

“五五”普法特别推荐用书

轻松懂法律

劳动合同

一切尽在掌握

——劳动合同怎么签

中国法制出版社
CHINA LEGAL PUBLISHING HOUSE

“五五”普法特别推荐用书



陈 刚 彭丽婷 / 编著

王熙宇 刘 畅 徐久智 / 插画

一切尽在掌握

——劳动合同怎么签

中国法制出版社
CHINA LEGAL PUBLISHING HOUSE

图书在版编目(CIP)数据

一切尽在掌握:劳动合同怎么签/陈刚,彭丽婷编著. —北京:中国法制出版社,2007.7

(轻松懂法律)

ISBN 978-7-80226-279-9

I. 一… II. ①陈…②彭… III. 劳动合同法-基本知识-中国 IV. D922.52

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2007)第 109137 号

一切尽在掌握——劳动合同怎么签

YIQIE JINZAI ZHANGWO——LAODONGHETONG ZENMEQIAN

编著/陈刚 彭丽婷

插画/刘畅 王熙宇

经销/新华书店

印刷/河北省三河市汇鑫印务有限公司

开本/787×1092 毫米 24

版次/2007 年 8 月第 1 版

印张/7.5 字数/52 千

2007 年 8 月印刷

中国法制出版社出版

书号 ISBN 978-7-80226-279-9

定价:19.00 元

北京西单横二条 2 号 邮政编码 100031

传真:66031119

网址:<http://www.zgfs.com>

编辑部电话:66066820

市场营销部电话:66033393

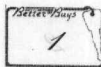
邮购部电话:66033288

开 场 白

尊重劳动信守契约

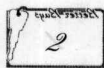
根据统计数字显示，目前我国城镇从业人员高达 2.6 亿人，其中单位就业 1.14 亿人，灵活就业人员 5000 万人，另外还有数量过亿的农村剩余劳动力在不久的将来要逐步转移到城镇就业。与此同时，一方面我国经济不断高速发展，GDP 每年基本上以 9% - 10% 的速度递增；另一方面社会分配不公、两极分化、劳资冲突和劳动矛盾已经成为影响中国社会和经济发展最重要的因素之一。

以前中国没有劳资关系，只有劳动关系或者国有企业和职工的关系，它们是利益一体化的关系，国家代表整个社会。但是进入市场经济以后，资本、管理、劳动，



各自形成了自己的群体和社会利益，而劳动和资本应该说是市场经济最主要的两个社会经济力量。作为世界工厂的中国，同时已经成为整个国际生产链上的一环，并处在较低端，在这种情况下，劳资问题一定程度上也有国际化的倾向。

因此，在资方的强势下，劳方的博弈能力何在，会不会节节败退？众所周知，商品社会是契约社会，而契约社会经济生活中的主体是劳动者，劳动与资本的结合才构成生产力的主观因素与客观因素。劳动关系、劳资关系的和谐是社会最本质也是最大的和谐。在这样的背景下，我国旨在平衡劳资双方利益的《劳动合同法》颁布实施了。汉朝的桓宽著《盐铁论》曾指出“世不患无法，而患无必行之法”，法律如何更好地被执行，不单执法机关要考虑，我们社会中的每一个成员都有着自己的责任。





目 录

第一幕 劳动合同的订立

——劳动者权益的基本保障

第一场 我的地盘我做主 〈3〉

第二场 甲方乙方的对抗性游戏 〈14〉

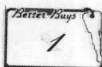
第三场 任何人不得通过损害他人的方式为自己获利 〈34〉

第二幕 劳动合同的履行和变更

——各行其责 各得其所

第一场 约定必须遵守 行为需要合法 〈43〉

第二场 有事好商量 权利要相当 〈63〉





第三幕 劳动合同的解除和终止

——善始善终的法律期许

第一场 不是我不明白，是这世界变化太快 〈75〉

第二场 给个理由，先 〈91〉

第三场 尊重劳动的休止符 〈111〉

第四幕 特殊规定

——大多数人将不再沉默

第一场 咱们工人有力量 〈123〉

第二场 不要把我给卖了 〈133〉

第三场 付出就有收获 〈143〉



明 细 目 录

01 ? 管束射休殊的森同前 , 补工补单业事一院业半半令森 8

11 ? 依公悉解森同前 , 少多实竟

21 ? 客内林具些卿即国聚必同合按装同森 101

森曼射林陆同公 , 补同合整森 , 补会陆同公事一都森森 11

31 ? 聚解森以下森同前 , 补解制聚森补五份森出交

第一幕 劳动合同的订立

——劳动者权益的基本保障 1

第一场 我的地盘我做主 3

1. 请问签订劳动合同的方式有哪些? 4

2. 用人单位是否必须与劳动者签订书面劳动合同? 4

3. 对于劳动合同的期限法律有什么规定? 5

4. 请问我在与单位签订合同时应该了解哪些事项? 6

5. 什么情况下劳动者可以要求用人单位签订无固定期限的

劳动合同? 7

6. 从农村进城打工的小杨被一机械厂录用, 双方未签订书

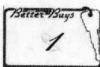
面劳动合同。1年后, 机械厂以双方系事实劳动关系为

由, 提前1个月书面通知小杨终止双方的事实劳动关系。

请问这样做合法吗? 8

7. 单位在签劳动合同准备录用我时, 让我交2000元的保

证金, 请问这样合法吗? 9

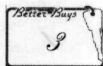




8. 我今年毕业到一事业单位工作, 请问我的权利谁来管? 10
9. 因为急于找个工作我和公司签劳动合同时没有确定工资是多少, 请问我该怎么办? 11
10. 请问劳动合同必须写明哪些具体内容? 12
11. 我应聘一家公司的会计, 在签合同时, 公司的老板要我交出身份证作为风险抵押, 请问我可以拒绝吗? 13
- 第二场 甲方乙方的对抗性游戏 14
12. 我因工作受伤, 但与雇主签合同时约定“工伤概不负责”难道真的就得不到赔偿了吗? 15
13. 单位只和我签1年劳动合同, 却要包括3个月的试用期, 这合法吗? 17
14. 我在公司工作3年了, 公司与我的合同是每年一签, 我的职位未变, 但每次签订合同时公司都要求签1个月试用期, 这合法吗? 18
15. 单位只和我签了劳动合同, 只约定了3个月的试用期没有合同的期限, 请问这合法吗? 19
16. 我和一家公司签订了合同约定试用期的工资为1500元, 试用期结束后若转为正式员工工资为2000元。这样的约定合法吗? 19
17. 我在一家公司上班在试用期快满了的时候, 单位行政



- 人员告诉我被辞退了没有说明任何理由，他们可以这样
样做吗？..... 20
18. 我到一家公司干销售，合同约定销售人员刚入职时都
要培训 1 个月同时约定服务期为 1 年。请问公司这样
做有法律依据吗？..... 21
19. 我在一家民营企业工作，和单位签了 3 年的劳动合同。
合同上没有规定给我上保险，我曾经跟老板提出保险
问题，老板却称他自己都没有上保险，怎么可能给我
缴纳保险金。请问他这样说对吗？..... 22
20. 我在一家软件公司工作，公司派我去日本出差 3 个月，
出差之前签订了一份附加合同（即所谓的服务期合同），
内容是：在原有的劳动合同基础上延长 1 年。请问这
个服务期合同有效吗？..... 23
21. 某公司派员工出国培训 9 周，期间工资不变，吃住公司
报销并每周补贴 100 美金。但公司约定服务期为 2 年，
若 2 年内离开公司，需支付约 10 万元赔偿金。此公司的
约定是否有效？如果离开公司是否要支付赔偿金？..... 24
22. 公司派我到国外进行专项培训半年，并由此约定
了服务期为 5 年，但是工资却没有相应的增加。请
问这样合理吗？..... 25





23. 我是公司人力资源部的，请问保密协议和竞业限制协议的主要区别有哪些？..... 26
24. 我在一家网络科技公司上班，突然有一天公司要求所有员工在劳动合同中签订保密条款。公司这样做合法吗？..... 27
25. 我是单位的工程技术人员在与单位签订劳动合同时，约定离职后的1年内不能到同类有竞争的企业工作并约定违约金，但是没有说补偿的问题。我在1年内离职，单位起诉，告我违约。我要赔付违约金吗？..... 28
26. 公司与我签订劳动合同时约定：工资报酬中包含竞业限制补偿费，公司无须在我任职或离职时另外支付竞业限制补偿费。假如我以后从事了同类业务，这个约定有效吗？..... 29
27. 我是单位销售部门的经理，公司很重视我与我签了竞业禁止的协议，协议规定了经济补偿金为6万元，限制期限为3年。请问这样的规定合理吗？..... 30
28. 我在一家公司从事研发工作，公司的竞业禁止协议要求我在离职的2年内不得从事计算机行业。这样的要求合理吗？..... 31
29. 我是一名制药厂的科技人员，主要研究生物制药。



- 药厂的规模不大，但我在签劳动合同时没有注意到
单位的竞业禁止条款居然有这样的内容：乙方离职
后的2年内在中华人民共和国境内不得从事与公司
有着竞争关系的同类工作。请问这个条款有效吗？..... 32
30. 我是一公司的行政主管，老板命令我跟公司的所有
员工签订竞业禁止协议，这样做正确吗？..... 33
- 第三场 任何人不得通过损害他人的方式为自己获利 34
31. 我表弟在南方打工和老板签订劳动合同在其开设的
地下赌场做保安，请问一旦出了问题，我表弟能拿
到合同约定的工资吗？..... 35
32. 小武从农村来城里找工作，和一家名叫手艺人的培
训公司签订了劳动合同。这个公司主要对受雇佣的
成员进行偷盗技术的培训，被培训者要以今后的偷
窃成果回报公司。小武和这家公司签订的劳动合同
有效吗？..... 36
33. 我毕业后和一家私立学校签了合同，但是去
了以后才发现跟他们之前所说的大相径庭，什么美
丽的校园、舒适优雅的教职工宿舍统统没有，而且
工资也不能按时足额发放。请问我该怎么办？..... 36
34. 我是一名技术人员在南方找到了工作，在签订劳动



合同时，单位以不同意为我的子女办理入学手续等相要挟，强迫我和单位订立长期劳动合同。请问公司这样做合法吗？..... 37

35. 请问劳动合同中关于“劳动者在合同期内不得结婚”、“不得怀孕”的条款有效吗？..... 38

36. 小王在一家企业的办事处工作，快2个月时突然被解雇了，要求支付劳动报酬，办事处却说我们没有资格签订劳动合同，所以劳动合同是无效的。无效的合同从订立起就没有法律效力，也不受法律的保护。因此，就没有什么劳动报酬。这种说法正确吗？..... 39

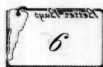
第二幕 劳动合同的履行和变更

——各行其责 各得其所 41

第一场 约定必须遵守 行为需要合法 43

37. 老李是一公司的员工，由于他的儿子自己开了公司，他便顾人替他去公司上班，而自己去帮儿子的忙。这样做可以吗？..... 44

38. 黄女士毕业于某大学土木工程系，与某房产公司签订了劳动合同约定，期限5年，工种为工程技术人员。2年后该公司裁员，将其裁减安排到公司下属某物业管理公司工作。请问这样做合法吗？..... 46

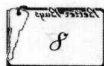




39. 网络公司的员工小朱, 从事销售工作, 3 月份为公司拉了 1 万元的订单, 但由于公司产品出现问题客户要求公司给其赔偿, 老板以此为由称不能算业绩不给其提成, 老板这样做合法吗? 47
40. 我们是建筑工地的工人, 老板很少按照劳动合同给我开工资, 经常拖欠工资我们该怎么办好? 48
41. 我在一家私营企业做秘书, 和单位签了 3 年的劳动合同。合同规定给我上保险, 但 1 年来从来没有给我缴过保险金。曾经跟老板提出保险问题, 老板却说等公司挣大钱了再说, 现在能发放工资就不错了。请问他这样做合法吗? 49
42. 我在一家会计师事务所工作, 虽然劳动合同上写明每天工作时间为 8 小时, 每周休息 2 天, 但是我们从来就没有什么双休日而且经常加班到深夜, 事务所总是变着法的让我们加班。这样合法吗? 50
43. 吴小姐与某公司签订了为期 3 年的劳动合同。1 年后公司选送吴前往外国进行培训。出国前, 企业与吴签订了协议约定: 公司出资对吴进行 1 年的专业培训, 吴在培训结束后为企业服务 5 年, 否则赔偿培训费 80 万元。吴结束培训后即回国工作。合同



- 期限届满，企业要求按服务期约定续签劳动合同，吴则不愿再与企业续约而要求终止劳动合同。吴要赔偿培训费 80 万元？..... 53
44. 我是一家民营公司的职工，与公司签合同时约定期限为 2 年，每月工资 3000 元，但是单位每个月都以各种理由少发 500 元并承诺年底一次性补发，可都 1 年多了也没有补发。请问该怎么办？..... 54
45. 我是食品厂的工人，在五一节的时候厂里通知大家加班。单位也没有说加班工资的事情，请问这种情况法律上是怎么规定的？..... 55
46. 国庆节某食品厂里急召 10 名工人回厂加工糕点。财务主任向厂长提出，应支付给这 10 名工人不低于工资 300% 的报酬，作为加班工资。厂长却认为给工人安排补休就行了，请问厂长这种说法正确吗？..... 57
47. 我在运输公司上班，公司经常让我们装运货物超载，而且夜里行车时要求超速，非常不安全。有二次由于连续驾驶过于疲劳，我对于单位的超载表示拒绝，结果公司在发工资时说我不服从领导按照劳动合同扣了我工资。他们这样合法吗？..... 62



第二场 有事好商量 权利要相当 63

48. 我的单位是以广告业务为主的公司，为了拓展经
营范围，公司在上个月改了名称。请问我们的劳
动合同还有效力，需要重新签订吗？ 64
49. 我们的公司是私营企业，上个星期我们公司的大
股东转让了股权，公司里一度人心慌慌不知道会
不会影响到我们。请问以前签订的劳动合同还能
继续履行吗？ 65
50. 我们公司是二兄弟开的，由于经营管理的想法不
统一，二兄弟闹崩了。我们公司也就分为了二家
公司。请问我们这些员工怎么办？ 66
51. 一文化传播公司被某房地产公司兼并，请问文化
传播公司的员工的劳动关系将如何处理？ 67
52. 小王和某一商场签订了1年的劳动合同，约定违
约金500元，该合同经劳动鉴证。由于小王业务
能力强，销售业绩高，公司遂决定变更原劳动合
同的期限。经双方协商期限变更为3年并将违约
金变更为5000元，但变更后的合同书未送劳动
行政部门鉴证。请问这有效吗？ 67
53. 李某和一家企业签订了10年的用工合同，3年后





- 80 企业由于精简机构将员工李某作为富余人员下岗待业，下岗期间月生活费 300 元，请问该企业这样做有效吗？ 68
- 80 54. 代女士与某企业签订了 3 年期限的劳动合同，约定代女士为企业财务科出纳，5 个月后该企业在其主管部门干预下发出了“关于变动代某工作岗位的书面通知”，将代女士调离财务科到车间当工人。请问合法吗？ 69
- 80 55. 郭先生在一家外贸公司工作，业绩突出。公司为留住人才与其协商一致变更了劳动合同，由原来的 5 年期限延长至 10 年，工资由每月的 6000 元增加至 8000 元。月底发工资时，财务却说变更的合同没有签名盖章依然按原合同发放工资。财务说法正确吗？ 70
- 80 56. 李某在某外资公司工作，工作岗位一直是电工，劳动合同书上也是这么约定的，他对这份工作很满意。但在一次体检中，他被查出患有高血压，单位将他的岗位变更为普通工。李先生表示不同意，认为调动岗位要协商一致。但不管他同意不同意，单位就这样做了。请问合法吗？ 71