



别

依赖老板

老板

李伟军◎编著

一本让员工醒悟的励志书 一本让老板震惊的警世书

老板不是救世主，员工也不是机器人；为了生存，你可以选择为老板打工，
但是你的人生价值和生命尊严却绝不能丢

中国物资出版社



别

依身

老板

李伟军◎编著

一本让员工醒悟的励志书 一本让老板震惊的警世书

老板不是救世主，员工也不是机器人；为了生存，你可以选择为老板打工，
但是你的人生价值和生命尊严却绝不能丢

中国物资出版社

图书在版编目(CIP)数据

别依赖老板/李伟军编著. —北京:中国物资出版社,2007.1

ISBN 978-7-5047-2559-2

I. 别… II. 李… III. 企业管理—人际关系学 IV. F272.92

中国版本图书馆CIP数据核字(2006)第132746号

责任编辑 齐岩

责任印制 方朋远

责任校对 孙会香

中国物资出版社出版发行

网址:<http://www.clph.cn>

社址:北京市西城区月坛北街25号

电话:(010)68589540 邮政编码:100834

全国新华书店经销

利森达印务有限公司印刷

开本:787×1092mm 1/16 印张:19.5 字数:234千字

2007年1月第1版 2007年1月第1次印刷

书号:ISBN 978-7-5047-2559-2/F·1044

印数:0001—5000册

定价:29.80元

(图书出现印装质量问题,本社负责调换)

前 言

调查显示：一个普通员工每年有十几次考虑辞职，其中有相当一部分就是因为与老板的关系处理不好。

新浪网在对员工的随机调查中发现，有60%的员工认为老板靠不住，认为老板太奸、太诈、太不厚道。

在职业测评公司接受的咨询案例里，90%的员工不满意自己的老板。

在百度搜索引擎里键入“黑心老板”一词，竟然出现了91200条相关网页！

在每天诞生的1000多个企业中，8~9成撑不过5年。

这一切都告诉了我们这样一个信息：很多老板是信不过的。

“老板”这一词自诞生之日起，就不是一个好词。在当时人们的心目中，老板就是一群贪得无厌，无恶不作的人，是资本家，是剥削者，是地主老财。然而，改革开放以后，伴随着白手起家的老板越来越多，其财富和形象也已为越来越多的人所羡慕。能当老板是大多数年轻人的最大抱负，老板一词也有了更多的正面意义。但这是不是代表老板就已经是一个积极的、美好的、善良的群体呢？

你如果有空余时间，可以走到书店去看一看，随手翻一些关于老板类的书籍就不难发现老板正在被当成一个“理想化”的样板，人们总是被灌输、被棒喝着怎样改变自己以适应老板，怎样忠诚于老板，服从于老板，而更多的则是那些教员工如何拍老板马屁的书籍，这些书读起来让人浑身直起鸡皮疙瘩，害人匪浅。

事实上，对“老板”这一群体，我们既不能一棒打死，将“老板”等同于“黑心老板”，但也绝不能“为虎作伥”，过分地吹捧老板，助长老板的嚣张气焰。

总的来说，目前中国的老板群体整体素质和国外尤其是西方国

家相比，还是有一段差距的。一些老板在光鲜的外表下，本质上不是偷税漏税，以诈取胜，就是骄傲自大，目中无人。更有甚者为目的不择手段，实乃厚颜无耻，背信弃义之徒。所有人性中的丑陋在他们身上都能找到，甚至是有过之而无不及。

批评，揭露老板丑恶一面的书也有一些，但也只是拉大旗作虎皮，以题目唬人，内里多是以教训员工为主。当然，我们不反对教训员工，员工忠诚、服从也确实都是值得推崇的美德。我们所要说的是，千万别太在乎你的老板，那种把老板当成唯一的靠山，对其言听计从，甚至甘愿受老板任何压迫的员工是最没出息的员工。

员工与老板的关系，一旦习惯性地成为主仆，那么，我们这个社会就必将不可避免地在某些方面走入倒退。因此，我们有必要也有义务为老板拉响警钟，更有必要让那些正在遭受压迫或将要遭受压迫的人明白这样一个道理：哪里有压迫，哪里就有反抗，站起来！做回你自己！离开老板你不见得就不能活，也不见得不能活得更好。古代人不都说了嘛：王侯将相，宁有种乎？

在以上这样的前提下，我们很高兴地为大家推出本书——《别依赖老板》，在书中我们不想挑刺似的去指责老板们的罪恶，只是针对性的为员工们指出老板一样是人，一样有弱点，有缺陷，有毛病，面对这些，你可以选择忍受或逃避。如果你感觉有同老板过招的勇气以及战而胜之的把握，则留，同你的老板“友好”相处，为公司谋利益、求发展，这样你最后必能取得成功；如果你的老板实在是不可理喻，不可救药，实在心太黑的话，那就选择离别，不要再作无谓的努力，重新选择，重新认识自我，你会活得更好。

本书的特点除了以上所述外，其中最突出的一个还在于它是一本能让员工和老板共同阅读的书籍，既能让员工对老板有更清醒的认识，对自己的职场生涯做出正确的决策；也为一些老板敲响了警钟并指明了出路，相信在读完本书之后，你的职场生活一定会更为顺利，你的老板人生也一定会更加辉煌。

编者

2006. 11

第一章

“板”上钉钉——对老板群落的全面剖析

正所谓“良禽择木而栖，良臣择主而事”，跟随有能力有前途的老板工作，你才能有大好前程。

身处职场，不管你是选择留下，继续跟随你的老板；还是选择离别，另谋出路，你都有必要先对老板这一群落做深层次的了解：了解老板的基本素质，了解老板的基本特质以及怎样的老板才算合格。

1. 老板是人不是神 / 3
2. 老板与员工之间的等级之分 / 6
3. 老板其实不好当 / 9
4. 中国的老板因何会经常性“短命” / 13
5. 中国老板的十大痛苦 / 18
6. 最佳老板的标准是什么 / 23
7. 这一类的老板千万别指望 / 26
8. 这样的老板员工最讨厌 / 29
9. 这样的老板不可追随 / 33

第二章

是老虎还是病猫——点击一些老板的致命弱点

“老板”这一词语在目前的中国可谓是最为风光的，当老板也成为了许多年轻人一生最大的梦想，老板成了理想主义的代名词，但事实上，老板也是人，不是神，人性中所有弱点，他们也都具有，甚至是有过之而无不及。

点击老板的致命弱点，是为了让员工更加真实地认识老板，不再盲目地忠诚与服从；也是为了给老板们一当头棒：有则改之，无则加勉！

1. 城府深：宁教他负天下人，休教天下人负他 / 39
2. 态度横，权力欲太旺 / 42
3. 爱摆臭架子，把员工当佣人 / 47
4. 人品差，没素质 / 51
5. 有心理怪癖的老板 / 55
6. 美女老板，太过虚荣 / 58
7. 主子哲学，员工都是下人 / 62
8. 从门缝里看下属，狗眼看人低 / 65
9. 把营造恐惧当成管理的诀窍 / 68
10. 浑身铜臭，不讲一点人情味 / 73
11. 善变——不学自通的“变脸”功夫 / 76
12. 遇到糟糕的老板怎么办 / 80

第三章

被压迫是幸福的吗——老板不是你的衣食父母

“王侯将相，宁有种乎？”

职场中，经常有一些不甘心忍受老板压迫的员工跳起来向老板叫板，少数人成功了甚至还获得了老板的认可，但大多数却在老板的大力“扼杀”下最终失败。而事实上，更多的员工则是默默忍受着压迫，甚至将压迫当成一种幸福，认为老板是自己的衣食父母，自己就应该受老板压迫。

这种想法对不对？被压迫真是一种幸福吗？

1. 老板是穿着“新装”的“皇帝”吗 / 85
2. 员工哪来那么多的抱怨 / 90
3. 对老板的态度不能太偏激 / 93
4. “我是幸福的，老板是快乐的”
——理性面对老板的压迫 / 97
5. 敢于选择老板 / 100
6. “我恨不得放火把它烧了”——危险的信号 / 103
7. 给老板以同情和理解 / 106

第四章

老鼠和猫的战斗——与老板过招

知识经济的到来，使得老板与员工之间的关系发生了巨大的改变。就像迪斯尼经典动画片《猫和老鼠》完全颠覆了人们印象中传统的猫鼠关系一样，现在的老板，虽然还是那只能够在一定程度上决定下属“生死存亡”的“猫”，但“老鼠”们显然拥有了更多的反击手段，因而员工与老板的关系也就有了很多种可能的演绎方式。有时候，“老鼠”甚至也能“反咬一口”，让老板难受一阵子。

给老板打工，就好比是在自己脚掌下立一把刀，每个老板的刀虽不尽相同，但其刃之锋利相差不多。在刀刃上行走，实属不易。而能否掌握自己的命运，就看你的招数如何。

1. 出招之前，看清对手——慧眼识老板 / 111
2. 学会表现自我
——笨死的驴只会拉磨，聪明的马自会做些文章 / 114
3. 不要总忍让，过分软蛋必将一切完蛋 / 116
4. 老板随时盯着员工 / 120
5. 提防老板的毒手 / 123
6. 掌握职场分寸，不要越老板的位 / 126

目录 |

7. 和老板过招的十大秘密武器 / 129
8. 老鼠爱上猫，莫怕“魔鬼型”老板 / 133
9. “老鼠”胜“猫”的五大绝招 / 136
10. 如何与老板讨“价”还“价” / 139
11. 与老板过招之关键：千万别把老板当傻子 / 141
12. 老板的禁区要认清 / 145

第五章

做主人，不做奴仆——你是在为自己工作

老板是为自己而工作的人，他是要为企业创造业绩，同时也要对自己负责任的。如果你有为自己工作的心态，那么你也就具备做老板的素质。如果你的心态是在为别人工作，必须靠别人的监管控制才肯努力工作，那你注定一辈子是个打工者。

记住：做主人，不做奴仆。这样你才能活出真正的自己！

1. 记住：你是在为自己工作 / 151
2. “报告船长，一切准备就绪”——把企业当成你的船 / 154
3. 抛弃“为老板打工”的思想 / 157
4. 为了薪水工作，你就只能做奴隶 / 161
5. 让激情像火一样蔓延——保持工作时的激情最重要 / 164
6. 把工作当成一种快乐而非痛苦 / 168
7. 突破工作困境，享受工作快乐 / 171
8. “工作，我爱死你了”——和你的工作谈一场恋爱 / 176
9. 老板有错不盲从，懂得说“No” / 180
10. 老板不在，你就是老板 / 184
11. 工作要做好准备：好准备，好前程 / 187

第六章

打开你的降落伞——有了准备你就“跳”

俗话说得好：“树挪死，人挪活。”换种方式生活、调整工作方向、永不满足现状、最大程度地追求自我价值的实现，是现代人普遍的跳槽心态。但是，对任何事物都应该从正反两方面分析：跳得好，跳得高自然是万事大吉；越跳越差，越跳越低就会让你的职业生涯走向失败的不归路。

所以说，对想要跳槽的人来说，一定要在做好准备之后再跳，尤其是跳槽前的辞职更是要万分重视！

1. 跳槽最充分的七大理由 / 193
2. 跳槽前必须考虑的五件事 / 198
3. 跳槽前要看清信号 / 201
4. 不要在一棵树上吊死，该跳就跳 / 206
5. 辞职跳槽，你准备好了吗 / 210
6. 辞职和求职一样重要：君子离职不离道 / 213
7. 摔门而去是最不明智的辞职方法 / 218
8. 剖析自己是“告别”的前提 / 223
9. 跳槽走人莫忘带“本钱” / 226
10. 藏而不露，辞职跳槽不能太张扬 / 229
11. 辞职跳槽忌用的七种恶招 / 233

第七章

明天你端谁的“饭碗”——靠自己，像英雄一样战斗

知识、技术将主宰 21 世纪，这已经是显而易见的事实。那么，在这样一个时代，我们如何生存？

无可否认，靠老板，为老板工作，端老板的饭碗是很多人会选择的生存方式。但事实上，我们每个人都可以凭自己的实力闯出一番事业，端自己的饭碗，而这就需要你对自己有清醒的认识，有勇气、有信心、有毅力——像英雄一样去战斗！

1. 培养“做自己的老板”的心态 / 237
2. 经营你的长处，不给老板打工你也能活 / 240
3. 崇高目标是引导创业成功的“灯塔” / 242
4. 随时充电，知识才是生存的根本 / 246
5. 重新为自己估价，把自己卖个好价钱 / 249
6. 创业之路多坎坷，遇到挫折想开点 / 252
7. 披荆斩棘，铲除一切创业障碍 / 255
8. 告别老板，走自己的路 / 260

第八章

要钞票，更要人性——老板们的出路

离开员工，老板什么也干不成！而现实是很多老板一方面最大程度地榨取员工的价值，一方面却又不能给员工以相应的待遇和酬劳。长此以往，这种现象发展到一定程度，必然导致员工的离去，那时老板再后悔已是晚矣！

所以，我们的一些老板有必要改变自己的管理方法：要钞票，更要人性。正确地对待你的衣食父母——员工！

1. 别做“冷血杀手”，放下屠刀吧，老板 / 265
2. 杀死人犯法，哄死人犯法——得人心者得天下 / 268
3. 让企业成为员工的企业 / 271
4. 只有你把员工当儿子看待，员工才能把你当父亲看待 / 273
5. 大方一点怕什么，反正羊毛也出在羊身上 / 276
6. “深入基层，下去走走”——老板应采取民主作风 / 278
7. 知人善任，各得其所——这才是老板的本事 / 282
8. 沟通不会让老板花钱，只会给老板带来更多的钱 / 285
9. 做出让步留住进取心强的员工 / 289
10. 设法满足员工的需求，使他们自动留下 / 293
11. 老板和员工并不一定是对立的 / 297

第一章

“板”上钉钉

——对老板群落的全面剖析

正所谓“良禽择木而栖，良臣择主而事”，跟随有能力有前途的老板工作，你才能有美好前程。

身处职场，不管你是选择留下，继续跟随你的老板；还是选择离别，另谋出路，你都有必要先对老板这一群落做深层次的了解：了解老板的基本素质，了解老板的基本特质以及怎样的老板才算合格。



1. 老板是人不是神

在很多员工眼里，老板就是“上帝”。然而，老板也是人，不是主宰万物的神。既然是人，就会有七情六欲、喜好厌憎。

职场上，有的员工将老板们视为英明神武的化身，高不可攀，在神秘的办公室中主宰属下的命运。但正如原始社会的人当初对雷神有着莫名的畏惧，一旦科学证明雷电只不过是出于云层中电荷相碰撞而产生的自然现象之后，人们就不再崇惧“雷公”的威力。同理，当员工明白“老板们也是普通人”这个道理之后，就能以平常心看待他们。

事实上，员工对老板的敬畏也只是隔着一层纱，这层薄纱一旦揭开，发掘其内心深处、探究其情感也将成为很简易的事。

有一位青年，不畏艰险地爬上山顶，扑跪在地，大声而虔诚地祈祷：“万能的上帝啊！是您赐予我身体和勇气，我将永远顶礼膜拜您。”上帝不语，只有冷风飕飕，阴霾漫天。

三年后，这位青年来到海边，跪在浩瀚壮阔的大海边，又开始虔诚地祈祷：“万能的、至高无上的上帝啊！我将永生臣服在您的脚