

中华人民共和国

劳动合同法

实用指南

• 黄春华 主编 •



中国计划出版社

中华人民共和国 劳动合同法 实用指南

黄春华 主编

中国计划出版社

图书在版编目 (C I P) 数据

中华人民共和国劳动合同法实用指南/黄春华主编.
北京:中国计划出版社,2008.2
ISBN 978-7-80242-065-6

I. 中… II. 黄… III. 劳动合同法—法律解释—中国
IV. D922.525

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2008) 第 005230 号

中华人民共和国劳动合同法
实用指南

黄春华 主编

☆

中国计划出版社出版

(地址:北京市西城区木樨地北里甲 11 号国宏大厦 C 座 4 层)

(邮政编码:100038 电话:63906433 63906381)

新华书店北京发行所发行

世界知识印刷厂印刷

880×1230 毫米 1/32 12.25 印张 315 千字

2008 年 2 月第一版 2008 年 2 月第一次印刷

印数 1—5000 册

☆

ISBN 978-7-80242-065-6

定价:25.00 元

前 言

《中华人民共和国劳动合同法》（以下简称《劳动合同法》）已经第十届全国人大常委会第二十八次会议审议通过，将于2008年1月1日起施行。《劳动合同法》在坚持《劳动法》确立的劳动合同制度框架基础上，不仅对劳动合同期限、试用期、经济性裁员、经济补偿金等内容作了补充和完善，而且对用人单位民主管理、劳务派遣、非全日制用工、竞业限制等内容做出了新的法律规定，既加大了对劳动者的保护力度，也增加了维护用人单位合法权益的内容。《劳动合同法》是调整劳动关系的一部重要法律，是我国劳动保障法律体系的重要组成部分。这部法律颁布施行，是我国劳动合同制度建设的重要成果，对于规范用人单位的用工行为，明确劳动合同双方当事人的权利和义务，保护劳动者的合法权益，发展和谐稳定的劳动关系，巩固和健全适应社会主义市场经济体制要求的劳动用工机制，实现劳动力资源的有序流动和合理配置，增强就业的稳定性和提高就业质量，推动完善社会保险制度，促进劳动保障事业全面协调发展，都具有十分重要的意义。抓好对《劳动合同法》的学习培训和宣传引导工作，直接关系到这部法律能否顺利得到贯彻执行。

为了配合《劳动合同法》的学习和宣传，我们组织全国人大法工委、最高人民法院、最高人民检察院等有关部门的刘睿、徐美林、黄春华、朱诗军、朱煜东、孟子美、李世玉、李忠良、李宝国、马晶晶、黄秀山、杜骊、张玉升、王飞、王晶、成曼、成正泉、陈百万、陈虹、侯似海、侯宜诚、冷

世柱、冷泉、郭小燕、郭晓文、郭彬彬、郭红彦、吴文彦、吴永红等同志编写了本书，供学习时参考。本书黄春华任主编，并负责统稿。

2007年6月31日

目 录

第一章 总 则

1. 什么是劳动合同? (2)
2. 什么是用人单位? (3)
3. 什么是劳动者? (6)
4. 什么是劳动关系? (8)
5. 制定劳动合同法的目的是什么? (10)
6. 劳动合同法在什么范围内适用? (12)
7. 订立劳动合同应当遵守什么基本原则? (14)
8. 劳动合同有什么效力? (19)
9. 怎样理解用人单位劳动规章制度的概念? (23)
10. 怎样理解用人单位劳动规章制度的性质? (24)
11. 用人单位制定、修改劳动规章制度有什么程序? (26)
12. 用人单位制定和修改劳动规章制度应当遵循什么原则? (27)
13. 我国劳动关系三方协商机制的建立状况怎样? (29)
14. 劳动关系三方协商机制中的三方是指哪三方? (30)
15. 劳动关系三方协商机制工作内容有哪些? (30)
16. 劳动关系三方协商机制工作制度有哪些? (31)
17. 劳动关系三方协商机制工作的原则有哪些? (32)
18. 怎样理解工会在劳动合同中的作用? (34)
19. 工会在劳动合同中发挥作用的途径有哪些? (34)

第二章 劳动合同的订立

- 20. 劳动关系如何建立? (41)
- 21. 怎样理解劳动合同签订双方当事人告知义务的含义? (42)
- 22. 劳动合同签订双方当事人告知义务的履行有什么要求? (43)
- 23. 劳动合同签订双方当事人告知义务的法律效力有哪些? (45)
- 24. 用人单位招用劳动者能扣押劳动者的居民身份证或者其他证件吗? (46)
- 25. 用人单位招用劳动者能要求劳动者提供担保吗? (48)
- 26. 用人单位招用劳动者能以其他名义向劳动者收取财物吗? (49)
- 27. 劳动合同订立有什么程序? (49)
- 28. 劳动合同在什么时间订立? (51)
- 29. 劳动合同应当以什么形式订立? (52)
- 30. 没有书面劳动合同的新劳动者的劳动报酬约定不明时如何确定劳动报酬? (53)
- 31. 什么是劳动合同期限? (55)
- 32. 劳动合同期限的种类有哪些? (56)
- 33. 什么是固定期限劳动合同? (57)
- 34. 固定期限劳动合同怎样订立? (58)
- 35. 什么是无固定期限劳动合同? (59)
- 36. 无固定期限劳动合同的签订方式有哪些? (60)
- 37. 无固定期限劳动合同订立的程序有哪些? (62)

38. 什么是以完成一定工作任务为期限的劳动合同? (64)
39. 以完成一定工作任务为期限的劳动合同具有什么
性质? (65)
40. 以完成一定工作任务为期限的劳动合同怎样
订立? (66)
41. 什么是劳动合同生效? 与劳动合同成立有什么
区别? (67)
42. 劳动合同生效的条件有哪些? (68)
43. 劳动合同在什么时间生效? (69)
44. 劳动合同文本由谁执有? (69)
45. 什么是劳动合同条款? (70)
46. 劳动合同的必备条款包括哪些? (70)
47. 劳动合同的约定条款包括哪些? (74)
48. 劳动合同约定的标准不明确时
如何确定? (75)
49. 怎样理解劳动合同试用期? (77)
50. 劳动合同试用期在什么范围适用? (78)
51. 劳动合同试用期期限有什么规定? (79)
51. 怎样看待劳动合同仅约定试用期的效力? (79)
52. 劳动者在试用期工资怎样确定? (80)
53. 用人单位在试用期单方面能随意解除
劳动合同吗? (82)
54. 用人单位在试用期解除劳动合同要遵守什么
程序? (83)
55. 什么情况下用人单位可以和劳动者订立接受法定
外专业技术培训服务期协议? (84)
56. 用人单位和劳动者可以用什么方式订立接受法定
外专业技术培训服务期? (85)

57. 劳动者违反服务期约定的违约金如何约定和支付?	(85)
58. 劳动者在服务期的劳动报酬怎样确定?	(86)
59. 什么是商业秘密和与知识产权相关的保密事项?	(87)
60. 用人单位和劳动者可以用什么方式约定保守商业秘密和与知识产权相关的保密事项?	(88)
61. 什么是竞业限制?	(89)
62. 竞业限制有什么规定?	(89)
63. 对竞业限制进行限制有什么意义?	(90)
64. 对竞业限制进行限制有什么方式?	(91)
65. 什么是劳动合同违约金?	(92)
66. 在法律许可的范围外可以约定由劳动者承担的违约金吗?	(93)
67. 法律许可约定由劳动者承担的违约金的情形包括哪些?	(95)
68. 什么是劳动合同无效?	(95)
69. 劳动合同无效的原因有哪些?	(96)
70. 劳动合同无效的情形有哪些?	(97)
71. 劳动合同无效由谁确认?	(100)
72. 什么是部分无效劳动合同?	(101)
73. 部分无效劳动合同的表现形式有几种?	(102)
74. 怎样理解部分无效劳动合同的效力?	(103)
75. 怎样看待劳动合同确认无效后用人单位向已经付出劳动的劳动者支付劳动报酬?	(104)
76. 劳动合同确认无效后, 用人单位向已经付出劳动的劳动者支付劳动报酬项目包括什么?	(105)
77. 劳动合同确认无效后, 用人单位向已经付出劳动的劳动者支付劳动报酬方式有哪些?	(106)

第三章 劳动合同的履行和变更

- 78. 什么是劳动合同履行? (109)
- 79. 劳动合同履行应当遵循什么原则? (110)
- 80. 用人单位向劳动者支付劳动报酬
有什么规则? (112)
- 81. 什么是拖欠或者未足额发放劳动报酬? (114)
- 82. 拖欠或者未足额发放劳动报酬可以采取什么方式
救济? (115)
- 83. 用人单位应当怎样安排劳动者加班? (116)
- 84. 用人单位安排加班, 应当按国家有关规定向劳动者
支付加班费吗? (118)
- 85. 劳动者有拒绝违章作业的权利吗? (118)
- 86. 劳动者有监督劳动条件的权利吗? (119)
- 87. 用人单位名称变更影响劳动合同的履行吗? (121)
- 88. 用人单位法定代表人或者主要负责人变更影响
劳动合同的履行吗? (121)
- 89. 用人单位投资人变更影响劳动合同的履行吗? (122)
- 90. 用人单位其他登记备案事项变更影响劳动合同的
履行吗? (123)
- 91. 什么是用人单位合并? (124)
- 92. 什么是用人单位分立? (125)
- 93. 用人单位合并或者分立对劳动合同的效力有
影响吗? (126)
- 94. 什么是劳动合同变更? (127)
- 95. 劳动合同变更有什么程序? (130)
- 96. 劳动合同变更有什么法律后果? (131)

第四章 劳动合同的解除和终止

- 97. 什么是劳动合同解除? (137)
- 98. 劳动合同解除可以分哪些种类? (138)
- 99. 劳动合同协商解除要经过什么程序? (140)
- 100. 怎样理解劳动者非因用人单位过错解除劳动合同? (141)
- 101. 赋予劳动者非因用人单位过错解除劳动合同有什么意义? (142)
- 102. 劳动者非因用人单位过错解除劳动合同要经过什么程序? (143)
- 103. 怎样理解劳动者因用人单位过错解除劳动合同? (144)
- 104. 什么情形下劳动者因用人单位过失可以解除劳动合同? (145)
- 105. 劳动者因用人单位过失解除劳动合同要经过什么程序? (150)
- 106. 怎样理解用人单位因劳动者过错解除劳动合同? (151)
- 107. 什么情形下用人单位因劳动者的过错可以解除劳动合同? (152)
- 108. 用人单位因劳动者的过错解除劳动合同要经过什么程序? (155)
- 109. 怎样理解用人单位非因劳动者的过错解除劳动合同? (156)
- 110. 什么情形下用人单位可以非因劳动者过错解除劳动合同? (157)

111. 用人单位非因劳动者过错解除劳动合同要经过
什么程序? (158)
112. 什么是经济性裁员? (159)
113. 什么情形下可以进行经济性裁员? (160)
114. 进行经济性裁员要具备什么条件? (161)
115. 进行经济性裁员要经过什么程序? (162)
116. 企业破产重整被裁减人员在用人单位重新招用
劳动者时有什么权利? (163)
117. 什么情形下禁止用人单位解除劳动合同? (164)
118. 禁止用人单位在特定情形下解除劳动合同有
什么意义? (169)
119. 工会对用人单位单方解除劳动合同监督权的
内容是什么? (170)
120. 什么情形下工会对用人单位单方解除劳动合同
监督权可以行使? (170)
121. 工会对用人单位单方解除劳动合同监督权行使
有什么程序? (171)
122. 什么是劳动合同终止? (172)
123. 什么情形下劳动合同终止? (173)
124. 怎样理解劳动合同期限自动续延? (175)
125. 什么情形下劳动合同期限自动续延? (176)
126. 自动延续的劳动合同什么时候终止? (180)
127. 什么是经济补偿? (181)
128. 什么情形下用人单位应当支付劳动者经济
补偿? (182)
129. 用人单位对劳动者支付经济补偿应当遵守
什么样的标准? (184)
130. 支付经济补偿年限怎么计算? (185)

- 131. 经济补偿支付方式和时间怎么样? (185)
- 132. 用人单位违法解除或者终止劳动合同后, 什么
情况下劳动合同继续履行? 如何履行? (186)
- 133. 用人单位违法解除或者终止劳动合同后, 什么
情况下劳动合同解除或者终止? (187)
- 134. 我国养老保险制度的建立和发展情况怎么样? (188)
- 135. 养老保险制度应当如何改革? (189)
- 136. 劳动合同解除或者终止后用人单位有什么
义务? (189)
- 137. 劳动合同解除或者终止后劳动者有什么义务? (191)

第五章 特别规定

第一节 集体合同

- 138. 什么是集体合同? (193)
- 139. 集体合同有什么内容? (194)
- 140. 集体合同签订有什么程序? (196)
- 141. 什么是专项集体合同? (197)
- 142. 专项集体合同签订有什么程序? (198)
- 143. 什么是行业性、区域性集体合同? (200)
- 144. 我国的行业性、区域性集体合同具有什么独特
特征? (201)
- 145. 行业性、区域性集体合同签订要经过什么
程序? (201)
- 146. 对集体合同审查有什么意义? (203)
- 147. 集体合同审查制度是什么? (203)
- 148. 集体合同什么时候生效? (205)

149. 集体合同有什么效力? (205)
150. 集体合同如何变更? (206)
151. 集体合同如何解除? (206)
152. 集体合同如何终止? (206)
153. 集体合同中劳动条件和劳动报酬等标准如何
确立? (207)
154. 集体合同中劳动条件和劳动报酬等标准有什么
效力? (208)
155. 集体合同的履行应当遵循什么原则? (208)
156. 怎么理解工会对集体合同履行监督的必要性和
可行性? (210)
157. 工会监督集体合同履行权利的内容是什么? (211)

第二节 劳 务 派 遣

158. 什么是劳务派遣? (214)
159. 设立劳务派遣单位有什么规则? (216)
160. 劳务派遣单位具有什么法律性质? (217)
161. 劳务派遣单位和被派遣劳动者订立的劳动合同的
必备条款包括什么内容? (217)
162. 劳务派遣单位与被派遣劳动者订立的劳动合同的
种类和期限有哪些? (219)
163. 被派遣劳动者的劳动报酬如何支付? (220)
164. 劳务派遣协议的性质是什么? (221)
165. 劳务派遣协议的必备内容包括哪些? (221)
166. 以接受劳务派遣形式用工的单位订立劳务派遣
协议的禁止行为有哪些? (224)
167. 劳务派遣单位应当将劳务派遣协议的相关内容
告知被派遣劳动者吗? (224)

168. 劳务派遣单位能克扣应当支付给被派遣劳动者的劳动报酬吗? (225)
169. 劳务派遣单位能向被派遣劳动者收取费用吗? (226)
170. 跨地区派遣劳动者的几种表现形式是什么? (226)
171. 跨地区派遣的劳动者享有的劳动条件和劳动报酬标准如何确定? (227)
172. 以接受劳务派遣形式用工的单位对被派遣劳动者的义务有哪些? (227)
173. 以接受劳务派遣形式用工的单位能进行再派遣吗? (229)
174. 被派遣劳动者应当享有与以接受劳务派遣形式用工的单位的劳动者同工同酬的权利吗? (230)
175. 在以接受劳务派遣形式用工的单位劳动的被派遣劳动者的劳动报酬确定方式有几种? (231)
176. 被派遣劳动者在劳务派遣单位和以接受劳务派遣形式用工的单位都享有参加和组织工会的权利吗? (232)
177. 被派遣劳动者享有选择在劳务派遣单位还是在以接受劳务派遣形式用工的单位依法参加或者组织工会的权利吗? (233)
178. 被派遣劳动者如何解除劳动合同? (233)
179. 劳务派遣单位如何解除劳动合同? (234)
180. 劳务派遣适用范围为什么应当限制? (235)
181. 劳务派遣适用的岗位有哪些? (237)
182. 禁止用人单位设立自我派遣劳动者的意义是什么? (237)
183. 违反禁止用人单位向自己进行劳务派遣行为有哪些? (238)

第三节 非全日制用工

- 184. 什么是非全日制用工? (239)
- 185. 非全日制用工与全日制用工相比具有什么鲜明的
特点? (240)
- 186. 非全日制用工的作用有哪些? (241)
- 187. 非全日制用工的劳动合同的形式是什么? (241)
- 188. 非全日制用工能兼职吗? (242)
- 189. 非全日制用工能约定试用期吗? (243)
- 190. 非全日制用工劳动合同如何终止? (245)
- 191. 非全日制用工劳动合同终止后的经济补偿
怎么样? (246)
- 192. 对非全日制用工劳动报酬约定的限制是什么? (246)
- 193. 非全日制用工劳动报酬如何支付? (247)

第六章 监督检查

- 194. 负责劳动合同制度实施的监督管理是县级以上
各级人民政府劳动行政部门的职责吗? (249)
- 195. 县级以上各级人民政府劳动行政部门监督管理
劳动合同的实施应当听取工会、用人单位代表
组织以及有关行业主管部门的意见吗? (250)
- 196. 县级以上地方人民政府劳动行政部门依法监督
检查劳动合同制度实施情况的特点是什么? (252)
- 197. 县级以上地方人民政府劳动行政部门监督检查
劳动合同制度实施情况要依法进行吗? (253)
- 198. 县级以上地方人民政府劳动行政部门监督检查
劳动合同制度实施情况的内容有哪些? (254)

199. 对劳动合同制度实施监督检查时, 劳动行政部门
人员的权利和义务有哪些? (257)
200. 对劳动合同制度实施监督检查时, 用人单位和
劳动者的权利和义务有哪些? (257)
201. 相关主管部门对劳动合同实施情况进行监督有
必要性吗? (258)
202. 相关行政部门对劳动合同实施情况监督管理
如何分类? (258)
203. 相关行政部门对劳动合同实施情况进行监督管理的
方式是什么? (259)
204. 劳动者合法权益受到侵害应当享有救济的
权利吗? (260)
205. 劳动者合法权益受到侵害请求救济的途径
有哪些? (260)
206. 工会对劳动合同实施情况的普通劳动监督制度
是什么? (261)
207. 工会对劳动合同法实施情况的劳动保护监督制度
是什么? (263)
208. 劳动合同制度实施情况的其他社会监督的主体有
哪些? (265)
209. 劳动合同制度实施情况的其他社会监督方式有
哪些? (265)
210. 劳动合同制度实施情况的其他社会监督如何
受理? (266)

第七章 法律责任

211. 用人单位违反制定和修改直接涉及劳动者切身利益的