

子志 / 编著 ●



BILL GATES'S
10 RULES FOR WORKING

比尔·盖茨 10大工作法则

我之所以成为世界首富，原因很简单：眼光、机遇、立即采取行动。

—— 比尔·盖茨

中国言实出版社



BILL GATES'S
10 RULES FOR WORKING

比尔·盖茨 10大工作法则

我之所以成为世界首富，原因很简单：眼光、机遇、立即采取行动。

—— 比尔·盖茨

中国言实出版社

图书在版编目(CIP)数据

比尔·盖茨 10 大工作法则/子志编著.

—北京:中国言实出版社, 2007.6

ISBN 978-7-80128-927-8

I.比...

II.子...

III.工作方法—通俗读物

IV.B026-49

中国版本图书馆CIP 数据核字 (2007) 第 073802 号

出版发行 中国言实出版社

地 址:北京市朝阳区北苑路 180 号加利大厦 5 号楼 105 室

邮 编:100101

电 话:64924716(发行部) 64963101(邮 购)

64924880(总编室) 64963107(编辑部)

网 址:www.zgyscbs.cn

E-mail:zgyscbs@263.net

经 销 新华书店

印 刷 北京通达诚信印刷有限公司

版 次 2007 年 7 月第 1 版 2007 年 7 月第 1 次印刷

规 格 787 毫米×960 毫米 1/16 16.75 印张

字 数 220 千字

定 价 35.00 元 ISBN 978-7-80128-927-8/B·133

前言

他 19 岁开始创办公司,36 岁成为世界有史以来最年轻的亿万富翁;37 岁成为美国首富并获得国家科技奖章,39 岁身价一举超越华尔街股市大亨沃伦·巴菲特而成为世界首富,此后连续 7 年被美国《福布斯》杂志评为世界首富,2007 年,他再度以 560 亿美元的个人总资产稳坐“全球富豪排行榜”头把交椅。他就是比尔·盖茨。

比尔·盖茨,他周围的人亲切地称他为 Bill(比尔)。1955 年 10 月 28 日出生于美国西雅图的比尔·盖茨,1973 年进入哈佛大学法律系,19 岁退学,与同伴创办电脑公司,取名微软,自任董事长、总裁兼首席执行官。1999 年,盖茨以 900 亿美元的个人财富震惊世界,稳坐亿万富翁首席。美国《时代》周刊评其为在数字技术领域影响重大的 50 人之一。

比尔·盖茨和他的微软帝国,缔造了 20 世纪最美丽的财富神话,吹响了信息经济时代最嘹亮的号角,尽管在这个过程中充满了掠夺和不平等的残酷竞争。

比尔·盖茨为什么会如此成功?很多人试图找到这个答案,当人们无数次的问比尔·盖茨这个问题的时候,他总是习惯性的推推眼镜,然后摊开双手,耸耸肩,付之一笑。于是,人们开始把他看成一个充满神秘色彩的传奇人物,把他的成功归功于他那有着独特电脑天赋的大脑。羡慕他的人把他奉为“神明”崇拜着,而那些竞争对手则把他看作“魔鬼”畏惧着。

无论比尔·盖茨是“神明”,还是“魔鬼”,无论他一手缔造的微软帝国是新科技的缔造者,还是商业规则的破坏者,有一点是毋庸置疑的:比尔·盖茨



比尔·盖茨
Bill Gates shida gongzuo faze





比尔·盖茨
10大工作法则



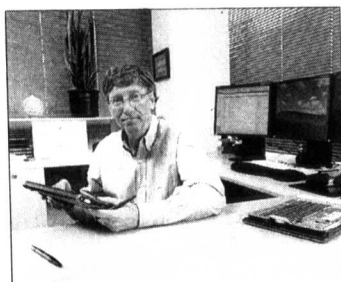
绝对不是靠一点点幸运和偶然取得成功的,比尔·盖茨是电脑天才,但在瞬息万变的计算机软件领域,仅仅靠一点点幸运和天赋是不可能走远的。

在世人爱恨交织的目光里,比尔·盖茨攀上了一座又一座的人生巅峰,他的财富、成功,令所有人瞠目结舌,然而我们感到惊叹的仍然是比尔·盖茨能够赚取财富的手段、能够获得成功的方法和他那非凡的事业心和进取心。他高瞻远瞩的眼光和异常敏锐的市场嗅觉,是任何一个人都无法超越的——这才是最为根本的东西。

《比尔·盖茨的10大工作法则》这本书,系统地从多个方面和角度深入剖析了比尔·盖茨从创业之初到功成名就的种种工作实践,为我们总结出了10大工作法则:

- 1.独立法则:独立自信地开展工作的
- 2.时间法则:惜时如金地有效工作的
- 3.心态法则:积极地投入工作的
- 4.珍惜法则:抓住机遇成就工作的
- 5.行动法则:激情满怀享受工作的
- 6.决策法则:准确果断地决策工作的
- 7.情报法则:海量信息充实工作的
- 8.协作法则:高效团队提升工作的
- 9.律己法则:严于律己完善工作的
- 10.处事法则:和谐人际润滑工作的

相信你读完《比尔·盖茨的10大工作法则》,就不会再把成功当成一种遥不可及的神话,不会以为比尔·盖茨的成功是个充满梦幻色彩的神话。当你把这本书中的有助于成功的法则熟练有效地运用到你的工作中,也许下一个比尔·盖茨就是你!



目 录

前 言	1
第一章 独立法则：独立自信开展工作	
赶走依赖寄生虫	2
我有我的精彩	7
信念——独立工作的前提	12
自信作司机，快乐跟车跑	16
积极主动勤动脑	21
第二章 时间法则：惜时如金有效工作	
“寸光”换“寸金”	26
为时间精打细算	30
向秒针看齐	34
今日事今日毕	38
遵守对时间的承诺	41
积极休息也重要	45



比尔·盖茨
10 大工作法则



第三章 心态法则：积极心态投入工作

站在心态的分叉口	50
打开心锁——积极主动投入工作	55
跟往事干杯，着眼于未来	60
感谢挫折，变压力为动力	64
积极目标做导航	70
寻找工作中的乐趣	74
心有多高，路有多远	78



比尔·盖茨
10
大
工
作
法
则



第四章 珍惜法则：抓住机遇成就工作

独具慧眼，认清机遇	84
抓紧不放，把握机遇	87
聚集才能，创造机遇	92
敢于冒险，提升机遇	95
善于竞争，赢得机遇	100
懂得珍惜，利用机遇	104

第五章 行动法则：激情满怀享受工作

成功青睐“勤快人”	108
激情行动，敲开成功之门	112
让想法变成现实	118
全心投入，执著坚守	122
行动并学习着	129

第六章 决策法则：准确果断决策工作

正确决策——成功的基础	134
当机立断，别犹豫	139
随机应变定决策	144
预见未来，勇于创新	149
得失之间，决策取舍	154

第七章 情报法则：海量信息充实工作

信息就是财富	158
擦亮眼，细分辨	164
信息战更要“短、平、快”	168
理智面对坏消息	173

第八章 协作法则：高效团队提升工作

不做“光杆司令”	180
拥有一支有凝聚力的团队	185
组建精锐部队，发挥最大功效	191
让团队雄赳赳，气昂昂	194
目标——让心朝着一个方向眺望	198



比尔·盖茨
Bill Gates shida gongzuo fazze
10大工作法则



第九章 律己法则：严于律己完善工作

批评是剂良药	204
严于律己	210
勇敢地承认错误	213
在失误中汲取营养	216
善于替顾客考虑	219
对自己说：我还可以更好	224
生于忧患，死于安乐	227

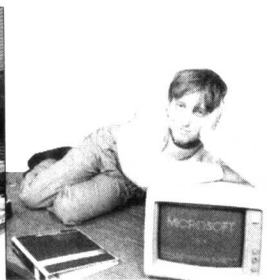
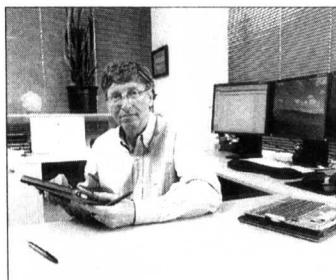


比尔·盖茨
10 大工作法则



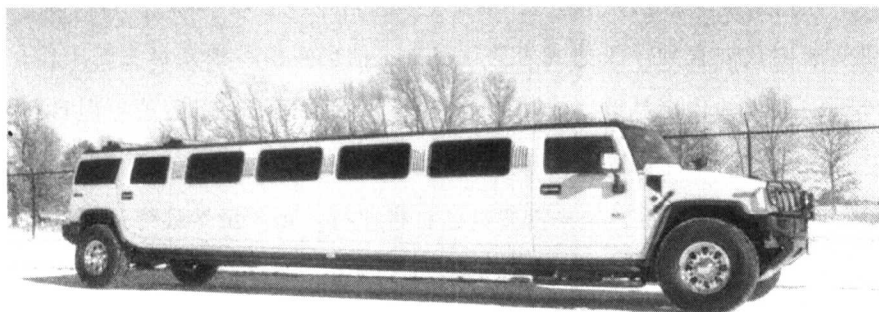
第十章 处事法则：和谐人际润滑工作

用心交友，愉快工作	232
学会适应周围的人	236
善待下属，人性管理	240
学会委婉的拒绝	244
谦卑而不张扬	248
交往尺度很重要	251
毋以善小而不为	256



1. 独立法则：独立自信开展工作

比尔·盖茨认为，一个完全健康的人的特征之一就是充分的自主性和独立性。在他的微软公司更是十分强调员工独立工作与解决问题的能力。有人说比尔·盖茨的精明之处在于善用聪明人，对于聪明人可以有着多种的理解和判断标准，然而在比尔·盖茨看来聪明人就是善用所学知识解决实际问题，具有独立工作能力。独立工作的能力是人生存之本，又是事业成功的基本保证。





比尔·盖茨
10
大
工
作
法
则



赶走依赖寄生虫

比尔·盖茨说：“人有多种情感依赖，一个人要想成就一番事业，必须摆脱情感依赖，实现情感独立。”“依赖的习惯，是阻止你步向成功的一个个绊脚石，要想成大事你必须把它们一个个踢开。”

现代社会，对一个人的独立能力要求越来越高。在这个竞争激烈的社会环境里，个人的独立工作能力显得尤为重要，微软公司招聘员工的一个重要条件就是要有独立工作的能力。看看现在各个企业在进行人才招聘时的要求，一般也都会看到“具有一定独立工作能力”这一条。

比尔·盖茨本人就是一个相当注重独立自主能力的人。在比尔·盖茨13岁的时候就能够独立编出第一个电脑程序，可以在电脑屏幕上玩月球软着陆的游戏。这一年的7月20日正好是美国宇航员阿姆斯特朗和奥尔德林乘登月舱，代表人类第一次踏上月球表面的日子。比尔·盖茨凭借着顽强的独立自主性走过了艰难的创业期，为人类开创了一个崭新的计算机时代。直到今天他成为全球首富，他仍然信奉独立自主的工作，摆脱对他人的依赖是取得成功的不二法门。因此，比尔·盖茨不但自己依然这样做，而且还把这一理念传达给他的孩子，他告诉孩子不要妄想在他的树荫底下乘凉，未来需要自己打拼才行。盖茨虽然很疼爱他的孩子，但在满足孩子们的要求上却是一个吝啬鬼，在给孩子们零花钱方面

也是绝对的控制。他认为：在钞票中长大的孩子，他们会无忧无虑，事事依赖父母，长大后将一事无成。因此比尔·盖茨不止一次地表示：“我不会把自己的所有财产留给自己的继承人，因为这样对他们没有一点好处。”比尔·盖茨计划捐出他拥有的 1000 多亿美元的财产，捐款主要用来帮助那些遭受艾滋病和疾病困扰的病人。他计划给每个孩子留下 1000 万，尽管，已经是天文数字，但毕竟只是他全部财产的 1/10000。由此可以看出比尔·盖茨对于培养孩子独立自主能力的重视。

比尔·盖茨曾经给他的孩子讲过这样一个故事：“狮子故意把自己的小狮子推到深谷，让它从危险中挣扎求生，这个气魄太大了。虽然这种作风太严格，然而，在这种严格的考验之下，小狮子在以后的生命过程中才不会泄气。在一次又一次地跌落山涧之后，它拼命地、认真地、一步步地爬起来。它自己从深谷爬起来的时候，才会体会到‘不依靠别人，凭自己的力量前进’的可贵。狮子的雄壮，便是这样养成的。”

在通信市场上拥有举足轻重地位的摩托罗拉公司在全世界 45 个国家设有 1100 个据点，以及超过 65 个制造工厂的庞大规模。摩托罗拉在招募时除了注重应征者的人格特质外，更加注重员工具有开阔的视野和独立的工作能力。

当我们跨进工作的门槛的时候，意味着我们开始拥有了一片属于自己的天空，另一方面也意味着我们要负担起比以前更多的责任。这时候，有些人开始感到胆怯，无法跨越依赖别人的心理障碍。依赖别人，意味着放弃对自我的主宰，这样往往不能形成自己独立的人格。消极依赖的人总认为自己是属于环境、运气和别人的；别人天生欠他体贴、感激、爱心与幸福；他总要接受别人的给予，而从不付出。这种依赖的行为源于依赖心理，依赖心理是工作中较为常见的一种心理表现，其主要



Bill Gates shida gongzuo fazhe
比尔·盖茨 10 大工作法则





比尔·盖茨
10大工作法则



10大工作法则

特征是在自立、自信、自主方面发展不成熟，过分地依赖他人，经常需要他人的帮助和指导，遇事往往犹豫不决，缺乏自信，很难单独进行自己的计划或做自己的事，总是依赖他人为自己作出决策或指出方向。

心理学专家指出，产生依赖心理的主要原因有两个方面：一是教育不当引起的心理依赖。如有的人从小受到父母的过度溺爱和娇纵惯养，自己生活的一切均由父母包揽，生活中从没有为自己的事情考虑过，全部听从父母的摆布，使得自己不懂生活的艰难，养成了做事靠父母的依赖心理，缺乏独立生活和处理问题的能力。二是自卑衍生出来的心理依赖。有的人有较严重的自卑心理，认为自己不如他人，如知识贫乏、能力不强、笨嘴拙舌，因此在日常交往中，不自觉地把自己放在配角位置，心甘情愿地受他人支配。

下面让我们来看看比尔·盖茨是如何教我们摆脱工作中的依赖心理的。

1.要从心理认可自己。每一个人都有优点，也都有弱点。有的人发现了自己的缺点和缺陷，就当成包袱背起来，老是压在心头，连自己的优点和长处也看不到了，从而为自己设置了障碍。事实上，许多事情别人能做到，自己也一定能做到，关键在于应该从心理认可自己，接纳自己。

2.要增强自信心。自信心是对自身潜能的肯定，是工作过程中的一种良好的心理素质。要有自己相信自己、自己战胜自己的信心。只要坚信“我能行”，一股新思想的动力就像流泉一样充实着头脑并改造自己的人生。

3.要培养独立工作能力。什么是独立工作能力？当上司给你一份任务时，你的工作就开始了，下面的事情就是你自己如何把事情做好，在

这期间，你最好不要什么事情都去问你的上司，因为他把任务已经分配给你了，如果还要他什么都告诉你，那就没必要让你去完成了。因此你要独立完成工作，当然这里的独立并不意味着你什么人都不可以问，相反，除了你的上司之外，你应抓紧一切时间、利用一切手段、向你的其他同事求助，尽快把问题解决掉。这个能力即所谓的独立工作能力。对大事可征求他人的意见，但必须把握一点，他人的意见仅供参考，必须意识到只有自己才能替自己作主，只有自己的劳动所得的成果，才是真正属于自己的，只有享受自己的成果，才会有真正的快乐。

4.消除身上的惰性。很多时候依赖心理的产生是源于我们自身的情性。要消除依赖心理，先要消除身上的惰性。首先要锻炼自己的意志，在我们处理工作中的事情的时候要果断上前，敢想敢做；同时要有灵活的头脑，善于思考、勤于思考。

5.从细小处做起。每天认真反思自己的思想，一步一个脚印地去做。任何事情都是这样，不可能一下就全部做好，需要慢慢起步，点滴积累，最后才能做好。这就好像跳高，总需要先慢慢跑几步，然后再快速跑，最后起跳才更精彩。学会自己面对现实，任何事情面前，首先想到的是自己想办法克服，一旦我们从对他人的依赖关系中解脱出来，自己就会有一种踏实的感觉，摆脱一份依赖，你就多了一份自主，也就向成功迈进了一步。

依赖别人永远是不可靠的，即便是跟着别人获取过成功，拥有过辉煌，实际上也是一无所有。因为依赖别人而成功，实质上那是别人的成功，而你自已仍然是一个不会独立、不懂得生存之道的失败者，精神上永远是空虚和苍白的！事实上，拒绝依赖他人是对自己生存能力的一大考验。任何一个成就大事的人，肯定不会依赖于他人，因为这是把自己的命运交给



比尔·盖茨10大工作法则



了别人,自己失去了自主权。一个人如果不能掌控自己的命运,又怎么能够在工作中有所成就呢?

在人生的不同阶段,尽力达到理应达到的自立水平,拥有与之相适应的自立精神。这是当代人立足社会的根本基础,也是形成自身“生存支援系统”的基石:因为缺乏独立自主个性和自立能力的人,连自己都管不了,还能谈发展成功吗?即使你的家庭环境所提供的“先赋地位”是高于常人,你也必得先降到凡尘大地,从头爬起,以平生之力练就自立自行的能力。因为不管怎样你终将独自步入社会,参与竞争,你会遭遇到远比学习生活要复杂得多的生存环境,随时都可能出现或面对你无法预料的难题与处境。你不可能随时动用你的“生存支援系统”,而是必须得靠顽强的独立精神克服困难,坚持前进!

“天行健,君子以自强不息;地势坤,君子以厚德载物。”自立是什么?自立就是努力向上,奋发进取,对美好未来的憧憬和不懈追求。自立者,精神可贵,是依靠自己的奋斗而非父辈的提携。

在一些在工作中已经习惯于依赖别人的人看来,摆脱对他人的依赖似乎很困难,其实要摆脱依赖心理,学会独立的应对工作并不是想象中的那么困难,别人能做到的,自己也一定没问题,像比尔·盖茨告诉我们的那样摆脱依赖心理,当你放弃依赖别人的念头,决心自强不息自立的时候,你就已经成功了一半。就这样顽强的走下去,你会惊喜地发现原来许多方面并不逊色于你当初崇拜的人,你将实现你梦想不到的奇迹。独立是一个成长的过程,我们需要摆脱庇护和依赖,勇敢地面对生活工作中的困难,铸就自己坚韧的品质,从克服困难中争取进步,从解决问题中走出新路。



比尔·盖茨
10 大工作法则



我有我的精彩

人常常很在意外人的眼光而忘记真正的自我,在每个人的心中都有一把尺,一把用来衡量身边的每个人的直尺,越量却越发觉身边的每个人都用异样的眼光看着自己,总觉得不自在。其实,我们大可不必过分在意别人的目光,按照自己的方式和想法去工作,认可自我,肯定自我,事业才会更精彩。

比尔·盖茨告诉我们:“按照自己的方式工作,活出自己的精彩,别人才会肯定你,欣赏你,尊敬你,信服你。”

比尔·盖茨出生于一个富足的家庭,母亲是个出色的教师,父亲则是位极具威信的律师。在湖滨中学,比尔·盖茨接触到十分神奇的计算器,也从此迷上了它。他肯定总有一天计算机要将世界各个角落的人类思想全都连接在一起,这在别人看来是不可思议的事情。在当时,很少有人同意他的想法,认为他是个疯子,但是他依旧按照自己的想法和毅力坚持着,陆续完成“视窗”系列和微软。事实证明他的判断是正确的。正因为他敢于按照自己的方式工作,才让人类进入了计算机时代,拥有了方便的生活,为人类文明史写下新的一页。



Bill Gates shida gongzuo faze
比尔·盖茨十大工作法则





比尔·盖茨
10 大 工 作 法 则



比尔·盖茨说：“你也许把非常多的时间用在了努力征得他人的同意上，或者说用在了担心他人不同意你做的那些事情上。如果他人的赞同或认可成了你生命中的必需，那么，你又多了一件要干的事。你可能在开始时认为，我们都喜欢掌声、恭维和表扬。谁不愿意被人奉承、恭维呢？没有必要不允许人们这样做。他人的赞同本身并没有害处，但是当它成为你工作中的一种必需的时候，你也在无形中为你的工作增加了一种累赘。”在我们的日常工作中，有些人把大量的心思花在别人如何看待自己上，希望得到别人的认同。从表面上来看，让别人喜欢我们并没有什么害处。但是，得到别人的爱、别人的认可，是要付出代价的，从本质上来说，这样做并没有什么不对，因为你不得不做一些违心的事情，目的仅仅只是为了得到别人的赞赏。当得到别人的认可成为你一切行为的动力时，这种心态就将有害无益。希望博得他人的认可，是人的的一种无可厚非的正常心理，然而，人们在获得了一定的认可后总是希望获得更多的认可。所以，人的一生就常常会掉进为寻求他人的认可而活在爱慕虚荣的牢笼里面。事实上，这也就流露了需要征得他人的认可和同意的虚荣心理：你对我的看法比我对自己的看法更重要。

如果你渴望得到他人的赞许或认可，那么，一旦获得了他人的认可，你就会感到幸福、快乐。但是，如果你陷入这种无法摆脱的虚荣之中，那么，一旦没有得到它，你就会感到身价暴跌。这时候，自暴自弃的因素就会潜入进来。为得到他人的认可，“外人”的任何主张你都必须听从，甚至在很小的事情上。如果“外人们”不同意你的做法，你就不敢轻举妄动。在这种情况下，你如何能够全心全意的完成自己的工作呢？

这种征得他人认可的虚荣心极其有害，而且，真正的麻烦会随着事