》*

		2001年	2002年	2003年	2004年	2005年	2006年	2007年**
言语理解与表达	片断阅读	20	——	18	15	25	30	40
	文章阅读	——	6篇×5	3篇×4	——	——	——	——
数量关系	数字推理	5	5	5	——	10	5	5
	数学运算	10	10	10	15	15	15	15
判断推理	图形推理	10	10	10	10	10	10	5
	定义判断	——	10	10	10	10	10	10
	演绎推理	10	10	15	15	15	15	——
	逻辑判断	——	——	——	——	——	——	10
	事件排序	15	——	——	——	10	——	——
类比推理		——	——	——	——	——	10	10
常识判断		20	40(多选)	10(多选)+20	20	20	20	25
资料分析	文字资料	1×5	1×5	1×5	1×5	1×5	1×5	2×5
	统计表	1×5	2×5	1×5	2×5	2×5	2×5	1×5
	统计图	2×5	——	2×5	1×5	1×5	1×5	1×5
听力理解/知觉速度		20	——	——	20	——	——	——
总计		130	130	130	125	135	135	140

* 2004年以前称“《行政职业能力测验》(A)”。

** 2007年取消“《行政职业能力测验》(一)、(二)”的分类,统一为“《行政职业能力测验》”。

《行政职业能力测验 (二)》*

		2002 年	2003 年	2004 年	2005 年	2006 年
言语理解 与表达	片断阅读	——	18	15	25	25
	文章阅读	6 篇×5	3 篇×4	——	——	——
数量关系	数字推理	5	5	——	10	5
	数学运算	15	10	15	15	15
判断推理	图形推理	10	10	10	10	10
	定义判断	——	10	10	10	10
	演绎推理	10	15	15	15	10
	事件排序	——	——	——	10	——
	机械推理	10	——	——	——	——
	类比推理	——	——	——	——	10
常识判断		45 多选	30(10 多选)	20	20	30
资料分析	文字资料	1×5	1×5	1×5	2×5	1×5
	统计表	2×5	2×5	2×5	1×5	2×5
	统计图	——	1×5	1×5	1×5	1×5
	混合型	——	——	——	——	——
听力理解		——	——	20	——	——
总 计		140	130	125	135	135
注：(1) 所列数字为试题数量；						
(2) 表中未注明均为单选题。						

* 2004 年以前称为“《行政职业能力测验》(B)”。

2007 年中央、国家机关公务员录用考试 《行政职业能力测验》试题

说明

这项测验共有五个部分，140 道题，总时限为 120 分钟。各部分不分别计时，但都给出了参考时限，供你参考以分配时间。

请在机读答题卡上严格按照要求填写好自己的姓名、报考部门，涂写准考证号。

请仔细阅读下面的注意事项，这对你获得成功非常重要：

1. 题目应在答题卡上作答，不要在题本上作任何记号。
2. 监考人员宣布考试开始时，你才可以开始答题。
3. 监考人员宣布考试结束时，你应立即放下铅笔，将试题本、答题卡和草稿纸都留在桌上，然后离开。

如果你违反了以上任何一项要求，都将影响你的成绩。

4. 在这项测验中，可能有一些试题较难，因此你不要在一道题上思考时间太久，遇到不会答的题目，可先跳过去，如果有时间再去思考。否则，你可能没有时间完成后面的题目。

5. 试题答错不倒扣分。

6. 特别提醒你注意，涂写答案时一定要认准题号。严禁折叠答题卡！

第一部分 言语理解与表达

(共40题,参考时限30分钟)

每道题包含一段话或一个句子,后面是一个不完整的陈述,要求你从四个选项中选出一个来完成陈述。注意:答案可能是完成对所给文字主要意思的提要,也可能是满足陈述中其他方面的要求,你的选择与所提要求最相符合。

请开始答题:

1. 法国语言学家梅耶说:“有什么样的文化,就有什么样的语言。”所以,语言的工具性本身就具有文化性。如果只重视听、说、读、写的训练或语言、词汇和语法规则的传授,以为这样就能理解英语和用英语进行交际,往往会因为不了解语言的文化背景,而频频出现语词歧义、语用失误等令人尴尬的现象。

这段文字主要说明()。

- A. 语言兼具工具性和文化性
- B. 语言教学中文化教学的特点
- C. 语言教学中文化教学应受到重视
- D. 交际中出现各种语用错误的原因

2. 在今天的商业世界中,供过于求是普遍现象。为了说服顾客购买自己的产品,大规模竞争就在同类商品的生产企业之间展开了,他们得经常设法向消费者提醒自己产品的名字和优等的质量,这就需要靠广告。

对这段文字概括最恰当的是()。

- A. 广告是商业世界的必然产物
- B. 各商家之间用广告开展竞争
- C. 广告就是要说服顾客买东西
- D. 广告是经济活动中供过于求的产物

3. 空间探索自开始以来一直受到指责,但我们已经成功地通过卫星进行远程通信、预报天气、开采石油。空间探索项目还会有助于我们发现新能源和新化学元素,而那些化学元素也许会帮助我们治愈现在的不治之症。

这段文字主要告诉我们,空间探索()。

- A. 利弊并存
- B. 可治绝症
- C. 很有争议
- D. 意义重大

4. 行为科学研究显示,工作中的人际关系通常不那么复杂,也宽松些。可能是由于这种人际关系更有规律,更易于预料,因此也更容易协调。因为人们知道他们每天都要共同努力,相互协作,才能完成一定的工作。

这段文字主要是在强调()。

A. 普通的人际关系缺乏规律

B. 工作人员之间的关系比较简单

C. 共同的目标使工作人员很团结

D. 维系良好的人际关系要靠共同努力

5. 政府每出台一项经济政策，都会改变某些利益集团的收益预期。出于自利，这些利益集团总会试图通过各种行为选择，来抵消政策对他们造成的损失。此时如果政府果真因此而改变原有的政策，其结果不仅使政府出台的政策失效，更严重的是使政府的经济调控能力因丧失公信力而不断下降。

这段文字主要论述了()。

A. 政府制定经济政策遇到的阻力

B. 政府要对其制定的政策持续贯彻

C. 制定经济政策时必须考虑到的因素

D. 政府对宏观经济的调控能力

6. 在新一轮没有硝烟的经济战场上，经济增长将主要依靠科技进步。而在解剖中国科技创新结构中，我们可以看出，在中国并不缺乏研究型大学、国家实验室，最缺乏的是企业参与的研究基地以及研究型企业。企业资助、共建、独资创立的科研机构，像美国的贝尔实验室，就是这种研究基地。

这段文字的主旨是()。

A. 要充分发挥企业在科技创新中的重要作用

B. 中国不缺乏研究型大学，缺乏的是研究型企业

C. 加强企业参与的研究基地建设是中国经济腾飞的必经之路

D. 企业资助、共建、独资创立的科研机构是提高企业效益的关键

7. 某公司的经验充分显示，成功的行销运作除了有赖专门的行销部门外，还需要有优异的产品，精密的市场调研，更少不了专业的业务部门、公关部门、擅长分析的财务部门以及物流后勤等部门的全力配合与支持。如果行销部门独强而其他部门弱，或是行销部门与其他部门不合，或是公司各部门无法有效地整合，都会让行销运作无法顺利有效地进行，难以发挥应有的强大威力。

这段文字主要强调的是()。

A. 该公司各个部门的有效整合是其成功的关键

B. 注重团队合作是该公司取得成功的宝贵经验

C. 成功的行销运作可以给企业带来巨大的经济效益

D. 行销部门只有与其他部门紧密配合才能更好地发挥作用

8. 中国很早就有鲛(jiāo)人的传说。魏晋时代，有关鲛人的记述渐多渐细，在曹植、左思、张华的诗文中都提到过鲛人，传说中的鲛人过着神秘的生活。干宝《搜神记》载：“南海之外，有鲛人，水居，如鱼，不废织绩。其眼，泣，则能出珠。”虽然不断有学者做出鲛人为海洋动物或人鱼之类的考证，我个人还是认为他们是在海洋中生活的人类，其生活习性对大陆人而言很陌生，为他们增添了神秘色彩。

作者接下来最有可能主要介绍的是()。

A. 关于鲛人的考证

B. 鲛人的神秘传说

C. 有关鲛人的诗文

D. 鲛人的真正居处

9. 信息时代, 信息的存在形式与以往的信息形态不同。它是以声、光、电磁、代码等形态存在的。这使它具有“易转移性”, 即容易被修改、窃取或非法传播和使用, 加之信息技术应用日益广泛, 信息技术产品所带来的各种社会效应也是人们始料未及的。在信息社会, 人与人之间的直接交往大大减少, 取而代之的是间接的、非面对面的、非直接接触的新式交往。这种交往形式多样, 信息相关人的行为难以用传统的伦理准则去约束。

作为一篇文章的引言, 这段文字后面将要谈论的内容最可能是()。

A. 信息存在形式的更新

B. 信息社会与信息伦理

C. 人际交往形式的多样化

D. 信息技术产品与生活方式

10. 虽然世界因发明而辉煌, 但发明家个体仍常常寂寞地在逆境中奋斗。市场只认同其有直接消费价值的产品, 很少有人会为发明家的理想“埋单”。世界上有职业的教师和科学家, 因为人们认识到教育和科学对人类的重要性, 教师和科学家可以衣食无忧地培育学生, 探究宇宙; 然而, 世界上没有“发明家”这种职业, 也没有人付给发明家薪水。

这段文字主要想表达的是()。

A. 世界的发展进步离不开发明

B. 发明家比科学家等处境艰难

C. 发明通常不具有直接消费价值

D. 社会应对发明家提供更多保障

11. 为什么有些领导者不愿意承担管理过程中的“教练”角色? 为什么很多领导者不愿意花时间去教别人? 一方面是因为辅导员工要花去大量的时间, 而领导者的时间本来就是最宝贵的资源。另一个原因则在于对下属的辅导是否能够收到预期的效果, 是一件很难说清的事情, 因为有很多知识和方法是“只可意会, 不可言传”的。而从更深的层次来说, “教练”角色要求领导者兼具心理学家和教育学家的素质, 这也是一般人难以具备的。

最适合做本段文字标题的是()。

A. 效率低下, 领导之过?

B. 团队意识亟待增强

C. 员工培训, 岂容忽视?

D. 做领导易, 做“教练”难

12. 在一天八小时的工作时间里, 真正有效的工作时间平均约六个小时左右。如果一个人工作不太用心, 则很可能一天的有效工作时间只有四小时; 但如果另一个人特别努力, 绝大部分心思都投注在工作上, 即便下班时间, 脑子里还不断思考工作上的事情, 产生新的创意、思索问题的解决方案等, 同样一天下来, 可能可以积累相当于十二个小时的工作经验, 长期如此, 则两个人同样工作十年之后, 前者可能只积累了相当于六七年的工作经验, 但后者却已经拥有相当于二十年的工作经验。

这段文字主要强调的是()。

A. 习惯

B. 方法

C. 态度

D. 经验

13. 英国科学家指出, 在南极上空, 大气层中的散逸层顶在过去 40 年中下降了大约 8 公里。在欧洲上空, 也得出了类似的观察结论。科学家认为, 由于温室效应, 大气层可能会继续收缩。在 21 世纪预计二氧化碳浓度会增加数倍, 这会使太空边界缩小 20 公里, 使散逸层以上区域热电离层的密度继续变小, 正在收缩的大气层至少对卫星会有不可预料的

影响。

这段文字的主要意思是()。

A. 太空边界缩小的幅度会逐渐加大

B. 温室效应会使大气层继续收缩

C. 大气层中的散逸层顶会不断下降

D. 正在收缩的大气层对卫星的影响不可预料

14. 即使社会努力提供了机会均等的制度,人们还是会在初次分配中形成收入差距。由于在市场经济中资本也要取得报酬,拥有资本的人还可以通过拥有资本来获取报酬,就更加拉大了初次分配中的收入差距,所以当采用市场经济体制后,为了缩小收入分配差距,就必须通过由国家主导的再分配过程来缩小初次分配中所形成的差距,否则,就会由于收入分配差距过大,形成社会阶层的过度分化和冲突,导致生产过剩的矛盾。

这段文字主要谈论的是()。

A. 收入均衡难以实现

B. 再分配过程必不可少

C. 分配差距源于制度

D. 收入分配体制必须改革

15. 调查显示,新闻记者的职业和网络关系密切。但只占上网人数的 1.8%。与大量青少年学生网民(占总数的 19.3%)相比,教师和党政企事业单位的领导干部上网太少(分别占网民总数的 5% 和 3.4%);与月收入 500 元以下和 500 元~1000 元的人群(分别占网民总数的 21% 和 29%)相比,收入较高的人们的上网比例并没有很大提高;从事商贸活动的人员上网人数只占总数的 5.8%。

与这段文字文意相符的是()。

A. 职业与上网没有直接关系

B. 网络成为现代人获取信息的主要来源

C. 电子商务没有在中国获得真正的发展

D. 收入越高,上网人数的比例越高

16. 电子产品容易受到突然断电的损害,断电可能是短暂的,才十分之一秒,但对于电子产品却可能是破坏性的。为了防止这种情况发生,不间断电源被广泛应用于计算机系统、通讯系统以及其他电子设备。不间断电源把交流电转变成直流电,再对蓄电池充电。这样,在停电时,蓄电池即可以弥补断电的间歇。

这段文字主要谈论的是()。

A. 断电对电子产品的损害

B. 如何用蓄电池防止断电损害

C. 防止断电损害电子产品的办法

D. 不间断电源的工作原理及功能

17. 城市竞争力的高低,从本质上讲,不仅仅取决于硬环境的好坏——基础设施水平的高低、经济实力的强弱、产业结构的优劣、自然环境是否友好等,还取决于软环境的优劣。这个软环境是由社会秩序、公共道德、文化氛围、教育水准、精神文明等诸多人文因素组成的。而这一切主要取决于市民的整体素质。

这段文字意在说明()。