



离职、下岗 维权速查

范子恒 / 编著

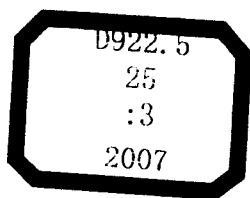
ZHICHANGWEIQUANSUCHAXILIECONGSHU

- ★ 疑点问答
- ★ 争议解决
- ★ 典型案例
- ★ 相关法律法规



法律出版社
LAW PRESS·CHINA

职场维权速查系列丛书



离职、下岗维权速查

范子恒 编著

法律出版社

图书在版编目(CIP)数据

离职、下岗维权速查/范子恒编著. —北京:法律出版社, 2007. 4

(职场维权速查系列丛书)

ISBN 978 - 7 - 5036 - 7243 - 9

I. 离… II. 范… III. 劳动法—基本知识—中国
IV. D922.5

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2007)第 035085 号

©法律出版社·中国

责任编辑/林红 马珊珊

装帧设计/汪奇峰

出版/法律出版社

编辑统筹/法律应用出版分社

总发行/中国法律图书有限公司

经销/新华书店

印刷/北京中科印刷有限公司

责任印制/陶松

开本/787×1092 毫米 1/32

印张/6.625 字数/132 千

版本/2007 年 4 月第 1 版

印次/2007 年 4 月第 1 次印刷

法律出版社/北京市丰台区莲花池西里 7 号(100073)

电子邮件/info@lawpress.com.cn

销售热线/010-63939792/9779

网址/www.lawpress.com.cn

咨询电话/010-63939796

中国法律图书有限公司/北京市丰台区莲花池西里 7 号(100073)

全国各地中法图分、子公司电话:

第一法律书店/010-63939781/9782

西安分公司/029-85388843

重庆公司/023-65382816/2908

上海公司/021-62071010/1636

北京分公司/010-62534456

深圳公司/0755-83072995

苏州公司/0512-65193110

书号:ISBN 978 - 7 - 5036 - 7243 - 9

定价:13.00 元

(如有缺页或倒装,中国法律图书有限公司负责退换)



目 录

	1
► 答疑解惑	1
关键词 提前 30 日通知	1
? 非全日制用工当事人双方中的一方 解除劳动合同是否要提前通知	1
? 约定的终止条件出现,终止劳动合 同是否需要提前 30 日通知对方	1
? 劳动者不同意续订劳动合同,是否 要提前 30 日通知用人单位	2
? 劳动者提前 30 日或按照双方约定 的提前通知期通知用人单位,要求 解除劳动合同即不再上班,用人单 位如何处理	2
? 劳动者只要提前 30 日通知用人单 位就可以解除劳动合同吗	3
☞ 用人单位单方解除劳动合同无须履 行提前 30 日通知劳动者的情形	3



- ☞ 终止或解除事实劳动关系应否提前 30 日通知对方 4
- ☞ 劳动者非因用人单位的原因,提前 1 个月书面通知用人单位解除劳动合同,但由于交接手续较多等原因,交接手续未能在 30 日内完成时,劳动关系如何处理 4
- 关键词 解除劳动合同 5
- ☞ 用人单位可以随时与劳动者解除劳动合同的情形 5
- ☞ 劳动者被人民检察院作出不予起诉决定,用人单位能否据此解除劳动合同 5
- ☞ 职工患病医疗期满或合同期满仍住院治疗时,用人单位可否终止或解除劳动合同 6
- ☞ 续订劳动合同时,又约定了试用期,能否以在新的试用期内不符合录用条件为由解除劳动合同 7
- ☞ 末位淘汰制能否作为解除劳动合同的理由 7
- ☞ 企业不按照约定支付劳动报酬、提供工作条件,劳动者可以解除劳动



合同吗	8
? 职工不服从单位调动工作岗位的安排,单位就可以解除劳动合同吗	10
? 没有签订劳动合同,用人单位就能随意辞退劳动者吗	10
☞ 医疗期满的职工被解除劳动合同后享有哪待遇	10
? 用人单位是否可以将患有精神病的职工医疗期满后按照有关法律规 定,作为一般疾病解除劳动合同	11
☞ 用人单位对解除终止劳动合同的职工应当出具什么证明	12
☞ 用人单位向职工出具的解除、终止劳动合同证明应当包括哪些内容	12
关键词 赔偿责任	13
☞ 劳动者提出解除劳动合同,向企业支付培训费的标准是如何规定的	13
☞ 用人单位使用没有与原单位解除劳动合同的劳动者,应承担什么赔偿责任	14
? 劳动者解除劳动合同给用人单位造成经济损失,拒绝承担赔偿责任,应 如何处理	14



- ? 职工未经提前通知与用人单位解除劳动合同,是否要承担责任 15
- ? 劳动者患病或者非因工负伤,合同期满终止劳动合同的,能否得到医疗补助费 15
- ☞ 用人单位与职工在劳动合同中是否可以约定违约金 16
- ? 劳动者与单位终止合同后,单位未转移档案,继续给其缴保险,但劳动者未在该单位继续工作,单位也未找到该劳动者,现劳动者可否要求该单位支付生活费 17
- ? 劳动者医疗期满后进行鉴定,在等待鉴定或等待鉴定结果期间,劳动合同的终止条件出现,劳动关系如何处理 17
- ? 用人单位违法解除劳动合同造成职工工伤待遇损失的,应承担什么赔偿责任 18
- 关键词 终止 18
- ☞ 劳动合同的终止应符合什么条件 18
- ? 企业对期满终止的劳动合同能否不再续签 19



☞ 在什么情况下用人单位不能终止劳动合同	20
? 劳动合同终止条件出现,用人单位故意间隔一段时间后再与劳动者签订劳动合同,职工在同一单位工作时间是否可以连续计算	20
☞ 解除劳动合同和劳动合同终止时,劳动者该做些什么	20
☞ 劳动者“跳槽”应当注意什么问题	21
☞ 非全日制劳动合同的终止条件如何确定	23
► 案例解析	23
☞ 公司不答复辞职请求时,怎样解除劳动合同	23
? 公司可以任意终止履行劳动合同吗	26
? 劳动合同终止仍要保密吗	27
☞ 劳动合同不能胁迫签订	29
? 公司已不需要原来招聘的职工,该如何解除劳动合同	33



2 退 休

35

► 答疑解惑

35

关键词 工作年限

35

☞ 国家机关工作人员退休, 如何计算
工作年限

35

☞ 工人退休如何计算工作年限

37

☞ 破产企业一次性安置人员再就业后
工龄如何计算

38

关键词 退休后

39

? 退休后还能做与原单位相同的工作
吗

39

? 退休后应聘所得收入要缴纳个人所
得税吗

40

关键词 延长退休年龄

41

☞ 骨干专业技术人员延长退休年龄的
条件

41

? 职工已到退休年龄但劳动合同期未
满, 可否延长到合同期满再退休

42

关键词 提前退休

43

☞ 哪些人可以提前退休, 提前退休后的
待遇是什么

43

? 从事特殊工种累计达到规定年限,



能否办理退休手续	45
☞国家公务员可以提前退休的条件	46
? 单位能以泄露了技术秘密为由不为 劳动者办理退休手续吗	48
? 职工下岗时可以提出办理提前退休 手续吗	49
关键词 福利待遇	50
☞企业化管理的事业单位退休职工福 利待遇怎么办	50
? 对下落不明的退休人员是否继续发 放养老金	51
☞企业职工下岗后所住的分配住房可 以继续使用	52
? 下岗失业人员再就业后是否停止领 取基本生活费或失业保险金	52
☞下岗女职工生育享受产假待遇	53
关键词 改制企业	54
☞国有大中型企业主辅分离辅业改制 分流富余人员劳动关系如何处理	54
? 国有大中型企业主辅分离辅业改制 分流中解除劳动关系的职工, 经济 补偿金如何支付	55



► 案例解析	56
☞ 国家对于退休年龄及领取养老金的 规定是怎样的	56
☞ 教师是否需要交养老保险	57
☞ 退休待遇的争议,如何计算仲裁申 诉时效	60
? 退休职工被其他单位聘用,原单位 能否扣发其福利待遇与医药费	62
? 退休职工追索医疗费是否属于劳动 争议,法院能受理吗	65
? 企业能强迫职工内退吗	67
☞ 农民合同制工人如何办理退休	69
	71
► 答疑解惑	71
关键词 安置对象	71
? 哪些人员属于安置对象	71
☞ 国有企业在深化改革、减员增效的 过程中,如何做好富余人员的分流 安置	71
? 国有大中型企业分流安置富余人员	



有哪些优惠政策	73
☞资源枯竭矿山关闭破产后职工如何安置	74
☞改制企业安置的富余人员具体包括哪些人员,改制企业达到吸纳原企业富余人员 30% 以上条件的具体确认办法是怎样的	76
关键词 安置费	76
☞怎样理解一次性安置费,一次性安置费的标准如何计算	76
? 领取一次性安置费后能否享受失业保险待遇	77
☞企业破产后职工自谋职业安置费如何计发	78
☞企业破产,如何支付欠付劳动者的工资和职工安置费	79
☞破产企业应如何支付所拖欠职工的工资	80
关键词 主辅分离	81
☞如何在国有大中型企业主辅分离辅业改制过程中理顺企业与职工的劳动关系	81
☞辅业企业改制过程中,原主体企业	



如何妥善处理拖欠分流安置富余人员的工资、医疗费、欠缴的社会保险费以及企业其他所欠职工债务	81
? 企业改制分流时,已经与企业解除劳动合同的职工能否参与改制,已经下岗进入再就业中心的职工怎么办	82
☞ 享受主辅分离辅业改制优惠政策的国有大中型企业的范围是什么	82
☞ 国有大中型企业主辅分离辅业改制的企业如何与分流职工签订劳动合同	83
? 解除和终止分流到国有法人绝对控股改制企业职工的劳动合同应怎样支付相关费用	84
? 国有大中型企业主辅分离辅业改制企业解除劳动合同的经济补偿金如何计发	84
? 国有大中型企业主辅分离辅业改制分流安置富余人员的社会保险关系如何接续	85
关键词 分流	86
? 国有企业改制分流方案是否应经过	



职工代表大会讨论通过	86
? 企业改制分流时,已与原主体企业 解除劳动合同的职工,还能不能参 加改制	87
关键词 内部退养	87
☞什么是“内部退养”	87
☞哪些职工在企业改制分流时可以实 行内部退养	89
? 企业改制分流时,是否可以实行内 部退养政策	90
关键词 集体协商	90
☞集体协商双方代表的确定方法	90
? 集体协商代表应当怎样更换	91
☞集体协商的前期准备工作有哪些	92
☞协调处理集体协商争议的程序是怎 样的	93
► 案例解析	94
? 职工不服企业安排其下岗的决定, 可以向劳动争议仲裁委员会提出申 诉吗	94
? 找到新工作还能拿原破产企业的安 置费吗	95



☞ 领取一次性安置费职工不再享受失业保险的待遇	97
☞ 企业兼并中原内退职工的劳动合同不能随意变更与解除	99
? 强迫职工入股是否违法	101
☞ 工龄不能买断	103
	106
▶ 答疑解惑	106
关键词 经济补偿数额	106
☞ 劳动者在什么情况下不能获得解除劳动合同的经济补偿	106
? 企业向劳动者支付经济补偿金的标准是如何确定的	107
☞ 支付经济补偿金时,对工作时间 1 年以上不足两年的如何确定补偿数额	107
☞ 用人单位在什么情况下应当支付给劳动者不超过 12 个月工资的经济补偿金	108
? 国有大中型企业辅业改制计发经济补偿金的标准是怎样规定的	109



? 职工调动以后经济补偿金的年限应 怎样计算	110
关键词 改制与经济补偿金	111
☞ 国有大中型企业主辅分离辅业改制 分流中,如何支付解除劳动关系职 工的经济补偿金	111
? 企业实施经济性裁员,如何向职工 补偿	112
☞ 对国有大中型企业主辅分离辅业改 制支付经济补偿金或生活补助费是 怎样规定的	112
? 职工的经济补偿金能否强迫入股	113
关键词 经济补偿	114
? 职工严重失职给企业造成重大损 失,企业解除劳动合同是否需要经 济补偿	114
☞ 劳动合同因客观情况发生重大变 化,企业与职工解除劳动合同需要 支付经济补偿金的方法	115
? 双方当事人经协商一致解除劳动合 同,劳动者是否可以要求经济补偿	116
关键词 社会保障	117
? 为什么同在一个企业参与改制,有	



的人领经济补偿金,有的人领生活 补助费	117
? 解除劳动关系后劳动者获得的经济 补偿金是否要缴纳个人所得税	117
? 劳动者因用人单位解除劳动合同而 获得经济补偿金时,能否再领取失 业保险金	118
▶ 案例解析	119
☞ 企业因经济性裁员而单方面解除劳 动合同必须严格遵循法律规定	119
? 劳动者因单位拖欠工资而与其解除 劳动合同的,单位应给予经济补偿吗	125
☞ 因机构调整而解除合同的应予补偿	126
? 企业可以强迫和诱骗职工辞职吗	128
5. 失业保险	132
▶ 答疑解惑	132
关键词 缴纳	132
☞ 失业保险费如何缴纳	132
☞ 失业保险经办机构如何确定失业人 员累计缴费时间	133