

现代企业安全生产管理典型经验系列丛书

机械电子企业安全生产管理 经验

JIXIE DIANZI QIYE ANQUAN SHENGCHAN GUANLI JINGYAN



中国劳动社会保障出版社

现代企业安全生产管理典型经验系列丛书

机械电子企业 安全生产管理经验

〈现代企业安全生产管理典型经验系列丛书〉编委会

中国劳动社会保障出版社

图书在版编目(CIP)数据

机械电子企业安全生产管理经验/《现代企业安全生产管理典型经验系列丛书》编委会编. —北京:中国劳动社会保障出版社, 2006

现代企业安全生产管理典型经验系列丛书

ISBN 7-5045-5478-2

I. 机… II. 现… III. ①机械工业-安全生产-生产管理-经验-中国 ②电子工业-安全生产-生产管理-经验-中国
IV. ①TH188 ②TN082

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2006)第 020662 号

中国劳动社会保障出版社出版发行

(北京市惠新东街 1 号 邮政编码: 100029)

出 版 人: 张梦欣

*

北京北苑印刷有限责任公司印刷装订 新华书店经销

850 毫米 × 1168 毫米 32 开本 11 印张 286 千字

2006 年 4 月第 1 版 2006 年 4 月第 1 次印刷

定价: 23.00 元

读者服务部电话: 010 - 64929211

发行部电话: 010 - 64927085

出版社网址: <http://www.class.com.cn>

版权专有 侵权必究

举报电话: 010 - 64911344

内 容 提 要

本书为“现代企业安全生产管理典型经验系列丛书”之一，系统介绍了近年全国各地机械电子（电器）生产企业在安全生产管理工作实践中总结出的行之有效的典型经验和做法。

本书分五个部分，内容包括：机械制造企业安全生产综合管理经验、电子（电器）生产企业安全管理经验、机电企业专项安全生产管理经验、机电企业车间班组安全管理经验、设备安全与技术措施管理经验。

本书介绍的一些经验与做法，可供各级政府有关管理部门、机械生产企业、电子（电器）生产企业各级领导干部及安技部门借鉴与参考。

前 言

近年来，各地企业重、特大伤亡事故不断发生，给人民生命财产安全造成重大损失，严重影响社会稳定和改革开放的顺利进行。造成这些事故的原因虽然不尽一致，但是发生这些事故的大多数企业都存在安全生产管理工作基础薄弱，安全生产规章制度不健全、不落实，劳动纪律松懈、生产秩序混乱等现象。

贯彻实施《安全生产法》与《职业病防治法》，加强企业安全生产管理，是企业管理的一项基础性工作，也是建立现代企业制度和加强管理基本规范的一项重要内容。中国劳动社会保障出版社出版的“现代企业安全生产管理典型经验系列丛书”，为大家提供了如何强化现代企业安全生产管理的经验与做法，书中不仅介绍了近年来我国的一些地方和部门、一些重要行业及大中型骨干企业在强化现代企业安全生产管理工作中行之有效的成功经验，还介绍了我国香港特区、台湾地区在市场经济中如何进行安全生产管理的做法。

21 世纪是知识经济的时代，是以不断创新的高新技术为特征的世纪，在经济全球化的趋势下，我国企业的安全生产管理工作与经济建设一样，必将逐步与国际接轨。企业各级领导干部应面向 21 世纪的新形势，在建立并完善现代企业制度的过程中，努力学习安全科学管理知识，不断解决实现安全生产、文明生产过程中涌现的新问题，克服只顾眼前利益的短视行为，努力实施可持续发展战略。真正形成“政府统一领导，部门依法监管，企

业全面负责，社会监督支持”的安全生产工作新格局；形成较为健全完善的安全生产支撑体系；形成自我约束、持续改进的企业安全生产工作机制；形成“关爱生命、关注安全”的社会舆论氛围；使重点行业和重点领域的安全生产专项整治见到明显效果，各行各业安全生产基础工作普遍得到加强。通过持续不懈的努力，把我国的安全生产工作扎实有效地向前推进。

国家安全生产监督管理局副局长 闪淳昌

2003 年 5 月

目 录

机械制造企业安全生产综合管理经验

中国一拖集团公司抓体系建设保安全生产经验·····	(1)
昆明重工(集团)公司安全生产管理经验·····	(8)
上海港机公司强化基础安全生产管理经验·····	(12)
江苏林海集团公司安全生产综合管理经验·····	(16)
合肥昌河汽车公司加强安全生产基础管理经验·····	(19)
上海中集冷藏箱公司安全生产综合管理经验·····	(23)
大同齿轮集团公司加强现场安全生产管理经验·····	(30)
石家庄翼凌机械制造总厂安全生产管理经验·····	(37)
一拖集团第二铸铁厂抓安全基础管理工作经验·····	(40)
上海动力设备公司坚持“六强化”安全管理经验·····	(43)
山东方圆集团加强安全生产管理经验·····	(48)
株洲电力机车厂明确安全责任强化安全管理经验·····	(51)
一拖集团第三装配厂实施安全工作运行机制经验·····	(57)

电子(电器)生产企业安全管理经验

上海永新彩色显像管公司安全管理经验·····	(62)
江苏大众电气总公司安全生产管理经验·····	(68)
天威保变电气公司运用安全生产责任制管理经验·····	(71)
上海电器公司以安全评价奠定安全管理基础经验·····	(75)
电子第五十五研究所实施“职工安全承诺”管理经验·····	(82)

上海汽轮机公司实施以人为本安全管理经验·····	(87)
东方电机厂严格安全生产管理制度经验·····	(91)
上海日用一友捷汽车电气公司安全生产管理经验·····	(95)
兰州电机公司注重安全教育工作经验·····	(99)
上海京瓷电子公司安全生产管理经验·····	(103)
北京朗讯科技光缆公司安全生产管理经验·····	(106)

机电企业专项安全生产管理经验

小松(常州)铸造公司文明生产三要素及运用方法·····	(108)
陕西渭南锅炉厂实施安全文明生产经验·····	(114)
应用预先危险性分析保证安全生产的方法·····	(118)
江苏天辰公司危险源点分级监控实施方法·····	(122)
山东荣成钢丝绳厂实行五级安全生产目标管理经验·····	(126)
中国铝业河南分公司安全生产标准化建设经验·····	(131)
宁波金田公司加强生产现场安全管理经验·····	(137)
山东华源莱动内燃机公司加强现场安全管理经验·····	(140)
上海液压气动总公司重管理反违章保安全经验·····	(144)
一拖集团第一铸铁厂安全生产“三坚持”经验·····	(148)
徐州重型机械厂实施严格安全管理经验·····	(152)
上汽通用五菱公司人性化设计与管理经验·····	(155)
山东威海滨田印刷机械公司制度化安全管理经验·····	(157)
铜陵车辆厂实施单元式安全管理方法·····	(160)
诸城汽车厂推广“八字法”防控事故经验·····	(164)
北京豪特耐公司安全检查的要求与做法·····	(167)
江南造船集团公司安全防火工作经验·····	(170)
戚墅堰机车车辆厂切实做好工厂防火管理经验·····	(176)
杭州松下家用电器公司抓好消防安全工作经验·····	(179)
山东省生建摩托车发动机厂生产线防火管理经验·····	(183)
九江船用机械厂加强安全生产教育经验·····	(186)

东方集装箱公司进行形象化安全教育经验·····	(194)
上海机床厂公司企业改制中的安全管理经验·····	(197)
马钢公司第三机械厂建筑施工期间的安全方法·····	(200)
上海华申集团强化“壳体企业”安全管理经验·····	(205)
广西柳州机械公司“我当一天安全员”活动经验·····	(210)
郑州日产汽车公司推行“6S”管理模式的做法·····	(213)
上海汽轮机公司工会保障职工安全健康经验·····	(219)
西南铝加工厂加强女职工劳动保护工作经验·····	(223)
江淮汽车底盘公司实施安全性评价工作经验·····	(227)
重庆康明斯发动机公司完善安全管理规章制度经验·····	(232)
上海仪电控股(集团)公司开展安全审计经验·····	(238)

机电企业车间班组安全管理经验

一拖集团物流中心加强班组安全建设经验·····	(241)
烟台正海电子网板公司抓好班组安全建设经验·····	(245)
中核环保与发展公司安全生产标准化班组达标活动 经验·····	(248)
安徽红星机械厂加强班组安全建设经验·····	(253)
天津机车车辆机械厂班组安全生产管理办法·····	(259)
生产班组“三零”预期型安全管理方法·····	(263)
班组安全操作认可卡制度·····	(265)
创“安全生产优秀班组”活动·····	(267)
班组长安全工作流程实施经验·····	(269)

设备安全与技术措施管理经验

张小泉剪刀厂保障冲剪作业安全管理经验·····	(270)
江南光电集团公司保障冲压安全经验·····	(274)
南飞公司冲压分厂保证冲压工人安全措施·····	(279)
冲床伤指事故的预防措施·····	(282)

冲压设备安全防护的技术措施·····	(287)
金属气焊(气割)作业中的危险危害因素及预防对策·····	(289)
手工电弧焊触电事故原因分析与对策·····	(295)
预防焊接作业火灾事故的安全措施·····	(299)
修船过程中加强对气割具管理的措施·····	(302)
起重作业事故隐患的发现与消除·····	(305)
起重机安全操作“三要素”·····	(308)
涂料施工过程中的防火和紧急处理·····	(311)
设备危险点监控在安全生产管理中的应用·····	(314)
推行危险点、危险作业重点控制管理法·····	(318)
预防和控制设备事故的管理措施·····	(326)
提高压力容器安全技术的管理措施·····	(330)
电气设备的安全使用与管理·····	(333)
电气开关火灾危险性分析与预防·····	(340)

机械制造企业 安全生产综合管理经验

中国一拖集团公司抓体系建设 保安全生产经验

周书元 曹程国

中国一拖集团公司创建于 1955 年,是我国最大的拖拉机制造厂,也是国有特大型企业。全集团公司占地 210 万平方米,在职职工 4 万人,生产经营性单位近 40 个,有包括煤气站、氧气站等在内的危险要害部位 23 个,特种设备 2 800 余台。近年来,一拖集团公司根据形势变化和企业经济发展的需要,以创新的理念,在不断提升企业可持续发展能力和实力的同时,坚持建立健全安全生产保证体系,实行安全生产风险抵押承包考核制度,巩固发展安全性评价工作,积极推行职业安全健康管理体系认证,建立安全生产自我激励和自我约束的长效机制,认真履行安全生产主体责任,着重抓了六大体系建设,收到了明显的成效。在产品产量和销售收入持续大幅增长的情况下,集团公司年度工伤事故率控制在 0.8% 以下,大大低于行业标准的 3%,有效地保证了企业经济和安全生产工作的健康发展。

中国一拖集团公司实施六大体系建设的主要做法是:

一、建立健全安全管理制度保证体系，全面落实安全生产责任制

中国一拖集团公司作为战略控股型企业集团，其二级单位大多为“四自”（自主经营、自负盈亏、自我约束、自我发展）企业，负有安全生产管理的主体责任。根据集团公司战略控股职能定位的情况，按照《安全生产法》的规定，必须进一步完善两级安全管理规章制度，优化管理流程，清理清除不适应的管理制度，在强化集团公司总部协调、服务、指导、监控、评价机制的同时，各二级单位也需要增强主体和自主责任意识。针对当前安全生产面临的形势和任务，结合各自的危险程度、管理幅度和难度，研究制定具有可操作性的各项安全管理制度、业务流程、工作标准和目标、措施。针对各级领导和不同层次的职工认真开展安全教育与培训，并注重效果，促使各级领导和广大职工把法律法规、安全制度当作自己的行动准则，自觉把安全责任目标和措施落实到每个工作岗位、每个生产环节中去。

二、建立健全安全生产目标考核保证体系，确保效益和安全双赢

开展安全生产风险抵押承包和目标考核，是切实履行企业主体责任安全的有效手段。集团公司通过层层签订安全责任承包书，进行目标、责任分解，实现压力传导，把集体荣誉、个人业绩、经济考核和安全责任目标紧密地结合起来，按照安全生产承包及目标考核的规定，其各级安全部门坚持周检查、月累计、季滚动，对安全生产责任目标的完成结果及安全职责履行情况进行检查评价，严格考核兑现，充分发挥了经济政策的激励和约束作用，促使安全生产目标、责任、措施三到位，确保了企业经济效益和安全效益的同步增长。

三、建立健全危险源辨识评价与控制保证体系，夯实基层安全基础

根据集团公司经济发展战略定位，各二级单位是安全管理工

作的责任主体，只有主体单位的安管理工作牢固扎实，整个集团公司的大安全才能得到可靠保证。所以，只有深入细致地抓好基层危险源辨识与评价控制工作，才能推进各二级单位职业安全健康管理体系认证工作，落实主体安全责任与自主安全管理，建立企业安全生产长效机制。

基层单位开展危险源辨识、评价与控制的主要程序和要点是：

1. 各级安全部门要组织对各单位安全管理人员和车间主任进行系统的培训，培养骨干；督促并组织车间、班组开展危险源辨识与评价控制工作，指导他们建立科学的培训评价标准、考核体系及相关制度，确保每位职工都能熟悉并掌握本岗位或作业区域的每一个危险因素及其防范措施，从而增强自我防护、群体防护的意识和能力，做到“三不伤害，一不失误”（不伤害自己、不伤害他人、不被他人伤害，操作不失误），杜绝违章现象，防止事故发生。

2. 狠抓基层安全生产第一责任人的责任落实。对车间主任、班组长，要通过培训，促使他们牢固树立主体意识和第一责任人意识，及时把握生产经营动态，准确掌握每位职工的特点、安全素质，采取有针对性的控制措施，确保安全。

3. 组织安全、技术、设备、人事、保卫等职能部门，深入一线，检查车间、班组危险源辨识活动效果，并对其安管理工作进行督导、评价、考核，调动车间、班组自主安全管理的积极性、主动性，消除“虚的多，实的少”“说的多，做的少”“走形式，走过场”现象。

四、建立重大事故应急救援体系与机制，防范和化解安全生产风险

集团公司要建立健全两级重大事故应急救援体系与机制，必须首先按照《安全生产法》的要求，制定《重大危险源安全管理规定》和《重大事故应急救援预案》，结合安全性评价开展危险

源辨识和评价，确定其危险等级，对重大危险源通过组织相关单位和部门，收集内、外部信息，分析、评估重大危险，对事故发生的类型、发生的可能性、发生的过程、事故后果及影响程度进行预测、评价，组织专业人员编制应急救援预案和演练方案，请政府主管部门和专家进行评审，协调二级单位和部门的组织演练。编制预案与演练方案的基本程序为：

1. 对应急指挥系统人员、参与应急救援的专业技术人员、岗位职工进行培训，明确在突发事件之前、事故发生过程中以及应急处置结束之后，谁负责什么，如何做，何时做，做到什么程度。

2. 为保证应急救援工作的有效实施，应建立应急救援通讯系统，规定通讯和联络方式，配备各种应急通讯器材。要组织各应急部门制定应急救援装备的配备标准，分析可利用的应急资源，根据各应急部门所承担的应急救援任务，购置、配备相应的救援装备。

3. 为提高应急救援指挥系统、救援人员的技术水平及应急救援队伍的整体作战能力，达到快速、有序、有效的目标，应对各部门的应急程序进行基础、专业、战术等训练，对各专业队进行实地单项演习，对演习过程中存在的问题评价总结，完善演习方案。为验证各应急救援组织对抢险救援的执行能力，检查应急指挥系统的指挥决策能力、应急救援各部门之间相互协调和协同作战的综合能力，必须对应急救援系统进行整体演练，并认真组织观摩交流、评价总结，进一步完善应急救援总体方案，增强企业防范重大事故的发生和化解安全生产风险的能力。

五、建立安全教育保证体系，培育企业安全文化，提高职工的整体素质

安全生产教育工作是企业的一项基础性工作，企业安全生产是靠每一位职工的具体行动来实现的，所以企业职工安全素质的高低，关系到安全生产工作的成败。建立健全安全教育保证体

系，必须树立以人为本的安全理念，把关心人、理解人、尊重人、爱护人作为体系建设的出发点，把普及安全知识、传播安全文化、营造安全氛围，以及启发人、提高人、激励人、约束人作为体系建设的落脚点，全方位培育企业安全文化，提高职工的整体安全素质。

建立企业安全教育保证体系的核心内容为：

1. 以安全活动为载体。第一，加大宣传力度，普及安全生产法律法规知识，使《安全生产法》《职业病防治法》等安全法律法规知识家喻户晓，深入人心；第二，大力宣传安全与生产、安全与改革、安全与效益、安全与稳定的辩证统一关系，把干部职工的思想统一到党和国家及企业安全生产工作的总体要求和部署上来，增强大家的自觉性；第三，通过开展“百日安全”竞赛、“全国安全生产月”等活动，利用报纸、电视、互联网等进行安全宣传、报道，发挥新闻媒体的舆论导向作用，营造安全文化氛围；第四，精心策划和规范生产场所的安全标志、标语和警示牌，创造安全生产的硬件环境，使职工进入厂内和工作场所，低头举目都能见到安全标识，形成较强的安全生产氛围；第五，适时组织各级领导结合实际作安全生产形势报告，使广大职工及时了解安全生产形势，感受企业的关怀，增强企业的凝聚力；第六，大张旗鼓地宣传和表彰安全工作先进单位和个人，树立安全工作先进典型，总结经验，组织交流、推广，弘扬安全思想。

2. 建立安全培训双向评价、考核机制。既要考核受训人员的学习效果，又要由受训人员对培训内容、组织方式、授课质量、培训效果进行评价，从而及时了解培训内容与培训目的的符合性，以便不断改进，达到提高职工安全素质的目的。

3. 抓好领导干部的安全培训。首先要抓好企业法人或主要领导的安全培训，尤其是新任领导干部的安全资格认证培训，提高其安全生产法制意识，增强其做好安全工作的责任感、使命感；其次要抓好车间科级领导干部的教育培训，根据各职能部门

和车间领导的不同岗位和管理内容，采取专题经验交流会等形式，进行有针对性的安全责任和安全管理业务培训。

4. 抓好重点人员的安全培训。随着企业新产品的快速开发，市场拉动式的生产组织的建立，新设备、新材料、新技术、新工艺的不断采用，要及时抓好“四新”人员、变换工种人员、临时用工人员以及特种作业人员、危险作业人员、重点岗位工种、重点要害部位和公众聚集场所工作人员的岗位安全教育培训，在培训的教材、组织方式、授课讲解等方面要特别增强其针对性和趣味性，调动学员学习的热情和积极性，注重他们的自我防护意识和对突发性事故应急处置能力的提高，真正形成“我懂安全、我要安全”的良好氛围。

5. 加强职工“三不伤害、一不失误”的安全意识教育。结合企业文化建设，组织班组利用安全活动日，认真学习讨论典型事故案例和先进安全班组经验，增强自我防护、群体防护的能力和团队精神，有目的地引导职工在工作中互相关心，互相爱护，相互提醒和互相纠正违章和不安全行为，营造“时时要安全、事事要安全、人人要安全”的文化氛围。

六、建立检查评价考核保证体系，提升安全保证体系的运行质量

企业安全保证体系运行质量的好坏，直接关系到安全管理的整体效果。因此，作为集团公司必须以“大安全”思想为指导，改变管理模式，建立一个科学、规范、高效的检查评价考核体系，这样才能保证其他安全保证体系的有效运行，从而确保安全目标的实现。各级安全部门的检查评价考核要由过去的一般性隐患、违章检查向专业性、技术性、管理性、指导性、服务性检查转变，提高检查评价的质量和技术含量。

建立检查评价考核保证体系的主要内容为：

1. 各级、各部门安全生产责任制的检查评价，尤其是各级法人或主要领导是否坚持《重大隐患报告、整改及责任追究制》，

保证必要的安全生产资金投入。

2. 通过检查评价“预防为主”方针的贯彻情况，督促有关部门和单位抓好建设项目劳动安全卫生“三同时”，使危险、危害因素在交付使用之前就得到消除或控制。通过对技术部门组织开展工艺安全检查结果的检查评价，重点完善工艺文件和工艺装备的安全技术措施，从根本上创造安全操作的条件。

3. 通过检查评价，督促有关单位和部门加强对特种危险设备、危险物品和重大危险源的监督管理，制定应急预案，做到有备无患。同时，构建危险点的四级安全监控网络，明确和落实责任，确保危险点的安全。

4. 通过对四大节日、四大专业安全检查、季度安评工作和违章管理情况的监督检查评价，重点落实各职能部门的安全管理责任和各单位自查整改的到位情况，确保设备设施的本质安全，为职工创造一个安全舒适的工作环境。

5. 通过对基层单位是否认真执行非正常生产报告监护制和危险作业审批监护制的检查评价，确保各类生产、工程项目等活动的安全实施。