



军队干部学习丛书·领导科学篇

徐新·著

CHENG GONG DE A O M I

# 成功的奥秘

解放军出版社



成功的奥秘

...



军队干部学习丛书·领导科学篇

# 成功的奥秘

徐 新·著

解放军出版社

图书在版编目(CIP)数据

成功的奥秘/徐新著. - 北京:解放军出版社,2006

ISBN 7-5065-5195-0

I. 成… II. 徐… III. 军队-领导学-干部教育-学习参考资料 IV. E07

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2006)第 071499 号

书 名:成功的奥秘

---

作 者:徐 新

责任编辑:林 雨

出版发行:解放军出版社

社 址:北京市西城区地安门西大街 40 号 邮编:100035

电 话:66531659

E-mail:jfwycbs@public.bta.net.cn

经 销:全国新华书店

印 刷:北京中科印刷有限公司

开 本:A5

字 数:150 千字

印 张:7

印 数:10000 册

版 次:2007 年 1 月第 1 版

印 次:2007 年 1 月北京第 1 次印刷

书 号:ISBN 7-5065-5195-0/G·377

定 价:16.00 元

(如有印刷、装订错误,请寄本社发行部调换)

# 序

李继耐

胡锦涛主席号召各级干部,要抓紧学习、刻苦学习,善于学习、善于重新学习。注重学习是我党我军的优良传统。每当我军建设发展进入新的时期,总是伴随着蓬勃兴起的学习热潮,以适应新形势,迎接新挑战,完成新任务。新世纪新阶段,紧跟党的理论创新和实践创新步伐,牢固树立和全面落实科学发展观,有效履行我军历史使命,重视和加强学习的问题又一次突出地摆在我们面前。为认真贯彻胡主席重要指示,抓好学习这一促进干部全面成长,推动军队建设又好又快发展的基础性工程,总政组织军队专家学者编写出版了《军队干部学习丛书》。

我们的学习应当是全面的、管用的。思想理论素质是干部素质的灵魂,科学文化素质是干部综合

素质的基础。只有打牢知识基础、提高理论素养,才能真正使我们的思想观念有一个大的转变,使我们的素质能力有一个大的提高,使我们的各项工作切实体现以人为本、科学发展的要求。这套丛书突出了知识介绍的系统性、实用性和生动性,在内容上力求涵盖马克思主义理论特别是党的创新理论、我党我军优良传统以及军事科技、领导管理、历史人文、民族宗教、文艺鉴赏等众多学科门类;在表述上力求深入浅出、简洁明快,使抽象的理论形象化、枯燥的知识生动化。相信这套丛书的出版,一定会有助于干部在有限的时间里精读有用之书,在浩瀚无垠的知识海洋里汲取致用之学。

在职学习是干部学习成才的重要方式。在职学习的成效,很大程度上体现着一个人的修养,展示着一个人的境界,反映着一个人的水平,决定着一名干部军旅人生的成就大小、对国家和社会的贡献多少。在社会生活和思想观念日益多元化的今天,加强在职学习能使我们始终保持正确的政治方向;在社会竞争日益激烈的今天,加强在职学习能使我们不断增强竞争的自信和实力;在各种诱惑日益增多的今天,加强在职学习能使我们牢牢筑起坚不可摧的思想防线;在科学技术和军事变革日益迅

猛发展的今天,加强在职学习能使我们勇立时代潮头,永远立于不败之地!

引导和组织好干部的在职学习,是各级领导和政治机关的重要责任,也是贯彻以人为本的建军治军理念的实际举措。要以这套丛书为辅助读物,指导各级干部在系统学习科学理论和知识的基础上,注重学习掌握科学发展观这一党的重大理论创新成果,注重学习掌握以信息技术为主要内容的军事高科技知识以及现代管理科学的理论和方法,努力实现“两个武装”。要紧密联系贯彻落实科学发展观对国防和军队建设的新要求,联系履行新世纪新阶段我军历史使命的新实践,联系信息化条件下和社会主义市场经济环境中治军带兵的新特点,联系岗位职责,加强对实际问题的理性思考,把学习成果真正转化为适应形势发展、做好本职工作的本领。希望广大干部积极响应胡主席的号召,刻苦学习、奋发成才,献身国防、建功立业。让学习之风在军营广泛兴起,高素质人才在部队大量涌现!

## 引 言

# 世界新军事变革 呼唤军事管理的革命

刚刚逝去农业时代的刀光剑影,工业时代的坚船利炮犹历历在目,人类已阔步迈入更加充满希望的信息时代。在信息化浪潮冲击下,世界政治、经济、文化和社会生活等各个领域都在发生深刻变化,军事领域的变革亦如火如荼。这是继冷兵器战争、热兵器战争、机械化战争之后的又一次重大变革,是迄今影响最深刻、波及最广泛的军事领域的一场革命。

胡锦涛主席高瞻远瞩地指出:世界新军事变革不仅是一场军事技术和军队组织体制的革命,也是一场军事管理的革命。这一科学论断,深刻揭示了军事变革的基本规律:即军事管理革命不但是新军事变革的重要组成部分,而且是推进军事变革的重要保证。放眼世界,在各国军队纷纷踏上新军事变革的快车,武器装备信息技术和军事组织体制这两项与作战直接相关的战斗力要素变革,几乎成为新军事变革舞台上的全部目光焦点时,一场军事管理领域的革命,同时在热闹非凡的现代战争背后悄然拉开帷幕。用兵一时需养兵千日。历史经验昭示我们,战场上的胜败角逐不仅是武器装备、战术战法、战场指挥和谋略策略的公开较量,更是军事管理水平的无形竞争。

新军事变革发轫于现代科技,受科技的推动和影响,然而从新技术到战斗力的转化,科学管理是至为关键的一环。因为,没有科学的管理去规范和约束人的行为,没有科学的管理去激发人的热情和创造性,没有科学的管理去确保人的生存和发展需求,再先进的科学技术也决不会自行转化为现实战斗力。随着以信息技术为主要标志的高新技术的飞速发展,军队已日益成为一个技术密集、知识密集、人才密集的武装集团,管理在军队建设中的地位越来越突出,作用越来越显著。正因为如此,世界各国在加快新军事变革的同时,都在大力推进军事管理领域的变革,通过创新管理理念、管理体制、管理机制、管理方法、管理手段等,实现军事管理的科学高效,促进战斗力的全面提升。

新世纪新阶段,我军的管理工作面临着新的挑战。一方面,对外开放的扩大和社会主义市场经济的建立,使我军面临的社会环境发生了重大变化。这在给军队建设注入新的生机与活力的同时,由于广大官兵受各种思想观念影响的渠道明显增多、程度明显加深,思想活动的独立性、选择性、多变性、差异性明显增强,也使部队的管理教育增大了难度。另一方面,信息化战争形态对机械化战争形态的取代,对我军的传统管理模式产生了巨大影响。随着高技术武器大量装备部队,人员分工越来越细,军队结构越来越复杂,管理的难度越来越大,传统的经验型、粗放型的管理模式已难以满足军队建设和作战的需要,积极推进军事管理革命,已变得日益紧迫。

恩格斯说过:“当技术革命的浪潮正在四周汹涌澎湃的时候……我们需要更新、更勇敢的头脑。”改革创新是军队进步的灵

魂,是我军适应世界新军事变革和国内社会主义市场经济发展的本质要求。抱残守缺,不思变革,就难以跟上时代发展的潮流,难以在异常激烈的世界军事竞争中立于不败之地。世界新军事变革的大潮风起云涌,带来了许多新的未知领域,对新世纪新阶段军队干部的素质结构提出了新的更高的要求。对军事领导管理者而言,不懂领导管理科学,就难以进行科学的领导管理,仅凭过去在实践中摸索总结的老经验、老办法,已越来越不适应领导管理工作的新形势、新要求,必须实现由经验管理向科学管理的跃升。

胡锦涛主席明确指出,军队各级党委领导要下功夫学理论、学科技、学管理,向科学管理要效益,向科学管理要战斗力。这既是一种殷切的希望,更是一个新的更高的标准和要求。部队领导干部只有努力掌握现代领导管理知识,学会科学领导管理,切实把自己打造成懂管理、会领导的新型军事人才,才能为加速推进中国特色军事变革、实现我军建设又好又快发展,作出新的更大贡献!

# 目 录

## 引 言 世界新军事变革呼唤军事管理的革命 / 001

## 第一章 探索新形势下治军带兵之道 / 003

——做一个会运用现代管理知识的成功领导管理者

- 1 向科学管理要效益和战斗力 / 003
- 2 你属于哪种类型的军事领导管理者 / 016
- 3 走出“领导权威”的误区 / 026

## 第二章 夯实成功之基 / 033

——军事领导管理者的素质要求

- 1 素质决定成败 / 033
- 2 成功领导管理者的素质特点 / 036
- 3 新世纪新阶段军事领导管理者必备的“三大素质” / 044

## 第三章 磨砺成功之剑 / 061

——军事领导管理者的能力要求

- 1 科学民主的决策能力 / 061
- 2 能谋善断的指挥能力 / 071
- 3 周到细致的协调能力 / 076
- 4 灵活有效的管教能力 / 080

5 积极进取的创新能力 / 089

**第四章 打造成功之舟 / 099**

——军事领导管理方法

1 传家之宝:传统领导管理方法撷英 / 099

2 攻玉之石:现代领导管理方法举要 / 113

3 决胜疆场:战时领导管理方法概则 / 123

**第五章 运用之妙 存乎一心 / 143**

——军事领导管理艺术

1 知人善任的学问 / 143

2 调动部属积极性的艺术 / 155

3 提高工作效率的窍门 / 165

4 构建和谐集体的要领 / 173

**结束语 在实践中开启成功之门 / 185**

**附 录 / 189**

1 美、俄、英、法四国军事领导体制概览 / 189

2 管理学主要思潮 / 195

3 管理学格言警句二十条 / 211

**后 记 / 214**



成功的奥秘

cheng gong de ao mi

## 第一章

探索新形势下治军带兵之道

成功的  
奥秘



# 第一章

## 探索新形势下治军带兵之道

——做一个会运用现代管理知识的成功领导管理者

“物以类聚,人以群分”。自从人类开始组织起来形成氏族部落,共同应对生存的挑战以来,管理就成为人类社会活动中必不可少的要素。特别是国家和军队出现之后,管理活动日益频繁、愈加专业、更为科学,并渗透贯穿于各个领域各个方面。进入新世纪新阶段,随着军队现代化建设的全面推进,国防和军队建设领域需要统筹协调的各种关系复杂多样,部队管理中的新情况新问题显著增多,这些都对领导管理者提出更新更高的要求。

### 1 向科学管理要效益和战斗力

军事管理是整个军事领域最实际、最大量、涉及面最广的一项工作,它渗透到军事、政治、后勤、装备等各个方面,大到建军理念的确立、军事战略的制定,小到普通一兵的思想问题、室内物品的摆放,都蕴含着管理问题。简而言之,哪里有人有物有军



事实践活动,哪里就有军事管理工作。管理工作是军队建设中一项带根本性全局性的基础工作。管理得好不好,不仅直接关系到每个单位的具体工作成效,更关系到军队建设的全局和长远发展。科学管理、依法管理、严格管理,部队建设就会充满勃勃的生机,促进战斗力提升。反之,如果管理不力、方法失当,就会影响士气、动摇军心、浪费资源,造成军队建设效益的低下。毫不夸张地说,管理也能决定成败。

### 管理:1+1>2的学问

一次专家座谈会的晚宴上,两位专家竟为“ $1+1=?$ ”这个问题争论起来,两人各执一端,僵持不下。一位专家来自技术部门,研究数学出身,他坚持认为“ $1+1=2$ ”是不容置疑的事实,我国著名数学家陈景润曾为此专门研究多年给以求证。但另一位研究哲学的专家却认为,人不会两次踏入同一条河流,所以没有任何两个绝对相同的“1”,“ $1+1$ ”自然不能等于“2”。同席专家纷纷摇头,爱莫能助。这时一位管理学专家站起身来,一语解围,“不管‘ $1+1$ ’等于几,我都能让它大于‘2’,这就是管理的奥妙。”

据考证,人类进行有效管理的历史,可能已经超过 6000 年。素以世界奇迹著称的埃及金字塔、巴比伦古城、中国的万里长城,其宏伟的建设规模就是管理和组织能力的生动证明。埃及的齐阿普斯金字塔,建于公元前 2800 年,用 230 万块巨石砌成,平均每块石方约重两吨半;万里长城建于公元前 200 多年,役使了 40 多万人,全长 6700 多公里,蜿蜒于崇山峻岭和荒凉的戈壁滩中。在当时的技术条件下,这样浩大的工程,不仅是广大劳动



人民血汗的结晶,也是各级管理人员智慧的硕果。

管理,从字面上解释,含有管辖和治理的意思。人类之所以进行管理活动,就是因为合理配置和使用资源能够实现效益的增值。日本曾研究了美国的“阿波罗”登月飞船,发现其中没有日本造不出来的东西,但日本却没有登月飞船;我国历史上著名的齐威王和大臣田忌赛马,大臣的马当然比不上国王的马,但田忌对各等马的参赛次序作了巧妙的排列组合,竟然以二比一取胜于齐威王。在现实生活中,这样“ $1+1>2$ ”的例子不胜枚举,亚里士多德称之为“整体大于部分之和”。现代管理最突出的特点就是强调系统性、整体性和综合性,讲求系统整体效益。管理就是在一定组织中通过决策、计划、组织、协调、控制、激励等,对人力、物力、财力和信息资源进行有效配置和使用,以实现组织目标、达到效益增值目的的活动过程。

人类的社会实践活动丰富多样,包括生产活动、销售活动、教育活动、科研活动、军事活动等,而管理是使一切人类社会实践活动变得更加有效的一种特殊的社会实践活动。有效,指有效率、有效果,也指有效益。中国历史上第一个统一全国的秦始皇,在他统治的短短十多年间,建立了专制主义的封建政权体制,设立了以三公九卿为主的行政管理体制,颁布了以《法经》为主的各项法律条令,统一全国文字、货币、度量衡,摧毁了阻碍交通和贸易的关塞,修建了四通八达的驰道。这一系列管理成就不仅直接为汉王朝所继承,有的甚至影响到中国延续二千多年的封建社会。中世纪的威尼斯兵工厂,已经具备了现代管理的雏形。同现代汽车装配流水线的原理一样,它在十五世纪就采