

2007年经报版 全国企业法律顾问执业资格考试辅导用书

全国企业法律顾问执业资格考试 临考冲刺试卷

企业管理知识

全国企业法律顾问执业资格考试命题预测专家组 编写

12套卷

经济日报出版社

全国企业法律顾问执业资格考试临考冲刺试卷

企业管理知识

全国企业法律顾问执业资格考试命题预测专家组 编写

编制单位: ××公司 2001年 单位: 万元

项 目	行次	上年累积数	本年累计数
一、主营业务收入	1	15100	14650
减: 主营业务成本	4	906	8660
主营业务税金及附加	5	2560	2490
二、主营业务利润	10	348	3500
减: 营业费用	14	450	
管理费用	15	750	
财务费用	16		
三、营业利润	18		
加: 营业外收入	20		
减: 营业外支出	21		
四、利润总额	22		
减: 所得税	24		
五、净利润	25		

北京市宣武区白广门大街2号(邮政编码:100054)

电话: 010-63567680

电 邮: jlf58@sina.com

网址: www.edbook.com.cn

2000年与2001年所有者权益分别为6420万元和7680万元, 则所有者权益报酬率为()。

88. 该企业2001年销售净利率为()。

89. 从销售净利率和所有者权益报酬率分析()。

90. 该企业2001年销售净利率为()。

91. 该企业2001年销售净利率为()。

92. 该企业2001年销售净利率为()。

93. 该企业2001年销售净利率为()。

94. 该企业2001年销售净利率为()。

95. 该企业2001年销售净利率为()。

96. 该企业2001年销售净利率为()。

97. 该企业2001年销售净利率为()。

98. 该企业2001年销售净利率为()。

99. 该企业2001年销售净利率为()。

100. 该企业2001年销售净利率为()。

经济日报出版社

图书在版编目(CIP)数据

企业管理知识/全国企业法律顾问执业资格考试命题预测专家组编写. —北京:经济日报出版社,2007.6

(全国企业法律顾问执业资格考试临考冲刺试卷)

ISBN 978-7-80180-574-4

I. 企… II. 全… III. 企业管理—法律顾问—资格考核—中国—习题 IV. F270-44

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2007)第 074109 号

全国企业法律顾问执业资格考试临考冲刺试卷——企业管理知识

编 者	全国企业法律顾问执业资格考试命题预测专家组
责任编辑	刘雪芹
责任校对	徐 晶
出版发行	经济日报出版社
地 址	北京市宣武区白纸坊东街 2 号(邮政编码:100054)
电 话	010-63567690 63567691(编辑部) 63567683(发行部)
网 址	www.edpbook.com.cn
E-mail	jjrb58@sina.com
经 销	全国新华书店
印 刷	北京通州京华印刷制版厂
开 本	850mm×1168mm 1/16
印 张	7
字 数	217 千字
版 次	2007 年 6 月第一版
印 次	2007 年 6 月第一次印刷
书 号	ISBN 978-7-80180-574-4
定 价	25.00 元

全国企业法律顾问执业资格考试临考冲刺试卷

企业管理知识

编 委 会

主 编：王 可

副 主 编：胡立光 黄泰山

编 委：白 鸽 卜永军 陈爱莲 崔 岩 杜翠霞
杜兰芝 韩晓芳 瞿义勇 李闪闪 梁 贺
刘 超 刘 锦 刘 青 刘 争 卢月林
罗宏春 莫 骄 彭 顺 秦付良 沈 杏
孙 森 唐海彬 王刚领 王建龙 王景文
文丽华 吴丽娜 武志华 徐 晶 杨静琳
杨小方 岳永铭 张小珍 张彦宁 张艳萍
赵红杰 郑大勇 钟建明

前言

自1997年《企业法律顾问执业资格制度暂行规定》和《企业法律顾问执业资格考试实施办法》颁布以来,我国的企业法律顾问制度得到了充分的发展,企业法律顾问执业资格考试也已成功举行了七次,已有数万人通过了考试,取得了企业法律顾问工作的执业资格。

现今,企业法律顾问执业资格不仅是从事企业法律顾问工作的通行证,而且是企业法律顾问岗位聘任高级经济专业技术职务的必备条件。因此,越来越多的人开始参加企业法律顾问执业资格考试,并且呈现日趋增多的态势,这就使得企业法律顾问执业资格考试竞争越来越激烈,无形中加大了考试的难度。为帮助广大考生更好地把握教材内容,了解最新考试动向,熟悉考试命题规律,从而在激烈的竞争中顺利通过考试,经济日报出版社特携手一考通在线(www.yikaotong.com)专门成立了全国企业法律顾问执业资格考试命题预测专家组,组织编写了这套2007年《全国企业法律顾问执业资格考试临考冲刺试卷》。

本套考试用书是专家组成员在认真分析历年考试真题和考试规律的基础上,根据最新考试大纲和教材精心编写而成。值得注意的是,本套书在编写的过程中还结合了国家新近出台的《公司法》、《物权法》、《税法》等最新法律法规,能全面反映考试的最新动态和最新命题动向。本套书的具体科目设置是按照全国企业法律顾问执业资格考试的科目设置分类的,共分为《综合法律知识》、《民商与经济法知识》、《企业管理知识》和《企业法律顾问实务》四册。

本书是《全国企业法律顾问执业资格考试临考冲刺试卷》之《企业管理知识》。本书内容是由专家组成员严格按照最新全国企业法律顾问执业资格考试大纲和教材的要求精心编写而成。全书共分12套冲刺试卷,每套试卷的体例、题型和分值设计都是严格按照真题试卷的形式设置的,能充分模拟真实的考试氛围和考试状态;每套试卷的题目都是专家组成员在反复论证、反复研究的基础上设置的,涵盖了本科目考试的全部考点,并对重点考核内容进行了强化设计,能真正发挥临考冲刺作用,让考生提前打好预备仗!

为了给广大考生提供更好、更全面的帮助,一考通在线特开通了专家与读者的实时互动专区,考生可就书中的问题及时向专家咨询,另外,我们还会随时间和考试动态的变化,对图书内容进行更新升级,为读者提供全方位的考试服务。

除此之外,一考通在线还携手“环球职业教育在线”(www.edu24ol.com)共同推出了购书赠卡活动。考生可凭随书赠送的学习卡,享受网站提供的在线辅导服务,详情敬请登陆网站查询。

前言不过是个引子,真正丰富的是我们的图书和我们为广大读者提供的全面考前服务,相信,我们的努力定能为您带来好运,从而让您在考试中脱颖而出!

全国企业法律顾问执业资格考试命题预测专家组

目 录

全国企业法律顾问执业资格考试临考冲刺试卷·企业管理知识 (一)	(1)
参考答案	(9)
全国企业法律顾问执业资格考试临考冲刺试卷·企业管理知识 (二)	(10)
参考答案	(18)
全国企业法律顾问执业资格考试临考冲刺试卷·企业管理知识 (三)	(19)
参考答案	(26)
全国企业法律顾问执业资格考试临考冲刺试卷·企业管理知识 (四)	(27)
参考答案	(35)
全国企业法律顾问执业资格考试临考冲刺试卷·企业管理知识 (五)	(36)
参考答案	(43)
全国企业法律顾问执业资格考试临考冲刺试卷·企业管理知识 (六)	(44)
参考答案	(52)
全国企业法律顾问执业资格考试临考冲刺试卷·企业管理知识 (七)	(53)
参考答案	(61)
全国企业法律顾问执业资格考试临考冲刺试卷·企业管理知识 (八)	(62)
参考答案	(70)
全国企业法律顾问执业资格考试临考冲刺试卷·企业管理知识 (九)	(71)
参考答案	(79)
全国企业法律顾问执业资格考试临考冲刺试卷·企业管理知识 (十)	(80)
参考答案	(88)
全国企业法律顾问执业资格考试临考冲刺试卷·企业管理知识 (十一)	(89)
参考答案	(97)
全国企业法律顾问执业资格考试临考冲刺试卷·企业管理知识 (十二)	(98)
参考答案	(106)

全国企业法律顾问执业资格考试临考冲刺试卷

企业管理知识(一)

一、单项选择题(共40题,每题1分。每题的备选答案中,只有1个最符合题意)

1. 在企业组织结构中,直线和参谋是两类不同的职权关系,参谋关系是一种()的关系。
A. 指挥和命令 B. 指挥和协调 C. 命令和服务 D. 服务和协调
2. 产品生命周期是指某一个产品从()为止所经历的时间。
A. 投入研制开始到企业破产
B. 投入研制开始到退出市场
C. 完成试制、市场开始,直到最后被淘汰退出市场
D. 完成研制、市场开始到企业破产
3. “收入”是会计要素之一,根据企业会计准则,关于“收入”表述正确的选项是()。
A. 企业因销售产品或提供劳务而发生的资产减少或负债增加
B. 企业拥有或控制的能够以货币计量并提供未来经济利益的经济资源
C. 企业因销售产品或提供劳务而发生的资产增加或负债减少
D. 企业承担的能以货币计量并需要用资产或劳务偿还的现有义务
4. 用于供方保证在生产和安装阶段符合规定要求,对质量保证的要求较全的标准是()。
A. GB/T 19001—ISO 9001 B. GB/T 19002—ISO 9002
C. GB/T 19003—ISO 9003 D. GB/T 19000.1—ISO 9000—1
5. 征纳双方当事人,在纳税发生争议时,必须先依法缴纳或者解缴税款及滞纳金,在收到税务机关填发的缴款凭证后一定期限内向()申请复议。
A. 人民法院 B. 同级税务机关 C. 上一级税务机关 D. 政府部门
6. 劳动者不能胜任工作,经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作,由用人单位解除劳动合同的,用人单位应按其在本单位工作的年限,工作时间满1年发给相当于1个月工资的经济补偿金,最多不超过()个月。
A. 3 B. 6 C. 9 D. 12
7. 企业尚未支付但按照规定应预先分期计入成本的各项费用是()。
A. 销售费用 B. 预提费用 C. 生产费用 D. 待摊费用
8. 从事生产、经营的纳税人应自领取营业执照之日起()日内,按照国务院财政、税务主管部门的规定,设置账簿。
A. 15 B. 10 C. 30 D. 20
9. 坏账损失直接冲减()。
A. 利润 B. 税金 C. 费用 D. 成本
10. 在工商谈判中,()是谈判双方的基本出发点。
A. 互相理解 B. 互相了解 C. 互惠互利 D. 互通有无
11. 工商谈判的过程一般要经历()几个阶段。
A. 谈判开局、谈判中局、谈判收局 B. 谈判准备、谈判开始、谈判中局、谈判收局
C. 谈判开始、谈判报价、谈判磋商、谈判终局 D. 谈判计划、谈判协商、谈判结束
12. 有些处于衰落地位的企业喜欢采用收获战略,即()。
A. 通过改进产品的方式获取收入 B. 通过促销的方式获取收入

- C. 通过降价的方式获取收入 D. 最大限度地获取短期收益
13. 当需求的价格弹性较大时, () 将是实现收入增长战略的主要手段。
A. 扩大销售力量 B. 增强促销 C. 降低价格 D. 增加客户服务
14. 下列管理职能中, 具有主体广泛性特点的是 ()。
A. 激励 B. 组织 C. 协调 D. 计划
15. 服务质量是指服务活动满足一定需要的特殊性质的量度, 服务质量体现在 () 上。
A. 可靠特性 B. 活动特性 C. 成本特性 D. 产品特性
16. 纳税人采取虚假的纳税申报手段, 不缴或少缴的行为是 ()。
A. 抗税 B. 欠税 C. 偷税 D. 漏税
17. 延长工作时间的长度必须符合《劳动法》的规定, 一般每日不得超过 () 小时。
A. 1.5 B. 1 C. 2 D. 3
18. 企业将有限的人、财、物资源投入新产品开发以谋求最佳效益的关键在于准确把握新产品的开发方向。一般来说, () 不是在选择新产品开发方向时应予考虑的重点。
A. 产品的价格和销售量 B. 产品的制造难度
C. 产品的市场竞争力 D. 产品性质和用途
19. 在管理过程中引导组织之间、人员之间建立相互协作和主动配合的良好关系, 有效利用各种资源, 以实现共同预期目标的活动是 ()。
A. 协调 B. 指挥 C. 决策 D. 控制
20. 企业民主管理的主要形式有 ()、职工董事会、职工监事会、民主评议干部、厂务公开制度等。
A. 工会 B. 企业管理者协会 C. 法人代表制度 D. 企业管理委员会
21. 企业管理现代化的目标是运用科学的思想、组织、方法和手段, 创造最佳的 ()。
A. 产品 B. 经济效益 C. 人才 D. 管理体系
22. 按规定企业发行债券的总面额不得大于该企业的 ()。
A. 自有资产原值 B. 全部资产原值 C. 全部资产净额 D. 自有资产净值
23. 为产品质量提供一种“早期预报”保证质量职能的是 ()。
A. 生产制造 B. 产品设计 C. 采购 D. 市场调研
24. 消费者购买决策的最后阶段是 ()。
A. 购买决策 B. 认识需要 C. 购后感受 D. 评价选择
25. 在新产品试销期间, 通过对试用率和再购率资料的分析, 认为产品试销失败, 应总结原因的情况是 ()。
A. 试用率高, 再购率低 B. 试用率高, 再购率高
C. 试用率低, 再购率低 D. 试用率低, 再购率高
26. 下列奖金中, 属于长期奖金的是 ()。
A. 合理化建议奖 B. 成本奖 C. 员工持股计划 D. 超额奖
27. 在下列筹资方式中, 体现债权关系的是 ()。
A. 税后留利 B. 商业信用 C. 发行股票 D. 联营筹资
28. 人力资源战略是一种重要的 ()。
A. 目标战略 B. 职能战略 C. 成本战略 D. 总体战略
29. 企业当年税后利润弥补亏损后, 应按其一定的比例提取法定盈余公积, 当法定盈余公积已达到注册资金的 () 时, 可不再提取。
A. 30% B. 25% C. 50% D. 10%
30. 关于《作业场所安全使用化学品公约》, 下列说法中正确的是 ()。
A. 我国准备加入《作业场所安全使用化学品公约》
B. 我国没有加入《作业场所安全使用化学品公约》

- C. 我国已经加入《作业场所安全使用化学品公约》
D. 我国不打算加入《作业场所安全使用化学品公约》
31. 《中华人民共和国矿山安全法实施条例》第十二条规定, 矿山开采应当有三种图纸资料, 分别是指()。
- A. 矿井布置图; 巷道布置图; 采场布置图
B. 矿山总布置图; 矿井布置图; 巷道布置图
C. 地质图; 矿山总布置图和矿井井上、井下对照图; 矿井、巷道、采场布置图
D. 地质图; 水文地质图; 工程地质图
32. 商誉属于()。
- A. 专项资产
B. 流动资产
C. 可确指的无形资产
D. 不可确指的无形资产
33. 劳动者个人储蓄保险的缴纳费用()。
- A. 不实行社会统筹
B. 实行社会统筹
C. 固定保险单位
D. 有统一规定
34. 流动检验的含义是()。
- A. 检验时间灵活机动
B. 检验人员流动作业
C. 检验站巡回流动
D. 检验工具流动
35. 资产报酬率是用于评价企业盈利能力的指标, 该指标中的“报酬”是指()。
- A. 净利润
B. 利润总额
C. 营业利润
D. 息税前利润
36. 某公司 1997 年净利润 480000 元, 所得税 320000 元, 利息费用 100000 元, 优先股股利 200000 元, 普通股股利 120000 元, 那么该公司的已获利息倍数为()。
- A. 4.8 : 1
B. 2.8 : 1
C. 8.0 : 1
D. 9.0 : 1
37. 销售净利率是()比率之一。
- A. 盈利能力分析
B. 营运能力分析
C. 资金流量分析
D. 偿债能力分析
38. 某企业购入面值为 50000 元的复利债券, 利率为 10%, 期限为 3 年, 3 年后该债券的本利和为()元。
- A. 55000
B. 60500
C. 65000
D. 66550
39. 下列选项中, 属于质量检验形式的是()。
- A. 成品检验
B. 合格检验
C. 过程检验
D. 派员进厂(驻厂)验收
40. 针对谈判对象的不同, 主持中可运用的调节点有()。
- A. 态度、时间
B. 投入人员、用语、态度
C. 用语、态度、时间
D. 投入人员、用语、态度、时间

二、多项选择题(共 30 题, 每题 2 分。每题的备选答案中, 有 2 个或 2 个以上符合题意, 至少有 1 个错项。错选, 本题不得分; 少选, 所选的每个选项得 0.5 分)

41. 下列关于劳动争议处理的描述中, 正确的是()。
- A. 调解不成的, 可以直接向人民法院仲裁委员会申请仲裁
B. 调解不成的, 可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁
C. 当事人不愿协商或协商不成的, 可以向本单位调解委员会申请调解
D. 当事人可不经调解, 直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁
42. 产品质量特性除表现适用性、时间性和适应性外, 还表现在()。
- A. 舒适性
B. 安全性
C. 经济性
D. 可靠性
43. 技术创新是企业创新的重要内容, 是一个整体的动态概念, 包括()过程。
- A. 新技术的商业化、市场化的扩散
B. 新发明、新创造的应用和实施
C. 新发明、新创造的研究和形成
D. 新技术、新创造的市场回报

44. 技术创新与组织创新都是企业创新的内容。动态联盟作为由企业技术创新的要求而形成的一种组织,其特征是()。
- A. 成员间相互信任、风险共担、利益分享
B. 无确定边界的动态性网络组织
C. 联盟成员核心竞争力的互补
D. 一般能使联盟成员合并,形成统一的核心竞争力
45. 作为整个企业的战略目标,必须确定的内容有()。
- A. 企业面向的客户集团
B. 企业提供的产品或服务
C. 企业所要实现的主要财务成果和经营结果
D. 企业力争实现的竞争实力和市场地位
46. 假设你是某企业的法律顾问,现在该企业拟实行纵向一体化战略,你给出的法律意见应当包括一个企业在多大程度上实行纵向一体化,这主要取决于()。
- A. 企业在整个行业中的竞争力大小
B. 它要实现的企业的长期战略利益和实绩目标
C. 整个行业的发展前景
D. 这种战略所能产生的竞争优势的强弱
47. 审查未分配利润时,应注意的内容有()。
- A. 利润分配的核算是否正确
B. 本年利润的核算是否正确
C. 资产负债表的“未分配利润”项目的填列是否正确
D. 弥补企业以前年度亏损是否符合规定
48. 计算企业应纳税所得额时,不可以扣除的项目有()。
- A. 非公益性、救济性捐赠
B. 企业生产经营期间,向金融机构借款的利息支出
C. 意外事故损失有赔偿的部分
D. 支付给职工的工资
49. 收局阶段是一项交易谈判的最后阶段,也称为谈判终局。不同的终局方式有自身的行为规范,因此在收局阶段必须()。
- A. 及时表达成交意图
B. 准确判断形势
C. 选择报价时机
D. 慎重对待谈判文书
50. 在工商谈判收局阶段,可以采取多种方法促使成交。经常使用的方法包括()。
- A. 提供选择法
B. 正面套取法
C. 消除障碍法
D. 结果比较法
51. 质量认证制度的内容包括()。
- A. 产品质量的认证
B. 认证机构的认可
C. 产品质量认证
D. 消费者认证
52. 产品使用过程是考验产品质量优劣的过程。通过(),控制好这一过程,就将质量控制工作从企业内部延伸企业外部。
- A. 技术开发
B. 处理用户意见及索赔事件
C. 调查使用效果
D. 技术服务
53. 企业的市场营销信息系统包括()等。
- A. 外部信息系统
B. 监测预警系统
C. 内部报告系统
D. 专题研究系统
54. 在现代市场营销学中,组成市场的最基本要素是()。
- A. 供应者
B. 购买者
C. 购买意愿
D. 购买力
55. 交替排序法的缺点有()。
- A. 设计较为困难
B. 可能会引起员工的不同意见
C. 在所有员工的绩效实际上都较为优秀时,会造成不公平
D. 可能会产生趋中趋势
56. 企业技术创新的内容包括()。

- A. 工艺创新 B. 产品创新 C. 管理创新 D. 根本性创新
57. 可能对产品提出明确质量要求的情况有()。
- A. 技术规范 B. 非合同环境 C. 法律法规 D. 合同环境
58. 属于质量成本中的内部故障成本的是()。
- A. 返工费 B. 保修费 C. 废品损失费 D. 工序控制费
59. 甲利润中心常年向乙利润中心提供劳务,在其他条件不变的情况下,如果提高劳务的内部转移价格,可能出现的结果有()。
- A. 乙利润中心内部利润减少 B. 甲利润中心内部利润增加
- C. 企业利润总额增加 D. 企业利润总额不变
60. 下列各项中,可能直接影响企业净资产收益率指标的措施有()。
- A. 提高资产负债率 B. 提高营业净利率 C. 提高总资产周转率 D. 提高流动比率
61. 组建企业集团所必须遵循的原则有()。
- A. 坚持政企分开、出资人自愿组合的原则
- B. 坚持符合国家产业政策和经济发展战略要求的原则
- C. 坚持反对行业垄断、地区封锁,鼓励跨地区、跨行业、跨所有制组建的原则
- D. 坚持采用市场方式的原则
62. 单一经营战略的优点在于()。
- A. 便于集中优势强化竞争力
- B. 便于企业及其各部门制定比较简明精确的实绩目标
- C. 可以使管理部门和企业管理人员简化管理,减少管理工作量
- D. 便于分散风险
63. 市场定位是指企业决定在目标市场上处于何种位置。一般而言,市场定位工作包括如下步骤()。
- A. 进行市场调查 B. 准确传播企业的定位
- C. 正确选择竞争优势 D. 确定可能的定位差异
64. 劳动合同无效的确认权归属于()。
- A. 劳动者 B. 用人单位 C. 劳动争议仲裁机构 D. 人民法院
65. 熊彼特认为,创新是建立一种新的生产函数,即把一种从来没有用过的关于生产要素和生产条件的组合运用于生产中,这种新组合包括()。
- A. 引入一种新的生产方法 B. 引入一种新产品或产品的一种新特性
- C. 开辟新市场 D. 引入一批新的技术人员
66. 制造过程的质量管理包括()。
- A. 小批试生产的质量管理 B. 准备工作的质量管理
- C. 批量生产的质量控制 D. 服务的质量管理
67. 按照工商谈判的内容不同,可将谈判分为()。
- A. 技术谈判 B. 投资谈判 C. 产品谈判 D. 商品谈判
68. 在下列()情形下,用人单位可以解除劳动合同,但应提前 30 日以书面形式通知劳动者本人并给予适当的经济补偿。
- A. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化,致使原劳动合同无法履行,经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的
- B. 劳动者不能胜任工作,经过培训或者更换工作岗位,还不能胜任工作的
- C. 劳动者患职业病或因公负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的
- D. 劳动者患病或者非因工受伤,医疗期满后,不能从事原工作也不能从事由用人单位另行安排的工作的
69. 设备租赁是通过收取或支付租金,融通资产使用权的一种交易方式,租金的高低与()有关。

- A. 谈判过程 B. 功能 C. 价格 D. 市场情况

70. 企业将按规定应计入财务费用的一笔利息支出误计入固定资产成本,这一错误会影响本期的()。

- A. 总资产周转率 B. 销售净利率 C. 流动比率 D. 负债比率

三、案例分析题(共20题,每题2分。由单选和多选组成。错选,本题不得分;少选,所选的每个选项得0.5分)

(一)

天伦公司的领导班子由一位总经理和两位副经理组成,他们工作有魄力,开拓创新意识强,经常超负荷工作。该企业产品在市场有一定的竞争能力,企业经济效益也不错,但近一段时期来,随着业务量增大,企业经营状况有所下降。为改变这种状况,总经理召集20多个部门的负责人及全体领导班子共同研究。经讨论决定,要立即调整企业组织机构,按产品和业务范围分成8个分公司,调整后,各分公司负责人的责、权、利统一,工作积极性得到极大提高,企业的经营状况有明显好转。

为进一步提高市场竞争力,企业加大技术创新的力度,该企业依托雄厚的资金和技术力量,以开发全新产品为目标,充分利用某科研机构应用研究的成果,一举独占新产品地位。新产品投放市场后,消费者反响不错,产品的销量逐渐扩大,经市场部门反馈回来的信息,新产品市场容量很大,且竞争的潜在威胁不大。有关部门综合各方面的信息后,认为消费者对新产品有所认识,急于购买,对较高的产品价格愿意接受,于是撰写分析报告报主管领导并提出当前企业应采取的营销策略。

71. 该企业开发的新产品,采用了()的开发方式。

- A. 技术引进 B. 仿制 C. 独自研制 D. 联合开发,技术协作

72. 组织机构调整后,企业组织机构的形态是()。

- A. 直线一职能制 B. 多维立体制 C. 矩阵管理制 D. 事业部制

73. 该企业组织机构调整前管理中出现的主要问题是()。

- A. 管理层次太多 B. 管理幅度过大 C. 职能部门职责不清 D. 管理水平不高

74. 新产品推出后,销售量不断增加,此时新产品处于产品生命周期的()阶段。

- A. 投放期 B. 成熟期 C. 成长期 D. 衰退期

75. 根据有关部门综合各方面的信息,你认为目前企业应采取的营销策略是()。

- A. 双高策略 B. 选择性渗透战略 C. 进攻性策略 D. 密集或渗透策略

(二)

某贫困市只有极个别的具有高技术含量的企业,腾光公司就是其中之一。它原是一家国有企业,主要生产变压器。但经营不佳,亏损严重。为了加快经济发展,市政府决定让民营企业丁科以比较低的价格购买腾光公司的产权,组建股份有限公司。买断的条件是在原有的四百多个工人中,保留一百多人。丁科是一位十分精明能干且具有优良素质的企业家,受过高等教育,在特区搞过经营。接收该企业后,他进行两项改革:一是提高科技开发的投入比重;二是提高销售成本比例。前者由1%提高到5%,后者由3%提高到12%。两项措施都比较有力地推动了企业的经营。不过,这些高比例的销售费用中相当一部分被产品推销人用来作为回扣或向有关人员送礼打开市场。丁科认为,现在企业的产品虽然在同行业中市场占有率不算最高,但前景很乐观。另外,在改制后的第二年,他解雇了原企业留下的部分工人。估计不需要多长时间,保留的一百多个工人中相当多的工人都会被解雇。

丁科认为,他已陷入经济与道德、企业自身发展与履行社会责任的困境中。首先,作为本地的窗口企业,它的发展必将推动地域经济的发展,然而,提高销售成本会滋长企业经营中的一些不道德现象,形成不正当的竞争。其次,低价买断产权时,承诺接受一百多名工人,实践证明,相当一部分工人难以达到他的管理要求。于是,要么花大量经费培训这些工人,要么解雇他们。这样做,一方面不能履行改制时的承诺,另一方面会导致新的社会问题。为了本企业的发展,丁科选择了后者。

76. 从案例中可分析得出,丁科采用的短期内有效的做法是()。

- A. 缴纳更多营业税 B. 加大经营费用
C. 加大销售成本推销产品 D. 提高生产能力

77. 从长远看, 这种短期内有效的做法的弊端是()。
- A. 陷入经济与道德的困惑中
B. 陷入自身发展与社会责任的困惑中
C. 不能获得更多经济效益
D. 生产效率不高
78. 今天的国有企业体制改革后, 会出现()。
- A. 权责明确
B. 管理优化
C. 企业员工适当减少
D. 生产规模缩小
79. 解决困难途径的正确思路是()。
- A. 加大产品科技投入
B. 安排好富余员工
C. 扩大生产规模
D. 重视可持续发展
80. 加大产品科技投入可以()。
- A. 提高产品的市场价值
B. 优化企业管理
C. 扩大产品知名度
D. 实现规模经济效益

(三)

太上公司有甲、乙两个项目可以选择, 甲项目的初始投资额为 6000 万元, 项目的有效期为 5 年, 每年现金净流量为 2200 万元。乙项目的初始投资额为 10000 万元, 项目的有效期限也是 5 年, 每年现金净流量为 500 万元。两个项目均在当年一次投入完工并产生经济效益, 资金成本为 10%, 项目到期均无残值。

81. 运用净现值指数法进行分析, 甲、乙两个项目()。
- A. 均不可行
B. 均可行
C. 选择投资甲项目较好
D. 不能确定
82. 运用净现值法进行分析, 甲、乙两个项目()。
- A. 选择投资甲项目较好
B. 均可行
C. 均不可行
D. 选择投资乙项目较好
83. 甲、乙两个项目的内涵报酬率之间的关系是()。
- A. 乙项目大于甲项目
B. 甲项目大于乙项目
C. 甲项目等于乙项目
D. 不能确定
84. 甲项目的投资回收期为()年。
- A. 3.5
B. 2.5
C. 2.73
D. 2.86
85. 乙项目的投资回收期为()年。
- A. 2.6
B. 2.73
C. 2.86
D. 3.5

(四)

许某与某公司签订了为期 3 年的劳动合同, 职务为经理助理, 每月工资为 3000 元。1995 年 5 月, 因公司人事变动, 经理一职由董事长兼任, 原董事长秘书兼任经理助理, 实际上取消了经理助理。许某被降为一般工作人员, 工资也降为 1000 元, 许某对此表示不满, 公司则认为这是机构改革的需要, 许某应服从安排, 否则, 公司有权停发其工资直至解除劳动合同。双方协商不成, 许某向劳动争议仲裁委员会申请仲裁, 请求解除合同, 并依法给予经济补偿。

根据上述案例, 回答下列问题:

86. 劳动争议仲裁委员会是否支持许某的请求?()
- A. 应当支持许某的请求
B. 应当在公司和许某之间进行调解
C. 不应支持许某的请求
D. 不予受理
87. 劳动仲裁委员会处理的依据是()。
- A. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化, 致原劳动合同无法履行, 经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的, 用人单位可解除劳动合同, 但应提前 30 日以书面形式通知劳动者本人
B. 用人单位因客观情况发生重大变化而解除劳动合同, 应根据国家有关规定给予劳动者经济补偿
C. 公司与许某本人未就调整许某的职务达成协议, 因而公司可以解除合同, 但应依法予以经济补偿
D. 本案例中因公司人员结构调整变动致劳动合同无法履行, 属于客观情况发生变动
88. 劳动争议仲裁委员会的组成人员必须满足的条件有()。
- A. 必须是单数
B. 必须同时是仲裁员

- C. 主任由劳动行政主管部门的负责人担任 D. 必须有职工推举的代表
89. 在下列()情形下, 用人单位依法解除劳动合同的, 应当依照国家规定给予经济补偿。
- A. 与劳动者协商解除劳动合同 B. 随时解除劳动合同
- C. 经提前通知解除劳动合同 D. 因经济性裁员解除劳动合同
90. 劳动者与用人单位发生劳动争议, 当事人可以()。
- A. 依法申请调解 B. 协商解决 C. 依法提起诉讼 D. 依法申请仲裁

参考答案

一、单项选择题

1	D	2	C	3	C	4	B	5	C
6	D	7	B	8	A	9	A	10	C
11	A	12	D	13	C	14	C	15	B
16	C	17	B	18	B	19	A	20	D
21	B	22	D	23	C	24	C	25	C
26	C	27	B	28	B	29	C	30	C
31	C	32	D	33	A	34	B	35	D
36	D	37	A	38	C	39	D	40	B

二、多项选择题

41	BCD	42	BCD	43	ABC	44	ABC	45	CD
46	ABD	47	ABC	48	AC	49	ABD	50	ACD
51	ABD	52	BCD	53	ACD	54	BCD	55	AC
56	ABC	57	ACD	58	AC	59	ABD	60	ABC
61	ABC	62	ABC	63	BCD	64	CD	65	ABC
66	ABC	67	ABD	68	ABD	69	BCD	70	ABD

三、案例分析题

(一)

71	C	72	D	73	CD	74	C	75	C
----	---	----	---	----	----	----	---	----	---

(二)

76	C	77	AB	78	ABC	79	ABD	80	A
----	---	----	----	----	-----	----	-----	----	---

(三)

81	BC	82	BD	83	B	84	C	85	C
----	----	----	----	----	---	----	---	----	---

(四)

86	A	87	ABCD	88	AC	89	ACD	90	ABCD
----	---	----	------	----	----	----	-----	----	------

全国企业法律顾问执业资格考试临考冲刺试卷

企业管理知识（二）

一、单项选择题（共 40 题，每题 1 分。每题的备选答案中，只有 1 个最符合题意）

1. 现代企业制度产权明晰的特征是指（ ）。
A. 国家与企业的产权关系明确，责任界限清楚
B. 债权人与企业财产关系明晰
C. 出资人与企业的财产权利关系明确，责任界限清楚
D. 职工与企业的财产关系清楚
2. 下列选择项中，不属于我国社会保险制度的是（ ）。
A. 个人储蓄保险 B. 单位补充保险 C. 国家基本保险 D. 基本医疗保险
3. 流水线生产对（ ）的生产情况最为适用。
A. 生产技术较为稳定、品种较少、批量大的产品
B. 单件小批产品
C. 多品种、小批量产品
D. 技术简单、品种较多、批量较大的产品
4. 下列选项中，属于协调组织内部人际关系应坚持的原则是（ ）。
A. 组织利益至上 B. 经济利益优先考虑
C. 互助互利，诚实守信 D. 便于管理
5. 企业为维持运转，需要定期定购各类原材料，这类决策通常属于（ ）决策。
A. 定型化 B. 非定型化 C. 定性 D. 不确定型
6. 组建企业集团的方式主要有（ ）。
A. 市场方式和非市场方式 B. 投资、兼并、收购等方式
C. 企业结构调整、产权重组、产权划转等方式 D. 国家指导和国家计划
7. 从我国企业集团的试点来看，着重要解决的是（ ）方面的问题。
A. 集团子公司的权责 B. 核心企业的权责 C. 国有资本保值增值 D. 母子公司体制
8. 国有企业厂长（经理）负责制中，聘任、解聘企业中层行政领导干部由（ ）。
A. 厂长决定即可 B. 厂长提名，政府主管部门批准
C. 厂长提名，职工代表大会批准 D. 选举产生
9. 纵向一体化战略是企业（ ）的一种形式。
A. 总体战略 B. 上游战略 C. 下游战略 D. 环境战略
10. 建立相应组织、配置战略资源、设置行政支持系统，这是在进行企业战略的（ ）。
A. 设计 B. 构思 C. 计划 D. 实施
11. 某公司实行的“三来一补”战略属于（ ）战略。
A. 集团化 B. 低成本 C. 相关多样化 D. 外向化
12. 在财务管理中，支出管理的最基本内容是（ ）。
A. 管好用好全部支出 B. 管好用好专项支出
C. 管好用好经常性支出 D. 管好用好特殊性支出
13. 在实施财务监督时，以会计凭证、账簿、报表等会计资料为对象进行检查的方法被称为（ ）。
A. 财务检查 B. 财务分析 C. 实物检查 D. 现场调查

14. 企业 1~11 月填列资产负债表时,“未分配利润”项目通常应根据()填列。
A. “利润分配—未分配利润”明细科目的余额
B. “本年利润”的贷方余额减“利润分配”的借方余额
C. “本年利润”贷方余额
D. “利润分配”借方余额
15. 下列叙述中,错误的是()。
A. 企业可以自行确定具体的折旧年限
B. 运输设备可实行快速折旧
C. 折旧方式和折旧年限一经确定不得随意改变
D. 企业可按一定比例计提大修理基金
16. 可能给企业造成不利影响的最大情况是环境威胁的()。
A. 出现率和严重性都较大
B. 出现率大,严重性小
C. 出现率和严重性都较小
D. 出现率小、严重性大
17. 企业产品定价的最终目的是()。
A. 获得最大利润
B. 使顾客满意
C. 价格具有竞争力
D. 符合政策要求
18. 马克思称之为用“饥饿政策”进行人事管理的阶段,其人性假设的基础是()。
A. 人天生是懒惰的,必须采用强制手段
B. 人是经济人,是为了吃、喝等个人利益而劳动
C. 人是为了获得他人的认同而劳动
D. 人不只是为了金钱、物质而劳动,人有社会责任感
19. 由纵向职能系统和横向目标系统组成的组织结构形态是()。
A. 直线职能制
B. 事业部制
C. 矩阵管理制
D. 职能制
20. 在市场营销组合中,()属于产品策略。
A. 信用条件、价格折扣
B. 公共关系、推销
C. 分配渠道
D. 质量、外观、特性
21. 人力资源开发的双重目标是()。
A. 提高才能,增强活力
B. 提高学历,增加效益
C. 提高觉悟,锻炼意志
D. 加强保健,增强体魄
22. 整体产品包括多个层次的含义,产品的维修服务属于产品的()含义。
A. 形式
B. 核心
C. 实质
D. 延伸
23. 谈判终结的方式有()。
A. 成交、中止、破裂
B. 中止、破裂
C. 统一、破裂、成交
D. 破裂、成交
24. 下列各项中,不会影响流动比率业务的是()。
A. 用现金购买短期债券
B. 用现金购买固定资产
C. 用存货进行对外长期投资
D. 从银行取得长期借款
25. 传统的特质理论()。
A. 忽视了下属的需要
B. 指明了各种特质之间的相对重要性
C. 重视情境因素
D. 在解释领导行为方面十分成功
26. 劳动行政部门处理因签订集体合同而发生的争议,自决定受理之日起,结束的时间在()日内。
A. 7
B. 10
C. 15
D. 30
27. 新产品设计阶段又分为三个子阶段,下列选项中,()不属于新产品设计的子阶段。
A. 设计概算
B. 初步设计
C. 技术设计
D. 工作图设计
28. 模仿创新战略的优点在于回避投资风险、加快技术扩散,但它也有()等缺点。
A. 低效性
B. 弱势性
C. 盲目性
D. 时滞性
29. M 公司 1999 年发生下列经济活动:增发股份,收得款项净额为 46000 元;发放股利,支付款项 11000 元;从被投资公司获得股利 4000 元,款项已存入银行;支付应付公司债务利息 14000 元;出售一台旧设备,收得款项净额为 19000 元。根据以上资料,M 公司 1999 年现金流量表中筹资活动