



中国劳动关系学院精品系列教材

劳动法

姜颖 主编

D922. 5/27

2007

中国劳动关系学院精品系列教材

劳 动 法 学

主 编 姜 颖
副主编 王向前

中国劳动社会保障出版社

图书在版编目(CIP)数据

劳动法学/姜颖主编. —北京:中国劳动社会保障出版社, 2007

中国劳动关系学院精品系列教材

ISBN 978-7-5045-6230-2

I. 劳… II. 姜… III. 劳动法-法的理论-中国-高等学校-教材
IV. D922.501

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2007)第 095075 号

中国劳动社会保障出版社出版发行

(北京市惠新东街 1 号 邮政编码: 100029)

出 版 人: 张梦欣

*

北京人卫印刷厂印刷装订 新华书店经销

787 毫米×1092 毫米 16 开本 22.5 印张 385 千字

2007 年 6 月第 1 版 2007 年 6 月第 1 次印刷

定价: 32.00 元

读者服务部电话: 010-64929211

发行部电话: 010-64927085

出版社网址: <http://www.class.com.cn>

版权专有 侵权必究

举报电话: 010-64954652

中国劳动关系学院精品系列教材编委会

主 任 孙宝树

副主任 颜 辉 李德齐 冯同庆 沈琴琴

杨汉平

秘书长 黄河涛

成 员 (以姓氏笔画为序)

乔 健 刘玉芳 孙德强 纪 元

李 双 李华东 吴亚平 余云霞

张方伟 郑 桥 孟燕华 姜 颖

黄任民 曹延平 崔生祥 彭恒军

联络员 邓 海 刘志宏

内 容 简 介

本书是高等院校法学专业普通本科教材，是中华全国总工会所属中国劳动关系学院精品系列教材之一。

本书系统、全面地介绍了我国现行劳动法律制度及理论，并科学地处理了教材的理论性与实践性的关系，使读者在对劳动法学的理论体系有一个较为清晰的认识的同时，又对我国现行的劳动法律制度有一个较为准确的把握。另外本书在编写的过程中，吸收、总结了以往教材编写的一些经验，照顾到法学专业学生学习的兴趣点和规律，每一章内容均以引导案例开篇，在正文后附以案例分析 and 研究性学习，启发读者对所学的知识进行深入理解和思考。

本书既适合法学专业学生学习劳动法学理论、制度所用，同时适合非法学专业人士了解劳动法方面的知识，也可供实务部门工作人员参考。

要重视和加强对劳动关系问题的研究

——中国劳动关系学院精品系列教材总序

中华全国总工会副主席、书记处书记 孙宝树

劳动是人类最基本的实践活动，劳动关系是工业化时代一种最基本的社会关系，是衡量社会是否和谐的重要标准。在企业转制、体制转轨、社会转型的形势下，我国既面临“黄金发展期”，又处于“矛盾凸显期”，劳动关系问题日益突出。它不仅涉及数以亿计劳动者权益的实现，还涉及科学发展观的落实与社会主义和谐社会的构建，既是一个经济问题，也是一个社会政治问题。加大对劳动关系问题的研究力度，不仅具有较高的学术价值，也具有较强的现实意义。

我们党和政府历来高度重视职工权益的实现与劳动关系的稳定。党的十六届三中全会提出要树立科学发展观，十六届四中全会把提高构建社会主义和谐社会能力作为党的执政能力的重要组成部分，把和谐社会建设放到与经济建设、政治建设、文化建设并列的突出位置，十六届五中全会提出以科学发展观统领经济社会发展全局，突出以人为本、注重社会公平，坚持把推动经济发展、改善人民生活作为中心任务，强调要着力解决人民群众最关心、最直接、最现实的利益问题，加强和谐社会建设。所有这些，都充分说明我们党在发展理念与指导思想，对于人的问题、对于劳动关系问题的高度重视。这也是我国劳动关系总体上健康协调、职工合法权益进一步实现和保障、改革和建设各项事业顺利推进的根本原因之所在。

建立规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定的中国特色社会主义新型劳动关系，是工会推动构建社会主义和谐社会的重要切入点，也是坚持走中国特色社会主义工会发展道路、贯彻“组织起来、切实维权”工会工作方针的必然要求。我们要站在关系党和国家工作大局与工会工作全局的高度，重视加强对劳动关系问题的研

究,坚持以科学理论为指导,坚持从国情、会情出发,坚持理论联系实际,坚持继承和创新的统一,把劳动关系问题的研究不断引向深入。要正确认识我国社会主义劳动关系的性质和基本特征,深刻分析不同性质社会、不同历史时期劳动关系的区别,准确把握劳动关系研究的方向、目标与重点。要深入研究和正确处理生产者和经营者的关系、劳动者和建设者的关系以及劳动者内部不同群体间的关系,围绕劳动关系的建立、运行、监督、调处等方面,探索建立和谐稳定劳动关系的实现条件,促进劳动就业、收入分配、社会保障、安全生产等涉及职工切身利益问题的解决,推动和谐劳动关系、和谐企业、和谐社会的构建,使劳动关系各方各尽其能、各得其所、和谐相处、共谋发展,为推动构建社会主义和谐社会作出应有的贡献。

中国劳动关系学院作为中华全国总工会直属普通本科高校,既承担着学历教育、工会干部培训和职业技能培训的任务,也承担着加强工会理论研究的任务。作为全国最早批准劳动关系本科专业招生的高校,全面加强劳动关系学科建设是中国劳动关系学院的一项重要任务。学院一大批素质较全面、科研能力较强的专家学者和中青年骨干教师,在劳动关系、劳动法律、工会理论等领域的研究取得了可喜的成果。这套精品系列教材的编写、出版,既是加强劳动关系学科教材建设的重要举措,也是对学院劳动关系研究成果的一次集中检阅。当然,由于劳动关系仍然处于深刻变化的过程之中,也由于这一学科的开创性,本丛书可能在一些方面还不够成熟,还有待于理论的进一步挖掘与实践的进一步推进。希望它的出版,对于提高劳动关系学科的教学水平,深化劳动关系研究,推动工会工作和劳动关系人才培养,起到积极的促进作用,也希望更多的专家学者高度关注和重视研究劳动关系问题,共同推动中国特色社会主义新型劳动关系理论与实践的进一步发展。

前 言

劳动权是现代国家普遍确立的一项基本人权，我国《宪法》第42条对此做了明确规定。为了落实宪法关于公民劳动权的基本规定，我国全国人大常委会早在1994年7月5日就颁布了《中华人民共和国劳动法》（以下简称《劳动法》）。该法自1995年实施以来，我国还相继颁布了一系列配套性的、补充性的规定，从此我国劳动法制建设走上了逐渐完善的道路。然而，随着我国市场经济体制改革的推进，我国经济、社会发生了较为剧烈的变迁，我国劳动关系也发生了巨大的变化。1994年颁布的《劳动法》已在一些方面显得不相适应，并在实践中日益凸显其过于原则性的弊端。为了弥补《劳动法》的不足，全国人大常委会近年来加快了劳动法律立法的进程。可见，劳动法制的完善在推进市场经济体制建设以及构建和谐社会中的重要地位。从某种意义上讲，构建科学、和谐的劳动关系必须依靠适应市场经济需要的劳动法制，完善劳动法制是我国构建和谐劳动关系与和谐社会的必然选择。我们相信，劳动法制将随着国家经济、社会的发展越来越完善，也越来越重要。

劳动法学在我国是一个既有着较长历史又面临很多新问题的发展中学科，需要在市场经济条件下进一步深入研究和构建。而劳动法学在法律院校中一直作为选修课，受重视的程度十分有限。中国劳动关系学院作为专门从事劳动关系教学研究的学院，开设《劳动法学》课程已有二十多年的历史，其间，学院有大量教师为劳动法学的教学与研究作出了贡献，因此这本教材凝聚了这些教师多年的教学和研究成果。然而，受制于种种原因，我院一直没有推出能够全面代表我院教学与研究水平的劳动法学教材。随着我院从成人培训院校向普通本科院校的过渡，办学水平、层次、规模均有较大的发展。为了适应教学的需要，我们组织我院从事劳动法学教学与研究的教师集体编写了这本《劳动法学》教材。

本教材的框架、体例及内容、结构，均由参加编写的教师集体讨论确定，

是集体智慧的结晶。本教材写作力求准确解释现有法律、法律规定,同时,注意吸收国内外最新的研究成果,对劳动法制的发展趋势作了一定的介绍。劳动法是一门实践性极强的法学部门,劳动法学的教学必须关注实践,本教材在写作上引入了案例探讨等实践性的内容。因此,本教材不仅在理论上准确介绍了劳动法学的基本知识、原理,同时紧密联系实际,具有较强的应用性。

本教材由中国劳动关系学院法学系主任姜颖教授担任主编,王向前副教授担任副主编,负责教材编写工作的统筹和组织协调,以及对各章的修改和审订。参加本教材编写的人员及分工如下:

- 第一章由王向前(中国劳动关系学院法学系副教授)撰写;
- 第二章由李文涛(中国劳动关系学院法学系讲师)撰写;
- 第三章由王守俊(中国劳动关系学院法学系讲师)撰写;
- 第四章由姜颖(中国劳动关系学院法学系教授)撰写;
- 第五章由郑桥(中国劳动关系学院劳动关系系教授)撰写;
- 第六、八章由霍起迈(中国劳动关系学院法学系副教授)撰写;
- 第七章由高战胜(中国劳动关系学院法学系讲师)撰写;
- 第九章由余敏(中国劳动关系学院劳动关系系讲师)撰写;
- 第十章由杨冬梅(中国劳动关系学院工会学系教授)撰写;
- 第十一章由张丽云(中国劳动关系学院法学系讲师)撰写;
- 第十二章由张喜亮(中国劳动关系学院公共管理系副教授)撰写;
- 第十三章由宋艳惠(中国劳动关系学院法学系教师)撰写;
- 第十四章由孙德强(中国劳动关系学院法学系副教授)撰写;
- 第十五章由林燕玲(中国劳动关系学院劳动关系系教授)撰写。

值此教材付梓之际,谨向为本书的出版付出辛勤劳动的中国劳动社会保障出版社的同志,以及中国劳动关系学院的领导和科研处的同事,致以诚挚的谢意!

姜 颖

2007年6月

目 录

第一章 劳动法的基本理论 (1)

第一节 劳动法的基本概念	2
一、劳动法的概念	2
二、劳动关系的概念	3
三、劳动关系的附随关系的概念	5
第二节 劳动法的基本特性	7
一、劳动法的调整对象是“形式上平等实质上不平等”的社会关系	7
二、劳动法的调整本位是“劳工利益本位”	8
三、劳动法的调整原则是“权利义务法定与约定相结合”原则	9
四、劳动法的调整机制是“法定限制约定, 团体约定限制个体约定”的立体调整机制	10
五、劳动法是不同于公法和私法的独立法律部门	11
第三节 劳动法的基本原则	12
一、劳动法基本原则的概念	12
二、我国劳动法的基本原则	13
第四节 劳动法的基本体系	15
一、劳动法的体系	15
二、劳动法的法律渊源	16
三、我国劳动立法目前存在的一些问题	17
第五节 劳动法的基本法律关系	18
一、劳动法律关系的概念	18
二、劳动法律关系的主体	18
三、劳动法律关系的内容	19

四、劳动法律关系的客体	19
五、劳动法律关系的运行	20
第六节 劳动法的基本历史	20
一、外国劳动法的基本历史	20
二、我国劳动法的基本历史	22
本章小结	24
背景材料	24
复习思考题	25
案例分析	25
研究性学习	26
参考书目	26

第二章 劳动权利专论 (27)

第一节 劳动权利概述	28
一、从权利、权利与法的关系说起	28
二、劳动权利的概念和内涵	29
三、劳动权利的特征	31
第二节 劳动权利的主要内容	34
一、劳动权利的基本范围	34
二、劳动权利义务主体的义务	38
第三节 劳动权利的实现和救济	40
一、劳动权利的实现	40
二、劳动权利受到侵害的法律救济	41
本章小结	43
复习思考题	44
应用案例	44
研究性学习	44
参考书目	45

第三章 就业促进制度 (47)

第一节 概述	48
--------	----

一、就业和失业	48
二、就业方式	50
三、就业促进制度的概念和内容	51
第二节 劳动力市场管理	55
一、劳动力市场的概念和特征	55
二、劳动力市场准入规则	56
三、劳动力市场业务规则	57
第三节 就业服务	58
一、就业服务的概念	58
二、就业登记	59
三、就业指导	60
四、职业介绍	60
第四节 职业培训	60
一、概述	60
二、职业培训的种类	62
三、职业技能鉴定	63
第五节 特殊群体的就业保障	64
一、妇女就业保障	64
二、残疾人就业保障	64
三、退役军人就业保障	65
四、少数民族人员就业保障	66
本章小结	66
复习思考题	67
应用案例	67
研究性学习	67
参考书目	67

第四章 劳动合同制度 (69)

第一节 劳动合同概述	70
一、劳动合同的概念及特点	70

二、劳动合同制度的立法与实践	72
三、建立劳动合同制度的意义	75
第二节 劳动合同的订立	76
一、劳动合同的内容	76
二、劳动合同形式	79
三、劳动合同的订立	80
第三节 劳动合同的履行和变更	83
一、劳动合同的履行	83
二、劳动合同的变更	84
第四节 劳动合同的解除和终止	85
一、劳动合同的解除	85
二、劳动合同的终止	88
第五节 工会在劳动合同制度中的地位和作用	90
一、工会在劳动合同制度中发挥作用的必要性	90
二、工会在劳动合同制度中的法律地位	90
本章小结	91
复习思考题	92
应用案例 1	92
应用案例 2	93
研究性学习	93
参考书目	93

第五章

集体合同制度 (95)

第一节 集体合同制度概述	96
一、集体谈判和集体合同的概念	96
二、集体谈判集体合同制度的一般特点	98
三、集体谈判集体合同制度的历史与现状	99
四、集体谈判集体合同制度的功能与作用	104
第二节 集体谈判集体合同制度的内容	106
一、集体谈判和集体合同的主体	106

二、集体谈判和集体合同的内容	107
三、集体合同制度的运行	107
四、集体合同的法律责任和争议处理	108
第三节 集体合同制度在中国	109
一、集体合同制度在中国的历史回顾	109
二、集体合同制度的实施现状	110
三、集体合同制度存在的问题和发展趋势	113
本章小结	116
复习思考题	116
应用案例	116
研究性学习	117
参考书目	117

第六章

工时制度 (119)

第一节 工作时间和休息休假概述	120
一、工作时间与休息休假的概念	120
二、工时立法的意义	121
三、工时制度的立法原则	122
第二节 工作时间	122
一、标准工时	122
二、特殊工时	123
第三节 休息休假	125
一、休息时间	125
二、法定节假日	126
三、探亲假	126
四、年休假	127
第四节 延长工作时间	127
一、延长工作时间的概念	127
二、延长工作时间的限制	127
本章小结	128

复习思考题	129
应用案例 1	129
应用案例 2	129
研究性学习	129
参考书目	130

第七章

工资制度 (131)

第一节 工资制度概述	132
一、工资的概念、特征	132
二、工资分配的基本原则	133
三、工资集体协商制度	137
第二节 工资形式	139
一、计时工资	140
二、计件工资	140
三、奖金	140
四、津贴和补贴	140
五、年薪	141
第三节 最低工资制度	141
一、最低工资的含义和作用	141
二、最低工资标准的确定及调整	143
三、最低工资标准的适用范围	145
四、违反最低工资标准的法律责任	146
第四节 工资支付法律保障	146
一、工资支付的方式	146
二、工资支付的主体与对象	147
三、工资支付的时间	148
四、特殊情况下的工资支付	149
五、工资的代扣和扣除	152
六、欠薪支付保障	154
七、工资支付的法律监督	156

本章小结	156
复习思考题	156
应用案例	157
研究性学习	157
参考书目	157

第八章 劳动安全卫生制度 (159)

第一节 劳动安全卫生制度概述	160
一、劳动安全卫生制度的概念	160
二、劳动安全卫生立法的意义	161
三、我国劳动安全卫生立法的指导方针	161
第二节 安全生产制度	161
一、安全生产制度概述	161
二、安全生产管理体制	162
三、用人单位的安全生产义务	162
四、劳动者(从业人员)的安全生产权利和义务	166
第三节 职业病防治制度	167
一、职业卫生制度概述	167
二、职业病的前期预防	168
三、劳动过程中的职业病防护与管理	169
四、职业病诊断与职业病病人的保护	172
第四节 伤亡事故报告和处理制度	173
一、企业职工伤亡事故的分类	173
二、伤亡事故报告	174
三、伤亡事故调查	174
四、伤亡事故处理	175
本章小结	175
复习思考题	176
案例分析	176

研究性学习	176
参考书目	176

第九章 女职工和未成年工特殊保护 (177)

第一节 女职工和未成年工特殊保护概述	179
一、女职工和未成年工特殊保护的涵义	179
二、对女职工和未成年工实行特殊保护的意义	179
第二节 女职工的特别保护	180
一、女职工特别保护的立法概况	180
二、女职工特别保护的主要内容	181
三、女职工特别保护的法律救济	184
四、女职工特别保护的实施现状及其改进	184
第三节 未成年工的特别保护	187
一、未成年工特别保护的立法概况	187
二、未成年工特别保护的主要内容	188
三、违反未成年工特别保护的法律责任及法律救济	190
四、未成年工特别保护的实施现状及其改进	191
本章小结	193
复习思考题	193
应用案例	194
研究性学习	194
参考书目	195

第十章 用人单位规章制度 (197)

第一节 用人单位规章制度概述	198
一、用人单位规章制度的概念	198
二、用人单位规章制度的立法	200
第二节 用人单位规章制度的内容和制定程序	201
一、用人单位规章制度的内容	201
二、用人单位规章制度的制定程序	203