

卡玛著

谁说

本科生

找不到

好工作

Ways To Deal With Job Hunting

- 深入追踪15名本科毕业生求职成功经历
- 知名公司人力资源解答应聘之道
- 一本让你信心倍增的求职必备指南

中国青年出版社

谁说
本科生
找不到
好工作

Ways To Deal With Job Hunting

卡 玛 著

中国青年出版社

(京)新登字083号

图书在版编目(CIP)数据

谁说本科生找不到好工作/卡玛著.—北京:中国青年出版社,
2008

ISBN 978-7-5006-7262-3

I.谁... II.卡... III.大学生-职业选择 IV.G647.38

中国版本图书馆CIP数据核字(2007)第185334号

*

中国青年出版社出版 发行

社址:北京东四12条21号 邮政编码:100708

网址:www.cyp.com.cn

编辑部电话:(010)84014085

营销中心电话:(010)64010813 84027892

聚鑫印刷有限公司印刷 新华书店经销

*

700×1000 1/16 14.5印张 2插页 150千字

2008年1月北京第1版 2008年1月河北第1次印刷

印数:1-8000册 定价:20.00元

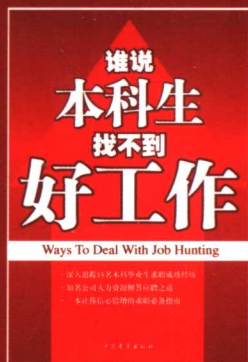
本图书如有印装质量问题,请凭购书发票与质检部联系调换

联系电话:(010)84047104

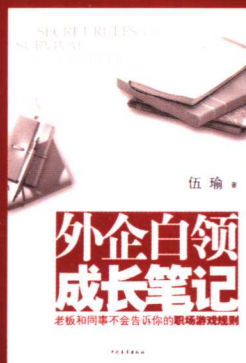
本书简介

作者卡玛采访了15位比较有代表性的本科毕业生，他们都是一些普通学校、普通专业的普通学生，有着各自不同的求职经历，相同之处是，他们都是有心人，凭借自己的努力找到了称心的工作。书中包括了本科生求职过程中经常遇到的问题，如简历、面试、实习、公务员、专业不对口、人脉资源等等。书中的另一大亮点是，作者就这些有代表性的问题采访了相关的人力资源部门，以及一些院校的就业指导中心，从招聘方的角度看待这些问题，他们的回答会让人有茅塞顿开的感觉。

职场与成长系列图书：



《谁说本科生找不到好工作》 卡玛 著 定价：20.00



《外企白领成长笔记》 伍瑜 著 定价：22.00

责任编辑：李 凌

封面设计：庆 阿

版式设计：一瓢工作室

序

最近，卡玛送给我一本书，让我给写序。我从来没有做过这样的工作，但我很愿意为这本书写序。这本书填补了我们学校教育中的一个空白。当我在美国读商学院的时候，还没有开学，学校就开始教我们怎样找工作了。但在我们国家的学校里，往往到毕业，不少学校还没有开始教学生怎样面对工作市场。一本书是不能全面解决这个问题的，但却是脚踏实地的第一步，对很多学生来说，是一个福音。我希望我毕业的时候有一本这样的书就好了，可惜卡玛晚生了很多年。

这本书的结构也很好，有求职者的案例自述，有针对性的经验总结，有用人单位的访谈，可以让求职的学生能够从不同的角度看待问题，得出更全面的结论。

另外，最近很多年轻的朋友问我一些找工作的问题。“为什么有的同学学习成绩不如我，但找到的工作却比我好？”“为什么我觉得很好的工作，进去了却变得这么无聊？”我上一次找工作也就是五年前的事，后来又做了几年老板，能够切实地感受到坐在面试桌两边的心情。这些问题让我觉得有必要把我的一些理解在这里和大家分享。

第一个问题，为什么学习成绩不好的学生能够找到好工作。我觉得问这个问题就体现了我们教育中一个巨大的问题：过于重视教书，但却忽视了教学生怎样做人，尤其是忽

视了教学生一些在社会中健康成长并充分发挥才干所必需的技能。其中一个最重要的能力就是从别人的角度去考虑问题，而不是从自己的角度考虑问题。这个问题对一些独生子女来说，就更突出了。比如，有这个问题的同学，你们是否考虑过，公司招聘中，到底需要什么样的人？你的成绩对于一个公司来说，意味着什么？从这个角度看问题，就很容易理解，对于某些技术性岗位，学习成绩相对更重要一些，而有的岗位就不是那么重要了。但是，如果你进一步从用人单位的角度考虑，你会发现，通过面试了解一个人很难，而所毕业的学校和学习成绩提供了一个简单有效的甄别手段。你如果理解了这个问题，那么能否找到一些更有针对性的解决方法，比如竞赛奖、一些证书、一些暑期工作经验？当你学会从用人单位的角度看待找工作的全过程，你的进步会是飞速的，你对这本书里提供的各类建议就有更深的理解了。

第二个问题，为什么好工作会变得无聊了，则体现了一个更深层次的问题：你知道你想要什么吗？英语有一个说法：Be careful what you wish for！意思就是说，许愿的时候小心点，因为你的愿望可能变成现实，但那个现实是你真正想要的吗？很多人随大流，出国、加入外企、争夺所谓最好的工作。但是，如果你到大学毕业时，连自己一辈子真正想要什么都没有仔细想过，你怎么知道自己的努力是在朝一个正确的方向呢？一个简单的方法看你是否对一个工作感兴趣：找有经验的人，把工作的缺点全列出来，然后把最坏的结果列出来。拿回家，晚上对着这个列表看，假设

这就是你得到的结果，如果你仍然不后悔，那么这可能真的是你想做的事情。我可以向你保证的是，你最坏的假设往往比现实还是要好一些。但是你如果真的想做这个事情，能够坚定地面对困难，知难而上，那么度过困难后的结果，比你最好的假设往往也要好不少。

最后再给大家两点建议：一，选公司很重要，但更重要的是选老板。同一类的公司往往有很大的相似性，但同一个公司内，不同老板的差别是巨大的。公司之间排名差几位对一般的人来说是没有区别的，但你的老板，尤其是直接老板将决定你的发展空间。所以，在最终决定工作之前，最好见一下你的老板。二，把找工作当成是一个人心灵成长的过程。阿里巴巴董事局主席马云说过：男人是冤枉大的。孟子也是把“苦其心志”作为“天将降大任于斯人也”的首要条件，而身体的吃苦反倒是其次。这对现在的年轻人尤其重要。

003

钱江

钱江，中国最大的严肃婚恋交友网百合网的创始人之一，曾在麦肯锡北京分公司担任资深咨询顾问

目录

CONTENTS

简历篇

1

成也简历，败也简历

- ⊙ 一份简明扼要、条理清晰的简历至关重要
- ⊙ 一个高起点会让自己的职业生涯有一个良好的开端
- ⊙ 清晰了解自己的能力和相信自己，坚持找到一份和自己能力相匹配的工作

◆ 专家访谈

没有最好的简历，只有最合适的简历

受访者：北京掌中无限信息技术有限公司人力资源部主管丘文娟女士

实习篇

23

实习，是一个完善自我的过程

- ⊙ 尽早开始实习
- ⊙ 把实习当作一个锻炼、完善自我的机会
- ⊙ 踏踏实实做事情是最重要的

◆ 专家访谈

实习生在心态上要尽快完成从学校到职场的转变

受访者：北京方正国际软件系统有限公司人力资源部招聘主管王梓妍女士

面试篇

38

让面试成为一种享受

- ⊙ 从进大学开始，就要有为将来求职做准备意识
- ⊙ 找到适合自己的公司
- ⊙ 面试时注意细节

◆ 专家访谈

我们喜欢的是正常人，而不是超人

受访者：英泰国际集团公司人力资源部总监史枫蔚女士

专业篇

55

别让专业成为束缚

- ⊙ 尽早确立求职目标
- ⊙ 别让专业成为求职的束缚
- ⊙ 在未被淘汰之前，哪怕只有百分之一的希望，你也要尽百分之一百二的努力

◆ 专家访谈

自己喜欢的工作才是最好的工作

受访者：IBM大中华区人力资源部总监郭希文女士

基础篇

68

第一份工作是你的基础

- ⊙ 第一份工作相当重要
- ⊙ 尽早确立个人的职业发展方向
- ⊙ 不要轻率、频繁地跳槽

◆ 专家访谈

慎重选择自己的第一份工作

受访者：宝洁北京市技术有限公司人力资源经理郑云端先生

准备篇

83

求职是一个长期准备的过程

- ⊙ 大一时就要对自己的大学生生活有详尽的规划
- ⊙ 大学时尽可能多犯错误
- ⊙ 尽早为求职做准备

◆ 专家访谈

不打无准备之仗

受访者：清华大学就业指导中心主任欧阳沁先生

003

优势篇

96

总有一份工作是适合你的

- ⊙ 做自己擅长的事
- ⊙ 自信来源于自知
- ⊙ 认准的事，坚持不动摇

◆ 专家访谈

适合你的才是最好的

受访者：北大方正研究院人力资源部招聘主管庞和
小姐

勇气篇

111

勇气是我最大的优势

- ⊙ 女生在求职过程中可能会遭遇各种诱惑，在诱惑面前一定要把握住自己
- ⊙ 刚毕业的学生，其实各方面的条件都差不多，最后胜出的人也许仅仅是多了一些勇气
- ⊙ 有些事情一些人之所以不去做，只是他们认为不可能，其实许多的不可能，只存在于人的想象之中

◆ 专家访谈

最好的心态就是平常心

受访者：全球职业规划师王占军先生

人脉篇

123

那些陌生的人,帮我推开梦想的门

- ⊙ 不要对陌生人冷淡,他们也许是乔装打扮的天使
- ⊙ 不放过任何可以认识人的机会
- ⊙ 永远展示出自己最好的一面——让别人对你留下深刻的印象

◆ 专家访谈

我们非常喜欢通过熟人介绍的方式吸纳人才

受访者：百合网人力资源部经理陈爱想女士

公务员篇 我就是喜欢做公务员

135

- ⊙ 丰富自己的知识结构
- ⊙ 不是所有人都适合当公务员的
- ⊙ 永远给自己最大的希望

◆ 专家访谈

不要盲目选择报考公务员

受访者：新天地公务员研究院咨询师向静小姐

国企篇

149

国企和你们想像的不一样

- ⊙ 尽可能去了解真实的国企是什么样的
- ⊙ 正确认识国企和外企的差异
- ⊙ 低调做人,高调做事

◆ 专家访谈

大学生的自我定位尤其要明确

受访者：民航华东空管局人力资源部总监助理辛海浪先生

自考篇
164**自考生也能找到好工作**

- ⊙ 外企更适合自考生
- ⊙ 考取专业所需的资格证书，会让求职更有优势
- ⊙ 写简历时，将工作经历写在第一栏，学历背景写在第二栏

◆ 专家访谈

相信自己，别人才能相信你

受访者：北大青鸟集团人力资源经理高群女士

海归篇
176**没想到海归的工作也挺难找**

- ⊙ 在国外的工作经历可以大大提高回国发展的竞争力
- ⊙ 对自己回国后的工作不要期望值过高
- ⊙ 求职过程中不要一味强调自己的海归身份，而是用素质能力说话

◆ 专家访谈

“海归”要放低身段

受访者：资深媒体人、海归研究学者陈海先生

行业篇

189

360行以外也有好工作

- ⊙ 职业是人创造出来的
- ⊙ 愿意接受挑战和承担风险
- ⊙ 不要盲目从事新兴职业

◆ 专家访谈

大学生要有一切归零的心态

受访者：奥普逊（北京）顾问有限公司人力资源部

经理庞勇先生

创业篇

202

创业是快乐的

- ⊙ 对创业有正确的认识，10万块钱可以创业，1万块钱也可以创业
- ⊙ 创业最好先从传统行业做起
- ⊙ 创业需要有一个好的心态

◆ 专家访谈

创业尤其需要有一个好的心态

受访者：北京大学学生创业中心主任助理段超先生

后记 我已全力以赴

216



成也简历，败也简历

- ① 一份简明扼要、条理清晰的简历至关重要
- ② 一个高起点会让自己的职业生涯有一个良好的开端
- ③ 清晰了解自己的能力和相信自己，坚持找到一份和自己能力相匹配的工作

求职者档案：

王建平，男，23岁，四川巴中人，2006年6月毕业于北京邮电大学通信与信息工程专业，2006年6月进入摩托罗拉中国有限公司担任软件工程师。

我们快毕业的时候，同学之间都在相互传，说什么今年的就业形势不乐观啊什么的，一时间人心惶惶，但是我当时的心态还好，因为我们这个专业还是不错的，不担心找不到工作，担心的是找不到让自己满意的工作。我当时的目标非常明确，就是去外企，因为外企除了待遇比较好以外，还有出

国的机会，有比较好的发展前景，最重要的是可以和世界一流的工程师共事，可以学到更多的东西。

刚开始找工作的时候，是3月份，我有点像无头苍蝇似的，哪儿招人就往哪儿跑，像工体啊，农展馆啊，我都去过。后来我发现根本就没什么用，因为人才市场存在两个问题，第一是职位不好，第二是人太多，你的简历投出去就被淹没了，事实上好多公司去人才市场，并不是为了招人，而是为了宣传自己的公司。

后来我都是在网上找招聘信息，上得最多的是智联招聘网，发现合适的工作，就投一份简历。陆陆续续也接到一些公司的面试通知，但是都不是我所期待的那种大公司，我的面试成绩都不错，大部分公司都给我发来了录用通知，可是我自己很不满意。

那时候已经是5月份了，身边的同学大部分都已经确定了工作单位，天天都听到谁谁找到了一个月薪8000的工作这样的消息，只有我的去处没有着落，我真的有些慌了。父母打电话来，总要问起工作的事情，虽然他们都安慰、鼓励我：“别着急，爸爸妈妈都相信你。”但是我能够感觉到他们内心对此是非常焦虑的，他们越是这样，我就越是感到压力，这种压力让我产生了逃避的念头，那段日子我经常躲在宿舍里玩电脑游戏，也经常一个人在深夜的操场上游荡，孤魂野鬼一样。

当时我面临这样一个选择：要么去一家自己不满意的公司，先解决就业问题；要么继续等待、寻找，坚持等到一家

自己满意的公司。老师们也开始劝我，说什么先就业后择业啊，那个时候心里也开始怀疑自己，自己也许真的没有自以为的那么好。我冷静、客观地分析了一下，将自己和那些已经找到不错工作的同学作了一下比较，认为自己和他们并没有什么差距，甚至在有些技术方面我是比他们强的，分析之后，我决定还是应该再坚持一下——毕竟起点还是很重要的。

我开始找原因，但是一点儿头绪也没有。后来，在一个偶然的的机会里，我看见了一位求职成功的同学的简历，他的简历非常简洁明了，做过什么一目了然，我恍然大悟：问题就出在简历上。事实上我从大三开始就出去做兼职，实际工作经验还是很丰富的，但是这一点在我的简历上并没有清晰的体现，我只是简单地说一下：从什么时候到什么时候，我做过什么项目。很笼统，而且条理不够清晰。要知道用人单位筛选简历的时候，都是很快地扫一下，在这匆匆一瞥里，他如果不能从你的简历上看到一些他所需要的信息，那么你也就失去了一个面试的机会。

我开始着手修改自己的简历，我发现修改简历的过程也是一个认识自己的过程。一开始我总以为自己没有什么好说的，人就是这样，会者不难难者不会，比如一种技术，你掌握了以后，或者一个项目，你完成了以后，就会觉得这没有什么了不起的，不值得写在简历上，可是没准你所掌握的这种技术正是用人单位所需要的。后来还是我的一个同学帮我理了理，这一理发现其实这两年我还真的做了四五个项目。