

劳动维权法律手册

劳动合同

LAODONGWEIGUANFALUSHOUCE
LAODONGHETONG

全面的
维权法规

系统的
维权技能

- 怎样订立劳动合同
- 如何履行劳动合同
- 劳动合同的解除
- 离职后社保与公积金的处理
- 遇到劳动合同纠纷如何维权



维权

0+0

劳动维权法律手册
劳动合同

LAODONGWEIQUANFALUSHOUCE
LAODONGHETONG

中国法制出版社
CHINA LEGAL PUBLISHING HOUSE

图书在版编目 (CIP) 数据

劳动合同/中国法制出版社编. —北京: 中国法制出版社, 2007. 7

(劳动维权法律手册)

ISBN 978 - 7 - 80226 - 234 - 8

I. 劳… II. 中… III. 劳动合同法 - 基本知识 - 中国
IV. D922. 52

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2007) 第 106254 号

劳动维权法律手册

劳动合同

LAODONG HETONG

经销/新华书店

印刷/涿州市新华印刷有限公司

开本/850 × 1168 毫米 32

印张/10.625 字数/274 千

版次/2007 年 8 月第 1 版

2007 年 8 月印刷

中国法制出版社出版

书号 ISBN 978 - 7 - 80226 - 234 - 8

定价: 21.00 元

北京西单横二条 2 号 邮政编码 100031

传真: 66031119

网址: <http://www.zgfs.com>

编辑部电话: 66010483

市场营销部电话: 66033393

邮购部电话: 66033288

编辑说明

一、使用本书对您维权的帮助

本套丛书专为需要依法捍卫自己劳动权益的读者而编辑。丛书秉承“维权1+1”的编辑理念。所谓“维权1+1”的内涵在于：

全面的劳动法规信息，加上必要的诉讼实务知识及技能。

1. 全面收录维权相关法律文件

对于咱维权的普通公众而言，劳动法律条文的规定至关重要。因为法律如何规定决定着纠纷发生后裁判者如何判断双方的是非曲直，“以法律为准绳”断案，从而作出影响当事人权益的裁判。因此，打赢一场劳动维权官司的前提，往往在于您能否找到有助于维护自己权益的法律条文。是以，本书《基础法规篇》较为全面地收录与您维权息息相关的法律文件以备研读、查阅。

2. 系统介绍必要的诉讼实务知识及技能

然而，如何在浩若烟海的文件堆里去找到与咱们权利有关的法律条文？如何能真正读懂这些条文以合理运用？如何找齐必要的证据来证明案件事实以做到“有理”更“有据”？有理有据了，又如何写诉状去法院打官司，赢得一场维权的诉讼从而真正赢得自己应有的劳动权益？这些问题，或许多少有些让没有司法实践经验的您以难以应对。为此，本书《维权实务篇》不但介绍了如何打官司的程序知识、实践中常见的疑难问题，更总结了查阅法条、收集证据、法庭辩论注意事项、诉讼文书写作等技能。

二、如何更好地使用本书

如果您是一位不曾熟知法律知识、与法律实务打交道较少的读者，那么建议您先阅读本书“维权实务篇”的第一部分和第二部分。第一部分“依法维权的基本知识”介绍了法律的一些基本常识，可以帮助您从整体上把握依法维权的要点；第二部分“基本概念”介绍了一些常见的法律术

语，有助于您查阅法条及相关文献时理解与掌握。

下一步，您可以翻阅该篇第三部分第三节“四、打官司的准备工作及起诉”，确定您应该查阅哪些法条，收集哪些证据。在这个基础上，您再回过头来重新翻阅本书“基础法规篇”，找到您所需要的法条；阅读“维权实务篇”第三部分第一节“证据基本知识”，收集必要的证据。从而做到维权时“有理有据”。

如果有不明白的法律问题，您可以再翻阅“维权实务篇”第四部分“疑难问题解答”与第五部分“维权案例及索引”，从而加深对相关法律条文的理解，确定好自己的维权方案。

在做好这些准备工作的基础上，您可以翻阅“维权实务篇”之第三部分的相关诉讼程序知识，以及第六部分“常用文书写作”，从而撰写相关文书，启动程序维护自己的权益。

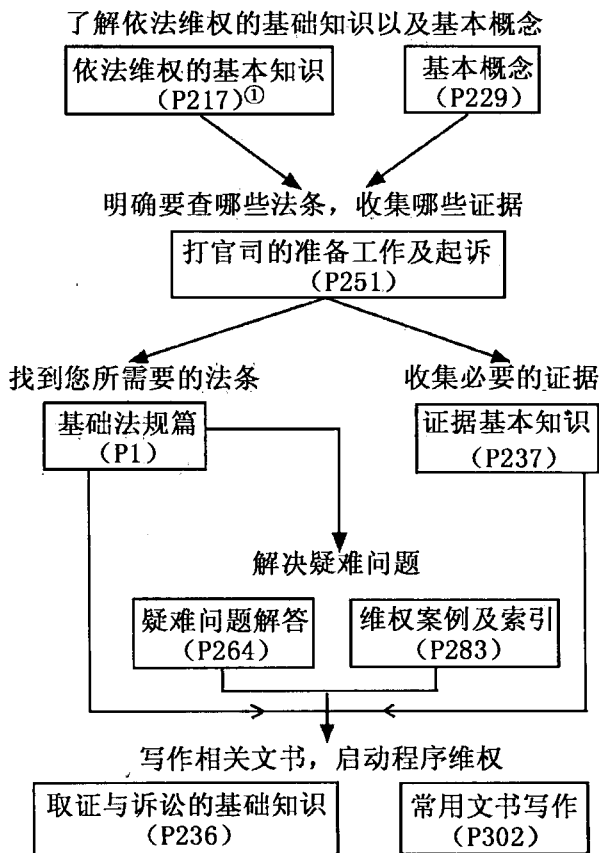
关于使用本书的具体步骤，您也可以结合自己的具体情况参阅“本书使用流程图”。

总之，在维权过程中，结合《维权实务篇》查阅《基础法规篇》，将有助于您在更全面、更准确理解法条的基础上更好地操作，从而更好地实现依法维权。

尽管我们已经做了很多努力，然而我们深知相对于纷繁复杂的具体案情与头绪万千的法务知识，再好的一本书有时也是不够的。因此，如果您发现本书存有缺陷或者对相关问题存有疑义，欢迎您与我们联系；如果发信函请注明“编辑三部曲”；也可给我们发送电子邮件：wanglieqi@163.com。

祝您顺利依法捍卫自己的权益！

本书使用流程图



①Px表示相关内容在本书中的页码。

缩略语

劳动法	中华人民共和国劳动法
民法	中华人民共和国民事诉讼法
安全生产法	中华人民共和国安全生产法
职业病防治法	中华人民共和国职业病防治法
工会法	中华人民共和国工会法
若干条文说明	劳动部关于《中华人民共和国劳动法》若干条文的说明
劳动部意见	劳动部关于贯彻执行《中华人民共和国劳动法》若干问题的意见
劳动合同通知	劳动部关于实行劳动合同制度若干问题的通知
经济补偿办法	违反和解除劳动合同的经济补偿办法
赔偿办法	违反《劳动法》有关劳动合同规定的赔偿办法
医疗期规定	企业职工患病或非因工负伤医疗期规定
经济性裁员规定	企业经济性裁减人员规定
高法解释	最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释
高法解释(二)	最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释(二)

目 录

基础法规篇

第一部分 综 合

- 中华人民共和国劳动合同法 (3)
(2007年6月29日)
- 中华人民共和国劳动法 (24)
(1994年7月5日)
- 劳动部关于贯彻执行《中华人民共和国劳动法》若干问题的意见(节录) (36)
(1995年8月4日)
- 劳动部关于《中华人民共和国劳动法》若干条文的说明(节录) (47)
(1994年9月5日)
- 劳动部关于实行劳动合同制度若干问题的通知 (61)
(1996年10月31日)
- 中华人民共和国工会法(节录) (64)
(2001年10月27日)
- 集体合同规定 (67)
(2004年1月20日)
- 全民所有制企业招用农民合同制工人的规定 (74)
(1991年7月25日)
- 劳动和社会保障部 建设部 全国总工会关于加强建设等行业
农民工劳动合同管理的通知 (79)
(2005年4月18日)

- 实施《劳动法》有关劳动合同问题的解答 (82)
(1995年4月27日)
- 劳动部办公厅对《关于实行劳动合同制有关问题的请示》的复
函 (83)
(1996年4月26日)
- 劳动保障监察条例 (84)
(2004年11月1日)
- 违反《中华人民共和国劳动法》行政处罚办法 (90)
(1994年12月26日)

第二部分 签约注意事项

- 关于确立劳动关系有关事项的通知 (94)
(2005年5月25日)
- 劳动合同鉴证实施办法 (95)
(1992年10月22日)
- 劳动仲裁费和劳动合同鉴证费管理办法 (97)
(1992年10月22日)
- 关于禁止侵犯商业秘密行为的若干规定(节录) (99)
(1998年12月3日)
- 关于加强科技人员流动中技术秘密管理的若干意见 (100)
(1997年7月2日)
- 劳动部办公厅对《关于实行劳动合同制度若干问题的请示》的
复函 (104)
(1997年9月15日)
- 劳动部办公厅对《关于如何理解“同一用人单位连续工作时间”
和“本单位工作年限”的请示》的复函 (105)
(1996年9月16日)

第三部分 合同的履行

- 工资支付暂行规定 (106)
(1994年12月6日)

对《工资支付暂行规定》有关问题的补充规定	(109)
(1995年5月12日)	
中华人民共和国职业病防治法(节录)	(111)
(2001年10月27日)	
中华人民共和国安全生产法(节录)	(118)
(2002年6月29日)	
使用有毒物品作业场所劳动保护条例(节录)	(119)
(2002年5月12日)	
职业健康监护管理办法	(127)
(2002年3月28日)	
女职工劳动保护规定	(130)
(1988年7月21日)	
劳动部关于企业实施股份制和股份合作制改革中履行劳动合同问题的通知	(132)
(1998年1月26日)	

第四部分 解约的条件及补偿

企业经济性裁减人员规定	(134)
(1994年11月14日)	
企业职工奖惩条例(节录)	(135)
(1982年4月10日)	
企业职工患病或非因工负伤医疗期规定	(137)
(1994年12月1日)	
违反和解除劳动合同的经济补偿办法	(139)
(1994年12月3日)	
违反《劳动法》有关劳动合同规定的赔偿办法	(140)
(1995年5月10日)	
劳动部关于逾期终止劳动合同等问题的复函	(142)
(1994年2月7日)	
劳动部办公厅关于劳动者解除劳动合同有关问题的复函	(142)
(1995年12月19日)	

- 劳动部办公厅关于终止劳动合同支付经济补偿金有关问题的复函 (143)
(1996年11月14日)
- 劳动部办公厅关于用人单位不签订劳动合同, 员工要求经济补偿问题的复函 (144)
(1996年9月5日)
- 劳动部办公厅关于试用期内解除劳动合同处理依据问题的复函 (145)
(1995年10月10日)
- 国家税务总局关于个人因解除劳动合同取得经济补偿金征收个人所得税问题的通知 (146)
(1999年9月23日)
- 财政部、国家税务总局关于个人与用人单位解除劳动关系取得的一次性补偿收入征免个人所得税问题的通知 (147)
(2001年9月10日)

第五部分 解约后社保、公积金的办理

- 住房公积金管理条例 (节录) (149)
(2002年3月24日)
- 职工基本养老保险个人账户管理暂行办法 (节录) (152)
(1998年1月1日)
- 关于规范企业职工基本养老保险个人账户管理有关问题的通知 (节录) (154)
(2001年10月18日)
- 劳动和社会保障部办公厅关于单位建制跨统筹地区转移和职工在职期间跨统筹地区转换工作单位时失业保险关系转迁有关问题的通知 (156)
(2002年3月19日)

第六部分 纠纷解决程序

- 中华人民共和国企业劳动争议处理条例 (157)
(1993年7月6日)

《中华人民共和国企业劳动争议处理条例》若干问题解释	(162)
(1993年9月23日)	
劳动争议仲裁委员会办案规则	(166)
(1993年10月18日)	
劳动争议仲裁委员会组织规则	(173)
(1993年11月5日)	
人事争议处理暂行规定	(176)
(2002年7月12日)	
中华人民共和国民事诉讼法(节录)	(181)
(1991年4月9日)	
最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释	(207)
(2001年4月16日)	
最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释 (二)	(210)
(2006年8月14日)	
最高人民法院关于人民法院审理事业单位人事争议案件若干问 题的规定	(213)
(2003年8月27日)	
最高人民法院关于解除劳动合同的劳动争议仲裁申请期限应当 如何起算问题的批复	(214)
(2004年7月26日)	

维权实务篇

第一部分 依法维权的基本知识

一、关于法律的基础知识	(217)
二、法律的分类	(218)
三、如何查找与阅读法律法规	(221)
四、维权的误区：重视实体法，轻视程序法	(225)
五、维权过程中案例的作用	(226)

六、劳动维权需注意的问题 (227)

第三部分 基本概念

一、阅读法律基础概念 (229)

二、劳动维权基本概念 (230)

第三部分 取证与诉讼的基础知识

导 言 (236)

第一节 证据基本知识 (237)

一、什么是证据 (237)

二、证据的形式 (238)

三、劳动纠纷中的证据 (239)

四、劳动纠纷中的举证责任 (241)

五、证据收集的原则与方法 (242)

六、申请人民法院调查收集证据 (244)

七、证据的保全 (245)

第二节 劳动仲裁 (245)

一、何谓劳动仲裁 (245)

二、如何申请劳动仲裁 (246)

第三节 民事诉讼 (248)

一、民事诉讼的概念及特点 (248)

二、到哪个法院去起诉 (249)

三、诉讼时效及超过时效的后果 (250)

四、打官司的准备工作及起诉 (251)

五、财产保全、先予执行、申请回避 (254)

六、法庭审理规则和程序 (256)

七、上诉与申请再审 (259)

八、执行程序 (261)

第四部分 疑难问题解答

- 一、综合 (264)
 - 1. 如何区分劳动关系的和劳务关系? (264)
 - 2. 如何区分劳动关系的和雇佣关系? (265)
 - 3. 怎样证明劳动者与用人单位之间存在劳动关系? (266)
 - 4. 如何处理双重劳动关系? (267)
- 二、合同的订立 (268)
 - 1. 怎样订立劳动合同? (268)
 - 2. 劳动者与用人单位签订的书面劳动合同, 应当具备的条款有哪些? (268)
 - 3. 用人单位与劳动者在订立劳动合同之时, 对劳动者承担的违约责任的约定有无限制? (268)
 - 4. 劳动者被用人单位派到相关单位时, 劳动合同应如何订立? (269)
 - 5. 保密合同与劳动合同有什么关系? (269)
 - 6. 无效劳动合同的法律后果是什么? (270)
- 三、劳动合同的履行 (270)
 - 1. 如何认定用人单位规章制度的效力? (270)
 - 2. 用人单位能否单方变更劳动者的工作岗位? (272)
 - 3. 劳动规章制度能否变更劳动合同条款? (272)
 - 4. 如何认定劳动者的行为严重违反了劳动纪律? (272)
 - 5. 劳动者被收容审查、拘留或逮捕的, 对劳动合同有什么影响? (273)
 - 6. 在劳动合同履行过程中, 在何种情况下, 用人单位或劳动者可中止劳动合同的履行? (273)
- 四、劳动合同的解除 (274)
 - 1. 在怎样的情况下, 劳动者没有过失, 用人单位也有权解除劳动合同? (274)
 - 2. 在什么情况下劳动合同不能到期终止? (275)
 - 3. 用人单位能否通过约定的方式限制劳动者的单方解除劳

动合同的解除权? 劳动者行使单方解除权时, 造成用人单位损失, 应否承担赔偿责任?	(275)
4. 协商解除劳动合同, 用人单位在什么情况下可不支付经济补偿金?	(275)
5. 用人单位在哪些情况下应当支付劳动者经济补偿金?	(276)
6. 终止劳动合同用人单位是否应当支付经济补偿金?	(276)
7. 支付经济补偿金的标准是什么?	(277)
8. 在哪些情况下, 用人单位应当加付劳动者赔偿金?	(277)
9. 解除或终止劳动合同后, 用人单位和劳动者如何处理相互关系?	(278)
10. 终止、解除劳动合同后, 离职者档案及社会保险关系如何处理?	(278)
五、其他用工方式	(279)
1. 非全日制用工的劳动合同应该怎样签订?	(279)
2. 非全日制用工的劳动者的劳动报酬如何支付?	(279)
3. 非全日制用工的劳动者的社会保险费如何缴纳?	(280)
4. 与劳务派遣单位签订劳动合同的劳动者, 在没有派遣任务期间, 派遣单位是否可不发放其工资?	(280)
六、维权途径	(281)
1. 当权益被侵害时, 劳动者维权的途径有哪些?	(281)
2. 什么样的争议适用劳动仲裁, 什么样的争议适用人事仲裁?	(282)

第五部分 维权案例及索引

第一节 维权案例直击	(283)
1. 六原告诉深圳市某装饰设计公司的劳动关系案	(283)
2. 谷某诉上海某服装公司催讨加班工资案	(285)
3. 吴某诉佛山市光明有限公司以严重违反劳动纪律为由解除劳动关系案	(288)
4. 刘某诉北京方正数码有限公司劳动纠纷案	(293)
第二节 参考案例索引	(295)

一、劳动合同解除纠纷	(295)
二、劳动合同无效纠纷	(297)
三、劳动合同违约纠纷	(297)
四、事实劳动关系纠纷	(299)
五、雇佣关系纠纷	(299)
六、劳动合同终止与续订纠纷	(300)
七、其 他	(301)

第六部分 常用文书写作

1. 劳动合同书（参考文本）	(302)
2. 劳动争议仲裁申请书写作	(309)
3. 民事起诉状写作	(310)
4. 民事答辩状写作	(312)
5. 回避申请书写作	(313)
6. 财产保全申请书写作	(314)
7. 先予执行申请书写作	(316)
8. 支付令申请书写作	(317)
9. 民事上诉状写作	(318)
10. 执行申请书写作	(320)
11. 再审申请书写作	(321)

基础法规篇

- 第一部分 综合
- 第二部分 签约注意事项
- 第三部分 合同的履行
- 第四部分 解约的条件及补偿
- 第五部分 解约后社保、公积金的办理
- 第六部分 纠纷解决程序