

因为艰难 所以成功

名人的成功与失败

珍藏本
4

最伟大的成功根本不是一蹴而就的，它建立在雄厚的功底和扎实的基础之上，伴随着一次次小成功，最终迎来伟大的成功。——奥里森·马登

青年 QINGNIAN
WENZHAI 人物版

中国青年出版社



青年 QINGNIAN WENZHAI 人物版

珍藏本
4



因为艰难 所以成功

名人的成功与失败

总策划：傅小北

主 编：包刚升 程 云

编 辑：《青年文摘·人物版》编辑部

中国青年出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

因为艰难所以成功/《青年文摘·人物版》编辑部编,
北京:中国青年出版社,2005

(感动读者的名人成长故事)

ISBN 978-7-5006-6471-0

I.因… II.青… III.名人-生平事迹-世界-
青年读物 IV. K811-49

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2005) 第 081613 号

中国青年出版社 出版 发行

地址:北京东四十二条 21 号 邮政编码:100708

网址:www.cyp.com.cn

编辑部电话:(010) 84015396 邮购部电话:(010) 64049424

北京飞达印刷有限责任公司印刷 新华书店经销

*

880×1230 1/32 8.125 印张 120 千字

2005 年 8 月北京第 1 版 2007 年 9 月北京第 2 次印刷

定价:20.00 元

本图书如有任何印装质量问题,请与印刷厂联系调换

联系电话:(010) 81767900



前言

名人是怎样“炼”成的？

自《青年文摘·人物版（珍藏本）》丛书陆续出版、持续畅销以来，读者给我们的来信和来电中纷纷追问这样一个问题——名人到底是怎样“炼”成的？这说明广大读者朋友对名人的成长道路与生命历程十分关注。

为了满足广大读者的要求，我们决定围绕“名人是怎样‘炼’成的”这一话题，编辑出版一套“感动读者的名人成长故事”丛书。该系列丛书共分五册，分别反映名人成长的五个不同方面，它们分别是：

1. 《永远都要坐第一排——名人的求学生涯》

“永远都要坐第一排”的积极态度，是英国前首相玛格丽特·撒切尔夫人的一条人生经验，也是她取得巨大成就的关键。撒切尔夫人正是在她的学生时代，养成了这种“永远都要坐第一排”的人生态度。很多人的成长道路都告诉我们，一个人的求学生涯以及在此过程中培养的品质和精神，对他的一生都有



着重要的影响。

2. 《爱别人就是爱自己——名人的情感世界》

著名学者胡适先生曾经说：“如果我学得一丝一毫的好脾气，如果我学得一点点待人接物的和气，如果我能宽恕人、体谅人——我都得感谢我的慈母。”母爱对于成功者的有益影响之大由此可以证明。同样，爱情也是造就人、滋养人的营养源泉。诗人汪国真说过，好女人是男人的好学校。正是在一个人的情感世界中，孕育着生命原初的动力。

3. 《自己要走自己的路——名人的性格与命运》

英国有句谚语：“播种一种性格，收获一种命运。”历史也一再告诉我们：很多人的命运是由他们的性格决定的。这些成功人士具有什么样的独特性格？这种性格表现了什么样的人格魅力？他们的独特性格和人格魅力又如何影响其为人处世与事业生涯？我们又从中看到怎样的特立独行和别样的人生？

4. 《因为艰难所以成功——名人的成功与失败》

有一位著名企业家说：“成功的捷径就是走最艰难的路。”拿破仑·希尔则说，每一种困境之中都埋藏着利益的种子。其实，无数的成功者在事业生涯的早期都遇到过常人难以克服的困难，而正是他们对困难的克服铺就了他们后来的荣耀之路。名人与普通人的区别不在于他们是否遇到过困难和失败，而在于他们怎样对待困难与失败。



5. 《只要你想就能做到——名人的关键时刻》

著名作家柳青说过：人的一生中关键处只有几步，尤其是青年的时候。那些成功者们在面对事业的关键时刻和人生的转折点时，他们是如何决断、如何选择、又如何行动的呢？有时候，正是关键时刻的几分钟或一个选择决定了人的一生。然而这种选择往往不是出自偶然，而是一个人长期积累的结果。

在编辑出版这一套“感动读者的名人成长故事”的过程中，我们发现一个惊人的事实：所有的成功者和名人最初都是普通而平凡的，他们所做的事情也是最普通、最平凡的事情，但他们往往能够以最恳切的态度、最坚韧的品格、求完美的精神去对待。

也许正是这种精神，决定了他们的人生。



目 录

前言：名人是怎样“炼”成的？ /1

|| 高度决定视野 ||

世界第一 CEO 鲍尔默	亚当·杰佛逊/1
“东方船王”包玉刚	杨耀健/8
奉献的艺术	李嘉诚/17
杨振宁答问录	彭建华/24
实验室外的居里夫人	子 辰/30
科学发现的几点体会	丁肇中/34
我的位置在最高处	卡耐基/37
天堂与地狱比邻	约翰·D·洛克菲勒/39

|| 成功的背后没有潇洒 ||

我的路	成 龙/44
陈坤：酸涩少年的收获季节	尘 尘 解 语 袁 艺/48
美丽笑容背后的郭晶晶	袁 艺/55
我为什么是最出色的球员	迈克尔·乔丹/59
史泰龙的星路历程	龙际礼/64



- 爱因斯坦求职记 明廷雄/66
为黑人而战的“老虎”泰格·伍兹 佚名/71

|| 财富就在你身边 ||

- 财富之路 本杰明·富兰克林/75
本田经营语录 陈再明/80
刘永好谈“首富” 刘永好 李向辉/85
不要缚住牛犊的角 罗伯特·清崎/88
迎接挑战 约翰·皮尔庞特·摩根/91
洛克菲勒的孙子怎么花零用钱 劳森/97

|| 成功必定有方法 ||

- 总裁李践曾流浪街头 爱成/100
松下幸之助：站在对方的立场看问题 戴尔·卡耐基/105
巴菲特精神 冷啸/108
我的反省 王蒙/110
关于成功的五句话 俞敏洪/112
宽容之乐 松下幸之助/116
思想的声音 王选/119
我的生活准则 比尔·盖茨/123
电话发明人亚历山大·贝尔谈成功 奥里森·马登/125



|| 厄运打不倒的信念 ||

- 谈迁与卡莱尔：厄运打不垮的信念 蒋光宇/130
- 几米：面对血癌，从恐惧到承受 陈 敏/132
- 梅艳芳：刹那芳华 李 菁/137
- 无手画家谢坤山 佚 名/143
- 硬汉海明威 宋 毅 田 杰/147
- 约翰·库缇斯：别对自己说“不” 阿 锐/155
- 里根：只要坚持下去 张 津/162

|| 积极心态的力量 ||

- 三宅一生的失败哲学 林清玄 李 迎/164
- 人生中有力的十种情绪 安东尼·罗宾/166
- 沃尔顿：跳草裙舞的抠门老头 能 量/173
- 毕淑敏：你怎么总是快乐 冯敬兰/179
- 布伦克特：黑夜给了他黑色的眼睛 任秋凌/187
- 山田本一：用智慧战胜对手 刘燕敏/195
- 张勇：观念创造未来 蔡 平/197
- 梦想的勇气 唐纳德·基奥/206

|| 天生我才必有用 ||

- “巧克力之父”的测试 刘燕敏/211
- 巴顿原则 佚 名/214



优秀员工的十个准则	比尔·盖茨/215
李开复说成才之道	李开复/218
盛田昭夫：以德御人	佚名/222
善用领头雁的波音公司	佚名/225
贾纳：寻找圣人	刘燕敏/230
洛克菲勒：养御人才成大业	佚名/232
弱智指挥奇才胡一舟	黄兵/238
广告片里的南方小白领	飞云/242
后记	傅小北/249



世界第一 CEO 鲍尔默

○ 文/亚当·杰佛逊
译/李贺

父母的基因：责任感

1956年3月28日史蒂夫降生。他的父亲福莱德·鲍尔默是瑞士人，二战后从瑞士来到美国，曾经是战犯法庭审判长的翻译官，后来在通用汽车公司做簿记，最后到福特汽车公司从会计做起。一个朋友把他介绍给比朵金，俄罗斯犹太裔人。两人1951年结婚。

他记得他的犹太裔外祖父，沙皇部队的退役兵，在底特律靠卖汽车旧零件为生。外祖父每个月给鲍尔默6美元的犒赏，可是他把外祖父给他每月的“津贴”偷偷塞给他母亲——这可能就是鲍尔默在微软对人才出奇地慷慨对自己出奇地节俭的起源。

儿童时代，鲍尔默受到了父亲的严格管教。他记得从他8岁起，他的父亲就一再告诉他今后必须上哈佛。父亲一生就遗憾没有上过大学，把希望托付给他。鲍尔默后来回忆说：“父亲总说



‘放弃的人出生以前就放弃了。如果你要成功，就不能放弃’。”

鲍尔默小时候很害羞。直到他上学以后，和新同学新环境熟悉后，他才有了自信。尤其是在底特律私立学校，他成了橄榄球后卫队员，同时是一个篮球队的经理人。教练回忆说，鲍尔默是他当时见过的最好的经理人，球队需要用的球和毛巾总是放在它们应该放的地方，他从那时起就是团队精神的典范。

从小就是个读书和运动多面手的他，高中时就在学习和体育上显示了惊人的天赋：他在 SAT（相当于美国的高考）考了满分，高中老师评价他说，“这小子对学习充满好奇，对赢得比赛非比寻常地执著。”

高中时，他母亲带他参加全国数学大赛，他进入前十名，拿到哈佛数学系奖学金，这个大奖帮助他实现了他父亲的梦想——哈佛。

和盖茨相识

1974年，18岁的史蒂夫·鲍尔默在哈佛大学念二年级时，认识了一个瘦瘦的红头发学生——他就是后来微软的创始人、世界首富比尔·盖茨。当时盖茨同样18岁，也是哈佛二年级的学生。这两位数学疯子是在学校电影院里观看《雨中情》和《发条橙》两部电影时相遇的，他们一见如故，看完电影后二人合唱剧中歌曲。对数学、自然科学的激情，使他们成了密友。这以后鲍尔默和盖茨搬进了同一个宿舍，起名为“雷电房”。

鲍尔默和盖茨一样精力充沛，可以连续几天熬夜不眠。他俩



一起选修研究生上的数学和经济学，是那个班上仅有的两名本科生，但很少去上课。比尔·盖茨回忆说：“我们的进度落后太多，所以一到‘考试期’只得整晚开夜车……我们就这么用功再用功，那真是鲍尔默和我之所以成为密友的主要原因。”两人会在早餐时碰面，一起讨论应用数学，比赛数学游戏。鲍尔默至今还后悔在宏观经济学的期末考试中，以两分之差输给盖茨，而这门课程两个人竟然谁也没有上过一堂课。那次考试，盖茨 99 分，鲍尔默 97 分。

盖茨说：“我们彼此的生活方式截然不同，但有一个共同的嗜好——花最少的时间读书来获取最高的成绩。我们把这当成游戏。史蒂夫是个天生的交际家，在学生时代就开始了他的领导生涯——他是橄榄球队的经理，红色哈佛报的广告经理，文学杂志的社长。而我把课余时间用在桥牌上，我在桥牌上赢了不少创业资金。”

1975 年盖茨在学校里坐不住了，他办理退学手续，与童年好友保罗·艾伦共同创办了微软公司。盖茨鼓动鲍尔默辍学去帮他，但被鲍尔默回绝了，理由是自己好不容易才当上哈佛橄榄球队的“掌门人”，不想轻易放弃掉。

1979 年克，鲍尔默到斯坦福读 MBA。1980 年，就是在斯坦福校园里，比尔·盖茨找到在商场上雄心勃勃但还是纸上谈兵的鲍尔默，请他加入还在孵卵期的微软。微软成立 5 年了，陷入了非比寻常的困境，公司里都是技术天才，没有管理天才。盖茨急需一个有远见卓识，有非凡经营头脑的管理天才。



鲍尔默也意识到，这是一场机会稍纵即逝的资讯革命，晚一步就会错过一个时代。他的信条和盖茨惊人地相似，这个信条以后就是微软的信条：科学是领先者的天下，而不是追随者。就这样，1980年，24岁的鲍尔默放弃了斯坦福的学业，飞到身陷危机的盖茨身边，担任总裁个人助理。当时微软才16名员工，盖茨以50000美元年薪和7%的股份，聘用了这第17位员工。从此鲍尔默就开始了他在微软的至今已长达20多年的创业生涯。

充满激情的拉拉队长

鲍尔默是盖茨聘来负责管理的，但他到微软第三周就和盖茨展开了交锋。当时微软雇佣了30名职工，鲍尔默坚持再雇50名。而向来精打细算的盖茨有一个规矩：公司绝不能负债经营，银行里必须有足够维持公司一年的钱，而招的人太多将使他破产。两人各不相让，争得面红耳赤。但鲍尔默丝毫不肯让步，最后还是盖茨妥协了，盖茨回忆起当年这场争论说：“我们经历了严峻的考验和磨合，鲍尔默在微软扩展过程中立下了汗马功劳。”

鲍尔默的管理风格，就是——激情。鲍尔默常说：“我是天生的激情派。我认为激情对开辟企业是一种非常必需的素质。不仅仅是我自己，我的管理就是让我周围的人都有激情。激情不是一瞬间的一个状态，而是一种文化。”激动的时候，他就像是微软的拉拉队长，无论是在公共场合，还是平时的会谈，或者给员工讲话，他总是时不时把一个攥紧的拳头在另一只手上不停地击打，并总以一种高昂的声调爆发出来，很像是司令员带队赴战场前的



动员令。以至于1991年在一次公司会议上叫得太猛太响亮，喊坏了嗓子，不得不进医院动了一次手术。曾经在微软做过6年的产品推销经理说：“鲍尔默富于感染力，充满激情。除非你是死人，不然每次与他共同开会，你不可能不被他感染。”

如果是外人看到这个硕大脑袋的人手舞足蹈，他的眼睛和光头同时放射光芒，大声高喊，一定以为微软请了演讲家。实际上，这只是微软的普通会议，演讲者就是鲍尔默。微软人显然早已对此习以为常，但每一个到会者仍然热血沸腾。

微软一位同僚说，鲍尔默拥有难以置信的记忆力，他记得所有职员的名字，甚至是那些从未谋面的下级职员，有时他会更正交给他审批的备忘录和信件上拼错的名字。

幕后领袖走上前台

20多年来，当盖茨一直以这个软件业巨人的技术领袖和公众面孔出现时，鲍尔默在背后静静地操持着微软的运作。

直到1998年7月，盖茨辞去微软总裁一职，保留董事会主席的职位，并宣布主管技术开发之后，鲍尔默才从盖茨的背后走到了前台，担任微软总裁，负责微软的日常经营。

2000年1月，美国司法部与19个州首席检察官达成共识，希望微软一分为三：一个操作系统公司、一个应用软件公司，还有一个服务公司。这是微软最灰暗的日子，一些软件天才们流失到了.com公司。在政府、业界，甚至是用户的同声发难下，2000年1月13日，微软公司举行新闻发布会，比尔·盖茨宣布辞去微



软首席执行官（CEO）的职务，继续担任微软董事会主席，从事首席“软件架构设计师”的角色。同时盖茨宣布由鲍尔默接任 CEO，全面接管微软。

在微软每天被轰炸的日子里，鲍尔默尽管仍然飞往不同的国家和城市，谈笑风生地会见客户和风险投资商，在飞机上他却是分秒必争，阅读几千页的法律文件。他的脑子就是电脑，一旦比法典还厚的法律资料输入他的脑子，律师都说不过他。下了飞机，他每天至少和律师团交谈 4 个小时。

首先他必须熟悉诉讼微软反托拉斯案中，与微软决斗的三剑客——美国司法部明星律师博伊斯、华盛顿地区法庭法官杰克逊及波斯纳。博伊斯先前曾为 IBM 服务，并代表它同美国政府打了一场长达 13 年的反托拉斯诉讼战，最后以政府放弃垄断指控告终。正是基于他有如此突出的表现，司法部才以每小时 3333 美元的高薪雇用他来对付微软。61 岁的杰克逊法官，从 1997 年的一起案子中判定微软不得强迫电脑制造商安装 IE 浏览器开始，就被公众称为“微软终结者”。而波斯纳法官在华盛顿有着多名能够影响甚至有份参与这起案子的司法界好友，他的出现，表明了政府也希望创造出一个更有竞争力而不是垄断的市场。

在这种情况下，鲍尔默首先争取调解。但调停破裂，2000 年 6 月 7 日哥伦比亚特区地方法院法官杰克逊判定：微软公司违反反垄断法，应将其一分为二。微软公司只能与美国司法部在法庭上见了。

对微软来说，2001 年 11 月 1 日是一个无法忘却的日子。这一天，科琳法官正式接受修正后的微软公司和解协议，这场持续



4年之久、错综复杂的反垄断案，才在微软同意付出较大代价后告终。不过，就最初的肢解微软到和解，微软事实上取得了最后的胜利。

上任一年的CEO鲍尔默，体重骤减52磅。

在微软度过了反垄断案难关之后，鲍尔默立即采取了一系列稳定微软的行动，并率领全公司进行27年以来最全面的再塑工程，把微软的员工重新拧成一股绳。史蒂夫·鲍尔默一心要让微软在全球的50000名员工走出反垄断法案的阴影，他用的就是两个字：亲善。向政府，向客户，甚至是他的对手们。

也许最能检测全球经理人能力的一年就是2001年：全球经济的衰退、恐怖袭击及由此带来的市场信心的低迷，所有这一切都对经理人的管理能力提出了挑战。而美国《商业周刊》评出2001年度25位最佳CEO，第一名就是：微软公司的史蒂夫·鲍尔默。

鲍尔默的人格特征和经营理念为：

- 第一，掌握自己的命运，否则将受人掌握；
- 第二，面对现实，不要生活在过去或幻想之中；
- 第三，坦诚待人；
- 第四，不要只是管理，要学会领导；
- 第五，在被迫改革之前就进行改革；
- 第六，若无竞争优势，切勿与之竞争。

鲍尔默的这些内在思想深深影响着微软的经营理念，同时也影响着微软的命运。