

中国人民银行党委宣传部 编

中国人民银行 文明单位建设实践



红旗出版社

中国人民银行党委宣传部 编

中国人民银行 文明单位建设实践



红旗出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

中国人民银行文明单位建设实践 / 中国人民银行党委宣传部编.

—北京: 红旗出版社, 2007.1

ISBN 978-7-5051-1445-6

I. 中...

II. 中...

III. 中国人民银行—精神文明建设—经验

IV. D648

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2007) 第 007262 号

中国人民银行文明单位建设实践

中国人民银行党委宣传部 编

责任编辑: 毛传兵 封面设计: 新远达诺

红旗出版社出版发行

邮政编码: 100727 地址: 北京市沙滩北街 2 号

E-mail: hqcbs@publica.bj.cninfo.net

编辑部: 64037146 发行部: 64037154

印刷: 北京西郊伟业印刷厂

2007 年 1 月北京第 1 版 2007 年 1 月北京第 1 次印刷

开本: 787 毫米 × 1092 毫米 1/16 印张: 24.25 字数: 280 千字

ISBN 978-7-5051-1445-6

定价: 35.00 元

前 言

中国人民银行系统党的领导体制实行垂直管理以来,中国人民银行党委以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,贯彻落实科学发展观,从认真履行中央银行职责、促进国民经济持续、协调、快速、健康发展全局出发,把精神文明建设摆到更加突出的位置,采取一系列措施,推进精神文明建设。精神文明建设紧紧围绕中国人民银行中心工作,服务中国人民银行改革发展的大局,积极探索,努力创新,不断加强,积累了许多经验,取得了明显成效,为中央银行改革、发展、稳定提供了有力的精神动力、智力支持和思想保证。

多年来,中国人民银行系统精神文明建设围绕中心,服务大局,以创建文明单位为重点,广泛深入开展群众性精神文明创建活动,涌现出一大批工作扎实、成效显著、具有示范作用的先进典型。2005年10月,经中国人民银行党委推荐,中央精神文明建设指导委员会命名表彰中国人民银行大连市中心支行机关等15个单位为全国文明单位和全国精神文明建设工作先进单位;2005年12月,中国人民银行党委命名表彰中国人民银行吉县支行等66个单位为中国人民银行文明单位。中国人民银行党委宣传部将这些单位开展文明单位创建活动的经验和做法结集出版,大力宣传受到表彰的文明单位的业绩,充分发挥典型示范作用,在中国人民银行系统兴起学习先进、争创先进、赶超先进的热潮,不断开创精神文明建设新局面。

编 者

2007年1月

目 录

求真务实抓创建 更扬云帆立涛头	
.....	中国人民银行大连市中心支行党委(1)
与时俱进抓创建 永攀高峰结硕果	
.....	中国人民银行杭州中心支行党委(6)
坚持“总抓手”工作理念 引导文明单位创建扎实开展	
.....	中国人民银行济宁市中心支行党委(12)
注重创建实效 提高创建水平	
.....	中国人民银行新余市中心支行党委(17)
育文明之花 建和谐支行	
.....	中国人民银行长宁县支行(21)
塑造形象 打造品牌 构建文明和谐支行	
.....	中国人民银行太谷县支行(25)
构建和谐支行 打造文明品牌	
.....	中国人民银行文安县支行(30)
扎实深入地开展文明单位创建活动 不断开创各项工作新局面	
.....	中国人民银行长春中心支行党委(35)
百尺竿头求创新 齐心协力谱新篇	
.....	中国人民银行嘉兴市中心支行党委(40)
以人为本 不断谱写文明建设新篇章	
.....	中国人民银行吴江市支行(46)

谱写文明新篇，促进和谐发展

..... 中国人民银行安庆市中心支行党委(50)

探索创建工作新路

..... 中国人民银行淮滨县支行(55)

金融绿洲清泉涌 文明创建谱新篇

..... 中国人民银行浏阳市支行(60)

改革创新谋发展 文明建设谱新篇

..... 中国人民银行博尔塔拉蒙古自治州中心支行党委(65)

在创新中求发展 在发展中实现新跨越

..... 中国人民银行宝鸡市中心支行党委(69)

机制创新 文化主导 不断推进文明单位创建活动

..... 中国人民银行吉县支行(74)

扎实推进 创优创新

..... 中国人民银行汾阳市支行(78)

抓住重点 突出特色 扎扎实实搞好文明单位创建工作

..... 中国人民银行冀州市支行(82)

履行央行职责 开拓文明之路

..... 中国人民银行林西县支行(86)

与时俱进 开拓创新 不断开拓文明单位创建新路子

..... 中国人民银行磁县支行(90)

注重特色 立足创新 不断深化文明单位创建工作

..... 中国人民银行黎城县支行(93)

创文明单位 树人行形象

..... 中国人民银行丰镇市支行(97)

开拓进取 锐意创新 开创基层央行创建工作的新局面

..... 中国人民银行献县支行(101)

立足长远 强化创建

..... 中国人民银行丹东市中心支行党委(106)

重建设 重过程 重实效 扎实开展文明单位创建活动

..... 中国人民银行辽源市中心支行党委(110)

以文明单位创建统领各项工作 用优良的业绩体现创建实效

..... 中国人民银行绥化市中心支行党委(115)

扎扎实实抓创建 开拓创新促提高

..... 中国人民银行兴城市支行(120)

突出重点 务求实效 不断提高文明单位创建水平

..... 中国人民银行金州支行(125)

励精图治 追求卓越

..... 中国人民银行鹤岗市中心支行党委(130)

不断推进文明单位创建工作

..... 中国人民银行宁波市中心支行党委(135)

抓三个文明 创一流业绩

..... 中国人民银行绍兴市中心支行党委(138)

凝心聚力抓创建 文明之花结硕果

..... 中国人民银行南平市中心支行党委(143)

同频共振抓创建 务实创新争一流

..... 中国人民银行南靖县支行(149)

整体推进抓创建 文明花开满姑苏

..... 中国人民银行苏州市中心支行党委(154)

强基固本 素质兴行

..... 中国人民银行连云港市中心支行党委(159)

立足特色抓创建 塑造品牌促发展

..... 中国人民银行芜湖市中心支行党委(164)

围绕省会中心支行职能 扎实开展文明单位创建活动

..... 中国人民银行合肥中心支行党委(170)

以人为本抓创建 素质兴行续新篇

..... 中国人民银行通州市支行(175)

以人为本创和谐 素质兴行建文明

..... 中国人民银行天长市支行(180)

谱写文明单位建设新篇章

..... 中国人民银行泰安市中心支行党委(184)

扎实创建出硕果

..... 中国人民银行潍坊市中心支行党委(189)

用文化的力量 塑造员工 成就事业

..... 中国人民银行信阳市中心支行党委(193)

文化铸魂 文明兴行

..... 中国人民银行三门峡市中心支行党委(198)

扬文明之帆 谋发展大业

..... 中国人民银行新乡市中心支行党委(204)

勇立潮头扬风帆 追求卓越新发展

..... 中国人民银行广饶县支行(208)

建高效机制 谱文明新篇

..... 中国人民银行栖霞市支行(213)

让文明之花在央行最基层绽放

..... 中国人民银行南乐县支行(218)

搭文明创建平台 促中支全面建设

..... 中国人民银行长沙中心支行党委(223)

把握特点 激活主体 开拓创新 文明单位创建工作显活力

..... 中国人民银行孝感市中心支行党委(228)

优化创建环境 提升创建水平	
..... 中国人民银行岳阳市中心支行党委(233)	
营造创建环境 构建和谐中支	
..... 中国人民银行咸宁市中心支行党委(238)	
明确创建思路 抓好“重点工程”	
..... 中国人民银行万年县支行(243)	
坚持不懈抓文明创建 以人为本求和谐发展	
..... 中国人民银行泰和县支行(247)	
突出五个围绕 争创一流业绩	
..... 中国人民银行松滋市支行(252)	
塑造中央银行形象 谱写文明单位创建篇章	
..... 中国人民银行深圳市中心支行党委(257)	
不断改革创新 文明单位创建工作深入发展	
..... 中国人民银行来宾县支行(262)	
夯实基础重创建 开拓进取攀新高	
..... 中国人民银行三水市支行(267)	
辛勤浇灌文明花 奋力拼搏结硕果	
..... 中国人民银行五指山市支行(272)	
奏响文明乐章 共建和谐支行	
..... 中国人民银行化州市支行(277)	
与时俱进 谱写文明单位创建新篇章	
..... 中国人民银行天等县支行(280)	
建“六型”支行 创文明单位	
..... 中国人民银行兴安县支行(284)	
以先进央行文化建设为主线 全面推进文明单位创建活动	
..... 中国人民银行曲靖市中心支行党委(287)	

目标高远聚人心 整体联动创佳绩

..... 中国人民银行宜宾市中心支行党委(292)

开拓进取 再创新高

..... 中国人民银行西山区支行(297)

以人为本 提升素质 深化文明单位创建工作

..... 中国人民银行宣威市支行(301)

与时俱进建高效机制 开拓创新育文明之花

..... 中国人民银行修文县支行(305)

群策群力抓创建 再接再厉创辉煌

..... 中国人民银行石棉县支行(310)

坚持不懈抓创建 辛勤耕耘结硕果

..... 中国人民银行隆昌县支行(315)

实施六项工程 文明之花更芬芳

..... 中国人民银行洱源县支行(320)

改革创新谋发展 奋力拼搏上台阶

..... 中国人民银行蓬安县支行(324)

塞上盛开文明花

..... 中国人民银行银川中心支行党委(329)

与时俱进抓创建 锐意进取谋发展

..... 中国人民银行天水市中心支行党委(333)

狠抓重点 奋力拼搏 推动文明单位创建工作上台阶

..... 中国人民银行巴音郭楞蒙古自治州中心支行党委(338)

扎根大漠创一流 昆仑盛开文明花

..... 中国人民银行和田地区中心支行党委(343)

弘扬高原央行精神 推进文明单位建设

..... 中国人民银行海南藏族自治州中心支行党委(347)

以文明单位创建为载体 加强基层央行全面建设	
..... 中国人民银行蓝田县支行(351)	
同心育文明 创建求发展	
..... 中国人民银行陇西县支行(356)	
展示央行窗口形象 争当文明单位标杆	
..... 中国人民银行营业管理部营业室(360)	
文明花开别样红	
..... 中国人民银行江津支行(367)	
铸品质 聚合力 推进文明单位建设上水平	
..... 西安印钞厂(372)	

求真务实抓创建 更扬云帆立涛头

中国人民银行大连市中心支行党委

大连市中心支行在邓小平理论和“三个代表”重要思想指导下,贯彻落实科学发展观,以创建全国文明单位为目标,突出抓班子、带队伍、促工作三个重点,积极开展文明单位创建活动,取得了新的进步。2005年,中心支行机关被中央文明委授予全国文明单位荣誉称号。

一、始终坚持重在建设方针,创建活动不断深入

中支党委始终把文明单位创建活动摆在突出位置,坚持“重在创建”的方针,重视创建过程,注重创建成效,突出创建重点,抓住创建特色。我们着眼于发展,着力于创建,在不断总结经验的基础上,制定以创建全国文明单位奋斗目标创建方案、文明单位建设量化考核细则和申报考评方案等具体创建措施,规范创建档案管理,落实责任,务求实效,保持创建活动的持续性。搞好思想发动,不断强化创建意识,坚持开展创建查摆活动,推动创建活动在改进中提高,确保创建活动高起点规划,高标准要求,高质量运行,高水平创建,形成领导抓实,全员参与,齐抓共管的良好态势。

二、始终加强领导班子建设,党委核心作用显著增强

中支党委以提高执政能力为重点,围绕把班子建设成为政治坚定、求真务实、开拓创新、勤政廉洁和团结协作的坚强领导集体的目标,大力加强领导班子能力建设。

大兴学习之风,提高领导班子的理论水平。党委中心组坚持三个一的学习方法:即每月集中学习一天、每季封闭学习一次、每年举办一次学习体

会交流会,每年集体学习12天以上。班子成员努力做到在学习思考中想明白、在集体研讨中讲明白、在心得体会中写明白,自觉把学习实践“三个代表”重要思想和科学发展观深化为坚定的政治信仰,内化为执政为民的根本立场,转化为科学的思想方法和工作方法。注重学以致用,围绕工作中的热点、难点和重点问题,积极开展课题调研,有多篇调研成果在《金融时报》和《中国金融》等报刊上发表。总行《宣传工作通讯》和沈阳分行《党群工作》分别介绍了中支党委中心组理论学习的做法。

坚持民主集中制原则,增强领导班子的战斗力。认真提高民主生活会的质量,班子成员处处以大局为重,以事业为重,形成了互相信任、互相尊重、互相帮助、互相支持的良好风气。坚持民主科学的决策机制,坚持集体研究决定重大事项,各专项委员会讨论决定相关工作意见,职代会民主监督通过重要议案,领导班子民主科学决策水平不断提高。

坚持群众路线,自觉加强党性修养,提高领导班子的感召力和向心力。严格落实党风廉政责任制,坚持“两个务必”,做到“八个坚持、八个反对”,以身作则,率先垂范。大力弘扬求真务实精神,说实话、办实事、求实效,以廉政勤政的人格魅力,在干部职工中树立起良好形象。坚持深入基层制度,每周下处(室)一次,每半年集体到所辖支行现场办公一次,每季搞一次调研,认真听取基层对行党委决策的意见,充分调动和发挥干部职工的积极性、主动性和创造性,营造和谐相处的人际关系。党委一班人威信高,每年民主测评均被评为优秀,中支党委被评为人民银行沈阳分行2003~2004年度党风廉政建设先进单位。

三、始终加强员工素质建设,创建基础更加坚实

文明创建,素质为本。我们始终坚持以人为本,着力促进员工全面发展,建设高素质的队伍。

始终加强党的建设,抓党风带行风。通过落实党建工作制度、开展党建活动月、开展创先争优、民主评议党员,以及以学习实践“三个代表”重要思想为主题的保持共产党员先进性教育等活动,使党组织的战斗力和党员素质得到提高。近三年评选出先进党支部27个次,优秀党员135人次,被人民银行沈阳分行党委评为党建创先争优先进单位。

始终加强员工思想道德建设。重点开展学习党的十六大和十六届三中、四中、五中全会精神、马克思主义发展史教育,用科学的理论武装干部职工的头脑,增强落实党的路线方针政策的自觉性。开展社会主义荣辱观教育,通过加强“十字”行风建设和开展职工家庭美德先进事迹报告会等活动,以德立人,使干部职工思想道德素质进一步提高。有一个职工家庭被评为总行文明家庭。近几年,全行职工向总行公德基金和受灾地区捐款达 13.8 万多元,以实际行动弘扬助人为乐的社会美德。

始终加强学习型机关建设,激励职工提高文化水平和业务能力,立足岗位建功立业。职工勤奋学习蔚然成风,有 62 名青年职工参加与大连外语学院联办的英语学习班,有 1000 多人参加中支举办的业务培训班,改善了员工知识、业务结构,提高了岗位技能。近几年,有 6 人取得硕士学位,59 人大学毕业;有 24 人在读硕士和博士。2005 年末,中支机关大学本科以上学历员工比例达 87.8%。近三年大连市中支共获得人民银行沈阳分行、大连市以上各级各类荣誉 197 项。

四、始终加强履责能力建设,维护辖区金融稳定运行

在创建活动中,我们始终加强履责能力建设,大力倡求真务实、开拓创新精神,积极落实科学发展观,促进金融业务发展。

积极贯彻稳健的货币政策。紧密结合大连经济建设的实际,出台大连市金融业支持老工业基地振兴指导意见,通过行长联席会、金融稳定协调会、支农再贷款和头寸再贷款等多种形式,加强窗口指导,引导资金投向。积极牵头组织项目推介会,共推介建设项目 400 多个,资金需求 161.7 亿元。有力促进了大连国际航运中心建设和经济金融协调、健康、快速发展。

大兴调研之风,提高调研水平。升级了金融统计信息监测系统,适时反映辖区宏观经济金融动态,提高统计质量和效率,荣获总行金融统计工作先进集体。出台《大连中支调研工作管理与考评办法》,整合调研资源,成立重点课题调研组集体攻关,取得了明显的成效。2003 年以来,共写调研报告 529 篇,在全国和省级刊物上发表 300 余篇,获分行以上奖 83 项,发挥了调研促业务的积极作用。2003 年以来连续三年获得人民银行沈阳分行调研工作先进集体。

积极促进辖区金融稳定。我们牵头建立了大连市金融稳定协调机制,形成大连市金融稳定报告,加强金融风险监测与评价,引导金融机构防范金融风险,维护了辖区金融稳定。积极推动金融生态建设,促进社会信用体系建设和企业及个人征信系统建设,累计发放贷款卡3.7万多张,成功防范信贷风险208笔,总金额人民币23.9亿元,美元2354.9万元,为构建诚信社会作出了积极贡献。

加强外汇管理,促进外汇市场健康发展。一是加强国际收支现场和非现场检查,切实提高申报数据的真实性、准确性,国际收支间接申报率保持100%。二是完善经常项目管理,提高监管工作效率,进出口付汇核销率分别达到100%和98%。三是实施国内外汇贷款管理改革,大力加强外汇年检,获得国家外管局外商年检率全国第一名。四是加强外汇市场建设,大连外汇交易分中心近三年累计办理外汇交易达50.61亿美元,被评为全国外汇交易中心先进单位。

金融服务水平不断提高。近三年累计安全核算资金16.24万亿元,被评为辽宁省清算系统综合管理先进单位。清分票据2.4万亿元,事后审核17.6万亿元,确保了资金安全运行。经收各级财政预算收入1033亿元,经办地方预算支出473.44亿元,组织商业银行发行凭证式国债131.49亿元,做到了安全无差错。在总行业务考评中,获得3项一等奖、3项二等奖。累计收付发行基金1196.4亿元,出入库1144亿元,满足了辖区人民币流通需求,实现安全无差错,始终保持人民银行沈阳分行一级发行库荣誉称号。

加强支付结算系统建设。建成大额支付系统,开通运行综合信息网站、触摸屏信息查询等系统,提高了业务自动化水平,获得人民银行总行安全运行维护服务优秀单位。

依法履行反洗钱职能,建立大连市反洗钱工作联席会议制度和大连市金融监管部门反洗钱工作协调机制,开展金融机构反洗钱工作检查,反洗钱工作初见成效。

五、始终加强金融文化建设,营造和谐向上氛围

加强文化建设,丰富创建活动的内涵。制定《大连中支加强金融文化建设实施方案》,实践以人为本的管理理念,弘扬求真务实,开拓创新精神,激

励员工奋发进取。近三年,评选出机关和市行级先进工作者 157 人次,先进集体 19 个次。大连金融史馆经过整修充实资料后,更好地发挥以史资政的作用。图书馆书刊增加到 2.3 万余册,三年累计入馆阅览达 25391 人次;新购置 10 台上互联网电脑,共有 12284 人次上网查阅资料,满足了员工学习需求。加强员工礼仪修养,开展文明礼仪培训,规范礼仪行为,坚持礼仪检查制度,强化文明礼仪素养,打造文明形象品牌,提升了创建活动的影响力。加强行容行貌建设,员工自觉爱护办公设施,维护环境清洁。

六、始终加强内部规范管理,确保行务运行规范有序

始终加强内部管理,培养优良的行风。一是加强制度建设。重新修改、完善管理制度 50 余项,内部业务规章制度 300 余项。建立实施事后监督机制,加强内部审计工作,开展合规操作大检查,促进内部管理进一步规范化,被评为中国人民银行系统内审先进集体。二是加强法制建设。通过举办《行政许可法》等“四法”培训,开展全员普法教育,组织法规知识测验,不断提高员工的法制意识。组织开展《行政许可法》、《中国人民银行行政许可实施办法》情况的执法检查,进一步规范行政许可项目和程序,完善各种规范性文件,依法公开政策条件和审批程序,增强行政透明度,切实提高依法行政水平。三是加强安全工作。每年层层签订安全责任状,责任落实到岗、到人,保持多年无违法违纪案件,获得中国人民银行综合治理先进单位。以守库押运为重点,强化安全措施,连续 10 年安全无事故。被评为人民银行沈阳分行安全无事故先进单位。后勤保障工作效果明显,荣获总行后勤工作先进集体。四是实行《金融服务规范》和《业务对外公示制度》,开通“触摸屏查询系统”,公开业务流程。在窗口部门实行首问负责制和一站式服务等文明服务举措,增强金融服务规范化,提高金融服务质量,进一步提升全行文明形象的影响力。

与时俱进抓创建 永攀高峰结硕果

中国人民银行杭州中心支行党委

杭州中心支行机关自 2001 年被评为中国人民银行双文明单位以来,视荣誉为鞭策,按照《中国人民银行文明单位建设管理办法》的要求,在营造一流氛围、建设一流班子、锻造一流队伍、争创一流业绩创建目标的导引下,坚持以点带面、整体推进,不断深化文明单位创建工作,取得了显著成效。2005 年,在总行专业业绩考核中,获得了所有考核项目 A 等名次。同年,中支机关被中央文明委授予全国文明单位荣誉称号。

一、精心组织,营造一流的创建氛围

《中国人民银行文明单位建设管理办法》规定:“文明单位创建重在建设,重视创建过程,注重创建实效”。我们加强组织领导,精心设计创建活动载体,引导广大干部职工积极投入,营造了良好的创建氛围。

明确职责,健全齐抓共管的创建机制

中心支行先后两届领导班子都十分重视文明单位创建工作,狠抓各项创建任务的落实,成为创建工作的坚强指挥部。为保持创建工作的连续性,根据班子调整和分工的变化情况,及时调整精神文明建设领导小组,由党委书记、副书记亲自担任正副组长,明确一名党委委员具体负责,确保领导到位。明确“一把手”负总责,班子成员对分管处室的创建工作负领导责任,处室主要负责人为处室创建的第一责任人,10 人以上处室建立创建工作小组,各处室落实一名创建工作联络员,一级抓一级,层层抓落实,形成了齐抓共管的创建工作机制。