



劳动维权法律手册 工伤处理与赔偿

LAODONGWEIGUANFALUSHOUCE
GONGSHANGCHULIYUPEICHANG

全面的维权法规
系统的维权技能

- 哪些情况属于工伤
- 如何进行工伤鉴定
- 工伤医疗保险待遇包括哪些内容
- 无工伤保险的职工工伤事故后有哪些待遇
- 工伤争议应该如何处理

中国法制出版社
CHINA LEGAL PUBLISHING HOUSE



维权
1+1

劳动维权法律手册 工伤处理与赔偿

LAODONGWEIQUANFALUSHOUCE
GONGSHANGCHULIYUPEICHANG

中国法制出版社
CHINA LEGAL PUBLISHING HOUSE

图书在版编目 (CIP) 数据

工伤处理与赔偿/中国法制出版社编. —北京: 中国法制出版社, 2007. 7

— (劳动维权法律手册)

ISBN 978 - 7 - 80226 - 185 - 3

I. 工… II. 中… III. ①工伤事故 - 处理 - 法规 - 基本知识 - 中国 ②工伤事故 - 赔偿 - 基本知识 - 中国
IV. D922. 54

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2007) 第 106256 号

劳动维权法律手册

工伤处理与赔偿

GONGSHANG CHULI YU PEICHANG

经销/新华书店

印刷/涿州市新华印刷有限公司

开本/850 × 1168 毫米 32

版次/2007 年 8 月第 1 版

印张/11.5 字数/274 千

2007 年 8 月印刷

中国法制出版社出版

书号 ISBN 978 - 7 - 80226 - 185 - 3

定价: 22.00 元

北京西单横二条 2 号 邮政编码 100031

传真: 66031119

网址: <http://www.zgfzs.com>

编辑部电话: 66062738

市场营销部电话: 66033393

邮购部电话: 66033288

编辑说明

一、使用本书对您维权的帮助

本套丛书专为需要依法捍卫自己劳动权益的读者而编辑。丛书秉承“维权1+1”的编辑理念。所谓“维权1+1”的内涵在于：

全面的劳动法规信息，加上必要的诉讼实务知识及技能。

1. 全面收录维权相关法律文件

对于咱维权的普通公众而言，劳动法律条文的规定至关重要。因为法律如何规定决定着纠纷发生后裁判者如何判断双方的是非曲直，“以法律为准绳”断案，从而作出影响当事人权益的裁判。因此，打赢一场劳动维权官司的前提，往往在于您能否找到有助于维护自己权益的法律条文。是以，本书《基础法规篇》较为全面地收录与您维权息息相关的法律文件以备研读、查阅。

2. 系统介绍必要的诉讼实务知识及技能

然而，如何在浩若烟海的文件堆里去找到与咱们权利有关的法律条文？如何能真正读懂这些条文以合理运用？如何找齐必要的证据来证明案件事实以做到“有理”更“有据”？有理有据了，又如何写诉状去法院打官司，赢得一场维权的诉讼从而真正赢得自己应有的劳动权益？这些问题，或许多少有些让没有司法实践经验的您以难以应对。为此，本书《维权实务篇》不但介绍了如何打官司的程序知识、实践中常见的疑难问题，更总结了查阅法条、收集证据、法庭辩论注意事项、诉讼文书写作等技能。

二、如何更好地使用本书

如果您是一位不曾熟知法律知识、与法律实务打交道较少的读者，那么建议您先阅读本书“维权实务篇”的第一部分和第二部分。第一部分“依法维权的基本知识”介绍了法律的一些基本常识，可以帮助您从整体上把握依法维权的要点；第二部分“基本概念”介绍了一些常见的法律术

语，有助于您查阅法条及相关文献时理解与掌握。

下一步，您可以翻阅该篇第三部分第三节“四、打官司的准备工作及起诉”，确定您应该查阅哪些法条，收集哪些证据。在这个基础上，您再回过头来重新翻阅本书“基础法规篇”，找到您所需要的法条；阅读“维权实务篇”第三部分第一节“证据基本知识”，收集必要的证据。从而做到维权时“有理有据”。

如果有不明白的法律问题，您可以再翻阅“维权实务篇”第四部分“疑难问题解答”与第五部分“维权案例及索引”，从而加深对相关法律条文的理解，确定好自己的维权方案。

在做好这些准备工作的基础上，您可以翻阅“维权实务篇”之第三部分的相关诉讼程序知识，以及第六部分“常用文书写作”，从而撰写相关文书，启动程序维护自己的权益。

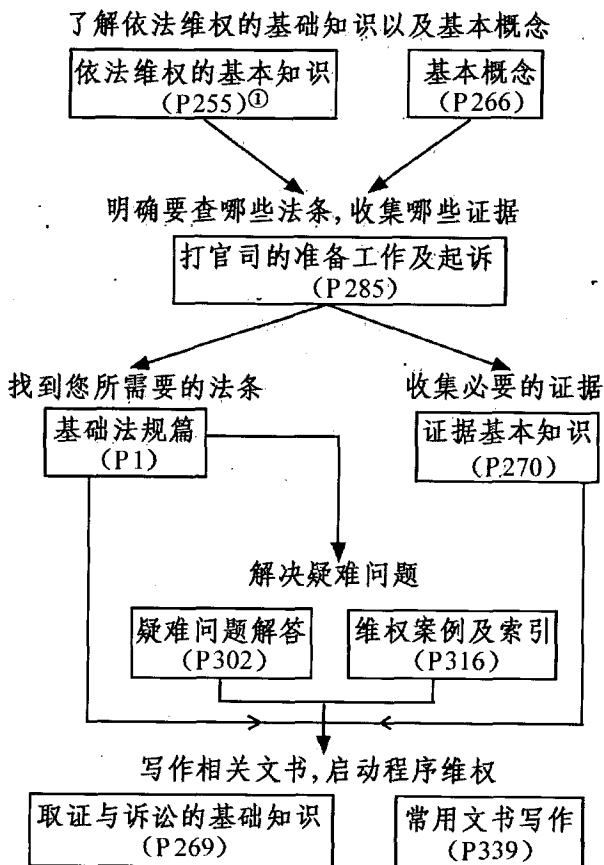
关于使用本书的具体步骤，您也可以结合自己的具体情况参阅“依法维权流程图”。

总之，在维权过程中，结合《维权实务篇》查阅《基础法规篇》，将有助于您在更全面、更准确理解法条的基础上更好地操作，从而更好地实现依法维权。

尽管我们已经做了很多努力，然而我们深知相对于纷繁复杂的具体案情与头绪万千的法务知识，再好的一本书有时也是不够的。因此，如果您发现本书存有缺陷或者对相关问题存有疑义，欢迎您与我们联系；如果发信函请注明“编辑三部收”；也可给我们发送电子邮件：wanglieqi@163.com。

祝您顺利依法捍卫自己的权益！

依法维权流程图



①Px表示相关内容在本书中的页码。

缩略语

劳动法

《中华人民共和国劳动法》

农民工参保

《关于农民工参加工伤保险有关问题的通知》

铁路参保

《关于铁路企业工伤保险有关问题的通知》

事业单位

《关于事业单位、民间非赢利组织工作人员工伤有关问题的通知》

民间组织工伤

《关于事业单位、民间非赢利组织工作人员工伤有关问题的通知》

工保意见

《关于实施〈工伤保险条例〉若干问题的意见》

职业病防治法

《中华人民共和国职业病防治法》

供养规定

《因工死亡职工供养亲属范围规定》

一次性赔偿

《非法用工单位伤亡人员一次性赔偿办法》

劳争处理

《中华人民共和国企业劳动争议处理条例》

关于不服工作认定的复函

《关于当事人对工伤认定不服申请行政复议问题的复函》

目 录

基础法规篇

第一部分 综 合

工伤保险条例	(3)
(2003 年 4 月 27 日)	
中华人民共和国劳动法	(16)
(1994 年 7 月 5 日)	
中华人民共和国劳动合同法	(28)
(2007 年 6 月 29 日)	
中华人民共和国职业病防治法	(44)
(2001 年 10 月 27 日)	
关于实施《工伤保险条例》若干问题的意见	(59)
(2004 年 11 月 1 日)	
企业职工工伤保险试行办法	(60)
(1996 年 8 月 12 日)	
禁止使用童工规定	(71)
(2002 年 10 月 1 日)	
女职工劳动保护规定	(74)
(1988 年 7 月 21 日)	
未成年工特殊保护规定	(76)
(1994 年 12 月 9 日)	
《企业职工伤亡事故报告和处理规定》有关问题的解释	(78)
(1991 年 7 月 25 日)	

劳动部关于贯彻执行《中华人民共和国劳动法》若干问题的意见	(80)
(1995年8月4日)	
关于农民工参加工伤保险有关问题的通知	(95)
(2004年6月1日)	
关于铁路企业参加工伤保险有关问题的通知	(96)
(2004年11月3日)	
劳动和社会保障部关于进一步推进矿山等高风险企业参加工伤保险工作的通知	(97)
(2004年12月19日)	
关于做好煤矿企业参加工伤保险有关工作的通知	(99)
(2005年11月30日)	
关于事业单位、民间非营利组织工作人员工伤有关问题的通知	(100)
(2005年12月29日)	
关于做好建筑施工企业农民工参加工伤保险有关工作的通知	(101)
(2006年12月5日)	

第二部分 工伤认定

工伤认定办法	(103)
(2003年9月23日)	
最高人民法院关于雇工合同“工伤概不负责”是否有效的批复	(105)
(1988年10月14日)	
劳动部办公厅关于司机工伤认定问题的复函	(106)
(1996年12月30日)	
劳动部办公厅关于在工作时间发病不作工伤处理的复函	(107)
(1994年6月3日)	
劳动部办公厅关于企业招工考核时发生伤亡事故问题的批复	(107)
(1995年7月5日)	
劳动部办公厅关于在工作时间发病是否可比照工伤处理的复函	(108)
(1996年7月11日)	
劳动部办公厅对《关于工伤确认等问题的请示》的复函	(109)

卫生部关于对异地职业病诊断有关问题的批复	(111)
(2003年10月17日)	
卫生部关于职业病诊断有关问题的批复	(111)
(2005年4月4日)	
卫生部关于职业病诊断机构有关问题的批复	(112)
(2005年7月26日)	
建设项目职业病危害分类管理办法	(112)
(2006年7月27日)	
职业病范围和职业病患者处理办法的规定	(118)
(1987年11月5日)	
职业病目录	(122)
(2002年4月18日)	

第三部分 劳动能力鉴定

劳动能力鉴定 职工工伤与职业病致残等级	(125)
(2006年11月2日)	
职工非因工伤残或因病丧失劳动能力程度鉴定标准(试行)	(197)
(2002年4月5日)	
职业病诊断与鉴定管理办法	(202)
(2002年3月28日)	
关于劳动能力鉴定有关问题的通知	(209)
(2003年9月26日)	
卫生部关于职业病诊断鉴定有关问题的批复	(210)
(2005年7月18日)	
卫生部关于职业病诊断鉴定工作有关问题的批复	(210)
(2006年10月27日)	

第四部分 工伤待遇与赔偿

最高人民法院关于郑立本与青岛市建筑安装工程公司追索

赔偿金纠纷一案的复函	(212)
(1993 年 7 月 13 日)	
劳动部办公厅关于外派船员伤亡善后处理问题的复函	(213)
(1994 年 8 月 31 日)	
人事部关于外派劳务人员享受工伤保险待遇问题的复函	(214)
(1996 年 12 月 5 日)	
关于在国内发生并由外方支付赔偿的工伤事故待遇处理问题 的复函	(214)
(1998 年 2 月 17 日)	
非法用工单位伤亡人员一次性赔偿办法	(215)
(2003 年 9 月 23 日)	
因工死亡职工供养亲属范围规定	(216)
(2003 年 9 月 23 日)	
最低工资规定	(217)
(2004 年 1 月 20 日)	
劳动和社会保障部办公厅关于对一至四级“老工伤”人员在 二〇〇四年一月一日后死亡是否享受一次性工亡补助金问 题的复函	(221)
(2005 年 12 月 12 日)	

第五部分 工伤争议处理

中华人民共和国企业劳动争议处理条例	(222)
(1993 年 7 月 6 日)	
劳动保障监察条例	(227)
(2004 年 11 月 1 日)	
劳动部办公厅关于乡镇企业事故赔偿问题是否由劳动部门 处理的复函	(233)
(1992 年 12 月 15 日)	
劳动部印发《〈中华人民共和国企业劳动争议处理条例〉 若干问题解释》的通知	(234)
(1993 年 9 月 23 日)	

劳动部办公厅关于处理工伤争议有关问题的复函	(238)
(1996 年 2 月 13 日)	
劳动和社会保障行政复议办法	(239)
(1999 年 11 月 23 日)	
劳动和社会保障部办公厅关于处理工伤争议有关问题的复函	(243)
(2000 年 4 月 11 日)	
最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释 (二)	(244)
(2006 年 8 月 14 日)	
最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释	(247)
(2001 年 4 月 16 日)	
关于当事人对工伤认定不服申请行政复议问题的复函	(250)
(2004 年 5 月 18 日)	

维权实务篇

第一部分 依法维权的基本知识

一、关于法律的基础知识	(255)
二、法律的分类	(256)
三、如何查找与阅读法律法规	(259)
四、维权的误区：重视实体法，轻视程序法	(263)
五、维权过程中案例的作用	(263)
六、劳动维权需注意的问题	(264)

第二部分 基本概念

劳动法	(266)
劳动关系	(266)
劳务关系	(266)

事实劳动关系	(266)
工伤	(267)
工伤保险	(267)
职业病	(267)
工作时间	(267)
因工死亡	(267)
因工死亡职工供养亲属	(267)
非法用工单位伤亡人员	(268)

第三部分 取证与诉讼的基础知识

导 言	(269)
第一节 证据基本知识	(270)
一、什么是证据	(270)
二、证据的形式	(271)
三、劳动纠纷中的证据	(272)
四、劳动纠纷中的举证责任	(274)
五、证据收集的原则与方法	(275)
六、申请人民法院调查收集证据	(277)
七、证据的保全	(278)
第二节 劳动仲裁	(279)
一、何谓劳动仲裁	(279)
二、如何申请劳动仲裁	(280)
第三节 民事诉讼	(281)
一、民事诉讼的概念及特点	(281)
二、到哪个法院去起诉	(282)
三、诉讼时效及超过时效的后果	(284)
四、打官司的准备工作及起诉	(285)
五、财产保全、先予执行、申请回避	(288)
六、法庭审理规则和程序	(290)
七、上诉与申请再审	(293)
八、执行程序	(297)

第四节 行政复议和行政诉讼	(299)
一、行政复议	(299)
二、行政诉讼	(301)

第四部分 疑难问题解答

1. 什么是劳动关系?	(302)
2. 什么是事实劳动关系? 怎样证明劳动者与用人单位 存在事实劳动关系?	(302)
3. 劳动关系与劳务关系有什么区别?	(303)
4. 什么是工伤保险?	(305)
5. 怎样区别工伤保险待遇赔偿与人身损害赔偿?	(305)
6. 哪些情形应该认定为工伤?	(306)
7. 职工发生事故伤害后, 谁有权提起工伤认定申请, 如何 提出工伤认定申请?	(309)
8. 职工或者其直系亲属、用人单位对不予受理或工伤认定 决定决定不服的, 应该怎么办?	(310)
9. 进行劳动能力鉴定需要经过哪些程序?	(310)
10. 工伤职工依法享受的工伤保险待遇有哪些?	(311)
11. 工伤医疗保险待遇包括哪些内容?	(311)
12. 在工伤期间, 劳动者的劳动合同到期的, 用人单位可 以解除与劳动者的劳动合同吗? 劳动者患职业病或工 伤后丧失或者部分丧失劳动能力, 用人单位解除劳动 合同的, 应该怎么办?	(312)
13. 处理工伤劳动争议的方法有哪些?	(313)
14. 农民工发生工伤事故能不能享受工伤保险待遇?	(314)
15. 在疑似职业病病人诊断或者医学观察期间, 用人单位 解除劳动合同的, 应该怎么办?	(315)

第五部分 维权案例及索引

第一节 维权案例直击	(316)
------------------	-------

1. 李庆印因其女儿在执行公务中遇交通事故死亡诉南纺服装有限公司按因工死亡给予劳保持遇案	(316)
2. 广东住商物业发展有限公司诉赵志强之子送公司领导途中救人遇难不应按因工死亡处理请求撤销劳动争议仲裁裁决案	(319)
3. 向延明等诉天宇电业公司对因单位应负责任的交通事故因工死亡负担劳动保险待遇后再负损害赔偿责任案	(322)
4. 刘万平诉南通市第七建筑安装工程有限公司工伤保险待遇案	(324)
5. 陈惠良诉金盾消防器材有限公司工伤事故后一次性计发有关劳动待遇案	(329)
6. 刘学昕诉项城市棉纺织有限公司要求给予工伤待遇劳动争议案	(334)
第二节 参考案例索引	(336)

第六部分 常用法律文书

一、工伤保险参保证明	(339)
二、伤残鉴定申请书	(339)
三、工伤与职业病伤残等级评定结论通知书 (存根、正文、回执)	(340)
四、工伤认定申请表	(341)
五、职工劳动能力鉴定表	(345)
六、行政复议申请书	(347)
七、行政诉讼起诉状	(348)
八、行政上诉状	(349)
九、劳动争议仲裁申请书写作	(350)
十、民事起诉状写作	(351)
十一、职工工伤待遇审批表	(353)
十二、职工工伤待遇审批表	(354)

基础法规篇

第一部分 综合

第二部分 工伤认定

第三部分 劳动能力鉴定

第四部分 工伤待遇与赔偿

第五部分 工伤争议处理

THE UNIVERSITY OF CHICAGO

the 1990s, the number of people in the world who are illiterate has increased from 1.2 billion to 1.5 billion. The number of illiterate people in the world is expected to reach 1.7 billion by the year 2015. The number of illiterate people in the world is expected to reach 1.7 billion by the year 2015. The number of illiterate people in the world is expected to reach 1.7 billion by the year 2015.