

上海中医药大学  
上海市中医药研究院

党委宣传部 编



# 研究与实践

YanJiu Yu ShiJian

13

## 上海中医药大学 思想政治工作 研究文集

(第十三辑)



SHANGHAI UNIVERSITY OF T.C.M. PRESS

上海中医药大学出版社

# 研究与实践

——上海中医药大学思想政治研究工作文集  
(第十三辑)

上海中医药大学  
上海市中医药研究院 党委宣传部 编

上海中医药大学出版社

责任编辑 秦葆平

技术编辑 徐国民

责任校对 杨丽霞

封面设计 王磊

出版人 陈秋生

实践

### 图书在版编目(CIP)数据

研究与实践/上海中医药大学,上海中医药研究院  
党委宣传部编. —上海:上海中医药大学出版社,2005.  
(上海中医药大学思想政治工作研究文集. 第13辑)  
ISBN 7-81010-906-5

I. 研... II. ①上... ②上... III. 中医学院—政  
治工作—上海市—文集 IV. R2-53

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2005)第 105126 号

## 研究与实践

上海中医药大学 党委宣传部 编  
上海市中医药研究院

上海中医药大学出版社出版发行 (http://www.tcmonline.com.cn)  
(上海浦东新区蔡伦路 1200 号 邮政编码 201203)

新华书店上海发行所经销 上海望新印刷厂印刷

开本 890mm×1240mm 1/32 印张 字数 千字 印数 1—600 册

版次 2005 年 12 月第 1 版 印次 2005 年 12 月第 1 次印刷

ISBN 7-81010-906-5/D. 20

定价:30.00 元

(本书如有印刷、装订问题,请寄回本社出版科,或电话 51322545 联系)

# 目 录

## 党建工作研究

### 上海高校研究生党员管理模式的

|                           |                 |    |
|---------------------------|-----------------|----|
| 探索 .....                  | 张志枫 曹健美 陈嘉训 赵正军 | 2  |
| 塑造纪检监察干部可敬、可信、可亲的形象 ..... | 马俊坚             | 10 |
| 加强执政能力建设,推进院务公开民主管理 ..... | 周展红             | 14 |
| “三个代表”重要思想与新时期中国共产党人的     |                 |    |
| 人生观 .....                 | 李小青             | 20 |
| 关于统战工作“虚”与“实”的思考 .....    | 徐月英 金 霞         | 26 |
| 科学的思想政治工作是领导工作成功的关键 ..... | 陈容焕             | 31 |
| 进一步加强高校教工“凝聚力工程”建设的       |                 |    |
| 思考 .....                  | 张 彤             | 37 |
| 增强党执政的忧患意识 .....          | 季德安             | 40 |
| 浅谈如何保持高校共产党员的先进性 .....    | 张 熙             | 43 |

## 文化建设探讨

### 塑造和发扬上海中医药大学校园精神,坚持中医药

|                 |     |    |
|-----------------|-----|----|
| 文化前进方向 .....    | 吴佐忻 | 50 |
| 谈高校校园文化建设 ..... | 沈 漫 | 54 |
| 关于中医药文化建设的思考与   |     |    |

|                        |             |     |
|------------------------|-------------|-----|
| 设想·····                | 李文彦 陶思亮 叶革会 | 60  |
| 浅论医院在新发展中的文化建设·····    | 王继兰         | 66  |
| 医院文化也是一种竞争力·····       | 何星海         | 77  |
| 关于医院文化建设的思路与探索·····    | 郑 坚         | 81  |
| 加强医院精神文明建设和医院文化建设的     |             |     |
| 思考·····                | 史晓卿         | 86  |
| 医院文化建设的实践与思考·····      | 周展红         | 91  |
| 浅谈医院医疗服务质量管理与医院文化····· | 张 帆         | 97  |
| 试论医院文化与核心竞争力的          |             |     |
| 关系(摘要)·····            | 林 勋 马俊坚 徐美琴 | 102 |

### 教育改革实践

|                          |         |     |
|--------------------------|---------|-----|
| 提高“两课”有效性,推动“两课”新发展····· | 叶革会     | 108 |
| 关于提高“两课”教育教学实效性问题的       |         |     |
| 思考·····                  | 蔡剑琴 乔文彬 | 115 |
| 马克思主义哲学教学的开放性问题的         |         |     |
| 研究·····                  | 陶思亮 李文彦 | 121 |
| 激发中医药大学生的创新意识是发展中医药学     |         |     |
| 永不枯竭的动力·····             | 陆向荣     | 127 |
| 扬起希望的风帆——新形势下高等医学院校七年制   |         |     |
| 学生德育工作面面观·····           | 任宏丽     | 132 |
| 关于如何加强和改进高校大学生思想政治工作的    |         |     |
| 思索·····                  | 千英信 严月华 | 137 |
| 入学教育干预在护生专业思想形成中的        |         |     |
| 影响·····                  | 王 珏     | 142 |
| 研究生二级管理方法初探·····         | 王兴伊 张志枫 | 146 |
| “以人为本”开展学生工作·····        | 竺 炯     | 151 |

## 试论中医药创新教育的根基与实现

途径(摘要) ..... 胡鸿毅 徐竹林 顾 璜 155

## 高等中医药院校学科建设的问题及

对策(摘要) ..... 沈美萍 徐竹林 徐 茵 158

## 高等中医药院校实验教学改革初探

(摘要) ..... 顾 璜 徐竹林 车立娟 162

## 信息时代,对高校学生道德教育的思考

(摘要) ..... 胡晓燕 166

## 对当代大学生思想政治教育的几点思考

(摘要) ..... 梁尚华 170

## 医院发展思索

打造强势特色,促进中医发展 ..... 王灵台 174

## 现代化中医院的建设与发展思路——曙光医院

关于创建“标志性医院”的战略构想 ..... 沈远东 181

## 组建以资产为纽带的紧密型医疗集团——公立

医院体制改革的探索之路 ..... 张秋娟 186

## 以人为本,聚贤纳才——实践“三个代表”

重要思想的体会 ..... 朱抗美 唐靖一 崔业珍 191

## “入世”后必须重视医务人才意识的

构建 ..... 何星海 岑 珏 196

稳定医院中青年骨干队伍的实践与思考 ..... 季 光 203

医院人才租赁的实践与研究 ..... 唐靖一 207

公益性研究所改革探索 ..... 谢佩君 张秋娟 212

医院成本核算的实践与再认识 ..... 孙 苻 218

## “学习型组织”是组建紧密型医疗集团的文化

基础 ..... 贾 杨 224

应用电子病历的探索 and 体会

..... 黄 平 宫克奇 祁 克 宣 腾 230

改善医患关系的要素分析 ..... 朱梅萍 238

中国医院从优秀到卓越所应有的特质

(摘要) ..... 周 华 赵燕燕 246

新形势下中医护理记录中存在的问题及应对

策略(摘要) ..... 钱玉华 249

医疗保健政策与医患关系(摘要) ..... 樊民胜 张 琳 253

后 记..... 256

研究  
与  
实践

党建  
工作  
研究



# 上海高校研究生党员管理模式的探索

上海中医药大学研究生院

张志枫 曹健美 陈嘉训

华东师范大学研工部 赵正军

## 一、研究背景

随着高校研究生教育改革的深入,以及在青年教工和研究生中发展党员力度的加大,高校研究生党员队伍在结构、思想等方面都发生了深刻的变化,呈现出结构多样化、思想多元化、分布重心转移等新特点。近期上海市一项调查结果显示,上海市高校学生党员比例为 11.99%,而研究生党员比例则为 36.1%(其中硕士生为 35.2%,博士生为 38.6%);目前上海中医药大学的学生党员比例为 9.3%,而研究生党员比例则为 31.6%(其中硕士生为 26.6%,博士生为 41.1%)。

面对高校研究生党员队伍状况的变化,原有单一的党员教育管理模式已不能适应新时期党建工作发展的需要,表现为党组织对党员的教育管理难以到位,党员先进性没有得到很好体现,党支部的战斗堡垒作用没有得到充分的发挥。某高校党委组织部曾进行的一次党支部工作问卷调查结果表明,有 44.7%的教工党员、46.6%的学生党员认为党支部对党员进行教育的形式单调或比较单调;在问及目前少数党的基层组织存在软弱涣散现象的原因时,55.8%的教工党员认为是党支部工作不到位,对党员教育管理不够;在影响共产党员发挥作用的制约因素这一问题中,55.7%的教工党员、41.5%的学生党员选择了党员教育管理体制因素。由此看来,不合理的党员教育管理模式已成为党建

工作发展的一大障碍。由于研究生年龄层次、培养方式、个性特点等方面的差异,使得研究生党员教育管理的问题更为突出。

随着上海高校研究生招生规模逐步扩大,研究生党员队伍也在不断地壮大,已由最初每班仅几名党员发展到每班有数十名甚至上百名党员。如此庞大的研究生党员队伍,给研究生党组织的工作提出了新课题,也使研究生的政治思想教育面临着严峻的挑战和考验。此外,由于研究生党员专业、导师不同以及跨专业横向设置,研究生多单位联合培养,更是给研究生党员教育管理、开展支部活动和入党积极分子培养带来了一定的困难。

目前上海高校主要存在着两种研究生党员的教育管理模式:一种是研究生院(处、部)党委(总支)领导下的一级管理模式;另一种是分放到各个二级学院党委(总支)管理的二级管理模式。在长期的实践中两种管理模式均取得了一定的成效,但也暴露出一些问题。一级管理模式虽便于研究生党员统一管理,有利于入党积极分子教育、培养和考察的连续性,但这种管理模式给进入二年级以后的研究生党员管理工作带来了许多困难。因为这一阶段研究生党员的教育管理任务都分放到各个二级学院(研究所)、教研室(科室、实验室),研究生党员相对分散,加上各个二级学院(研究所)、教研室(科室、实验室)的规章制度不同、工作时间不一,给党员管理工作增加不少难度。二级管理模式对二三年级研究生党员管理充分显示其优势,但不利于一年级研究生党员管理。一年级研究生党员相对集中在研究生部(院)进行理论课的选修,而与各个二级学院联系很少,二级学院的党组织对一年级研究生党员教育、管理显得力不从心。那么,如何扬长避短充分发挥各自模式的优势,更好地进行研究生党员的教育、管理工作?上海中医药大学与华东师范大学、复旦大学、上海大学联合开展了专题研究,试图通过对现有的党员管理模式的调研,来寻求一种更合理、更科学、更有效的研究生党员管理模式。

## 二、研究方法与对象

### 1. 调查问卷的设计

包括个人基本情况(性别、年龄、婚况、专业、学历、职称、所在院校

等)、组织生活建设(组织关系、支部生活及党员发展转正情况、党支部管理模式等)、思想建设(政治理论学习情况、思想道德素质等)、作风建设(学风、科研态度、人际关系等)四个部分。

## 2. 调查对象

上海市高校(学校包括:上海中医药大学、华东师范大学、复旦大学、上海大学)在读的研究生党员及从事研究生管理工作的党员教师。

## 3. 质量监控

为了保证调查质量,我们对调查实施、问卷编码、数据录入、汇总整理等各个环节加强了质量监控。全部调查结束后,我们又通过电话回访对问卷进行复核,从而较好地控制了非抽样误差的发生,保证了调查数据的真实可靠性。

## 4. 调查回收率

共发放调查问卷 510 份,收回 469 份,回收率达 91.97%;经严格复核确认有效问卷 459 份,有效率为 97.87%。从回收结果来看,调查对象的抽选情况基本符合本次调查设计要求。

## 5. 数据处理和统计

采用 EXCEL 和 SPSS10.0 软件包进行分析。

# 三、调查结果及分析

## 1. 党员基本情况及分析 见表 1,图 1、图 2。

表 1 四校党员基本情况

| 年 龄     |       | 党 龄     |       | 性别与婚姻 |       | 学校分布 |       |
|---------|-------|---------|-------|-------|-------|------|-------|
| 年龄段     | 人数(人) | 年龄段     | 人数(人) |       |       | 学校   | 人数(人) |
| 20~30 岁 | 402   | 1 年以下   | 80    | 男     | 219 人 | 上海大学 | 81    |
| 31~35 岁 | 33    | 1~5 年   | 297   | 女     | 233 人 | 复旦大学 | 96    |
| 36~40 岁 | 5     | 6~10 年  | 60    | 已婚    | 83 人  | 华东师大 | 81    |
| 41 岁以上  | 12    | 11~15 年 | 6     | 未婚    | 369 人 | 上中医大 | 194   |
|         |       | 16~20 年 | 3     |       |       |      |       |
|         |       | 21 年以上  | 6     |       |       |      |       |

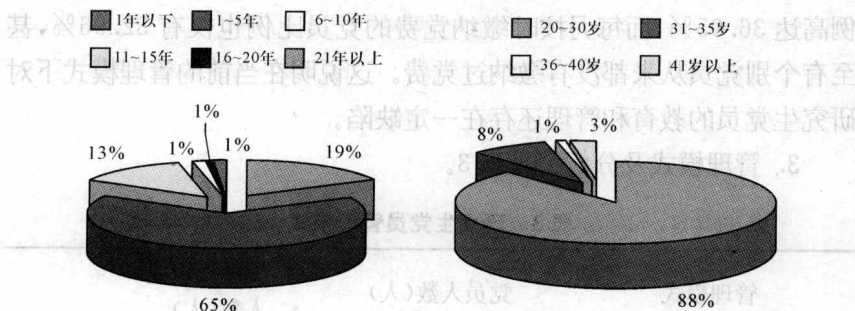


图1 党龄分布图

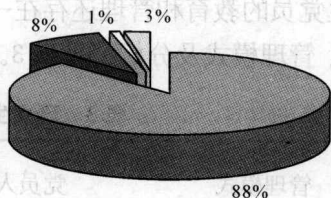


图2 年龄分布图

上述结果表明,目前高校研究生党员年龄已趋年轻化,30岁以下的研究生党员比例为88.94%,党龄在5年以下者占到83.41%,且大多为未婚青年(未婚者比例为81.64%),且男女人数基本持平,性别上无太大差异。

## 2. 组织建设情况及分析见表2。

表2 研究生党员组织生活基本情况

| 时间频度<br>(1次/) | 党费缴纳<br>(人) | 理论学习<br>(人) | 组织生活<br>(总体) |
|---------------|-------------|-------------|--------------|
| 1个月           | 149(32.96%) | 209(46.24%) | 39.60%       |
| 2个月           | 15(3.32%)   | 105(23.23%) | 3.27%        |
| 3个月           | 102(22.57%) | 86(19.03%)  | 20.80%       |
| 6个月           | 167(36.95%) | 39(8.63%)   | 22.79%       |
| 其他            | 19(4.20%)   | 13(2.87%)   | 3.54%        |

本调查问卷设计了研究生党建工作情况的几个板块,这里就研究生党员的组织建设、组织生活等方面作了调查分析。调查结果表明,党员人数在11人以上的党支部比例为87.87%,而每次组织生活出勤率在70%以上的党员人数占总体党员人数的85.99%。然而在组织生活、党费缴纳及政治理论学习等方面,我们发现在研究生党员管理中还存在着一些问题与不足。如上表所示,每个月进行一次组织生活的党员人数比例仅占39.60%,每季度进行一次组织生活的党员人数比例也仅占20.80%。在党费缴纳问题上,六个月缴纳一次党费的党员比

例高达 36.95%，而每月按时缴纳党费的党员比例也仅有 32.96%，甚至有个别党员从来都没有缴纳过党费。这说明在当前的管理模式下对研究生党员的教育和管理还存在一定缺陷。

### 3. 管理模式及分析 见表 3。

表 3 研究生党员管理模式

| 管理模式   | 党员人数(人) | 支持该模式<br>人数(人) |
|--------|---------|----------------|
| 一级管理模式 | 129     | 33(7.30%)      |
| 二级管理模式 | 298     | 187(41.37%)    |
| 两种模式并存 | 6       | 227(50.22%)    |
| 其他模式   | 19      | 5(1.11%)       |

通过对管理模式的对比分析,我们发现赞成二级管理的党员人数远大于赞成一级管理的党员人数,前者为后者的 5.7 倍,然而赞成两种管理模式并存的人数远超过赞成一级管理、二级管理者,占到总数的 50.22%。同时还对两种管理模式下管理的研究生党员组织生活情况作了一个简单的对比分析,发现两者的综合评分比例基本相似(见图 3、图 4),分别为 27.91%、27.52%(表略)。党支部人数在 11 人以上的党员比例为 86.67%、81.54%,而每次组织生活出勤率在

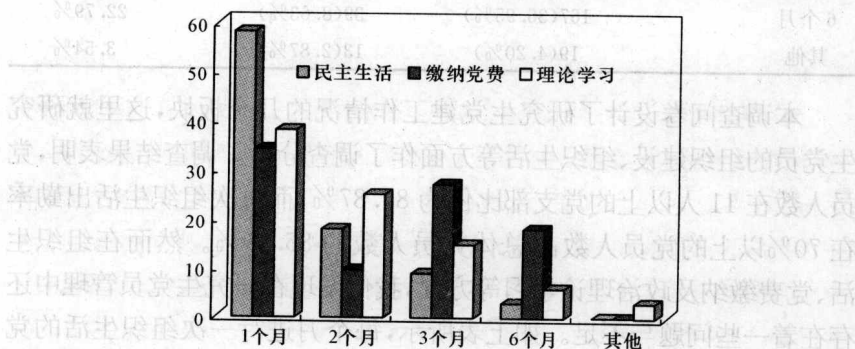


图 3 一级管理模式的组织生活情况

70%以上的党员人数占总体党员人数百分比分别为89.01%、86.17%。

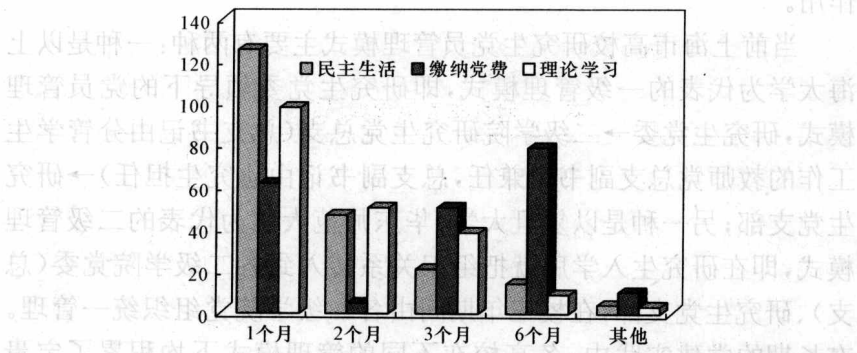


图4 二级管理模式的组织生活情况

#### 四、讨论

21世纪是崭新的知识经济时代和网络时代,全球一体化发展的格局进一步形成,然而一些腐朽思想和丑陋文化在新的历史条件下也会沉渣泛起。如邪教“法轮功”就曾把罪恶的触角伸向高校师生,甚至个别高级知识分子也被蒙骗。互联网上意识形态领域的文化渗透、经济利益多元化促使拜金主义的滋生等,给高校研究生的思想政治工作、党建工作带来很大冲击。因此,中共中央、国务院最近发出的《关于进一步加强和改进大学生思想政治教育的意见》强调指出,要切实加强研究生思想政治教育,高度重视研究生党组织建设,以增强党组织的凝聚力和战斗力。邓小平同志曾指出:“教育是一个民族最根本的事业。”而高层次教育在教育事业中更处于举足轻重的特殊地位,她肩负着为国家培养具有创新精神、有理想、高素质的社会主义事业建设者和接班人的历史使命。高校研究生教育的根本任务是为社会主义现代化建设培养又红又专、德才兼备的高级专门人才。从一定意义上说,研究生的思想政治和业务素质关系到科技的发展、民族的振兴,关系到党和国家的

前途和命运,而研究生党建工作是研究生思想政治教育的一个重要抓手,研究生党员管理模式又在研究生党建工作中起着重要的作用。

当前上海市高校研究生党员管理模式主要有两种:一种是以上海大学为代表的一级管理模式,即研究生党委领导下的党员管理模式,研究生党委→二级学院研究生党总支(总支书记由分管学生工作的教师党总支副书记兼任,总支副书记由研究生担任)→研究生党支部;另一种是以复旦大学、华东师范大学为代表的二级管理模式,即在研究生入学后就把组织关系转入到各二级学院党委(总支)、研究生党支部,在校三年期间由各二级学院党组织统一管理。在长期的党建实践中,各高校在不同的管理模式均积累了宝贵经验,使研究生党建工作取得了良好的成效。本课题的调查结果分析表明,一级管理模式下党员的整体状况(包括组织建设、思想建设、作风建设等)与二级管理模式下党员的整体状况基本相似。以组织建设情况为例,一级管理模式下党员组织生活(民主生活、政治理论学习等)的良好程度为 27.91%,而二级管理模式下党员组织生活的良好程度也有 27.52%;就每次组织生活的出勤率而言,党员出勤率在 70% 以上的人数占总体百分比则分别为 89.01%、86.17%。但也存在着一些问题,在问及党员多长时间缴纳一次党费时,一级管理模式下仅有 26.36% 的党员是每月按时缴纳党费的,而二级管理模式下每月按时缴纳党费的也只有 22.15%,绝大多数党员都是每季度或每半年一次性缴纳的,甚至有个别党员从来都没有缴纳过党费。这说明在当前的管理模式下对研究生党员的教育和管理还存在一定缺陷,亟须进一步地完善(或改善)其管理模式,健全高校研究生党组织管理体制和运行机制,以增强党组织的战斗力和凝聚力。

本课题通过对实行两种管理模式的研究生和党员管理教师的问卷调查分析,发现赞成一级管理模式的人数只有 7.30%,赞成二级管理模式的人数则为 41.37%,但近半数的党员(比例为 50.22%)还是比较

倾向于两种管理模式并存的管理模式。即在研究生党员入学的第一年实行一级管理模式(组织关系在研究生院、处、部),这样有助于研究生党员之间的了解和沟通,有助于研究生党组织开展工作;而在第二、三年实行二级管理模式,有利于二级学院对研究生党员的统一教育、管理,有利于研究生党员积极参与到科研、教学等工作的各个环节中去,充分发挥研究生党员在科教研工作中的先锋模范作用。通过多年对研究生党员管理的经验总结和探索,上海中医药大学在研究生党员管理体制方面,正逐步由原来单纯的一级管理模式过渡到两种管理模式并存的管理模式,这种管理模式的转变已初步显示了它的优越性。当然,由于我们的探索也是刚刚起步,两种管理模式并存的管理模式也存在着一一些问题:①在党员组织关系交接的时候,增加了大量的工作量;②对入党积极分子的教育、培养、考察,如果衔接不好可能会出现脱节问题。因此“衔接工作”能否做好可能是新的管理模式成败的关键。我们准备在今后的工作中,通过建立起规范的交接程序、建立党组织网站来逐步完善我校研究生党员新的管理模式。

另外,研究生党员实施新的教育管理模式后,研究生院的党组织与二级学院的党组织在研究生党员发展工作的侧重点方面也应进行相应的调整。研究生院(处、部)党(团)组织应该重点做好入党积极分子的基础教育工作,如“选苗”、“推优”、党章学习培训、组织发展材料的积累(重点是“政审材料”的积累)等。二级学院的党组织应该重点做好入党积极分子中、后期的培养、教育、考察工作,如:与入党积极分子谈心、理想信念教育、发展计划的制定以及预备党员的吸收、中期考核、转正等程序方面的工作。由于我们也在工作中探索,许多方面需要进一步完善。

致谢:衷心感谢上海中医药大学2004级博士研究生姜枫、魏华凤、薛轶燕、杨建梅在问卷调查的汇总整理过程中给予的大力支持与帮助!



## 塑造纪检监察干部可敬、可信、可亲的形象

曙光医院 马俊坚

江泽民同志在中央纪委第七次全会上指出,纪检监察干部肩负着党交给的重大责任,必须忠实地履行自己的职责,以身作则,秉公执法,带头树立法制观念,发扬良好的工作作风,使广大干部和群众感到纪检监察干部可亲、可信、可敬。“可亲、可信、可敬”是新时期对纪检监察干部的全新要求。可亲,就是要时刻体察民情、倾听民声、尊重民意;可信,就是要求诚实守信,真抓实干;可敬,就是要求具有高尚人格力量、能力素质和工作水平。最近,重温《江泽民同志论党风廉政建设和反腐败斗争》、胡锦涛同志有关“两个务必”和“立党为公、执政为民”的重要论述,学习了“百姓书记”梁雨润同志的先进事迹,更加深切地感受到可亲、可信、可敬的深刻含义及纪检监察干部的崇高职责。

### 一、解放思想,与时俱进

随着国内外形势的变化,纪检监察工作面临着许多新情况、新问题。作为一名纪检监察工作战线上的新兵,我时刻思考着这样一个问题,我们纪检监察干部来自于人民,是人民群众中的一员,那就必须代表人民,融入于人民,一言一行不能脱离人民,要始终牢记为人民服务的宗旨。在思想观念和工作方法上必须按照“与时俱进”的要求不断创新,各项工作才能紧跟时代,保持生机活力。纪检监察工作必须通过院务公开和自我宣传,消除群众对这项工作的神秘感,不能故作深沉,要通过各种渠道,加强信息沟通,充分发挥群众的监督作用。几年的工作经验使我感觉到这样做,人民群众的各种疑惑有地方解答。在我院面临张江新院建设,基建项目全面开展的两年中,纪检部门的各类信访案