

林孝诚 主编
后勤管理丛书

后勤管理辩证法

吴建森 · 孙建利 · 林孝诚 主编



海潮出版社

图书在版编目(CIP)数据

后勤管理辩证法/吴建森,孙建利,林孝诚主编.
北京:海潮出版社,2003
ISBN 7-80151-737-7

I.后… II.①吴… ②孙… ③林… III.军队后
方勤务-管理-研究-中国 IV.E23

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2003)第 050128 号

·后勤管理丛书(第二套)之五·

后勤管理辩证法

吴建森 孙建利 林孝诚 主编

海潮出版社出版发行

(北京西三环中路 19 号 邮编:100841)

后勤指挥学院印刷厂印刷

开本:850×1168 毫米 1/32 印张:6.65 字数:170 千字

2003 年 6 月第 1 版·2003 年 6 月北京第 1 次印刷

印数:1—4000 册

ISBN 7-80151-737-7/E·115

定价:12.00 元

(军内发行)

方法创新： 后勤管理进步的推动力

(代《丛书》序言)

林孝诚 尹岩青

按照经济学上劳动资源与生产力之间的转化关系，后勤保障力可以用如下公式表示： $\text{后勤保障力} = f(\text{人员} + \text{经费} + \text{物资} + \text{设施} + \text{技术}) \times \text{后勤管理}$ 。由公式可知，后勤管理不仅是将后勤资源转化为后勤保障力的基本手段，而且它直接决定着后勤保障力的大小。当前，后勤管理存在的不够科学、保障不够有力的问题依然存在，这固然有管理体制不顺当、管理机制不健全的原因，但是管理方法和管理手段不够先进的原因也不容忽视。所以，创新后勤管理方法，不断挖掘保障潜力，显然是后勤管理进步的推动力。

首先，要树立现代管理意识，实施管理方法上的超前引导

运用现代管理方法进行军队后勤管理是提高管理效益的必由之路。所谓现代管理是指第二次世界大战后的管理。这一阶段的管理，无论从思想、观念，还是从方法、技术等方面，都与传统的管理方法发生了本质的变化。它是一种以调动人的积极性为动力，以提高决策成效为中心，以获得最佳经济效益为目标的系统的、动态的控制

过程。这就改变了传统管理单纯依靠定性分析,把直觉当作规律,以经验代替科学的做法,而采用了各类科学的管理分析方法和技术。例如人际行为法、决策理论法、系统法、管理任务法等;推广多种先进的管理技术,例如计划评估和审查技术(Program Evaluation and Review Technique,简称PERT)、关键线路技术(Critical Path Method,简称CPM)、投资收益率控制技术、目标管理技术等。尽管这些方法和技术作为一门新兴的学科,某些方面还不很准确和完善,但它还是如雨后春笋般地在世界各地飞速发展起来,实践也证明,这些方法和技术给许多企业带来了高效益。随着高新技术的不断发展和现代管理思想的不断渗透,我军也越来越重视现代管理在后勤工作中的作用。如总后勤部规定1997年为全军“后勤管理年”,1998年为“宏观管理年”,1999年作为“后勤改革年”,这就有力地说明,现代管理完全符合新时期军队后勤建设的要求。因为后勤建设从数量规模型向质量效益型转变、从人力密集型向科技密集型转变,必然需要有一套行之有效的现代管理方法作保障。

实施后勤管理方法上的超前引导,是着眼未来的必然选择。所谓超前引导,是指理论在功能上对实践具有超前引导的作用。它的视角不是单纯瞄准现实,主要是指向未来。社会是不断向前发展的,特别是在科技飞速发展,信息瞬息万变的今天,保持现状就意味着落后。要想建设一支面向现代化、面向未来的革命军队,就需要有前瞻性的理论作指导。但是在后勤实际工作中,常会听到一些同志的抱怨,后勤管理喊了几年了,有的方面成效

还不容乐观,就说什么我们的管理方法有问题。这种说法是完全错误的。因为这并不是现代管理方法不灵,而是人们对它存在一种误解。有的管理新方法从产生到运用,需要有一段时间,有资料表明,按照保守估计,即使是一种已经发展成熟的方法,距最后适用至少也要15年,所以,在工作中我们不能指望所有的管理新方法都有立竿见影的效果。总之,我们要大力开展管理新方法的研究,运用管理新方法对实践实施超前引导。

其次,要运用“不对称”策略,研究适合我军现状的管理新方法

“不对称”原则,是国外军事理论研究中提出的一种新概念。它是指在军事对抗中,用这一原则来设计新的作战方法,以避敌之长,攻其之弱。这一原则同样适用于军队后勤管理。我国属于发展中国家,总体上说,无论经济还是技术都与西方经济高度发达国家有一定差距,如果我们不顾现状,一味地在资金上投入,在数量上投入,在技术上投入,不但赶不上世界强国,反而有可能扰乱我们的经济秩序,拖垮自己,只有采用“不对称”策略,才能搞好打赢高技术条件下局部战争的后勤保障。我们应该想到,现代条件下发展高新技术是一种趋势,但也不是多多益善。美军陆海空三军全部配备了计算机,形成了军队的“神经系统”,战时,一旦遭到破坏,他们整个军队的作战系统就会全面瘫痪。因此,他们认为,发展中国家军队采取“不对称”策略,可以削弱甚至摧垮美军在信息时代所拥有的技术优势。

根据我军后勤发展的现状,在研究运用“不对称”策

略管理新方法时,应遵循以下原则:

一是学习和借鉴国外先进的管理方法。西方发达国家无论是在管理思想还是在管理技术方面都有许多先进的经验,学习和借鉴他们的做法对我军后勤管理方法的创新大有裨益。例如美军在60年代首次提出并于70年代在军事装备管理中开始推行的全寿命费用管理(Life Cycle Cost,简称LCC),将装备的生产费用(包含设计和研制费用)和装备的维修费用(包含使用和保障费用)在购置时就全部考虑进去,使国防预算得到合理的安排,使采办的装备具有最优的费效比。依据这一管理方法,美国在每个重要武器装备系统都设有一个专门的项目管理办公室。这一项目管理方法被美国防部列为当代管理科学与实践重大贡献之一。我军的装备管理一直存在重“近费用(生产费用)”、轻“远费用(维修费用)”的问题,应借鉴外军成熟的理论和方法,结合自己的实际,积极开展LCC分析、权衡、评价和管理,走出一条适合自己发展的管理之路。

二是继承和发扬我军行之有效的管理经验。有些同志认为我军的管理方法落后,无法与外军的先进管理方法相媲美。其实任何一种事物都是从一定基础上发展而来的,如果我们能从“肯定”和“否定”两种视角进行思考,就能挖掘出新东西,大可不必妄自菲薄。事实上,我军在长期的革命和实践过程中积累了大量的成功的管理经验和方法。例如军队集中统一办大事的原则,艰苦奋斗勤俭治军的优良传统等,不仅使我军度过了“小米加步枪”的艰苦年代,而且取得了“两弹一星”等大型工程的成功。

这些行之有效的管理经验对当前部队管理工作仍有指导和启发意义。首先,军队集中统一原则,是我军标准经费供应思路的渊源。在当前军费不足的情况下,中央军委严格规定军队不能经商,要立足标准经费过好紧日子,同时规范了全军统一的经费供应标准,逐步建立了各项标准经费的计算机管理系统,使得我军的经费供应管理方法由“标准加补助”转到“标准加管理”上来了。第二,艰苦奋斗是我军的优良传统,我们一定要继承这个传家宝,并继续去创新和发展,不断丰富我军后勤管理新方法。我们也应该认识到,艰苦奋斗不只是意味着以苦为乐,过紧日子,还有立足现有条件,努力奋斗过好紧日子的内涵。依照这一新内涵,我们就可以挖掘出新的管理方法。第三,装备研制和生产,也有一个继承和发展的问題。如果我们仍全部沿用现有装备,必然会被动挨打;如果我们将老装备全部更新为新研制的装备,必然会造成物力财力的浪费,只有在现有经费和现有装备的基础上,将高科技成果与现有装备相“嫁接”,提高装备的技术性能,才会取得最佳的军事经济效益。总之,只要我们在继承和发扬我军管理经验的同时,敢于思考,大胆探索,就能创新出具有我军特色的管理思想和管理方法。

三是重视我军后勤管理科学化建设。世界军事变革和高新技术的迅猛发展,给军队后勤管理工作赋予了新的特征,由此后勤保障力又可以用下述公式表示:后勤保障力 = $f[(\text{人员} + \text{高科技知识}) + (\text{经费} + \text{高科技知识}) + (\text{物资} + \text{高科技知识}) + (\text{设施} + \text{高科技知识}) + (\text{技术} + \text{高科技知识})] \times (\text{后勤管理} + \text{高科技知识})$ 。由公式可

见,科技在后勤工作中占着越来越重的比重,人员、经费、物资、设施、技术因素都增加了高科技含量,起着关键作用的管理已由经验型管理转变为网络型科学化管理。为此,我们必须解决好我军在实现科学化管理方面亟待解决的问题。首先要转变后勤管理科学化就是单纯运用计算机技术的观念。计算机是现代技术的标志,是一种工具和手段,而后勤管理方法还囊括了数学、运筹学、管理学等多方面的方法,不可同日而语。其次要舍得投入,注重产出。无论是运用手段的现代化,还是管理技术的研究,都离不开资金和设备的投入,要管理得好,就要舍得投入。

第三,要展开试点研究,加速新的管理方法在部队的推广

随着后勤改革的进一步深化,我军的后勤管理体制正经历着前所未有的变革,由此管理制度和管理方法也在不断地推陈出新。但是,许多创新的制度和办法,未能很好地全面推广,这不仅使研究者开发的新方法成了“空中楼阁”,而且部队后勤管理的科学化水平仍然上不去,还造成了人力、物力、财力的巨大浪费。要想使一种新方法真正成为部队用得上的好方法,必须在开发和推广之间加入试行这一环节。当新的管理方法开发出来之后,到有代表性的单位进行试点研究,发现问题,再做理论上的改进,再进行试点研究,经过反复论证,才能将新方法在全军逐步加以推广。在部队展开试点研究时,可按照以下方法和步骤进行。

一是选好试点。在实际运作中,必须选定有代表性

的单位作为研究试点。对于通用性的管理方法,最好选择陆军作战部队的建制师、旅、团作为试点;对于专门性的管理方法,要根据方法的使用范围,选择相应的代表性单位作为试点。为了保障试点研究工作的顺畅,建议总后勤部应该选定一些有代表性的单位作为科研院所的固定试点,并拨给适当的试验经费,以解决科研单位的经费困难。

二是充分论证。新方法的每一次试验后都要论证,如果属于技术问题,就要集中力量突破关键技术,使它既具科学性又具可操作性;如果属于适用性的问题,就要将不适用部队的方面加以改进,使它具有更强的实用性。这一“从试行到论证,再从论证到试行”的过程不是一两次就可以完了的,而是要有多次循环往复的过程,只有经过了充分论证,这一方法才具有了可行性。

三是分步骤地在部队推广。试点研究只是解决了新方法的可行性问题,新方法的推广仍然是一个循序渐进的过程。要根据试点研究取得的经验,区分不同单位的实际情况,分期、分批、分阶段地在部队推广。在先期推广的过程中,如发现了问题,要待问题解决后,再行推广,切不可操之过急,影响了部队的整体建设。

(原载《后勤学术》杂志 1999 年第 5 期)

前 言

军队后勤管理者必须锻造自己辩证思维的利剑。

恩格斯指出：“不管自然科学家采取什么样的态度，他们还是得受哲学的支配。问题只在于：他们是愿意受某种坏的时髦哲学的支配，还是愿意受一种建立在通晓思维的历史和成就的基础上的理论思维的支配。”这是因为，哲学作为“一门使人聪明的学问”，研究的是关于世界一切事物发展变化的一般辩证规律。

党的十六大对加强党的执政能力建设，进行了全面深刻的阐述，明确提出了不断提高科学判断形势、驾驭市场经济、应对复杂局面、依法行政、总揽全局等五个方面执政能力建设的基本要求，这“五个能力”，哪一个也离不开管理者的哲学素养。因为“自然界的一切归根到底是辩证地而不是形而上地发生的”。

与自然科学相比，军事后勤管理学具有自己更加鲜明的特点和更多的复杂性。近期发生的“伊拉克战争”，美英联军后勤供给线面临严峻考验；我军后勤在“抗击非典”中作出的杰出贡献，都更加说明现代化的军队建设和高技术局部战争，对军队后勤管理者哲学素养的要求不是降低而是更高了。

鉴于此，我们编写了《后勤管理辩证法》，从哲学的层面对后勤管理方法论问题作一探讨。本书由吴建森、孙建利、林孝诚主编，由公安部边防管理局后勤部办公室副主任曾滨大校、福建公安边防总队后勤部部长边志强大校、后勤杂志社赵辉编辑担任副主编。在集体研究、分工撰写的基础上，由林孝诚总纂，最后由吴建森审定。

本书的出版，得到公安部边防管理局的大力支持；各位作者在

编著过程中,参阅并且吸收了有关研究者的研究成果,在此一并致谢。

编 者

二〇〇三年五月

《后勤管理丛书》编委会

主 任:徐根初(军事科学院副院长、中将、教授)

副主任:杨澄宇(总后勤部司令部原参谋长、少将)

秦永华(济南军区联勤部部长、少将)

王宏运(武警总部后勤部政委、少将)

周文碧(成都军区联勤部部长、少将)

林亚溪(第二炮兵后勤部部长、少将)

编 委:陈在炳 林盛发 王明礼 王宗喜 李祝文 浩林夫

刘朝龙 陈功生 谭建安 占国桥 牟方本 刘克勤

王福庆 李新田 华 桦 李生荣 李凤海 张明义

程显敏 王庆行 周宗甫 朱坚民 罗亚拉 边志强

主 编:林孝诚

副主编:黎仕林(广州军区联勤部副部长、少将)

林秀国(北京军区空军后勤部部长、少将)

吴建森(公安部边防管理局后勤部副部长、大校)

丁志坚(总参谋部陆航局副局长、大校)

甘启伦(兰州军区某集团军后勤部部长、大校)

《后勤管理辩证法》编著者

主 编:吴建森 孙建利 林孝诚

副主编:曾 滨 边志强 赵 辉

其他编著者:

余子山 曹培义 尤立文 李 玉 黄 健 袁希广

徐志提 邢志宏 谢 雷 刘 斌

献给新世纪



吴建森，生于河北省大城县。现任公安部边防管理局后勤部副部长、后勤指挥学院硕士研究生兼职导师，武警大校警衔。长期从事部队后勤工作，对后勤管理有很深的造诣。历任检察员、科长、边检站副站长、站长，福建省边防总队后勤部部长、总队长等职。



孙建利，生于山东省招远市，1994年毕业于二炮工程学院，现为后勤指挥学院后勤管理专业硕士研究生，上尉军衔。主编、参编专著8部，发表论文、译文9篇。其中《“环保式”人才战略：我军新世纪的选择》获第十四届全国人才科研成果评审二等奖。荣立三等功一次，受嘉奖六次，被后勤指挥学院评为优秀学员。



林孝诚，生于福建福州市。1968年毕业于厦门大学经济系。此后曾在军队农场、工厂，总后勤部企业部、军需部工作。现任后勤指挥学院教授、博士研究生导师，国家人事部社会科学研究专业高级专业技术职务评委、中组部全国领导干部选拔考试通用题库统审专家、中国人才研究会理事、中国人事管理研究中心理事、军事经济研究中心干事，中国领导科学研究会理事，全军后勤管理研究论证报告评审委员会委员，六所院校兼职教授。大校军衔。主编、主笔、参编正式出版著作57部，发表论文138篇。主要著作有：《军队后勤管理学科创建与发展》（获全军院校军队级教学成果一等奖）、《简明人才学》（获国家人事部三等奖）、《群星璀璨》（获国家人事部二等奖）、《科技兴农800问》（获联合国科学与和平周优秀参展成果奖）、《调查理论与方法》等。曾获后勤指挥学院优秀授课质量一等奖，被评为总后勤部系统优秀教师，荣立三等功一次，受嘉奖11次。

目 录

方法创新:后勤管理进步的推动力(代《丛书》序言)

..... 林孝诚 尹岩青

前 言 (1)

第一章 后勤管理辩证法概述..... (1)

一、后勤管理与辩证法的联结 (1)

二、后勤管理与辩证法联结力的理论模型 (5)

三、后勤管理辩证法研究的范围 (6)

四、研究和学习后勤管理辩证法的意义和要求 (8)

第二章 后勤管理辩证法的基本原则 (16)

一、客观性原则..... (16)

二、过程论原则..... (19)

三、以人为本的原则..... (22)

四、普遍联系的原则..... (25)

五、发展创新的原则..... (32)

第三章 后勤管理辩证法的理论基础 (39)

一、唯物辩证法..... (39)

二、军事辩证法..... (43)

三、管理哲学..... (47)

第四章 后勤管理要素的辩证思考 (55)

一、后勤管理的主体与客体..... (55)

二、后勤管理要素中的若干辩证关系..... (62)

三、信息与后勤管理..... (74)

第五章 后勤管理的辩证过程 (78)

一、后勤管理的决策过程..... (78)

二、后勤管理的计划过程..... (93)

三、后勤管理的组织过程·····	(98)
四、后勤管理的控制过程·····	(109)
第六章 后勤管理基本矛盾的惯常形态·····	(118)
一、军队后勤的供给与需求·····	(118)
二、后勤管理的现象和本质·····	(121)
三、后勤管理的内容与形式·····	(126)
四、后勤管理的全局与局部·····	(132)
五、后勤管理的主观与客观·····	(137)
第七章 后勤管理中的质量互变问题·····	(144)
一、后勤管理中的质和量·····	(144)
二、后勤管理中质和量的转化·····	(149)
三、后勤管理中的适度问题·····	(153)
第八章 后勤管理中辩证的否定·····	(157)
一、后勤管理中的肯定与否定·····	(157)
二、后勤管理中的否定之否定·····	(159)
三、后勤管理发展的曲折性和前进性·····	(162)
四、后勤管理的继承与创新·····	(168)
第九章 提高后勤管理与辩证法联结力的途径·····	(175)
一、加大力度·····	(175)
二、加快速度·····	(179)
三、变换角度·····	(180)
结束语:适应时代,与时俱进,探索新时期军队	
后勤管理思维·····	吴建森(188)
《后勤管理丛书》(第二套)跋·····	林孝诚
《后勤管理丛书》书目	