



公民法律自助读物
GONGMIN FALU ZIZHU DUWU

章群主编
杨丽副主编

告诉您应当知道的劳动合同法 为您解决工作中的法律难题

LAODONG
HETONG FA

劳动合同法 百姓读本

以问答+实例的
方式讲述劳动合同法



四川出版集团 四川人民出版社



公民法律自助读物
GONGMIN FALU ZIZHU DUWU

章 群 主 编 杨 丽 副主编

劳动合同法 百姓读本

主 编 章 群

副主编 杨 丽

编 者 乌兰托亚 李凌晓 牛忠江 王伦刚

张仪佼 张 莹 刘 华 谢莲碧

苗 淼

四川出版集团 四川人民出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

劳动合同法百姓读本 / 章群主编. — 成都: 四川人民出版社, 2007. 12
ISBN 978-7-220-07510-0

I. 劳… II. 章… III. 劳动合同法—基本知识—中国 IV. D922.52

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2007) 第 197301 号

LAODONG HETONGFA BAIXING DUBEN

劳动合同法百姓读本

章群 主编 杨丽 副主编

策划组稿
责任编辑
封面设计
技术设计
责任校对
责任印制

董玲
董玲 徐志诚
魏晓舸
古蓉
叶勇
李剑 孔凌凌

出版发行

四川出版集团
四川人民出版社 (成都槐树街2号)

网 址

<http://www.scpph.com>
<http://www.booksss.com.cn>
E-mail: scrmcbsf@mail.sc.cninfo.net

发行部业务电话

(028) 86259459 86259455

防盗版举报电话

(028) 86259524

照 排

成都华宇电子制印有限公司

印 刷

四川福润印务有限责任公司

成品尺寸

146mm×208mm

印 张

7

字 数

137 千

版 次

2008 年 1 月第 1 版

印 次

2008 年 1 月第 1 次印刷

印 数

1—5000 册

书 号

ISBN 978-7-220-07510-0

定 价

16.00 元

■ 版权所有·侵权必究

本书若出现印装质量问题, 请与我社发行部联系调换
电话: (028) 86259624

LAODONG HETONG FA
劳动合同法百姓读本

章群
杨丽
主编
副主编

主编简介：

章群 女，博士研究生，西南财经大学教授、硕士生导师。四川省德阳市人民检察院副检察长、党组成员，中国劳动法学会理事，中国社会法学会理事，四川省总工会职工维权巡察员，成都市劳动争议仲裁委员会仲裁员，成都市总工会法制委员会委员，四川省司法厅西南财经大学法律援助站站长，曾任律师。以劳动法学、社会保障法学为主要研究方向，已取得丰硕的研究成果。

目 录

第一章 总 则

1. 什么是劳动合同？
劳动合同具有哪些法律特征？
..... (1)
2. 建立劳动关系为什么要订立劳动合同？ (3)
3. 订立劳动合同应遵循哪些原则？ (3)
4. 《劳动合同法》规定的用人单位主要有哪些？
..... (4)
5. 什么是民办非企业单位？ (5)
6. 什么是社会团体？ (6)
7. 事业单位在编制外聘用劳动者，必须签订
劳动合同吗？ (7)
8. 什么是劳务合同？
它与雇用合同有什么不同？
..... (8)



9. 劳动合同与劳务合同是一回事吗? (10)
10. 劳动合同和雇佣合同的区别表现在哪里? ... (11)
11. 劳动合同具有什么法律效力? (12)
12. 在用人单位劳动规章制度的制定和实施
过程中, 劳动者享有哪些权利? (13)
13. 用人单位制定哪些劳动规章制度
必须与职工协商? (14)
14. 用人单位的规章制度必须公示才有效吗? ... (15)
15. 职工代表大会与工会的关系是什么? (16)
16. 在劳动合同的签订过程中工会有什么作用? ... (17)

第二章 劳动合同的订立

17. 用人单位从何时开始与劳动者
建立劳动关系? (19)
18. 劳动者到用人单位应聘时, 双方分别有
哪些告知义务? (20)
19. 劳动合同有哪些形式? (21)
20. 什么是固定期限劳动合同? (22)
21. 什么是无固定期限劳动合同? 签订无固定
期限劳动合同意味着“铁饭碗”吗? (22)
22. 订立无固定期限劳动合同的职工严重失职时,
用人单位可以解除劳动合同吗? (24)
23. 什么情况下应当订立无固定期限劳动合同?
..... (25)

24. 连续订立两次固定期限劳动合同后，在哪些
情况下不能订立无固定期限劳动合同？ (26)
25. 劳动者在同一单位连续工作满10年，与用人
单位可以订立无固定期限劳动合同吗？ (27)
26. 什么是以完成一定工作任务为期限的
劳动合同？ (28)
27. 订立劳动合同有哪些程序？ (29)
28. 劳动者未与用人单位签订书面劳动合同
超过一年，怎么办？ (30)
29. 用人单位是否可以收取员工的培训费？ (31)
30. 劳动者为什么应当与用人单位订立
书面劳动合同？ (32)
31. 如果劳动者未与用人单位订立书面
劳动合同，劳动关系就不存在吗？ (32)
32. 劳动合同何时生效？ (34)
33. 劳动合同的生效与劳动关系的建立
是一回事吗？ (34)
34. 单位在新职工到岗后一个月内签订劳动合同，
可以吗？ (36)
35. 大学应届毕业生签订的就业协议
等同于劳动合同吗？ (37)
36. 大学应届毕业生与用人单位提前签订劳动合同，
劳动关系从何时建立？ (38)
37. 劳动合同签订后，合同文本应当由谁持有？
..... (39)



- 38. 劳动合同应当具备哪些条款? (40)
- 39. 劳动报酬约定不明时, 如何确定? (41)
- 40. 如何确定劳动合同的试用期? (42)
- 41. 用人单位与劳动者约定的试用期违法的,
 怎么处理? (43)
- 42. 见习期和试用期是一回事吗? (44)
- 43. 劳动合同期限包括试用期吗? (45)
- 44. 哪两种劳动合同不能约定试用期? (46)
- 45. 试用期是否应当计入劳动合同期限? (47)
- 46. 用人单位与劳动者约定签订正式劳动合同后
 再缴纳社会保险费, 合法吗? (48)
- 47. 试用期的工资应当如何计算? (48)
- 48. 什么是最低工资标准,
 最低工资标准如何确定? (50)
- 49. 用人单位是否可以在试用期内
 解除劳动合同? (51)
- 50. 什么是服务期? 服务期的年限怎样确定? ... (52)
- 51. 单位提供什么样的培训才能与职工签订
 服务期条款? (53)
- 52. 单位对职工进行职业培训可以
 约定服务期吗? (54)
- 53. 劳动者违反服务期的约定会有什么后果? ... (55)
- 54. 什么是商业秘密? 用人单位可以与劳动者
 签订“保密协议”吗? (56)

55. 用人单位与劳动者约定保密条款，
需要给劳动者经济补偿吗？ (57)
56. 劳动者违反保密义务的约定，
要支付违约金吗？ (58)
57. 适用竞业限制条款的人员有哪些？
其期限如何确定？ (58)
58. 劳动者在哪些情况下不用向用人单位
支付违约金？ (59)
59. 劳动合同在哪些情况下无效？ (61)
60. 劳动者提供假证书，用人单位可以辞退吗？
..... (63)
61. 如何理解劳动合同的部分无效？ (64)
62. 无效劳动合同应当由谁确认？ (65)
63. 劳动合同无效后，用人单位还应当向劳动者
支付劳动报酬吗？ (66)
64. 劳动合同中约定不得结婚、生育的条款，
有效吗？ (66)
65. 劳动合同期满，用人单位还有权追索
培训费吗？ (67)

第三章 劳动合同的履行和变更

66. 劳动合同履行时，应遵循哪些原则？ (69)
67. 用人单位拖欠工资时，劳动者可以向法院
申请支付令吗？ (70)

68. 劳动者如何向法院申请支付令?
..... (71)
69. 实际工作地与用人单位的登记注册地
不一致时, 劳动者应向哪个法院申请
支付令? (72)
70. 拖欠劳动者工资, 劳动者可以直接起诉
用人单位吗? (73)
71. 劳动者的加班工资如何计算? (74)
72. 用人单位能强迫劳动者加班吗? (76)
73. 劳动者在哪些情况下不得拒绝用人单位的
加班要求? (77)
74. 劳动者自愿加班, 用人单位还需支付
加班费吗? (78)
75. 工资年底一起结算, 行吗? (78)
76. 劳动者拒绝管理人员的违章工作安排是否
违反了劳动合同? (79)
77. 职工的最低工资标准包含加班费吗? (80)
78. 用人单位发生变化, 劳动合同如何履行? ... (81)
79. 用人单位发生合并后, 原劳动合同
效力如何? (81)
80. 用人单位发生分立后, 原劳动合同
效力如何? (82)
81. 用人单位或者劳动者可以单方面变更
劳动合同吗? (84)
82. 劳动合同的变更可以采用口头形式吗? (85)

第四章 劳动合同的解除和终止

83. 什么是劳动合同的解除? (87)
84. 劳动者单方解除劳动合同的程序有哪些? ... (88)
85. 用人单位存在哪些过错时, 劳动者可以
解除劳动合同? (89)
86. 劳动者存在哪些过错时, 用人单位可以
解除劳动合同? (90)
87. 职工被判刑, 用人单位可以单方解除
劳动合同吗? (91)
88. 什么叫无过失性辞退? 哪些情形属于
无过失性辞退? (92)
89. 客观情况发生重大变化致使劳动合同不能
履行的情形有哪些? (93)
90. 用人单位随意调动工作岗位或者提高劳动强度,
是否可以作为劳动者不能胜任工作的理由?
..... (94)
91. 什么叫医疗期? 如何确定医疗期的具体期限?
..... (95)
92. 劳动者因工负伤和非因工负伤享有的权利
有什么不同? (96)
93. 什么是经济性裁员? 适用经济性裁员的条件
有哪些? (97)



94. 经济性裁员时, 哪儿类劳动者应当
被优先留用? (97)
95. 用人单位在裁减正式员工时又招用大量
临时工, 合法吗? (98)
96. 哪些情况下用人单位不得与劳动者
解除劳动合同? (99)
97. 工伤应该如何认定? (100)
98. 企业实行末位淘汰制辞退员工违法吗? (101)
99. 劳动者应征入伍, 用人单位可以单方
解除劳动合同吗? (103)
100. 因劳动者不能胜任工作解除劳动合同,
劳动者还能获得经济补偿金吗? (104)
101. 在哪些情况下劳动者可以获得经济补偿金?
..... (105)
102. 经济补偿金如何计算? (107)
103. 劳动者取得的一次性经济补偿金
需要纳税吗? (108)
104. 如何计算临时工转为劳动合同制职工的
工龄? (109)
105. 用人单位能否与怀孕女职工协商
解除劳动合同? (110)
106. 劳动者住院期间劳动合同到期, 用人单位
可以解除劳动合同吗? (111)
107. 用人单位可以辞退业绩不佳的员工吗? (112)

108. 用人单位能否以销售淡季为由随意调动
劳动者的工作岗位? (113)
109. 用人单位单方解除劳动合同时, 工会
有哪些监督职责? (115)
110. 经济补偿金和失业保险金是否
可以同时领取? (116)
111. 哪些情形下劳动合同可以终止? (116)
112. 劳动合同期满后劳动者仍在原用人单位工作,
原用人单位也未表示异议, 双方关系如何?
..... (119)
113. 劳动者在患职业病期间劳动合同期满的,
劳动合同应当何时终止? (120)
114. 协商解除劳动合同的, 用人单位需要支付
经济补偿金吗? (121)
115. 女职工在孕期严重违纪, 用人单位可以
解除劳动合同吗? (122)
116. 用人单位不为劳动者转移档案, 怎么办?
..... (123)
117. 劳动者兼职, 用人单位可以解除
劳动合同吗? (124)
118. 大学应届毕业生签约后提前辞职, 用人单位
可以收取违约金吗? (125)
119. 如果用人单位非法解除劳动合同, 劳动者
可以获得哪些赔偿? (126)

120. 劳动者医疗期满被辞退，用人单位除支付
经济补偿金外还应支付医疗补助费吗？ (128)
121. 签订无固定期限劳动合同的职工因患绝症
无法工作，用人单位可以解除劳动合同吗？
..... (128)
122. 劳动者患职业病或因工伤而丧失部分劳动
能力后，应当如何处理与用人单位的关系？
..... (129)
123. 劳动者主动辞职的，用人单位还需要支付
经济补偿金吗？ (130)

第五章 集体合同和其他用工形式

124. 什么是集体合同？ (132)
125. 集体合同的订立程序有哪些？ (133)
126. 劳动合同与集体合同有什么关系？ (134)
127. 工会有哪些权利和职责？ (135)
128. 用人单位违反集体合同，劳动者和工会
该怎么办？ (135)
129. 遇到紧急情况时，工会有什么作用？ (137)
130. 企业有违法行为，工会可以干预吗？ (137)
131. 单位“炒人”必须事先通知工会吗？ (138)
132. 工会经费的来源和用途有哪些？ (139)
133. 什么是专项集体合同？ (139)

134. 什么是行业性集体合同、区域性集体合同? (140)
135. 集体合同的法律效力如何? (141)
136. 集体合同应当由谁审查? (142)
137. 集体协商的程序有哪些? (142)
138. 什么是劳务派遣? (143)
139. 劳务派遣单位的设立条件及其法定义务有哪些? (144)
140. 被劳务派遣的劳动者需要订立劳动合同吗? (145)
141. 劳务中介与劳务派遣是一回事吗? (146)
142. 劳务派遣单位、用工单位以及被派遣劳动者三方关系如何? (147)
143. 劳务派遣协议应当约定哪些内容? (148)
144. 跨地区劳务派遣, 劳动者的待遇依照何地的标准执行? (148)
145. 用工单位对被派遣劳动者应当有哪些义务?
..... (149)
146. 应当由谁为劳务派遣人员缴纳社会保险?
..... (150)
147. 劳务派遣单位克扣用工单位付给被派遣员工的工资, 合法吗? (150)
148. 劳务派遣公司转包劳务人员, 合法吗? (151)
149. 被派遣劳动者权益受损时,
应当由谁承担责任? (152)



150. 被派遣劳动者在什么情形下可以解除
劳动合同? (153)
151. 用工单位在什么情形下可以将劳动者
退回劳务派遣单位? (154)
152. 用工单位能开除所接收的派遣员工吗? (155)
153. 被派遣员工与用工单位的劳动者
同工同酬吗? (156)
154. 连续用工的被派遣劳动者, 有权享受
用工单位正常的工资调整吗? (157)
155. 被派遣员工有权参加用工单位的工会吗?
..... (158)
156. 针对“假派遣”现象, 劳动者
如何保护自己? (159)
157. 什么是非全日制用工? (160)
158. 非全日制劳动者与用人单位之间存在
劳动关系吗? (161)
159. 非全日制劳动者可以兼职吗? (162)
160. 非全日制用工可以订立口头协议吗? (163)
161. 应当由谁为非全日制劳动者
缴纳工伤保险? (164)
162. 解除非全日制用工劳动合同, 用人单位
需要支付经济补偿金吗? (165)
163. 非全日制用工的最低工资标准是什么? (165)
164. 非全日制用工的工资支付周期是多长? (166)